



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA**



**“FACTORES SOCIOECONÓMICOS QUE INFLUYEN LA  
DECISIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA DE LOS  
HOGARES DE LA CIUDAD DE JULIACA: 2019”**

**TESIS**

**PRESENTADA POR:**

**Bach. PAUL MERGER MAMANI SANCHEZ**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**INGENIERO ECONOMISTA**

**PUNO - PERÚ**

**2020**



## DEDICATORIA

A Dios por darme la fuerza necesaria para seguir  
adelante.

Dedicado especialmente a mi Madre, ejemplo de superación  
y entrega, por darme vida y ser mi pilar de apoyo y formación.



## AGRADECIMIENTOS

Mis más sinceras muestras de agradecimiento:

- ✦ A la Universidad Nacional del Altiplano y a la Facultad de Ingeniería Económica, en cuyas aulas me formé profesionalmente.
- ✦ De igual manera, agradecer a todos los docentes de la Facultad de Ingeniería Económica, que con su valiosa enseñanza y experiencia contribuyeron a mi desarrollo profesional y conocimiento.
- ✦ A mi Director de Tesis: D.Sc. Félix Olaguivel Loza, por su apoyo y colaboración.
- ✦ A todos mis familiares por cada palabra de aliento y apoyo constante.
- ✦ Y finalmente agradecer a mis amigos(as) por su compañía y los grandes momentos compartidos.



## ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	
AGRADECIMIENTOS	
ÍNDICE GENERAL	
ÍNDICE DE FIGURAS	
ÍNDICE DE TABLAS	
ÍNDICE DE ACRÓNIMOS	
RESUMEN .....	9
ABSTRACT .....	10

### CAPÍTULO I

#### INTRODUCCIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	13
---------------------------------------	----

### CAPÍTULO II

#### REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN .....	15
2.2. MARCO TEÓRICO .....	17
2.3. MARCO CONCEPTUAL .....	24
2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN .....	26
2.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN .....	26

### CAPÍTULO III

#### MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN .....	28
--	----

### CAPÍTULO IV

#### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. EXPOSICIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS .....	38
4.1.1. PARA EL PRIMER OBJETIVO ESPECÍFICO: DETERMINAR CÓMO SE RELACIONAN LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES: EDAD, JEFE DE HOGAR, NIVEL EDUCATIVO Y SEXO EN EL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA .....	38



4.1.2. PARA EL SEGUNDO OBJETIVO ESPECÍFICO: DETERMINAR CÓMO INFLUYE LA POBREZA EN LA DECISIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA.....	42
4.1.3. PARA EL TERCER OBJETIVO ESPECÍFICO: ANALIZAR CÓMO INFLUYE LA DISCRIMINACIÓN Y MIGRACIÓN EN LA DECISIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA.....	43
4.2. DISCUSIÓN CON OTROS AUTORES .....	50
<b>V. CONCLUSIONES.....</b>	<b>52</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES.....</b>	<b>53</b>
<b>VII. REFERENCIAS .....</b>	<b>54</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>56</b>

**Área: Políticas Públicas y Sociales**

**Tema: Políticas Sociales**

**FECHA DE SUSTENTACIÓN: 16 ENERO DE 2020**



## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1:	Oferta y demanda de trabajo.....	18
Figura 2:	Efecto de sustitución y efecto ingreso .....	20
Figura 3:	Ubicación de la ciudad de Juliaca .....	34
Figura 4:	Tasa de trabajo por cuenta propia según grupos de edad en la ciudad de Juliaca, 2019.....	39
Figura 5:	Tasa de trabajo por cuenta propia según jefes de hogar en la ciudad de Juliaca, 2019.....	40
Figura 6:	Tasa de trabajo por cuenta propia según nivel educativo en la ciudad de Juliaca, 2019.....	41
Figura 7:	Tasa de trabajo por cuenta propia según sexo en la ciudad de Juliaca, 2019 .....	42
Figura 8:	Tasa de trabajo por cuenta propia según pobreza en la ciudad de Juliaca, 2019.....	43
Figura 9:	Tasa de trabajo por cuenta propia según discriminación en el trabajo o buscando trabajo en la ciudad de Juliaca, 2019 .....	44
Figura 10:	Tasa de trabajo por cuenta propia y migración en la ciudad de Juliaca, 2019.....	45



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de variables .....	32
Tabla 2: Resultados de la estimación del modelo logit: Trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019.....	46
Tabla 3: Efectos marginales sobre la probabilidad del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019.....	47



## ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

OSEL	: Observatorio Socio Económico Laboral
MTPE	: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
INEI	: Instituto Nacional de Estadística e Informática
PEI	: Población Económicamente Inactiva
OIT	: Organización Internacional del Trabajo
PEA	: Población Economicamente Activa
PREALC	: Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe
ENAHO	: Encuesta Nacional de Hogares



## RESUMEN

En el presente trabajo de investigación, denominado “factores socioeconómicos que influyen la decisión del trabajo por cuenta propia de los hogares de la ciudad de Juliaca: 2019” Se ha determinado las principales variables edad, jefe de hogar, educación, pobreza, discriminación, migración y sexo. Con el objetivo de identificar y evaluar los factores que determinan el trabajo por cuenta propia. Como principal resultado se encontró la variable edad, se correlaciona indirectamente, lo cual indica, si aumenta la edad de los trabajadores, disminuye la probabilidad de ser trabajador por cuenta propia en 0.74%. Las variables jefe de hogar, educación primaria y educación secundaria aumentan la probabilidad del trabajo por cuenta propia de los trabajadores en 34.17%, 20.15% y 20.80%. Sin embargo, la variable sexo masculino disminuye la probabilidad de ser un trabajador por cuenta propia en 12.35%. La educación superior no fue significativa en el modelo. Las variables pobreza, migración y discriminación se correlacionan positivamente y significativamente con el trabajo por cuenta propia; aumentando de esta manera, la probabilidad del trabajo por cuenta propia en 20.54%, 21.97% y 29.98%.

**Palabras clave:** cuenta propia, factores socioeconómicos, trabajo informal, empleo asalariado y modelo logit.



## ABSTRACT

In this research work, called “socioeconomic factors that influence the decision of self-employment of households in the city of Juliaca: 2019” The main variables age, head of household, education, poverty, discrimination, migration have been determined and sex In order to identify and evaluate the factors that determine self-employment. As the main result, the age variable was found, it is correlated indirectly, which indicates, if the age of the workers increases, the probability of being self-employed decreases by 0.74%. The variables head of household, primary education and secondary education increase the probability of self-employment of workers by 34.17%, 20.15% and 20.80%. However, the male sex variable decreases the probability of being a self-employed worker by 12.35%. Higher education was not significant in the model. The variables poverty, migration and discrimination correlate positively and significantly with self-employment; increasing in this way, the probability of self-employment by 20.54%, 21.97% and 29.98%.

**Keyword:** own account, socioeconomic factors, informal work, employment salaried and logit model.



# CAPÍTULO I

## INTRODUCCIÓN

En América Latina, el empleo independiente, en promedio, representó un porcentaje cercano al 27% durante el año 2006, lo que significa que, aproximadamente, uno de cada cuatro individuos ocupados trabajó como independiente. No obstante, es importante destacar la gran variación que existe en la proporción de individuos ocupados como independientes en los distintos países latinoamericanos. En la mayoría de estos, el porcentaje de trabajadores por cuenta propia es superior al 30% de la población ocupada; éste es el caso de Bolivia, Colombia, Ecuador, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú y República Dominicana. Incluso, en el caso de Bolivia y Colombia este tipo de empleo representa más del 40% de la población ocupada. En el caso de Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, México, Panamá y Uruguay, la proporción del empleo por cuenta propia en relación a la población ocupada es cercana al 25%. Así, al observar cada país individualmente, es posible constatar tanto la relevancia que tiene el autoempleo para la economía de estos países, como también la gran dispersión que existe en la proporción de la población ocupada que éste representa.

(OIT, 2007). Trabajadores independientes y protección social en América Latina.

La OIT (1990), en el informe de la Conferencia Internacional del Trabajo, considera que los trabajadores independientes son todos aquellos quienes trabajan por cuenta propia (que no tienen personal asalariado) o como empleadores (propietarios de empresas no constituidas en sociedad y en las cuales trabajan ellos mismos). Así, este colectivo de trabajadores engloba categorías heterogéneas con diferencias sustantivas. Según los datos provenientes de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHV 2009), el autoempleo representa el 42% del empleo total en el



Perú (36,5% independientes y 5,5% empleadores), llegando a ser en términos absolutos 6,4 millones de personas. Esto significa que, existe un importante porcentaje de la población que está autoempleada en el conjunto de las actividades económicas del País. Para el caso específico de la ciudad de Juliaca, que una proporción mayoritaria de personas están en el trabajo por cuenta propia informal urbano, estos trabajadores se emplean directamente en el sector informal de la economía, en donde realizan actividades de comercio y servicios de baja productividad y, por lo tanto, de bajos ingresos lo que se refleja en mayores niveles de pobreza. Coincidentemente también Juliaca, se encuentra en los departamentos con mayor incidencia de empleo por cuenta propia informal urbano; de esta manera, la región Puno se ubica con (90,3%) de trabajo informal, Apurímac (94,2%), Huancavelica (91,6%). (ENAHO, 2012).

El presente trabajo de investigación, está estructurado en lo siguiente: en el primer capítulo desarrolla el planteamiento del problema, donde se destaca la importancia del trabajo. En el segundo capítulo presenta la revisión de la literatura, antecedentes, marco teórico, en donde se menciona el enfoque desde el cual se va a estudiar el trabajo por cuenta propia, conceptos y de este modo se desarrollan el marco conceptual, la hipótesis y los objetivos. El tercer capítulo presenta la metodología de la investigación: materiales y métodos, tipo de investigación y caracterización del área de investigación, instrumentos de recolección de datos, técnicas y el modelo econométrico.

En el cuarto capítulo la exposición y análisis de resultados de la investigación en la que se desarrolla cada objetivo por separado. Y finalmente se presentan las conclusiones y recomendaciones a las que se llega con la presente investigación.



## 1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Los efectos de un entorno económico regional menos dinámico se han reflejado tanto en la cantidad como en la calidad del empleo generado en América Latina y el Caribe. Se observa una menor generación de empleos en el sector formal y asalariado que bajó de 65,3% en el 2013 a 64,1% en el 2015, y a un 63,4% en 2016 y el trabajo por cuenta propia a nivel regional ha seguido aumentando desde 21,6% en 2013 a 22,8% en 2015 y a 23,6% en 2016. (OIT, 2017).

Según la OIT, el empleo de menor calidad se acentúa en el mercado laboral peruano. Hay más trabajadores no profesionales; producto del entorno económico menos dinámico que ha vivido el Perú en los últimos años, el trabajo por cuenta propia o trabajo independiente pasó de representar el 35,1% de la población ocupada en el 2015 al 37,0% en el 2017. Sobresalen en este grupo los trabajadores independientes no profesionales, técnicos o administrativos, los cuales superan a los profesionales. En ese sentido, la proporción de trabajadores independientes que no acceden a un sistema de seguridad social y carecen de los beneficios propios de la formalidad ha venido incrementándose en nuestro país, en tanto la de los trabajadores asalariados públicos y privados se ha ido reduciendo en los últimos tres años. (OIT, 2018).

Según Perú cámaras (2017), los departamentos con mayor trabajo por cuenta propia (informales) están las regiones de Huancavelica que registra el mayor número de trabajadores informales en el sector comercio (91.7% de la población ocupada), seguida de Ayacucho (90.4%) y Puno (87.3%). En tanto Ucayali registra la tasa más alta de informalidad en el sector servicios (61.4%), seguida de Puno (59%), Tumbes (58.6%) y Ayacucho (58.5%). En este sentido, la ciudad de Juliaca, en la Región de Puno, se encuentra con mayor trabajo independiente o trabajo por cuenta propia que ha ido



creciendo desmesuradamente, tras este crecimiento de trabajo cuentapropista, se encuentran muchos factores que serán materia de análisis en la presente investigación.

Por tal razón, se propone investigar los factores sociodemográficos que influyen la decisión del trabajo por cuenta propia, en base a las siguientes interrogantes:

#### Problema general

¿Cuáles son los factores socioeconómicos que determinan el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?

#### Problemas específicos

¿Cuáles son las características personales, edad, Jefe de hogar, nivel educativo y sexo que influyen la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?

¿Cómo influyen la pobreza en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?

¿Cómo influye la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?



## CAPÍTULO II

### REVISIÓN DE LITERATURA

#### 2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

Sebastián Cea y María Ignacia Contreras (2009), llevan a cabo un trabajo de investigación Titulado “Trabajadores por Cuenta Propia en Chile: en el cual utilizas las siguientes variables: edad, estado civil, escolaridad, ingreso no laboral. En donde los autores llegan a los siguientes resultados: Un año adicional en los individuos, tener pareja, los que estudiaron en establecimientos públicos y se consideran arriesgados. Son más vulnerables a tener trabajo por cuenta propia, sin embargo, un año más de estudios en los trabajadores y un aumento en los ingresos no laboral, tienen a correlacionarse negativamente la probabilidad de tener un trabajo por cuenta propia.

