



# UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE SOCIOLOGÍA



IMPACTO SOCIOECONÓMICO DEL COVID - 19 EN  
TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL DE LA EMPRESA  
R & SOTO CONTRATISTAS GENERALES S.C.R.L. PUNO - 2020

TESIS

PRESENTADA POR:

**Bach. JESSICA MAMANI ASQUI**

**Bach. WINY SOLANCH ZELA PARICAHUA**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

**LICENCIADO EN SOCIOLOGÍA**

**PUNO - PERÚ**

**2024**



NOMBRE DEL TRABAJO

IMPACTO SOCIOECONÓMICO DEL COVID - 19 EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL DE LA EMPRESA R & SOTO CONTRATISTAS GENERALES S.C.R.L. PUNO - 2020

AUTOR

JESSICA MAMANI ASQUI WINY SOLAN  
CH ZELA PARICAHUA

RECuento DE PALABRAS

23335 Words

RECuento DE CARACTERES

126393 Characters

RECuento DE PÁGINAS

120 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

2.7MB

FECHA DE ENTREGA

Jan 22, 2024 1:29 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Jan 22, 2024 1:32 PM GMT-5


● 16% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 13% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 13% Base de datos de trabajos entregados
- 3% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 12 palabras)

  
M.Sc. IDALUZ NEIRA ORTEGA  
DOCENTE  
UNA - PUNO

  
  
Dr. Gustavo Medina Vilca  
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE INVESTIGACION  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
UNA - PUNO



## DEDICATORIA

*“A mi padre Dios quien siempre estuvo desde el principio acompañándome, quien es y será mi mejor maestro de vida, por el que vivo. Que por el don de la fortaleza que me concedió me llevaron a alcanzar este logro, testimonio de mi perseverancia y crecimiento personal a lo largo de este viaje académico.”*

***Jessica Mamani Asqui***



*A Dios, por haberme guiado siempre por el camino correcto, brindándome la fortaleza necesaria para seguir adelante, y a mis padres quienes fueron el pilar fundamental para mi formación académica.*

*A mis hermanas Yaneth Y Melissa quienes de manera ejemplar me han enseñado a no desfallecer ni rendirme ante nada y siempre perseverar.*

*A Frank J.Z.P (†) que desde cielo me cuida y festeja mis logros, con todo mi amor a ti hermano.*

*Y a la persona que me enseñó que antes de hablar de amor hacia alguien primero debemos de hablar de respeto.*

*"A la tozudez de dar un paso más en busca de ese anhelado crecimiento"*

***Winy Solanch Zela Paricahua***



## AGRADECIMIENTOS

Nuestra gratitud y aprecio:

Agradecer a la Universidad Nacional del Altiplano, por todas las atenciones brindadas durante todo el proceso de formación profesional; a la Escuela Profesional de Sociología, a los docentes que nos impartieron conocimientos desde diferentes miradas de la realidad.

En especial a los miembros del jurado Dr. Fermín Francisco Chaiña Chura, Dr. Manuel Estofanero Sucapuca, M.Sc. Elizalde Coacalla Vargas

La presente investigación, se desarrolló gracias a la participación de los trabajadores de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L, agradecemos de manera especial al gerente general de la empresa y a sus colaboradores.

Al director/Asesor M.Sc. Idaluz Magly Neira Ortega, por su persistente preocupación, orientación y apoyo incondicional en la culminación de la presente investigación.

*Jessica y Winy Solanch*



# ÍNDICE GENERAL

**DEDICATORIA**

**AGRADECIMIENTOS**

**ÍNDICE GENERAL**

**ÍNDICE DE FIGURAS**

**ÍNDICE DE TABLAS**

**ÍNDICE DE ACRÓNIMOS**

**RESUMEN ..... 15**

**ABSTRACT..... 16**

## **CAPÍTULO I**

### **INTRODUCCIÓN**

**1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA ..... 18**

**1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA ..... 22**

1.2.1. Problema general.....22

1.2.2. Problemas específicos.....22

**1.3. HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN ..... 22**

1.3.1. Hipótesis general. ....22

1.3.2. Hipótesis específicas.....23

**1.4. JUSTIFICACIÓN..... 23**

**1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN..... 24**

1.5.1. Objetivo general .....24



1.5.2. Objetivos Específicos .....24

## CAPÍTULO II

### REVISIÓN DE LITERATURA

**2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN..... 25**

2.1.1. A nivel internacional.....25

2.1.2. A nivel nacional.....27

2.1.3. A nivel local .....30

**2.2. MARCO TEÓRICO ..... 31**

2.2.1. Teoría sociológica como fundamento del problema de objeto de estudio.....31

2.2.2. Teoría de la evaluación del impacto social .....33

2.2.3. El impacto social de la COVID – 19 .....33

2.2.4. El Impacto económico de la COVID - 19.....34

2.2.5. El impacto laboral y el COVID – 19 .....36

2.2.6. Impacto de la COVID – 19 en el sector de la construcción.....37

2.2.7. Impacto económico de la COVID - 19 en el Perú.....39

**2.3. MARCO CONCEPTUAL ..... 40**

2.3.1. Pandemia.....40

2.3.2. COVID – 19 .....42

2.3.3. Transmisión.....44

2.3.4. Prevención.....44

2.3.5. Impacto económico.....45



2.3.6. Impacto social .....	46
2.3.7. Trabajadores de construcción civil.....	47
2.3.8. Remuneración.....	48

### **CAPITULO III**

#### **MATERIALES Y MÉTODOS**

<b>3.1. LUGAR DE ESTUDIO .....</b>	<b>50</b>
<b>3.2. MÉTODO DE ESTUDIO.....</b>	<b>50</b>
<b>3.3. TIPO DE INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>50</b>
<b>3.4. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>51</b>
<b>3.5. NIVEL DE ANÁLISIS .....</b>	<b>51</b>
<b>3.6. UNIDAD DE ANÁLISIS Y OBSERVACIÓN .....</b>	<b>51</b>
<b>3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA .....</b>	<b>52</b>
3.7.1. Población.....	52
3.7.2. Muestra .....	52
<b>3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>53</b>
3.8.1. Encuesta .....	53
3.8.2. Cuestionario .....	53
<b>3.9. PROCESAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>53</b>

### **CAPITULO IV**

#### **RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

<b>4.1. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>55</b>
4.1.1. Características de la población en estudio .....	55





4.1.2. Impacto social del COVID - 19.....	58
4.1.3. Impacto económico del COVID - 19.....	72
<b>4.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS .....</b>	<b>87</b>
4.2.1. Comprobación de la hipótesis general .....	87
4.2.2. Comprobación de la hipótesis específica 1 .....	88
4.2.3. Comprobación de la hipótesis específica 2 .....	90
<b>4.3. DISCUSIÓN .....</b>	<b>92</b>
<b>V. CONCLUSIONES.....</b>	<b>97</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES .....</b>	<b>99</b>
<b>VII.REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>100</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>109</b>

**Área:** Organizaciones, Liderazgo y Gestión Organizacional

**Tema:** Impacto del COVID – 19 y trabajadores de construcción civil

**Fecha de sustentación:** 25 de enero del 2024



## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1.</b> Reducción del empleo según actividad económica.....	21
<b>Figura 2.</b> Remuneración con régimen de construcción civil .....	49



## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b>	Edad de los trabajadores la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L.....	55
<b>Tabla 2.</b>	Estado civil de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L .....	56
<b>Tabla 3.</b>	Procedencia de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L .....	56
<b>Tabla 4.</b>	Nivel educativo de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L.....	57
<b>Tabla 5.</b>	Recibe capacitación referente a la prevención contra la COVID – 19 .....	58
<b>Tabla 6.</b>	Cumplen con los protocolos de bioseguridad contra la COVID – 19 .....	59
<b>Tabla 7.</b>	Frente a casos del COVID -19 la empresa le brindo la asistencia médica ..	59
<b>Tabla 8.</b>	Las estrategias de prevención contra la COVID -19 disminuyeron el contagio .....	60
<b>Tabla 9.</b>	Las charlas de sensibilización y prevención del COVID – 19 .....	61
<b>Tabla 10.</b>	La empresa ha aplicado un correcto protocolo de bioseguridad contra la COVID - 19.....	62
<b>Tabla 11.</b>	El confinamiento obligatorio afecto su estilo de vida.....	63
<b>Tabla 12.</b>	El distanciamiento social obligatorio afecto sus relaciones interpersonales	64
<b>Tabla 13.</b>	La inmovilización obligatoria afecto su salud mental y emocional.....	65
<b>Tabla 14.</b>	La paralización de obras durante el COVID -19 le afecto a acceder a otro empleo.....	66
<b>Tabla 15.</b>	Las actividades recreativas suspendidas por la empresa contribuyo a la disminución del contagio del COVID –19.....	67
<b>Tabla 16.</b>	La empresa realizó una correcta asistencia social durante la COVID –19 ..	68



<b>Tabla 17.</b> El ambiente laboral era favorable para el desarrollo de sus actividades .....	69
<b>Tabla 18.</b> Producto del COVID - 19 se ha visto perjudicada su jornada laboral .....	70
<b>Tabla 19.</b> La reducción de horas afecto al personal, en la restricción de sus actividades durante la ejecución de obras .....	71
<b>Tabla 20.</b> La reducción de personal incrementó el esfuerzo físico del personal que se quedaba en la empresa .....	72
<b>Tabla 21.</b> Producto de la COVID -19 se generó la disminución de sus ingresos económicos .....	73
<b>Tabla 22.</b> La reducción de sus ingresos económicos afecto en la adquisición de productos de primera necesidad.....	74
<b>Tabla 23.</b> La reducción de sus ingresos económicos afectó en la economía familiar .	75
<b>Tabla 24.</b> Producto del COVID - 19 ha generado dificultad para el pago de su remuneración mensual .....	76
<b>Tabla 25.</b> La COVID - 19 influyó en la disminución de su remuneración mensual...	77
<b>Tabla 26.</b> Su remuneración mensual fue acorde al contexto del COVID - 19.....	78
<b>Tabla 27.</b> Producto de la COVID - 19 se ha generado una reducción salarial en el sector de la construcción .....	79
<b>Tabla 28.</b> La reducción salarial permitió la continuación de sus compañeros de trabajo en la empresa .....	80
<b>Tabla 29.</b> La reducción salarial fue un mecanismo para su permanencia en su puesto de trabajo .....	81
<b>Tabla 30.</b> El sector construcción fue el más afectado por la COVID – 19.....	81
<b>Tabla 31.</b> La pandemia COVID -19 generó desempleo en el sector de la construcción .....	82
<b>Tabla 32.</b> El desempleo influyó en la economía familiar .....	83



<b>Tabla 33.</b> El sector construcción debió recibir subsidios económicos por parte del estado durante la COVID - 19 .....	84
<b>Tabla 34.</b> Se realizó una correcta selección para la asignación de subsidios económicos a los diferentes sectores durante la COVID - 19 .....	85
<b>Tabla 35.</b> La empresa debió implementar algún subsidio económico para los trabajadores que contraían el virus COVID – 19 .....	86
<b>Tabla 36.</b> Pruebas de chi-cuadrado hipótesis general .....	87
<b>Tabla 37.</b> Pruebas de chi-cuadrado hipótesis 1 .....	89
<b>Tabla 38.</b> Pruebas de chi-cuadrado hipótesis 2 .....	91



## ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

<b>CEPAL</b>	: Comisión Económica para América Latina y el Caribe
<b>OIT</b>	: Organización Internacional del Trabajo
<b>INEI</b>	: Instituto Nacional de Estadística e informática
<b>MINSA</b>	: Ministerio de Salud
<b>OMS</b>	: Organización Mundial de la Salud
<b>PCM</b>	: Presidencia de Consejo de Ministro



## RESUMEN

La investigación se plasmó en un escenario donde el COVID-19 hizo que fuera necesario tomar medidas urgentes a nivel social, económico, político y sobre todo en la salud en el Perú, el cual generó diversos efectos. El objetivo de la investigación fue determinar el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto contratistas generales S.C.R.L, Puno 2020. La metodología es de tipo cuantitativo no experimental, de carácter descriptivo, teniendo como unidad de observación los trabajadores de construcción civil, los ejes de investigación fueron económico y social; la técnica para obtener la información fue la encuesta, el instrumento para la recolección de la información fue el cuestionario teniendo una muestra de 40 trabajadores de construcción civil, además la información fue procesada través del software estadístico SPSS. Los resultados evidenciaron que el COVID -19 tuvo un impacto considerablemente negativo en los trabajadores de construcción civil en términos de su bienestar social y económico de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Debido a que el 65.0% de los trabajadores sostienen, que la inmovilización obligatoria afectó de forma directa y negativa, en la dimensión social debido a que cambio su estilo de vida, sus relaciones personales y su estado emocional, además, el 80.0% señala que la disminución de sus ingresos ha repercutido en la economía familiar, afectando así tanto sus ingresos como la calidad de vida de los trabajadores estudiados.

**Palabras clave:** COVID-19, Impacto económico, Impacto social, Pandemia, Trabajadores de construcción civil.



## ABSTRACT

The investigation took place in a scenario where COVID-19 made it necessary to take urgent measures at the social, economic, political and, above all, health level in Peru, which generated various effects. The objective of the research was to determine the socioeconomic impact of COVID - 19 on civil construction workers of the company R & Soto general contractors S.C.R.L, Puno 2020. The methodology is quantitative, non-experimental, descriptive in nature, having as an observation unit civil construction workers, the research axes were economic and social; The technique to obtain the information was the survey, the instrument for collecting the information is the questionnaire having a sample of 40 civil construction workers, in addition the information was processed through the SPSS statistical software. The results showed that COVID -19 had a considerably negative impact on civil construction workers in terms of their social and economic well-being of the company R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Because 65.0% of workers maintain that mandatory immobilization directly and negatively affected the social dimension because it changed their lifestyle, personal relationships and emotional state, in addition, 80.0% point out that The decrease in their income has had an impact on the family economy, thus affecting both their income and the quality of life of the workers studied.

**Key words:** COVID-19, Economic impact, Social impact, Pandemic, Civil construction workers.





# CAPÍTULO I

## INTRODUCCIÓN

La presente Investigación permite conocer el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L., durante la emergencia sanitaria en todo el país.

A inicios del año 2020 la llegada del COVID -19 a diferentes países del mundo genero una emergencia sanitaria provocada por este virus, esto obligó a los gobiernos a tomar medidas políticas y económicas para combatir la pandemia adoptando diferentes medidas, y la mayoría adoptó medidas restrictivas que limitaban todas las actividades en el sector primario y secundario.

En marzo del 2020, en el Perú se decretó oficialmente la cuarentena debido al brote de la enfermedad del COVID - 19, que detuvo todos los trabajos no esenciales, la industria de la construcción fue declarada no esencial y se detuvieron todos los trabajos de construcción luego del cierre, las actividades se reanudaron gradualmente con suspensión y control de infecciones como resultado de este cierre, todos los proyectos de infraestructura se vieron afectados financieramente, ya que el gobierno tomo medidas para hacer frente a esta epidemia.

El presente trabajo de investigación titulado “Impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L Puno 2020”, abordo el impacto social y económico generado por el COVID - 19. Para poder tener un panorama amplio de la repercusión en las condiciones de vida de la población estudiada, así mismo poder conocer cuáles son las medidas que la empresa optó durante la pandemia con el fin de evitar el contagio entre los trabajadores



en obra y de qué manera estas medidas emitidas por el gobierno impactaron en su economía y en el ámbito social.

La investigación contiene cinco capítulos. El capítulo I contiene la formulación del problema, Objetivos de la investigación, justificación, la hipótesis general y específicas.

En el capítulo II se presenta revisión de literatura y antecedentes de la investigación, además contiene el marco teórico, en el cual se sustenta las bases teóricas del presente estudio impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil. A su vez, se define el marco conceptual, que contiene términos fundamentales del estudio. En el capítulo III contiene materiales y métodos, se presenta la metodología empleada en la investigación, el tipo y diseño de la investigación, la población, la muestra, los métodos y herramientas de recopilación de datos. El capítulo IV presenta los resultados y discusión de los resultados teniendo la información procesada, posteriormente se hace el análisis de los principales impactos de la emergencia sanitaria que afectan la vida, economía y labor que realizan los trabajadores de construcción civil. Finalmente, el capítulo V presenta las conclusiones, recomendaciones y referencias bibliográficas.

### **1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

El regreso de una pandemia a nivel global dejó de ser una catástrofe distante para convertirse en una alarmante situación especialmente para los países pobres y desarrollados. Con la presencia del COVID - 19 se pudo evidenciar realidades trágicas en el ámbito social, económico, político y cultural que se vieron reflejados en una matriz de desigualdad. Como también en la generación de una nueva realidad social, como menciona Torrente (2020) “ La irrupción del coronavirus supone un gran cambio en la sociedad, porque nos obliga a cambiar algunos hábitos en nuestra vida, esto significa



cambiar nuestro comportamiento, cambiar la forma en que nos comunicamos; todas estas actividades son desarrolladas con estricto cumplimiento del aislamiento social”.

Siendo Wuhan-China el lugar donde se reportó los primeros casos de COVID -19 a nivel mundial el 30 de enero del 2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) declara al COVID - 19 como una emergencia en salud pública de preocupación internacional, debido al alto índice de contagio y posterior muerte de quienes lo portaban.