Barroso (2013), lleva a cabo un trabajo de investigación denominado "Determinantes del trabajo por cuenta propia en Cochabamba – Bolivia. Utilizando el modelo logit de elección discreta y datos de opinión publica de Cochabamba. El autor llega a las siguientes conclusiones: pertenecer al sexo masculino, residir en área urbana, tener pareja, tener más años, tener lengua materna, influyen positivamente la probabilidad de ser trabajadores cuentapropistas. Por otro lado, contar con mayor nivel educativo, tener mayores ingresos y tener mayor confianza en el gobierno municipal, influyen negativamente la probabilidad de ser trabajadores cuentapropistas.

##### a) A nivel nacional

Observatorio Socioeconómico Laboral de Lima (2014), lleva a cabo un trabajo de investigación: “análisis del autoempleo en Lima Metropolitana”. Para el cual utiliza datos de la ENAHO y el modelo logit de máxima verisimilitud. El autor llega a los siguientes



resultados: pertenecer al sexo masculino, tener más años edad, estar casado, la experiencia de ser independientes en el hogar, ser inmigrantes adultos y tener hijos menores de 14 años influyen positivamente la probabilidad de ser trabajador independiente. Por otra parte, el nivel educativo alcanzado (expresado en años de escolaridad acumulados), presenta un efecto negativo en las decisiones de trabajar como independiente.

b) A nivel local

Apaza (2018), realiza un trabajo de investigación denominado “factores socioeconómicos que determinan el comercio informal en la ciudad de Juliaca”. Para el cual lleva acabo unas encuestas a los comerciantes del mercado mi Perú de la ciudad. Para lo cual utiliza el modelo logit de elección binaria. El autor llega a las siguientes conclusiones: el ingreso familiar de los comerciantes tienes un efecto negativo, lo cual significa, que un aumento en los ingresos disminuye la probabilidad de ser un trabajador informal. La variable capital de trabajo de los comerciantes tiene un efecto negativo sobre la probabilidad del comercio informal. Se puede inferir, que si el capital de trabajo aumenta en 1 sol, la probabilidad de que se dedique al comercio informal disminuye en 0.076%.la variable migración tiene un efecto positivo sobre el trabajo informal, esto significa un aumento de los migrantes en la ciudad, incrementa la probabilidad de ser trabajadores informales. El nivel educativo de los comerciantes influye negativamente sobre la probabilidad en la formación del comercio informal. Lo cual significa que un incremento en los años de educación, la probabilidad de que se dediquen al comercio informal disminuye en 33.04%.



## 2.2. MARCO TEÓRICO

### a) MERCADO LABORAL

En el mercado laboral participan los trabajadores, las empresas y el gobierno. El objetivo de los trabajadores es maximizar su bienestar por medio de sus decisiones de trabajar o no, cuanto tiempo trabajar, en donde trabajar y que nivel de esfuerzo dedicar a ello. El objetivo de las empresas es maximizar beneficios por medio de decisiones de producción, número de empleados, clientes, etc. La suma de todas las decisiones de los trabajadores genera la oferta laboral y la suma de todas las decisiones de los empleadores genera la demanda laboral. El gobierno tiene el papel de regulador en la relación existente entre trabajadores y empresas; este puede influir tanto sobre una como sobre la otra por medio de impuestos, subsidios, tarifas, etc.

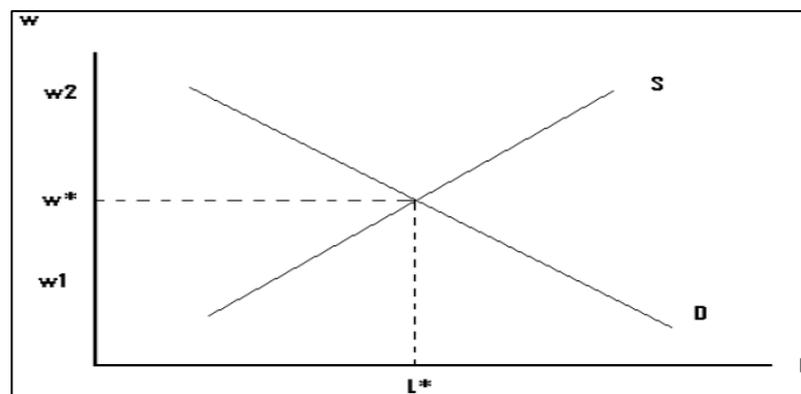
En los mercados laborales es necesario especificar la cantidad de trabajo y las unidades en que será medido. La cantidad de trabajo generalmente se mide por el número de horas trabajadas y generalmente el salario es la unidad de medida de dicho trabajo (Fleisher y Kniesner, 1984). Hay dos formas de representar el salario: el salario nominal y el salario real. El salario nominal es lo que los trabajadores cobran por cada hora trabajada y el salario real es el salario nominal dividido entre una medida de precios la cual generalmente es la inflación. El salario real se utiliza para medir el poder adquisitivo o poder de compra de los individuos sobre un periodo de tiempo. El salario real es el valor de los bienes de mercado que pueden ser comprarse por medio de una hora de trabajo.

### b) OFERTA LABORAL

Una vez expuestas las bases de la teoría neoclásica y de los mercados laborales, es posible explicar a detalle la oferta y demanda laboral. La demanda laboral es cualquier

acción tomada por una empresa en relación con los trabajadores. La oferta laboral refleja las decisiones acerca de trabajar y las decisiones de cuánto tiempo dedicar a ello.

En el modelo neoclásico el cruce de la demanda y la oferta laboral determinan el nivel de precios y la cantidad de trabajo empleados. En el modelo de demanda laboral cualquier persona que desee trabajar puede colocarse en el mercado. En el equilibrio las empresas son competitivas y están dispuestas a pagar el salario real que es igual al valor del producto marginal del trabajo.



**Figura 1: Oferta y demanda de trabajo**

Fuente: Walter Nicholson (2004)

La figura muestra las curvas de oferta y demanda laboral como una función del salario real. La curva de demanda laboral tiene pendiente negativa ya que se asume que bajo una cantidad fija de capital la productividad marginal del trabajo decrece mientras más trabajo es empleado y muestra que mientras más bajo sea el salario real por hora mayor es la cantidad de trabajo demandada. La curva de oferta laboral tiene pendiente positiva porque cuando aumenta el ingreso real los trabajadores quieren trabajar más y por lo tanto más trabajadores se incorporan a la fuerza laboral buscando un empleo. Las curvas de oferta y demanda laboral se intersecan en el punto E a un determinado nivel de empleo  $L^*$ , que representa el nivel de pleno empleo y un salario



real de equilibrio  $W^*$ . En este punto las firmas están utilizando la cantidad exacta de trabajadores y los trabajadores están trabajando tanto como quieren

### c) EFECTO SUSTITUCIÓN Y EFECTO INGRESO

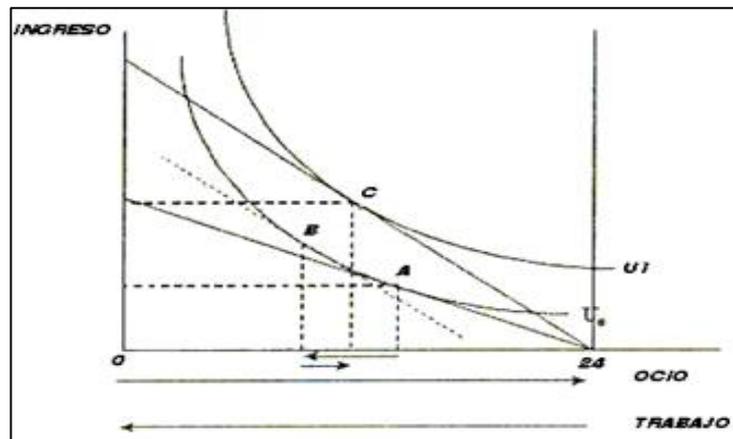
En el efecto sustitución el ingreso se compensa para que el individuo alcance la curva de indiferencia inicial haciendo frente al nuevo nivel de precios relativos. En el efecto sustitución un aumento en la tasa salarial conduce a menos horas de ocio, a más horas de trabajo y a un mayor ingreso a través de un mayor número de horas de trabajo; al aumentar la tasa salarial el costo del ocio se vuelve muy alto por lo que los individuos

Prefieren trabajar más y descansar menos. La relación positiva entre salarios y oferta laboral es reflejo de una curva de oferta laboral con pendiente positiva.

El efecto ingreso tiene un efecto negativo sobre el trabajo ya que aumenta el número de horas dedicadas al ocio; el ocio se asume que es un bien normal más horas de ocio implica menos horas de trabajo manteniendo el salario real constante. El efecto ingreso implica que al aumentar el salario real los individuos se vuelven más ricos o adquieren un nivel de ingreso tan alto que para ellos representa mayor satisfacción y utilidad descansar más horas de las que solía descansar, a cambio ese individuo está dispuesto a dejar de ganar cierto nivel de ingreso. La relación negativa entre el ingreso y la oferta laboral es reflejo de una curva de oferta laboral con pendiente negativa.

Se puede ver como los efectos ingreso y sustitución afectan en forma contraria al número de horas de trabajo que ofrece cada uno de los individuos. Si el efecto ingreso domina, la persona responderá a un aumento salarial disminuyendo su oferta

laboral. Si el efecto sustitución domina, el impacto real de un incremento salarial será un aumento en la oferta laboral.



**Figura 2: Efecto de sustitución y efecto ingreso**  
Fuente: Walter Nicholson (2004)

Movimiento de A --- B = Efecto

Sustitución. Movimiento de B --- C =

Efecto Ingreso.

La relación entre las horas de trabajo y la tasa de salario se denomina curva de oferta laboral. Un individuo trabajara cero horas si el salario del mercado está por debajo del salario de reserva, cuando el salario rebasa el salario de reserva el individuo trabajara determinado número de horas y la curva de oferta laboral tendrá pendiente positiva; el efecto sustitución domina al efecto ingreso, por lo tanto aumenta el salario y aumenta la oferta laboral; es posible que la situación se revierta y el efecto ingreso empiece a dominar al efecto sustitución, si sucede esto las horas de trabajo disminuirán conforme aumenta el salario, es decir, cada individuo alcanza



mayores niveles de utilidad sacrificando un poco de ingreso a cambio de ciertas horas de ocio, en este momento la curva de oferta se vuelve negativa.

#### d) EL ENFOQUE DUAL

El “Enfoque de la Economía Dual”, promovida por organismos como PREALC, sostiene que el trabajo informal, del cual es parte el trabajo independiente, tiene su origen en que un amplio contingente de personas, no encuentra trabajo en el sector moderno o formal de la economía y para no caer en el desempleo y en la indigencia, deben “inventarse” su propio empleo utilizando para ello aquello de lo que dispone, que es su propio trabajo, y con una utilización muy escasa del factor caro que es el capital. (PREALC, 1985).

#### e) EL ENFOQUE ESTRUCTURALISTA

Martínez y Chumacero (2009), para esta vertiente la opción de la informalidad no es una opción voluntaria o de “inventarse” un trabajo por cuenta propia, sino más bien una estrategia de sobrevivencia laboral ante la imposibilidad de conseguir un empleo en el sector formal. Para ellos el sector informal en su conjunto mayoritariamente es trabajo por cuenta propia, cumple una función necesaria para la maximización del plus valor, porque genera en el hogar o en microempresas bienes y servicios que se utilizan como insumos baratos por parte del resto de las empresas, e incide para bajar el costo de reproducción de la fuerza de trabajo. Así para esta corriente el trabajo por cuenta propia se define de una manera más amplia, aunque hace difícil su operacionalización estadística, pues comprendería a “todas las actividades generadoras de ingreso que no están reguladas por el Estado.



En términos generales, y tal como lo señala la corriente de la PREALC (1981 y 1985) el enfoque estructuralista de la informalidad estudia la no correspondencia entre la oferta y la demanda de trabajo, causada principalmente por el poco desarrollo de la estructura económica. A partir de esta situación se genera una dualidad en el mercado laboral, es decir, existe un sector formal moderno altamente productivo con buenos empleos y un sector informal poco productivo con empleos de mala calidad. Bajo esta caracterización se muestra al sector informal como un refugio, en donde sus integrantes son individuos pobres que trabajan para subsistir. De esta manera, la decisión de ser informal no es totalmente voluntaria y depende de la estructura de la economía. Dependiendo del nivel de desarrollo de los países, así mismo será el tamaño de sus sectores formales e informales.

#### f) EL ENFOQUE INSTITUCIONALISTA

Para el enfoque institucionalista, el sector informal se caracteriza por agrupar actividades económicas que se desarrollan bajo la ilegalidad, en términos del incumplimiento de las reglamentaciones comerciales, laborales y/o ambientales, entre otras. Es decir, son actividades legales porque ofrecen productos o servicios que traen beneficios y no perjuicios, pero que evaden las políticas tributarias. En este caso, se hace referencia al institucionalismo pensando en que las decisiones tomadas desde las instituciones del Estado generan incentivos que inciden en las elecciones racionales de los agentes cuando escogen entre las ocupaciones formales y las informales. Puede decirse que el resultado de un análisis costo beneficio determina la elección de ser formal o no ante la eventualidad de ceñirse a la ley. Así, desde la corriente institucional, quienes están en el sector informal lo hacen por decisión y no porque les toca hacerlo, tal como



se mostraría desde el enfoque estructuralista, para el cual la informalidad laboral es una alternativa de subsistencia. Al tener en cuenta los incentivos para evadir la normatividad del mercado laboral, se debe pensar en los demandantes de trabajo y, también, en sus oferentes, pues pertenecer al sector informal es una alternativa de escape y para las empresas que no desean cumplir con los costos pecuniarios de la legislación y para los trabajadores que, dadas sus preferencias, sus destrezas y su valoración de costos y beneficios eligen una ocupación informal. El grado de cohesión entre la población y el Estado, en términos de la eficiencia y eficacia de este último a la hora de imponer y hacer valer políticas y programas que afecten el nivel de producción y el empleo, puede aportar o no al sostenimiento del sector informal. Así, la decisión de estar afuera del sector moderno y formal está asociada con la precariedad del servicio que ofrece el Estado y su incapacidad de hacer cumplir las leyes. Muestran que, en el largo plazo, los países subdesarrollados tienden a imponer mayores regulaciones comerciales y laborales a las empresas formales, pero no cuentan con los mecanismos apropiados para realizar seguimiento al cumplimiento de estas. Sin embargo, los agentes realizan un análisis costo-beneficio para comparar la utilidad que reportan los servicios de las instituciones estatales ante la formalidad y la informalidad laboral. Uno de los grandes exponentes de la corriente institucionalista que explican la informalidad laboral es Loayza (1994, 1997), quien plantea en un primer artículo, mediante un modelo teórico, que la asimetría en costos de los factores productivos, entre el sector formal y el informal, condiciona las decisiones de evasión tributaria, favoreciendo el florecimiento de las actividades informales. Argumenta que, mientras en el sector formal los costos laborales son altos, en el informal son superiores los costos de capital. Sin embargo, reconoce que, al elegir la informalidad, las desventajas radican en la imposibilidad de acceder a los beneficios de programas públicos que favorecen a las actividades desarrolladas bajo el sistema legal.



Un ejemplo de ello es que en el largo plazo las empresas del sector formal tiendan a la subcontratación para evadir los pagos que impone la legislación laboral. En términos generales, las instituciones del Estado crean incentivos para incrementar los costos de transacción necesarios para la legalización de las empresas. Loayza (1994).

## **2.3. MARCO CONCEPTUAL**

### **Trabajo independiente**

En el Perú, el trabajador independiente no calificado se caracteriza por recibir los ingresos mensuales más bajos del mercado y percibe un ingreso promedio mensual de S/. 663, que es inferior a la remuneración mínima vital (RMV), por lo tanto, tiene escasas posibilidades de ahorro, según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

### **Población en Edad de Trabajar (PET)**

Conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. Este límite etéreo es diferente para cada país y depende de la legislación, el acceso a la educación y las costumbres nacionales. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

### **Población económicamente activa (PEA)**

Son las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia de la encuesta se encontraban trabajando (ocupada) o buscando activamente trabajo (desocupada).

### **Población No Económicamente Activa (inactivos)**



Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

### **Informalidad**

Informalidad un conjunto de unidades de producción de bienes o prestación de servicios, que funcionan en pequeña escala, con una organización rudimentaria, escasa división entre trabajo y capital; y en donde las relaciones de empleo (cuando existen) no están amparadas por contratos formales que supongan garantías y derechos.

### **Salario de reserva**

Es igual al mínimo salario con el que la persona decide entrar al mercado laboral (es decir con el que trabaja y obtiene la misma utilidad que si no lo hiciese).

Ingreso del hogar. -Es el conjunto de ingresos percibidos por los miembros del hogar durante un periodo determinado.

### **Trabajo doméstico**

Engloba una gran cantidad de tareas, preparación de alimentos, cuidado de menores y otros miembros del hogar no discapacitados, el aseo de la vivienda, la atención a personas con discapacidades que absorbe, la limpieza, entre otros.

### **Trabajo extradoméstico**

Se refiere a todas las actividades que se realizan fuera del hogar.



## **Ingreso no laboral**

Son todos los ingresos diferentes al salario, estos ingresos provienen de alquileres, de interés, dividendos, transferencias en tanto en bienes y especies.

### **2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### a) Hipótesis general:

La decisión de emprender el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, está en relación directa con factores socioeconómicos

#### b) Hipótesis específicas:

Las características personales: edad, nivel educativo, jefe de hogar y sexo influyen positivamente la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019

La pobreza en la ciudad, está en relación directa con la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019

La migración y la discriminación influyen positivamente en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad Juliaca, 2019

### **2.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

#### a) Objetivo general:

Determinar cómo se relacionan los factores socioeconómicos en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019.

#### b) Objetivos específicos:

Determinar cómo se correlacionan las características personales: edad, Jefe de hogar, nivel educativo y sexo en el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.



Determinar cómo influye la pobreza en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019.

Analizar cómo influyen la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.



## CAPÍTULO III

### MATERIALES Y MÉTODOS

#### 3.1. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

##### a) MÉTODO Y TIPO DE INVESTIGACIÓN

Para la presente investigación, se utilizó el método hipotético - deductivo. (Karl, 1902).

El método hipotético - deductivo, comienza su análisis en la observación, se identifica a la población de estudio, que corresponde a la población en edad de trabajar de 14 a más años y por grupos o etarios. La encuesta está dirigida a toda la población en edad de trabajar y no a los jefes de hogar, ya que ésta última, es una variable de las variables explicativas del modelo. A través del método inductivo, identificamos y clasificamos a la población de estudio según sus características personales, laborales y los factores socioeconómicos que estén vinculados con el tema de investigación. A través de este método se llegan a las conclusiones para dar veracidad con los resultados planteados en las hipótesis de nuestra investigación.

Para luego construir las hipótesis que serán materia de análisis con los resultados planteados en la presente investigación.

Tipo de investigación: se tomó el método explicativo y correlacional

##### b) TÉCNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA INVESTIGACIÓN

Se utilizaron las siguientes técnicas:

###### **Análisis documental**

Se realizó la revisión de la bibliografía correspondiente al tema de investigación (Documento, artículos, estadísticas, entre otras).



## **Entrevista**

La entrevista se realizó a la población de 14 a más años (PET).

### c) INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

#### **Fuentes primarias**

Corresponde a la información que se ha recopilado de la población de estudio (producido), en este caso las encuestas estandarizadas con preguntas abiertas y cerradas.

#### **Fuentes secundarias**

Corresponde a la información obtenida antes de la investigación, tales como, censos nacionales de población y vivienda e internet, entre libros, revistas, bibliografía, entre otras.

#### **Población muestra del estudio**

#### **Población**

La población de estudio está dirigida a la población en edad de trabajar de 14 a más años que se encuentren trabajando, como trabajador dependiente (asalariado) y trabajador independiente (trabajador por cuenta propia). Esta población urbana del distrito de Juliaca de 14 a más años asciende a 176, 453 habitantes. (Según Censos Nacionales del 2017: XII de Población y VII de Vivienda).

#### **Tamaño muestral**

Consiste en seleccionar un parte proporcional y representativa de una población, de forma que los resultados puedan ser aplicados al total.



$$n = \frac{N * Z^2 * P * Q}{N * E^2 + Z^2 * P * Q}$$

(Martínez, 2012).

Dónde:

n= tamaño de muestra

PQ= Parámetros proporcionales de la población, p=0.5, q= 0.5

N= Tamaño de la población, para efectos de la presente investigación N= 176,453

E= Margen de error permisible, en la presente investigación se trabaja con 5%

Z =Nivel de confianza (z) = 95% (z = 1.96).

$$n = \frac{176453 * 3.8416 * 0.5 * 0.5}{176453 * 0.0025 + 3.8416 * 0.5 * 0.5} = 383 \text{ encuestas}$$

#### d) METODOLOGÍA DE UN MODELO LOGIT

Especificación del modelo:

Para la presente investigación, se utilizó el modelo logit, debido a que, la variable dependiente en la investigación es discreta o binaria. El modelo logit es un modelo probabilístico, puesto que, lo que se quiere calcular es justamente, la probabilidad del suceso, en este caso se refiere a la probabilidad de que un agente económico sea trabajador por cuenta propia. En cambio, el modelo de mínimos cuadrados ordinarios es un modelo lineal y se utiliza sólo cuando la variable dependiente es continua. El modelo logit binario sólo puede adoptar dos valores:

$y = 1$ , si  $y^* > 0$  (si el individuo es trabajador por cuenta propia)

$y = 0$ , si  $y^* < 0$  (si el individuo no es trabajador por cuenta propia)



Por lo tanto, se plantea el siguiente modelo logit:

$$\ln\left(\frac{p_i}{1-p_i}\right) = \beta_0 + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \beta_3 x_3 + \dots + \beta_n x_n + u_i$$

(Djankov et al, 2005).

Donde

$p_i$  igual a 1: probabilidad de que un individuo tenga un trabajo por cuenta propia, dado un factor  $X_i$ .

$1-p$  igual a 0: probabilidad de que un individuo no tenga trabajo por cuenta propia, dado un factor  $X_i$ .

$x_1 + x_2 + x_3 + \dots + x_n$ , son las variables explicativas del modelo

$\beta_1 + \beta_2 + \beta_3 + \dots + \beta_n$ , son los parámetros del modelo.

$u_i$  Es el término de error con distribución logística. Dado que no se observa  $y^*$  sólo cuando el individuo se convierte en trabajador por cuenta propia

Dónde:

X1= edad

X2= jefes de hogar

X3= educación primaria

X4= educación secundaria

X5= educación superior

X6= Pobreza

X7= discriminación

X8= migrante

X9= sexo

**Tabla 1:**  
*Operacionalización de variables*

VARIABLE	Representación	Tipo de variable	Cuantificación
<b>DEPENDIENTE</b>			
Probabilidad de que sea trabajador por cuenta propia	Ct_P	Dummy 1	=Si es trabajador es trabajador por cuenta propia 0= en otro caso.
<b>INDEPENDIENTES</b>			
Edad	Edad	Cuantitativa	En años cumplidos
Jefe de hogar	Jf_hogar	Dummy 1	1= Si el individuo es jefe del hogar 0= En otro caso.
Educación primaria	Ed_pri	Dummy 1	1= Si cuenta con educación primaria 0 = en otro caso
Educación secundaria	Ed.sec	Dummy 1	1: si cuenta con educación secundaria, 0= en caso contrario.
Educación superior	Ed_sup	Dummy 1	1= si cuenta con educación superior, 0= en caso contrario.
Pobreza	Po_bre	Dummy 1	1= Si existe pobreza 0= En otro caso
Discriminado en el trabajo o buscando trabajo	Discri_trab	Dummy 1	1= Si ha sido discriminado en el trabajo o buscando trabajo 0= En otro caso
Migrantes	Mg	Dummy 1	1= Si el individuo es migrante 0= En otro caso
Sexo	Sexo		1: Si es varón 0: Si es mujer

Fuente: elaboración propia



## e) CARACTERIZACIÓN DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN

### ÁMBITO DE ESTUDIO

La información obtenida es en base a las encuestas realizadas al interior de la ciudad de Juliaca.

País	: Perú
Departamento	: Puno
Provincia	: San Román
Distrito	: Juliaca

## f) UBICACIÓN GEOGRAFICA

La ciudad de Juliaca se encuentra ubicada al sur del Perú, en el departamento de Puno, provincia de San Román, a 15° 29' 40'' de Latitud Sur y 70° 07' 54'' de Longitud Oeste y a una altitud de 3824 m.s.n.m. Ocupa parte de la meseta altiplánica de Toropampa, en la cuenca del río Coata, sección Ayabacas, entre los cerros Zapatiana, de La Cruz y Huaynaroque. La ciudad de Juliaca, desde el siglo XIX, desarrolló una gran industria relacionadas con el comercio, constituyendo además un centro de cambio e intermediación, sirviendo de nexo a toda la región sur del Perú. En los últimos años la ciudad ha venido experimentando un incremento del empleo en diferentes rubros, siendo el comercio una de sus principales actividades impulsoras para dicho incremento. En el periodo agosto 2010, agosto 2011 el empleo laboral formal creció un 11.7% con la contratación media de 10 a más trabajadores según un informe del Observatorio Socio Económico Laboral de Puno.

El proyecto de investigación se llevará a cabo en la ciudad de Juliaca.





acuerdo a las cifras emitidas por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), la provincia de San Román alberga a un total de 293 mil 697 habitantes, de los cuales 143 mil 112 son varones y 150 mil 585 son mujeres. “Conforme a las estimaciones al 30 de junio del presente año, la tasa de crecimiento poblacional en toda la región Puno, alcanzó a 1 millón 415 mil 608 habitantes, donde se aprecia que la provincia más poblada es sin lugar a duda, San Román con su capital Juliaca”, explicó el funcionario. Asimismo, el reporte del INEI Puno revela que Juliaca como distrito alberga a 278 mil 444 habitantes y los restantes se encuentran en las localidades de Cabana, Cabanillas y Caracoto. La mayoría de la población que vive en la ciudad de Juliaca se dedica a la actividad comercial en los diferentes mercados y tiendas comerciales.

## **Educación**

Otra de las informaciones oficiales que brinda INEI, es que el número total de locales escolares en la provincia de San Román son 442 de los cuales 406 corresponden a Educación Básica Regular (inicial, primaria y secundaria), 2 para Básico Alternativa, 2 para Básica Especial, 20 para Técnico Productivo y 12 para Superior No Universitaria. Dentro de esta información, emitida por el Ministerio de Educación al INEI no están considerados los locales donde funcionan las universidades en su mayoría particulares. No obstante, en este rubro la provincia que tiene más locales escolares es Puno con 559 de los cuales 521 están designados para Educación Básica Regular, 2 para Básica Alternativa, 4 para Básica Especial, 16 para Técnico Productivo y 12 para Superior No Universitaria.