América Latina y el Caribe fueron las región es más afectada por el coronavirus en el mundo, con 11 millones de infectados y medio millón de muertos; una cifra triste que todavía tenemos que lamentar; desde una perspectiva económica y social, nuestra región fue la más afectada por este virus, y según diversos estudios de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 44,1 millones de personas se ven afectadas por este problema, a partir de 2020 más de 231 millones de desempleados viven en la pobreza, y 96 millones de ellos permanecerán en la pobreza extrema. Asimismo, la pandemia del coronavirus profundizo las desigualdades regionales generando el incremento de las brechas sociales y económicas. Pudiendo observar como “La economía ha sufrido cambios importantes debido al cierre de fronteras, el aislamiento, las barreras, producción lenta y el ritmo del crecimiento económico mundial se ha desacelerando; la liquidez está disminuyendo, la deuda pública aumentará enormemente; el desempleo aumenta con la pérdida de empleo; virtualización de la economía y las relaciones sociales” (Martinez y Echevarria, 2021, p.11).

En el Perú, el primer caso de COVID - 19 se reportó el 6 de marzo y se declaró emergencia nacional mediante el decreto supremo N° 044-2020-PCM, el 15 de marzo del 2020, y debido al brote nacional, el 16 de marzo empieza la cuarentena en todo el país (Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza, 2020, p.5).



En nuestro país la propagación del virus produjo la paralización de gran parte de las actividades económicas y el deterioro del mercado laboral, el gobierno aplicó una serie de estrategias y medidas para detener la pandemia, del cual el impacto fue notorio principalmente en el segundo trimestre del 2020.

Sin embargo, estas medidas generaron una disminución de la actividad económica; esto es especialmente evidente en la caída del 60% del PBI, ya que el 40% de la economía del país está funcionando, esto significa menor empleo en el sector formal e informal, y disminución de ingresos para los ciudadanos que viven del día a día. (Huaman, 2021, p. 32).

Afectando así, significativamente en el desempleo, ingresos económicos e incrementando los niveles de pobreza.

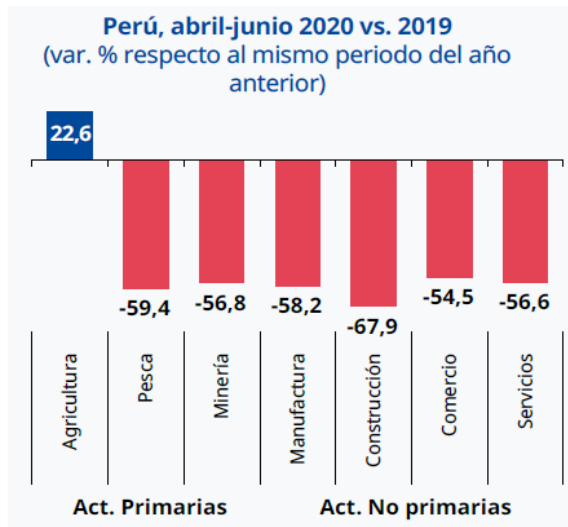
Según la OIT, el 7,7% antes de la pandemia, el empleo mundial estaba en el sector de la construcción, que representaba el 13,4% del PBI mundial. Como resultado, las actividades secundarias han disminuido considerablemente en muchos países, ya que la construcción no se considera una ocupación esencial.

En el caso de Perú, desde el inicio de la pandemia, se requirieron medidas coercitivas, los trabajadores de construcción civil han sido acosados y muchos han perdido sus empleos e ingresos a corto plazo debido a que no se priorizó este sector de la construcción, el gobierno no otorgó algún subsidio económico. (Fairlie, 2021).

Siendo el sector de construcción una actividad no primaria fue el más golpeado por la pandemia de COVID -19; respecto al mismo periodo entre el año 2020 y 2019 como lo demuestra la siguiente figura.

**Figura.1.**

*Reducción del empleo según actividad económica*



**Fuente:** INEI (2020).

Como se ve en la imagen, la mayor caída del empleo en el segundo trimestre se registró en el sector de la construcción (-67,9%), el sector manufacturero (-58,2%), los servicios (-56,6%) y el comercio (-54,5%) estos datos son de actividades primarias.

La región de Puno no estuvo ajena a esta emergencia sanitaria, frente a las medidas de aislamiento de la población y consecuentemente la paralización y suspensión temporal, en el caso de los trabajadores de construcción civil fueron duramente afectados con la pandemia debido a que el trabajo que realizan es de manera presencial y no virtual. Como en una entrevista al secretario general de construcción civil de la provincia de San Román, German Callata indico: “El COVID - 19 afecto a trabajadores de construcción civil y un promedio de 2 mil 500 trabajadores de construcción se vieron perjudicados por el periodo de emergencia al no tener ingresos”. (Editor Tiempo Minero, 2021).

Esto debido a la paralización de las obras, asimismo en una entrevista el secretario general del sindicato, Eluterio Coyori, menciona que tras la aparición de la enfermedad, las condiciones laborales de los afiliados al sindicato de Puno se deterioraron y sus familias quedaron sin apoyo. Dijo que el 80% de los trabajadores perdieron sus empleos,



además añadió que en la ciudad de Puno, el gobierno regional y otras empresas privadas están violando sus derechos (Los Andes, 2021).

Por lo tanto, es necesario determinar el impacto socioeconómico del COVID -19 en trabajadores de construcción civil, ya que este sector es muy importante en la economía del país y de las familias puneñas.

Teniendo en cuenta las consideraciones expuestas anteriormente, se formulan las siguientes interrogantes que guiaran la presente investigación.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. Problema General**

- ¿Cuál es el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L Puno – 2020?

### **1.2.2. Problemas Específicos**

- ¿Cómo es el impacto social del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L Puno - 2020?
- ¿De qué manera es el impacto económico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L Puno - 2020?

## **1.3. HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN**

### **1.3.1. Hipótesis General**

- El impacto del COVID - 19 influye de manera negativa en el ámbito socioeconómico, esta genera cambios significativos en las relaciones sociales e



interpersonales, cambios en el ingreso económico familiar y la calidad de vida de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020

### **1.3.2. Hipótesis Específicas**

- **H.E.1.** El impacto del COVID - 19 en trabajadores de construcción Civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L en el ámbito Social genero la disminución de las acciones colectivas, comunicativas y la calidad de vida.
- **H.E.2.** El impacto del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L en el ámbito económico genero, el recorte de personal, disminución de jornada laboral e ingresos económicos.

## **1.4. JUSTIFICACIÓN**

El COVID - 19 es un problema global, no solo porque se extendió por todo el mundo, sino porque “engloba” distintas dimensiones de la vida, socioeconómica, educación, salud y como también en la esfera individual, aspectos que no pueden ser abordados por separado y que requieren de una mirada integral, de cara a la sociedad que está emergiendo.

La pandemia del COVID - 19 llegó al Perú en un momento de incertidumbre en el mercado laboral, especialmente en el sector de la construcción. Tras su llegada, el presidente de la república tomó importantes decisiones en cooperación con el MINSA para combatir la pandemia. Estas medidas tomadas para evitar su propagación tuvieron impactos económicos y sociales en la industria de la construcción. Por lo tanto, es necesario reconocer la importancia del impacto del COVID – 19.



Por consiguiente, la presente investigación es acerca del impacto que la pandemia COVID - 19 ha generado en nuestro país modificando nuestra economía, la situación laboral, social y ha logrado poner en evidencia los problemas que enfrenta el sistema de salud y las respuestas o medidas que toman las autoridades.

Por ende, nuestra investigación surge de la necesidad de estudiar que impactos socioeconómicos genero la pandemia del COVID - 19, debido a su importancia y magnitud que genera en la actualidad, ya que esta genero muchos cambios en la dimensión económica y social en el sector construcción.

Al mismo tiempo, este estudio ayuda a ampliar conocimientos que será útil para futuras investigaciones académicas y diferenciar los datos epidémicos de estudios similares y en definitiva, con información real y actualizada sobre los problemas que enfrentan los trabajadores de la construcción civil, la pandemia de COVID - 19 implico efectos sociales y económicos.

## **1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.5.1. Objetivo General**

- Determinar el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción Civil de la empresa R & Soto contratistas generales S.C.R.L. Puno.

### **1.5.2. Objetivos Específicos**

- Identificar el impacto social del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno.
- Analizar el impacto económico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno.





## CAPÍTULO II

### REVISIÓN DE LITERATURA

#### 2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

En relación al tema impacto socioeconómico del COVID - 19, se han realizado una serie de investigaciones, tesis, artículos científicos, realizadas en el ámbito internacional, así como también se considera investigaciones a nivel nacional y local.

##### 2.1.1. A nivel internacional

Según Llorente (2020) en su investigación “Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo un análisis de los colectivos vulnerables”. La finalidad de su estudio es conocer el impacto del COVID-19 en el mercado laboral español y los colectivos más afectados o claramente en riesgo. El método empleado es cuantitativo, cuya evaluación se basa en el análisis de una serie de puestos de trabajo diferentes centrándose en cada grupo influyente y/o peligroso en cada dimensión. Los resultados encontraron que el impacto de la enfermedad pone a 1.250 millones de trabajadores en riesgo de despidos, salarios más bajos y posiblemente jornadas laborales más cortas, y un mayor desempleo entre los pobres. Colectivos como el comercio y el turismo e industria, hoteles, trabajadores temporales, etc. Esta investigación señala el impacto que tiene la pandemia en los grupos colectivos de trabajadores, siendo los más perjudicados y vulnerables frente a esta crisis sanitaria generando un aumento de la pobreza, desigualdad y exclusión social.

Sampedro (2021) en su investigación científica titulado: “Impacto económico y social de la pandemia COVID-19 sobre el sector de la construcción en la ciudad de Cuenca en el año 2020” Cuyo propósito es analizar cuáles son los



impactos más importantes que ha tenido el sector de la construcción producto de la pandemia, priorizando el enfoque económico y social. Mediante el método comparativo histórico y el método delphi con 18 expertos sobre el panorama, mediante la aplicación de un cuestionario. Los resultados obtenidos fueron que el 92% de los expertos encuestados cree y considera que la epidemia afectó a la industria de la construcción. Además, el 65% está totalmente de acuerdo en que el COVID-19 provocó desempleo en la industria de la construcción, y el 85% de los expertos cree que la industria de la construcción ha adoptado el enfoque correcto para volver a la bioseguridad.

Según Quichimbo (2020) en su trabajo titulado “Impacto socioeconómico de trabajadores de la empresa electro hogar por efecto del COVID - 19 de Santa Rosa provincia de el Oro”, el trabajo de investigación tiene como propósito examinar el impacto socioeconómico de los trabajadores de la empresa Electro hogar, del Cantón Santa Rosa de la Provincia de El Oro, fundamentado por información bibliográfica científica, con el fin de brindar mayor eficiencia. Con el objetivo de hacer una correcta medición del impacto socioeconómico de trabajadores que prestan sus servicios a una empresa, se podrá conocer los efectos positivos o negativos que se ocasionó en el periodo de la pandemia (coronavirus) del año 2020, enfocado desde una perspectiva humanista. El estudio evidencia que el impacto del COVID - 19 trastocó en el ámbito socioeconómico ya que hubo un desbalance financiero y en el ámbito social el impacto fue positivo ya que los lazos familiares en cada trabajador se fortalecieron.

Según, Fernández (2020), en su estudio “Impacto en el mercado laboral de las medidas de aislamiento para combatir el COVID-19”. Este estudio cuya misión es analizar la efectividad del uso de medidas de aislamiento contra la propagación



del COVID-19 en dos sesiones entre el 24 de marzo y el 27 de abril. De estos indicadores se puede concluir que el 39 % de los empleados comenzaron a trabajar, nivel/dosis y el 20% son problemas remotos. Este grupo generalmente tiene bajos ingresos y bajos niveles de educación; es bueno desde una perspectiva financiera pero malo desde una perspectiva de gestión, el 21% restante se desempeña en actividades comerciales y de servicios como peluquería. Se concluye de la presente investigación que el COVID - 19 provocó que el nivel de informalidad laboral se incremente y que las personas tiendan a buscar otras oportunidades que les permitan generar ingresos económicos.

### **2.1.2. A nivel nacional**

Hernandez y Zevallos (2020), en su investigación: “Impacto económico del estado de emergencia por la pandemia de COVID - 19 en los trabajadores y trabajadoras de las artes visuales en el Perú”. Su objetivo fue determinar y recolectar información sobre el entorno económico debido a la COVID-19 para el personal de construcción civil. Presenta un estudio cuantitativo en la cual se realizó 312 encuestas entre el 27 de marzo y el 5 de abril del 2020 mediante redes sociales, donde se sumaron distintas personas, colectivos e instituciones que voluntariamente participaron. Se concluye que el impacto del COVID - 19, fue negativo ya que el 70.5 % indicaron que el mes de marzo no recibieron su pago asegurado por sus empleadores. Además, que el 71.2% indicaron que sus jornadas de trabajo han disminuido considerablemente frente al 15.7% indicaron que sus jornadas de trabajo se han mantenido iguales. En cuanto a sus ingresos el 29.2% indicó haber perdido entre 1000 y 2000 soles por el estado de emergencia. El 59.3% indicó no tener seguro de salud, el 63.1% indicó no tener un fondo de pensiones.



Esta investigación muestra el nivel de impacto que el COVID - 19 género en la economía de los trabajadores de artes visuales, presenta la realidad que viven muchos de ellos desde la pérdida de ingresos, trabajo, seguro de salud, etc.

Huaman (2021) Nos presenta en su investigación: “Impacto económico y social de la COVID-19 en el Perú”. Se tuvo como objetivo identificar el impacto económico social de la crisis causada por la COVID - 19 en el Perú. El enfoque cuantitativo, descriptivo con diseño no experimental, su técnica de recolección de datos es la encuesta y el instrumento y formulario de registro utilizados para el análisis de datos. La conclusión de su investigación fue que la crisis sanitaria provocada por el COVID - 19 está afectando el desarrollo del Perú, aumentando la pobreza y la desigualdad, esta crisis de salud también ha expuesto las brechas en el sistema y los recursos de salud.

Gamero y Pérez (2020) en su investigación “Perú, impacto de la COVID - 19 en el empleo y los ingresos laborales”. Analizan brevemente el impacto de la pandemia y empleo de los obreros en el Perú. Se utilizó el método cuantitativo de corte descriptivo. Resultando que hay muchas empresas no registradas por falta de eficiencia y diversidad; el número de trabajadores disminuyó en 6,7 millones de personas, aumentó el desempleo y las plazas no registradas, además, el costo real de la mano de obra ha caído en promedio durante nueve años consecutivos. Se espera que la calidad del empleo disminuya en el futuro, especialmente con el aumento del desempleo y el trabajo por cuenta propia, Perú es uno de los países más afectados por la epidemia COVID-19 en términos de salud, economía y empleados.



Nieto y Otiniano, (2020) en su *tesis* “Impacto de la COVID-19 en el nivel de desarrollo socio-económico de los agricultores del distrito de Curgos, 2020”. El objetivo de su investigación fue determinar el impacto de la COVID -19 en el nivel de desarrollo socioeconómico de los agricultores del distrito de Curgos, 2020. La metodología aplicada, es cuantitativa, correlacional, transversal, no experimental. La población elegida fue de 2521 agricultores del distrito de Curgos donde se seleccionaron una muestra de 67 agricultores, el instrumento utilizado fue el cuestionario. En conclusión el riesgo general de COVID - 19 fue del 84% (alto) y del 16% (moderado); en términos de desarrollo social y económico, fue del 94% (Nivel Medio), 3% y (Nivel Bajo), asimismo, los precios se mantuvieron estables; es decir que la pandemia ha impactado negativamente en el nivel de desarrollo socio - económico de los agricultores del distrito de Curgos, 2020.

Llanos (2021) en su investigación titulada “Impacto técnico, económico y social de la pandemia COVID-19 en la fase de construcción de obras públicas ejecutadas por empresas constructoras privadas de la ciudad de Cajamarca en el año 2020”. Con el objetivo de conocer la relevancia de la COVID - 19 para la industria de la construcción de obras públicas. En conclusión se dijo que los indicadores técnicos no son buenos, porque el 92 % de todas las empresas del sector cárnico quedaron inutilizadas y el 92 % de los trabajadores y trabajadores calificados fueron despedidos; el impacto económico es negativo, ya que solo el 33% de las empresas recibieron financiamiento del programa reactiva Perú. El 92% de los más afectados por la construcción dijeron que su situación social no era buena debido a la enfermedad COVID-19, y el 65% de las empresas no contaban con profesionales por falta de psicología y apoyo, en sociedad. trabajo en empresas, daños 92 por ciento de todos los empleados; el 58% cree que las medidas mitigadoras de las



empresas para combatir el COVID-19 no son suficientes para que se sientan seguros en el trabajo.

### **2.1.3. A nivel local**

Mayta (2021) en su investigación, “Condiciones laborales y la situación socioeconómica de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad provincial de San Román – Juliaca, 2020”. Su finalidad determinar la relación entre las condiciones laborales y la situación económica y financiera de los trabajadores de la salud pública de la ciudad. El estudio fue cuantitativo, basado en muestreo estadístico, diseño no experimental, se realizó cuestionario a un grupo de 174 individuos. Los resultados obtenidos son los siguientes: existe una relación significativa entre las condiciones laborales y las condiciones económicas de personal de limpieza (0,843\*\*); existe una fuerte correlación entre el tema laboral y la situación económica (0,929\*\*), lo que significa que el 43,1% dijo que el estado de los contratos es uno de los problemas más comunes; se encontró una alta correlación (0,722\*\*) entre el apoyo social y el estatus económico; el 63,8 % dijo que recibía el 10 por ciento de los ingresos oficiales de la familia.