## **Industria**

El sector industrial de la ciudad es una de las más dinámicas de la zona sur del Perú y el mayor de la región Puno. Está constituida principalmente por el Parque Industrial Taparachi, ubicado en la salida a Puno. En este, existen varias empresas, entre las que destacan Alicorp, Backus, Direpsur, Tecnología e importación, Embotelladora Juliaca, Inca Motors, Compañía textilera, Cementos Sur, etc.

## **Turismo**

La ciudad de Juliaca recibe anualmente alrededor de 109.000 turistas, esto se debe porque en Juliaca se encuentra el aeropuerto de la región Puno que sirve como enlace a los destinos turísticos de la región.

## **Empleo**

En los últimos años la ciudad ha venido experimentando un incremento del empleo en diferentes rubros, siendo el comercio una de sus principales actividades impulsoras para dicho incremento. En el periodo agosto de 2010 - agosto de 2011 el empleo laboral formal creció un 11.7% con la contratación media de 10 a más trabajadores según un informe del Observatorio Socio Económico Laboral de Puno. El sector comercio ha sido impulsado por la instalación y ampliación de supermercados que operan en Juliaca motivo principal de la contratación de mano de obra calificada. En agosto de 2012, el Ministerio de Trabajo reportó que el eje Juliaca-Puno lideró el crecimiento del empleo en un 8% seguido por ciudades como Cajamarca, mientras que siete de 29 ciudades que conforman el anillo urbano peruano reportaron variaciones negativas como Huancavelica (-13%) y Puerto Maldonado (-4%).



Entre las principales actividades que fomentan el empleo en Juliaca están los rubros de servicios, comercio, extractiva y transporte, así como el rubro de almacenamiento y comunicaciones.

### **Comercio**

Esta es la principal actividad económica de la ciudad, ocupando alrededor del 26.5% de la PEA (Población económicamente activa); Juliaca en 2008 poseía 15,439 establecimientos comerciales, que representa, el 41% de los establecimientos de la región Puno, esto debido a la densidad demográfica (225 175 hab.).

En 2007, la incidencia de la pobreza total (pobreza e indigencia) en la región Puno era del 67.2%, mientras tanto en la provincia de San Román (Juliaca) fue de 44.5%.

La ciudad de Juliaca es recientemente un buen sitio para las inversiones de capital, esto debido, principalmente, a la reducción de la pobreza que ha venido suscitándose en los últimos años, la alta densidad poblacional, y el mayor ingreso per cápita que presentan sus ciudadanos. Un ejemplo de esto es que desde 2010 opera en ésta ciudad el Real Plaza Juliaca, centro comercial operado por el Grupo Interbank (Plaza Veá, Oeschle, Cineplanet, etc.), construido con una inversión de alrededor de 2 millones de dólares.



## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

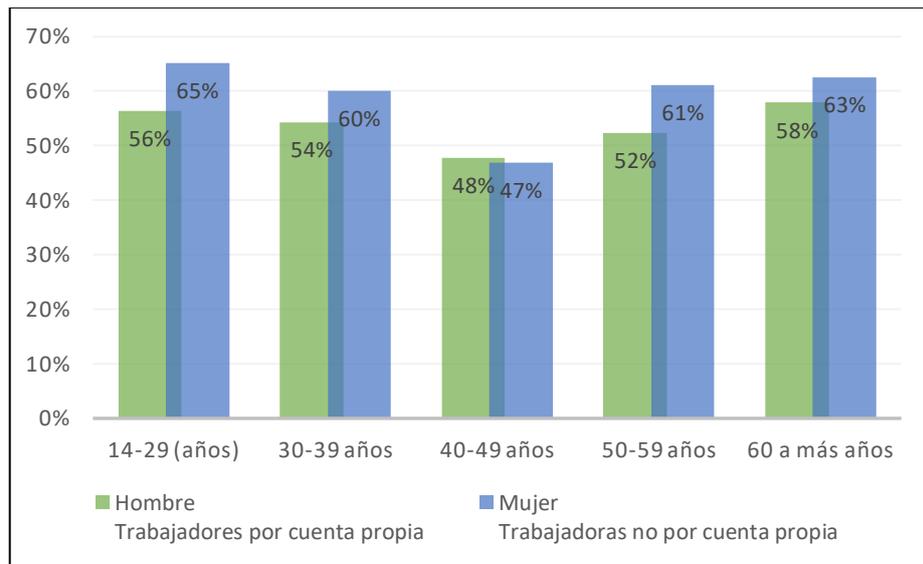
#### 4.1. EXPOSICIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

##### **4.1.1. PARA EL PRIMER OBJETIVO ESPECÍFICO: DETERMINAR CÓMO SE RELACIONAN LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES: EDAD, JEFE DE HOGAR, NIVEL EDUCATIVO Y SEXO EN EL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA**

###### a) Trabajo por cuenta propia por grupos de edad

El trabajo por cuenta propia según grupos de edad presenta una tendencia ascendente en los primeros grupos, a medida que los años aumentan. El trabajo por cuenta propia es alto para el grupo de (14-29 años) tanto para hombre y mujeres de 56% y 65%. Para las edades de (30-39 años) en trabajo por cuenta disminuye, tanto para hombres y mujeres a 54% y 60%. Sin embargo, el trabajo por cuenta propia para el grupo de (40-49 años) disminuye a 48 y 47%. No obstante, el trabajo por cuenta propia empieza a crecer nuevamente en los grupos de edad (59-60 años) y (60 a más años).

Estas subidas y bajadas del empleo por cuenta propia, puede deberse a que en las edades más jóvenes los trabajadores no cuentan con experiencia laboral y deciden emplearse en el sector informal ya sea en independiente o por cuenta propia, en tanto que los menores niveles de empleo por cuenta propia, puede deberse a que en estas edades la población tenga mayor experiencia laboral y deciden emplearse o buscar un empleo formal. Y para los trabajadores que pertenecen a grupos de 50 y 60 a más años, el trabajo por cuenta propia es elevado, debido a que en estas edades la mayoría de la población encuentra desempleo por la edad y quienes deciden emprender iniciativas propias como es el caso del trabajo por cuenta propia

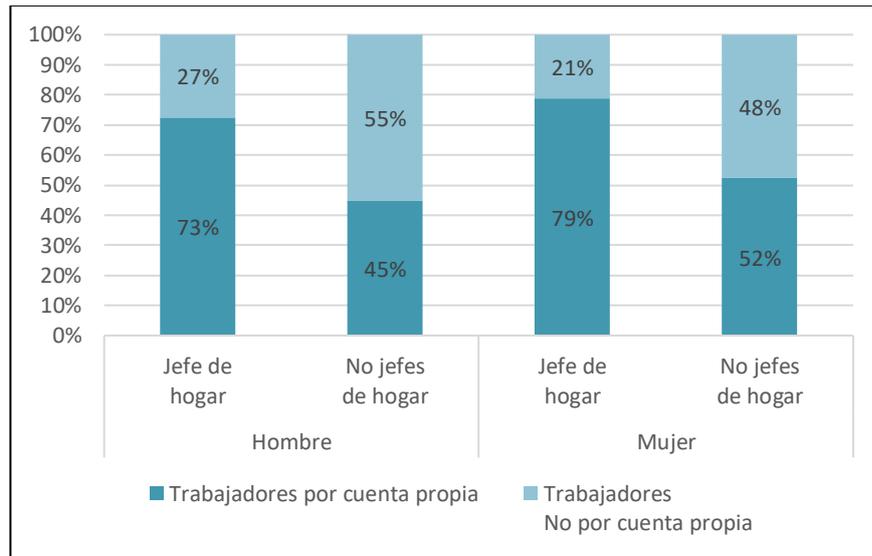


**Figura 4: Tasa de trabajo por cuenta propia según grupos de edad en la ciudad de Juliaca, 2019**

**Fuente:** Elaboración propia en base a encuestas realizadas

b) Trabajo por cuenta propia según si son trabajadores Jefes de hogar

Los jefes de hogar en la mayoría de los casos se insertan al mercado laboral para conseguir un empleo. El motivo o la razón es simple, al ser jefe de familia o cabeza del hogar se enfrenta con muchas necesidades de proveer bienes para los miembros del hogar, estas obligaciones o responsabilidad con los miembros del hogar, empujan al trabajador a buscar un trabajo o generar su propio trabajo para su sostén y el satén de su familia. En estas situaciones, los hombres que son jefes de familia, tienen el 73% de trabajo por cuenta propia y las mujeres de 79%, sin embargo, los trabajadores que no son jefes de hogar, sus tasas de trabajo por cuenta propia son bajas. Tal como se muestra la figura 5.

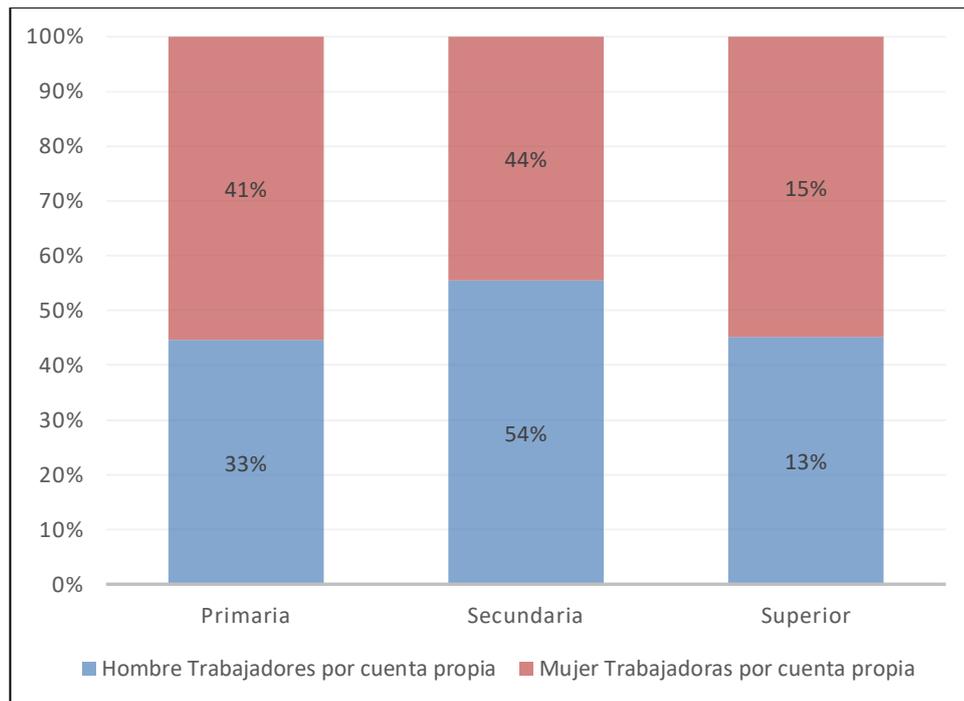


**Figura 5: Tasa de trabajo por cuenta propia según jefes de hogar en la ciudad de Juliaca, 2019**

**Fuente:** elaboración propia en base a encuestas realizada

c) Trabajo por cuenta propia según nivel educativo

Los niveles educativos alcanzados por los trabajadores constituyen un elemento básico ya que estos se relacionan con mayores posibilidades de encontrar trabajo. En este estudio se encontró a trabajadores tanto hombres y mujeres con menores niveles educativos superiores. Quienes presenta bajas tasas de trabajo por cuenta propia, hombres 13% y mujeres 15%. Sin embargo, los niveles educativos tanto de nivel primario y secundario se relaciona con más trabajo independiente o trabajo por cuenta propia. Es así que se encontró a hombres con educación primaria el 33%, con educación secundaria 54% y mujeres con educación primaria 41%, con educación secundaria 44%.



**Figura 6: Tasa de trabajo por cuenta propia según nivel educativo en la ciudad de Juliaca, 2019**

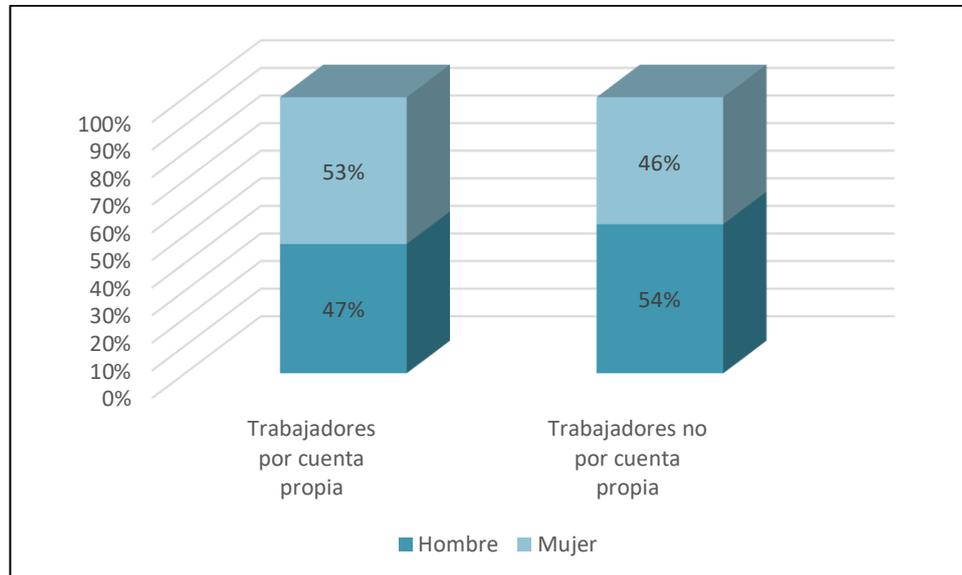
Fuente: elaboración propia en base a encuestas realizadas

#### d) Trabajo por cuenta propia según sexo

El trabajo por cuenta propia por sexo ha estado más marcado por el sexo femenino, este estudio corrobora con estudio a nivel nacional e internacional, en donde la mujer está empleada en su mayoría en el sector informal. De acuerdo al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) la presencia de mujeres en el empleo informal en el Perú se ha reducido en los últimos años. Pese a ello, la concentración femenina en la informalidad -según cifras del MTPE- todavía asciende a 71,5% y sigue siendo más alta que la de los hombres (69,5%).

Una posible explicación del por qué las mujeres presentan mayores niveles de informalidad laboral y el autoempleo que los hombres, se debe a la discriminación laboral persistente hacia ese género en nuestras sociedades y a esto añadidos los patrones culturales existentes que limitan la participación laboral femenina. Por lo que las mujeres en su mayoría deciden emplearse en trabajos precarios de baja productividad, en

ocupaciones por cuenta propia y trabajos domésticos. Para nuestro estudio, se encontró el 47% de hombres se encuentran en el trabajo por cuenta propia y las mujeres en un nivel de 54%.



**Figura 7: Tasa de trabajo por cuenta propia según sexo en la ciudad de Juliaca, 2019**

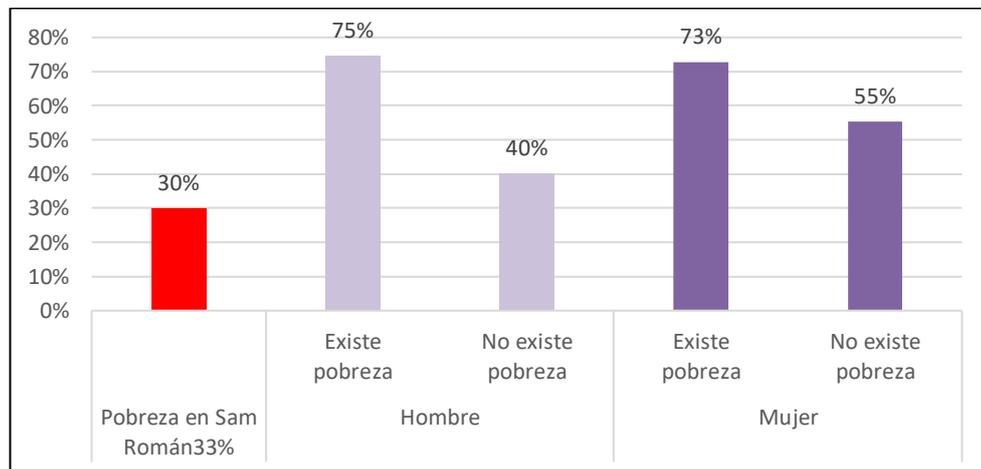
**Fuente:** Elaboración propia en base a encuestas realizadas

#### **4.1.2. PARA EL SEGUNDO OBJETIVO ESPECÍFICO: DETERMINAR CÓMO INFLUYE LA POBREZA EN LA DECISIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA**

##### e) Trabajo por cuenta propia según pobreza en Juliaca

La pobreza en muchas partes del mundo, es una gran preocupación de la población en edad de trabajar, puesto crea un mercado con poca capacidad de demanda, lo que restringe la generación de empleo en la ciudad. Sin embargo, la pobreza en el distrito de Juliaca fluctúa alrededor del 30%, según el Instituto Peruano de Economía (IPE, 2017). Ante esta situación alarmante, la población económicamente activa buscara formas alternativas para superar la pobreza. En algunos casos, emplearse en trabajos de poca calidad (trabajos sin beneficios sociales) y en otros casos, generar su propio trabajo. En

la ciudad de Juliaca, existe un importante porcentaje de la población que tiene trabajo por cuenta propia urbano, puesto que se encontró, un 75% de la población masculina y 73% población femenina que se encuentra realizando actividades económicas por iniciativa propia, de esta manera, generando su propio puesto de trabajo.



**Figura 8: Tasa de trabajo por cuenta propia según pobreza en la ciudad de Juliaca, 2019**

Fuente: elaboración propia en base encuestas realizadas

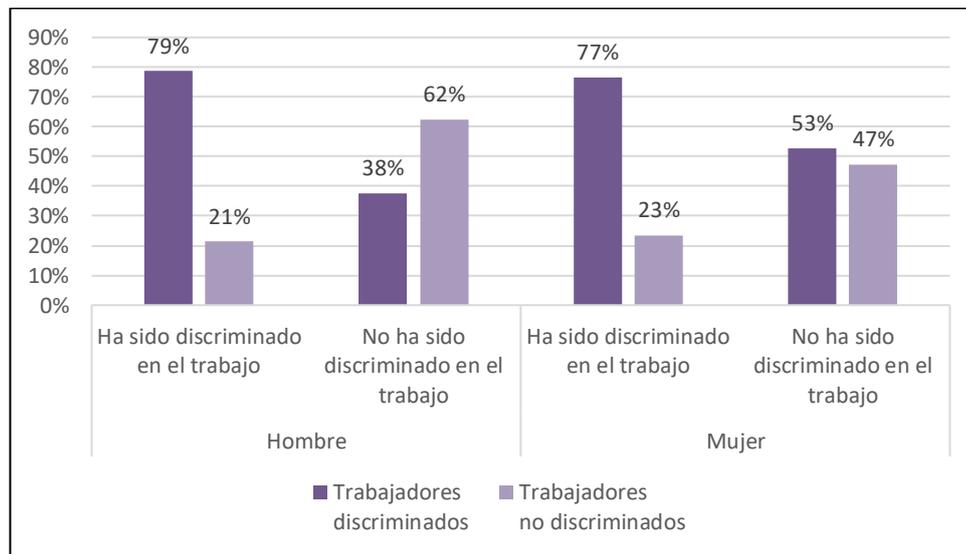
#### **4.1.3. PARA EL TERCER OBJETIVO ESPECÍFICO: ANALIZAR CÓMO INFLUYE LA DISCRIMINACIÓN Y MIGRACIÓN EN LA DECISIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA**

##### f) Trabajo por cuenta propia según discriminación

La discriminación laboral que enfrenta en la búsqueda de empleo y en lugar de trabajo conlleva a muchos trabajadores a repensar la situación, puesto que ocurre en la mayoría de las veces en que uno se encuentra con un rechazo en la búsqueda de un empleo, las razones son muchos, sin embargo, esta población económicamente activa, tratara la manera de emplearse y consiguiera generar su propio trabajo. Según los resultados, los trabajadores en la búsqueda de empleo fueron rechazados debido, entre otras, presentan alta participación laboral por cuenta propia, hombres 79% y mujeres 77%. Sin embargo, para a aquellos trabajadores que no presentaron discriminación

laboral, sus niveles de trabajo por cuenta propia son menores de 62% y para mujeres de 47%

Tal como muestra el Figura 9.

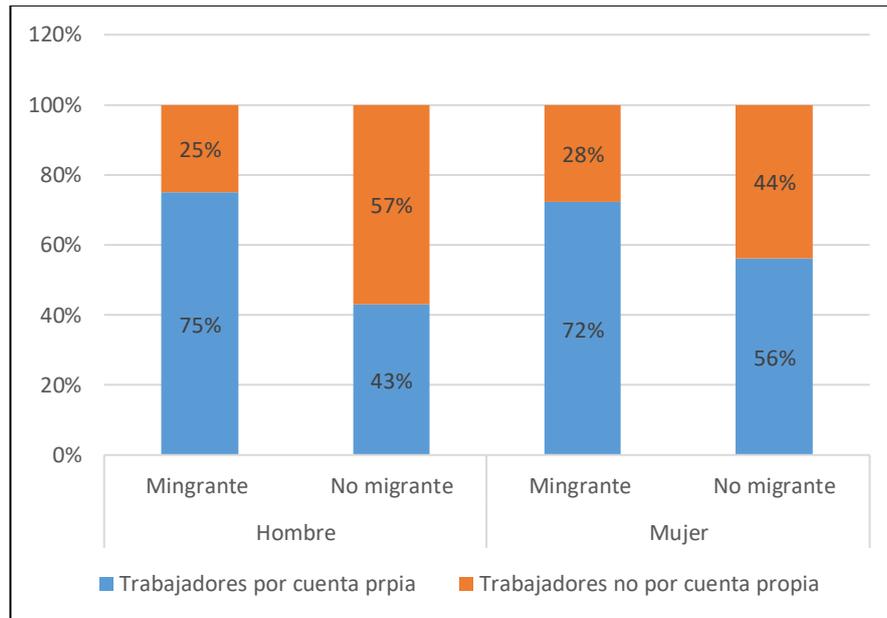


**Figura 9: Tasa de trabajo por cuenta propia según discriminación en el trabajo o buscando trabajo en la ciudad de Juliaca, 2019**

Fuente: elaboración propia en base a encuestas realizadas

#### g) Trabajo por cuenta propia según migración en Juliaca

La provincia de San Román (Juliaca), es la que más creció en población en los últimos diez años, según los resultados del Censo 2017. La ciudad calcetera en 2007 tenía 239 mil 969 habitantes. Esta cifra creció exponencialmente a 307 mil 417 al 2017. Demográficamente creció 28%. La migración del campo a ciudad, es un problema notorio en la mayoría de las sociedades, esta migración se da fundamentalmente, debido a que las ciudades se desarrollan. Esto hecho se traducen en un exceso de oferta laboral, un exceso de oferta laboral comúnmente se conoce como desempleo involuntario. Es este estudio se encontró que el 75% de hombres y 72% de mujeres son migrantes y se encuentran en actividades económicas por cuenta propia en la ciudad de Juliaca.



**Figura 10: Tasa de trabajo por cuenta propia y migración en la ciudad de Juliaca, 2019**

Fuente: elaboración propia en base a encuestas

### RESULTADOS ECONÓMÉTRICOS DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA EN JULIACA, 2019: ESTIMACIÓN LOGIT

$$P = \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 x_1 + \dots + \beta_k x_k)}}$$

$$Y_i = \beta_0(-0.8266863) + \beta_1(-0.0310333) + \beta_2(1.495756) + \beta_3(0.8851036) + \beta_4(0.926637) + \beta_5(1.3706) + \beta_6(1.40347) + \beta_7(1.342524) + \beta_8(-0.44586)$$

**Tabla 2:**

*Resultados de la estimación del modelo logit: Trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019*

**. logit y x1-x11**

Iteration 0: log likelihood = -261.21806

Iteration 1: log likelihood = -205.68265

Iteration 2: log likelihood = -205.14111

Iteration 4: log likelihood = -205.14022

Iteration 4: log likelihood = -205.14022

Logistic regresión

Number of obs = **383**LR chi2(8) = **112.16**Prob > chi2 = **0.0000**Log likelihood = **-205.14022**Pseudo R2 = **0.2147**

Y	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf.	Interval]
edad	-0.0310333	0.0120396	-2.58	0.010	-0.0546305	-0.0074361
jefe hogar	1.495756	0.3491174	4.28	0.000	0.8114983	2.180013
ed. Prima	0.8851036	0.3448019	2.57	0.010	0.2093043	1.560903
ed. Secundaria	0.926637	0.3132347	2.96	0.003	0.3127083	1.540566
pobreza	1.3706	0.2580139	5.31	0.000	0.8649019	1.876298
discriminación	1.140347	0.2665949	4.28	0.000	0.6178304	1.662863
migración	1.341524	0.2849319	4.71	0.000	0.7830679	1.899981
sexo	-0.44586	0.2431961	-1.83	0.067	-0.9225156	0.0307956
_Cons	-0.8266863	0.4947835	-1.67	0.095	-1.796444	0.1430716

Fuente: elaboración propia en base al STATA 11.0

De acuerdo al modelo logit estimado, los coeficientes ( $\beta$ s) solo representan la relación de la variable dependiente y las variables independientes, así como su relación directa o inversa. No expresan las probabilidades del suceso.