Ortega (2022), en su estudio “Impactos socioeconómicos de la COVID - 19 en la asociación de artesanos San José I del puerto muelle de Puno desde marzo 2020 hasta marzo 2021”. Determinar el impacto social y económico causados por el COVID - 19 en el Puerto Muelle de la ciudad de Puno. Se utilizó la investigación mixta de carácter descriptivo porque intentó explicar el comportamiento, proceso e importancia del fenómeno en la investigación, su diseño fue no experimental, se benefició de la literatura y fue interactivo. Se observa un impacto negativo en el sector económico: una disminución de los ingresos económicos respecto a años



anteriores. Según la opinión pública, estos son: cambio en la calidad de vida y buenas relaciones; dado que el 95,0% de los empleados de la estación de Puno sufren económicamente, esto significa que sus ingresos son bajos y sólo el 31,0% se beneficia.

Paredes (2023), en su pesquisa “Evaluación del impacto de la post pandemia en el aspecto socioeconómico en el hotel Conde de Lemos de la ciudad de Puno durante el año 2022”. Cuya finalidad es analizar el impacto post COVID - 19 en la economía social. Se uso una metodología de investigación mixta, el diseño descriptivo correlacional, no experimenta. Concluye, que sí existe un impacto económico negativo tras la pandemia COVID-19 la industria hotelera, especialmente en el caso del Hotel Conde de Lemos y sus trabajadores en Puno, debido a las medidas tomadas por el gobierno para frenar el avance de la pandemia, la cual afecto económicamente a los trabajadores.

## **2.2. MARCO TEÓRICO**

### **2.2.1. Teoría sociológica como fundamento del problema de objeto de estudio**

Los estudios desde la sociología son de vital relevancia para explicar desde diferentes enfoques sociológicos lo que a continuación se detalla:

La crisis ocasionada por el coronavirus nos lleva al análisis de Ulrich Beck sobre la sociedad del riesgo, desde 1986 el cual asume un carácter claramente global; citado por (Ballesteros, 2014) se refiere al estudio relacionado con el medio ambiente, la infección, el estrés en la vida familiar y el mercado laboral. La "sociedad de riesgo" que es examinada por Beck está en peligro inminente, se refiere al mundo globalizado desaparecen y todo se convierte en un misterio; es



una sociedad donde la gente vive en un ambiente contaminado que amenaza su existencia (Beck, 1999).

Torres et al. (2020) menciona que, para nuestras sociedades latinoamericanas, primero debemos partir de una visión de los procesos sociales profundos basados en los cuales han funcionado dichas sociedades antes de la pandemia” (p.23).

Desde la mirada de Malthus, existen equilibrio demográfico se mantiene poniendo ciertos obstáculos al desarrollo humano, estos obstáculos en dos grupos: por un lado, los frenos preventivos y frenos positivos funcionan de manera destructiva y aumentan el número de personas muertas, ahora conocidos como obstáculos malthusianos, especialmente el hambre, las enfermedades y la guerra; por otro lado, los métodos anticonceptivos pueden provocar un aumento permanente de la población y una disminución de la tasa de natalidad y con ella un equilibrio social y económico (Malthus, 1798).

Por otro lado Prendes y Herrera (2020) mencionan que no solo se enfrenta a situaciones de crisis, si bien existen problemas de salud provocados por esta enfermedad, los sociólogos la interpretan como un fenómeno social completo en el sentido de que afecta las relaciones sociales y afecta a todos los actores, instituciones, economías y culturas.

En ese sentido, comprendemos que no solo debemos entender y escrutar la situación que trajo consigo, la crisis mundial por la pandemia, la segregación y los constantes cambios que de una sociedad sino entender que la situación actual que se vive no es si no resultado de un continuo proceso de cambios que producen malestar social con miras a una transformación estructural.





### **2.2.2. Teoría de la evaluación del impacto social**

Aledo y Aznar (2021), el papel de EIS es realizar evaluaciones para abordar eficazmente los impactos de carácter social; el objetivo final de esta EIS no solo es medir los impactos sino gestionarlos, abordarlos de tal manera que un conjunto de componentes metodológicos se centren en el diseño de estrategias y objetivo; está vinculado a la (re)planificación del PIM actualmente en etapa de planificación (ex-ante) y en desarrollo (evaluación durante), al finalizar un evento o proyecto (ex post) ; Además, esta traducción es interactiva porque proporciona integración. activistas sociales o personas proceso de evaluación. Los procesos participativos influyen enormemente en el conocimiento y la capacidad de las comunidades locales para guiar el PIM y mejorar su desempeño y la evaluación social.

Para, Liberta (2007) la evaluación de impacto es un tema discutido, el monitoreo social comenzó a implementarse en los países en desarrollo a fines de la década de 1960, bajo la presión de los grupos ambientalistas y la sociedad, como una forma de controlar y prevenir daños al medio ambiente. Posteriormente, la evaluación social de los programas de salud comenzó a verse como un concepto amplio que abarcaba no sólo a la sociedad sino también al interior de la sociedad. Hoy en día, el concepto de seguridad social incluye no sólo resultados esperados sino también resultados inesperados.

### **2.2.3. El impacto social de la COVID – 19**

Tena y Echevarría (2021), mencionan que el impacto social de la epidemia COVID-19 y las decisiones del gobierno para combatir la epidemia afectarán a la sociedad en su conjunto; con este riesgo, las ciencias sociales, las ciencias naturales y sus conexiones también buscan nuevas definiciones. El problema del coronavirus



no es sólo un problema de salud o una enfermedad que genera muerte, sino también un problema de comportamiento y estructura, de sistema y sociedad, familia, grupo, persona y sociedad, sus programas y problemas, gobierno local considera al coronavirus y su impacto en la sociedad muestran una nueva forma de abordar la realidad y, en el sentido weberiano, permiten analizar los factores que lo provocan y cómo interactúan (p. 17-18)

Cánovas (2020) refiere que la crisis sanitaria pone en la agenda pública la necesidad objetiva de un nuevo proceso civilizatorio sobre la base de los servicios públicos, los derechos sociales y los derechos laborales.

El impacto social en un contexto de una pandemia mundial nos muestra a una sociedad peruana donde ha generado un nuevo sistema en la vida social que después esta crisis ha incurrido en la vida cotidiana de las personas haciendo de estas una población vulnerable frente a este tipo de situaciones.

#### **2.2.4. El Impacto económico de la COVID - 19**

Banco Mundial (2020) refiere que la enfermedad es el mayor problema al que se ha enfrentado la gente desde la Segunda Guerra Mundial, por lo que la actividad económica disminuirá un 5,2 por ciento en comparación con el año 2019, esta realidad afecta a los diferentes medios de producción, al mercado y sus efectos son devastadores para la economía a nivel mundial.

Rivera y Pensado, (2020) indican “El impacto de la COVID-19 en la economía global es más fuerte que cualquier epidemia del siglo XXI y también está afectando la salud de muchas personas, provocando miles de muertes en todo el mundo y muchas pérdidas de empleo. Se perdieron recortar sus presupuestos, motivo por el cual la COVID-19 ha tenido un enorme impacto en la economía



familiar, provocando que la pobreza aumente en todo el mundo; en ese sentido la población con pobreza, se ha convertido en extremo pobre ya que no cuenta con los recursos necesarios ni las oportunidades laborales.

Para Rodríguez (2020) indica que se aprecia desde diferentes modelos y enfoques, las crisis predicen que el desempleo aumentará del 15% al 20,5%. esto significa que puede haber 2,5 millones de nuevos desempleados, es decir que al contrario de nuevas oportunidades, la tasa de desempleo en Estados Unidos y España podría caer del 30% al 45% debido al aumento del desempleo, esto implica que los medios de producción se reducirán.

El impacto económico en países como Colombia nos muestran que, durante esta situación, se utilizó diferentes mecanismos para poder garantizar la estabilidad en su país

Macías (2021) nos menciona que la COVID - 19 produjo un enorme impacto en la economía, provocando una caída del PIB del 6,2 por ciento; la mayor caída fue del 16 por ciento en Estados Unidos y del 15 por ciento en India; por el contrario, las tasas de interés cayeron, la deuda pública no se limita al mercado laboral; los resultados positivos se dan en costes médicos, costes sociales, prestaciones, ayuda a niños pobres, etc. llevó a un aumento incrementa de los costos, ya que han logrado grandes avances en algunos países afectados en función a la tecnología".

Rocha et al., (2021) afirman que la economía social es un modelo que tiene como objetivo describir la distribución de los recursos. Se basa en los principios de la economía clásica y en el supuesto de que los recursos son limitados y deben utilizarse de la manera más eficiente posible".



Es importante hacer un énfasis en crear mecanismos económicos que permitan asegurar una economía estable frente a situaciones como la COVID – 19, que permitan crear lazos político económicos con los cuales se permitan mantener la economía de países desarrollados como sub desarrollados.

### **2.2.5. El impacto laboral y el COVID – 19**

Instituto Peruano de Economía (2020) mencionan que los trabajadores denominados independientes, que constituyen la mayoría de la población (81%), experimentan mayores pérdidas de empleo y aumentos de productividad que los trabajadores asalariados, mientras tanto, dependiendo del tamaño de la empresa, las empresas pequeñas (de 1 a 10 empleados) tenían más influencia sobre sus empleados que las empresas con más de 50 empleados, en estas condiciones se sabe que el 80% de los empleados en las empresas con menos de 10 empleados y el 16% en las grandes empresas no están organizados; por tanto, la inseguridad laboral, una característica que existe entre los trabajadores autónomos y en las pequeñas empresas, puede estar relacionada con la inestabilidad de los empleados.

Weller et al. (2020) afirma que el brote la pandemia del COVID-19 y las medidas de infraestructura han afectado las operaciones en los países de América Latina, además, existe grandes diferencias entre estos países, la tasa de empleo era muy baja en todos ellos; el impacto de esta gran reducción del número de puestos de trabajo sobre el número total de puestos de trabajo se vio atenuado por la salida repentina del mercado laboral, tal vez debido a la falta de información sobre los puestos de trabajo y la dificultad para encontrar un empleo; la población hizo caso a la frase recurrente “quédate en casa” pero el desempleo ha alcanzado niveles



históricos en casi todos los países, los gobiernos de turno no fueron capaces de afrontar esta delicada situación.

Para Ortiz y Puerta (2020) sostienen que el desarrollo económico de los trabajadores y de las cooperativas les exige cooperar con los sujetos de la economía del país, aprender qué pueden hacer ahora para ganarse la vida, analizar sus fortalezas y debilidades, qué pueden hacer y calcular y organizar adecuadamente con el presupuesto familiar, dinero; los empleados buscan oportunidades que sean inmateriales, apoyen las necesidades de la familia y fortalezcan la economía local, la producción, distribución y consumo local.

Esparza y Rodríguez et al. (2021) indica que las bajas expectativas sobre las oportunidades laborales de personas con determinadas características sociales (edad, educación, género, situación económica del sindicato) crean problemas a la hora de integrarlas al sector legal de la economía, al entorno económico, tiene un enorme déficit en términos de población y economía; por tanto, estas expectativas son minúsculas para los obreros en toda LA.

El impacto económico en América Latina tuvo repercusiones importantes como la generación, proyección y articulación de una economía del trabajo para crear mecanismos económicos que puedan generar el empleo formal para los trabajadores informales los cuales no cuentan con las protecciones previstas por la ley, priorizar la ayuda a los sectores más vulnerables para evitar la segregación en el mercado laboral.

#### **2.2.6. Impacto de la COVID – 19 en el sector de la construcción**

Informe Económico de la Construcción (2020) sostiene “La industria de la construcción no pudo escapar a este importante impacto en la economía; muchos



proyectos públicos y privados de infraestructura y construcción se han detenido, a menudo sin declararse una emergencia, la fatiga repentina y gradual comenzará a partir del 16 de marzo, esta situación implica mucha desventaja en el sector de la construcción” (p. 43).

Organización Internacional del Trabajo (2021) establece que este problema también ha afectado a muchas empresas constructoras, que a menudo se enfrentan a problemas financieros, esto se debe al alcoholismo y al consumo excesivo de alcohol, lo que aumenta las restricciones de actividad y el miedo a infectarse, la falta de financiación afecta la fortaleza de las pequeñas y medianas empresas, especialmente en los países en desarrollo.

Aquino et al. (2021) indica a pesar de la flexibilización de la suspensión, no todas las empresas reanudaron sus operaciones de forma inmediata o total, aunque han pasado 4 meses, la situación no se ha estabilizado, surgieron muchos problemas durante el asedio, pero los más importantes fueron la falta de pago a los funcionarios del gobierno y el impago de los préstamos bancarios”.

El impacto económico del COVID - 19 en las pymes se vieron desde un punto de vista de la producción, el empleo y la predisposición del trabajador a una reducción salarial; las estrategias que optaron las pequeñas empresas frente a la implementación de medidas de seguridad y cuarentenas estuvieron enmarcadas dentro de un gasto económico adicional, esta dificultad económica esta direccionada a la administración pública ya que no se habían creado mecanismos financieros para que este sector pudieran enfrentar una pandemia mundial.



### **2.2.7. Impacto económico de la COVID - 19 en el Perú.**

Barrutia et al. (2021) señalaron que las consecuencias de la epidemia COVID - 19 en el mundo son claras y visibles no sólo en materia de salud, sino también en el ámbito económico, del que el Perú no escatima. Pero en lo que respecta a la economía, hay muchos signos de que el país ya está luchando por lograr cambios: las medidas de austeridad adoptadas por el gobierno en marzo y junio redujeron significativamente los indicadores económicos y sociales, esto provocó la paralización y despidos de muchas empresas, lo que provocó un aumento del desempleo y, más extremo aún, la existencia de programas ilegales en un país.

Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza (2020) establece que la pandemia de COVID-19 en el Perú tiene impactos sanitarios, económicos y sociales, existe una estrecha conexión entre el nivel de exposición, sufrimiento y pérdida de vidas en el Perú y el nivel de desigualdad económica y financiera y sus múltiples consecuencias; el país del Perú ha entrado en la zona de los principales problemas: esta es la lentitud de la revolución. existencia y reparto de tierras, reparto de poder sin experiencia y habilidades, corrupción en diferentes niveles del país y problemas en el diálogo, la negociación y el orden social (p. 14).

La economía es la más difícil, sin duda la economía está en un nivel alto y así es en diferentes regiones de nuestro país, citado por (Palza,2020).

Gonzales, et. al. (2020) afirma que “El COVID-19 ha creado y establecido una autocracia de miedo y demanda con los siguientes costos económicos y sociales: quiebra de empresas, aumento del desempleo, quiebra de bancos, disminución de los costos laborales, disminución y supresión del consumo y del ahorro las decisiones de inversión incluyen caídas futuras” (p.10)



El impacto de la pandemia COVID – 19, es un hecho social que marcara un antes y un después en la sociedad y sobre todo en el ámbito económico social debido a que el incremento de la pobreza, el trabajo informal entre otros ha sido catastrófico lo cual trajo como resultado el incremento de la tasa de desempleo y empobrecimiento.

## **2.3. MARCO CONCEPTUAL**

### **2.3.1. Pandemia**

A lo largo de los años las epidemias, endemias y seguidas de las pandemias se han ido dando a en el transcurso del tiempo afectando la economía, salud, y el estilo de vida, todos estos han ido siendo atribuidos a distintas causas por un lado se le atribuía a un castigo divino y otros al avance del desarrollo humano y a su estilo de vida, cambios sociológicos que se reflejan en el comportamiento de un conjunto de seres humanos dentro de una sociedad.

Gómez et al. (2020) indican que históricamente las principales enfermedades que ocurrieron en el pasado estuvieron vinculadas a una variedad de problemas, pero a medida que pasa el tiempo y el desarrollo de la ciencia y la tecnología, la diferencia entre estas enfermedades y otras enfermedades se va haciendo clara está prevista su apertura en los próximos días, esto nos permite conocer la historia y la historia de diferentes insectos, lo que nos permite estudiarlos y comprenderlos.

Las enfermedades epidémicas han existido desde tiempos inmemoriales se consideran el archienemigo de la humanidad debido a muchas enfermedades y muertes que existen desde la antigüedad y conducen a situaciones sociales y económicas graves, las enfermedades infecciosas ocurren en epidemias, donde la





propagación de un virus en un lugar y momento específico afecta, en algunos casos, a un pequeño grupo de personas (Guzman y Maldonado, 2021).

Para, Sánchez (2020) indica que es una enfermedad que se propaga por todo el mundo e infecta a muchas personas al mismo tiempo; el mal o el mal es omnipresente e indivisible; es evidente que la incidencia "o eventos" en la población de una determinada zona o región son superiores a los niveles esperados; aumento de estos casos en la población, es de acuerdo a cada unidad geográfica y área determina.

Para Henao (2009) manifiesta que pandemia es “Los virus humanos y los virus nuevos que circulan bien entre las personas de un país y se propagan como enfermedades en otros países pueden causar altas tasas de enfermedad y muerte”.

De acuerdo con la OMS (2012) citado por Narváez y Cristina (2021) “Las enfermedades y dolencias son muy peligrosas para la salud porque amenazan la existencia de muchas personas e incluso afectan la seguridad y el trabajo de las personas”.

Así mismo para la OMS citado por Henao, (2009) “La infección humana confirmada por laboratorio del virus nuevo que se propaga entre animales y humanos y los contagios de individuo a individuo”.

La pandemia a diferencia de la endemia y la epidemia; el COVID- 19 fue un virus que ha sido exportado de persona en persona lo que hizo que su alcance sea a nivel mundial y que por su gran propagación este llego a afectar a un gran número de personas en todo el mundo al respecto Prieto (2020) señala que “muchas emociones surgieron dependiendo de la situación que afrontamos: el miedo es una de ellas, pero también un sentimiento de hermandad y solidaridad ante situaciones difíciles”.



Para definir la pandemia se analiza desde diferentes aristas, por lo tanto, la pandemia es un virus que llega a expandirse en una mayor cantidad de personas y con un alto índice de mortalidad, además, la pandemia es una enfermedad que rápidamente se extiende a nivel mundial por varios países continentes en todo el mundo y afecta a un gran número de personas sin distinguir edad, sexo, ni condición socioeconómica.

### **2.3.2. COVID – 19**

La organización Mundial de la Salud (OMS) refiere que desde el 30 de enero de 2020 declaró una emergencia de salud pública de importancia internacional, con motivo del surgimiento de un nuevo brote de nuevo COVID – 19 esta pandemia ocasionado la perturbación social, económica a nivel mundial, incrementándose día a día el número de contagios y elevando la tasa de mortalidad, la pandemia también trajo consigo nuevas formas de convivencia.

Organización Mundial de la Salud (2020) menciona que la rápida propagación de la COVID-19 y las consecuencias de esta enfermedad han atraído la atención mundial en el contexto de salud pública definido en el reglamento sanitario internacional, las habilidades avanzadas relacionadas con la preparación y respuesta ante emergencias incluyen habilidades de coordinación y gestión, servicios de laboratorio, atención médica, comunicaciones de emergencia y comandos de control de puntos de acceso, la salud pública ha sufrido un impacto en cuanto a infraestructura, tecnología medicamentos.

Dentro de este marco según American Thoracic Society, (2020) “El COVID-19 es una nueva forma de la enfermedad del Coronavirus la cual se debe al nuevo virus SARS-CoV2 que causa una infección aguda con síntomas respiratorios”.



Díaz y Montoya (2020) refieren que es un virus de síndrome respiratorio agudo severo tipo-2 (SARS-CoV-2), la familia causante del COVID - 19 es de la familia Coronaviridae y se divide en cuatro grupos: Alfacoronavirus, Betacoronavirus, Gammacoronavirus y Deltacoronavirus, además, estas influyen de manera gradual a las demás enfermedades en los individuos, ya que estas circulan libremente entre poblaciones de todos los continentes y con frecuencia causan enfermedades respiratorias se estima que causa entre el 10% y el 30% de los casos de tos ferina, por el contrario, los coronavirus zoonóticos circulan durante un período breve, pero pueden provocar grandes brotes de enfermedades respiratorias (p.185).

La estructura según Díaz y Montoya (2020) indican que los virus del COVID – 19 tienen forma redonda o irregular y miden aproximadamente 125 nm de largo. El genoma consta de ARN monocatenario de sentido positivo y aproximadamente 30.000 ribonucleótidos.

Palacios Cruz et al. (2021) afirman que los coronavirus son virus de ARN pertenecientes a la familia Coronaviridae del orden Nidovirales y están ampliamente distribuidos en humanos y otros mamíferos, causando afecciones que van desde la influenza hasta la muerte, estas afectan gravemente al pulmón.

El COVID-19, es una enfermedad viral, que ha provocado impacto negativo en todo el globo terráqueo, además, generó un colapso del sistema de salud, económico, político, cultural; afectando a la salud de la población a nivel mundial ya que las instituciones públicas privadas organizaciones y las personas no han tenido la capacidad de afrontar de forma eficaz, ocasionando la muerte de miles de personas de todas las edades, el virus era más propenso en la población con morbilidades como la diabetes o enfermedades relacionadas al sistema cardiaco.



### **2.3.3. Transmisión**

Según Palacios et al. (2021) en general, los coronavirus se replican principalmente en células epiteliales del tracto respiratorio y, en menor medida, en células del tracto respiratorio superior; por lo tanto, las transmisiones surgen principalmente de pacientes con enfermedad conocida más que de pacientes con síntomas leves e inespecíficos; esto significa que la transmisión sólo ocurre después de que comienzan los síntomas respiratorios (p.4).

Maguiña et al. (2020) mencionan que el virus SARS-CoV-2 es muy contagioso y se transmite de persona a persona mediante la tos, los estornudos y el contacto cercano; las gotas respiratorias de más de cinco micrones pueden transportarse hasta dos metros y pueden contaminar la espuma cuando entra en las mucosas de la boca, la nariz o los ojos.

La transmisión del COVID-19, es mediante contacto físico, ingresando por la boca por la nariz, por las cuales se transmiten este virus fue rápida afectando el sistema respiratorio al momento de estornudar y tener contacto cercano con pacientes que tienen el virus COVID -19

### **2.3.4. Prevención**

Durante esta pandemia mundial es muy importante el cuidado personal siguiendo las medidas básicas de bioseguridad ya que esto permite que la enfermedad disminuya su propagación, tomando en cuenta acciones como:

1. Evitar el contacto cercano con personas que estén enfermas; a no ser que seas un profesional de la salud
2. Evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos sucias.
3. Si estás enfermo de COVID-19, deberás quedarte en casa.



4. Cumplir las 72 horas sin fiebre (sin estar tomando medicamentos para disminuir la temperatura).
5. Hayan pasado 7 días desde que iniciaron los primeros síntomas.

La prevención, se define como medidas que se toman para evitar daños o prejuicios sobre un bien o una persona, evitar que la salud sea afectada, tomando en consideración medidas de bioseguridad las cuales disminuye el contagio, obedeciendo las recomendaciones y sugerencias de los especialistas.

### **2.3.5. Impacto económico**

El impacto es un efecto producido en la opinión pública ocasionado por un acontecimiento, que provoca la inestabilidad en una sociedad, así como lo menciona Guano y Quinde (2022) “Su finalidad es facilitar o influir en cualquier actividad social en el contexto económico, se refiere al aporte de la actividad a la economía país-región” (p.45).

Es decir, es el efecto o influencia a causa de cualquier actividad en la sociedad en el sentido económico, se refiere a la contribución que provoca una actividad en la economía del país región.

Martínez et al. (2013) refieren que las condiciones económicas pueden ser de corto, mediano o largo plazo; algunos influyen en la oferta o la demanda del mercado o mejoran los sistemas de prestaciones que conducen a una vida más larga y al bienestar.

Según Varela y Ricoy (2012) citado por Narváez y Cristina (2021) “En términos económicos, la pandemia aporta una fuerza poderosa que puede interpretarse como un shock para el sistema financiero; esto conduce a una reducción significativa en el número de actividades económicas en la región afectada y en otras regiones es que la gente vive en sociedad; la naturaleza



comercial del impacto dependerá de factores que pueden tener un impacto tan grande como el de una epidemia, como el momento, la distribución, las condiciones económicas, la población y la gravedad de la enfermedad” (p.16).

El impacto económico es el cambio que sufre nuestra economía, puede aumentar como puede disminuir en el caso de la pandemia claramente se ha podido apreciar que ha disminuido los ingresos económicos puesto que ya no se realizan relaciones comerciales relaciones socioeconómicas entre personas hay una disminución total o parcial dentro de la economía familiar.

### **2.3.6. Impacto social**

La Asociación para la medición y la gestión del impacto social (2023) establece que las condiciones sociales son cambios que experimentan los individuos, grupos o sociedades como resultado del desarrollo de determinadas actividades, programas, programas o leyes que afectan la situación de las personas durante un largo período de tiempo, estos cambios pueden ocurrir directa o indirectamente, a través de intervenciones intencionales o no, positivas o negativas, y pueden ser materiales o espirituales.

Garria (2012) afirma que el impacto humano se puede definir como "El impacto o efecto que deja en una persona o cosa como resultado de un evento o evento", y la comunidad se puede definir como "El impacto o impacto en la sociedad como resultado de cualquier evento o acontecimiento aceptado".

Para, Crespo (2007) el impacto social debe entenderse como una actividad que tiene como objetivo identificar, recopilar y explicar o interpretar los cambios en estos grupos sociales que generan cambios a los modos de vida.

El impacto social son los cambios trascendentales que sufre en nuestra sociedad, como por ejemplo la pandemia donde se implementan nuevas reglas,



nuevas formas de convivencias, en el cual la sociedad tiene que asimilar a estas reglas de la misma forma también se aprecia la disminución de la interacción social entre los individuos por el aislamiento social obligatorio.

### **2.3.7. Trabajadores de construcción civil**

La actividad de construcción civil es una de las actividades con mayor índice de estabilidad ya que los trabajos siempre son de manera estacional, es así que existen distintos regímenes a los cuales puede pertenecer un trabajador de construcción civil, estos pueden prestar servicios relacionados a la temporalidad de sus servicios dentro del sector público o privado, estos a su vez están clasificados entre albañiles, ferreros, pintores, almaceneros, maquinistas, gasfiteros, operarios y peones este último son trabajadores no calificados, lo cuales pueden tener distintas funciones en un proyecto de construcción.

Céspedes (2021) menciona que un elemento importante en la construcción civil y en los trabajadores de la construcción en general es el trabajo duro y las diferentes habilidades que se utilizan para cada trabajo; por ello, el 23 de octubre de 1942 se inició el ordenamiento jurídico del trabajo con la expedición del Decreto Supremo, que permitía el pago del salario por jornada de trabajo en base a un determinado porcentaje del salario, además, ingresarán más adelante al régimen de construcción las cuales generan beneficios en su labor.

El labor que realizan de trabajadores de construcción civil según Sánchez (2018) es temporal y permanente; por tanto, la continuidad o integridad de la relación laboral dependerá de la progresión y finalización del empleo resolviendo o eliminando muchas de las normas relativas a la estabilidad laboral.

Según Quispe (2018) son los trabajadores que realicen trabajos de construcción privados (naturales o legales) en 50 UITs, deberán estar inscritos en



el Registro de Trabajadores de la Construcción Civil administrado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, estos trabajadores realizan trabajos de fuerza habilidad y destreza en la construcción.

Los trabajadores de construcción civil son individuos, personas que venden su fuerza de trabajo realizando esfuerzos físicos dentro de la rama de la construcción, estos trabajadores realizan fuerza, habilidades con diferentes materiales herramientas de construcción civil las cuales se implementan en cada uno de las empresas a las que están siendo empleados.

### **2.3.8. Remuneración**

Derecho (2021) refiere que en la industria de la construcción, los trabajadores reciben salarios diarios, que varían según el grupo, este importe se asignará de acuerdo con el contrato firmado en la oficina de construcción, esta información se actualiza de acuerdo con los contratos firmados entre la Federación de trabajadores de la construcción civil y los representantes empresariales.

Para, Chiavenato (2011) “Es el sueldo o salario es la remuneración que se entrega a un empleado en contrapartida del cargo que desempeña y de las tareas que desempeña dentro de un período de tiempo determinado”.

La remuneración es el pago que recibe un trabajador, por diferentes actividades realizadas como, por ejemplo, el ser maestro de escuela, para el caso en la construcción civil se asigna de acuerdo a un contrato firmado entre el contratante y el contratado las cuales tienen beneficios laborales sociales educativos y de salud, de acuerdo a la normativa actual.



**Figura 2.**

*Remuneración con régimen de construcción civil*

Tabla de salarios y beneficios sociales para régimen de construcción civil						
Resolución ministerial N° 183-2021-TR Del 01.06.2021 al 31.05.2022						
<b>OPERARIO</b>				<b>Indemnizac. vacaciones</b>		
Jornada Básica	74.30	* 6 días	445.80	Diario	11.15	7.43
D.S.O.	12.38	* 6 días	74.30	Semanal	66.87	44.58
BUC 32%	23.78	* 6 días	142.66			
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
.....						
Total Salarios			710.76	<b>Gratific. Fiest. Patri. Fiest. Navid.</b>		
Descuento ONP 13%			86.16	Diario	14.15	19.81
Descuento CONAF. 2%			10.40	Mensual	424.57	594.4
Pago Neto Semanal			614.20	Total	2972.00	2972.00
				Ley N° 30334. Exonera a las gratific. del descuento del SNO o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
<b>OFICIAL</b>				<b>Indemnizac. vacaciones</b>		
Jornada Básica	58.45	* 6 días	350.70	Diario	8.77	5.85
D.S.O.	9.74	* 6 días	58.45	Semanal	52.61	35.07
BUC 30%	17.54	* 6 días	105.21			
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
.....						
Total Salarios			562.36	<b>Gratific. Fiest. Patri. Fiest. Navid.</b>		
Descuento ONP 13%			66.87	Diario	11.13	15.59
Descuento CONAF. 2%			8.18	Mensual	334.00	467.6
Pago Neto Semanal			487.31	Total	2338.00	2338.00
				Ley N° 30334. Exonera a las gratific. del descuento del SNO o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
<b>PEÓN</b>				<b>Indemnizac. vacaciones</b>		
Jornada Básica	52.50	* 6 días	315.00	Diario	7.88	5.25
D.S.O.	8.74	* 6 días	52.50	Semanal	47.25	31.50
BUC 30%	15.75	* 6 días	94.50			
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
.....						
Total Salarios			510.00	<b>Gratific. Fiest. Patri. Fiest. Navid.</b>		
Descuento ONP 13%			60.06	Diario	10.00	14.00
Descuento CONAF. 2%			7.35	Mensual	300.00	420
Pago Neto Semanal			442.59	Total	2100.00	2100.00
				Ley N° 30334. Exonera a las gratific. del descuento del SNO o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
ASIGNACIÓN ESCOLAR POR HIJO			HORAS EXTRAS			
	Diario	Mensual	Simple	60%	100%	idemniz.
<b>OPERARIO</b>	6.19	185.75	9.29	14.86	18.58	1.39
<b>OFICIAL</b>	4.87	146.13	7.31	11.69	14.61	1.10
<b>PEÓN</b>	4.38	131.25	6.56	10.50	13.13	0.98

**Fuente:** LP pasión por el derecho

En la figura se puede observar la remuneración que recibe un trabajador de construcción civil, se aprecia del operario, oficial y del peón; está distribuido cada una de ellas puesto que en la construcción civil existen rangos para desarrollar un trabajo y de acuerdo ello es la remuneración.



## CAPITULO III

### MATERIALES Y MÉTODOS

#### 3.1. LUGAR DE ESTUDIO

El estudio se realiza en el distrito de Puno, Provincia de Puno y departamento de Puno, se ubica específicamente en la Empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L con dirección en la Urb. Ntra. Señora de Guadalupe Mz. E, Lte – 08 Yanamayo.

#### 3.2. MÉTODO DE ESTUDIO

La presente investigación titulada “Impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L Puno 2020”, se enmarca dentro de la metodología de investigación cuantitativa, como mencionan Hernández et al ,( 2014):

El enfoque cuantitativo correlacional, sostiene ciertas características donde, se respetan un orden secuencial se miden datos e índices; la información obtenida se analiza mediante métodos estadísticos y se extraen una serie de conclusiones en función de la(s) hipótesis(s) planteadas; para lograr con el objetivo de la investigación cuantitativa, se describe y predice el fenómeno que se investiga, encontrando patrones comunes y relaciones causales entre factores a estudiar.

#### 3.3. TIPO DE INVESTIGACIÓN

El presente trabajo es de alcance descriptivo ya que en este tipo de investigaciones se analizan, explican y verifican diferentes aspectos del fenómeno, no se manipulan las variables a estudiar y no se buscan la relación causa y efecto, es meramente descriptiva (Sousa et al., 2007,pag. 3).



### **3.4. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

La presente investigación es de tipo no experimental, ya que esta se realiza sin manipular deliberadamente las variables, en el cual se observan situaciones ya existentes, como menciona Arias y Covinos (2021) “En este contexto, se utilizan métodos de investigación y los sujetos de investigación se analizan en su estado natural sin cambiar las condiciones; del mismo modo, no se manipulan variables y se utilizan estudios similares para ser analizados”(p.78).

De corte transversal porque la recolección de datos se dará en un solo momento. Como afirman Hernandez et al., (2014) “En los diseños transeccionales las investigaciones recopilan datos en un momento único”(p.154).

### **3.5. NIVEL DE ANÁLISIS**

El nivel de análisis es micro, ya que el problema objeto de estudios corresponde a un espacio local.

### **3.6. UNIDAD DE ANÁLISIS Y OBSERVACIÓN**

La unidad de análisis es el impacto socioeconómico del COVID - 19 durante el año 2020 en el sector económico y social.

La unidad de observación está conformada por trabajadores de Construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. de la ciudad de Puno.



## **3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA**

### **3.7.1. Población**

El presente estudio está constituido por 40 trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas generales S.C.R.L estos trabajadores conforman la población de estudio.

De acuerdo con Ñaupas et al. (2018) “Una población puede definirse como un conjunto de unidades de estudio con características deseables que deben observarse periódicamente. Estas unidades pueden ser personas, objetos, grupos, hechos o eventos que proporcionen los parámetros necesarios de la investigación” (pag.334).

### **3.7.2. Muestra**

Se determina como: “ Una pequeña proporción o porcentaje de la población relevante de la cual se recopilan datos, debe estar predeterminado y debe ser representativo de la población.”(Hernandez et al., 2014,p.173). Por ende, la selección de la muestra fue de manera intencional tomando en cuenta criterios de selección en la población investigada.