Al ser los modelos logit y probit no lineales los coeficientes no son directamente interpretables, por lo que los resultados se realizarán con base en los efectos marginales, en las variables independientes ( $X_i$ ) sobre la probabilidad del trabajo por cuenta propia. Para ello se calculan las derivadas parciales cuyo cambio en  $X_i$ , ocurre a partir de un valor medio:

$$\frac{\delta P}{\delta X_i} = \beta_i P(1 - P)$$

**Tabla 3:***Efectos marginales sobre la probabilidad del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019*

---

**.mfx**  
Marginal effects after logit  
y = pr(trabajo independiente) (predict)  
**0.60522853**

---

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P>z	[ 95%	C.I. ]	X
edad	-0.0075825	0.00287	-2.64	0.008	-0.013207	-0.001959	37.47
jefe hogar	0.341783	0.06278	5.44	0.000	0.218728	0.464838	0.32376
ed. Prima	0.2015087	0.07396	2.72	0.006	0.056551	0.346466	0.342037
Ed. Secundaria	0.2080437	0.06975	2.98	0.003	0.07134	0.344747	0.436031
pobreza	0.205427	0.05603	3.67	0.000	0.095612	0.315242	0.355091
discriminación	0.2998291	0.05241	5.72	0.000	0.197116	0.402542	0.365535
migración	0.219757	0.05652	3.89	0.000	0.108982	0.330532	0.302872
sexo	-0.1235783	0.05778	-2.14	0.032	-0.236823	-0.010333	0.501305

---

**Fuente:** Elaboración propia con base en resultados de STATA 11.0

h) Interpretación de coeficientes estadísticos

CKoeficiente de determinación Pseudo R<sup>2</sup>Pseudo R<sup>2</sup> = 0.2147

El R cuadrado McFadden o Pseudo R<sup>2</sup> (McFadden R-squared), para el modelo elegido es 0.2147, lo cual implica que los datos se ajustan de manera aproximada al modelo o que el 21.47% de los datos se ajustan al modelo estimado.

$$R^2 \text{ McFadden} = 1 - \frac{\text{Ln}L_{SR}}{\text{Ln}L_{CR}}$$
$$R^2 \text{ McFadden} = 1 - \frac{-205.14022}{-261.21806} = 0.2147$$



Las variaciones de la variable trabajo por cuenta propia de los trabajadores en la ciudad de Juliaca, están explicado en un 21.47% por las variaciones de las variables independientes en promedio.

i) Coeficiente de Razón de Verosimilitud  $LR_x^2$

$$LR_x^2 = 112.16$$

El valor de la razón de verosimilitud el test de LR Chi2 (8) con valor obtenido 112.16 del modelo, indica que los coeficientes del modelo logit ordenado en forma global son significativos en forma conjunta.

ii) Coeficiente de ajuste  $Prob>_x^2$

$$Prob>_x^2 = 0.000$$

La probabilidad de aceptar la hipótesis nula es 0.000 significa que aceptamos la hipótesis alterna, lo cual significa que el modelo está bien ajustado para la interpretación del modelo.

Debemos indicar que la prueba LR para modelos binarios nos dan ideas claras de un conjunto de variables podrían tener significancia relevante para explicar el trabajo por cuenta propia.

Por ejemplo,  $Prob>Chi2$  del cuadro anterior se observa que es 0 es decir, es significativo al 0%, rechazándose la hipótesis de que los coeficientes sean iguales a cero.

k) Test individual mediante la prueba z



Los resultados obtenidos de la prueba z de los coeficientes del modelo son diferentes de cero por lo tanto los coeficientes son estadísticamente significativos ( $H\beta_i \neq 0$ ). Todas las variables independientes tienen el signo correcto y son estadísticamente significativos en un 95% nivel de confianza.

Las variables cuyos estadísticos (Z) indican que si tienen influencia sobre la variable dependiente trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, cuando deciden trabajar de manera independiente, dado que las probabilidades de estas variables son menores al 5% los cuales son: edad, jefe de hogar, nivel educativo, pobreza, migración, discriminado en el trabajo o buscando trabajo y sexo.

#### 1) Interpretación de los efectos marginales del trabajo por cuenta propia

De acuerdo a los efectos marginales estimados por el modelo, la edad es negativo con un valor  $-0.0075825$  con un 95% de confianza, lo cual indica que un año adicional en la edad de los trabajadores disminuye la probabilidad de ser un trabajador por cuenta propia en 0.75 %.

El efecto marginal de la variable jefe de hogar es positivo con un valor de 0.341783 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, que indica si los trabajadores son jefes de hogar, su probabilidad de emplearse por cuenta propia en el mercado laboral de Juliaca aumenta a 34.17%.

El efecto marginal de la variable educación primaria es positivo con un valor de 0.2015087 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, permite concluir que un año adicional en la educación primaria, aumenta la probabilidad de tener un trabajo por cuenta propia en 20.15%.



El efecto marginal de la variable educación secundaria es positivo con un valor de 0.2080437 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, permite concluir que un año adicional en la educación primaria, aumenta la probabilidad de tener un trabajo por cuenta propia en 20.80%.

El efecto marginal de la variable pobreza es positivo con un valor de 0.205427 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir, que, a medida que aumenta la pobreza en la ciudad, aumenta la probabilidad de emplearse por cuenta propia en el mercado laboral de Juliaca en 20.54%.

El efecto marginal de la variable migración es positivo con un valor de 0.219757 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir que, a medida que aumenta la migración hacia la ciudad, aumenta la probabilidad de emplearse por cuenta propia en el mercado laboral de Juliaca en 21.97%.

El efecto marginal de la variable discriminado en el trabajo o buscando trabajo es positivo con un valor de 0.2998291 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir, que, a medida que los trabajadores sufran discriminación en el trabajo o buscando trabajo aumenta la probabilidad de emplearse por cuenta propia en el mercado laboral de Juliaca en 29.98%.

El efecto marginal de la variable sexo es negativo con un valor de 0.1235783 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir que, a medida que aumenta el número de hombres en la ciudad de Juliaca, disminuye la probabilidad de emplearse por cuenta propia en 12.35%.

## **4.2. DISCUSIÓN CON OTROS AUTORES**

Sebastián y contreras (2009), en su trabajo de investigación para Chile, encuentra que la edad de los trabajadores, la escolaridad y lo ingreso no laborales se vinculan positivamente con el trabajo por cuenta propia. En nuestra investigación la variable edad



resultó ser negativo. Sin embargo, la educación se relaciona positivamente con el trabajo por cuenta propia.

Barroso (2013), en su estudio para Cochabamba, el autor llega a las siguientes conclusiones: la edad, y educación influyen positivamente y significativamente la probabilidad de ser trabajadores cuentapropistas. En nuestra investigación, la educación se relaciona positivamente con el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca.

Apaza (2018), en su estudio para Juliaca, encuentra la variable migración de la población se vincula positivamente con la probabilidad del trabajo independiente. En nuestro estudio se encontró que esta variable también se correlaciona de manera positiva con el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca.



## V. CONCLUSIONES

Con respecto a la hipótesis general, la variable jefe de hogar es positivo, lo cual indica el ser jefe de hogar en la familia aumenta la probabilidad del trabajador por cuenta propia en 34.41%.

Con respecto a la primera hipótesis específica, las variables edad, es negativo, lo cual indica que a medida que aumenta la edad de los trabajadores, disminuye la probabilidad ser un trabajador por cuenta propia en .075%. Las variables educación primaria y educación secundaria resultaron positivos en el modelo, lo cual indica, un aumento en los niveles de educación primaria, secundaria, aumentan la probabilidad de emplearse por cuenta propia en la ciudad de Juliaca en 20.15% y 20.80%. Sin embargo, la variable sexo masculino resulto negativo, lo que indica, la probabilidad para los hombres de ser trabajadores cuentapropista en la ciudad de Juliaca disminuye en 12.35%.

Con respecto a la segunda hipótesis específica, la variable pobreza, tiene un valor positivo, lo cual indica que un aumento en la pobreza en la ciudad de Juliaca aumenta la probabilidad del trabajo por cuenta propia en 20.54%

Con respecto a la tercera hipótesis específica, las variables migración y discriminación se correlaciona directamente con el trabajo por cuenta propia, aumentando de esta manera, la probabilidad del trabajo por cuenta propia en 21.97% y 29.98% respectivamente.



## VI. RECOMENDACIONES

En primer lugar, hacer un llamado a las autoridades de la ciudad de Juliaca, tanto a nivel público y privado a prestar atención al tema del trabajo por cuenta propia, puesto que, existen aproximadamente el 47% de hombres y 54% mujeres que se encuentran realizando actividades laborales por cuenta propia. Estas empresas deberían demandar mano de obra, y de esta manera disminuir el trabajo independiente y la informalidad laboral en Juliaca.

En segundo lugar, un llamado al Ministerio de trabajo para intervenir y sancionar a las empresas públicas y privadas que mantienen prácticas discriminatorias. Puesto que se encontró el 79% de hombres y 77% de mujeres fueron discriminados en su busca de empleo en Juliaca.

En tercer lugar, hacer un llamado a la población invertir más en educación, puesto que se encontró con bajos niveles educativos. Hombres con educación superior 13% y mujeres 15%.



## VII. REFERENCIAS

Apaza López J. (2018). “*Factores socioeconómicos que determinan el comercio informal en la ciudad de Juliaca, caso: mercado mi Perú*”. Universidad Nacional del Altiplano. Facultad de Ingeniería Económica.

Centro de Investigación Empresarial de Perú cámaras (2018). 8 de cada 10 trabajadores son informales en el interior del país.

Djankov,S; Miguel, E.; Yingyi Gian, Y.; Gerard Roland, G.; And Zhuravskaya,E.(2005). Who are russia’s entrepreneurs? *Journal of the European Economic Association*, 3(2/3):587–597.

Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH0, 2009). El autoempleo en el Peru.

Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH0, 2012).

Instituto Peruano de Economía (2017). Porcentaje de incidencia de pobreza a nivel provincia.

José Luis Barroso Luis Alberto Barroso (2013). “*Determinantes del trabajo por cuenta propia en Cochabamba*”.

Karl Popper (1902). *La lógica del trabajo científico: método hipotético- deductivo*

Matinés Bencardino, Ciro (2012). *Estadística y muestreo*. Décima tercera edición. Bogotá: Ecoe Ediciones.



- Martínez, D. Y Chumacero, M. (2009). “*El sector informal urbano en Bolivia*”, 1995-2005. Empleo, ingreso, productividad y contribución al Producto Interno Bruto urbano. Labor. La Paz Bolivia.
- Organización Internacional del Trabajo (2007). Trabajadores independientes. Protección social en América Latina.
- Organización Internacional del Trabajo (1990). Promoción del empleo por cuenta propia, Informe VII, Conferencia Internacional del Trabajo, 77ª reunión (Ginebra, OIT).
- Organización Internacional del Trabajo (2017). Panorama laboral para América Latina y el Caribe: Información oficial de las encuestas de hogares de los países.
- Organización Internacional del Trabajo (2018). “Panorama laboral de América Latina y el Caribe”.
- Observatorio Socioeconómico Laboral de Lima (2014). “*análisis del autoempleo en Lima Metropolitana*”.
- PREALC (1981). Sector informal: funcionamiento y políticas, Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe (PREALC), Santiago. Banco Mundial.
- Sebastián Cea y María Ignacia Contreras (2009). “Trabajadores por Cuenta Propia: ¿Quiénes Son? ¿De Dónde Vienen? ¿Para Donde Van?”. Chile.
- Según Censos Nacionales del 2017: XII de Población y VII de Vivienda). Lima – Perú.
- Walter Nicholson (2004). “*Teoría microeconómica principios básicos y aplicaciones 9na edición*”. Editorial Cengage Learning.



## ANEXOS



**ANEXO 01**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO-FACULTAD DE INGENIERIA  
ECONÓMICA**

**UNA –PUNO-FIE**

**ENCUESTA APLICADA A LAS PERSONAS QUE TIENEN UN EMPLEO COMO  
TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA (INDEPENDIENTES) O COMO TRAJADOR  
DEPENDIENTE (ASALARIADO) EN LA CIUDAD DE JULIACA, 2019**

**1. ¿cuál es su situación laboral?**

- Es un trabajador por cuenta propia (trabajador independiente)  
No ( )
- Es un trabajador de una empresa dependiente (asalariado)

Si ( )

**2 ¿Qué edad tiene?**

Nº \_\_\_\_\_

**3 ¿Qué lugar ocupa en su hogar?**

- Es Jefe de hogar ( )
- No es Jefe de hogar ( )

**4 ¿Cuál es su nivel de instrucción?**

- Primaria ( )
- Secundaria ( )
- Superior ( )

**5 ¿Usted cree que existe pobreza en la ciudad de Juliaca)**

- Si ( )
- No ( )

**6 ¿Usted ha sido discriminado en el trabajo o buscando trabajo?**

- Si ( )
- No ( )

**7 ¿Cómo indicaría usted su lugar de origen?**

- Nació en Juliaca (vivió siempre aquí) ( )
- Vino de otro sitio (migro de otro sitio) ( )



**ANEXO N° 02  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN GRUPOS  
DE EDAD, JULIACA -2019**

Grupos de edad	Hombre			Mujer		
	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores no por cuenta propia	Total	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores no por cuenta propia	Total
14-29 años	40	31	71	43	23	66
30-39 años	19	16	35	24	16	40
40-49 años	22	24	46	25	18	43
50-59 años	11	10	21	14	9	23
60 a más años	11	8	19	13	6	19
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>89</b>	<b>192</b>	<b>119</b>	<b>72</b>	<b>191</b>

**ANEXO N° 03  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN JEFES DE HOGAR  
JULIACA-2019**

Jefes de hogar	Hombre			Mujer		
	Jefe de hogar	No jefes de hogar	Total	Jefe de hogar	No jefes de hogar	Total
Trabajadores por cuenta propia	45	58	103	48	68	116
Trabajadores No por cuenta propia	17	72	89	13	62	75
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>130</b>	<b>192</b>	<b>61</b>	<b>130</b>	<b>191</b>

**ANEXO N° 04  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO,  
JULIACA-2019**

Nivel educativo	Hombre			Mujer		
	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores No por cuenta propia	Total	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores No por cuenta propia	Total
Primaria	34	31	65	48	18	66
Secundaria	56	24	80	51	39	90
Superior	13	34	47	18	17	35
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>89</b>	<b>192</b>	<b>117</b>	<b>74</b>	<b>191</b>



**ANEXO N° 05  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN DESEMPLEO EN LA CIUDAD DE  
JULIACA-2019**

Pobreza en Juliaca 30%	Hombre			Mujer		
	Existe pobreza	No existe pobreza	Total	Existe pobreza	No existe pobreza	Total
Trabajadores por cuenta propia	56	47	103	43	73	116
Trabajadores no por cuenta propia	19	70	89	16	59	75
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>117</b>	<b>192</b>	<b>59</b>	<b>132</b>	<b>191</b>

**ANEXO N° 06  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN DISCRIMINACIÓN EN EL  
TRABAJO O BUSCANDO TRABAJO, JULIACA-2019**

Discriminación en el trabajo o buscando trabajo	Hombre			Mujer		
	Ha sido discriminado	No ha sido discriminado	Total	Ha sido discriminado	No ha sido discriminado	Total
Trabajadores por cuenta propia	59	44	103	49	67	116
Trabajadores no por cuenta propia	16	73	89	15	60	75
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>117</b>	<b>192</b>	<b>64</b>	<b>127</b>	<b>191</b>

**ANEXO N° 07  
TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN MIGRACIÓN EN EL TRABAJO O  
BUSCANDO TRABAJO, JULIACA-2019**

Situación migratorio del trabajador	Hombre			Mujer		
	Migrante	No migrante	Total	Migrante	No migrante	Total
Trabajadores por cuenta propia	48	55	103	39	77	116
Trabajadores no por cuenta propia	16	73	89	15	60	75
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>192</b>	<b>54</b>	<b>137</b>	<b>191</b>



**ANEXO N° 08**  
**TRABAJO POR CUENTA PROPIA SEGÚN SEXO, JULIACA-2019**

Sexo	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores no por cuenta propia	Total
Hombre	103	88	191
Mujer	117	75	192
Total	220	163	383

**ANEXO N° 09**  
**RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN TIPO PROBIT: TRABAJO POR CUENTA PROPIA, JULIACA, 2019**

**. Probit y x1-x11**

Iteration 0: log likelihood = -261.21806  
 Iteration 1: log likelihood = -207.56113  
 Iteration 2: log likelihood = -207.06329  
 Iteration 3: log likelihood = -207.06254  
 Iteration 4: log likelihood = -207.06254

Probit regression

Number of obs = 383  
 LR chi2(8) = **108.31**  
 Prob > chi2 = 0.0000  
 Pseudo R2 = 0.2073

Log likelihood = **-207.06254**

y	Coef.	Std. Err.	z	P>  z	[95% Conf. Interval]
edad	-0.0184449	0.006972	-2.65	0.008	-0.03211 -0.0047793
jefe hogar	0.9383318	0.201315	4.66	0.000	0.543762 1.332902
ed. Prima	0.5144908	0.204064	2.52	0.012	0.114532 0.9144495
ed. Secundaria	0.5486199	0.185161	2.96	0.003	0.185711 0.9115288
pobreza	0.5293706	0.153545	3.45	0.001	0.228429 0.8303125
Discriminación	0.7889159	0.154288	5.11	0.000	0.486516 1.091315
migración	0.5709584	0.161097	3.54	0.000	0.255214 0.8867032
sexo	-0.3079753	0.144045	-2.14	0.033	-0.5903 -0.0256529
_Cons	-0.2794541	0.281194	-0.99	0.320	-0.83058 0.2716754

### ANEXO N° 10 EFECTOS MARGINALES SOBRE LA PROBABILIDAD DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA, JULIACA -2019

**.mfx**

Marginal effects after probit

y = pr(particip\_fem) (predict)

**0.59610955**

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[ 95%	C.I. ]	X
edad	-0.0071439	0.0027	-2.64	0.008	-0.01244	-0.001847	37.47
jefe hogar	0.3341043	0.06306	5.30	0.000	0.210513	0.457696	0.32376
ed. Prima	0.1928167	0.07318	2.63	0.008	0.049384	0.33625	0.342037
ed. Secundaria	0.2081382	0.06798	3.06	0.002	0.074901	0.341375	0.436031
Pobreza	0.1985642	0.05495	3.61	0.000	0.090866	0.306262	0.355091
discriminación	0.289491	0.05183	5.59	0.000	0.18791	0.391072	0.365535
migración	0.2112955	0.05585	3.78	0.000	0.101827	0.320764	0.302872
sexo	-0.1188279	0.05524	-2.15	0.031	-0.2271	-0.010556	0.501305

### ANEXO N° 11 VARIABLES CORRECTAMENTE CLASIFICADOS DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA, JULIACA – 2019

Logistic model for y			
Classified	True		Total
	D	~D	
+	<b>174</b>	<b>55</b>	<b>229</b>
-	<b>46</b>	<b>108</b>	<b>154</b>
Total	<b>220</b>	<b>163</b>	<b>383</b>
Classified + if predicted Pr(D) >= .5 True D defined as y != 0			
Sensitivity	Pr( +   D)	<b>79.09%</b>	
Specificity	Pr( -   ~D)	<b>66.26%</b>	
Positive predictive value	Pr( D   +)	<b>75.98%</b>	
Negative predictive value	Pr( ~D   -)	<b>70.13%</b>	
False + rate for true ~D	Pr( +   ~D)	<b>33.74%</b>	
False - rate for true D	Pr( -   D)	<b>20.91%</b>	
False + rate for classified +	Pr( ~D   +)	<b>24.02%</b>	
False - rate for classified -	Pr( D   -)	<b>29.87%</b>	
Correctly classified		<b>73.63%</b>	

**ANEXO N° 12**  
**ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS DE LAS PRINCIPALES**  
**VARIABLES DEL TRABAJO POR CUENTA PROPIA, JULIACA - 2019**

Variable	Obs	Mean	Std. Dev.	Min	Max
edad	383	37.46997	13.3257	14	68
jefe hogar	383	0.3237598	0.4685216	0	1
ed. Primaria	383	0.3420366	0.4750123	0	1
ed. Secundaria	383	0.4360313	0.4965398	0	1
pobreza	383	0.3550914	0.479167	0	1
discriminación	383	0.3655352	0.4822099	0	1
migración	383	0.3028721	0.4601014	0	1
sexo	383	0.5013055	0.5006523	0	1

**ANEXO N° 13**  
**DATOS PARA ESTIMAR EL MODELO DE TRABAJO POR CUENTA**  
**PROPIA, JULIACA-2019**

N°	y	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8
1	1	44	0	0	1	0	0	0	1
2	0	29	0	0	0	0	1	0	1
3	0	27	0	0	0	1	0	0	1
4	0	44	0	0	1	1	0	0	1
5	1	35	0	0	1	0	1	0	1
6	1	44	1	1	0	1	0	0	1
7	0	31	0	1	0	0	0	0	1
8	0	25	0	0	0	1	0	0	1
9	0	33	0	0	0	0	1	0	1
10	0	26	0	0	0	0	0	1	1
11	1	19	0	0	1	1	0	0	1
12	1	28	0	1	0	1	1	0	1
13	0	30	0	0	0	0	0	0	1
14	1	55	0	1	0	0	1	0	1
15	1	30	0	0	0	0	1	1	1
16	0	24	0	1	0	0	0	0	1
17	1	50	1	1	0	1	1	1	1
18	0	21	0	0	1	0	0	0	1
19	0	65	1	1	0	1	1	0	1
20	1	41	1	0	1	1	0	1	1
21	0	26	0	1	0	0	1	0	1
22	0	19	0	0	1	0	0	0	1
23	0	42	1	1	0	1	1	1	1
24	1	57	1	0	1	0	1	0	1
25	1	18	0	0	1	1	1	1	1
26	0	51	1	0	1	0	0	1	1
27	0	20	0	0	1	0	0	0	1
28	0	37	1	0	0	1	0	0	1



29	1	27	0	1	0	0	1	0	1
30	1	23	0	1	0	0	1	1	1
31	0	54	1	0	0	0	0	1	1
32	0	44	0	0	1	1	0	0	1
33	1	27	0	1	0	0	1	0	1
34	1	48	1	0	1	1	1	1	1
35	0	40	0	1	0	0	0	0	1
36	1	33	0	0	1	0	1	1	1
37	0	54	1	1	0	1	0	0	1
38	1	30	0	1	0	0	0	1	1
39	1	65	0	0	1	0	0	0	1
40	0	40	1	1	0	1	0	0	1
41	0	18	0	0	1	0	0	0	1
42	0	32	0	0	0	0	1	0	1
43	0	24	0	0	1	1	0	0	1
44	1	64	1	1	0	0	1	0	1
45	0	22	0	0	1	0	0	0	1
46	1	34	1	1	0	0	1	0	1
47	1	43	0	1	0	0	1	0	1
48	0	50	0	0	0	0	0	1	1
49	0	44	1	1	0	1	0	0	1
50	1	60	1	0	0	0	1	1	1
51	0	17	0	0	0	0	0	0	1
52	1	60	0	1	0	1	1	0	1
53	0	24	0	0	0	0	0	0	1
54	1	45	1	0	1	0	1	0	1
55	0	24	0	0	1	0	0	0	1
56	1	46	1	0	1	0	1	1	1
57	0	50	1	1	0	1	0	0	1
58	1	37	0	0	1	0	1	0	1
59	1	28	0	0	1	1	1	0	1
60	1	35	1	1	0	0	1	0	1
61	1	50	0	1	0	1	1	1	1
62	0	30	0	0	0	0	0	0	1
63	0	54	0	1	0	1	1	0	1
64	1	20	0	1	0	1	0	0	1
65	0	46	0	0	0	1	0	0	1
66	1	29	0	0	0	0	0	0	1
67	0	40	0	0	1	0	0	0	1
68	1	54	1	0	1	0	0	1	1
69	1	35	1	0	0	0	0	0	1
70	0	17	0	0	0	0	0	0	1
71	1	55	1	0	0	1	1	0	1
72	1	36	0	0	1	1	0	1	1
73	0	30	0	0	0	0	0	0	1



74	0	27	0	0	0	0	0	0	1
75	1	29	0	0	1	1	1	1	1
76	1	34	1	0	1	0	0	0	1
77	1	25	0	0	0	1	0	0	1
78	1	42	1	0	1	0	1	0	1
79	1	36	0	0	0	1	0	1	1

80	0	19	0	1	0	0	1	0	1
81	1	47	1	0	1	0	1	1	1
82	0	30	0	1	0	0	0	0	1
83	1	60	1	0	1	0	0	0	1
84	1	32	0	0	0	1	1	0	1
85	0	34	0	1	0	0	0	0	1
86	1	68	1	0	1	0	1	1	1
87	0	30	0	1	0	0	0	0	1
88	1	53	1	1	0	1	1	0	1
89	0	44	0	0	1	0	1	0	1
90	1	30	1	0	1	0	1	0	1
91	0	42	1	0	0	0	0	0	1
92	1	27	0	0	0	1	0	0	1
93	0	55	0	0	1	0	0	0	1
94	0	16	0	1	0	0	0	0	1
95	1	49	1	0	1	1	0	1	1
96	1	35	1	0	1	1	0	1	1
97	1	62	1	1	0	0	1	0	1
98	1	34	1	0	1	1	1	1	1
99	0	40	0	1	0	0	0	0	1
100	1	27	0	0	1	1	1	1	1
101	1	19	0	0	1	1	0	0	1
102	0	45	0	1	0	0	0	0	1
103	1	32	1	0	0	0	0	1	1
104	0	25	0	0	0	0	1	0	1
105	1	28	0	0	0	0	1	0	1
106	1	22	0	0	1	1	0	0	1
107	1	48	1	0	1	1	1	0	1
108	1	30	0	1	0	1	1	0	1
109	1	20	0	0	1	0	1	1	1
110	0	19	0	1	0	0	0	0	1
111	0	40	0	1	0	1	0	0	1
112	1	28	0	0	1	1	1	1	1
113	1	45	1	1	0	0	0	0	1
114	0	14	0	0	0	0	0	0	1
115	1	24	0	0	1	1	1	1	1
116	1	21	0	0	1	1	0	0	1
117	0	26	0	0	0	0	1	0	1



118	1	25	0	0	0	0	1	1	1
119	1	20	0	0	1	1	1	1	1
120	0	60	0	0	0	0	0	0	1

121	0	33	0	0	1	0	0	0	1
122	1	27	0	0	1	1	0	0	1
123	1	40	1	0	1	1	0	0	1
124	0	16	0	0	1	0	1	1	1
125	1	47	1	1	0	0	1	0	1
126	1	23	0	1	0	1	0	1	1
127	1	41	1	1	0	1	0	0	1
128	1	20	0	0	1	0	1	0	1
129	0	44	1	0	0	0	0	0	1
130	1	37	0	0	1	1	0	1	1
131	0	43	0	1	0	0	1	0	1
132	1	64	1	0	1	1	1	1	1
133	1	25	0	1	0	0	0	0	1
134	1	28	0	0	1	1	0	0	1
135	0	40	0	0	1	1	1	1	1
136	1	22	0	1	0	0	0	0	1
137	0	27	0	0	0	0	0	0	1
138	0	60	1	1	0	0	1	1	1
139	0	44	0	1	0	0	0	0	1
140	0	24	0	0	1	0	0	0	1
141	0	58	0	0	1	0	0	0	1
142	0	18	0	0	1	0	0	1	1
143	1	25	0	0	1	1	1	0	1
144	1	53	1	1	0	1	1	1	1
145	0	15	0	1	0	0	0	0	1
146	1	20	0	0	1	1	0	1	1
147	0	60	1	0	0	0	0	0	1
148	1	49	1	0	1	0	1	1	1
149	1	30	0	1	0	1	0	0	1
150	1	24	0	0	1	0	1	1	1
151	1	50	1	1	0	1	1	0	1
152	1	32	1	0	1	1	1	0	1
153	1	22	0	0	1	0	0	0	1
154	1	48	1	0	0	1	1	1	1
155	0	30	0	0	0	0	0	0	1
156	1	45	1	0	1	1	0	0	1
157	0	54	1	1	0	0	0	1	1
158	0	43	0	0	0	0	0	0	1
159	1	43	1	1	0	1	0	0	1
160	0	17	0	0	0	0	1	0	1



161	0	60	0	1	0	1	0	0	1
162	1	29	0	0	1	1	1	1	1
163	0	37	0	0	0	0	0	0	1
164	1	30	0	1	0	1	1	0	1
165	0	60	1	0	1	0	0	0	1
166	1	34	1	0	1	0	1	1	1
167	1	28	0	0	1	0	1	1	1
168	0	44	0	1	0	0	0	0	1
169	1	62	1	1	0	0	0	0	1
170	1	25	0	1	0	0	1	1	1
171	0	40	1	0	0	1	0	1	1
172	0	25	0	0	1	0	0	0	1
173	1	67	0	0	1	1	0	0	1
174	0	37	0	0	0	0	0	0	1
175	0	60	0	0	1	0	0	1	1
176	0	46	0	0	0	0	0	0	1
177	1	25	0	0	1	1	1	1	1
178	1	40	1	1	0	1	1	1	1
179	1	23	0	0	1	1	0	1	1
180	1	29	0	0	1	1	1	0	1
181	0	40	0	0	1	1	0	0	1
182	1	53	1	1	0	1	0	0	1
183	0	46	0	0	0	0	0	0	1
184	1	27	0	0	1	0	0	0	1
185	0	30	0	1	0	0	0	1	1
186	0	64	1	1	0	0	0	0	1
187	0	43	1	1	0	0	0	1	1
188	0	50	0	0	1	0	0	0	1
189	1	67	1	1	0	1	0	0	1
190	0	33	0	0	0	0	0	0	1
191	0	25	0	0	1	0	0	1	1
192	1	52	1	1	0	0	0	0	1
193	0	26	0	0	0	1	0	0	0
194	0	19	0	0	0	1	1	0	0
195	0	29	0	0	0	1	0	0	0
196	1	32	0	0	1	1	0	0	0
197	1	44	1	1	0	0	1	0	0
198	1	50	1	0	0	0	0	0	0
199	0	27	0	0	1	1	0	0	0
200	1	52	0	1	0	0	1	0	0
201	1	43	1	0	0	0	0	1	0
202	0	52	1	1	0	0	1	0	0
203	0	15	0	0	1	1	0	0	0
204	1	44	1	1	0	0	1	0	0



205	0	30	0	1	0	0	0	0	0
206	1	52	1	1	0	1	0	0	0
207	0	21	0	0	0	0	0	0	0
208	1	31	0	0	1	0	1	1	0
209	1	40	1	0	0	0	0	0	0
210	0	19	0	0	1	1	1	0	0
211	1	25	0	0	0	0	0	0	0
212	1	46	1	1	0	0	1	1	0
213	1	37	0	0	0	0	1	0	0
214	0	54	1	1	0	1	0	0	0
215	1	27	0	0	0	0	1	1	0
216	1	20	0	0	1	0	1	0	0
217	1	41	0	1	0	1	0	0	0
218	1	55	1	1	0	0	0	0	0
219	1	22	0	0	0	0	1	0	0
220	1	33	0	0	1	0	1	0	0
221	0	60	1	1	0	1	0	0	0
222	1	31	0	0	0	0	1	1	0
223	0	63	0	1	0	0	0	0	0
224	0	27	0	0	0	0	0	0	0
225	0	19	0	0	1	0	0	0	0
226	1	24	0	0	1	1	1	0	0
227	1	35	0	1	0	1	0	1	0
228	1	54	1	1	0	1	0	0	0
229	0	27	0	0	0	0	0	0	0
230	1	36	1	0	1	0	1	1	0
231	1	28	0	0	0	0	0	1	0
232	0	23	0	0	0	0	0	0	0
233	1	30	0	1	0	0	0	0	0
234	0	64	0	0	0	0	1	0	0
235	1	24	0	0	0	0	0	1	0
236	0	60	0	1	0	0	0	0	0
237	1	39	0	1	0	0	1	0	0
238	1	19	0	0	1	0	0	0	0
239	0	40	0	1	0	0	1	1	0
240	1	51	1	1	0	1	0	0	0
241	0	35	0	0	1	0	0	0	0
242	0	26	0	0	0	0	0	0	0

243	1	37	0	0	1	0	1	0	0
244	0	27	0	0	0	0	1	1	0
245	0	54	1	1	0	0	0	0	0
246	1	27	0	1	0	0	1	0	0
247	0	31	0	0	1	0	0	1	0



248	1	17	0	0	1	0	0	0	0
249	1	25	0	0	1	0	1	1	0
250	1	50	1	1	0	0	0	0	0
251	0	28	0	0	0	0	0	1	0
252	1	45	1	1	0	0	0	0	0
253	1	34	0	0	0	0	0	1	0
254	1	19	0	0	1	0	0	0	0
255	1	46	1	0	0	1	1	0	0
256	1	27	0	1	0	1	0	1	0
257	1	39	0	0	1	0	1	0	0
258	1	28	0	0	1	1	1	1	0
259	0	31	0	0	1	0	0	0	0
260	1	25	0	0	0	1	0	0	0
261	0	17	0	0	1	0	1	0	0
262	1	39	0	1	0	0	0	1	0
263	0	54	1	1	0	0	0	0	0
264	0	23	0	0	1	0	1	0	0
265	1	44	0	1	0	1	0	0	0
266	1	53	1	1	0	1	0	1	0
267	1	19	0	0	1	0	1	0	0
268	0	37	0	0	1	0	0	0	0
269	1	29	0	0	1	1	1	0	0
270	0	50	0	1	0	0	0	0	0
271	0	18	0	0	1	0	0	0	0
272	1	29	0	0	0	0	0	1	0
273	1	47	0	0	0	0	0	0	0
274	1	65	1	1	0	0	0	1	0
275	1	33	0	0	0	1	0	1	0
276	0	28	0	0	0	1	0	0	0
277	0	52	1	1	0	1	0	0	0
278	1	46	0	1	0	0	0	1	0
279	0	26	0	0	0	1	0	0	0
280	0	35	0	0	1	0	1	1	0
281	1	29	0	0	1	0	1	1	0
282	0	18	0	0	1	0	0	0	0

283	1	50	1	1	0	0	0	0	0
284	1	42	0	1	0	1	1	1	0
285	0	65	0	1	0	0	0	0	0
286	0	39	0	0	0	1	1	0	0
287	1	46	1	1	0	1	1	0	0
288	1	24	0	0	1	0	0	1	0
289	1	47	1	1	0	1	0	0	0
290	1	25	0	0	1	1	0	1	0



291	0	38	0	0	1	0	0	1	0
292	1	50	1	1	0	0	1	0	0
293	1	34	0	0	1	0	0	1	0
294	1	46	1	1	0	1	1	0	0
295	0	67	0	0	1	0	0	0	0
296	1	23	0	0	1	1	1	1	0
297	1	55	1	1	0	0	0	0	0
298	1	26	0	0	1	0	0	1	0
299	1	47	1	0	1	0	0	0	0
300	0	37	0	1	0	0	0	1	0
301	0	48	1	0	0	0	1	1	0
302	1	25	0	0	1	0	0	0	0
303	1	46	1	1	0	0	0	1	0
304	0	53	1	0	1	0	0	1	0
305	1	29	0	0	1	0	0	0	0
306	1	44	1	1	0	0	0	1	0
307	0	50	0	1	0	0	1	0	0
308	1	33	0	0	1	0	0	0	0
309	1	25	0	0	1	0	1	0	0
310	1	22	0	0	1	0	0	0	0
311	0	46	1	1	0	1	1	0	0
312	0	52	1	0	0	1	0	0	0
313	0	27	0	0	1	0	0	1	0
314	1	40	1	1	0	1	1	0	0
315	1	62	0	1	0	1	0	1	0
316	0	31	0	0	1	0	0	0	0
317	1	44	0	0	1	1	1	0	0
318	0	30	0	0	1	0	0	0	0
319	1	29	0	0	1	0	0	1	0
320	1	60	1	1	0	0	0	0	0
321	1	20	0	0	1	0	0	0	0
322	1	46	1	0	1	0	0	1	0
323	0	30	0	0	0	1	0	0	0

324	1	22	0	0	0	0	0	0	0
325	0	60	0	0	1	0	0	1	0
326	1	40	1	0	0	1	1	0	0
327	1	55	1	1	0	0	1	1	0
328	0	45	0	0	1	0	0	0	0
329	1	38	1	0	1	1	1	1	0
330	1	64	1	1	0	0	0	0	0
331	1	21	0	0	1	0	1	0	0
332	0	39	0	0	1	0	0	0	0
333	1	60	1	0	1	0	0	0	0
334	0	41	0	0	1	0	0	0	0



335	0	47	0	0	1	0	0	0	0
336	1	25	0	0	1	1	0	0	0
337	1	60	1	1	0	0	1	0	0
338	0	48	0	0	1	0	0	0	0
339	1	35	0	0	1	1	0	0	0
340	1	22	0	0	1	1	1	0	0
341	0	43	0	0	0	0	0	1	0
342	1	62	1	1	0	0	0	1	0
343	0	34	0	0	1	0	1	0	0
344	1	62	1	1	0	0	0	0	0
345	1	28	0	1	0	0	0	1	0
346	0	31	0	0	1	0	0	0	0
347	1	43	1	0	1	1	1	1	0
348	1	29	0	0	1	0	0	0	0
349	0	40	0	1	0	1	0	0	0
350	0	35	0	0	1	0	0	1	0
351	0	39	0	1	0	1	0	0	0
352	1	24	0	0	1	0	1	1	0
353	0	44	1	0	1	0	0	0	0
354	1	54	1	1	0	0	1	1	0
355	1	39	0	0	1	0	0	1	0
356	0	41	0	0	1	0	0	0	0
357	1	23	0	0	1	1	1	1	0
358	1	65	1	1	0	1	0	0	0
359	0	47	0	0	1	0	0	1	0
360	1	32	0	0	1	0	1	0	0
361	0	40	0	0	1	0	1	0	0
362	1	60	1	1	0	1	0	0	0
363	0	48	1	0	1	0	0	0	0
364	1	27	0	0	0	0	0	1	0

365	1	33	0	1	0	1	1	0	0
366	1	41	1	0	0	0	0	1	0
367	1	39	1	0	1	1	1	0	0
368	1	60	1	1	0	0	0	0	0
369	1	26	0	0	1	1	1	0	0
370	0	45	1	1	0	0	0	0	0
371	1	28	0	1	0	1	1	0	0
372	0	40	0	0	1	0	0	0	0
373	1	22	0	0	1	0	0	1	0
374	0	48	0	0	1	0	0	0	0
375	1	62	1	1	0	1	0	0	0
376	1	23	0	0	1	1	1	0	0
377	1	40	1	0	1	0	0	1	0
378	0	29	0	0	1	1	0	0	0



379	1	35	1	1	0	1	0	0	0
380	0	27	0	0	1	1	0	1	0
381	1	53	1	1	0	1	1	0	0
382	0	15	0	0	1	0	0	0	0
383	1	39	1	0	1	1	1	0	0

ANEXO N° 14  
MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	MODELO	INDICADORES	FUENTE
<b>GENERAL</b> ¿Cuáles son los factores socioeconómicos que determinan el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?	Determinar cómo se relacionan los factores socioeconómicos en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019.	La decisión de emprender el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, está en relación directa factores socioeconómicos	-Jefe de hogar	$P(Y = 1) = \left( \frac{P}{1-P} \right) = \sum \beta_i X_i$ <p><b>Variable dependiente:</b> P= probabilidad de tener trabajo por cuenta propia 1-p= probabilidad de no tener trabajo por cuenta propia</p> <p><b>Variables independientes:</b> <math>\sum \beta_i X_i</math> = representa la sumatoria de las características individuales de los trabajadores.</p>	-Porcentaje de trabajo por cuenta propia	INEI ENCUESTAS
<b>ESPECIFICO</b> ¿Cuáles son las características personales, edad, jefe de hogar, nivel educativo y sexo que influyen la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?	Determinar cómo se correlacionan las características personales: edad, jefe de hogar, nivel educativo y sexo en el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	Determinar cómo se correlacionan las características personales: edad, jefe de hogar, nivel educativo y sexo en el trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	-Edad -Jefe de hogar -Nivel educativo -Sexo	14-29 años -30-39 años -40-49 años -50-59 años -60 a más años -Jefe de hogar -Primaria, secundaria y superior -Hombre/mujer	-Porcentaje de trabajadores por cuenta propia según edad -Porcentaje de trabajadores por cuenta propia según jefes de hogar. -Porcentaje de trabajadores por cuenta propia según nivel educativo y sexo. -Porcentaje de trabajadores por cuenta propia según la pobreza	ENCUESTAS
¿Cómo influyen la pobreza en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?	Determinar cómo influye la pobreza en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019. Analizar cómo influyen la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	Determinar cómo influye la pobreza en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019. Analizar cómo influyen la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	-Pobreza -Migración -Discriminación	-Existe pobreza	-Porcentaje de trabajadores por cuenta propia según migración y discriminación.	
¿Cómo influye la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca, 2019?	Analizar cómo influyen la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	Analizar cómo influyen la migración y la discriminación en la decisión del trabajo por cuenta propia en la ciudad de Juliaca 2019.	-Migración -Discriminación			