El tipo de muestreo de nuestra investigación es no probabilístico de forma intencional como menciona Hernández et al. (2014) “Este es un grupo de personas para quienes la selección es de forma intencionada se basa en el proceso de selección a todo el grupo de población ”(Pag.176), en tal sentido por tratarse de nuestra población pequeña, nuestra muestra serán los 40 trabajadores de construcción civil.



### **3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN**

Nuestra investigación empleo para la recolección de datos la técnica de la encuesta y el instrumento del cuestionario para determinar el Impacto socioeconómico del COVID - 19 en los trabajadores de construcción civil.

#### **3.8.1. Encuesta**

Para López y Fachelli (2015) “La encuesta fue vista principalmente como un método de recopilación de datos a través de interrogantes estructuradas, con temáticas para proporcionar una medida de las ideas que surgen del problema de investigación.” (pag.8). Entendiéndose la encuesta como técnica que se utilizó en la presente investigación.

#### **3.8.2. Cuestionario**

Conformado por una cantidad de preguntas, relacionados a la investigación. Según Ñaupas et al., (2018) “Se considera una serie de interrogantes o un conjunto de preguntas escritas estructuradas relacionadas con teorías operativas y, por tanto, con el análisis de variables e indicadores estudiadas.” (p.291). En este sentido, el cuestionario permitió determinar el impacto que generó la pandemia del COVID - 19 en sus diferentes dimensiones económicas y sociales, que resultan muy importantes.

### **3.9. PROCESAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN**

En la investigación se realizó un análisis estadístico y a cada ítem se le asignó un valor numérico. Para probar las hipótesis de investigación, se utilizó el SPSS (Paquete estadístico para ciencias sociales) para examinar el impacto social y económico del COVID - 19 en los trabajadores, según Hernandez et al. (2014), refiere que los datos son



procesados en el paquete estadístico, tabulando en Excel, posteriormente en SPSS, seguido del análisis e interpretación de los resultados obtenidos.



## CAPITULO IV

### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

#### 4.1. RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

En este capítulo, se presenta los resultados obtenidos de la investigación, esta desarrollada de la siguiente manera: la primera parte la caracterización de la población en estudio, la segunda parte se expone los resultados según nuestro objetivo general y específicos, datos que se representaran mediante tablas con el propósito de responder a las preguntas y objetivos de investigación.

##### 4.1.1. Características de la población en estudio

**Tabla 1.**

*Edad de los trabajadores la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L.*

<b>Edad</b>	<b>N°</b>	<b>Porcentaje %</b>
18 a 25 años	7	17.5
26 a 33 años	12	30.0
34 a 41 años	13	32.5
42 a 49 años	5	12.5
50 a más años	3	7.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 01, podemos observar que el 32.5% de los trabajadores de construcción civil tenía una edad entre 34 a 41 años, el 30.0% tenía una edad entre 26 a 33 años, el 17.5% tenía una edad entre 18 a 25 años, el 12.5% tenía una edad entre 42 a 49 años y el 7.5% tenía más de 50 años. Esta implica que la edad predominante es de 34 años a 41 años trabajadores de construcción civil en la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L



**Tabla 2.**

*Estado civil de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L.*

<b>Estado civil</b>	<b>N°</b>	<b>Porcentaje %</b>
Soltero	19	47.5
Casado	5	12.5
Conviviente	16	40.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 02, se muestra el estado civil de los trabajadores de construcción civil, el 47.5% de ellos era soltero, el 40.0% era conveniente y el 12.5% era casado.

**Tabla 3.**

*Procedencia de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L.*

<b>Procedencia</b>	<b>N°</b>	<b>Porcentaje %</b>
Rural	18	45.0
Urbano	22	55.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 03 se muestra la procedencia de los trabajadores de construcción civil. Según los datos, el 55.0% de los trabajadores indicó que proviene de áreas urbanas, y el 45.0% de áreas rurales.





**Tabla 4.**

*Nivel educativo de los trabajadores de la Empresa R & SOTO Contratistas  
Generales S.C.R.L.*

<b>Nivel educativo</b>	<b>N°</b>	<b>Porcentaje %</b>
Primaria Incompleta	2	5.0
Primaria completa	1	2.5
Secundaria incompleta	8	20.0
Secundaria completa	24	60.0
Técnico superior incompleto	3	7.5
Técnico superior completo	2	5.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 04 se detalla el nivel educativo de los trabajadores en la industria de construcción. El 60.0% de los trabajadores completó la educación secundaria, el 20.0% cursó la secundaria, pero no la finalizó. Asimismo, el 7.5% no logró completar estudios técnicos superiores, mientras que el 5.0% sí lo hizo. Por último, el 5.0% posee educación primaria incompleta y el 2.5% ha culminado la educación primaria.



#### 4.1.2. Impacto Social del COVID – 19

En este apartado se exponen los resultados a la primera variable de la investigación el cual está relacionado con el impacto social que el COVID – 19 género en los trabajadores de construcción Civil.

##### 4.1.2.1. Acceso a la Salud

**Tabla 5.**

*Recibe capacitación referente a la prevención contra la COVID – 19*

<b>Prevención contra la COVID – 19</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	3	7.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	9	22.5
De acuerdo	24	60.0
Totalmente de acuerdo	2	5.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 05 se refleja la percepción de los trabajadores sobre la capacitación proporcionada por la empresa en relación a la prevención contra la COVID-19. Según los resultados, el 60.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que la empresa le brindó una capacitación adecuada referente a la prevención contra la COVID – 19 y el 22.5% manifestó una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 7.5% indicó no estar de acuerdo, y otro 5.0% expresó estar en total desacuerdo. Finalmente, también un 5.0% de los trabajadores se mostró completamente de acuerdo con la capacitación recibida.



**Tabla 6.**

*Cumplen con los protocolos de bioseguridad contra la COVID – 19*

<b>Protocolo de bioseguridad</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	0	0.0
En desacuerdo	7	17.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	25.0
De acuerdo	19	47.5
Totalmente de acuerdo	4	10.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 06 se presenta la percepción de los trabajadores respecto al cumplimiento de los protocolos de bioseguridad contra la COVID-19 por parte de sus compañeros de trabajo. El 47.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo en que sus compañeros de trabajo cumplían con estos protocolos, y el 25.0% mostró una posición neutral, sin expresar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 17.5% indicó estar en desacuerdo con el cumplimiento de dichos protocolos por parte de sus compañeros, mientras que el 10.0% expresó conformidad con esta observación.

**Tabla 7.**

*Frente a casos del COVID -19 la empresa le brindo la asistencia médica*

<b>Asistencia medica</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje%</b>
Totalmente en desacuerdo	4	10.0
En desacuerdo	8	20.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12	30.0
De acuerdo	14	35.0
Totalmente de acuerdo	2	5.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.



En la Tabla 07 se presenta la percepción de los trabajadores sobre la asistencia médica proporcionada por la empresa en casos de COVID-19. Según los datos, el 35.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que la empresa brindó la asistencia médica adecuada en situaciones de casos de COVID-19 y el 30.0% manifestó una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 20.0% indicó no estar de acuerdo con la afirmación y el 10.0% expresó estar en total desacuerdo. Finalmente, un 5.0% de los trabajadores se mostró totalmente de acuerdo con que se haya realizado la asistencia médica.

#### 4.1.2.2. Estrategias de Prevención

**Tabla 8.**

*Las estrategias de prevención contra la COVID -19 disminuyeron el contagio*

<b>Estrategias de prevención</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	1	2.5
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4	10.0
De acuerdo	20	50.0
Totalmente de acuerdo	10	25.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 08, se muestra la percepción de los trabajadores acerca de si las estrategias de prevención contra la COVID-19 contribuyeron a reducir el contagio. De acuerdo con los datos, el 50.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo en que estas estrategias tuvieron un efecto positivo en la disminución de contagios. Asimismo, el 25.0% indicó estar totalmente de acuerdo con esta afirmación. En contraposición, el 12.5% mostró estar en



desacuerdo, mientras que el 10.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por último, el 2.5% expresó estar en total desacuerdo con la efectividad de estas estrategias en la reducción del contagio.

**Tabla 9.**

*Las charlas de sensibilización y prevención del COVID – 19*

<b>Charlas de sensibilización y prevención</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	0	0.0
En desacuerdo	4	10.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	6	15.0
De acuerdo	23	57.5
Totalmente de acuerdo	7	17.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 09, se detalla la percepción de los trabajadores respecto a la importancia de las charlas de sensibilización y prevención del COVID-19 organizadas por el personal de salud de la empresa para el desarrollo de sus actividades. Según los datos, el 57.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que estas charlas fueron relevantes para sus actividades laborales. Además, el 17.5% indicó estar totalmente de acuerdo con esta afirmación. Por otro lado, el 15.0% manifestó una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 10.0% expresó estar en desacuerdo con la importancia de estas charlas en relación con sus tareas.



**Tabla 10.**

*La empresa ha aplicado un correcto protocolo de bioseguridad contra la COVID - 19*

<b>Protocolo de bioseguridad</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	4	10.0
En desacuerdo	3	7.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	10	25.0
De acuerdo	19	47.5
Totalmente de acuerdo	4	10.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 10, se representa la opinión de los trabajadores respecto a si la empresa ha implementado adecuadamente un protocolo de bioseguridad contra la COVID-19 para garantizar un entorno seguro en el desarrollo de sus actividades. Según los datos, el 47.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que la empresa aplicó un protocolo de bioseguridad apropiado para prevenir la COVID-19. Asimismo, el 25.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, un 10.0% mostró total acuerdo con esta afirmación, mientras que otro 10.0% expresó total desacuerdo. Finalmente, el 7.5% indicó estar en desacuerdo con la implementación de dicho protocolo por parte de la empresa.



#### 4.1.2.3. Limitaciones en el Campo Social

**Tabla 11.**

*El confinamiento obligatorio afectó su estilo de vida*

<b>Confinamiento obligatorio</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje%</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	7	17.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8	20.0
De acuerdo	15	37.5
Totalmente de acuerdo	8	20.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 11 se muestra la percepción de los trabajadores acerca de cómo el confinamiento obligatorio afectó su estilo de vida. El 37.5% de los trabajadores estuvo totalmente de acuerdo con que este confinamiento tuvo un impacto en su estilo de vida, y un 20.0% también expresó positividad (total acuerdo) con esta afirmación. Por otro lado, otro 20.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 17.5% estuvo en desacuerdo con que el confinamiento haya tenido un impacto en su estilo de vida, y el 5.0% manifestó estar totalmente en desacuerdo con esta afirmación.



**Tabla 12.**

*El distanciamiento social obligatorio afecto sus relaciones interpersonales*

<b>Distanciamiento social</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	1	2.5
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8	20.0
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	10	25.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 12 se refleja la opinión de los trabajadores en relación al impacto del distanciamiento social obligatorio en sus relaciones interpersonales. El 40.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo en que este distanciamiento afectó sus relaciones interpersonales y el 25.0% expresó estar totalmente de acuerdo. Por otro lado, un 20.0% no estuvo de acuerdo ni desacuerdo con esa afirmación. Finalmente, el 12.5% mostró desacuerdo con que el distanciamiento social haya afectado sus relaciones interpersonales, y el 2.5% manifestó estar totalmente en desacuerdo.





**Tabla 13.**

*La inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional*

<b>Inmovilización obligatoria</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	5	12.5
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4	10.0
De acuerdo	18	45.0
Totalmente de acuerdo	11	27.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 13 se presenta la opinión de los trabajadores acerca de si la inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional. Según los resultados, el 45.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que esta medida tuvo un impacto en su salud mental y emocional, y el 27.5% indicó estar totalmente de acuerdo con dicha afirmación. Por otro lado, un 12.5% manifestó estar totalmente en desacuerdo, mientras que el 10.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 5.0% expresó estar en desacuerdo con la afirmación.



#### 4.1.2.4. Limitaciones en el campo laboral

**Tabla 14.**

*La paralización de obras durante el COVID -19 le afecto a acceder a otro empleo*

<b>Paralización de obras</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	6	15.0
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	12.5
De acuerdo	14	35.0
Totalmente de acuerdo	13	32.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 14 se refleja la percepción de los trabajadores sobre si la paralización de obras durante el COVID -19 le afecto a acceder a otro empleo. El 35.0% de los trabajadores indicó estar de acuerdo con que esta paralización les afectó en la búsqueda de otro empleo y el 32.5% manifestó estar totalmente de acuerdo. Por otro lado, el 15.0% expresó estar totalmente en desacuerdo con la afirmación, mientras que el 12.5% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 5.0% indicó estar en desacuerdo con la afirmación.



**Tabla 15.**

*Las actividades recreativas suspendidas por la empresa contribuyeron a la disminución del contagio del COVID –19*

<b>Actividades recreativas</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	3	7.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	12	30.0
De acuerdo	17	42.5
Totalmente de acuerdo	6	15.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 15, se presenta la opinión de los trabajadores sobre si la suspensión de actividades recreativas por parte de la empresa contribuyó a la disminución del contagio de COVID-19. Según los datos, el 42.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que esta suspensión contribuyó a la disminución del contagio, y el 30.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo, seguidamente, el 15.0% indicó estar totalmente de acuerdo con esta afirmación, mientras que el 7.5% manifestó estar en desacuerdo y el 5.0% expresó estar en total desacuerdo con la afirmación.



**Tabla 16.**

*La empresa realizó una correcta asistencia social durante la COVID –19*

<b>Asistencia social</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	6	15.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14	35.0
De acuerdo	17	42.5
Totalmente de acuerdo	1	2.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 16, se representa la percepción de los trabajadores sobre si la empresa brindó una adecuada asistencia social durante la COVID-19. Según los resultados, el 42.5% de los trabajadores estuvo de acuerdo con que la empresa proporcionó una asistencia social adecuada durante este periodo y el 35.0% mantuvo una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 15.0% indicó estar en desacuerdo con la afirmación, mientras que el 5.0% manifestó estar totalmente en desacuerdo. Finalmente, el 2.5% expresó estar totalmente de acuerdo con la afirmación.



#### 4.1.2.5. Jornada Laboral

**Tabla 17.**

*El ambiente laboral era favorable para el desarrollo de sus actividades*

<b>Ambiente laboral</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	32.5
De acuerdo	13	32.5
Totalmente de acuerdo	7	17.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 17, se muestra la opinión de los trabajadores sobre si el ambiente laboral era favorable para el desarrollo de sus actividades. El 32.5% de los trabajadores no expresó estar ni de acuerdo ni en desacuerdo con esta afirmación. Por otro lado, un 32.5% manifestó estar de acuerdo en que el ambiente laboral era favorable y el 17.5% indicó estar totalmente de acuerdo con esta percepción. Finalmente, el 12.5% mostró desacuerdo y el 5.0% expresó total desacuerdo con la afirmación de que el ambiente laboral era favorable para el desarrollo de sus actividades.



**Tabla 18.**

*Producto del COVID - 19 se ha visto perjudicada su jornada laboral*

<b>Jornada laboral</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	1	2.5
En desacuerdo	8	20.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8	20.0
De acuerdo	11	27.5
Totalmente de acuerdo	12	30.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 18, se presenta la percepción de los trabajadores sobre si su jornada laboral se vio perjudicada como resultado de la pandemia del COVID-19. Según los datos, el 30.0% de los trabajadores estuvo totalmente de acuerdo con que su jornada laboral se vio afectada y el 27.5% se mostró de acuerdo. Por otro lado, un 20.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 20.0% expresó desacuerdo con la percepción de que su jornada laboral se vio perjudicada, y el 2.5% manifestó estar totalmente en desacuerdo con esta afirmación.



**Tabla 19.**

*La reducción de horas afectó al personal, en la restricción de sus actividades durante la ejecución de obras*

<b>Reducción de horas</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	6	15.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	32.5
De acuerdo	15	37.5
Totalmente de acuerdo	4	10.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 19, se refleja la opinión de los trabajadores sobre si la reducción de horas afectó al personal en la restricción de sus actividades durante la ejecución de obras. Según los datos, el 37.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que esta reducción de horas haya tenido un impacto en la restricción de sus actividades laborales, y el 32.5% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 15.0% indicó estar en desacuerdo con la afirmación, mientras que el 10.0% expresó estar totalmente de acuerdo. Finalmente, el 5.0% manifestó estar en total desacuerdo con la afirmación.

**Tabla 20.**

*La reducción de personal incrementó el esfuerzo físico del personal que se quedaba en la empresa*

<b>Reducción de personal</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	1	2.5
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	32.5
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	5	12.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 20 se visualiza la percepción de los trabajadores sobre si la reducción de personal incrementó el esfuerzo físico del personal que se quedaba en la empresa. El 40.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que se haya tenido que incrementar el esfuerzo físico del personal debido a la reducción de personal y el 32.5% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Por otro lado, el 12.5% indicó estar totalmente de acuerdo con la afirmación, mientras que otro 12.5% manifestó estar en desacuerdo. Finalmente, el 2.5% expresó estar en total desacuerdo con la afirmación.

#### **4.1.3. Impacto Económico del COVID – 19**

En este apartado se exponen los resultados obtenidos sobre el impacto del COVID – 19 género en la economía de los trabajadores de construcción civil





#### 4.1.3.1. Ingreso Económico

**Tabla 21.**

*Producto de la COVID -19 se generó la disminución de sus ingresos económicos*

<b>Ingresos económicos</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	6	15.0
En desacuerdo	1	2.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3	7.5
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	14	35.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 21, se refleja la opinión de los trabajadores sobre si la pandemia de la COVID-19 resultó en una disminución de sus ingresos económicos. Según los resultados, el 40.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo en que sus ingresos económicos disminuyeron como resultado de la pandemia y el 35.0% expresó estar totalmente de acuerdo. Por otro lado, el 15.0% manifestó estar en total desacuerdo con dicha afirmación, mientras que el 7.5% no mostró ni acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, el 2.5% expresó estar en desacuerdo con ello.



**Tabla 22.**

*La reducción de sus ingresos económicos afectó en la adquisición de productos de primera necesidad*

<b>Reducción de ingresos económicos</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	3	7.5
En desacuerdo	3	7.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	3	7.5
De acuerdo	19	47.5
Totalmente de acuerdo	12	30.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 22, se muestra la percepción de los trabajadores sobre si la reducción de sus ingresos económicos afectó su accesibilidad para adquirir productos de primera necesidad. El 47.5% de los trabajadores expresó estar de acuerdo en que la disminución de sus ingresos económicos impactó en su capacidad para adquirir productos básicos y el 30.0% indicó estar totalmente de acuerdo con esta afirmación. Por otro lado, un 7.5% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Y finalmente, otro 7.5% expresó estar en desacuerdo con la afirmación y un 7.5% en total en desacuerdo.



**Tabla 23.**

*La reducción de sus ingresos económicos afectó en la economía familiar*

<b>Economía familiar</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	2	5.0
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4	10.0
De acuerdo	12	30.0
Totalmente de acuerdo	20	50.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 23 se visualiza la opinión de los trabajadores sobre si la reducción de sus ingresos económicos afectó en la economía familiar, el 50.0% de los trabajadores manifestó estar totalmente de acuerdo con que la disminución de sus ingresos económicos afectó la economía familiar y el 30.0% expresó estar de acuerdo. Por otro lado, un 10.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo. Finalmente, un 5.0% indicó estar en desacuerdo con la afirmación y el otro 5.0% expresó estar totalmente en desacuerdo.



#### 4.1.3.2. Remuneración mensual

**Tabla 24.**

*Producto del COVID - 19 ha generado dificultad para el pago de su remuneración mensual*

<b>Remuneración mensual</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	5	12.5
En desacuerdo	4	10.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	4	10.0
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	11	27.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 24, se presenta la percepción de los trabajadores sobre si la pandemia de COVID-19 ha generado dificultades para el pago de su remuneración mensual. Según los resultados, el 40.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que la pandemia ha generado dificultades para el pago de su remuneración mensual y el 27.5% indicó estar totalmente de acuerdo. Por otro lado, el 12.5% manifestó estar totalmente en desacuerdo con dicha afirmación y un 10.0% expresó estar en desacuerdo. Finalmente, el 10.0% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo.



**Tabla 25.**

*La COVID - 19 influyó en la disminución de su remuneración mensual*

<b>Disminución de su remuneración mensual</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	8	20.0
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	12.5
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	6	15.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 25 se refleja la opinión de los trabajadores sobre si el COVID - 19 influyó en la disminución de su remuneración mensual. El 40.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo con que la pandemia influyó en la reducción de su remuneración mensual. Por otro lado, el 20.0% expresó estar totalmente en desacuerdo con esta afirmación, seguidamente, el 15.0% indicó estar totalmente de acuerdo, mientras que un 12.5% manifestó estar en desacuerdo, finalmente, otro 12.5% se mantuvo en una posición neutral, sin mostrar acuerdo ni desacuerdo.



**Tabla 26.**

*Su remuneración mensual fue acorde al contexto del COVID - 19*

<b>Remuneración mensual</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	5	12.5
En desacuerdo	7	17.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	14	35.0
De acuerdo	11	27.5
Totalmente de acuerdo	3	7.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 26 se puede observar la opinión de los trabajadores sobre si su remuneración mensual fue acorde al contexto del COVID – 19, el 35.0% de ellos se mostró neutral ante esa afirmación, no estaba de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que el 27.5% estaba de acuerdo con que su remuneración mensual haya sido de acorde al contexto del COVID – 19. Por otro lado, el 17.5% mostró su desacuerdo con dicha afirmación y el 12.5% mostró su total desacuerdo. Finalmente, el 7.5% de ellos se mostró en total acuerdo con que la remuneración mensual haya sido de acorde al contexto del COVID – 19.



#### 4.1.3.3. Reducción Salarial

**Tabla 27.**

*Producto de la COVID - 19 se ha generado una reducción salarial en el sector de la construcción*

<b>Reducción salarial</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	6	15.0
En desacuerdo	4	10.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	11	27.5
De acuerdo	13	32.5
Totalmente de acuerdo	6	15.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 27 podemos observar la opinión de los trabajadores sobre si producto de la COVID - 19 se ha generado una reducción salarial en el sector de la construcción. Un 32.5% de los encuestados expresó estar de acuerdo con esta afirmación, un 27.5% no manifestó ni acuerdo ni desacuerdo, un 15.0% estuvo totalmente de acuerdo, mientras que otro 15.0% estuvo completamente en desacuerdo y un 10.0% indicó estar en desacuerdo.



**Tabla 28.**

*La reducción salarial permitió la continuación de sus compañeros de trabajo en la empresa*

<b>Empleo y reducción salarial</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	7	17.5
En desacuerdo	4	10.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	32.5
De acuerdo	14	35.0
Totalmente de acuerdo	2	5.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 28, se presenta la percepción de los trabajadores acerca de si la aceptación de la reducción salarial permitió que sus compañeros de trabajo continuaran en la empresa. Un 35.0% estuvo de acuerdo con esta medida, mientras que un 32.5% expresó una opinión neutra, indicando que no estaban ni de acuerdo ni en desacuerdo con la afirmación. Por otro lado, un 17.5% manifestó estar totalmente en desacuerdo con que se haya implementado de esta manera, y un 10.0% estuvo en desacuerdo. Finalmente, un 5.0% estuvo totalmente de acuerdo con esta acción.



**Tabla 29.**

*La reducción salarial fue un mecanismo para su permanencia en su puesto de trabajo*

<b>Permanencia por reducción salarial</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	7	17.5
En desacuerdo	5	12.5
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	13	32.5
De acuerdo	11	27.5
Totalmente de acuerdo	4	10.0
Total	40	100.0

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 29, se representa la percepción de los trabajadores sobre si la reducción salarial se consideró un mecanismo para mantener su puesto de trabajo. Un 32.5% de los encuestados expresaron una opinión neutra, es decir, no estaban ni de acuerdo ni en desacuerdo con la afirmación y un 27.5% mostró su acuerdo con esta estrategia. Por otro lado, un 17.5% estuvo totalmente en desacuerdo con dicha afirmación, y un 12.5% estuvo en desacuerdo. Finalmente, el 10.0% estuvo totalmente de acuerdo con que la reducción salarial se considerara un mecanismo para mantener su puesto de trabajo.

#### **4.1.3.4. Desempleo**

En esta sección se muestra los resultados del impacto que tuvo el COVID – 19 en el desempleo, de os trabajadores de construcción Civil.



**Tabla 30.**

*El sector construcción fue el más afectado por la COVID – 19*

<b>El sector construcción fue afectado por el COVID-19</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	3	7.5
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	11	27.5
De acuerdo	16	40.0
Totalmente de acuerdo	8	20.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 30 se muestra la opinión de los trabajadores sobre si el sector de la construcción fue el más afectado por la COVID-19. El 40.0% estuvo de acuerdo en que este sector fue el más afectado, mientras que el 27.5% no tenía una opinión clara al no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo con la afirmación. Asimismo, el 20.0% estuvo totalmente de acuerdo en que haya sido así, el 7.5% estuvo completamente en desacuerdo y el 5.0% expresó estar en desacuerdo.

**Tabla 31.**

*La pandemia COVID -19 generó desempleo en el sector de la construcción*

<b>El COVID -19 generó desempleo</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	4	10.0
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8	20.0
De acuerdo	14	35.0
Totalmente de acuerdo	12	30.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.



En la Tabla 31 se presenta la percepción de los trabajadores sobre si la pandemia COVID-19 generó desempleo en el sector de la construcción. Un 35.0% estuvo totalmente de acuerdo en que el sector fue afectado de esta manera, y un 30.0% estuvo de acuerdo. Además, un 20.0% no expresó una opinión clara, ya que no estuvo ni de acuerdo ni en desacuerdo con la afirmación. Por otro lado, un 10.0% estuvo totalmente en desacuerdo con esta afirmación, y un 5.0% estuvo en desacuerdo.

**Tabla 32.**

*El desempleo influyó en la economía familiar*

<b>Economía familiar</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	5	12.5
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	8	20.0
De acuerdo	11	27.5
Totalmente de acuerdo	14	35.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 32 se refleja la opinión de los trabajadores sobre si el desempleo influyó en la economía familiar. Un 35.0% estuvo totalmente de acuerdo con la afirmación, un 27.5% estuvo de acuerdo y un 20.0% expresó una percepción neutral al no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo con la afirmación. Por otro lado, un 12.5% estuvo totalmente en desacuerdo con esta idea, y un 5.0% estuvo en desacuerdo.



#### 4.1.3.5. Subsidios Económicos

**Tabla 33.**

*El sector construcción debió recibir subsidios económicos por parte del estado durante la COVID - 19*

<b>Subsidios económicos</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	7	17.5
En desacuerdo	0	0.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	5	12.5
De acuerdo	15	37.5
Totalmente de acuerdo	13	32.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la tabla 34 podemos observar la percepción de los trabajadores sobre si el sector construcción debió recibir subsidios económicos por parte del estado durante la COVID – 19, el 37.5% estaba de acuerdo con que el sector debió recibir subsidios económicos y el 32.5% estaba totalmente de acuerdo, mientras que el 17.5% estaba totalmente en desacuerdo con la afirmación y finalmente, un 12.5% no estaba de acuerdo ni en desacuerdo.

**Tabla 34.**

*Se realizó una correcta selección para la asignación de subsidios económicos a los diferentes sectores durante la COVID - 19*

<b>Correcta asignación de subsidios económicos</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
Totalmente en desacuerdo	11	27.5
En desacuerdo	6	15.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	7	17.5
De acuerdo	10	25.0
Totalmente de acuerdo	6	15.0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 35, se presenta la percepción de los trabajadores sobre si se realizó una correcta selección para la asignación de subsidios económicos a los diferentes sectores durante la COVID-19. Un 27.5% estuvo totalmente en desacuerdo con que se haya realizado una correcta selección, mientras que un 25.0% estuvo completamente de acuerdo. Además, un 17.5% dio una opinión neutra, al no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo. Por otro lado, un 15.0% estaba en desacuerdo y otro 15.0% estaba de acuerdo con dicha afirmación.



**Tabla 35.**

*La empresa debió implementar algún subsidio económico para los trabajadores que contraían el virus COVID – 19*

<b>Cree que se debió implementar</b>		
<b>subsidio para trabajadores con virus</b>	<b>N</b>	<b>Porcentaje %</b>
<b>del COVID -19</b>		
Totalmente en desacuerdo	6	15.0
En desacuerdo	2	5.0
Ni de acuerdo ni en desacuerdo	2	5.0
De acuerdo	13	32.5
Totalmente de acuerdo	17	42.5
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100.0</b>

**Nota:** Cuestionario sobre el impacto socioeconómico del COVID - 19.

En la Tabla 36, se presenta la opinión de los trabajadores respecto a si la empresa debió implementar algún subsidio económico para los trabajadores que contrajeron el virus COVID-19. Un 42.5% estuvo totalmente de acuerdo con que debió ser así, y un 32.5% estuvo de acuerdo. Por otro lado, un 15.0% estuvo totalmente en desacuerdo con esta idea, y un 5.0% estuvo en desacuerdo. Finalmente, otro 5.0% no tenía una opinión clara, al no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo.

## 4.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS

### 4.2.1. Comprobación de la hipótesis general

#### Formulación de la hipótesis alterna (Hi) y nula (H0)

Hi: El impacto del COVID - 19, si se relaciona significativamente en el ámbito socioeconómico de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.

H0: El impacto del COVID - 19, no se relaciona significativamente en el ámbito socioeconómico de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.

#### Tabla 36.

*Pruebas de chi-cuadrado hipótesis general*

	Valor	Gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	8,009 <sup>a</sup>	2	,018
Razón de verosimilitud	4,967	2	,083
<b>N de casos válidos</b>	<b>40</b>		

a. 5 casillas (83,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,12.

**Nivel de significancia:** planteado es del 5% de error (0.05).

**Grado de libertad:** es de 2

**Tabla de distribución:** 5.991

**Toma de decisión**



Dado que el nivel de significancia asintótica 0,018 es menor a 0.05 se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula. Es decir, si existe una relación significativa en el ámbito socioeconómico de trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.

De acuerdo a los resultados obtenidos en aplicación de instrumento de investigación se visualiza:

- La percepción de los trabajadores en relación al impacto del distanciamiento social obligatorio en sus relaciones interpersonales; el 40.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo en que este distanciamiento afectó de forma negativa a las relaciones sociales e interpersonales.
- La opinión de los trabajadores sobre si la reducción de sus ingresos económicos afectó en la economía familiar; el 50.0% de los trabajadores manifestó estar totalmente de acuerdo con que la disminución de sus ingresos económicos afectó de forma negativa la economía familiar.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna ya que los datos obtenidos así lo demuestran; basándonos en la evidencia recopilada y analizada, podemos concluir que esta hipótesis general es respaldada. El COVID-19 tuvo un impacto negativo tanto en el ámbito social como en el económico de los trabajadores de construcción civil en la empresa mencionada ya que tuvo efectos negativos.

#### **4.2.2. Comprobación de la hipótesis específica 1**

##### **Formulación de la hipótesis alterna (Hi) y nula (H0)**

Hi: El impacto del COVID – 1, si se relaciona significativamente en el ámbito social de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.





H0: El impacto del COVID – 1, no se relaciona significativamente en el ámbito social de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.

**Tabla 37.**

*Pruebas de chi-cuadrado hipótesis 1*

	<b>Valor</b>	<b>Gl</b>	<b>Significación asintótica (bilateral)</b>
Chi-cuadrado de Pearson	10,810 <sup>a</sup>	4	,029
Razón de verosimilitud	8,771	4	,067
<b>N de casos válidos</b>	<b>40</b>		

a. 8 casillas (88,9%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es,12.

**Nivel de significancia:** planteado es del 5% de error (0.05).

**Grado de libertad:** es de 4

**Tabla de distribución:** 9,488

**Toma de decisión**

Dado que el nivel de significancia asintótica 0,029 es menor a 0.05 se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula. Es decir, si existe una relación significativa en el ámbito social de trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020; ya que genero la disminución de las acciones colectivas, comunicativas y la calidad de vida.

Para respaldar esta hipótesis, observamos las Tablas 11, 12 y 13 que se refieren a cómo el confinamiento, el distanciamiento social y la inmovilización



obligatoria afectaron el estilo de vida, las relaciones interpersonales y la salud mental y emocional de los trabajadores.

- El 57.5% de los trabajadores estuvo de acuerdo con que el confinamiento afectó su estilo de vida (Tabla 11).
- El 65.0% estuvo de acuerdo en que el distanciamiento social obligatorio afectó sus relaciones interpersonales (Tabla 12).
- El 72.5% estuvo de acuerdo en que la inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional (Tabla 13).

Estos datos indican que la pandemia y las medidas asociadas tuvieron un impacto negativo en el ámbito social de los trabajadores, lo que respalda la hipótesis de que hubo una disminución en las acciones colectivas, comunicativas y la calidad de vida.

#### **4.2.3. Comprobación de la hipótesis específica 2**

##### **Formulación de la hipótesis alterna (Hi) y nula (H0)**

Hi: El impacto del COVID - 19, si se relaciona significativamente en el ámbito económico de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.

H0: El impacto del COVID - 19, si se relaciona significativamente en el ámbito económico de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020.



**Tabla 38.**

*Pruebas de chi-cuadrado hipótesis 2*

	<b>Valor</b>	<b>Gl</b>	<b>Significació n asintótica (bilateral)</b>
Chi-cuadrado de Pearson	3,662 <sup>a</sup>	2	,016
Razón de verosimilitud	3,538	2	,017
<b>N de casos válidos</b>	<b>40</b>		

a. 5 casillas (83,3%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es ,24.

**Nivel de significancia:** planteado es del 5% de error (0.05).

**Grado de libertad:** es de 2

**Tabla de distribución:** 5,991

#### **Toma de decisión**

Dado que el nivel de significancia asintótica 0,016 es menor a 0.05 se acepta la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula. Es decir, si existe una relación significativa en el ámbito económico de trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020; ya que ámbito económico género, el recorte de personal, disminución de jornada laboral, además disminución en los ingresos económicos.

Para respaldar esta hipótesis, examinemos las Tablas 21, 22, 23, 28 y 29 que abordan la disminución de ingresos económicos, la reducción salarial y las estrategias adoptadas por la empresa para mantener la continuidad laboral.

- El 75.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo en que la pandemia resultó en una disminución de sus ingresos económicos (Tabla 21).



- El 77.5% estuvo de acuerdo con en que la reducción de sus ingresos económicos afectó en la accesibilidad de adquisición de productos de primera necesidad (Tabla 22). Así mismo, un 80.0% estuvo de acuerdo en que sus ingresos económicos afectaron en la economía familiar (Tabla 23).
- El 37.5% estuvo de acuerdo con la reducción salarial como mecanismo para la continuidad laboral (Tabla 29).
- El 40.0% estuvo de acuerdo en que la reducción salarial permitió la continuación de sus compañeros de trabajo en la empresa (Tabla 28).

Estos datos respaldan la hipótesis de que el impacto del COVID-19 en el ámbito económico incluyó recortes de personal, disminución de la jornada laboral e ingresos económicos, así como estrategias como la reducción salarial para mantener la continuidad laboral.

### **4.3. DISCUSIÓN**

Para esta sección la discusión de los resultados obtenidos de la investigación, ha sido contrastada con los antecedentes y el marco teórico de la investigación específicamente en lo que concierne al impacto socioeconómico del COVID – 19 en trabajadores de construcción civil.

Para la hipótesis general planteada, los resultados arribados coinciden con investigaciones desarrolladas con anterioridad, a continuación, se desarrollan:

Referente al impacto social que el COVID – 19 ocasiono los resultados evidencian un impacto negativo en salud mental y emocional, en opinión de los trabajadores acerca de si la inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional. Según los resultados, el 45.0% de los trabajadores expresó estar de acuerdo con que esta medida



tuvo un impacto en su salud mental y emocional en los trabajadores de la empresa R &Soto Contratistas Generales S.C.R.L.

Llanos (2021), refuerza los resultados obtenidos ya que indica que, el impacto social de la epidemia COVID-19 en la industria de la construcción en las obras públicas realizadas por empresas constructoras, no fue bueno, ya que la mayoría de las empresas encuestadas sintieron que la escasez de psicólogos y/o trabajadores sociales afectaba la fortaleza de su negocio y sus empleados. Además, el 92% de los encuestados estuvo de acuerdo en que el recorte salarial afectó las emociones de los empleados y sus familias; muchos no pudieron recibir el programa reactivo del Perú.

En cuanto a las limitaciones en el campo social y laboral los trabajadores de construcción civil, según los resultados se evidencia que el distanciamiento social obligatorio afectó sus relaciones interpersonales, que además 72.5% indican que la inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional, mientras tanto en el campo laboral el 67% menciona que la paralización de obras durante el COVID – 19 afectó a poder acceder a otro empleo y por ende afectó su economía. Los resultados obtenidos son similares al estudio de Sampedro (2021) quien menciona que el 77% de los encuestados cree que este método de confinamiento es considerado el pilar del control y el aislamiento social, dificultan las relaciones interpersonales; además, está claro que los encuestados no están del todo de acuerdo con el confinamiento ya que perjudican la economía, porque es necesario que trabajen más personas que renovar edificios; sin embargo, esta opción puede considerarse como una estrategia secundaria de apoyo a la recuperación económica.

Los resultados obtenidos respecto a nuestra investigación acerca del impacto social que tuvo el COVID – 19 nos muestra que fue de manera negativa ya que muchas



de las acciones colectivas y comunicativas se vieron reducidas lo cual afecto a su estilo y calidad de vida, además esto se evidencia en la percepción de los trabajadores sobre el confinamiento, el distanciamiento social y la inmovilización obligatoria, los resultados de nuestra investigación se contrarrestan con las investigaciones ya mencionadas líneas arriba por lo cual concluimos que la información recabada es de suma importancia para tener un mejor panorama acerca de lo que fue el impacto del COVID – 19 en la sociedad.

En la opinión de los trabajadores sobre si la pandemia de la COVID-19 resultó en una disminución de sus ingresos económicos. Según los resultados, el 40.0% de los trabajadores estuvo de acuerdo en que sus ingresos económicos disminuyeron como resultado de la pandemia y esta afecta de forma significativa en la calidad de vida de los trabajadores de la empresa R &Soto Contratistas Generales S.C.R.L

Para, Quichimbo (2020), en su estudio refiere que descubrió que los efectos del Covid-19 son los más dañinos sin duda, los trabajadores del sindicato "Electrohogar" se mostraron social y económicamente afectados ya que no encuentran trabajos de forma inmediata y estuvieron preocupados por el contrato, el impacto es negativo ya que significa que financieramente disminuyo en los ingresos de su familia, el impacto social (enfermedad y daño mental), pero desde otra mirada fortaleció los lazos familiares cercanos y lejanos; este estudio permite validar que en el ámbito económico los trabajadores sufren cambios negativos falta de empleo por ende afecta su economía.

Además, Fernández (2020), indica, los empleos privados representan el 20% de la fuerza laboral, a este grupo se detectó bajo nivel de ingresos, alto nivel de informalidad, lo cual genera un impacto negativo en su economía, el 21% restante trabaja en actividades comerciales y profesionales como peluquería; y requisitos el contacto estrecho no es posible a menos que aumente el riesgo de infección. Por esta razón los



grupos necesitan apoyo urgente, pero no es permanente; porque la operación del mismo modo se puede analizar la situación actual de la futura industria.

Además, nuestra investigación y sus resultados nos muestran una visión más detallada acerca del impacto económico que ocasiono el COVID – 19 en este grupo investigado, ya que al ser una pandemia mundial, nuestros resultados fueron respaldados por una población directamente afectada por este virus, lo cual hace que la información sea más detallada y eficiente.

Gamero y Pérez (2020), coinciden con los resultados obtenidos en el estudio y refiere, que hay un nivel medio de ingresos económicos reales de los trabajadores, esta genero un impacto negativo y se estima que la economía caiga a 1,5 millones en el 2020, la crisis sanitaria se vislumbra en el horizonte en primer lugar, intenta volverte más pasivo y autosuficiente, un conjunto de ideas para crear planes de desarrollo eficaces, implementación de una política eficaz del mercado laboral, desarrollo de la educación, digitalización en el sector económico y desarrollo de nuevas industrias.

Además, Bernabe et al. (2020) coinciden con los resultados, donde el estado de emergencia por el COVID-19 llevó a la suspensión del proyecto y esta afecta a los trabajadores en la situación económica, hubo un aumento del 21,48% respecto al presupuesto original debido a diversas medidas de seguridad. Por lo que se ha concluido que las medidas recomendadas por el Programa de Control, Prevención y Control COVID-19 son suficientes para la ejecución de las diversas actividades constructivas.

Mayta (2021), los resultados obtenidos por SPSS coinciden con la investigación, la prueba de correlación de Spearman arroja un valor de 0,901 (90,1%); esto es  $P = 0,05$  (5%) menos que el valor crítico de 0,000, lo que indica una alta correlación entre las condiciones laborales sin influye sobre las condiciones económicas, se acepta la hipótesis



principal y se rechaza la hipótesis nula, por lo tanto existe una seria relación entre las condiciones laborales y la situación económica de los empleados de la empresa en la ciudad de Puno en el 2020.

Nuestra investigación refleja resultados que pueden ser contrastados con otras investigaciones relacionadas a esta investigación ya que la información se relaciona con resultados que se encuentran acorde a la realidad vivida durante el COVID – 19.





## V. CONCLUSIONES

**PRIMERO:** Los resultados evidencian que el COVID – 19 tuvo un impacto socioeconómico negativo, ya que el nivel de significancia asintótica 0,018 es menor a 0.05, por lo tanto, el impacto del COVID -19, si influye de manera significativa en el ámbito socioeconómico de trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020; debido a que el mayor porcentaje (65.0%) de los trabajadores estaba de acuerdo con que el confinamiento, el distanciamiento social obligatorio, la inmovilización obligatoria afectó su estilo de vida, sus relaciones personales y la salud mental y emocional. Por otro lado, un mayor porcentaje (77.5%) de los trabajadores referente al impacto económico, la disminución de sus ingresos económicos que afectó la accesibilidad de adquisición de productos de primera necesidad, es decir que afectó a la economía de su familia.

**SEGUNDO:** Se visualiza de forma clara y significativa que el COVID-19 tuvo un impacto negativo en el ámbito social de los trabajadores de construcción civil, disminuyendo acciones colectivas, comunicativas y la calidad de vida. La percepción de los trabajadores, el 65.0% estuvo de acuerdo en que el distanciamiento social obligatorio afectó sus relaciones interpersonales y sociales, además, 72.5% estuvo de acuerdo en que la inmovilización obligatoria afectó su salud mental y emocional; los datos evidencian el impacto social negativo en diferentes que acciones de los trabajadores que afectan la calidad de vida de los mismos.



**TERCERO:** En el ámbito económico, el COVID-19 resultó en una disminución de ingresos económicos, recorte de personal y reducción salarial. En opinión de los trabajadores el 75.0% están de acuerdo en que la pandemia resultó en una disminución de sus ingresos económicos, por otro lado, un 80.0% estuvo de acuerdo en que sus ingresos económicos afectaron en la economía familiar; se visualiza de forma significativa un impacto negativo a la economía familiar de los trabajadores; la empresa adoptada estrategias como, la reducción salarial como mecanismo para mantener a los trabajadores en la empresa y permitir la continuidad laboral.



## VI. RECOMENDACIONES

**PRIMERO:** Invertir mayor cantidad de presupuesto en equipos multidisciplinarios, para investigaciones que afectan a la sociedad, la universidad debe de generar alternativas viables de solución a diferentes problemas, en el caso del COVID – 19, se planteó planes de contingencia, las cuales suplieron de manera parcial a las dificultades presentadas en su momento.

**SEGUNDO:** Desarrollar actividades de extensión universitaria, conocer de cerca las diferentes necesidades y problemáticas socioeconómicas que afrontan a diario los diferentes sectores de la sociedad; a los docentes de la escuela, sugerir ampliar conocimientos y herramientas útiles para desarrollo local en función al marco normativo; a los estudiantes de la escuela profundizar herramientas multidisciplinarias a fin de desarrollar en el campo laboral, de esta manera plantear alternativas viables para el desarrollo socioeconómico.

**TERCERO:** Elaborar planes de contingencia respetando la normativa vigente, además de utilizar las tecnologías como parte de la estrategia de comunicación, de tal forma que realice monitoreo al personal que apoya en diferentes proyectos, desarrollar evaluaciones de forma mensual sobre el nivel socioemocional del personal que esta vinculado a la empresa.



## VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- American Thoracic Society, E. (2020). (*Formalmente “el nuevo nCOV-2019 Coronavirus”?*).
- Aledo, A., & Aznar, P. (2021). Evaluación del impacto social: Una propuesta metodológica orientada a la gestión proactiva de proyectos. *Revista de Ciencias Sociales*, 16, 245–262. <https://doi.org/10.14198/OBETS2021.16.2.02>
- Aquino Rocha, J. H., Gonzales León, F. A., Andia Illanes, J. W., Mamani Copatiti, F., Siles Zenteno, C. M., & Cayo Chileno, N. G. (2021). Impacto de la cuarentena de COVID-19 en empresas constructoras de Cochabamba, Bolivia. *Avances Investigación en Ingeniería*, 18(2). <https://doi.org/10.18041/1794-4953/avances.2.7072>
- Arias, J. L., & Covinos, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación* (1ª). ENFOQUES CONSULTING EIRL. [www.tesisconjosearias.com](http://www.tesisconjosearias.com)
- Asociación para la medición y la gestión del impacto social, E. I. (2023). Impacto social. *ES/IMPACT*. <https://www.esimpact.org/impacto-social/>
- Ballesteros Trujillo, B. Z. (2014). Reflexión sobre la teoría de la sociedad del riesgo. *Temas Sociales*, 35, 203-215.
- Bargados, A. (2020). *Impacto del COVID - 19 en las Pymes argentinas: Actividad, empleo y condiciones de trabajo*. 21(36), 24.
- Barrutia Barreto, I., Sánchez Sánchez, R. M., & Silva Marchan, H. A. (2021). Consecuencias económicas y sociales de la inamovilidad humana bajo Covid – 19 caso de estudio Perú. *Lecturas de Economía*, 94, 285-303. <https://doi.org/10.17533/udea.le.n94a344397>
- Bernabe, L., Vasquez, K., & Ampuero, N. (2020). Impacto del Estado de Emergencia por el coronavirus covid-19 en el presupuesto y plazo de ejecución del proyecto de



edificacion El Rio [Pontificia Universidad Catolica del Peru]. In *Pontificia Universidad Catolica del Peru*.

[https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/18962/BERNA\\_BÉ\\_NAKAGAWA\\_LILIA\\_IMPACTO\\_ESTADO\\_EMERGENCIA.pdf?sequence=1](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/18962/BERNA_BÉ_NAKAGAWA_LILIA_IMPACTO_ESTADO_EMERGENCIA.pdf?sequence=1)

C. Martínez Tena, A. de la>, & Echevarría León, D. (2021). *Efectos del Coronavirus: Acercamientos plurales desde la sociología*. Ruth Casa Editorial Fundación Friedrich Ebert, Oficina para Cuba.

Cánovas, A. P. (2020). *Un momento durkheimiano y un momento marxiano en la crisis sanitaria de la COVID-19*.

Cespedes Cardenas, M. T. (2021). *Ley que establece un Regimen Especial previsional para los Trabajadores de Construccion Civil*.

Crespo Amigo, J. (2007). *Estudio de Impacto Social y Economico, Proyecto de Inversion Social FIS de la Division Andina de CODELCO*.

Chiavenato, I. (2011). *Administración de los recursos humanos: El capital humano de las organizaciones*. Mc Graw Hill.

[https://www.sijufor.org/uploads/1/2/0/5/120589378/administracion\\_de\\_recursos\\_humanos\\_-\\_chiavenato.pdf](https://www.sijufor.org/uploads/1/2/0/5/120589378/administracion_de_recursos_humanos_-_chiavenato.pdf)

Derecho, L.P. (2021, noviembre 22). *¿Cómo es el régimen laboral de construcción civil? Bien explicado*. LP. <https://lpderecho.pe/regimen-laboral-construccion-civil/>

Díaz-Castrillón, F. J., & Toro-Montoya, A. I. (2020, mayo 5). SARS-CoV-2/COVID-19: El virus, la enfermedad y la pandemia. *Medicina y Laboratorio*, 24(3), 183-205.

Editor Tiempo Minero. (2021). COVID-19 afectó a trabajadores de la construcción civil. *Tiempo Minero*. <https://camiper.com/tiempominero-noticias-en-mineria-para-el-peru-y-el-mundo/covid-19-afecto-a-trabajadores-de-la-construccion-civil/>



- Esparza-Rodríguez, S. A., Martínez-Arroyo, J. A., & Sánchez-Vargas, A. (2021). Socioeconomic and structural profiles of the informal sector in the COVID-19 pandemics. *Nova Scientia*, 13. <https://doi.org/10.21640/ns.v13ie.2593>
- Fairlie, A. (2021, febrero 4). Sector Construcción y Pandemia. *Sector Construcción y Pandemia*. <https://alanfairliereinoso.pe/?p=8173>
- Fernández, C. (2020). *Impacto en el mercado laboral de las medidas de aislamiento para combatir el COVID-19*.  
<http://www.repository.fedesarrollo.org.co/handle/11445/3935>
- Fernández, J. R. H. (2021). *Impacto Económico y Social de la COVID-19 en el Perú*. 2.
- Fuentes Saguar, P., & Mainar Causapé, A. J. (2019). Impacto económico y en el empleo de la Economía Social en España. Un análisis multisectorial. *CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa*, 83, 63.  
<https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.83.13419>
- Gamero, J., & Pérez, J. (2020). *Perú: Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales*. OIT.
- Garría Cots, E. (2012). *Impacto Social: Modelos en base a capacidades*. 1(1), 48.
- Gómez, V. E. L., Elvira, E. E. R., & Delgado, L. D. (2020). *Revisión y análisis de las pandemias más devastadoras de la humanidad: De la antigüedad hasta la actualidad*.
- Guano Carcelén, M. E., & Zárate Quinde, E. M. (2022). *Análisis del impacto socioeconómico del servicio delivery en restaurantes de la ciudad de Guayaquil por la pandemia Covid-19*.
- Guzman, E. M., & Maldonado, M. A. (2021). *TRABAJO TITULACIÓN PROYECTO INTEGRADOR*. Universidad Técnica de Machala.



- Henao-Kaffure, L. (2009). *El concepto de pandemia: Debate e implicaciones a propósito de la pandemia de influenza de 2009*.
- Hernandez, M. C., & Zevallos, C. T. (2020). *Impacto económico del estado de emergencia por la pandemia de COVID-19 en los trabajadores y trabajadoras de las artes visuales en el Perú (Marzo 2020)*. [http://curadoresdelperu.org/wp-content/uploads/2020/04/Impacto-COVID19\\_Artes-Visuales\\_Peru%CC%81-2.pdf](http://curadoresdelperu.org/wp-content/uploads/2020/04/Impacto-COVID19_Artes-Visuales_Peru%CC%81-2.pdf)
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Pilar Baptista Lucio, M. (2014). *Metodología de la investigación (Sexta)*. McGraw-Hill.
- Huaman, J. R. (2021). Impacto Económico y Social de la COVID-19 en el Perú. *Revista de Ciencia e Investigación en Defensa - CAEN*, 2(1), Art. 1.
- INEI. (2017). *Censos 2017 : Departamento de Puno tiene 1 172 697 habitantes*. INEI
- Informe Económico de la Construcción. (2020). *La construcción en el Perú: De la emergencia postpandemia* (p. 98).
- Instituto Peruano de Economía. (2020). *Mercado Laboral Peruano Impacto por COVID-19 y Recomendaciones de Política* (N.º 1; p. 52). Instituto Peruano de Economía.
- International Institute for Sustainable Development, I. (2006). *Evaluación del Impacto Social (EIS)*.
- Llanos, M. (2021). *Impacto técnico, económico y social de la pandemia de la COVID-19 en la fase de construcción de obras públicas ejecutadas por empresas constructoras privadas de la ciudad de Cajamarca en el año 2020* [Universidad Privada del Norte]. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/28125>
- Llorente Heras, R. (2020). *Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo: Un análisis de los colectivos vulnerables*. Instituto Universitario de Análisis Económico y Social (IAES). <https://repositorio.uam.es/handle/10486/691084>



- López Roldán, P., & Fachelli, S. (2015). *Metodología de la Investigación Social Cuantitativa*. Dipòsit Digital de Documents, Universitat Autònoma de Barcelona.  
<http://ddd.uab.cat/record/163567>
- Los Andes. (2021, octubre 25). *Puno: 80 % de obreros de construcción civil quedaron desempleados en Pandemia*. <https://www.losandes.com.pe/2021/10/25/puno-ochenta-porciento-de-obreros-de-construccion-civil-que-daron-desempleados-en-pandemia/>
- Liberta, B. (2007). Impacto , impacto social y evaluación del impacto. *Acimed*, 15(3).  
<http://scielo.sld.cu/pdf/aci/v15n3/aci08307.pdf>
- Macías, R. M.-A. (2021). *COVID 19: Impacto socioeconómico*.
- Maguiña Vargas, C., Gastelo Acosta, R., & Tequen Bernilla, A. (2020). El nuevo Coronavirus y la pandemia del Covid-19. *Revista Medica Herediana*, 31(2), 125-131. <https://doi.org/10.20453/rmh.v31i2.3776>
- Maldovan Bonelli, J., Goren, N., & Corradi, F. (2021). ¿Nuevos problemas o profundización de desigualdades preexistentes? Los impactos de la pandemia del COVID-19 en el sector del ladrillo artesanal en Argentina. *Trabajo y Sociedad*, XXII(36), 55-79.
- Malthus, R. (1798). *Primer ensayo sobre la población*. Altaya. <https://museo-etnografico.com/pdf/puntodefuga/171128malthus.pdf>
- Martinez, A. de la C., & Echevarria, D. (2021). *Efectos del Coronavirus Acercamientos Plurales desde La Sociologia*. Ruth Casa Editorial.
- Martínez, R., Palma, A., Flores, L., & Collinao, M. P. (2013). *El impacto económico de las políticas sociales*.
- Mayta, N. (2021). *Condiciones laborales y la situación socioeconómica de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad provincial de San Román –*





- Juliaca, 2020* [Universidad Nacional del Altiplano].  
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/18436>
- Mejía Navarrete, J. (2020). Modernidad, Covid-19 y colonialidad en el Perú. Notas introductorias. *Investigaciones Sociales*, 23(43), 107-117.  
<https://doi.org/10.15381/is.v23i43.18489>
- Melo Alfonso, A., Pulido Castellanos, A. Y., & Mosquera Galindo, J. (2020). *Impacto de la Pandemia COVID-19 en el Sector Privado de Construcción en Colombia*. EAN.
- Mesa de Concertacion para la Lucha contra la Pobreza. (2020). *Informe Nacional sobre el Impacto del COVID-19 en las Dimensiones Economica, Social y en la Salud en el Perú* (N.º 1; p. 88). Mesa de Concertacion para la Lucha contra la Pobreza.
- Municipio de Puno. (2021). *Plan desarrollo provincial concertado al 2021* (pp. 1–125).  
[https://www.munipuno.gob.pe/descargas/transparencia/Plan de Desarrollo Concertado/PDC\\_MPP\\_anterior.pdf](https://www.munipuno.gob.pe/descargas/transparencia/Plan_de_Desarrollo_Concertado/PDC_MPP_anterior.pdf)
- Narváez, M., & Cristina, Z. (2021). *Impacto económico de la pandemia por Covid-19 en las comercializadoras y productoras de calzado en el cantón Gualaceo*.
- Nieto Pinillos, S. M., & Otiniano Cerna, M. A. (2020). *Impacto de la COVID-19 en el nivel de desarrollo socio-económico de los agricultores del distrito de Curgos, 2020* [Universidad César Vallejo].  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/52685>
- Ñaupas Paitán, H., Valdivia Dueñas, M. R., Palacios Vilela, J. J., & Romero Delgado, H. E. (2018). *Metodología de la investigación: Cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis* (5a. edición). Ediciones de la U.
- Organizacion Internacional del Trabajo. (2021). *El impacto de la COVID-19 en el sector de la construcción* (N.º 1; p. 14). Organizacion Internacional del Trabajo.



- Organizacion Mundial de la Salud, de J. (2020). *Orientaciones para Realizar una Evaluacion Interna durante la aplicación de las medidas adoptadas en el Pais frente a la COVID-19 (EIDA)*.
- Ortiz, H., & Puerta, R. (2020). *Impacto previsible del COVID - 19 en las economias de los pobres en America Latina y El Caribe: Situacion y perspectivas desde la accion solidaria*. 46(177), 22.
- Ortega, L. (2022). *Impactos socioeconómicos de la COVID 19 en la asociación de artesanos San José I del puerto muelle de Puno desde marzo 2020 hasta marzo 2021* [Universidad Nacional del Altiplano].  
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/18119>
- Palacios Cruz, M., Santos, E., Velázquez Cervantes, M. A., & León Juárez, M. (2021). COVID-19, una emergencia de salud pública mundial. *Revista Clínica Española*, 221(1), 55-61. <https://doi.org/10.1016/j.rce.2020.03.001>
- Palza Chambe Edwin Isamel. (2020). *Efectos y perspectivas economicas de la presencia del COVID - 19 en la region tacna*. 2, 11.
- Paredes, L. (2023). Evaluación del impacto de la post pandemia en el aspecto socioeconómico en el hotel Conde de Lemos de la ciudad de Puno durante el año 2022 [Universidad Nacional del Altiplano]. In *Tesis*.  
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/19582>
- Prendes, N. M., & Herrera, M. L. M. (s. f.). *Impacto social de la COVID-19 en Brasil y Ecuador: Donde la realidad supera las estadísticas*.
- Prieto Ortiz, R. G. (2020). Más allá de las pandemias. *Revista Colombiana de Cirugía*, 35(2), 141-142. <https://doi.org/10.30944/20117582.606>
- Quichimbo Soto, V. K. (2020). *Impacto socioeconómico de trabajadores de la empresa electrohogar por efecto del covid19 de Santa Rosa provincia de El Oro*



[Universidad Técnica de Machala].

<http://repositorio.utmachala.edu.ec/handle/48000/16009>

Quispe Garnica, J. A. (2018). *Análisis de las características Laborales de los Trabajadores de Construcción Civil, inscritos en el Registro Nacional de Trabajadores de Construcción Civil RETCC en el Ámbito de la Región Puno 2015-2017.*

Rivera, A. H., & Pensado, J. E. M. (2020). *Efectos de la pandemia en la economía familiar.*

Rivera, G., & Molina, J. M. (2006). *Medición del impacto economico de una empresa minera en su entorno como herramienta de gestion.* 9(1), 48.

Rodríguez Pinzón, É. (2020). Colombia. Impacto económico, social y político de la COVID-19. *Análisis Carolina*. [https://doi.org/10.33960/AC\\_24.2020](https://doi.org/10.33960/AC_24.2020)

Ruiz-Bravo, A., & Jiménez-Valera, M. (2020). *SARS-CoV-2 y pandemia de síndrome respiratorio agudo (COVID-19).*

Sampedro, A. (2021). *Impacto económico y social de la pandemia COVID-19 sobre el sector de la construcción en la ciudad de Cuenca en el año 2020* [Universidad Politécnica Salesiana].

<https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/20657/1/UPS-CT009217.pdf>

Sánchez, J. H. (2018). *El periodo de prueba en el Regimen de Construcción Civil.*

Sánchez, O. P. (2020). Brotes, epidemias, eventos y otros términos epidemiológicos de uso cotidiano. *Revista Cubana de Salud Pública.*

Sousa, V. D., Driessnack, M., & Mendes, I. A. C. (2007). An overview of research designs relevant to nursing: Part 1: quantitative research designs. *Revista Latino-Americana de Enfermagem*, 15(3), 502-507. <https://doi.org/10.1590/S0104-11692007000300022>



- Suárez Blanco, M. M. (2020). Impactos Economicos y Laborales Generados por la Pandemia del COVID-19 en diferentes industrias en Uruguay: Casos de estudio. *Investigación & Negocios*, 13(22), 6. <https://doi.org/10.38147/invneg.v13i22.96>
- Torrente, F. (2020). “*La epidemia del coronavirus es un problema de comportamiento social*”. infobae. <https://www.infobae.com/america/tendencias-america/2020/03/19/la-epidemia-del-coronavirus-es-un-problema-de-comportamiento-social/>
- Torres, E., Calderón, F., Castells, M., Brachet-Márquez, V., Garretón, M. A., Gorriti, J., Rios-Jara, H., Dörre, K., & Lessenich, S. (2020). *La crisis mundial del Covid-19 (I)*.



## ANEXOS

### A-1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

IMPACTO SOCIOECONOMICO DEL COVID - 19 EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCION CIVIL DE LA EMPRESA R & SOTO CONTRATISTAS GENERALES S.C.R.L. PUNO-2020					
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
¿Cuál es el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. Puno – 2020?	Determinar el impacto socioeconómico del COVID-19 en trabajadores de construcción civil de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno-2020.	El impacto del COVID -19 influye de manera negativa en el ámbito socioeconómico, esta genera cambios significativos en las relaciones sociales e interpersonales, cambios en el ingreso económico familiar y la calidad de vida de los trabajadores de Construcción Civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno-2020			
¿Cómo es el impacto social del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. Puno?	Identificar el impacto Social del COVID 19 en trabajadores de construcción civil de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno-2020.	<b>HIPTESIS ESPECIFICOS</b> El impacto del COVID - 19 en trabajadores de construcción Civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. en el ámbito Social genero la disminución de las acciones colectivas, comunicativas y la calidad de vida.	<b>Variable independiente</b> e: Impacto de la COVID - 19 <b>Variables dependientes</b> : Ámbito socioeconómico	Social	Acceso a la salud Estrategias de prevención Limitaciones en el campo social Limitaciones en el campo laboral Jornada laboral
¿De qué manera es el impacto económico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. Puno?	Analizar el impacto económico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la Empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L. Puno-2020.	El impacto del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. en el ámbito económico genero, el recorte de jornada laboral e ingresos económicos.		Económico	Ingreso económico Remuneración mensual Reducción salarial Desempleo Subsidios económicos



## A-2. CUESTIONARIO

### CUESTIONARIO SOBRE EL “IMPACTO SOCIOECONOMICO DEL COVID 19 EN TRABAJADORES DE CONSTRUCCION CIVIL DE LA EMPRESA R & SOTO CONTRATIS TAS GENERALES S.C.R.L PUNO-2020”

**Presentación:** El presente cuestionario es una investigación sobre el impacto Socioeconómico del COVID - 19, por lo que solicitamos responda las siguientes preguntas de la forma más sincera posible, las respuestas brindadas serán de manera anónima y los investigadores garantizamos la confidencialidad de los resultados, por lo que su participación será de gran valor para obtención de resultados adecuados los cuales solo serán utilizados con fines de investigación.

#### **Objetivo:**

Determinar el impacto socioeconómico del COVID - 19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & SOTO Contratistas Generales S.C.R.L Puno-2020

#### **Instrucciones:**

El cuestionario tiene una serie preguntas, lee cada una de ellas con mucha atención luego marcara las alternativas con una (x), las respuestas dadas se ajustan a la realidad.

<b>I. INFORMACION GENERAL</b>			
<b>A. EDAD</b>		<b>C. LUGAR DE PROCEDENCIA</b>	
<input type="checkbox"/>	a. 18 a 25 años	<input type="checkbox"/>	a. Rural
<input type="checkbox"/>	b. 26 a 33 años	<input type="checkbox"/>	b. Urbano
<input type="checkbox"/>	c. 34 a 41 años	<b>D. NIVEL DE ESCOLARIDAD ALCANZADA</b>	
<input type="checkbox"/>	d. 42 a 49 años	<input type="checkbox"/>	a. Sin instrucción



	e. 50 a más años	b. Primaria incompleta	
<b>B. ESTADO CIVIL</b>		c. Primaria completa	
	a. Soltero	d. Secundaria incompleta	
	b. Casado	e. Secundaria completa	
	c. Conviviente	f. Técnico superior incompleta	
	d. Divorciado	g. Técnico superior completa	
	e. Viudo	h. Superior universitario incompleto	
		i. Superior universitario completo	

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

**Marque con una (X) el número que representa su idea en la escala del 1 al 5**

**donde:**

N°	Preguntas relacionadas al objetivo específico 1 (Impacto Social)	1	2	3	4	5
1.	El personal de salud de la empresa le brindo una adecuada capacitación referente a la prevención contra la COVID – 19.					
2.	Sus compañeros de trabajo cumplían con los protocolos de bioseguridad contra la COVID – 19.					
3.	Durante algún caso presentado de COVID -19 la empresa le brindo la asistencia médica correcta.					
4.	Las estrategias de prevención contra la COVID -19 disminuyeron el contagio.					
5.	Las charlas de sensibilización y prevención del COVID – 19 desarrolladas por el personal de salud de la empresa fueron importantes para el desarrollo de sus actividades.					
6.	La empresa ha aplicado un correcto protocolo de bioseguridad contra la COVID - 19 para el seguro desarrollo de sus actividades.					
7.	El confinamiento obligatorio afecto su estilo de vida.					
8.	El distanciamiento social obligatorio afecto sus relaciones interpersonales.					
9.	La inmovilización obligatoria afecto su salud mental y emocional.					
10.	La paralización de obras durante el COVID -19 le afecto a acceder a otro empleo.					
11.	Las actividades recreativas suspendidas por la empresa contribuyo a la disminución del contagio del COVID –19.					





12.	La empresa realizo una correcta asistencia social durante la COVID -19.					
13.	El ambiente laboral era favorable para el desarrollo de sus actividades.					
14.	Producto del COVID - 19 se ha visto perjudicada su jornada laboral.					
15.	La reducción de horas afecto al personal, en la restricción de sus actividades durante la ejecución de obras.					
16.	La reducción de personal incremento el esfuerzo físico del personal que se quedaba en la empresa.					
N°	<b>Preguntas relacionadas al objetivo específico 2 (Impacto Económico)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
17.	Producto de la COVID -19 se generó la disminución de sus ingresos económicos.					
18.	La reducción de sus ingresos económicos afecto en la accesibilidad de adquisición de productos de primera necesidad.					
19.	La reducción de sus ingresos económicos afecto en la economía familiar.					
20.	Producto del COVID - 19 ha generado dificultad para el pago de su remuneración mensual.					
21.	La COVID - 19 influyo en la disminución de su remuneración mensual.					
22.	Su remuneración mensual fue acorde al contexto del COVID - 19.					
23.	Producto de la COVID - 19 se ha generado una reducción salarial en el sector de la construcción.					
24.	La aceptación de la reducción salarial permitió la continuación de sus compañeros de trabajo en la empresa.					
25.	La reducción salarial fue un mecanismo para su permanencia en su puesto de trabajo.					
26.	El sector construcción fue el más afectado por la COVID - 19.					
27.	La pandemia COVID -19 genero desempleo en el sector de la construcción.					
28.	El desempleo influyo en la economía familiar.					
29.	El sector construcción debió recibir subsidios económicos por parte del estado durante la COVID - 19.					
30.	Se realizó una correcta selección para la asignación de subsidios económicos a los diferentes sectores durante la COVID - 19.					
31.	La empresa debió implementar algún subsidio económico para los trabajadores que contraían el virus COVID – 19.					



### A-3. PANEL DE FOTOGRAFIAS









## DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo Jessica Pamaní Asqui,  
identificado con DNI 70866898 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional,  Programa de Segunda Especialidad,  Programa de Maestría o Doctorado

Sociología

informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación denominada:

" Impacto socioeconómico del COVID-19 en trabajadores  
de construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas  
generales S.C.R.L. Puno - 2020 "

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y no existe plagio/copia de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 22 de enero del 20 24

FIRMA (obligatoria)



Huella



## DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo Winy Solanch Zela Paricohua  
identificado con DNI 76284220 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional,  Programa de Segunda Especialidad,  Programa de Maestría o Doctorado

Sociología

informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación denominada:  
" Impacto Socioeconómico del Covid - 19 en trabajadores de construcción  
civil de la empresa R & Solo Contratistas Generales S.C.R.L. Puno - 2020 "

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 22 de Enero del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella



## AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo Jessica Mamani Asqui,  
identificando con DNI 70866898 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional,  Programa de Segunda Especialidad,  Programa de Maestría o Doctorado

informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación denominada:

"Impacto socioeconómico del COVID-19 en trabajadores de Construcción civil de la empresa R & Soto Contratistas Generales S.C.R.L. Puno - 2020"

para la obtención de  Grado,  Título Profesional o  Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 22 de enero del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella



## AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo Winy Solanch Zola Pariahua,  
identificado con DNI 76284220 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional,  Programa de Segunda Especialidad,  Programa de Maestría o Doctorado

Sociología,  
informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación denominada:

" Impacto Socioeconómico del Covid-19 en trabajadores de construcción civil de la empresa R & seto centralistas generales S.C.R.L Puno - 2020 "

para la obtención de  Grado,  Título Profesional o  Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 22 de Enero del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella