



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN



TESIS

**EFFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR
PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN
DE PUNO, PERIODO 2017**

PRESENTADA POR:

YESSENIA MAGALY FLORES QUISPE

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAGISTER SCIENTIAE EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN

CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PUNO, PERÚ

2021

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

**EFFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL
DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO
EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA R
EGIÓN PUNO, PERIODO 2017**

AUTOR

YESSENIA MAGALY FLORES QUISPE

RECUENTO DE PALABRAS

30188 Words

RECUENTO DE CARACTERES

133411 Characters

RECUENTO DE PÁGINAS

139 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

21.2MB

FECHA DE ENTREGA

Dec 10, 2023 10:50 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Dec 10, 2023 10:52 PM GMT-5

● **9% de similitud general**

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 7% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 7% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● **Excluir del Reporte de Similitud**

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 12 palabras)


Dr. Hermenegildo Cortez Segales

cod. 9404f




Dr. Daniel Quiroz Corda
ESTADÍSTICO E INFORMATICO
CIP. 116625

Resumen



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN

TESIS

**EFFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR
PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN
DE PUNO, PERIODO 2017**

PRESENTADA POR:

YESSENIA MAGALY FLORES QUISPE

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

**MAGISTER SCIENTIAE EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN
CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**



APROBADA POR EL JURADO SIGUIENTE:

PRESIDENTE

.....
Dr. EDGARDO PINEDA QUISPE

PRIMER MIEMBRO

.....
Dr. HERMOGENES MENDOZA ANCCO

SEGUNDO MIEMBRO

.....
M.Sc. AMERICO ROJAS APAZA

ASESOR DE TESIS

.....
M.Sc. HERMENEGILDO CORTEZ SEGALES

Puno 14 de mayo del 2021

ÁREA: Gestión Pública y Privada

TEMA: Efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público en los estudios contables de la región de Puno, periodo 2017

LÍNEA: Gestión y Responsabilidad Social



DEDICATORIA

La presente investigación está dedicada a mi familia, siempre serán el mayor motivo e impulso en mi vida por sus consejos y grandes enseñanzas, pero sobre todo porque siempre están ahí en las buenas y en las malas brindándome su cálido e incondicional apoyo.



AGRADECIMIENTOS

Deseo expresar mi más sincera gratitud y agradecimiento:

A la Universidad Nacional del Altiplano por ser mi alma mater y primera casa de estudios, lugar donde adquirí mi formación profesional.

A la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Altiplano por haber contribuido en mi formación de post grado en maestría de Administración y Finanzas brindándome la mejor de las enseñanzas, pues gracias a los conocimientos impartidos por su plana docente es que llegue al punto donde me encuentro.

A mi asesor de tesis el MSc. Hermenegildo Cortez Segales, por impulsarme a terminar mi investigación, contribuir con orientación y aportes informativos para mi investigación.

A todos los contadores de la Región de Puno que contribuyeron con esta investigación al permitir que se les encuestara, ya que sin ellos no habría sido posible llegar a obtener resultados fidedignos para nuestra base estadística.



ÍNDICE GENERAL

	Pág.
DEDICATORIA	i
AGRADECIMIENTOS	ii
ÍNDICE GENERAL	iii
ÍNDICE DE TABLAS	vi
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
ÍNDICE DE ANEXOS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
INTRODUCCIÓN	1

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1. Marco teórico	3
1.1.1. Estrés	3
1.1.2. Burnout (síndrome del quemado)	3
1.1.3. Dimensiones del burnout	4
1.1.4. Causas del estrés	4
1.1.5. Tipos de estrés	5
1.1.6. Etapas del estrés	7
1.1.7. Efectos del estrés	7
1.1.8. Agotamiento emocional	7
1.1.9. Despersonalización	8
1.1.10. Realización personal	9
1.1.11. Respuestas del estrés	10
1.1.12. Desempeño laboral	10
1.1.13. Estudios contables	10



1.1.14. Contador Público	11
1.2. Antecedentes	11
1.2.1. Antecedentes locales	11
1.2.2. Antecedentes Nacionales	14
1.2.3. Antecedentes Internacionales	19

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1. Identificación el problema	21
2.2. Enunciados del problema	22
2.3. Justificación	22
2.4. Objetivos	23
2.4.1. Objetivo general	23
2.4.2. Objetivos específicos	23
2.5. Hipótesis	23
2.5.1. Hipótesis general	23
2.5.2. Hipótesis específicas	24

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Lugar de estudio	25
3.2. Población	25
3.3. Muestra	25
3.4. Método de investigación	26
3.5. Descripción detallada de métodos por objetivos específicos	27

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Determinación de la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno	33
---	----



4.2.	Identificación de los factores estresantes que tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno	45
4.3.	Análisis de los efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017	51
4.4.	Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público	61
4.5.	Discusión	63
4.6.	Contrastación de Hipótesis	65
	CONCLUSIONES	69
	RECOMENDACIONES	71
	BIBLIOGRAFÍA	72
	ANEXOS	78



NDICE DE TABLAS

	Pág.
1. Valores de desempeño laboral	30
2. Valores de referencia del estrés laboral o síndrome de Burnout	30
3. Resumen del procesamiento de los casos	31
4. Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de la variable estrés laboral	31
5. Resumen del procesamiento de los casos	32
6. Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de la variable desempeño laboral	32
7. Despersonalización de los contadores de Puno	33
8. Despersonalización de los contadores en Juliaca	34
9. Realización personal de los contadores de Puno	35
10. Realización personal de los contadores de Juliaca	36
11. Relación entre la despersonalización y el desempeño de los contadores de Puno	38
12. Relación entre el desempeño laboral y la despersonalización en los contadores de Juliaca	40
13. Relación entre el desempeño laboral y la Realización personal de los contadores de Puno	41
14. Relación entre desempeño laboral y Realización personal de los contadores de la ciudad de Juliaca	43
15. Agotamiento emocional de los contadores en Puno	45
16. Agotamiento emocional de los contadores de Juliaca	46
17. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Puno	47
18. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores en Juliaca	49
19. Resultados al detalle del test de Maslach aplicado a los contadores públicos de la región de Puno	52
20. Comparación entre agotamiento emocional de los contadores de Puno y Juliaca	55
21. Comparación entre la Realización personal de los contadores de Puno y Juliaca	56
22. Comparación de estrés laboral entre Puno y Juliaca	58
23. Relación entre el estrés laboral y el desempeño de los contadores en la región de Puno	59
24. Prueba de Hipótesis para el objetivo específico N°1	65



25. Prueba de hipótesis Específica N°2	66
26. Prueba de hipótesis para el objetivo general	67



ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
1. Despersonalización de los contadores de Puno	34
2. Despersonalización de los contadores de Juliaca	35
3. Realización personal de los contadores de Puno	36
4. Realización personal de los contadores de la ciudad de Juliaca	37
5. Relación entre la despersonalización y el desempeño de los contadores de Puno	38
6. Relación entre el desempeño laboral y la despersonalización en los contadores de Juliaca	40
7. Relación entre el desempeño laboral y la Realización personal de los contadores en la ciudad de Puno	42
8. Relación entre desempeño laboral y Realización personal de los contadores de Juliaca	44
9. Agotamiento emocional de los contadores de Puno	45
10. Agotamiento emocional de los contadores de Juliaca	46
11. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Puno	48
12. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Juliaca	50
13. Resultados al detalle del test de Maslach aplicado a los contadores públicos de la región de Puno	54
14. Comparación del agotamiento emocional de los contadores de Puno y Juliaca	55
15. Comparación entre la Realización personal de los contadores de Puno y Juliaca	57
16. Comparación de estrés entre Puno y Juliaca	58
17. Relación entre el estrés laboral y el desempeño de los contadores en la Región de Puno	60



ÍNDICE DE ANEXOS

	Pág.
1. Matriz de consistencia	79
2. Matriz básica de consistencia	80
3. Cuestionario de estrés - escala de MASLACH	81
4. Cuestionario de desempeño laboral del contador	82
5. Resultados del cuestionario de estrés en Puno	83
6. Resultados del cuestionario de estrés en Juliaca	84
7. Resultados por subescala del cuestionario de estrés en Puno	85
8. Resultados por subescala del cuestionario de estrés en Juliaca	86
9. Resultados de encuesta de desempeño laboral en Puno	87
10. Resultados de encuesta de desempeño laboral en Juliaca	88
11. Resultado total de desempeño laboral de Puno	88
12. Resultado total de desempeño laboral en Juliaca	90
13. Validación del instrumento N° 1	91
14. Validación del instrumento N° 2	92
15. Contribuyentes activos del departamento de Puno	93

RESUMEN


La investigación sobre los efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público en los estudios contables de la Región de Puno, período 2017, fue desarrollada con el fin de determinar la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno, la investigación se dio a través de los métodos deductivo, descriptivo y analítico; dando como resultado que el contador, está sometido a horas extras o sobrecargas laborales, jornadas muy pesadas causando disminución en su productividad, prueba de ello es que el 57.1% de contadores encuestados terminó calificado con estrés laboral alto y un 41.4% se encuentra propenso o desarrollando estrés laboral, porcentajes que son un acumulado de 98.5% que sufre de estrés o esta con indicios de este mismo, un 55.7% de contadores obtuvo de resultado un desempeño por mejorar, un 34.3% salió calificado como desempeño deficiente y un 10% resultó teniendo un buen desempeño laboral; se determinó que el estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017, así mismo se comprobó mediante la prueba de hipótesis RHO de Spearman con un valor de significancia de $0.000 < 0.05$ y un coeficiente de correlación de -0.543^{**} , que hay una relación moderada negativa inversa, es decir a mayor estrés laboral, más deficiente o por mejorar será el desempeño laboral. Con un nivel de confianza de 95%, se comprueba que el estrés laboral si es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador.

Palabras Clave: Agotamiento emocional, contador público, desempeño laboral, despersonalización, estrés laboral, estudios contables, realización personal.

ABSTRACT

The research on the effects of work stress on the performance of the public accountant in accounting studies in the Region of Puno, period 2017, was developed in order to determine the influence of work stress on public accountants during their performance in accounting studies in the Puno region and to identify the stressors that have the greatest impact on the performance of public accountants. The research was given through deductive, descriptive and analytical methods; resulting in the accountant, is subjected to overtime or work overloads, very heavy workdays causing a decrease in their productivity, proof of this is that 57.1% of the surveyed accountants ended up qualified with high work stress and 41.4% are prone to or developing work stress, percentages that are cumulative of 98.5% who suffer from stress or are with signs of it, 55.7% of accountants obtained as a result a performance to improve, 34.3% were rated as poor performance and 10% resulted having a good job performance; it was determined that job stress is unfavorable and directly influences the performance of the public accountant of the accounting firms in the region of Puno in the period 2017, likewise, it was proven by Spearman's RHO hypothesis test with a significance value of $0.000 < 0.05$ and a correlation coefficient of -0.543^{**} , that there is a moderate negative inverse relationship, i.e. the higher the work stress, the poorer or to be improved will be the work performance. With a confidence level of 95%, it is proved that job stress is unfavorable and directly influences the accountant's performance.

Keywords: Accounting study, depersonalization, emotional exhaustion, personal fulfillment, public accountant, work performance, work stress.



Dr. Renzo F. Valdivia Terrazas
Docente Principal UNA-PUNO

INTRODUCCIÓN

El interés por investigar el estrés influenciando al desempeño laboral surgió al notar que la mayoría de profesionales no presta atención a sus síntomas y por el contrario se acostumbran a vivir con el estrés, siendo este un acto dañino para el ser humano en aspectos físicos, emocionales y laborales. Expertos en el estudio del tema han logrado demostrar que el estrés es un problema masivo que influye a personas de diferentes estatus ya sea económicos, profesionales, o en si varones y mujeres, razón por el cual es de gran importancia estar bien informados sobre las consecuencias que genera el trabajar sin descanso provocando así el estrés laboral. En la actualidad una gran mayoría de profesionales dejan de lado las afecciones y continúan con su rutina de vida sin darse cuenta que al no tratar estos problemas se generan enfermedades de mayor complicación y progresivamente se reduce la capacidad de trabajar en grandes porcentajes. Esta investigación está enfocada en el ámbito laboral del contador público dentro de la región de Puno en el área de recursos humanos, con línea de investigación en Administración y Marketing, con tema referido al estrés laboral. La intención de elaborar tan ardua investigación es darle la debida importancia, un enfoque diferente y una respectiva solución en cuanto al estrés que puede ser desfavorable para el contador público, ya que esta profesión a diferencia de otras es mucho más cargada y sometida a largas jornadas laborales, pero sobre todo por que ocupa tiempos libres como fin de año o días feriados a diferencia de otras profesiones que se rigen bajo un horario fijo, el trabajo del contador es bastante comprometido y ocupa horas adicionales en casa aparte del lugar de trabajo, su labor es sometida a muchas cargas de tensión y fatiga. Por otro lado, esta investigación servirá como antecedente para futuros investigadores sobre el tema, ya que el ámbito del estrés laboral por el que atraviesa un contador no es abordado a profundidad, no existen o son limitados, sin embargo, el punto al que se quiere llegar es dar soluciones para combatir el estrés laboral y mejorar el desempeño de los contadores públicos durante sus actividades, prevenir a los profesionales de encaminarse a un mundo de enfermedades causados por el estrés laboral. En esta investigación se utilizó el método deductivo para encontrar los factores que desencadenan el problema, el método descriptivo para poder describir los diferentes aspectos relacionados al estrés laboral y el método analítico para inspeccionar cada pieza del fenómeno, pero sobre todo para indagar nuestra bibliografía y comparar nuestros resultados con las de otros autores.

La investigación ya mencionada contará con 4 capítulos divididos de la siguiente manera:



CAPÍTULO I: Se aborda lo referente al marco teórico, los antecedentes o investigaciones anteriores a nivel local, nacional e internacional de las cuales nos guiamos para realizar nuestra investigación.

CAPÍTULO II: Aquí se abordó todo en cuanto al planteamiento del problema, nuestra justificación y los objetivos e hipótesis planteadas desde nuestro proyecto.

CAPÍTULO III: Aquí describimos el lugar en estudio, la población del cual nos estamos basando para realizar la investigación, la muestra obtenida a través de fórmulas, una breve descripción de los métodos a usar.

CAPÍTULO IV: En este capítulo ya abordamos todo en cuanto a la ejecución de resultados, las pruebas conseguidas para demostrar nuestras hipótesis, respectivamente con la discusión, aquí se realizó una comparación entre nuestros resultados y los resultados a los que llegaron los diferentes autores de investigaciones pasadas referente al tema.

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1. Marco teórico

1.1.1. Estrés

Lopategui (2001), describe al estrés como constantes respuestas del mismo organismo que nacen al recibir reiteradas demandas impuestas, el cuerpo humano responde de manera psicológica y fisiológica, las demandas a las que se somete son en si la causa del estrés.

Hobfoll (1989), detalla que el sujeto solo estará estresado cuando escaseen recursos, hablamos de recursos en aspectos materiales, aspectos personales de la persona y en el peor de los casos asuntos dirigidos a la salud, aunque también puede ser generada por la falta de resistencia al estrés, baja autoestima, poco optimismo o por influencia de su entorno social, el estrés variara si el origen es aún desconocido.

Roque (2011), detalla al estrés como sinónimo de energía consumida al límite, esta definición surge en 1930 dado por Hans Selye, quien trataba a personas enfermas de cansancio, así es como queda al descubierto que un sujeto reaccionara a la tensión que le puede generar ciertas actividades a la que es sometido el sujeto.

1.1.2. Burnout (síndrome del quemado)

García (2015), lo define como el síndrome que nace en una persona que está al límite en el ámbito laboral, esto vincula aspectos corporales y emocionales que en un futuro afectaran su propia estima personal. Dándose bajas o descuidos en aspectos de responsabilidad y apatía en lo social, por lo general un sobrecargo de tareas laborales

que excedan su tolerancia pueden ocasionar estrés en grados altos y complicados, dicho dilema aparece en una mayoría de profesiones.

El síndrome de burnout es la unión de poca tolerancia al ámbito laboral y emocional en conjunto, es el principal factor que genera cambios drásticos en la persona como, poco interés en su ámbito laboral y en el peor de los casos generándole ausentismo laboral que al final termina perjudicando la empresa de la que dependa. Saborio e Hidalgo (2015).

1.1.3. Dimensiones del burnout

Se considera que este síndrome está dividido en 3 dimensiones:

- a) Agotamiento emocional: En esta dimensión existe una escasez de aspectos emocionales los cuales van de la mano con la sensación de tener daños psicológicos y físicos (Gamboa et al., 2008).
- b) Despersonalización: La persona sufre de apatía o poca sensibilidad hacia sus colegas de trabajo. A su manera se empieza a aislar y frustrar, hechos que lo llevan a echar la culpa de sus fracasos al resto sin ser conscientes de sus propias acciones (Gamboa et al., 2008).
- c) Falta de realización personal: La persona sentirá una baja estima por sí mismo al notar que sus objetivos han disminuido, de manera generalizada se podría decir que el ser humano bajara en su rendimiento laboral al tener baja autovaloración (Gamboa et al., 2008).

1.1.4. Causas del estrés

Naranjo (2009), especifica que el ser humano es tan sensible a los cambios que se perciban de manera negativa o problema, tanto que le terminaran generando estrés, inclusive los aspectos ambientales, fraternales y laborales pueden ocasionarlo. El sujeto no puede afrontarlo ni darle una solución.

Espinosa (2015), aclara que con los años y las nuevas invenciones tecnológicas en sus diferentes aspectos someterán al ser humano a estrés al momento de adaptarse, muy aparte de este detalle también aspectos como fallas amorosas, la poca estabilidad

económica, errores en el ámbito laboral e incluso el defecto de la percepción negativa de las cosas y el no poder dar una solución a sus dilemas son motivos para estresarse.

1.1.5. Tipos de estrés

En función a su signo:

- a) Estrés positivo: García (2014), indica que este tipo de estrés se presenta en el ser humano cuando hay presión, pero es tolerante ante este suceso, es ahí donde se genera el estrés positivo. Este tipo de estrés no disminuye su motivación y le permite estar activo en todo momento muy por el contrario lo ayuda a tener emociones positivas, vendría a ser un impulso más que una amenaza.

Lopategui (2001), detalla al estrés o Eustres como la interacción entre el sujeto y el factor estresante dando como resultado mejor equilibrio y satisfacción personal. Un sujeto sometido a este tipo de estrés es capaz de volverse más productivo y ser talentoso, no tiene dificultad para resolver sus dilemas de manera rápida, tal estado es más una necesidad que un obstáculo.

- b) Estrés negativo: García (2014), menciona en su libro que este tipo de estrés es totalmente perjudicial y nada motivacional, muy por el contrario, paraliza al sujeto evitando realizar las labores con satisfacción generándose así desequilibrios emocionales y bloqueos en las defensas impidiendo poder solucionar los problemas. Es usual que ante la presencia de emociones negativas haya cuadros de ansiedad.

Lopategui (2001), menciona que la persona sufre este tipo de estrés y atraviesa por ciertos desequilibrios psicológicos, en el peor de los casos cambios en el aspecto fisiológico, alterando así su productividad laboral, su proceso se vuelve una amenaza para cualquier empleador si esta afecta de manera directa a la empresa.

En función a su duración de la siguiente manera:

- a) Estrés agudo: García (2014), la describe como el más frecuente ya que se presenta en todas las personas ante cualquier exigencia del día a día. El ser humano se genera estrés incluso por pensar en su pasado o futuro cercano, con poca frecuencia este tipo de estrés motiva al ser humano, pero si se da repetidas veces

puede llegar a ocasionar desgastes en la salud mental y emocional. Puede ser tratado por un especialista en un corto tiempo siendo no tan peligroso.

- b) Estrés agudo episódico: García (2014), menciona que se presenta de manera habitual cuando el sujeto siente las exigencias laborales como un problema. Se genera insatisfacción e irritabilidad en el sujeto al no poder abarcar con todos sus pendientes de manera óptima, dándose pensamientos negativos que comúnmente se vuelven hábitos y nocivos para ellos mismos.
- c) Estrés crónico: García (2014), la define como el más devastador generando resultados catastróficos en la persona. El desgaste físico de este tipo de estrés es más notorio visualmente, incluso el estado mental se ve completamente afectado, este tipo de estrés surge cuando el sujeto se ve imposibilitado, desgastado o ya no tiene más recursos para darle solución a situaciones que le son un problema mayor de resolver, aunque no se puede dejar de lado que una de las causales de que el sujeto no pueda sobreponerse es que hay traumas generados a temprana edad que de alguna manera lo bloquean ante estas situaciones que al final termina por percibir cada problema como un peligro para su integridad, alterándolos en cada momento hasta volverse renuentes a la variedad de posibles tratamientos a su mal, se dice que las personas que se tratan esta enfermedad no logran completar la curación.

El estrés crónico puede llevar a la muerte de no ser controlada a tiempo, considerando que se somatiza en el aspecto físico, mental y en muchos casos hasta un acelerado envejecimiento no solo de la piel si no de los órganos y huesos, este tipo de estrés es el más catastrófico para el ser humano (Olmos y Altshuler, 2016).

- d) Estrés laboral: De La Rosa (2016), hace alusión a que es un síndrome padecido solo por problemas laborales, lleva al trabajador al mínimo de defensas por su constante agotamiento mental y físico. El exceso de carga laboral puede agotar el rendimiento del trabajador generando resultados negativos para la empresa. Este problema abarca a cualquier profesión o categoría aun así el nivel del estrés lo define el grado de tolerancia de la persona que lo enfrenta.

Niosh (1999), indica que mientras no haya un grado de suficiencia por parte del trabajador para poder tolerar el estrés laboral o la excesiva carga laboral que el trabajo conlleve, este caerá sin duda en el desgaste físico y mental.

1.1.6. Etapas del estrés

Rodríguez (2013), indica que la respuesta al estrés consta de tres fases distintas, las cuales se describen a continuación:

- a) Alarma de reacción: Rodríguez (2013), inicia cuando el trabajador nota la amenaza, seguido por los síntomas como una acelerada taquicardia y la disminución de la temperatura corporal.
- b) Resistencia: Rodríguez (2013), menciona que el trabajador puede adaptarse o resistirse por un buen tiempo con el estrés, pero que al transcurrir el tiempo hay un punto detonante donde ya no aguanta y termina por consumir los recursos de defensa a mayor velocidad que las de un inicio.
- c) Agotamiento: Rodríguez (2013), dice que aquí existe una pérdida de energía total pues se agotaron los recursos de defensa.

1.1.7. Efectos del estrés

Roque (2011), menciona que son muchos los autores al igual que el quienes describen los efectos en 3 grupos como:

- a) Las consecuencias dadas al momento de adaptarse (Sea psicológico, cognitivo, emocional o afección en el ámbito social).
- b) Efectos mediatos (Se somatiza directamente en los órganos, en la mente; en algunos casos se tornan adictivos; la productividad se ve afectada).
- c) Efectos a plazos tardíos (Rendimiento poco favorable tanto en sectores empresariales u organizaciones públicas; ausentismo, si el sujeto empeora tendrá que intervenir una indemnización, siendo este más gastos para la empresa).

1.1.8. Agotamiento emocional

Grajales (2000), menciona que el ser humano llega a un punto donde se ve completamente desgastado en el ámbito emocional que termina por disminuir su

energía, justo en este punto es que se ve necesario crear el Maslach Burnout Inventory (MBI) que sirve para medir el grado de estrés en las personas directamente relacionado con el trabajo, menciona que una de las partes desencadenantes es el agotamiento emocional.

El agotamiento emocional surge por varios modos:

- a) Jornada laboral: Ministerio de trabajo y promoción de empleo (2012), define las jornadas laborales como la disposición del tiempo de un trabajador destinado a cumplir roles en un ambiente laboral, el sujeto estará obligado a cumplir ciertos roles y dedicar su tiempo dentro de un horario según indique el contrato o régimen al que se acoja, la constitución política del Perú avala ciertos reglamos impuestos al régimen laboral, ya sea el total de horas destinados para trabajar como lo son frecuentemente con 8 horas diarias o 48 horas a la semana.
- b) Exceso de tareas asignadas: Apiquian (2007), menciona que se le puede denominar así a las incesantes labores en diferentes ámbitos ya sean laborales, educativos o incluso labores de hogar. Al realizar actividades que sobrepasen el límite de tolerancia del sujeto terminaran por provocar presión, pero lastimosamente esto se torna muy frecuente en diferentes clases sociales, ya que al sufrir de excesos y presión se desencadenan graves enfermedades y afectan el rendimiento del trabajador.
- c) Falta de energía a la hora de trabajar: Apiquian (2007), la determina como el malestar generado por una disminución de la fuerza, esta pérdida de fuerza puede ser provocada por el exceso de trabajo que con el tiempo daña a los órganos.

1.1.9. Despersonalización

Es una alteración en la persona donde se percibe a si mismo de manera distinta, aquí se da la pérdida de uno mismo (Rodríguez et al., 2010)

Marsollier (2013), especifica que la persona llega al punto de la desvaloración propia, así como el bajo valor al entorno laboral, se puede distinguir que hay partes de la personalización de la siguiente manera:

- a) Relaciones interpersonales: Apiquian (2007), indica que la afiliación es básica para el ser humano, el ámbito laboral promueve la interacción con los de su

entorno. La naturaleza del ser humano es relacionarse con los de su trabajo, esto genera satisfacción y también aceptación. Aunque las probabilidades de que haya compatibilidad o comprensión no siempre tienen resultado positivo y en muchos de los casos la falta de aceptación o el simple hecho de no encajar con el entorno puede desencadenar altos grados de tensión y estrés perjudicando así el ambiente laboral.

- b) **Frialdad y cinismo:** Salessi (2018), determinó que se le puede llamar así al estado de ánimo negativo sobre todo en su ámbito laboral, esto lleva a la persona a no poder establecer vínculos afectivos que vayan en pro de la empresa, lo que generaría fallas en el sistema laboral que al final perjudican a la entidad.

1.1.10. Realización personal

Existe una disminución de crecimiento personal, así como los ideales, pero incluye el alejamiento de la persona para con su familia, amigos y ámbito laboral (Rodríguez et al., 2010)

Apiquian (2007), dice que mientras más sean las demandas y tenga poca capacidad para solucionar problema la persona sentirá una disminución de logros y por ende su autoestima será baja.

La realización personal es equivalente a:

- a) **Satisfacción personal:** Rojas (2018), la define como la sensación de bienestar interna de la persona, es decir la persona se siente plena con todo lo que realiza llevándolo a tener estabilidad mental y quedar contento con sus logros.
- b) **Eficiencia laboral:** Rojas (2018), menciona que una persona calificada como eficiente es aquella que cumple con sus deberes de manera impecable y asertiva en el ámbito laboral, si la persona es eficiente es capaz de ser delegado a cargos superiores.
- c) **Habilidades laborales:** Rodríguez (2007), indica que tener habilidades laborales implica tener dominio de sus aptitudes y demuestra su competencia, es decir tiene determinación al realizar su labor y al conocer el objeto sobre el que trabaja. Mantenerse como idóneo implica poder ejecutar, procesar y llevar a cabo la ejecución de un trabajo.

1.1.11. Respuestas del estrés

Ángeles del Hoyo (2004), menciona que el estrés puede repercutir en el estado mental de la persona (la frustración, mayor depresión acompañado de ansiedad, los vicios no están exentos de este tema ya sea el alcoholismo, ser farmacodependiente, en el peor de los casos tener inclinación al suicidio), muchos de estos generan la incapacidad de tomar decisiones, si se relaciona el ámbito laboral con estos problemas se genera una persona poco valiosa para la empresa.

1.1.12. Desempeño laboral

Morgan (2015), la califica como un instrumento para medir el rendimiento o la capacidad de las personas que intervengan en un trabajo o trato. Se usa con el fin de localizar las áreas de máxima productividad en beneficio de la entidad o empresa.

Existen tipos de desempeño como:

- a) Desempeño de tarea: Ramos (2015), la describe como el ejercicio del cargo donde labore con objetivos positivos hacia la empresa.
- b) Desempeño contextual: Ramos (2015), menciona que son los actos de asertividad y colaboración entre persona laboral que ayuden a progresar y llegar a las metas de la empresa.

Bontigui (2009), dice que hay diferentes maneras de interactuar en el ámbito laboral u organizacional, este desempeño es el motor que futuramente definirá el clima laboral dentro de la empresa.

1.1.13. Estudios contables

Es un grupo de gestores que se caracterizan por realizar trabajos basados en tramitar, asesorar y llevar el manejo contable de una empresa. Prácticamente se les denomina agentes especialistas que después de haber pasado por muchos estudios, especializaciones relacionadas a temas contables se vuelven idóneos para poder encargarse de los asuntos de asesoría contable y todas sus variaciones de ciclo contable, así lo definen Pérez y Merino (2010).

1.1.14. Contador Público

Son aquellos profesionales que ejercen su carrera requiriendo un título asociado a las ciencias contables, en muchos casos es necesario estar habilitado y colegiado en el respectivo colegio de contables quienes de alguna manera avalan el trabajo de dicho profesional. Estos profesionales pueden interactuar en diferentes rubros y trabajar de manera dependiente o independiente, así lo definen Santos y Hernández (2008)

Se dedican al manejo de la contabilidad de personas jurídicas o naturales, esta profesión abarca tantas áreas que incluso puede reemplazar la labor de un administrador, un especialista en recursos humanos o auditando, es una de las profesiones con más riesgos tanto en salud como legales, así lo indican Tezoco y Rodríguez (2014).

1.2. Antecedentes

1.2.1. Antecedentes locales

Calderón (2018), menciona en su investigación titulada “Estrés laboral y su influencia en el desempeño laboral de los trabajadores de los establecimientos penitenciarios de la región altiplano: periodo 2016”, que “El estrés es uno de los mayores dilemas de la sociedad, no está exento en los establecimientos penitenciarios de la región del altiplano en vista de que los trabajadores muestran diferentes síntomas como insomnio en un 30%, las dolencias estomacales se dan en un 34%, no se puede dejar de lado las dolencias en la cabeza muchas veces producto del ambiente de trabajo, o el ambiente frígido de las instalaciones en un 51% y por último existe un agotamiento ocasionado por influencia de la familia y falta de tiempo con ella misma, la inserción de nuevas labores al cargo también surtirán efectos. Los trabajadores manifiestan en un 32% que carecen de tiempo adicional para culminar sus labores, existe un 37% que no cuenta con el debido instrumento tecnológico para llevar la información razón por el cual se sobrecargan de trabajo.

Flores (2019), detalla en su investigación titulada “Estrés laboral y su relación con el desempeño laboral de los analistas de crédito de la caja municipal de ahorro y crédito de Tacna agencias y oficinas ubicadas en la región Puno, 2016-2017”, donde el total de los encuestados específico trabajar estrictamente bajo presión, razón por el cual terminan con estrés laboral, seguido de eso el desempeño laboral se ve

afectado en un 72% debido a la falta de cooperación de otras áreas, viéndose afectados incluso el lado familiar o asuntos personales en un 80%, otro de los factores que afectan es la falta de capacitación en un 86%, no dejando de lado la falta de reconocimientos aun así el clima laboral en un 90% es favorable.

Referente al estrés laboral los analistas de crédito se encuentran agotados emocionalmente al final de su jornada en un 83%, lo que de alguna manera les ocasiona gastritis, dolores de cabeza o espalda en un 65%, no se puede dejar de lado que la mayoría siente ansiedad e ira de manera continua en un 66%. El estrés laboral disminuirá el desempeño laboral dependiendo a la cantidad de clientes a cargo o incrementos de clientes morosos.

Sardón (2021), menciona en su investigación titulada “El síndrome de burnout en estudiantes de la unidad de postgrado de la Universidad Nacional del Altiplano Puno, por Covid 19 – 2021”, donde se logró determinar los niveles de síndrome de burnout, donde los varones con un 48.8% se encuentran con el nivel medio, un 35.7% obtuvieron el nivel bajo y el 15.5% con el nivel alto; por otro lado se tiene que para las mujeres el 51.5% tiene el nivel medio, un 35.9% con nivel bajo y el 12.6% con nivel alto, de la totalidad el 50.3% de estudiantes presentan un nivel medio en cuanto a síndrome burnout, mientras que el 35.8% obtuvieron el nivel bajo y por ultimo un 13.9% resultaron tener el nivel alto, por lo cual la presencia de síndrome de burnout es inminente sobre todo en estudiantes que tienen más de una responsabilidad como profesionales en servicios. En cuanto al agotamiento emocional del total analizado se obtuvo que un 52.4% de estudiantes se mantienen con un nivel bajo, el 39% con un nivel medio y el 8.6% con el nivel alto lo que demostraría que tal dimensión existe con un predominio de niveles bajo y medio en su mayoría, notando así la existencia de tal síndrome. Sobre la despersonalización el 82.4% de estudiantes analizados del post grado de la UNA Puno obtuvieron nivel bajo de despersonalización, un 16% nivel medio y el 1.6% con nivel alto lo que indicaría que se mantiene la cordura y no existen actitudes o respuestas negativas en su entorno social.

Ramos (2022), indica en su investigación titulada “Estrés laboral y su efecto en la calidad de vida, consumo alimentario y estado nutricional en el personal de la Universidad Nacional de San Agustín, durante la pandemia por COVID-19, Arequipa, 2021”, que el estrés laboral está relacionado directamente con el modo de

trabajo, sea presencial o semipresencial tomando en cuenta que estaba de por medio el confinamiento por la pandemia. Se encontró satisfacción por el hecho de trabajar de manera remoto o virtual, aunque poca satisfacción en cuanto a salud física y el desarrollo del ámbito social. La manera de como trabajó el personal universitario fue lo que determinó su calidad de vida o hábitos a los que se acostumbró incluido su régimen alimenticio.

Laurente (2021), describe en su investigación denominada “Estrés laboral y satisfacción laboral en personal administrativo de la unidad de gestión educativa local Yunguyo, 2020” que el nivel de estrés laboral es de nivel alto con un 63.2% tal resultado es provocado por la exagerada demanda de trabajo que se le impone al trabajador por parte de sus superiores, en muchas ocasiones se extienden horas extras. En cuanto a otros aspectos, se detectó que el grado de insatisfacción se ubica con un 47.4% ya que existen constantes comparaciones en cuanto a horas laboradas y salarios, lo que ocasionaría más descontentos, otro dato importante es que la posibilidad de ascender es mínima, lo que ocasionaría aún más el estrés. Se demostró que existe una correlación negativa y moderada entre el estrés y la satisfacción laboral con un 0.508 Rho de Spearman y un p de valor 0.00 ($p < 0.059$), entonces a mayor nivel de estrés menor será la satisfacción laboral.

Vidangos (2017), indica en su investigación denominada “Estrés laboral (Síndrome de Burnout) y efectos en la satisfacción en el trabajo en las empresas prestadoras de servicios de saneamiento básico de la Región Puno; 2016” que el 58.5% de empleados tienen estrés laboral algunas veces por semana, un 25.2% indica que se les presenta algunas veces por mes y el 1.6% nunca ha experimentado situaciones de estrés entorno a su trabajo. Algunas condiciones estresantes generan la falta de motivación, impuntualidad, ausentismo, en muchos casos incluso la renuncia. Al unir los resultados de agotamiento emocional y despersonalización se logra obtener que un 51.99% el cual vendría a ser el estrés laboral negativo o destructivo, mientras que un 48.01% representa la realización personal o estrés positivo. Existen detalles influyentes en la conducta laboral de los empleados, así como la poca libertad para elección de modo de trabajo, este implicaría al 20.11% de los empleados, la restricción del uso de habilidades en un 20.84%, la posibilidad de promoción en un 17.05%; la diversidad de tareas en el trabajo con un 22.90% y el reconocimiento por

un trabajo bien hecho con un 19.10%, estos detalles se ven en la empresa de saneamiento de Puno y Juliaca.

1.2.2. Antecedentes Nacionales

El estrés laboral repercutirá de manera negativa en la productividad de los trabajadores, así quedó demostrado en la investigación denominada “Estrés laboral y desempeño de los trabajadores en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Ayacucho”. La prueba de hipótesis Rho de Spearman obtuvo -0.748 (p-valor= 0.000) menor a 0.05, mostrando un grado de confianza de 95%, existe demasiada evidencia empírica para la aceptación de la hipótesis de investigación. Quedo comprobado que el ambiente físico poco optimo afecta de manera indirecta en el cumplimiento de los roles asignados a los trabajadores de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria– Ayacucho. Así lo demuestra la prueba de hipótesis Rho de Spearman de -0.679(p- valor= 0.000) menor que 0.05, Con un nivel de confianza de 95% existe suficiente evidencia empírica para aceptar la primera hipótesis alternativa de investigación, así lo menciona Leyva y Vílchez (2018).

Es importante una buena relación laboral entre colaboradores del lugar del trabajo ya que influye indirectamente en su desempeño en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria– Ayacucho. Así lo demuestra la prueba de hipótesis Rho de Spearman de -0.781(p- valor= 0.000) menor que 0.05, Con un nivel de confianza de 95% existe suficiente evidencia empírica para aceptar la segunda hipótesis alternativa de investigación Leyva y Vílchez (2018).

Terrazas (2018), menciona en su investigación titulada “Nivel de estrés y el desempeño laboral del profesional administrativo de la unidad de ejecución contractual de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria-SUNAT, 2015”, que no hay conexión entre el nivel de estrés y el desenvolvimiento laboral de los trabajadores de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT, de acuerdo a las dimensiones planteadas para el desempeño laboral solo se halló relación significativa entre el nivel de estrés y aspectos vinculados con la persona. En su mayoría los trabajadores de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT dieron de resultado un nivel bajo de estrés (65.7%), aun así, lograron obtener un buen nivel de desempeño laboral (51.4%); por otro lado, si hay relación entre el cansancio emocional y el desempeño del personal de trabajo de la unidad de

ejecución contractual de la SUNAT(p -valor=0.001). Existe cierta conexión entre la despersonalización y el desempeño laboral de los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT (p -valor=0.000). No se logró encontrar conexión entre la realización personal y el desempeño laboral del personal de trabajo de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT.

Ochoa (2018), en su investigación titulada “El estrés laboral y el desempeño docente de la Institución Educativa Juana Cervantes de Bolognesi de Arequipa 2017”, especifica que existe la dimensión agotamiento emocional, dentro del cual el 75% de docentes demostraron que sufren de esfuerzos físicos aparte de soportar cansancio emocional que son producidos por la interacción entre colegas y alumnos. En cuanto a la despersonalización el 61% de la plana docente califico con un nivel medio, lo que significaría que la padecen por constantes respuestas negativas dirigidas hacia su alumnado y sus colegas. Según los resultados encontrados en el personal docente, estos tienen un 68% de estrés laboral en el nivel medio dado por la unión de la fatiga emocional, cinismo y la realización personal. Dentro de los resultados obtenidos el 65% del personal docente mostro el nivel medio en el desempeño, lo que favorece en tiempo, mejor aprendizaje y más una relación activa entre el docente y el alumno. Según los resultados se determina que hay una correlación directa y alta igual a 0.761 entre el estrés laboral y el desempeño del personal docente de la Institución Educativa Juana Cervantes de Bolognesi de Arequipa.

Chávez (2021), en su investigación titulada “ Influencia del estrés laboral en la intención de rotación de los colaboradores del área de ventas de una entidad bancaria privada-Chiclayo 2020” demuestra con sus resultados que el estrés laboral influye significativamente en la intención de rotación de colaboradores del área de ventas de dicha entidad bancaria, se logró comprobar que el estrés laboral es de nivel alto debido a la exigencia bajo presión y el poco apoyo para el logro de los objetivos comerciales que en muchos casos logra superar las capacidades. En esta investigación se analizaron tres dimensiones dentro de los cuales el control y la exigencia no influyeron en la rotación del personal de dicha entidad, solo la dimensión apoyo terminó influenciando de manera positiva al personal para evitar nuevas búsquedas de empleos. Los colaboradores han demostrado tener estrés alto, pero pocos de ellos se animan a la búsqueda de más empleos incluso bajo su realidad personal, es decir no piensan en dicha posibilidad.

Graneros (2018), menciona en su investigación titulada “Factores psicosociales en el trabajo y estrés laboral en colaboradores de una empresa de ingeniería-Lima, 2017” que existe una relación moderada entre los factores psicosociales y el estrés laboral entre los empleados de la empresa de ingeniería; mientras que hay una correlación baja entre la dimensión que incluye las condiciones del ambiente de trabajo y el estrés laboral; por otro lado existe una correlación moderada entre la carga de trabajo y el estrés laboral; existe correlación moderada entre la interacción social, los aspectos organizacionales y el estrés laboral. En cuanto a la prevalencia se logró concluir que existe cierta exposición de riesgo medio a dicha variable. En un estudio pormenorizado se encuentra que todas las dimensiones indican la presencia de bajo nivel de estrés.

En la investigación “Estrés laboral en los docentes de pregrado y postgrado de una institución educativa de Lima con rango universitario, durante el periodo 2019-II” quedó demostrado que los resultados de estrés laboral en los docentes de pregrado y postgrado son relativamente bajos, aunque aún no se logra determinar la dimensión correcta que desencadena este mal. No se puede dejar de lado que el clima organizacional es un gran factor que influye en el estrés pues los docentes tienen que poner más empeño de lo normal para rendir de manera óptima, de ser continuo este modo de trabajo el porcentaje de estrés ira incrementando ocasionando un divorcio entre autoridades y docentes, se encontró que el 50% presenta estrés a nivel intermedio, otro 50% si presenta estrés delatando así que si no hay organización, no habrá visión ni misión y mucho menos metas cumplidas. El saber trabajar en equipo incluso si se trata de otras áreas o tener un buen liderazgo totalmente capacitado para así guiar efectivamente al equipo son requisitos necesarios, cumplidos ciertos requisitos tal vez el estrés no pase a siguientes niveles o se revierta el fenómeno así lo indica Aguirre y Molina (2020).

Yupanqui (2022), en su investigación titulada “Estrés laboral y compromiso organizacional en el personal administrativo de una empresa de servicios públicos, Lambayeque, octubre 2019-enero 2020” detalla que existen resultados inclinados por el nivel medio del estrés laboral, aunque la existencia de proporción entre niveles bajos y altos no es descartada; existen relaciones estables dentro de la organización aunque no se puede dejar de lado que los vínculos no son del todo profundos, pero existe respeto y tolerancia confirmándose así la hipótesis de un inicio; en cuanto al

tema estructura organizacional existe equidad en los niveles bajo y alto, es decir un 50% de los evaluados, aquí se estaría afirmando que se comunica el tipo de estructura pero no los ideales, para el caso del líder y su influencia hay una mejora con un 73% de los evaluados que presentan niveles altos de estrés, se ve en el comportamiento de los niveles jerárquicos que son más sociables y conocen de empatía; en cuanto a las dimensiones de cohesión y respaldo de grupo donde el nivel alto de estrés no supera el 30% de sus índices, la explicación estaría en que el 58% de las edades es de 18 a 30 años; una de las mejores dimensiones es la adaptación a la tecnología pero que aún falta ser reforzada conforme a avances tecnológicos; la variable compromiso organizacional no tiene niveles altos de estrés pero preocupa ya que no hay mucha permanencia en el trabajo, se requiere dar estrategias que inciten a quedarse más tiempo en el trabajo.

Correa (2021), en su investigación titulada “Trabajo remoto y estrés laboral de los colaboradores de una empresa de venta de seguro de salud, Chiclayo 2021” donde indica que a través del cuestionario Likert se puede medir las variables como el trabajo remoto y para el estrés laboral, conjuntamente con la relación entre estas, donde se encontró una asociación directa entre el desarrollo del trabajo remoto y el estrés de los colaboradores que alcanzaron un valor de Spearman de 0.65 lo que vendría a ser significativo p-valor menor a 0.05.

La mayoría desarrolla un nivel alto de planificación en cuanto a sus actividades con un 41.03%; el 41.015 tiene un nivel intermedio en cuanto a comunicación con sus colegas de trabajo; un 29.91% sobre apoyo del supervisor lo que es un nivel intermedio; la probabilidad de ahorrar gastos es de un 59.83%; la posibilidad de cuidar a la familia está en un rango de 43.59% y sobre el ambiente de trabajo si es o no apto salió con un 34.19%. El nivel de estrés de los trabajadores tiene un nivel intermedio con un 53%, el nivel de estrés es bajo con un 71.79%. Acerca de la relación entre las dimensiones resultó con de manera significativa a excepción de la dimensión posibilidad de ahorrar gastos, adicionalmente lo resaltante es que aumenta el estrés por el lado de cuidado de la familia.

Con la investigación “Relación entre estrés y motivación laboral con la percepción de la eficiencia en los equipos de trabajo” se logró comprobar que los equipos presentan una alta percepción de eficiencia, como también se percibe un nivel bajo

de estrés y alto en motivación (poder, logro y afiliación); por otro lado, se logró confirmar que existe una relación entre motivación de afiliación y la percepción de eficiencia en los equipos. No se encontró una relación entre el estrés laboral y la eficiencia de los equipos del trabajo, vínculo entre motivación de logro y la eficiencia de los trabajadores como equipo; la relación entre motivación de poder y la eficiencia de los equipos de trabajo. Se encontró que existe eficiencia en los equipos debido a que el 50% pertenece a la generación de 1980 y 1994 o generación perfecta por estar enfocados en los resultados y son positivos y cooperativos; aunque a niveles de estrés laboral se percibe un bajo nivel lo que haría que se enfoquen en las señales o comportamientos sociales lo que terminaría por fortalecer el ambiente laboral, considerando que el estrés laboral es bajo se puede presumir que hay mejor atención o percepción de las señales sociales. Existen personas con diferentes niveles de motivación ya sea por afiliación es decir personas que valoran las relaciones de grupo y su éxito, en el segundo caso está la motivación por el liderazgo, es decir personas que buscan dirigir al grupo, son personas que son capaces de realizar bien sus funciones de manera individual, así como a nivel grupal, así lo indican Céspedes e Ireijo (2015).

En la investigación titulada “Relación entre Nivel de Estrés y Síndrome de Burnout en docentes de educación básica regular en un colegio privado de Lima en el año” se llegó a la conclusión de que existen niveles de estrés muy bajos, pero sobre todo no se encontró síndrome de burnout entre el personal docente es decir contar con 3 características principales como el agotamiento emocional, la despersonalización y sobre todo una baja auto realización personal para así determinar que padece dicho síndrome, para lo cual se descartó la relación entre ambas variables; no se pudo afirmar la correlación entre las variables pues los docentes no presentan estrés en nivel alto, es decir no hay burnout; un 84% de personal docente obtuvo nivel bajo, mientras que el 10% presentó un nivel intermedio y el 6% contó con un nivel bajo, lo que indicaría que hay estrés ante la variable clima o territorio organizacional, influencia del líder, respaldo de grupo, aspectos básicos del día a día que pueden verse afectadas por la virtualidad. Los años de experiencia son un factor importante ya que la menor experiencia genera más estrés que la de aquellos que llevan años trabajando, esto debido a que las personas con experiencia ya están adecuados al modo de organización, el modo de administrar el tiempo e incluso las habilidades

desarrolladas con el tiempo. En cuanto al síndrome de burnout no hay indicios de que algún docente sufra de este síndrome ya que para tener dicho síndrome se debe de haber desarrollado las 3 características que son parte del burnout (despersonalización, realización personal y agotamiento emocional) aun cuando no se tiene la mayor cantidad en burnout, se logró obtener que un 6% presenta agotamiento emocional en nivel alto, un 35% en nivel medio; en cuanto a la despersonalización nadie la presenta, sin embargo la realización personal obtuvo un 93% la presenta en nivel bajo así lo determinaron Sandoval y Reyes (2022).

Novoa (2016), en su investigación denominada “Factores que influyen en el estrés de los docentes del nivel de educación secundaria del colegio San José de Monterrico” concluye que ninguna de las dimensiones investigadas (ansiedad, depresión, creencias des adaptativas, presión, desmotivación y falta de afrontamiento) son el origen del estrés o de tener síndrome del profesor quemado dentro de la institución. Dándole mayor énfasis a aquello que genere mayor estrés podemos nombrar a las creencias des adaptativas, seguido de la presión y la desmotivación; si hablamos de variables que generan situaciones de estrés se podría mencionar los puntos como la falta de responsabilidad de los padres, el salario poco motivador, las exigencias que imponen los padres; el nivel de estudios solo hace un diferencia en cuanto a estrés debido a que las personas con maestría tienen mayor facilidad para manejar las situaciones de estrés o presión; los docentes mayores a 50 años tienen menor nivel de estrés a diferencia de aquellos que son menores a esa edad e incluso el estado civil no es un factor importante; un detalle importante es que el 8.3% de docentes tienen estrés alto esto debido a que este porcentaje es en su totalidad mujeres.

1.2.3. Antecedentes Internacionales

Altamirano (2018), en su investigación titulada Estrés y desempeño laboral en los servidores públicos de la función judicial, Especifica que el estrés laboral influye de manera negativa en el desempeño laboral de los colaboradores de la institución Consejo de la Judicatura de la Provincia de Cotopaxi. El exceso de trabajos delegado a los trabajadores es excesiva razón por el cual se presenta un nivel de estrés muy alto. El estrés en los trabajadores del Consejo de la judicatura de la provincia de Cotopaxi, suele surgir por factores simples como la falta de interrelaciones en el

ámbito laboral, el clima en el que se desenvuelve, la falta de entendimiento con sus superiores o el poco control u organización de la empresa. La excesiva carga de trabajo incide directamente a generar estrés en dichos trabajadores del Consejo de la Judicatura de la provincia de Cotopaxi del cantón Latacunga.

Ushiña (2015), en su investigación titulada “La influencia del estrés laboral en el desempeño de los trabajadores de la fuerza aérea Ecuatoriana, Especifica que “En cuanto a las averiguaciones e investigaciones estudiadas el estrés siempre será el principal factor que afecte el desempeño de cualquier empleado, aun así para esta investigación se encontró que los niveles de estrés son medios y muy por el contrario sirven de impulso para el desempeño del empleado, dando resultados positivos para dicha Institución Fuerza Aérea Ecuatoriana y sus metas. Otro punto a aclarar es que existe un buen ambiente laboral y excelente estructura para el desenvolvimiento del empleado, acompañado de un buen liderazgo y comprensión con sus compañeros de trabajo, aquí se puede ver el alto rendimiento en el desempeño laboral, mas no la afección del estrés en ella.

Cuevas y Escobar (2022), en su investigación denominada “Estrés laboral asociado a las condiciones de trabajo en el personal administrativo del hospital Manuel Ygnacio Monteros de la ciudad de Loja, Junio – Agosto 2022” se concluye que la baja y media seguridad en cuanto a la contratación del área de salud y administrativo es un factor influyente en cuanto al estrés laboral debido a la incertidumbre que esta podría ocasionar; se debe de recalcar que el personal con baja seguridad es el que presento mayor riesgo de tener estrés laboral con un 65.38%; también se concluyó que el personal trabajador de salud está más expuesto a tener estrés laboral que el personal administrativo, con diferencias de 42.86% vs 36.17% debido a que el personal de salud está más expuesto a altibajos emocionales relacionados con sus pacientes, generándose así el desgaste de salud mental. Uno de los factores influyentes para tener estrés laboral es que los pacientes estén en estado de salud regular con un 95% y una prevalencia de estrés del 73.91%. El personal femenino y sobre todo de entre los rangos 20 a 29 años están más propensas al estrés laboral debido a que no están preparadas para afrontar al estrés con buenas estrategias esto significaría mayores demandas sin considerar algunos problemas dentro de su hogar.

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1. Identificación el problema

El estrés es uno de los mayores problemas que enfrenta el ser humano. Hasta hace un siglo, dicho término solía ser un tema desconocido, sin embargo, en la actualidad el estrés se convirtió en un hábito generado por aspectos simples como los deberes labores en el trabajo acompañado de problemas familiares o emocionales de los cuales pocas veces una persona puede recuperarse, para tal caso como el del contador público desempeñándose en un estudio contable, el estrés al que se ve expuesto es generado en su mayoría por la excesiva carga de labores al llevar demasiadas contabilidades a la vez, dichas contabilidades requieren efectuar declaraciones mensuales, registros de libros contables según el tipo de contabilidad que lleve cada empresa, además de realizar las declaraciones anuales de renta, entre otros trámites pero sobre todo realizar balances o estados financieros que requieren una gran cantidad de tiempo, este tiempo es justamente el que genera la acumulación de estrés en algunos casos de forma leve y en otras de forma crónica o grave, estos problemas afectan la salud física de la persona, deteriorándola poco a poco. Es difícil darle un concepto preciso al estrés, sin embargo, es fácil de reconocer ya que genera cambios en las personas ya sea de forma física o anímica, las alteraciones que genera en el cuerpo humano son evidentes, el contador público tiende a tener cambios de conducta, pero sobre todo a cambiar en cuanto a su desempeño laboral, disminuyendo la rapidez con la que hace las cosas o en algunos casos cometer equivocaciones al realizar las tareas, el estrés será contraproducente pues afectará tanto al profesional como al ambiente o personas que lo rodean. Teniendo ese tipo de pronósticos es imperante no dejarlo de lado y de antemano considerarlo como un problema a remediar lo más rápido posible en pro del bienestar de los contadores públicos.

2.2. Enunciados del problema

Problema general

¿Qué efectos tiene el estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno, periodo 2017?

Problemas específicos

¿Cómo influye el estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno?

¿Qué factores estresantes tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno?

¿Es posible establecer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público?

2.3. Justificación

La presente investigación fue realizada con el propósito fundamental de generar más conocimiento relacionado al estrés en profesionales, en este caso el estrés que puede generar la labor de ser contador o asesor contable y llevar diversas contabilidades, pero sobre todo describir el adecuado modo de trabajo durante su desempeño laboral del día a día. Ésta investigación tiene como dilema principal al estrés afectando el desempeño del sujeto, así que se partió del análisis de sus causantes, según la Organización Mundial de la Salud (OMS) el estrés es en sí una epidemia global, es el único riesgo ocupacional que puede afectar al cien por ciento a las personas durante las labores que realiza, cualquier trabajador está expuesto a una gran variedad de factores que originan el estrés, ya sea a corto o a un extendido plazo, este dilema origina alteraciones en la salud física y mental, cambios en el comportamiento, a ellos se unen los factores fuera del rango laboral, lo que complica aún más la situación, no podemos dejar de lado el hecho de que la labor del contador está sujeta a más horas de trabajo, razón por el cual se ve aún más expuesto a dicho estrés, lo que nos llevó a plantear nuestra hipótesis general: El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017. Al realizar esta investigación, se hizo uso de los métodos deductivo, analítico y descriptivo; y la técnica de recolección de

información mediante una encuesta y recopilación de investigaciones pasadas sobre el tema como guía. nuestra investigación será de gran ayuda, planteando opciones de solución o de cómo evitar sufrir de estrés laboral, pero sobre todo ayudar a sobrevivir en óptimas condiciones durante su labor como profesional.

2.4. Objetivos

2.4.1. Objetivo general

Analizar los efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.

2.4.2. Objetivos específicos

Determinar la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

Identificar los factores estresantes que tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno

Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público.

2.5. Hipótesis

2.5.1. Hipótesis general

El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.

VARIABLE INDEPENDIENTE (Estrés laboral)

INDICADORES

- ✓ Cansancio emocional
- ✓ Jornada de trabajo

VARIABLE DEPENDIENTE (Desempeño del contador público)

INDICADORES

- ✓ Satisfacción personal

2.5.2. Hipótesis específicas

Hipótesis específica N° 1

El estrés laboral influye significativamente en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

VARIABLE INDEPENDIENTE (Estrés laboral)

INDICADORES

- ✓ Relaciones interpersonales, frialdad y cinismo

VARIABLE DEPENDIENTE (Desempeño)

INDICADORES

- ✓ Satisfacción personal
- ✓ Habilidades laborales
- ✓ Eficiencia a la hora de resolver problemas

Hipótesis específica N° 2

Los factores estresantes inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.

VARIABLE INDEPENDIENTE (Factores estresantes)

INDICADORES

- ✓ Falta de energía a la hora de trabajar
- ✓ Cansancio emocional
- ✓ Exceso de tareas asignadas
- ✓ Jornada laboral

VARIABLE DEPENDIENTE (Desempeño del contador público)

INDICADORES

- ✓ Habilidades y eficiencia a la hora de resolver problemas

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. Lugar de estudio

La investigación fue realizada en torno a la labor de los contadores públicos en los estudios contables o consultorías dentro de la región de Puno, considerando a la ciudad de Puno y Juliaca como los lugares donde en su mayoría están registrados y operan más los estudios contables, además de ser las principales en albergar negocios, microempresas o empresas de rubro comercial y minero, es justo por eso que los servicios de contadores públicos son básicos en estas zonas para así llevar las diferentes contabilidades o brindar servicios de asesoría. Se vio conveniente estimar para la investigación que la mayor cantidad de contadores estresados y con desempeño por debajo del promedio se sitúan en dichas zonas por ser las más grandes dentro de la región de Puno, además de garantizar la afirmación de nuestras hipótesis con más casos analizados.

3.2. Población

La población en estudio está constituida por 1881 contadores que brindan el servicio de asesoría contable en todo el departamento o región de Puno, ya sea como personas naturales o jurídicas. (FUENTE: SUNAT).

3.3. Muestra

Habiendo considerado la región de Puno como nuestra población, se vio conveniente utilizar la fórmula del Dr. Castellano (2009) por ser apropiada para determinar muestras que se den para casos de poblaciones finitas menores a 100.000, representada con la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N * z_{\alpha}^2 * P * q}{d^2 * (N - 1) + z_{\alpha}^2 * P * q}$$
$$n = \frac{1881 * 1.96^2 * 0.05 * 0.95}{0.05^2 (1881 - 1) + 1.96^2 * 0.05 * 0.95}$$
$$n = \frac{343.237356}{4.882476}$$
$$n = 70.29985524$$

Siendo el resultado $n=70$ de los cuales se dispuso escoger aleatoriamente a 35 contadores laborando en estudios contables dentro de la ciudad de Puno y a otros 35 que laboran en Juliaca.

3.4. Método de investigación

Determinar la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

La razón de hacer una investigación es brindar información actual pero sobre todo dar solución a un problema, comenzando por determinar las partes que la componen e indagarlos a fondo, en este caso determinar el desencadenante del estrés al que está expuesto el sujeto, para este objetivo específico se usó del Método deductivo que es el más factible para analizar los hechos generales, es decir las causas y el rango del estrés y analizar si estos inciden o afectan el desempeño del sujeto durante sus labores profesionales, conjuntamente con este método se vio conveniente emplear el método analítico, ya que dicho método es básico para conocer al detalle la naturaleza del fenómeno investigado pero sobre todo para predecir el efecto o problema y hacer un listado de soluciones, explicarlo y crear nuevas teorías.

Identificar los factores estresantes que tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.

Para este objetivo específico fue necesario usar el método descriptivo ya que durante la ejecución de esta investigación se describieron las posibles causas o factores desencadenantes del estrés al que es expuesto el contador, como por ejemplo la presión al que está sometido, el tiempo adicional invertido durante las labores, el clima laboral en el que el sujeto se desenvuelve, sus relaciones con el cliente, su

facilidad de afrontar problemas, etc. Por otro lado, se hizo uso del método analítico, pues solo mediante este se pudo indagar cuál de estos factores fueron los más influyentes dentro del desempeño de los sujetos en estudio y por último el método deductivo nos sirvió para poder hacer afirmaciones sobre las consecuencias que genera un profesional con estrés dentro de su centro de labores.

Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público.

Para poder explicar las debidas soluciones a dicho problema encontrado fue necesario hacer uso del método descriptivo, ya que solo así se pudo detallar los lineamientos de conducta que los contadores deben de seguir para evitar bajar su desempeño laboral, pero sobre todo sobrellevar el estrés laboral del día a día. Otro método importante usado en este objetivo fue el método analítico pues solo mediante este se pudo analizar las mejores opciones para emplearlas en nuestra investigación.

3.5. Descripción detallada de métodos por objetivos específicos

a) Descripción de variables analizadas en los objetivos específicos

Estrés laboral: Esta variable fue básica para cumplir con nuestros objetivos ya que mediante el test aplicado al contador se puede constatar el porcentaje o número de personas que están expuestas al estrés laboral, dentro de esta variable se puede analizar los diferentes temas que la componen como lo son el cansancio emocional, despersonalización y realización personal, dichos temas revelan que a mayor estrés laboral equivaldrá a la disminución del desempeño dentro de los estudios contables, lo que permite afirmar nuestras hipótesis.

Desempeño en los estudios contables: Debido a que nuestra investigación se basó en los contadores públicos ejerciendo su profesión dentro de los estudios contables, fue imperante darle la debida importancia a esta variable ya que así se pudo verificar el porcentaje de contadores que tienen un buen desempeño dentro de un estudio contable, es decir en relación con sus colegas, de si coopera con un buen clima laboral o trate bien a sus clientes o personas de su entorno.

Factores estresantes: Es de suma importancia una previa investigación deductiva sobre si el sujeto en estudio está expuesto a muchos factores estresantes dentro de

su ámbito laboral ya sea por el exceso de horas trabajadas, la falta de tolerancia de trabajar en grupo, la poca tolerancia de trabajar bajo presión, etc., estos factores suelen ser los primeros desencadenantes de que el estrés laboral sea grave y deje al sujeto expuesto a realizar un mal trabajo y perjudique su ámbito laboral.

Desempeño del contador público: La variable desempeño del contador público está compuesto por la eficiencia laboral y las habilidades laborales, tales temas son las partes que la componen, por ende, se ven afectados o varían al estar sujetos a estrés laboral, esta variable es de suma importancia y de análisis ya que demuestra dentro de nuestros objetivos que el sujeto si puede cambiar negativamente al estar expuesto a presión o excesos en el ámbito laboral que poco a poco lo van deteriorando en cuanto a rendimiento.

b) Descripción detallada del uso de materiales, equipos, instrumentos, insumos, entre otros

Análisis documental: Menciona que al realizar este proyecto de investigación se revisó información sobre el estrés, ya sea de autores que estudian esta anomalía o sobre temas asociados al estrés como libros o antecedentes como lo son las tesis o trabajos de investigaciones realizadas en otras ciudades o países diferentes al nuestro.

Encuesta: La define como la técnica de investigación realizada sobre una muestra de sujetos tomada de una población, que se lleva a cabo en el contexto de la vida cotidiana, usando procedimientos estandarizados de interrogación, con el fin de obtener datos cuantitativos de un determinado número de población. El uso de la encuesta es el procedimiento más usado y efectivo, con fines de tantear la opinión pública en cuanto a algún tema de interés.

El cuestionario: Se aplicó como instrumento 2 cuestionarios, primeramente, el cuestionario o test de MASLACH de 1986, dicho cuestionario mide la frecuencia e intensidad con la que se sufre el estrés o síndrome de Burnout, mide 3 aspectos básicos del estrés como: Cansancio emocional, Despersonalización y Realización personal. Este instrumento es el más usado en la actualidad, dicha escala tiene una fiabilidad cercana al 90%, puede medir el agotamiento o desgaste profesional por el que atraviesan los contadores públicos en los estudios contables. Esta escala

está constituida por 22 ítems en forma de afirmaciones sobre los sentimientos, actitudes del profesional en su trabajo y será completado en un tiempo límite de 10 a 15 min, el cuestionario está constituido por una escala de opciones, el cual está representado de la siguiente manera.

Rangos de Medida de la Escala

0= Nunca.

4= Una vez a la semana.

1= Pocas veces al año.

5= Unas pocas veces a la semana.

2= Una vez al mes o menos

6= Todos los días.

3= Unas pocas veces al mes.

El segundo instrumento es un cuestionario elaborado por la investigadora validado por 2 especialistas en psicología para mayor fiabilidad, dicho cuestionario contiene interrogantes que miden y ayudan a calcular si el desempeño laboral de los contadores es bueno, por mejorar o bajo. El cuestionario consta de 10 preguntas divididas en dos subescalas: eficiencia laboral (5 interrogantes) y habilidad laboral (5 interrogantes). Para mayor veracidad y por recomendación de los profesionales en psicología se dispuso poner las mismas alternativas o escala que el test de Maslach, ya que contiene mayor fiabilidad y evita las redundancias.

Técnicas de análisis: En esta investigación se analizó; Se revisó y estudió el tema a través de otras investigaciones, libros, revistas, etc.; se ordenó y clasificó los datos obtenidos de los contadores que trabajan en los estudios contables de la muestra analizada, dicha información se procesó en tablas, gráficos e ilustraciones para su mejor comprensión; se dispuso a realizar la encuesta a los contadores de los estudios contables, mediante el cuestionario de desempeño laboral, dicho cuestionario está dividido por dos subescalas de la siguiente manera:

Subescala de eficiencia laboral: subescala de 5 interrogantes (1, 2, 3, 4, 5), aquí se puede ver como resultado al contador al cumplir de manera óptima y asertiva.

Subescala de habilidades laborales: subescala de 5 interrogantes (6, 7, 8, 9, 10), que detallan la destreza y capacidad adicional que caracteriza al contador.

Tabla 1

Valores de desempeño laboral

Subescalas	Puntuación de desempeño		
	Bajo	Por mejorar	Deficiente
Eficiencia Laboral (1,2,3,4,5)	0 - 18	19 - 24	25 - 30
Habilidades Laboral (6,7,8,9,10)	0 - 18	19 - 24	25 - 30
Total	0 - 37	38 - 49	50 - 60

En cuanto al cuestionario de MASLACH aplicado se analizó por subescala ya que la estructura de análisis ya estaba planteada, entonces se procedió así:

Subescala de cansancio emocional: Contiene 9 preguntas (1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20), aquí existe la vivencia de estar cansando emocionalmente por las demandas o excesos en jornadas del ámbito laboral.

Subescala de despersonalización: Constituida por 5 preguntas (5, 10, 11, 15, 22.). Aquí se ve al profesional y sus relaciones interpersonales afectadas, reconoce su grado de frialdad, cinismo o actitud de distanciamiento.

Subescala de realización personal: Compuesto por 8 preguntas (4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21). Aquí se evalúa los sentimientos de si el profesional es auto eficiente y cuenta con habilidades laborales.

Tabla 2

Valores de referencia del estrés laboral o síndrome de Burnout

Aspecto evaluado	Preguntas analizadas	Valor total	Valores de referencia del estrés laboral			Indicios de Burnout
			Bajo	Medio	Alto	
Cansancio Emocional	1-2-3-6-8 -13-14-16-20	54	0 - 18	19 - 26	27 - 54	más de 26
Despersonalización	5-10-11-15-22	30	0 - 5	6 - 9	10 - 30	más de 9
Realización Personal	4-7-9-12-17-18-19-21	48	0 - 33	34 - 39	40 - 56	menos de 34

Una vez finalizado el cuestionario se analizó y se determinó que las puntuaciones deben de ser altas en las dos primeras subescalas y baja en la tercera subescala para definirse así el síndrome de burnout o estrés en el profesional.

Fue necesario armar una base de datos en Excel para después ser importados al programa estadístico para ciencias sociales o IBM (SPSS), el indicador obtenido fue usado para ver si existe cierta relación entre las variables planteadas, seguido de eso se realizaron las interpretaciones, contrastación de hipótesis, conclusiones y las respectivas recomendaciones.

c) Aplicación de prueba estadística inferencial

Para la variable estrés laboral, se aplicó el cuestionario de MASLACH, dicho instrumento tiene alta consistencia interna y fiabilidad al 0.9 y fue utilizado en nuestros antecedentes, aun así, se validó el instrumento mediante la prueba alfa de Cronbach y se obtuvo un nivel aceptable de (0.815).

Tabla 3

Resumen del procesamiento de los casos

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
Casos	Válidos	70	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Tabla 4

Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de la variable estrés laboral

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,815	22

Para la variable desempeño laboral, se aplicó el cuestionario de elaboración propia, dicho instrumento fue validado por dos profesionales especialistas en la materia de psicología, aunque de la mano fue necesario realizar una prueba adicional para constatar la veracidad de los resultados, es tal que se aplicó la prueba alfa de Cronbach y se obtuvo un nivel aceptable de (0.812) así como se demuestra en las siguientes tablas producto del procesamiento de datos.

Tabla 5

Resumen del procesamiento de los casos

Resumen del procesamiento de los casos			
		N	%
	Válidos	70	100,0
Casos	Excluidos a	0	,0
	Total	70	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Tabla 6

Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de la variable desempeño laboral

Estadísticos de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,812	10

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Para obtener una base estadística fiable se entrecruzó datos del test de Maslach y el cuestionario de eficiencia laboral y habilidades laborales, se debe de recalcar que el primer cuestionario es el instrumento principal que usan las instituciones para hallar la anomalía.

4.1. Determinación de la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

Para el primer objetivo se usó las subescalas despersonalización y realización personal de Puno y Juliaca, estas contienen interrogantes para saber si el contador está en proceso de insensibilización o frustración.

Tabla 7

Despersonalización de los contadores de Puno

Despersonalización (preguntas 5, 10, 11, 15, 22)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Alto	27	77,1	77,1
Medio	4	11,4	88,6
Bajo	4	11,4	100,0
Válidos			
Total	35	100,0	

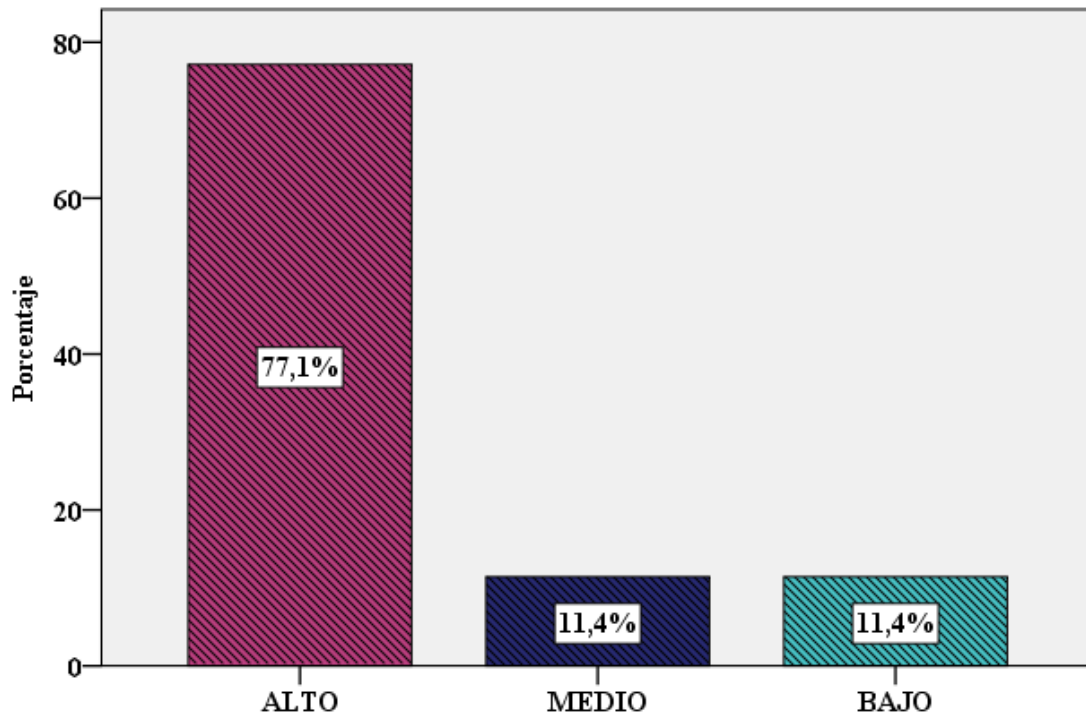


Figura 1. Despersonalización de los contadores de Puno

En los resultados se logró obtener información de la despersonalización de los contadores de Puno mostrada en la tabla N°7 y figura N°1, donde la despersonalización en Puno es de un 77.1% (27 encuestados) y está en nivel alto de despersonalización, dicha subescala es originada por la saturación de las actividades laborales provocando mal humor, insensibilización o cinismo; seguidamente un 11.4% (4 encuestados) obtuvieron despersonalización media, es decir están en proceso de insensibilizarse y un 11.4% (4 encuestados) resultaron tener despersonalización baja, lo cual indicaría que pocos saben sobrellevar el estrés.

Tabla 8

Despersonalización de los contadores en Juliaca

	Despersonalización (preguntas 5, 10, 11, 15, 22)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Alto	32	91,4	91,4
	Medio	2	5,7	97,1
	Bajo	1	2,9	100,0
	Total	35	100,0	

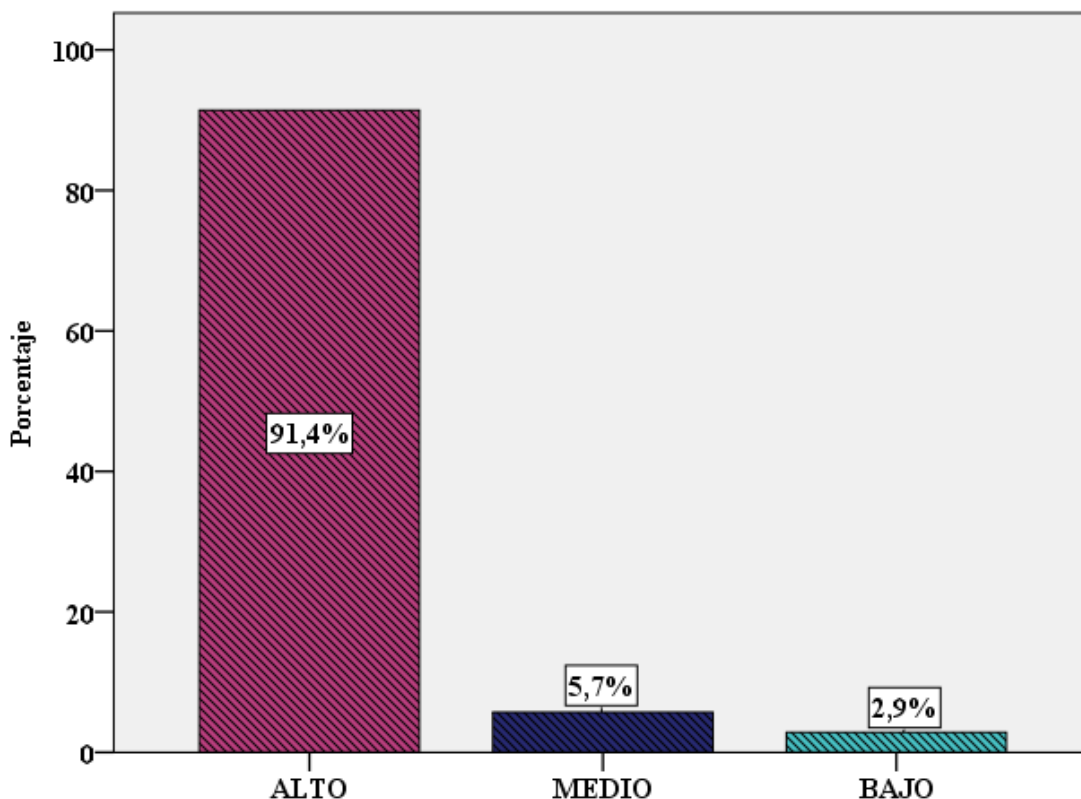


Figura 2. Despersonalización de los contadores de Juliaca

La despersonalización en Juliaca, según la tabla N°8 y figura N°2 donde el 91.4% (32 encuestados) obtuvieron despersonalización alta o están insensibilizados; el 5.7% (2 encuestados) obtuvo despersonalización media, es decir que el profesional está en proceso de insensibilizarse, por último, el 2.9% (1 encuestados) demostró una baja despersonalización lo que indicaría que es muy bajo el porcentaje de los contadores en Juliaca cuyo estrés laboral es positivo, es decir su actitud y desempeño no varía.

Tabla 9

Realización personal de los contadores de Puno

	Realización personal (preguntas 4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	alto	3	8,6	8,6
	medio	14	40,0	48,6
	bajo	18	51,4	100,0
	Total	35	100,0	

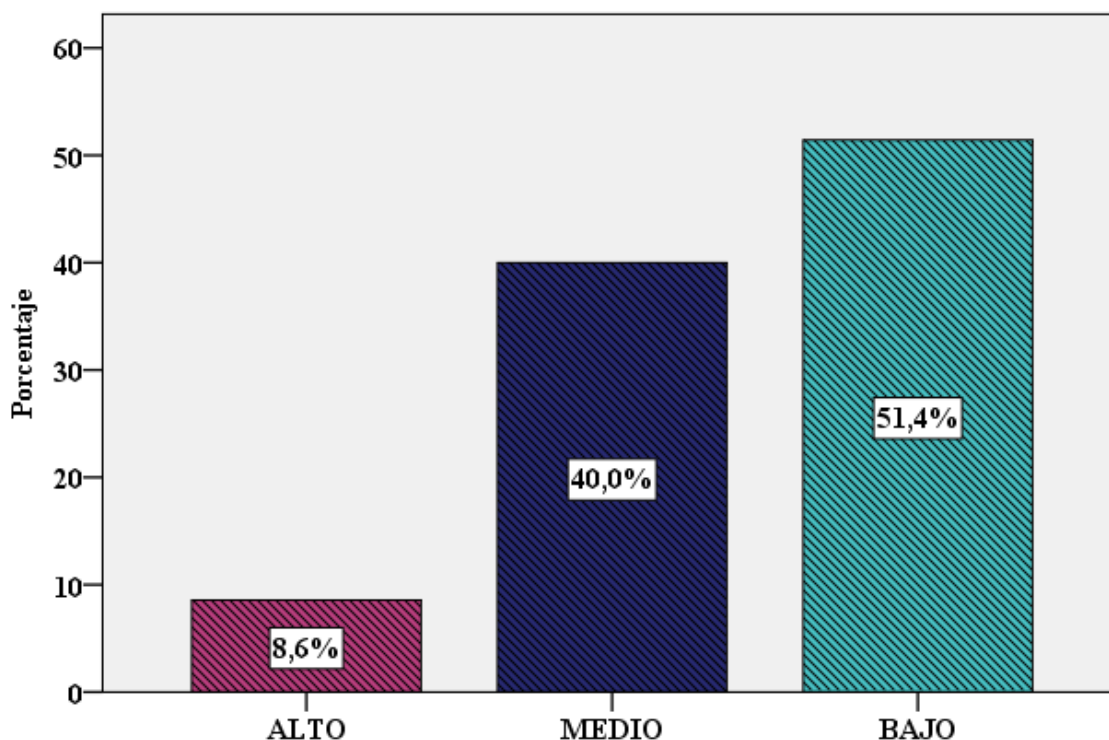


Figura 3. Realización personal de los contadores de Puno

Se observa en la tabla N° 9 y figura N°3 a los contadores encuestados en Puno donde obtuvieron 8.6% (3 contadores) como realización personal alta, siendo esta una minoría lo que indicaría que pocos contadores son del todo productivos ante el estrés; un 40% (14 contadores) obtuvieron realización personal media, es decir están en proceso de disminuir su productividad, por último se ve que la mayoría obtuvo como resultado de realización personal baja con un 51.4% (18 contadores), esto indica que la mayoría se ven afectados en su productividad con realización baja.

Tabla 10

Realización personal de los contadores de Juliaca

Realización personal (preguntas 4, 7, 9, 12, 17, 18, 19, 21)		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Alto	2	5,7	5,7
	Medio	9	25,7	31,4
	Bajo	24	68,6	100,0
	Total	35	100,0	

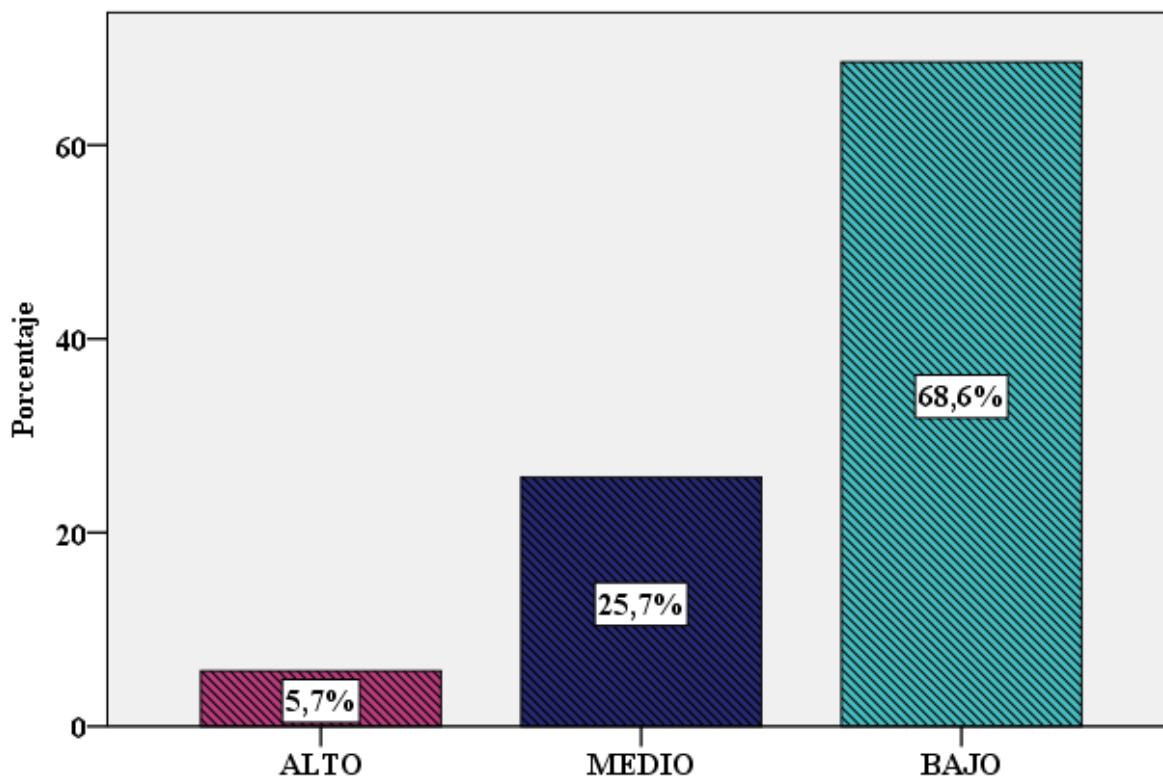


Figura 4. Realización personal de los contadores de la ciudad de Juliaca

Según la información recopilada y mostrada en los datos de la tabla 10 y figura 4 obtenidos como resultados para la ciudad de Juliaca demuestran que el 5.7% (2 contadores) mantiene positivamente su desempeño laboral al tener una realización personal alta, es decir saben sobrellevar la presión del trabajo y aun con estrés no dejan que este influya en ellos o muy por el contrario el estrés les sirve de impulso para trabajar de manera más productiva, el estrés estaría funcionando de manera positiva; por otro lado un 25.7% (9 contadores) tienen realización personal media, es decir están en proceso de afectar su desempeño laboral por el estrés o en pleno desarrollo y por último un 68.6% (24 contadores) obtuvieron como resultado una baja realización personal, es decir esta cantidad de contadores públicos se ven sujetos a una baja productividad, presión, tensiones o frustración en cuanto a sus actividades laborales a raíz del estrés al que se ven sometidos en el día a día, para estos casos se ve el grado de afectación en los resultados mediante el comportamiento del profesional, siempre se verá afectado su desempeño dentro del estudio contable en la región de Puno dañando no solo el ámbito del contador si no también la institución en la que trabaje.

Tabla 11

Relación entre la despersonalización y el desempeño de los contadores de Puno

Desempeño laboral en Puno		Despersonalización de los contadores en puno - según las preguntas 5-10-11-15-22			Total
		Alto	Medio	Bajo	
		Recuento			
Bueno	Recuento	3	1	1	5
	% del total	8,6%	2,9%	2,9%	14,3%
Por mejorar	Recuento	14	3	3	20
	% del total	40,0%	8,6%	8,6%	57,1%
Deficiente	Recuento	10	0	0	10
	% del total	28,6%	0,0%	0,0%	28,6%
Total	Recuento	27	4	4	35
	% del total	77,1%	11,4%	11,4%	100,0%

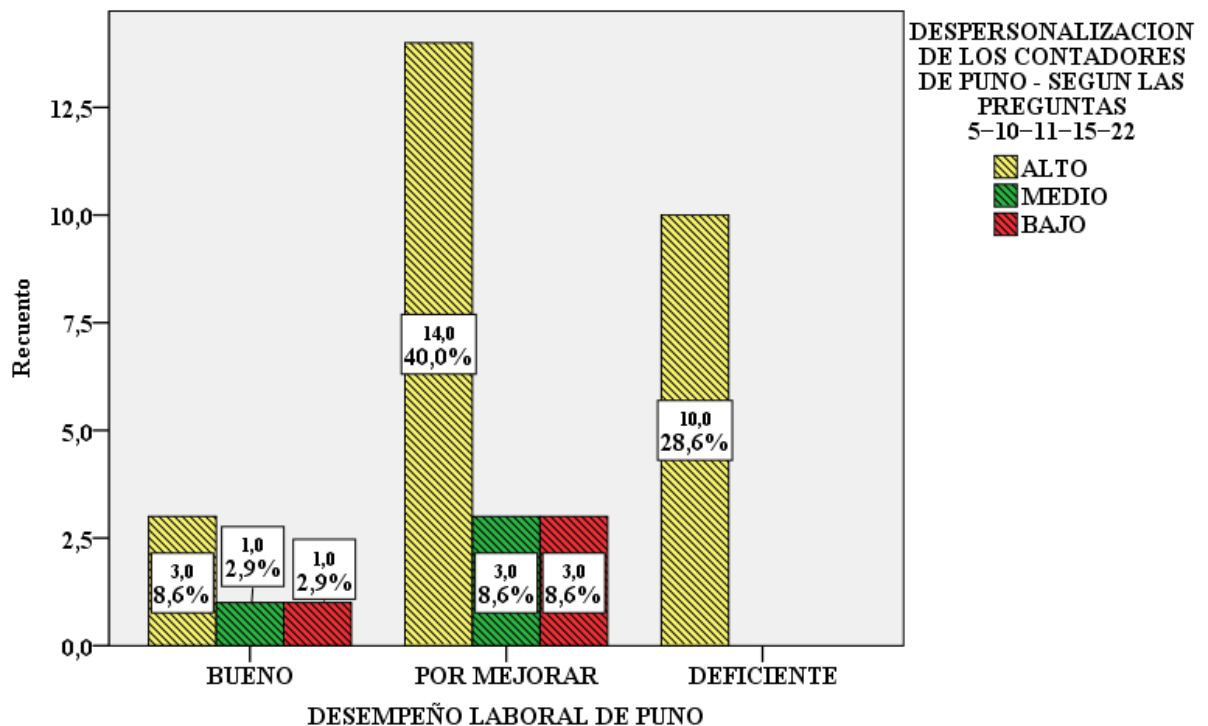


Figura 5. Relación entre la despersonalización y el desempeño de los contadores de Puno

Si bien es cierto el test de Maslach está hecho con las preguntas indicadas para saber el grado de estrés laboral y los efectos en el desempeño laboral sobre el sujeto en

estudio es decir los contadores públicos, aun así realizamos una ardua tarea y vimos conveniente relacionar los resultados obtenidos del cuestionario de desempeño laboral y el cuestionario de Maslach o estrés laboral, procesados debidamente en el programa IBM SPSS Statistic, realizamos este procedimiento debido a que estos dos cuestionarios tienen temas en común y para tener respuestas más fidedignas ya que al revisar minuciosamente la información de nuestros antecedentes observamos que el mejor apoyo dentro de una investigación es hallar resultados por ambos lados, justamente en nuestra investigación se logra comprobar que usando solo el test de Maslach se puede encontrar el grado de influencia de este sobre el desempeño laboral del sujeto, aun así nosotros optamos por encontrar el mismo resultado mediante la introducción de otro cuestionario más, solo de esta manera se pudo verificar conjuntamente que el estrés laboral puede dañar a grandes rasgos la postura de una persona, pero sobre todo para no dejar dudas a futuros investigadores sobre el tema en estudio. La despersonalización es básica para saber que tanto puede afectar el estrés en el desempeño laboral, según la tabla N°11 y figura N°5 se obtuvo que el 14.3% de contadores de Puno obtuvieron un buen desempeño laboral, dentro del cual el 8.6% (3 contadores) obtuvieron despersonalización alta, el 2.9% (1 contador) tienen despersonalización media, otro 2.9% (1 contador) tiene despersonalización baja, dichos resultados indicarían que son pocas las personas que se sobreponen al estrés y obtienen un buen desempeño sin insensibilizarse; dentro del grupo de contadores que obtuvieron desempeño por mejorar con un 57.1%, el 40% (14 contadores) de ellos obtuvo despersonalización alta, un 8.6% (3 contadores) tuvo despersonalización media y el 8.6% (3 contadores) obtuvo despersonalización baja, analizando los datos obtenidos se puede ver que los contadores son influenciados por la despersonalización, razón por la cual su desempeño es por mejorar; finalmente dentro del grupo de contadores que obtuvieron desempeño deficiente con un 28.6%, sufren evidentemente de despersonalización alta con un 28.6% (10 contadores), lo que indicaría que el estrés laboral sí influye en el contador considerablemente provocando frialdad, apatía o cinismo con el resto de personas o su mismo entorno, lo que causaría un bajo desempeño por ende, una afectación directa en el ámbito en donde desarrolle sus labores tanto en interacción con el resto como su desarrollo como profesional.

Tabla 12

Relación entre el desempeño laboral y la despersonalización en los contadores de Juliaca

Desempeño laboral en Juliaca		Despersonalización de los contadores en Juliaca - según las preguntas 5-10-11-15-22			Total
		Alto	Medio	Bajo	
Bueno	Recuento	1	1	0	2
	% del total	2,9%	2,9%	0,0%	5,7%
Por mejorar	Recuento	17	1	1	19
	% del total	48,6%	2,9%	2,9%	54,3%
Deficiente	Recuento	14	0	0	14
	% del total	40,0%	0,0%	0,0%	40,0%
Total	Recuento	32	2	1	35
	% del total	91,4%	5,7%	2,9%	100,0%

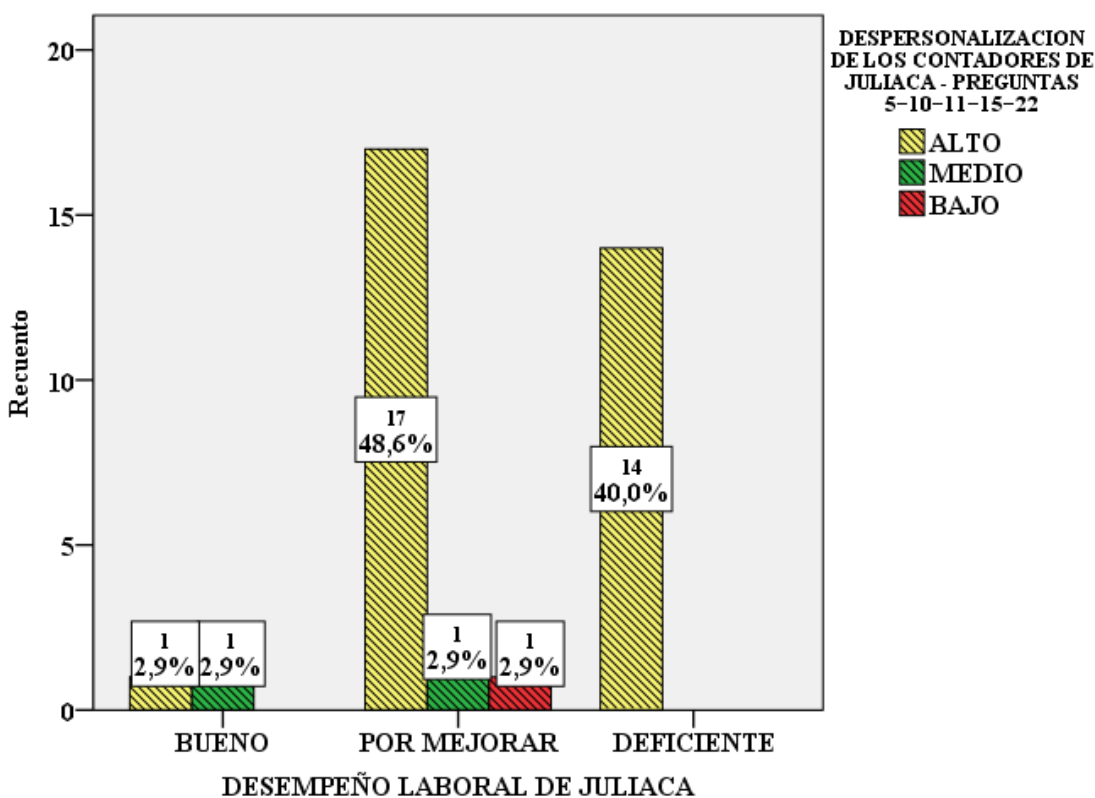


Figura 6. Relación entre el desempeño laboral y la despersonalización en los contadores de Juliaca

Se muestra en la tabla N°12 y figura N°6 los resultados obtenidos para Juliaca donde se logró obtener una despersonalización alta en un 2.9% (1 contador) y otro 2.9% (1

contador) resultado con despersonalización media, dichos resultados están incluidos dentro de un buen desempeño. Los resultados de desempeño por mejorar engloban al 48.6% (17 contadores) que obtuvieron despersonalización alta, un 2.9% (1 contador) obtuvieron despersonalización media y de igual manera un 2.9% resultó con despersonalización baja, siendo evidente que la mayor cantidad de contadores en la ciudad de Juliaca sacaron de resultado un desempeño por mejorar y que la despersonalización influye bastante en ellos y sus actividades laborales. Concluyendo que, dentro del rango de desempeño deficiente, existe un 40% (14 contadores) quienes se vuelven fríos o apáticos ante la carga laboral, las personas de su entorno o con las que trabaja, lo que indicaría que la despersonalización si influye en el desempeño laboral de los contadores de Juliaca. consideremos que un buen desempeño laboral implica armonía en todos los aspectos para que haya productividad al cien por ciento.

Tabla 13

Relación entre el desempeño laboral y la Realización personal de los contadores de Puno

Desempeño laboral de puno		Realización personal de los contadores de puno - según las preguntas 4-7-9-12-17-18-19-21			Total
		Alto	Medio	Bajo	
		Bueno	Recuento	0	
	% del total	0,0%	8,6%	5,7%	14,3%
Por mejorar	Recuento	3	10	7	20
	% del total	8,6%	28,6%	20,0%	57,1%
Deficiente	Recuento	0	1	9	10
	% del total	0,0%	2,9%	25,7%	28,6%
Total	Recuento	3	14	18	35
	% del total	8,6%	40,0%	51,4%	100,0%

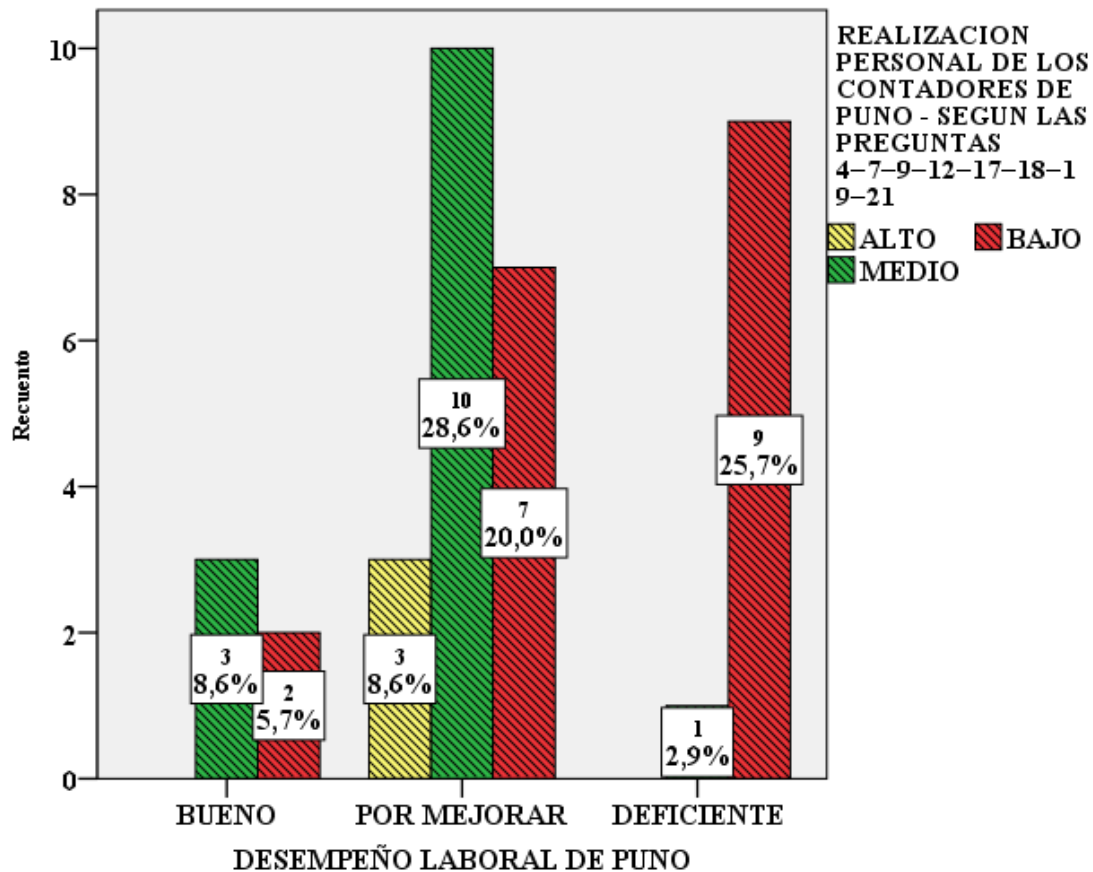


Figura 7. Relación entre el desempeño laboral y la Realización personal de los contadores en la ciudad de Puno

Guiados por los objetivos de dicha investigación se vio conveniente relacionar los resultados del desempeño laboral con los resultados de la realización personal de los contadores en la ciudad de Puno, estos resultados se ven en la tabla N° 13 y figura N°7 donde se muestra que un 14.3% salió calificado con buen desempeño laboral aun así, dentro de este grupo un 0% obtuvo una alta realización personal, por otro lado un 8.6% (3 contadores) tuvo una realización personal media, un 5.7% (2 contadores) se mantuvo con una realización baja, dichos resultados indicarían que son pocos los contadores que logran tener buen desempeño laboral y una realización personal alta, la realización personal es equivalente a auto eficiencia, pero los contadores demuestran que hay dificultad a la hora de resolver problemas. En cuanto al número de personas que calificaron con desempeño laboral por mejorar, estas vendrían a ser el 57.1% de los encuestados, dentro de este grupo el 8.6% (3 contadores) respondió con realización personal en nivel alto, lo que indicaría que son pocos los contadores públicos que se desenvuelven óptimamente y conjuntamente mantienen su realización personal o eficiencia laboral; el 28.6%(10 contadores)

calificados en realización personal media, lo que indicaría que dichos contadores están de manera descendente disminuyendo su eficiencia laboral o se vuelven poco productivos en algunos aspectos; concluyendo con la realización personal baja con un 20% (7 contadores), este número demuestra que el estrés afecta a los contadores considerablemente variando su autoevaluación y volviéndolos pocos productivos en algunos aspectos razón por el cual tienen que reforzar su desenvolvimiento laboral.

Los contadores con calificación de desempeño laboral deficiente fueron un 28.6%, dentro de este grupo el 0% de los contadores resultó con realización personal alta, el 2.9% (1 contador) salió con calificación de realización personal media, es decir en su minoría mantienen un deficiente desempeño laboral e igualmente son medianamente productivos; ya concluyendo se tiene a un 25.7% (9 contadores) que obtuvieron una realización personal baja, lo que indicaría que ante una realización personal baja se obtendrá un bajo desempeño laboral por parte de los contadores públicos.

Tabla 14

Relación entre desempeño laboral y Realización personal de los contadores de la ciudad de Juliaca

Desempeño laboral de Juliaca		Realización personal de los contadores de Juliaca - según las preguntas 4-7-9-12-17-18-19-21			Total
		Alto	Medio	Bajo	
Bueno	Recuento	0	1	1	2
	% del total	0,0%	2,9%	2,9%	5,7%
Por mejorar	Recuento	2	7	10	19
	% del total	5,7%	20,0%	28,6%	54,3%
Deficiente	Recuento	0	1	13	14
	% del total	0,0%	2,9%	37,1%	40,0%
Total	Recuento	2	9	24	35
	% del total	5,7%	25,7%	68,6%	100,0%

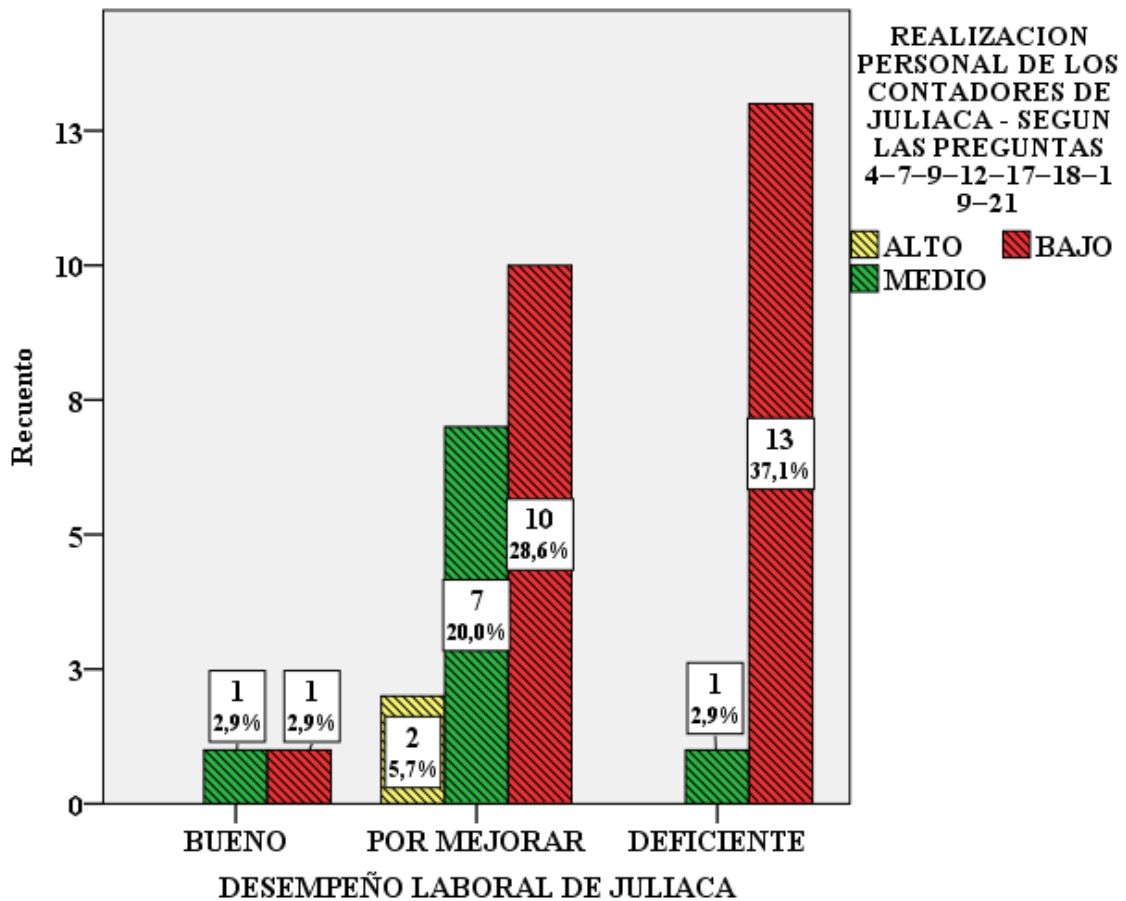


Figura 8. Relación entre desempeño laboral y Realización personal de los contadores de Juliaca

Se observa en la tabla N° 14 y figura N°8 que para Juliaca fueron un total de 5.7% los que calificaron con buen desempeño laboral, de este grupo el 2.9% (1 contador) obtuvo realización personal media, como también realización personal baja, lo que indicaría que ante un buen desempeño laboral son pocos los que varían ante el estrés laboral. Se observa un 54.3% calificaron con desempeño por mejorar, dentro del cual el 5.7% (2 contadores) obtuvieron realización alta, lo que indicaría que dichos contadores fallan en otros aspectos, pero no su productividad; un 20% (7 contadores) resultan tener su realización personal en nivel medio, lo que equivaldría a un desempeño regular antes de que empeore; seguido un 28.6% (10 contadores) obtuvieron realización personal baja, aquí la poca productividad afectaría el desempeño de los contadores. Concluyendo con el desempeño laboral deficiente con el 40% del total de encuestados, dentro de dicho grupo el 2.9% (1 contador) tendría realización personal media, lo que indicaría que la productividad a medias es uno de los factores que influyen en el desempeño laboral, aun cuando este porcentaje es

mínimo; un 37.1% (13 contadores) obtuvo realización personal baja, lo que equivale a desempeño deficiente, esto indicaría que la productividad es un factor importante y que al ser medrado afectaría las actividades laborales del contador público en ciudad de Juliaca.

4.2. Identificación de los factores estresantes que tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de puno.

Tabla 15

Agotamiento emocional de los contadores en Puno

Agotamiento Emocional (preguntas 1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20)		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Alto	28	80,0	80,0
	Medio	5	14,3	94,3
	Bajo	2	5,7	100,0
	Total	35	100,0	

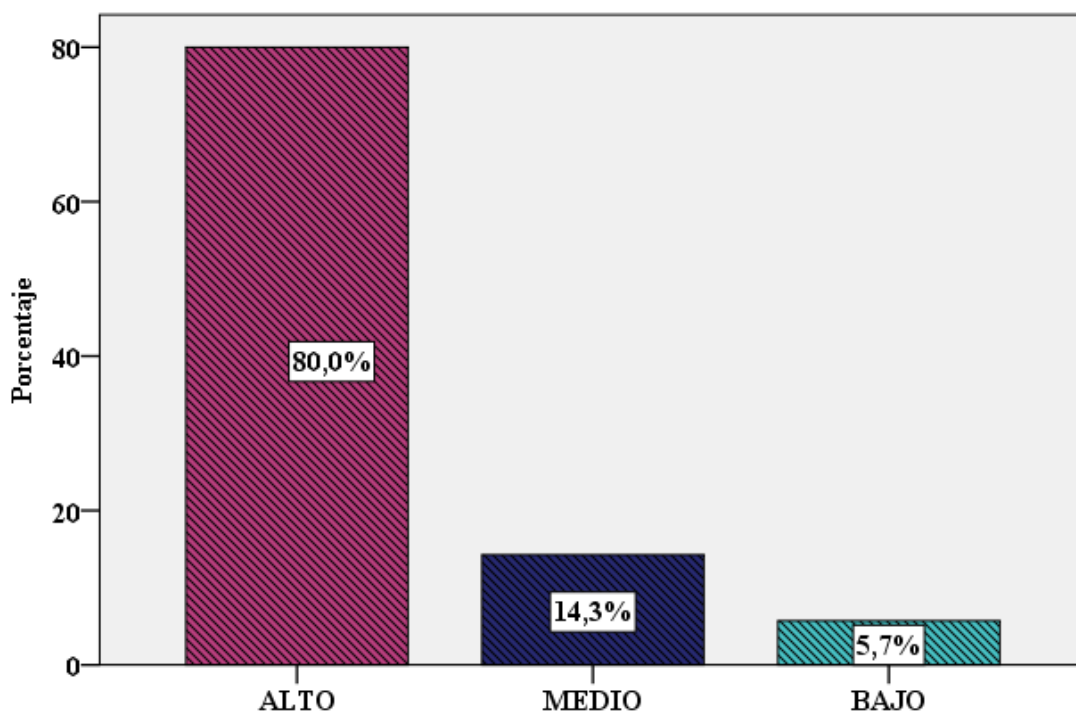


Figura 9. Agotamiento emocional de los contadores de Puno

El agotamiento emocional es una variable continua dentro del mismo test, en la tabla N°15 y figura N°9 donde el 80% (28 contadores) obtuvo agotamiento emocional en

nivel alto, lo que indicaría que la mayoría de contadores en Puno están exhaustos por causas diferentes; un 14.3% (5 contadores) fueron calificados con agotamiento emocional nivel medio lo que indicaría que estas personas están en proceso de sufrir estrés; concluyendo con el 5.7% (2 personas) tuvieron agotamiento emocional en nivel bajo, esto indicaría que son pocos los que no sufren de estrés por el trabajo.

Tabla 16

Agotamiento emocional de los contadores de Juliaca

	Agotamiento emocional (preguntas 1, 2, 3, 6, 8, 13, 14, 16, 20)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Válidos	Alto	29	82,9	82,9
	Medio	3	8,6	91,4
	Bajo	3	8,6	100,0
	Total	35	100,0	

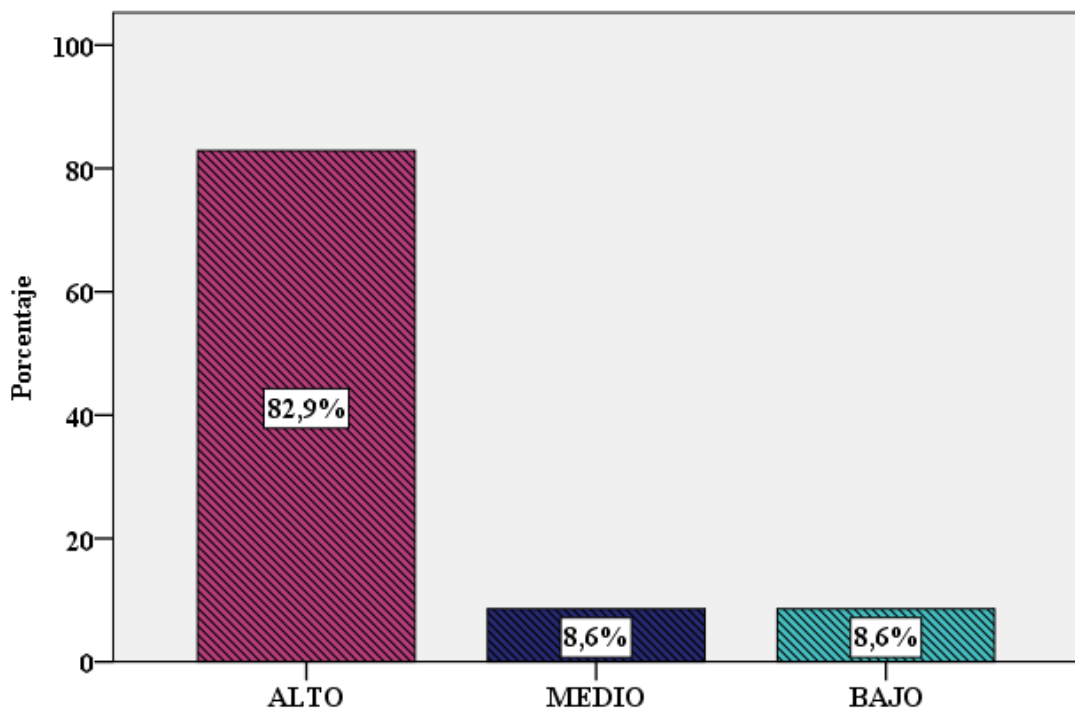


Figura 10. Agotamiento emocional de los contadores de Juliaca

Los resultados obtenidos para Juliaca en cuanto al agotamiento emocional son mostrados en la tabla N°16 y figura N°10, donde un 82.9% (29 contadores) salió con calificación agotamiento emocional nivel alto, siendo este el porcentaje mayor de los

encuestados en dicha ciudad, aquí quedaría demostrado en parte que los contadores están sometidos a bastante estrés o cansancio laboral razón por el cual dicha subescala resulta en un nivel alto; un 8.6% (3 contadores) obtuvo como resultado el agotamiento emocional medio, lo que indicaría que son pocos los contadores que están en proceso de desarrollar cansancio emocional o su proceso es de alguna manera ralentizado; por ultimo un 8.6% (3 contadores) obtuvo de respuesta agotamiento emocional nivel bajo lo que demostraría que son pocas las personas encuestadas que están libres de agotarse emocionalmente, aunque el estrés es inevitable en las personas tal vez se estaría tratando de personas que son más tolerantes al estrés o a la presión razón por el cual no se ven del todo afectadas por este, en muchos casos el estrés puede ser más que perjudicial un impulso que en la persona correcta con buena administración de sus emociones es más considerado como la motivación que ayude al profesional a llegar a sus fines con más rapidez ya que saben sacarle provecho a estos panoramas.

Tabla 17

Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Puno

Desempeño laboral de Puno		Agotamiento emocional de los contadores de Puno según las preguntas 1-2-3-6-8-13-14-16-20			Total
		Alto	Medio	Bajo	
		Recuento	4	0	
Bueno	% del total	11,4%	0,0%	2,9%	14,3%
	Recuento	14	5	1	20
Por mejorar	% del total	40,0%	14,3%	2,9%	57,1%
	Recuento	10	0	0	10
Deficiente	% del total	28,6%	0,0%	0,0%	28,6%
	Recuento	28	5	2	35
Total	% del total	80,0%	14,3%	5,7%	100,0%

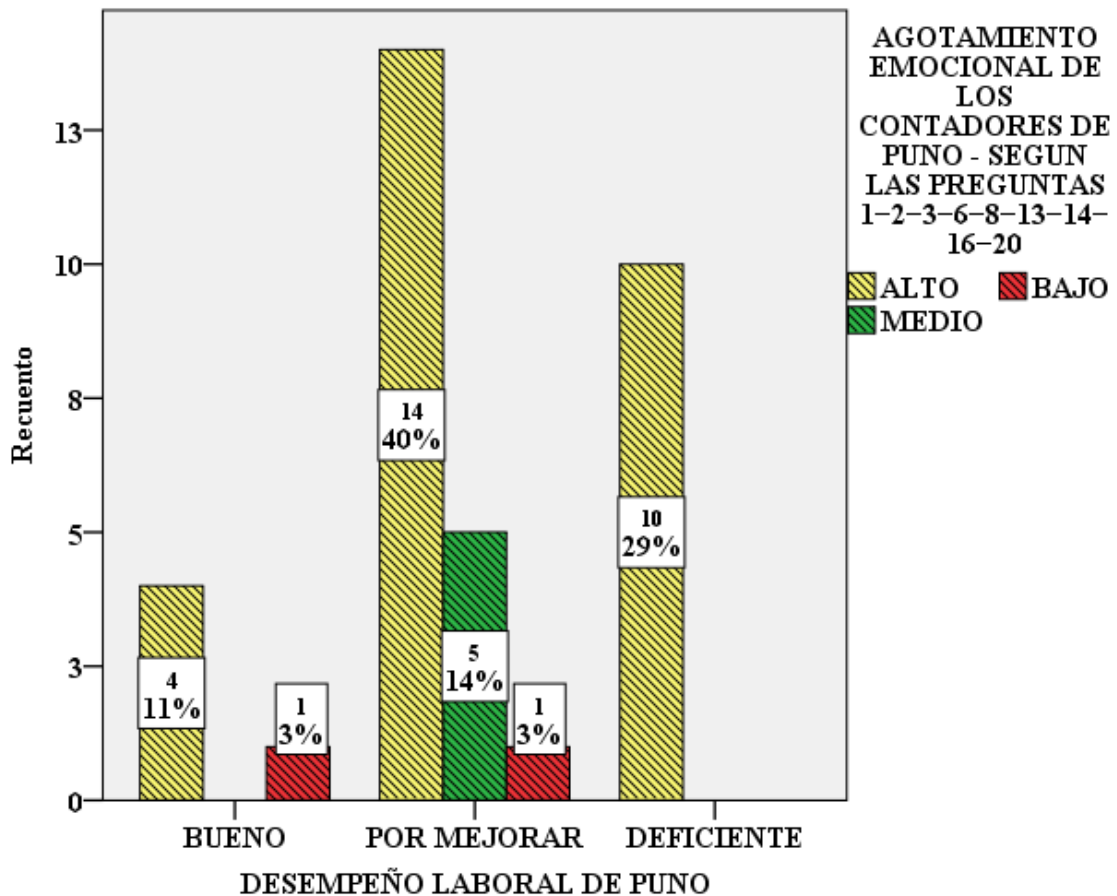


Figura 11. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Puno

Se vio conveniente relacionar el agotamiento emocional con el desempeño laboral considerando que ambos temas son factores básicos para demostrar la incidencia de una en la otra según el objetivo 2 planteado; según se muestra en la tabla N°17 y figura N°11, existe un 14.3% del total de encuestados que salieron calificados con buen desempeño de los cuales el 11.4% (4 contadores) obtuvo agotamiento emocional alto, es decir las personas en este rango sufren de cansancio emocional por trabajo sin embargo esto no impide ser productivos laboralmente; un 2.9% (1 contador) obtuvo agotamiento emocional bajo, lo que indicaría que es poco el porcentaje de los que obtienen buen desempeño y no sufren de agotamiento emocional. Se halló un 57.1% de contadores que calificaron con desempeño por mejorar, dentro de los cuales un 40% (14 contadores) obtuvo como resultado agotamiento emocional alto, lo que indicaría que el cansancio emocional estaría afectando poco a poco en su productividad laboral; un 14.3% (5 contadores) obtuvo agotamiento emocional medio, lo que indicaría que el contador estaría bajando en

productividad conforme a su cansancio emocional se desarrolle; un 2.9% (1 contador) obtuvieron agotamiento emocional bajo, dicho porcentaje es mínimo, pero aun así indicaría que el cansancio emocional no es un factor en este único caso que afecte el desempeño laboral, probablemente hay otros factores que afecten de manera directa como problemas personales o familiares. Por último, se dio un 28.6% de los encuestados con respuesta desempeño laboral deficiente dentro del cual la respuesta es agotamiento emocional alto, es decir mientras haya agotamiento emocional este vendrá sujeto de un deficiente desempeño laboral en la ciudad de Puno, como ya se analizó el agotamiento emocional puede ser perjudicial para muchos con una mala administración de emociones se convierte prácticamente en un detonante para que el estrés se desenvuelva rápidamente.

Tabla 18

Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores en Juliaca

Desempeño laboral de Juliaca		Agotamiento emocional de los contadores de Juliaca según las preguntas 1-2-3-6-8-13-14-16-20			Total
		Alto	Medio	Bajo	
Bueno	Recuento	2	0	0	2
	% del total	5,7%	0,0%	0,0%	5,7%
Por mejorar	Recuento	14	2	3	19
	% del total	40,0%	5,7%	8,6%	54,3%
Deficiente	Recuento	13	1	0	14
	% del total	37,1%	2,9%	0,0%	40,0%
Total	Recuento	29	3	3	35
	% del total	82,9%	8,6%	8,6%	100,0%

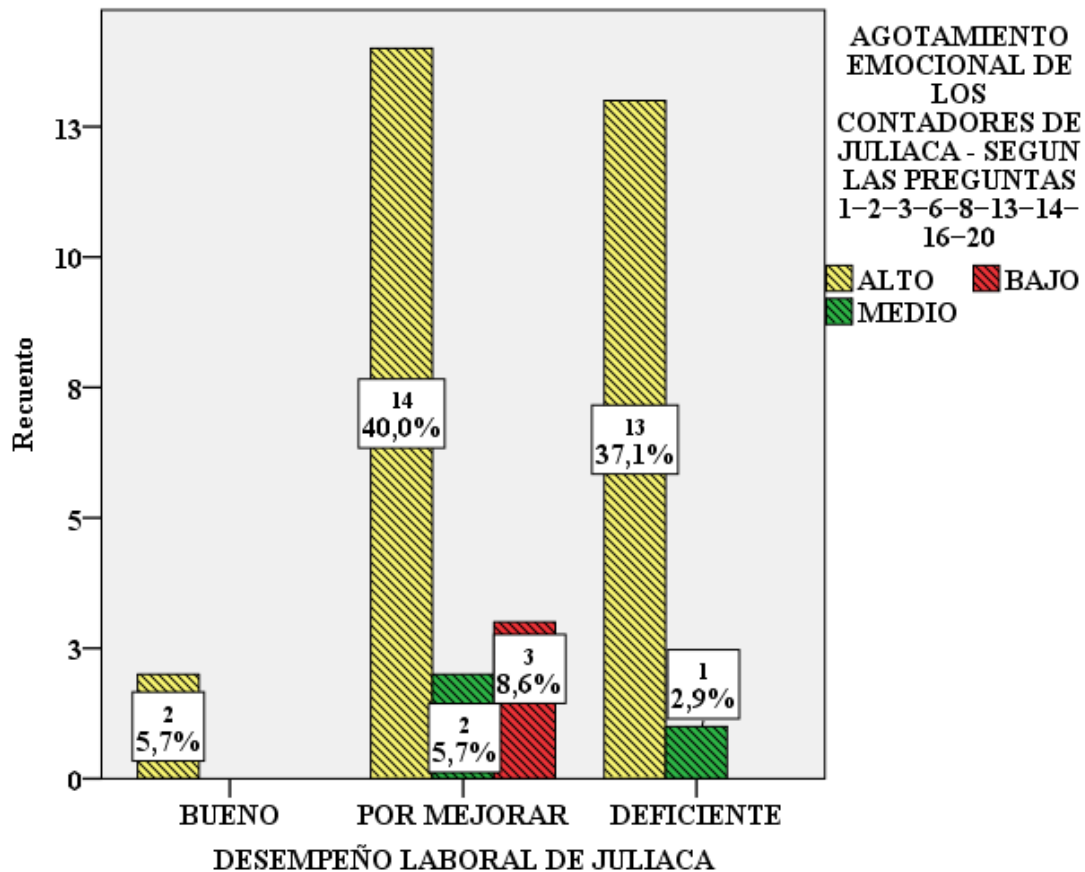


Figura 12. Relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores de Juliaca

Se muestra en la tabla N°18 y figura N°12 la relación entre el desempeño laboral y el agotamiento emocional de los contadores en Juliaca. Se puede ver que un 5.7% califico con buen desempeño y el mismo porcentaje (2 contadores) obtuvo agotamiento emocional alto, lo que indicaría que aun cuando la mínima cantidad padece de cansancio emocional este no afectaría en la productividad en las actividades laborales.

En el grupo de los que calificaron con desempeño por mejorar con un 54.3%, dentro de dicho porcentaje se encuentra el 40%(14 contadores) que obtuvo agotamiento emocional alto, lo que indicaría que al tener cansancio emocional en nivel elevado este provoca una disminución en la productividad o desempeño en el ámbito laboral; seguidamente por el agotamiento emocional medio con un 5.7% (2 contadores), este probaría que tanto el cansancio emocional como el desempeño van de la mano; concluyendo con el agotamiento emocional bajo con un 8.6% (3 contadores), ante esto se presume que son pocos los contadores que disminuyen su desempeño por

otros factores que no exactamente son por el cansancio emocional, aun así se debe de considerar que el mayor número de personas se encuentra calificado con desempeño por mejorar lo que demostraría que el agotamiento emocional si influye en la mayoría de estos encuestados razón por el cual obtienen un desempeño poco adecuado.

4.3. Análisis de los efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de puno en el periodo 2017.

Con la finalidad de dar mejores resultados al objetivo general, se vio conveniente mostrar de manera centralizada la información obtenida de nuestro instrumento, ya que solo así se podrá diferenciar la cantidad y el origen de donde ejerce más el estrés laboral y de manera seguida se daña el desempeño de los contadores públicos. Seguidamente se verá una comparación entre las dos zonas en estudio según la muestra, solo así se podrá verificar si existe una diferencia entre el estrés de contadores puneños y contadores juliaqueños y así demostrar que el estrés laboral puede ser tan nocivo para el desempeño de los contadores de cualquiera de las ciudades, siendo estas las ciudades donde hay mayor cantidad de contadores brindando sus servicios de asesoría o trabajando en estudios contables. Muy aparte de la comparación entre las ciudades, es necesario saber el grado de estrés en general y su afectación sobre el desempeño laboral, conjuntamente con la prueba de hipótesis designada para así determinar la valides de nuestras afirmaciones en cuanto a la investigación.

Tabla 19

Resultados al detalle del test de MASLACH aplicado a los contadores públicos de la región de Puno

Ítems	ITEM N° 1	ITEM N° 2	ITEM N° 3	ITEM N° 4	ITEM N° 5	ITEM N° 6	ITEM N° 7	ITEM N° 8	ITEM N° 9	ITEM N° 10	ITEM N° 11	ITEM N° 12	ITEM N° 13	ITEM N° 14	ITEM N° 15	ITEM N° 16	ITEM N° 17	ITEM N° 18	ITEM N° 19	ITEM N° 20	ITEM N° 21	ITEM N° 22	Puntaje
Me siento emocionalmente agotado/a por mi trabajo	6	6	4	4	5	4	5	6	5	5	6	2	1	6	1	2	5	5	6	4	5	1	94
Me siento cansado al final de la jornada de trabajo	2	3	2	6	0	0	6	2	5	5	6	6	1	5	2	4	6	3	4	0	6	2	76
Cuando me levanto por la mañana y me enfrento a otra jornada me siento fatigado	3	4	3	5	0	2	6	0	6	6	5	5	0	4	0	1	6	6	3	0	6	0	71
Tengo facilidad para comprender como se sienten mis clientes y mis compañeros de trabajo	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	0	3	2	1	5	5	4	0	5	1	56
Trato a algunos clientes como si fueran objetos impersonales	3	4	0	2	0	3	5	1	6	1	6	6	1	5	0	3	5	3	6	5	5	1	71
Siento que trabajar todo el día con mucha gente supone un gran esfuerzo y me cansa	3	3	1	5	0	0	6	1	6	1	1	6	1	5	4	3	5	5	6	4	6	0	72
Creo que trato con mucha eficacia los problemas de mis clientes	3	3	2	5	2	2	4	3	6	3	3	5	2	3	5	2	3	3	3	3	3	2	70
Siento que mi trabajo me está desgastando. Me siento quemado por mi trabajo	3	3	3	6	0	3	6	3	4	0	3	3	3	4	2	3	4	5	4	5	6	0	73
Creo que con mi trabajo estoy influyendo positivamente en la vida de las personas	1	3	4	6	0	3	5	3	3	0	3	3	3	5	0	3	6	3	3	6	6	0	69
Me he vuelto más insensible con la gente desde que ejerzo esta profesión/tarea	3	3	4	4	0	3	6	3	4	0	3	3	0	3	1	3	6	5	3	4	3	0	64
Pienso que este trabajo me está endureciendo emocionalmente	5	6	5	3	4	4	4	6	6	5	5	2	2	6	3	5	4	3	4	5	3	3	93
Me siento con mucha energía en mi trabajo	3	3	0	3	3	5	4	5	4	5	5	3	2	6	4	3	4	4	5	4	4	2	81
Me siento frustrado/a en mi trabajo	3	3	4	6	0	4	5	5	1	1	5	5	2	6	1	4	4	3	3	4	3	0	72
Creo que trabajo demasiado	5	6	2	4	4	6	4	6	6	5	6	3	1	6	3	4	4	4	1	4	5	1	90
No me preocupa realmente lo que les ocurre a mis clientes	5	5	4	6	3	4	6	6	4	5	5	3	3	6	1	2	3	2	3	4	2	2	84
Trabajar directamente con personas me produce estrés	6	6	3	3	5	4	4	5	4	5	6	4	2	6	5	2	3	2	1	5	2	1	84
Siento que puedo crear con facilidad un clima agradable con mis clientes y personal con el que laboro	5	6	4	4	3	6	5	6	5	5	6	5	0	6	0	4	4	4	4	4	5	1	92
Me siento motivado después de trabajar en contacto con mis colegas y clientes	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	6	4	4	6	2	3	3	3	2	5	5	1	87
Creo que consigo muchas cosas valiosas en este trabajo	6	6	3	4	4	4	5	6	3	6	6	3	0	6	1	2	2	2	3	3	5	1	81
Me siento acabado en mi trabajo, al límite de mis posibilidades	4	5	4	4	3	6	4	4	3	6	2	2	6	1	2	3	3	2	5	2	1	76	
En mi trabajo trato los problemas emocionalmente con mucha calma	4	4	3	5	0	4	5	4	5	3	2	4	3	4	0	4	3	2	2	3	3	1	68
Creo que mis clientes me culpan de sus problemas	4	5	4	4	4	5	6	5	6	5	5	5	2	6	0	3	2	5	2	5	1	0	84
	6	6	4	5	5	4	5	6	5	3	4	2	1	6	1	3	2	2	2	5	6	0	83
	4	5	2	3	3	6	4	5	5	5	5	2	0	6	1	1	4	2	2	4	6	0	75



P-CP N°25	3	6	3	5	5	4	5	6	5	5	4	5	1	6	1	1	2	3	2	5	5	2	84
P-CP N°26	6	5	2	4	3	4	5	5	5	3	5	5	4	6	4	2	5	4	3	3	2	1	86
P-CP N°27	6	6	4	3	4	4	5	6	4	5	4	5	2	6	0	3	3	3	3	5	6	0	87
P-CP N°28	5	5	4	5	5	5	6	5	5	6	5	5	0	6	1	5	2	3	1	4	1	0	84
P-CP N°29	6	6	3	5	4	4	6	5	5	4	4	6	2	6	1	4	5	4	4	5	2	0	91
P-CP N°30	5	6	2	4	3	3	5	6	5	5	5	4	4	6	3	3	3	5	3	4	2	2	88
P-CP N°31	6	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	6	4	4	4	4	5	4	2	1	94
P-CP N°32	6	5	2	4	3	3	5	6	4	6	5	4	0	6	1	5	4	4	4	5	2	1	85
P-CP N°33	5	6	4	5	5	3	5	5	6	5	5	5	0	6	0	2	5	4	4	4	1	0	85
P-CP N°34	5	5	2	4	4	5	5	5	5	6	5	4	1	6	2	3	4	5	5	5	4	0	90
P-CP N°35	5	6	2	5	3	3	5	4	5	4	5	5	2	6	0	3	4	4	4	4	2	1	82
J-CP N°36	3	6	3	4	4	3	6	3	5	5	6	4	1	6	0	2	4	4	4	5	1	0	79
J-CP N°37	4	6	2	5	5	4	5	5	5	6	6	5	3	5	0	3	3	4	4	4	5	1	90
J-CP N°38	5	5	3	3	4	5	3	6	4	4	6	4	2	5	2	4	4	2	2	4	3	1	81
J-CP N°39	6	5	3	4	5	3	5	3	4	6	6	3	2	6	1	3	3	2	2	6	4	2	84
J-CP N°40	5	6	4	5	3	4	4	4	2	6	6	5	2	5	2	2	4	3	3	3	5	1	84
J-CP N°41	3	4	3	5	0	2	6	0	6	6	5	5	0	4	0	1	6	6	3	0	6	0	71
J-CP N°42	5	6	3	4	4	4	4	4	4	4	6	5	0	6	3	3	4	5	4	3	5	4	90
J-CP N°43	4	5	3	3	3	4	5	5	4	6	6	4	2	6	2	3	5	4	4	3	4	2	87
J-CP N°44	5	5	3	4	5	3	5	4	4	5	6	3	2	5	1	2	3	2	2	5	5	2	81
J-CP N°45	4	6	5	5	3	4	4	3	2	5	6	5	1	5	2	5	2	3	3	4	4	1	82
J-CP N°46	3	3	4	6	0	4	5	5	1	1	5	5	2	6	1	4	4	5	3	3	3	0	73
J-CP N°47	3	4	0	1	0	3	5	4	6	4	6	6	1	0	0	2	5	6	6	1	5	3	71
J-CP N°48	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	0	3	2	1	5	5	4	0	5	1	56
J-CP N°49	4	5	3	5	4	4	3	4	4	4	6	3	3	6	2	2	4	2	2	3	5	1	79
J-CP N°50	4	6	3	4	4	3	4	3	4	3	6	4	0	6	3	2	4	5	4	4	5	4	85
J-CP N°51	5	6	4	3	2	3	4	4	2	6	6	5	2	5	2	6	4	3	3	5	5	1	86
J-CP N°52	3	6	3	4	3	4	3	4	2	4	6	3	3	6	3	2	5	3	4	4	2	2	79
J-CP N°53	4	5	4	5	4	3	3	5	4	6	6	3	1	6	2	4	5	2	2	3	3	1	81
J-CP N°54	5	6	5	3	3	3	4	3	2	4	6	5	2	4	1	5	5	3	3	3	4	1	80
J-CP N°55	5	6	3	4	4	4	4	4	4	5	6	4	3	6	3	5	4	5	4	0	5	4	92
J-CP N°56	4	5	4	4	2	2	5	3	4	5	6	4	2	5	2	2	3	2	2	3	4	2	75
J-CP N°57	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	6	3	2	4	1	3	2	2	4	3	5	1	70
J-CP N°58	3	3	3	4	0	4	4	3	2	5	5	5	3	2	1	2	4	5	4	1	5	3	71
J-CP N°59	6	6	4	5	3	4	3	5	2	4	6	3	1	4	3	4	5	3	3	3	5	2	84
J-CP N°60	4	5	4	3	3	3	5	3	4	6	6	4	2	6	1	3	3	4	4	3	4	2	82
J-CP N°61	5	5	3	5	4	5	3	5	4	4	6	4	3	6	2	2	4	2	2	5	3	1	83
J-CP N°62	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	4	3	3	3	5	5	4	2	5	3	67
J-CP N°63	3	5	4	3	3	4	5	5	4	5	6	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	2	83
J-CP N°64	4	6	3	5	4	5	4	3	4	4	6	5	1	4	3	2	4	5	4	2	5	3	86
J-CP N°65	4	5	5	4	5	5	5	5	4	6	6	4	2	6	1	3	3	2	4	3	3	2	87
J-CP N°66	5	5	3	3	2	4	3	6	4	6	6	3	3	6	2	4	2	2	2	4	5	1	81
J-CP N°67	4	6	4	4	4	5	4	3	4	4	6	5	3	5	3	3	4	5	4	2	5	4	91
J-CP N°68	4	6	3	4	3	4	3	4	2	4	6	3	1	6	1	4	5	3	3	5	6	2	82
J-CP N°69	5	3	2	5	2	2	2	3	6	3	3	5	3	3	0	2	3	6	4	3	3	2	70
J-CP N°70	4	6	3	4	2	4	4	4	2	4	6	5	2	5	1	2	3	3	5	3	4	1	77

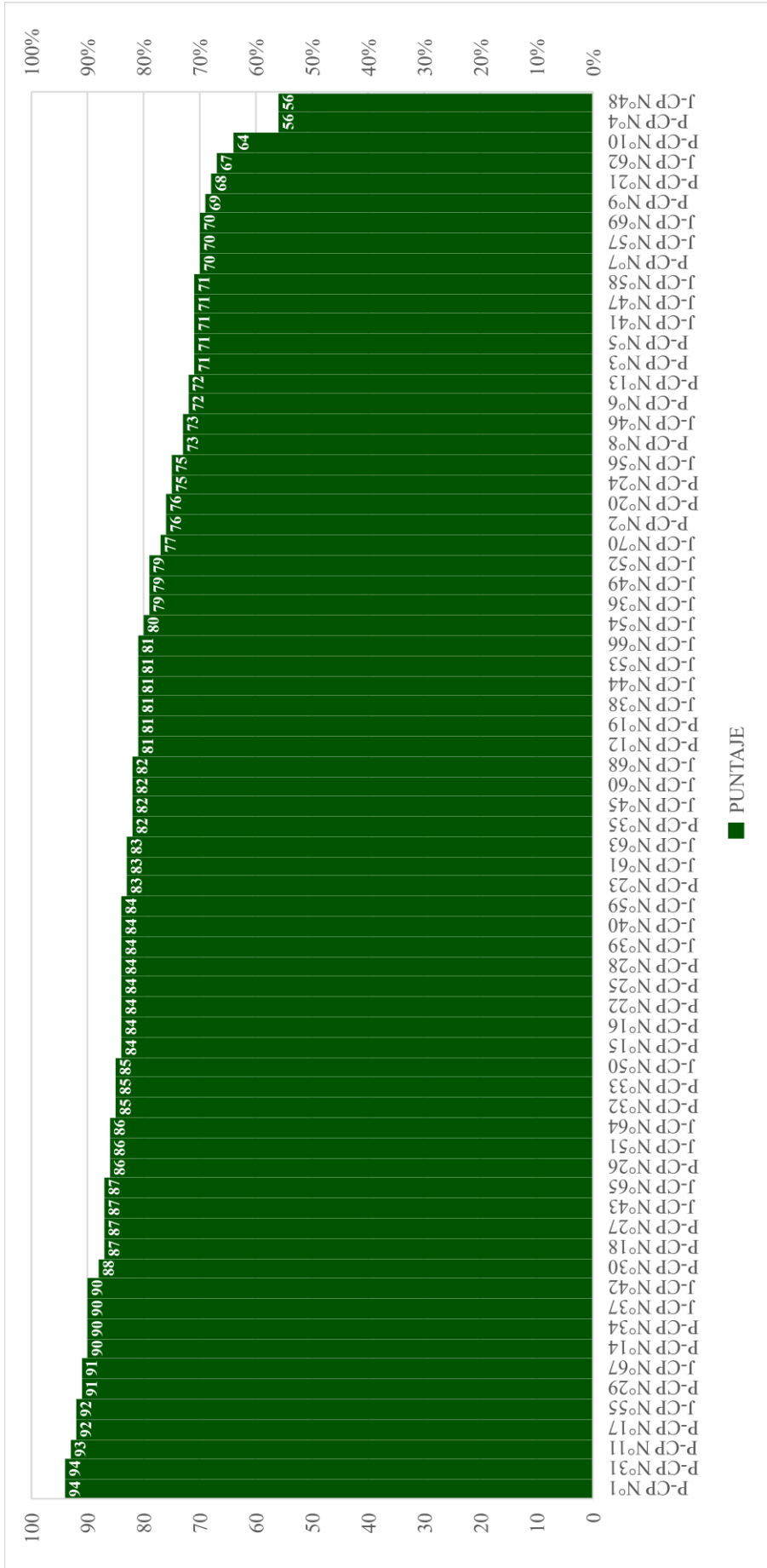


Figura 13. Resultados al detalle del test de MASLACH aplicado a los contadores públicos de la región de Puno

El cuadro N° 19 y la figura N° 13, muestran la información en barras del TEST de Maslach para verificar la inclinación del estrés dentro del ámbito laboral del profesional, mostrando al estrés como imperante, el desempeño laboral será afectado si no hay soluciones a las presiones del trabajo.

Tabla 20

Comparación entre agotamiento emocional de los contadores de Puno y Juliaca

Agotamiento emocional		Contadores de		Total
		Puno	Juliaca	
Alto	Recuento	28	29	57
	% del total	40,0%	41,4%	81,4%
Medio	Recuento	5	3	8
	% del total	7,1%	4,3%	11,4%
Bajo	Recuento	2	3	5
	% del total	2,9%	4,3%	7,1%
Total	Recuento	35	35	70
	% del total	50,0%	50,0%	100,0%

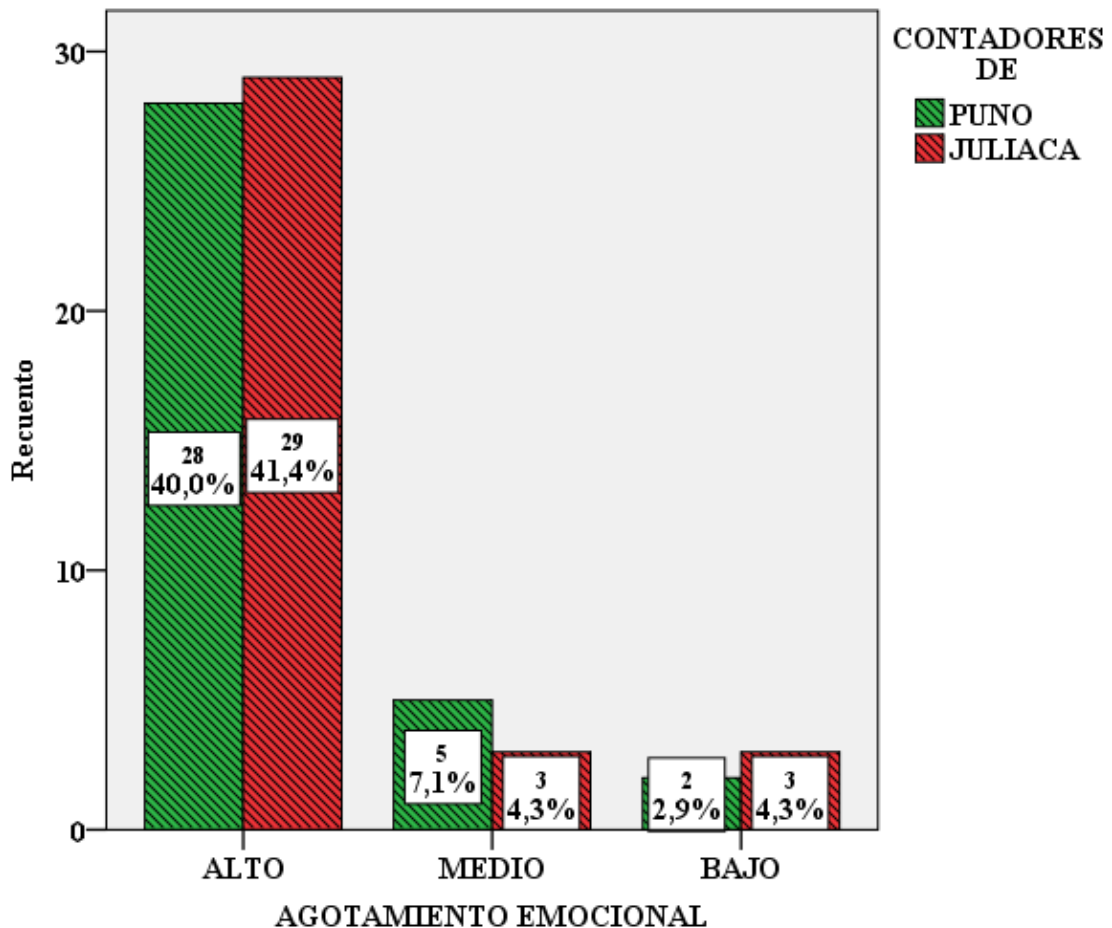


Figura 14. Comparación del agotamiento emocional de los contadores de Puno y Juliaca

Se logra ver en la tabla N°20 y figura N°14 una comparación entre Puno y Juliaca en cuanto al agotamiento emocional donde el 81.4% es decir más de la mitad de encuestados sufren de agotamiento emocional alto, dentro del cual el 40% (28 encuestados) son contadores de Puno y el 41.4% (29 encuestados) son contadores de Juliaca, lo que indicaría que en las dos ciudades casi por igual con pequeñas variaciones se sufre de un alto agotamiento emocional, ya sea ocasionado por el exceso de trabajo, la sobrecarga en tiempo entre otros factores; mientras que un 11.4% de contadores sufren de agotamiento emocional medio, dentro del cual el 7.1% (5 contadores) son de la ciudad de Puno y el 4.3% (3 contadores) son de la ciudad de Juliaca, lo que indicaría que aun con pequeñas variación pero tanto en Puno como en Juliaca se sigue sufriendo de cansancio emocional con nivel medio, pero no termina de afectar porque está en proceso a desarrollarse; concluyendo se encontró que el 7.1% de los encuestados calificó con agotamiento emocional bajo dentro del cual el 2.9% (2 encuestados) son contadores de la ciudad de Puno y un 4.3% (3 encuestados) son contadores de la ciudad de Juliaca, lo que indicaría que tanto la ciudad de Puno como la de Juliaca aun con pequeñas variaciones no sufren de cansancio emocional y pueden lidiar con sobrecargas sin llegar al extremo de variar su entorno o afectando su desempeño al realizar sus labores.

Tabla 21

Comparación entre la Realización personal de los contadores de Puno y Juliaca

Realización personal		Contadores de:		Total
		Puno	Juliaca	
Alto	Recuento	3	2	5
	% del total	4,3%	2,9%	7,1%
Medio	Recuento	14	9	23
	% del total	20,0%	12,9%	32,9%
Bajo	Recuento	18	24	42
	% del total	25,7%	34,3%	60,0%
Total	Recuento	35	35	70
	% del total	50,0%	50,0%	100,0%

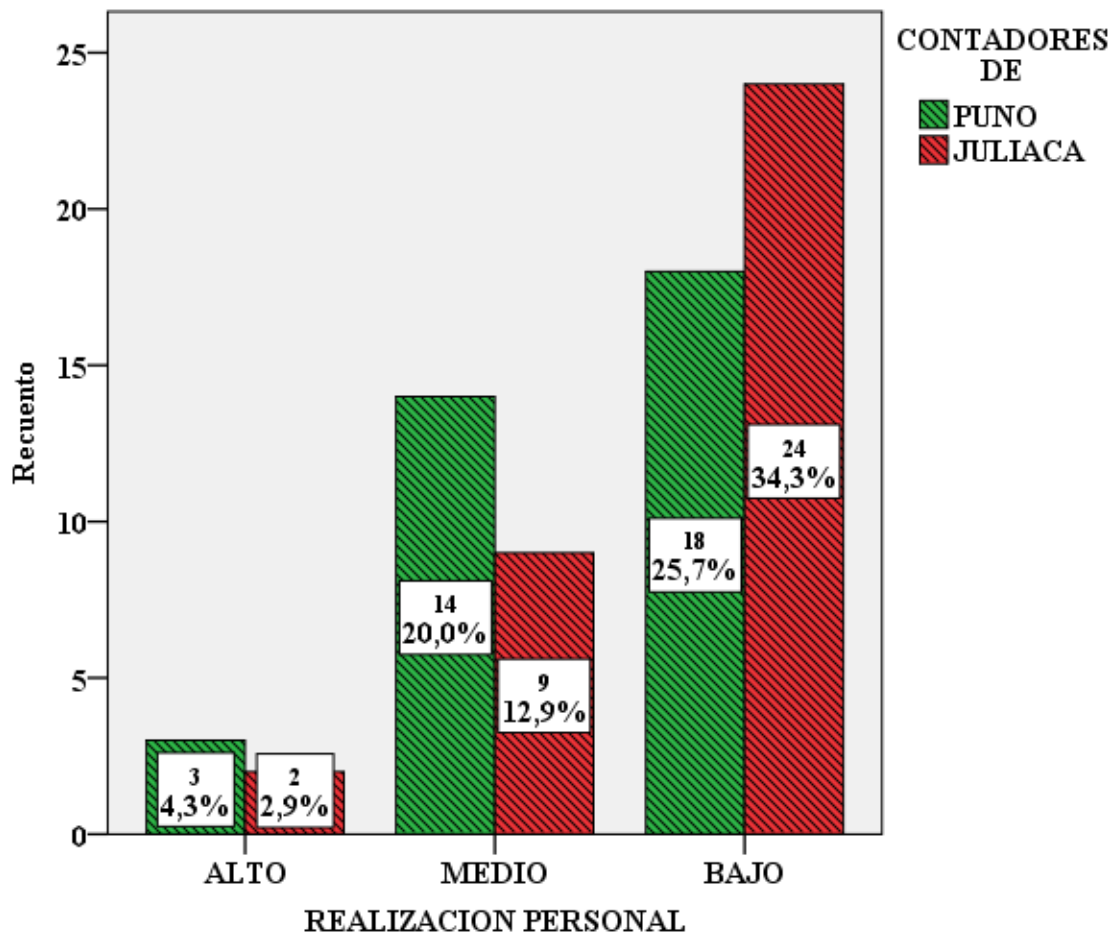


Figura 15. Comparación entre la Realización personal de los contadores de Puno y Juliaca

Es fundamental destacar que dentro del cuestionario de estrés hay 3 divisiones o grupos que se encargan de analizar tanto el estrés como al desempeño del encuestado, si el encuestado sufre de estrés provocado por el trabajo y si a raíz de este el desempeño es influenciado para mal, dejando en claro esto se puede observar en la tabla N°21 y figura N°15 que en cuanto a realización personal, productividad o desempeño laboral existe un 7.1% de contadores que calificaron con realización personal alta, dentro del cual un 4.3%(3 encuestados) son contadores de Puno y un 2.9% (2 encuestados) son de Juliaca, lo que indicaría que son pocos los que mantienen su productividad, superan los obstáculos o mantienen su eficiencia laboral; un 32.9% califico con realización personal media, dentro del cual un 20% (14 encuestados) corresponde a la ciudad de Puno y un 12.9% (9 encuestados) son de Juliaca, lo que indicaría que son bastantes los contadores que están en proceso de estresarse razón por el cual su realización personal está en nivel medio; el 60% es decir más de la mitad de encuestados califican con realización personal baja, dentro

del cual el 25.7% (18 encuestados) son de la ciudad de Puno y un 34.3% (24 encuestados) son de la ciudad de Juliaca, lo que indicaría que la mayoría sufre de una baja realización personal, seguido se puede ver un mayor número de personas en la ciudad de Juliaca que se caracterizan por tener bajo nivel en su realización personal.

Tabla 22

Comparación de estrés laboral entre Puno y Juliaca

Estrés laboral		Contadores de		Total
		Puno	Juliaca	
Alto	Recuento	18	22	40
	% del total	25,7%	31,4%	57,1%
Propenso	Recuento	16	13	29
	% del total	22,9%	18,6%	41,4%
Bajo	Recuento	1	0	1
	% del total	1,4%	0,0%	1,4%
Total	Recuento	35	35	70
	% del total	50,0%	50,0%	100,0%

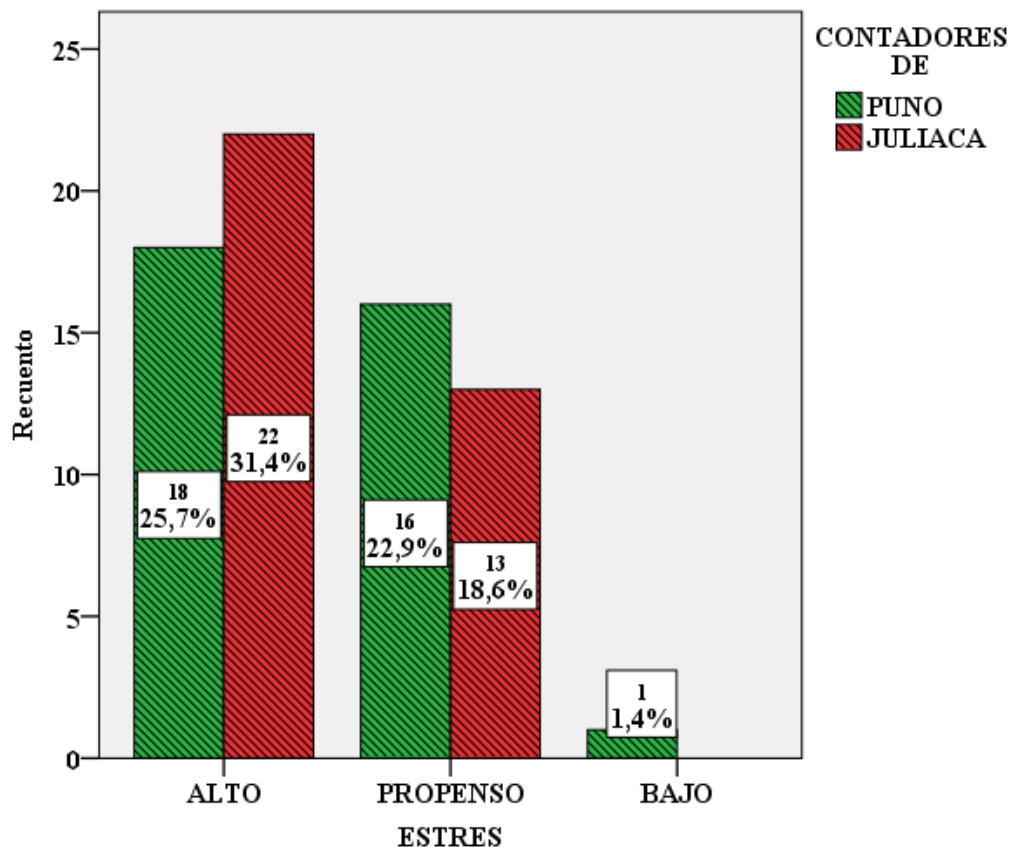


Figura 16. Comparación de estrés entre Puno y Juliaca

De manera generalizada se muestra en la tabla N°22 y figura N°16 la comparación entre las ciudades de Puno y Juliaca que obtuvieron niveles de estrés al ser encuestados, de los cuales el 57.1% califico con estrés nivel alto, dentro de dicho grupo se encuentra un 25.7% (18 encuestados) de contadores que pertenecen a Puno y un 31.4% (22 encuestados) que corresponden a Juliaca, lo que indicaría que la mayor cantidad de contadores tanto en Puno como en Juliaca sufren de estrés laboral alto; un 41.4% calificó con propensos a estrés laboral, dentro del cual el 22.9% (16 encuestados) son de Puno y el 18.6% (13 encuestados) corresponden a Juliaca, lo que demostraría que son varios los que están propensos o en proceso de desarrollar el estrés laboral; concluyendo con el 1.4% que califico con estrés laboral bajo, del cual ese mismo 1.4%(1 encuestado) corresponde a Puno, lo que indicaría que es muy bajo el porcentaje de contadores que realmente no padecen de estrés laboral y es mayor el porcentaje que si lo padece.

Tabla 23

Relación entre el estrés laboral y el desempeño de los contadores en la región de Puno

Desempeño en la región de Puno		Estrés			Total
		Alto	Propenso	Bajo	
Bueno	Recuento	1	5	1	7
	% del total	1,4%	7,1%	1,4%	10,0%
Por mejorar	Recuento	17	22	0	39
	% del total	24,3%	31,4%	0,0%	55,7%
Deficiente	Recuento	22	2	0	24
	% del total	31,4%	2,9%	0,0%	34,3%
Total	Recuento	40	29	1	70
	% del total	57,1%	41,4%	1,4%	100,0%

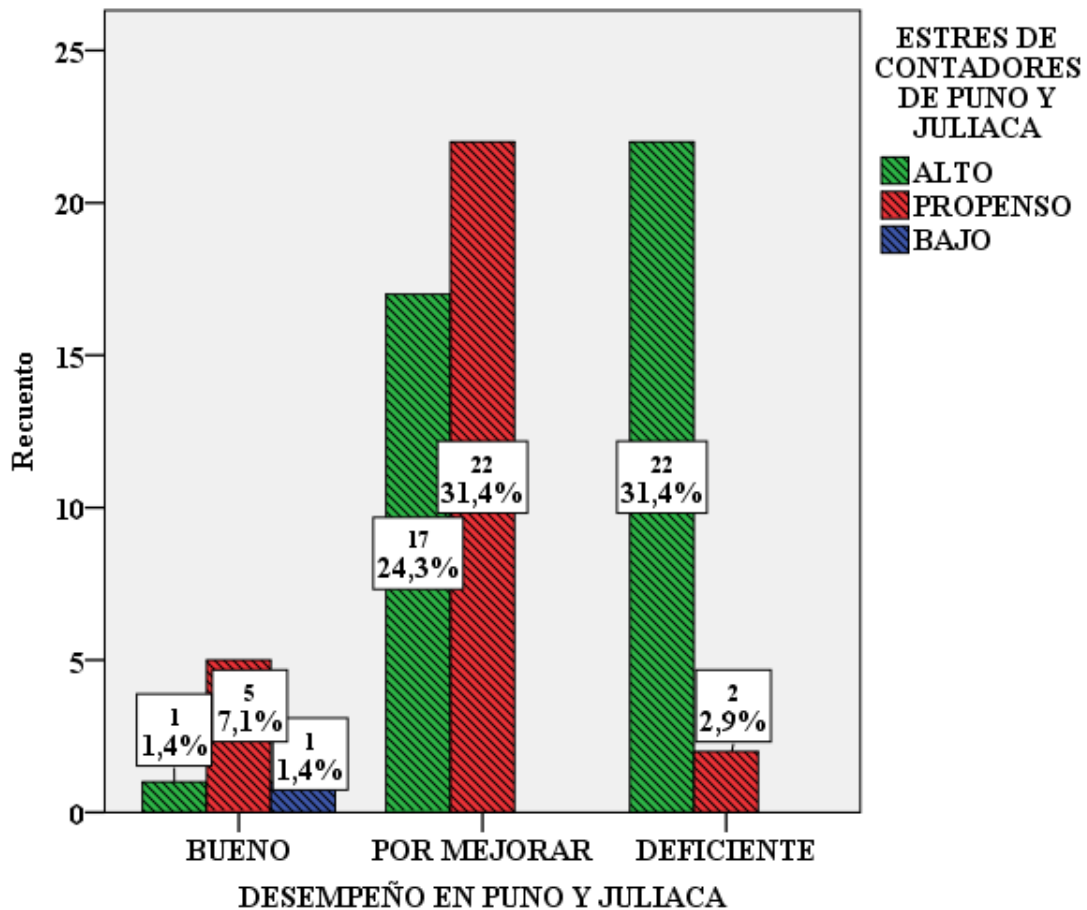


Figura 17. Relación entre el estrés laboral y el desempeño de los contadores en la Región de Puno

Se logra ver en la tabla N°23 y figura N°17 la relación entre el estrés laboral y el desempeño laboral de los contadores de Puno y Juliaca, obteniéndose así un bajo 10% de contadores que calificaron con buen desempeño laboral, dentro del cual un 1.4% (1 encuestado) obtuvo estrés en nivel alto, el 7.1% (5 encuestados) son propensos al estrés laboral y un 1.4% (1 encuestado) resultó con estrés bajo, lo que indicaría que son pocos los que realmente calificaron con buen desempeño laboral y de estos la mayor cantidad es propenso al estrés laboral, aunque dichas personas puedan sobrellevar su vida laboral sin ser influenciados a extremo por el estrés. Se ve al 55.7% de contadores que calificó con desempeño laboral por mejorar; dentro del cual un 24.3% (17 encuestados) sufren de estrés nivel alto, lo que quiere decir que este número de personas están poco a poco dejando que el estrés influya en su desempeño o productividad laboral razón por el cual este va decreciendo, el 31.4% (22 encuestados) es propenso al estrés laboral, por lo cual se presume que dichos contadores están agotando sus fortalezas y este evidentemente está perjudicando su

desempeño en el ámbito laboral y un 0% está libre de estrés laboral. Nótese que el porcentaje de los que calificaron con desempeño por mejorar es mayor al 50%. Se logra percibir que el 34.3% muestra un desempeño laboral deficiente, dentro del cual el 31.4% (22 encuestados) padecen de estrés nivel alto, lo que indicaría que es un gran número de contadores que son afectados en su desempeño laboral por el grado de estrés que se vive en el ámbito laboral; el 2.9% (2 encuestados) se encuentra propenso al estrés laboral, lo que indicaría que incluso el estar propenso y no completamente dominado por el estrés influye negativamente en el desempeño laboral volviéndola deficiente.

4.4. Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público.

PROPUESTA

Objetivo:

Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público durante sus actividades laborales en estudios contables en la región de Puno.

Fundamentación:

Se ha gestado un enorme problema en el ámbito laboral, a raíz de las sobrecargas laborales se generan grandes cambios en el trabajador, en este caso en la labor del contador público, es justamente por este dilema que se hace uso de herramientas básicas como Maslach Burnout Inventory (MBI), para poder identificar si existe o no dicho estrés provocado por el trabajo; con el estrés existente aparecen cambios en conductas o actitudes netamente negativas dando como resultado un deficiente desempeño laboral o la poca productividad al cumplir con las tareas laborales a medias o abarcando más tiempo de lo normal.

Lineamientos básicos para reducir el estrés laboral:

Rechazar las ideas absurdas. - La mejor manera de combatir el estrés laboral es dejar de crear ideas absurdas y reemplazarlas por ideas positivas que vayan con la realidad, dicho lineamiento es usado para fases de ansiedad, inclinación a la depresión, impotencia al no poder resolver problemas, la baja autoestima,

irritabilidad y mal humor. Aquí lo que se quiere combatir es una mala realización personal, pero sobre todo se requiere disminuir la despersonalización del profesional.

Práctica de una buena respiración. - La idea es atacar el inicio del estrés cuando se empieza a somatizar con dolores de cabeza, mal humor, falta de tolerancia a las personas, la persona se torna un tanto hostil en comportamiento, empieza la tensión muscular, cansancio, alteraciones digestivas, falta de conciliación de sueño. Para poder lidiar con el inicio del estrés es necesario inhalar y exhalar profundamente, el punto a solucionar mediante esta técnica es que el oxígeno llegue más rápido al cerebro y de esta manera se pueda desestresar de manera natural, este método es muy práctico sobre todo para los dolores de cabeza.

Organización del tiempo. - Para evitar el estrés laboral es necesario organizar el tiempo en el trabajo, solo así dejará de existir las sobrecargas laborales, estas sobrecargas son las desencadenantes del estrés ya que provocan en el cuerpo tensión, fatiga, mal humor y la falta de sueño, entre otros.

Solución de problemas. - En el caso de que el contador desconozca algún tema en cuanto a su trabajo y requiera de ayuda, asesoría o apoyo de algún colega es necesario que constantemente se mantenga actualizado en materia de contabilidad, la lectura en tiempos libres, dedicarle una media hora no le quitara mucho tiempo, esto ayudara a la mejor comprensión y a no estresarse por algo que no comprenda, seguidamente puede preguntar algunos aspectos que no entienda. Esto se da mayormente en aquellos contadores que están iniciando su carrera de contadores.

Ser asertivo. - El profesional tiene que afrontar los problemas de manera asertiva, es decir deberá de tener esquemas mentales positivos, con la capacidad para responder y trabajar con un alto desempeño en situaciones de mucha tensión. Las personas tolerantes al estrés poseen:

- Equilibrio emocional.
- Gran capacidad de trabajo.
- Sentido del orden y planificación.
- Seguridad en sus decisiones.

- Manejo de sus sentimientos impulsivos y sus emociones conflictivas.
- Pensamientos positivos y permanecen concentrados a pesar de las presiones.

4.5. Discusión

Al realizarse la investigación, se hizo una búsqueda incansable de antecedentes que se relacionarán con nuestra investigación, sin embargo, hay investigaciones sobre estrés influyendo en el desempeño laboral en otros profesionales o instituciones, la institución que más llamó nuestra atención por ser más preciso en cuanto a datos que concuerden con nuestra investigación es la investigación del estrés en los trabajadores de SUNAT, entre otros antecedentes, se hará una comparación entre dichos antecedentes con mayor similitud a la nuestra y los datos encontrados.

Leyva y Vilchez (2018) mencionan en su investigación titulada “Estrés laboral y desempeño de los trabajadores en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Ayacucho”, que el estrés laboral incide de forma negativa sobre el desempeño laboral del personal trabajador de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Ayacucho. Así se muestra en la prueba de hipótesis Rho de Spearman de -0.748 (p - valor= 0.000) menor a 0.05 , mostrando un grado de confianza de 95% , existe demasiada evidencia empírica para la aceptación de la hipótesis de investigación. Dentro de nuestra investigación se hizo un análisis y comparando resultados, se puede ver en la tabla N°26 (prueba de hipótesis para el objetivo general) en comparación con los datos de esta investigación que el resultado es similar ya que se afirma que el estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador con un $0.000 < 0.05$, muy aparte se puede observar el coeficiente de correlación con un $-.543^{**}$ dicho valor muestra una relación moderada y negativa, aun cuando en dicho antecedente prueban que el estrés es negativo para el trabajador, nuestra investigación afirma de igual manera ser desfavorable. Al ser relacionado dicho antecedente quedó demostrado que el deficiente ambiente físico influye de manera indirecta en el cumplimiento de tareas de los trabajadores de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria– Ayacucho. Así lo demuestra la prueba de hipótesis Rho de Spearman de -0.679 (p -valor= 0.000) menor que 0.05 , Con un nivel de confianza de 95% existe suficiente evidencia empírica para aceptar la primera hipótesis alternativa de investigación. Haciendo las comparaciones pertinentes se puede ver en la tabla N°25. (Prueba de

hipótesis específica N°2) donde se afirma que los factores estresantes que influyen en el desempeño o tareas del profesional son en si el agotamiento emocional por una sobrecarga laboral, dicha afirmación fue probada con un $0.000 < 0.05$ y su coeficiente de correlación es $-,493^{**}$, demostrando que al igual que el antecedente el resultado es negativo moderado y el nivel de confianza es de igual manera a un 95%.

Terrazas (2018) Especifica en su investigación titulada “Nivel de estrés y el desempeño laboral del profesional administrativo de la unidad de ejecución contractual de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria-SUNAT, 2015”; que no hay relación entre los niveles de estrés y el desempeño laboral de los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT, en cuanto a las dimensiones del desempeño laboral solo se halló relación significativa entre el nivel de estrés y aspectos vinculados con la persona. Mayormente los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT tuvieron un nivel bajo de estrés (65.7%), sin embargo, alcanzaron tener un buen nivel de desempeño laboral (51.4%). Se encontró relación entre el nivel de cansancio emocional y el desempeño laboral de los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT ($p\text{-valor}=0.001$). Se halló vínculo entre el grado de despersonalización y desempeño laboral de los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT ($p\text{-valor}=0.000$). No se halló relación entre los niveles de realización personal y el desempeño laboral de los empleados de la unidad de ejecución contractual de la SUNAT.

Esta investigación en particular llamo nuestra atención ya que sustenta haber relación de algunos detalles como la despersonalización sobre el desempeño laboral del trabajador, pero sobre todo que hay más relación significativa entre el nivel de estrés y aspectos vinculados con la persona, es decir otros factores, a diferencia de nuestra investigación donde se puede percibir evidentemente que el estrés proviene del ámbito laboral (agotamiento emocional, despersonalización, realización personal) y que si influye en el desempeño laboral del contador en los estudios contables de la región de Puno dicha información está reflejada en la tabla N°26 (prueba de hipótesis para el objetivo general) donde el valor de significancia obtenida fue de 0.000, dicho valor es inferior al nivel de significancia propuesto (0.05), su coeficiente de correlación fue de $-,543^{**}$, dicho valor muestra una relación moderada y negativa, es decir se afirma que “El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el

desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017”.

Se pudo analizar el tipo de estrés relacionado con la sobrecarga laboral, obteniéndose que a los servidores del poder judicial les cuesta mantener la concentración, esto perjudica el desempeño, a diferencia de nuestra investigación demostrada en la tabla N°25 (prueba de hipótesis específica N°2), en donde no priorizamos la concentración, pero si consideramos otros factores de estrés laboral, ya sea el exceso de jornada laboral, sobrecarga de actividades laborales entre otros que se encuentran dentro de la sub escala de agotamiento emocional, para tal caso se obtuvo el valor de significancia fue de $0.000 < 0.05$, su coeficiente de correlación es $-.493^{**}$, es negativo moderado, siendo una relación inversa, el enfoque de factores estresantes es diferente, ambos resultados son parecidos en cuanto a la prueba de hipótesis.

4.6. Contrastación de Hipótesis

Contrastación de hipótesis específica N°1: “El estrés laboral influye significativamente en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno”.

Tabla 24

Prueba de Hipótesis para el objetivo específico N°1

Rho de Spearman	Despersonalización	Realización personal	Desempeño Puno - Juliaca
Despersonalización	Coeficiente de correlación	1,000	-,349**
	Sig. (bilateral)	.	,003
	N	70	70
Realización personal	Coeficiente de correlación	-,349**	1,000
	Sig. (bilateral)	,003	.
	N	70	70
Desempeño Puno – Juliaca	Coeficiente de correlación	-,352**	,423**
	Sig. (bilateral)	,003	,000
	N	70	70

Nivel de significancia (alfa) $\alpha = 5\% = 0.05$

HO: El estrés laboral no influye significativamente en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

H1: El estrés laboral influye significativamente en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

Conforme a la tabla N°24 se puede observar que la prueba de hipótesis se aprueba para ambas subescalas que representan la influencia del estrés, para despersonalización se obtuvo un valor de significancia $0.003 < 0.05$, dicho valor es inferior al nivel de significancia propuesto (0.05), muy aparte se puede observar al coeficiente de correlación con $-,352^{**}$; donde la relación es inversa; para realización personal se obtuvo $0.000 < 0.05$, dicho valor sigue siendo menor al nivel de significancia propuesto, también se ve el coeficiente de correlación de $,423^{**}$, su relación es directa, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula pues hay demasiada evidencia suficiente para rechazarla y se acepta la hipótesis alterna, afirmando que el estrés sí influye significativamente en el contador durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.

Contrastación de hipótesis específica N°2: “Los factores estresantes inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno”.

Tabla 25

Prueba de hipótesis Específica N°2

Rho de Spearman		Agotamiento emocional	Desempeño Puno - Juliaca
Agotamiento emocional	Coefficiente de correlación	1,000	$-,493^{**}$
	sig. (bilateral)	.	,000
	n	70	70
Desempeño Puno - Juliaca	Coefficiente de correlación	$-,493^{**}$	1,000
	sig. (bilateral)	,000	.
	n	70	70

Nivel de significancia (alfa) $\alpha = 5\% = 0.05$

HO: Los factores estresantes no inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.

H1: Los factores estresantes inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.

En la tabla N°25 se puede observar la prueba de hipótesis específica N°2 donde el valor de significancia fue de $0.000 < 0.05$, como ya sabemos dicho valor es inferior al nivel de significancia propuesto (0.05), su coeficiente de correlación es $-,493^{**}$, es negativo moderado, por lo tanto es una relación inversa, así entonces se rechaza la hipótesis nula por haber evidencia suficiente para rechazarla y se acepta la hipótesis alterna, afirmando que los factores estresantes si inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.

Contrastación de hipótesis general: “El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017”.

Tabla 26

Prueba de hipótesis para el objetivo general

RHO de Spearman		Estrés Puno - Juliaca	Desempeño Puno - Juliaca
Estrés Puno - Juliaca	Coeficiente de correlación	1,000	-,543**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	70	70
Desempeño Puno - Juliaca	Coeficiente de correlación	-,543**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	70	70

** . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Nivel de significancia (alfa) $\alpha = 5 \% = 0.05$

HO: El estrés laboral NO es desfavorable y NO influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.



H1: El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.

En la tabla N°26 se puede

de observar la prueba de hipótesis donde el valor de significancia obtenida fue de 0.000, dicho valor es inferior al nivel de significancia propuesto (0.05), muy aparte se puede observar el coeficiente de correlación fue de $-0,543^{**}$, dicho valor muestra una relación moderada y negativa (inversa, lo que quiere decir que a mayor estrés entonces menor será el desempeño laboral y viceversa) por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula pues hay evidencia suficiente para rechazarla y se acepta la hipótesis alterna, afirmando que el estrés laboral si desfavorece e influye directamente en el desempeño de los contadores de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.

CONCLUSIONES

PRIMERA: En términos generales se podría decir que la labor de un contador no es nada fácil, ya que llevan contabilidades de diferentes empresas, microempresas en estudios contables ya sea como personas jurídicas o naturales, están sometidos a horas extras o sobrecargas laborales, jornadas muy pesadas provocándoles disminución en su productividad prueba de esto es que el 57.1% de contadores encuestados terminó calificado con estrés laboral alto y un 41.4% se encuentra propenso o desarrollando estrés laboral, porcentajes que son un acumulado de 98.5% que sufre de estrés o esta con indicios de este mismo, por lo tanto un 55.7% de contadores obtuvo de resultado un desempeño por mejorar y un 34.3% salió calificado como desempeño deficiente y un 10%, muy pocos resultaron tener un buen desempeño laboral; dicho esto se determinó que el estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017, así mismo dentro del análisis se logró comprobar mediante la prueba de hipótesis RHO de Spearman con un valor de significancia de $0.000 < 0.05$ y un coeficiente de correlación de $-.543^{**}$, dichos estos valores se muestra una relación moderada negativa inversa, es decir que a mayor estrés laboral, más deficiente o por mejorar será el desempeño laboral.

SEGUNDA: En relación a la influencia que ejerce el estrés laboral sobre el desempeño se puede inferir que lo primero en salir afectado cuando el profesional está empezando a estresarse es mediante el aumento de despersonalización, es decir el contador empieza a tornarse insensible o responder excesivamente apático, en palabras simples suele afectar su ámbito interpersonal; la despersonalización encontrada en los contadores de Puno fue de un 77.1% calificada como despersonalización alta, para Juliaca se obtuvo el 91.4% con calificación alta, lo que indicaría que la despersonalización es más alta en Juliaca, pues consideremos que es más comercial que la ciudad de Puno razón por el cual dichos resultados son un poco diferentes, pero no dejando de lado que ambos sufren de despersonalización; otro aspecto que se ve afectado es la realización personal de cada contador, dentro de esta subescala se encuentra la productividad o componente de autoevaluación, carencia de logros o

incompetencias, características que determinan si el profesional está siendo afectado por el estrés en cuanto a su manera de trabajar; detallado esto se pudo ver que en Puno se obtuvo un 51.4% de realización personal baja y un 40% de realización personal medio; Juliaca se vio al 68.6% con nivel bajo y un 25.7 con nivel medio, lo que indicaría que para ambas ciudades la realización personal esta entorno a bajo y medio, entonces los contadores estarían tornándose poco productivos o careciendo de logros, dicho esto si habría relación entre la influencia del estrés laboral y el desempeño del contador, así se demuestra en la prueba de hipótesis específica N°1 donde se obtuvo un valor de significancia $0.003 < 0.05$ y un coeficiente de correlación con $-,352^{**}$, donde demuestra una relación directa entre variables.

TERCERA: Si bien es cierto son muchos los factores que pueden desencadenar una disminución en el desempeño laboral, dentro de los factores siempre se encontrará el estrés laboral provocado por las sobrecargas en actividades laborales, horas extras de trabajo sin el descanso adecuado, frustraciones laborales, pero sobre todo sobrepasar los límites de posibilidades, es así que en nuestra investigación se vio reflejado un deficiente desempeño laboral, para la ciudad de Puno con un 28.6% de contadores que sufre de agotamiento emocional alto; un 57.1% calificado con desempeño por mejorar, dentro del cual el 40% sufre de agotamiento emocional alto y el 14.3% sufre de agotamiento emocional medio; en Juliaca con un 40% salió calificado con desempeño laboral deficiente, dentro del cual el 37.1% sufre de agotamiento emocional alto, el 54.3% calificó con desempeño laboral por mejorar, dentro del cual el 40% sufre de agotamiento emocional alto, que en su mayoría muestra que el agotamiento emocional o parte de estrés laboral, sí tiene relación con la disminución del desempeño laboral, dato demostrado con la prueba de hipótesis específica N°2 donde se obtuvo $0.000 < 0.05$ como nivel de significancia y un coeficiente de correlación de $-,493^{**}$, siendo negativo moderado, por lo tanto es una relación inversa, es decir a mayor agotamiento emocional menor será el desempeño laboral.

RECOMENDACIONES

PRIMERA: El contador en su vida cotidiana suele acostumbrarse al estilo de vida que lleva laboralmente, tanto que ni logra percatarse del nivel de estrés al que pueda estar sujeto. El acostumbrarse al estrés es fácil, pues se presenta mediante síntomas como la ansiedad, nerviosismo, dolores de cabeza, parpadeo involuntario de un ojo, dolores de espalda, entre otros; combatir esto sería el inicio de una mejor estadía en la vida laboral. Dicho esto, se vio conveniente recomendar hábitos saludables como actividades físicas, ejercicios que de alguna manera desestresen; como la investigación se enfocó más en el estrés laboral influenciando sobre el desempeño del contador, se vio conveniente recomendar una buena administración de tiempo para hacer todo a la hora exacta en cuanto a las actividades laborales. Evitar el exceso de presión, ya sea llegar tarde al centro de trabajo; algo muy importante sería realizar un análisis sobre los pendientes para el siguiente día, de esa manera se evitará estar tensionado al momento de estar laborando de manera improvisada; otra recomendación sería disminuir el ritmo del trabajo siempre que la fecha límite lo permitan; por último, se recomienda realizar pausas breves de descansos durante la estadía en el trabajo.

SEGUNDA: Si bien es cierto el estrés puede lograr a ser un impulso positivo en el desempeño del contador, siempre y cuando no se torne en estrés negativo como el que la mayoría de contadores encuestados salieron calificados, la práctica para no aumentar la despersonalización es la costumbre a la interacción laboral, es decir se le recomienda al interesado aprender a relajarse, meditación, dormir lo necesario y comer bien, pues el estrés afecta el apetito. Fijarse metas muy claras que lo ayuden a crear planes para conseguir cumplir dichas metas. Asimilar de mejor manera los cambios, ser positivos.

TERCERA: Lo más adecuado sería seguir al pie de la letra los lineamientos propuestos como solución, es decir realizar actividades físicas que generen buena actitud, conservan el sentido del humor. El agotarse emocionalmente es muy frecuente por lo cual es necesario combatirlo con suplementos naturales o dormir 8 horas para reparar el cansancio.

BIBLIOGRAFÍA

- Aguirre, J. y Molina, C. (2020). *Estrés laboral en los docentes de pregrado y postgrado de una institución educativa de Lima con rango universitario, durante el periodo 2019-II* [Universidad Tecnológica del Perú].
<https://repositorio.utp.edu.pe/handle/20.500.12867/3517>
- Altamirano, L. del R. (2018). *Estrés y Desempeño Laboral en los Servidores Públicos de la Función Judicial* [Universidad Técnica de Ambato].
http://repo.uta.edu.ec/bitstream/123456789/23065/1/Tesis_t1117ec.pdf
- Angeles del Hoyo, M. (2004). *Documentos Divulgativos: Estrés Laboral*.
<https://www.insst.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FICHASDEPUBLICACIONES/FONDOHISTORICO/DOCUMENTOSDIVULGATIVOS/DocDivulgativos/Ficheropdf/Estréslaboral.pdf>
- Apiquian, A. (2007, April 27). *El síndrome del burnout en las empresas*.
<https://www.ucm.es/data/cont/media/www/pag-30022/sindrome%20burnout.pdf>
- Bontigui, M. (2009). *Nuevos enfoques de la gestión de RHH en las Administraciones Públicas*.
https://www.vitoria-gasteiz.org/wb021/http/contenidosEstaticos/adjuntos/es_/22/22/2222.pdf
- Calderon, V. (2018). *Estrés laboral y su influencia en el desempeño laboral de los trabajadores de los establecimientos penitenciarios de la Región Altiplano: período 2016* [Universidad Nacional del altiplano].
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/9477>
- Cespedes, S., e Ireijo, E. (2015). *Relación entre estrés y motivación laboral con la percepción de la eficiencia en los equipos de trabajo* [Universidad del Pacifico].
<https://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/2950>
- Chavez, D. (2021). *Influencia del estrés laboral en la intención de rotación de los colaboradores del área de ventas de una entidad bancaria privada- Chiclayo 2020* [Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo].

<https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/4192>

Correa, R. (2021). *Trabajo remoto y estrés laboral de los colaboradores de una empresa de ventas de seguros de salud, Chiclayo 2021* [Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo].

<https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/3856>

Cuevas, S., y Escobar, G. (2022). *Estrés laboral asociado a las condiciones de trabajo en el personal de salud en comparación con el personal administrativo del Hospital Manuel Ygnacio Monteros de la ciudad de Loja, junio - agosto 2022* [Universidad de las Américas].

<https://dspace.udla.edu.ec/handle/33000/14163>

De La Rosa, J. (2016). *Estrés laboral: síntomas, definición, soluciones y tratamiento*. Gent Side.

https://www.esgentside.com/estres-laboral/estres-laboral-sintomas-definicionsoluciones-y-tratamiento_art8473.html

Ministerio de trabajo y promoción de empleo. (2012). *Jornada de Trabajo*. 2012. https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/informacion/TRABAJADORES/INFJOR_NADATRABAJO.pdf

Espinosa, L. (2015). *El Estrés Laboral*.

<https://es.calameo.com/read/003991661bec5764f6d25>

Flores, P. (2019). *Estrés laboral y su relación con el desempeño laboral de los analistas de crédito de la Caja Municipal de Ahorro y Crédito de Tacna agencias y oficinas ubicadas en la región Puno, 2016-2017* [Universidad Nacional del Altiplano].

<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/12644>

Gamboa, Y., Gonzales, S., y González, G. (2008). *El Síndrome de Cansancio Profesional (Burnout Syndrome)*.

<https://www.scielo.sa.cr/pdf/apc/v20n1/a02v20n1.pdf>

García, J. (2015). *Burnout (Síndrome del Quemado): cómo detectarlo y tomar medidas*.

<https://psicologiymente.com/organizaciones/burnout-sindrome-del-quemado>

García, P. (2014). *Los Tipos de Estrés y Factores de Riesgo*.

<https://www.lifeder.com/tipos-estres/>

Grajales, T. (2000). *El Agotamiento Emocional en los Profesores de Nuevo León, México: un Estudio de Géneros*.

<http://www.tgrajales.net/agotamientoemocionaldemaestros.pdf>

Graneros, J. (2018). *Factores psicosociales en el trabajo y estrés laboral en colaboradores de una Empresa de Ingeniería-Lima, 2017* [Universidad Peruana Cayetano Heredia].

<https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/6451>

Hobfoll. (1989). 8.2. *Modelos explicativos del estrés laboral*.

<https://psikipedia.com/libro/organizaciones/3549-modelos-explicativos-del-estres-laboral>

Laurente, V. (2021). *Estrés laboral y satisfacción laboral en el personal administrativo de la unidad de gestión educativa local Yunguyo, 2020* [Universidad Nacional del Altiplano].

<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/17829>

Leyva, Y., y Vilchez, S. (2018). *Estrés laboral y desempeño de los trabajadores en la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria - Ayacucho* [Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga].

<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2830184>

Lopategui, E. (2001). *ESTRÉS: Definiciones*.

<http://www.saludmed.com/Bienestar/Cap4/Estres-D.html>

Marsollier, R. (2013). *Artículo original de la despersonalización y su incidencia en los procesos de desgaste laboral*.

<https://core.ac.uk/download/pdf/52478493.pdf>

Morgan, J. (2015). *La evaluación del desempeño en las empresas y la resiliencia: Una revisión de literatura*.



<https://ufidelitas.ac.cr/assets/es/revista-fidelitas/se-2-ciencia-5-morgan-jesus.pdf>

Naranjo, M. (2009). *Una Revisión Teórica sobre el Estrés y Algunos Aspectos Relevantes en el Ámbito Educativo*. 33(2), 171–190.

<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=44012058011>

Niosh. (1999). *El estrés en el trabajo*. CDC - Publicaciones de NIOSH.

https://www.cdc.gov/spanish/niosh/docs/99-101_sp/

Novoa, S. (2016). *Factores que influyen en el estrés de los docentes del nivel de educación secundaria de colegio San José de Monterrico* [Universidad de Piura].

<https://pirhua.udep.edu.pe/handle/11042/2497>

Ochoa, V. (2018). *El estrés laboral y el desempeño docente de la institución educativa Juana Cervantes de Bolognesi de Arequipa 2017* [Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa].

<https://repositorio.unsa.edu.pe/items/eaaddab4-e8c4-4ac1-9394-60e2ee2941ef/full>

Olmos, I., y Altshuler, L. (2016). *El estrés crónico, un arma letal | El Nuevo Herald*.

<https://www.elnuevoherald.com/vivir-mejor/salud/article77951882.html>

Pérez, J., y Merino, M. (2010). *Definición de contable - Qué es, Significado y Concepto*.

<https://definicion.de/contable/>

Ramos, C. (2022). *Estrés laboral y su efecto en la calidad de vida, consumo alimentario y estado nutricional en el personal de la Universidad Nacional de San Agustín, durante la pandemia por COVID-19, Arequipa, 2021* [Universidad Nacional del Altiplano].

<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/19695>

Ramos, P. (2015). *Desempeño laboral*.

<http://rasgolatente.es/rendimiento-laboral/>

Rodriguez, M. (2013). *Tipos de estrés y sus desencadenantes*.

<https://psicologiymente.com/clinica/tipos-de-estres>

Rodríguez, G. (2007). *Contribuciones a la Economía*. Universidad de Guadalajara, 1–39.

<https://econpapers.repec.org/article/ervcontri/y3a20073ai3a2007-013a36a2713cb965d3a234da57b5278ed11f.htm>

Rodriguez, M., Gómez, R.; y Riveros, A. (2010). *Síndrome de Burnout y factores asociados en personal de salud en tres Instituciones de Bogotá en diciembre de 2010* [Universidad del Rosario Facultad de medicina].

https://doi.org/https://doi.org/10.48713/10336_2389

Rojas, M., Jaimes, L., y Valencia, M. (2018). *Efectividad, eficacia y eficiencia en equipos de trabajo* [Universidad Católica Luis Amigó].

<https://www.revistaespacios.com/a18v39n06/a18v39n06p11.pdf>

Roque, J. (2011). *Estrés*.

<https://juanroque.com/estres/>

Saborio, L., e Hidalgo, L. (2015). Medicina legal de Costa Rica. In *Medicina Legal de Costa Rica* (Vol. 32, Issue 1). Asociación Costarricense de Medicina Forense.

<https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sciarttext&pid=S1409-00152015000100014>

Salessi, S. (2018). *Tríada oscura de personalidad, satisfacción laboral y cinismo organizacional*.

<https://revistas.javeriana.edu.co/index.php/revPsycho/article/view/13363>

Sandoval, N. y Reyes, L. (2022). *Relación entre nivel de estrés y síndrome de burnout en docentes de educación básica regular en un colegio privado de Lima en el año 2021* [Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas].

<https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/661308>

Santos, J., y Hernández, S. (2008). *Perfil Profesional y Académico del Contador Público*.

<http://web.sistemasfce.com.ar/home/images/stories/materias/prac-prof-2011/Trabajosdelacatedra/PerfilProfesionalyAcademicodelContadorPublicoAnuario2007.pdf>

Sardon, Z. (2021). *El síndrome de Burnout en estudiantes de la unidad de postgrado de la Universidad Nacional del Altiplano Puno, por COVID 19-2021* [Universidad Nacional del Altiplano].



<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/16650>

Terrazas, P. (2018). Nivel de estrés y el desempeño laboral del profesional administrativo de la unidad de ejecución contractual de la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria – SUNAT, 2015 [Universidad César Vallejo]. In *Universidad César Vallejo*.

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/12696>

Tezoco, M., y Rodriguez, Y. (2014). *El papel del contador en la sociedad*.

<https://es.calameo.com/read/0052839297d3f0f1c0bb6>

Ushiña, D. (2015). *La Influencia del estrés laboral en el desempeño de los trabajadores de la Fuerza Aérea Ecuatoriana* [Universidad Central del Ecuador].

<http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/7561/1/T-UCE-0007-66pi.pdf>

Vidangos, W. (2017). *Estrés laboral (Síndrome de burnout) y efectos en la satisfacción en el trabajo en las empresas prestadoras de servicios de saneamiento básico de la region Puno; 2016* [Universidad Nacional del Altiplano].

<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/6231>

Yupanqui, J. (2022). *Estrés laboral y compromiso organizacional en el personal administrativo de una empresa de servicios públicos, Lambayeque, octubre 2019-enero 2020* [Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo].

<https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/5015>



ANEXOS

Anexo 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

EFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN DE PUNO, PERÍODO 2017					
PROBLEMA	HIPÓTESIS	VARIABLES	INDICADORES	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
¿Qué efectos tiene el estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno, periodo 2017?	El estrés laboral es desfavorable e influye directamente en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.	VI: Estrés laboral VD: Desempeño del contador público	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cansancio emocional ▪ Jornada laboral ▪ satisfacción personal 	Analizar los efectos del estrés laboral en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno en el periodo 2017.	
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS			OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
¿Cómo influye el estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno?	El estrés laboral influye significativamente en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.	VI: Estrés laboral VD: Desempeño	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Relaciones interpersonales, frialdad y cinismo ▪ satisfacción personal ▪ Eficiencia a la hora de resolver problemas ▪ Habilidades laborales 	Determinar la influencia del estrés laboral en el contador público durante su desempeño en los estudios contables de la región de Puno.	
¿Qué factores estresantes inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno?	Los factores estresantes inciden en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.	VI: Factores estresantes VD: Desempeño del contador público	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de energía a la hora de trabajar ▪ Cansancio emocional ▪ Exceso de tareas asignadas ▪ Jornada laboral 	Identificar los factores estresantes que tienen mayor incidencia en el desempeño del contador público de los estudios contables de la región de Puno.	
¿Es posible establecer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público?				Proponer lineamientos de conducta que disminuya el estrés laboral para obtener un mejor desempeño del contador público.	

Anexo 2. MATRIZ BÁSICA DE CONSISTENCIA

EFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN DE PUNO, PERÍODO 2017

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMES	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
INDEPENDIENTE 1. ESTRÉS LABORAL	• AGOTAMIENTO EMOCIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Cansancio emocional • Jornada laboral • Exceso de tareas asignadas • Falta de energía a la hora de trabajar 	1, 2, 13 6, 14, 16 8 3, 20	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de encuesta sobre estrés dirigido a los contadores que laboran en estudios contables. • Análisis documental. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuestionario de escala de MASLACH • Investigaciones locales, nacionales e internacionales
	• DESPERSONALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones interpersonales, frialdad y cinismo 	5, 10, 11, 15, 22		
	• REALIZACIÓN PERSONAL	<ul style="list-style-type: none"> • satisfacción personal 	7, 12, 21, 4, 9, 17, 18, 19		
DEPENDIENTE 1. DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO	• DESEMPEÑO LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia y habilidades laborales 	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de encuesta de desempeño laboral dirigido a los contadores que laboran en estudios contables. • Análisis documental. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuestionario de desempeño laboral • Investigaciones locales, nacionales e internacionales

Anexo 3. CUESTIONARIO DE ESTRÉS - ESCALA DE MASLACH

ESTIMADO CONTADOR POR LA PRESENTE Y CON FINES DE INVESTIGACIÓN SE LE SOLICITA COLABORAR RESPONDIENDO LOS SIGUIENTES CUESTIONARIOS. CABE RECORDAR QUE DEBERÁ RESPONDER CON COMPLETA SINCERIDAD FRENTE A CADA UNA DE ESTAS AFIRMACIONES, EN FUNCIÓN A LA SIGUIENTE ESCALA. AGRADEZCO ANTICIPADAMENTE SU COLABORACIÓN.

0= NUNCA.	4= UNA VEZ A LA SEMANA
1= POCAS VECES AL AÑO.	5= UNAS POCAS VECES A LA SEMANA
2= UNA VEZ AL MES O MENOS.	6= TODOS LOS DÍAS
3= UNAS POCAS VECES AL MES.	

N°	REACTIVOS	0	1	2	3	4	5	6
1	ME SIENTO EMOCIONALMENTE AGOTADO/A POR MI TRABAJO.							
2	ME SIENTO CANSADO AL FINAL DE LA JORNADA DE TRABAJO.							
3	CUANDO ME LEVANTO POR LA MAÑANA Y ME ENFRENTO A OTRA JORNADA ME SIENTO FATIGADO.							
4	TENGO FACILIDAD PARA COMPRENDER COMO SE SIENTEN MIS CLIENTES Y MIS COMPAÑEROS DE TRABAJO.							
5	TRATO A ALGUNOS CLIENTES COMO SI FUERAN OBJETOS IMPERSONALES.							
6	SIENTO QUE TRABAJAR TODO EL DÍA CON MUCHA GENTE SUPONE UN GRAN ESFUERZO Y ME CANSA.							
7	CREO QUE TRATO CON MUCHA EFICACIA LOS PROBLEMAS DE MIS CLIENTES.							
8	SIENTO QUE MI TRABAJO ME ESTA DESGASTANDO. ME SIENTO QUEMADO POR MI TRABAJO.							
9	CREO QUE CON MI TRABAJO ESTOY INFLUYENDO POSITIVAMENTE EN LA VIDA DE LAS PERSONAS.							
10	ME HE VUELTO MAS INSENSIBLE CON LA GENTE DESDE QUE EJERZO ESTA PROFESIÓN/ TAREA.							
11	PIENSO QUE ESTE TRABAJO ME ESTA ENDURECIENDO EMOCIONALMENTE.							
12	ME SIENTO CON MUCHA ENERGÍA EN MI TRABAJO.							
13	ME SIENTO FRUSTRADO/A EN MI TRABAJO.							
14	CREO QUE TRABAJO DEMASIADO.							
15	NO ME PREOCUPA REALMENTE LO QUE LE OCURRE A MIS CLIENTES.							
16	TRABAJAR DIRECTAMENTE CON PERSONAS ME PRODUCE ESTRÉS.							
17	SIENTO QUE PUEDO CREAR CON FACILIDAD UN CLIMA AGRADABLE CON MIS CLIENTES Y PERSONAL CON EL QUE LABORO.							
18	ME SIENTO MOTIVADO DESPUÉS DE TRABAJAR EN CONTACTO CON MIS COLEGAS Y CLIENTES							
19	CREO QUE CONSIGO MUCHAS COSAS VALIOSAS EN ESTE TRABAJO.							
20	ME SIENTO ACABADO EN MI TRABAJO, AL LÍMITE DE MIS POSIBILIDADES.							
21	EN MI TRABAJO TRATO LOS PROBLEMAS EMOCIONALMENTE CON MUCHA CALMA.							
22	CREO QUE MIS CLIENTES ME CULPAN DE SUS PROBLEMAS.							

Anexo 4. CUESTIONARIO DE DESEMPEÑO LABORAL DEL CONTADOR

CIUDAD DONDE LABORA:

0= NUNCA.	4= UNA VEZ A LA SEMANA.
1= POCAS VECES AL AÑO.	5= UNAS POCAS VECES A LA SEMANA.
2= UNA VEZ AL MES O MENOS.	6= TODOS LOS DÍAS.
3= UNAS POCAS VECES AL MES.	

Nº	CRITERIOS DE REFERENCIA	0	1	2	3	4	5	6
EFICIENCIA LABORAL								
1	¿ES PUNTUAL EN SU ASISTENCIA DE LUGAR DE TRABAJO?							
2	¿TRABAJA EN EQUIPO CON SUS COLEGAS O INTEGRANTES DEL ESTUDIO?							
3	¿CUMPLE CON LOS PLAZOS DE EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS ENCOMENDADOS?							
4	¿TRABAJA SIN NECESIDAD DE RECIBIR INSTRUCCIONES, AYUDA O SUPERVISIÓN?							
5	¿REALIZA SUS LABORES DE MANERA ACERTADA Y CON PRECISIÓN?							
HABILIDADES LABORALES								
6	¿ES COMUNICATIVO(A) Y DEMUESTRA BUEN TRATO A SUS CLIENTES Y COLEGAS?							
7	¿COMPARTE CONOCIMIENTOS E IDEAS CON SUS COMPAÑEROS?							
8	¿AYUDA A RESOLVER CONFLICTOS EN SU ENTORNO LABORAL?							
9	¿SUELE SER RÁPIDO AL REALIZAR SUS ACTIVIDADES LABORALES?							
10	¿SE ADAPTA CON FACILIDAD A CUALQUIER CAMBIO O ACTUALIZACIÓN DE SU ENTORNO LABORAL?							

Anexo 5. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE ESTRÉS EN PUNO

	ÍTEM N°1	ÍTEM N°2	ÍTEM N°3	ÍTEM N°4	ÍTEM N°5	ÍTEM N°6	ÍTEM N°7	ÍTEM N°8	ÍTEM N°9	ÍTEM N°10	ÍTEM N°11	ÍTEM N°12	ÍTEM N°13	ÍTEM N°14	ÍTEM N°15	ÍTEM N°16	ÍTEM N°17	ÍTEM N°18	ÍTEM N°19	ÍTEM N°20	ÍTEM N°21	ÍTEM N°22	PUNTAJE
P-CP N°1	6	6	4	4	5	4	5	6	5	5	6	2	1	6	1	2	5	5	6	4	5	1	94
P-CP N°2	2	3	2	6	0	0	6	2	5	5	6	6	1	5	2	4	6	3	4	0	6	2	76
P-CP N°3	3	4	3	5	0	2	6	0	6	6	5	5	0	4	0	1	6	6	3	0	6	0	71
P-CP N°4	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	0	3	2	1	5	5	4	0	5	1	56
P-CP N°5	3	4	0	2	0	3	5	1	6	1	6	6	1	5	0	3	5	3	6	5	5	1	71
P-CP N°6	3	3	1	5	0	0	6	1	6	1	1	6	1	5	4	3	5	5	6	4	6	0	72
P-CP N°7	3	3	2	5	2	2	4	3	6	3	3	5	2	3	5	2	3	3	3	3	3	2	70
P-CP N°8	3	3	3	6	0	3	6	3	4	0	3	3	3	4	2	3	4	5	4	5	6	0	73
P-CP N°9	1	3	4	6	0	3	5	3	3	0	3	3	3	5	0	3	6	3	3	6	6	0	69
P-CP N°10	3	3	4	4	0	3	6	3	4	0	3	3	0	3	1	3	6	5	3	4	3	0	64
P-CP N°11	5	6	5	3	4	4	4	6	6	5	5	2	2	6	3	5	4	3	4	5	3	3	93
P-CP N°12	3	3	0	3	3	5	4	5	4	5	5	3	2	6	4	3	4	4	5	4	4	2	81
P-CP N°13	3	3	4	6	0	4	5	5	1	1	5	5	2	6	1	4	4	3	3	4	3	0	72
P-CP N°14	5	6	2	4	4	6	4	6	6	5	6	3	1	6	3	4	4	4	1	4	5	1	90
P-CP N°15	5	5	4	6	3	4	6	6	4	5	5	3	3	6	1	2	3	2	3	4	2	2	84
P-CP N°16	6	6	3	3	5	4	4	5	4	5	6	4	2	6	5	2	3	2	1	5	2	1	84
P-CP N°17	5	6	4	4	3	6	5	6	5	5	6	5	0	6	0	4	4	4	4	4	5	1	92
P-CP N°18	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	6	4	4	6	2	3	3	3	2	5	5	1	87
P-CP N°19	6	6	3	4	4	4	5	6	3	6	6	3	0	6	1	2	2	2	3	3	5	1	81
P-CP N°20	4	5	4	4	3	6	4	4	4	3	6	2	2	6	1	2	3	3	2	5	2	1	76
P-CP N°21	4	4	3	5	0	4	5	4	5	3	2	4	3	4	0	4	3	2	2	3	3	1	68
P-CP N°22	4	5	4	4	4	5	6	5	6	5	5	5	2	6	0	3	2	5	2	5	1	0	84
P-CP N°23	6	6	4	5	5	4	5	6	5	3	4	2	1	6	1	3	2	2	2	5	6	0	83
P-CP N°24	4	5	2	3	3	6	4	5	5	5	5	2	0	6	1	1	4	2	2	4	6	0	75
P-CP N°25	3	6	3	5	5	4	5	6	5	5	4	5	1	6	1	1	2	3	2	5	5	2	84
P-CP N°26	6	5	2	4	3	4	5	5	5	3	5	5	4	6	4	2	5	4	3	3	2	1	86
P-CP N°27	6	6	4	3	4	4	5	6	4	5	4	5	2	6	0	3	3	3	3	5	6	0	87
P-CP N°28	5	5	4	5	5	5	6	5	5	6	5	5	0	6	1	5	2	3	1	4	1	0	84
P-CP N°29	6	6	3	5	4	4	6	5	5	4	4	6	2	6	1	4	5	4	4	5	2	0	91
P-CP N°30	5	6	2	4	3	3	5	6	5	5	5	4	4	6	3	3	3	5	3	4	2	2	88
P-CP N°31	6	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	6	4	4	4	4	5	4	2	1	94
P-CP N°32	6	5	2	4	3	3	5	6	4	6	5	4	0	6	1	5	4	4	4	5	2	1	85
P-CP N°33	5	6	4	5	5	3	5	5	6	5	5	5	0	6	0	2	5	4	4	4	1	0	85
P-CP N°34	5	5	2	4	4	5	5	5	5	6	5	4	1	6	2	3	4	5	5	5	4	0	90
P-CP N°35	5	6	2	5	3	3	5	4	5	4	5	5	2	6	0	3	4	4	4	4	2	1	82

Anexo 6. RESULTADOS DEL CUESTIONARIO DE ESTRÉS EN JULIACA

	ÍTEM N°1	ÍTEM N°2	ÍTEM N°3	ÍTEM N°4	ÍTEM N°5	ÍTEM N°6	ÍTEM N°7	ÍTEM N°8	ÍTEM N°9	ÍTEM N°10	ÍTEM N°11	ÍTEM N°12	ÍTEM N°13	ÍTEM N°14	ÍTEM N°15	ÍTEM N°16	ÍTEM N°17	ÍTEM N°18	ÍTEM N°19	ÍTEM N°20	ÍTEM N°21	ÍTEM N°22	PUNTAJE
J-CP N°1	3	6	3	4	4	3	6	3	5	5	6	4	1	6	0	2	4	4	4	5	1	0	79
J-CP N°2	4	6	2	5	5	4	5	5	5	6	6	5	3	5	0	3	3	4	4	4	5	1	90
J-CP N°3	5	5	3	3	4	5	3	6	4	4	6	4	2	5	2	4	4	2	2	4	3	1	81
J-CP N°4	6	5	3	4	5	3	5	3	4	6	6	3	2	6	1	3	3	2	2	6	4	2	84
J-CP N°5	5	6	4	5	3	4	4	4	2	6	6	5	2	5	2	2	4	3	3	3	5	1	84
J-CP N°6	3	4	3	5	0	2	6	0	6	6	5	5	0	4	0	1	6	6	3	0	6	0	71
J-CP N°7	5	6	3	4	4	4	4	4	4	4	6	5	0	6	3	3	4	5	4	3	5	4	90
J-CP N°8	4	5	3	3	3	4	5	5	4	6	6	4	2	6	2	3	5	4	4	3	4	2	87
J-CP N°9	5	5	3	4	5	3	5	4	4	5	6	3	2	5	1	2	3	2	2	5	5	2	81
J-CP N°10	4	6	5	5	3	4	4	3	2	5	6	5	1	5	2	5	2	3	3	4	4	1	82
J-CP N°11	3	3	4	6	0	4	5	5	1	1	5	5	2	6	1	4	4	5	3	3	3	0	73
J-CP N°12	3	4	0	1	0	3	5	4	6	4	6	6	1	0	0	2	5	6	6	1	5	3	71
J-CP N°13	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	0	3	2	1	5	5	4	0	5	1	56
J-CP N°14	4	5	3	5	4	4	3	4	4	4	6	3	3	6	2	2	4	2	2	3	5	1	79
J-CP N°15	4	6	3	4	4	3	4	3	4	3	6	4	0	6	3	2	4	5	4	4	5	4	85
J-CP N°16	5	6	4	3	2	3	4	4	2	6	6	5	2	5	2	6	4	3	3	5	5	1	86
J-CP N°17	3	6	3	4	3	4	3	4	2	4	6	3	3	6	3	2	5	3	4	4	2	2	79
J-CP N°18	4	5	4	5	4	3	3	5	4	6	6	3	1	6	2	4	5	2	2	3	3	1	81
J-CP N°19	5	6	5	3	3	3	4	3	2	4	6	5	2	4	1	5	5	3	3	3	4	1	80
J-CP N°20	5	6	3	4	4	4	4	4	4	5	6	4	3	6	3	5	4	5	4	0	5	4	92
J-CP N°21	4	5	4	4	2	2	5	3	4	5	6	4	2	5	2	2	3	2	2	3	4	2	75
J-CP N°22	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	6	3	2	4	1	3	2	2	4	3	5	1	70
J-CP N°23	3	3	3	4	0	4	4	3	2	5	5	5	3	2	1	2	4	5	4	1	5	3	71
J-CP N°24	6	6	4	5	3	4	3	5	2	4	6	3	1	4	3	4	5	3	3	3	5	2	84
J-CP N°25	4	5	4	3	3	3	5	3	4	6	6	4	2	6	1	3	3	4	4	3	4	2	82
J-CP N°26	5	5	3	5	4	5	3	5	4	4	6	4	3	6	2	2	4	2	2	5	3	1	83
J-CP N°27	3	4	2	4	0	2	4	1	5	0	0	5	4	3	3	3	5	5	4	2	5	3	67
J-CP N°28	3	5	4	3	3	4	5	5	4	5	6	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	2	83
J-CP N°29	4	6	3	5	4	5	4	3	4	4	6	5	1	4	3	2	4	5	4	2	5	3	86
J-CP N°30	4	5	5	4	5	5	5	5	4	6	6	4	2	6	1	3	3	2	4	3	3	2	87
J-CP N°31	5	5	3	3	2	4	3	6	4	6	6	3	3	6	2	4	2	2	2	4	5	1	81
J-CP N°32	4	6	4	4	4	5	4	3	4	4	6	5	3	5	3	3	4	5	4	2	5	4	91
J-CP N°33	4	6	3	4	3	4	3	4	2	4	6	3	1	6	1	4	5	3	3	5	6	2	82
J-CP N°34	5	3	2	5	2	2	2	3	6	3	3	5	3	3	0	2	3	6	4	3	3	2	70
J-CP N°35	4	6	3	4	2	4	4	4	2	4	6	5	2	5	1	2	3	3	5	3	4	1	77

Anexo 7. RESULTADOS POR SUBESCALA DEL CUESTIONARIO DE ESTRÉS EN PUNO

	AGOTAMIENTO EMOCIONAL	RPTA	DESPERSONALIZACIÓN	RPTA	REALIZACIÓN PERSONAL	RPTA
P-CP N°1	39	ALTO	18	ALTO	37	MEDIO
P-CP N°2	19	MEDIO	15	ALTO	42	ALTO
P-CP N°3	17	BAJO	11	ALTO	43	ALTO
P-CP N°4	16	BAJO	3	BAJO	37	MEDIO
P-CP N°5	25	MEDIO	8	MEDIO	38	MEDIO
P-CP N°6	21	MEDIO	6	MEDIO	45	ALTO
P-CP N°7	23	MEDIO	15	ALTO	32	BAJO
P-CP N°8	30	ALTO	5	BAJO	38	MEDIO
P-CP N°9	31	ALTO	3	BAJO	35	MEDIO
P-CP N°10	26	MEDIO	4	BAJO	34	MEDIO
P-CP N°11	44	ALTO	20	ALTO	29	BAJO
P-CP N°12	31	ALTO	19	ALTO	31	BAJO
P-CP N°13	35	ALTO	7	MEDIO	30	MEDIO
P-CP N°14	40	ALTO	19	ALTO	31	MEDIO
P-CP N°15	39	ALTO	16	ALTO	29	BAJO
P-CP N°16	39	ALTO	22	ALTO	23	BAJO
P-CP N°17	41	ALTO	15	ALTO	36	MEDIO
P-CP N°18	40	ALTO	18	ALTO	29	BAJO
P-CP N°19	36	ALTO	18	ALTO	27	BAJO
P-CP N°20	38	ALTO	14	ALTO	24	BAJO
P-CP N°21	33	ALTO	6	MEDIO	29	BAJO
P-CP N°22	39	ALTO	14	ALTO	31	BAJO
P-CP N°23	41	ALTO	13	ALTO	29	BAJO
P-CP N°24	33	ALTO	14	ALTO	28	BAJO
P-CP N°25	35	ALTO	17	ALTO	32	BAJO
P-CP N°26	37	ALTO	16	ALTO	33	BAJO
P-CP N°27	42	ALTO	13	ALTO	32	BAJO
P-CP N°28	39	ALTO	17	ALTO	28	BAJO
P-CP N°29	41	ALTO	13	ALTO	37	MEDIO
P-CP N°30	39	ALTO	18	ALTO	31	BAJO
P-CP N°31	43	ALTO	17	ALTO	34	MEDIO
P-CP N°32	38	ALTO	16	ALTO	31	BAJO
P-CP N°33	35	ALTO	15	ALTO	35	MEDIO
P-CP N°34	37	ALTO	17	ALTO	36	MEDIO
P-CP N°35	35	ALTO	13	ALTO	34	MEDIO

**Anexo 8. RESULTADOS POR SUBESCALA DEL CUESTIONARIO DE
ESTRÉS EN JULIACA**

	AGOTAMIENTO EMOCIONAL	RPTA	DESPERSONALIZACIÓN	RPTA	REALIZACIÓN PERSONAL	RPTA
J-CP N°1	32	ALTO	15	ALTO	32	BAJO
J-CP N°2	36	ALTO	18	ALTO	36	MEDIO
J-CP N°3	39	ALTO	17	ALTO	25	BAJO
J-CP N°4	37	ALTO	20	ALTO	27	BAJO
J-CP N°5	35	ALTO	18	ALTO	31	BAJO
J-CP N°6	17	BAJO	11	ALTO	43	ALTO
J-CP N°7	34	ALTO	21	ALTO	35	MEDIO
J-CP N°8	35	ALTO	19	ALTO	33	BAJO
J-CP N°9	34	ALTO	19	ALTO	28	BAJO
J-CP N°10	37	ALTO	17	ALTO	28	BAJO
J-CP N°11	34	ALTO	7	MEDIO	32	BAJO
J-CP N°12	18	BAJO	13	ALTO	40	ALTO
J-CP N°13	16	BAJO	3	BAJO	37	MEDIO
J-CP N°14	34	ALTO	17	ALTO	28	BAJO
J-CP N°15	31	ALTO	20	ALTO	34	MEDIO
J-CP N°16	40	ALTO	17	ALTO	29	BAJO
J-CP N°17	35	ALTO	18	ALTO	26	BAJO
J-CP N°18	35	ALTO	19	ALTO	27	BAJO
J-CP N°19	36	ALTO	15	ALTO	29	BAJO
J-CP N°20	36	ALTO	22	ALTO	34	MEDIO
J-CP N°21	30	ALTO	17	ALTO	28	BAJO
J-CP N°22	28	ALTO	16	ALTO	26	BAJO
J-CP N°23	24	MEDIO	14	ALTO	33	MEDIO
J-CP N°24	37	ALTO	18	ALTO	29	BAJO
J-CP N°25	33	ALTO	18	ALTO	31	BAJO
J-CP N°26	39	ALTO	17	ALTO	27	BAJO
J-CP N°27	24	MEDIO	6	MEDIO	37	MEDIO
J-CP N°28	34	ALTO	18	ALTO	31	BAJO
J-CP N°29	30	ALTO	20	ALTO	36	MEDIO
J-CP N°30	38	ALTO	20	ALTO	29	BAJO
J-CP N°31	40	ALTO	17	ALTO	24	BAJO
J-CP N°32	35	ALTO	21	ALTO	35	MEDIO
J-CP N°33	37	ALTO	16	ALTO	29	BAJO
J-CP N°34	26	MEDIO	10	ALTO	34	MEDIO
J-CP N°35	33	ALTO	14	ALTO	30	BAJO

Anexo 9. RESULTADOS DE ENCUESTA DE DESEMPEÑO LABORAL EN PUNO

	PREGUNTA N°1	PREGUNTA N°2	PREGUNTA N°3	PREGUNTA N°4	PREGUNTA N°5	PREGUNTA N°6	PREGUNTA N°7	PREGUNTA N°8	PREGUNTA N°9	PREGUNTA N°10	PUNTAJE
P-CP N°1	5	2	4	5	5	5	2	3	4	2	37
P-CP N°2	5	2	6	5	5	6	4	4	6	5	48
P-CP N°3	6	3	6	4	5	6	2	5	5	5	47
P-CP N°4	5	5	6	5	5	6	5	5	6	5	53
P-CP N°5	6	4	5	5	5	4	3	4	5	3	44
P-CP N°6	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	43
P-CP N°7	5	2	5	5	4	5	4	4	6	6	46
P-CP N°8	5	4	5	6	5	5	4	5	5	3	47
P-CP N°9	6	3	6	4	5	5	3	4	4	2	42
P-CP N°10	5	3	5	5	5	5	5	4	4	3	44
P-CP N°11	6	2	3	3	5	6	4	4	5	3	41
P-CP N°12	5	3	5	5	5	4	4	3	5	3	42
P-CP N°13	5	2	6	4	5	4	3	3	6	6	44
P-CP N°14	5	2	4	4	5	6	2	3	5	5	41
P-CP N°15	5	0	6	3	5	6	1	4	4	3	37
P-CP N°16	6	3	6	4	5	5	3	4	5	2	43
P-CP N°17	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	58
P-CP N°18	5	2	3	3	5	5	3	4	4	3	37
P-CP N°19	6	1	2	3	5	5	2	4	5	3	36
P-CP N°20	4	1	2	3	5	5	2	4	5	3	34
P-CP N°21	5	3	6	6	5	6	6	6	6	6	55
P-CP N°22	5	2	4	5	4	5	2	3	4	2	36
P-CP N°23	5	2	3	3	5	5	3	3	4	3	36
P-CP N°24	6	3	6	4	3	5	3	4	4	2	40
P-CP N°25	5	4	5	6	5	5	4	5	5	3	47
P-CP N°26	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	58
P-CP N°27	4	1	2	3	4	5	4	2	4	3	32
P-CP N°28	5	2	4	5	5	5	3	5	4	2	40
P-CP N°29	5	3	5	5	5	4	4	5	4	3	43
P-CP N°30	5	2	3	3	5	5	3	3	4	3	36
P-CP N°31	5	3	6	4	3	5	3	4	4	2	39
P-CP N°32	4	1	2	3	5	5	3	5	5	3	36
P-CP N°33	5	0	6	3	5	6	1	5	4	3	38
P-CP N°34	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	58
P-CP N°35	5	3	6	4	3	5	3	4	4	2	39

Anexo 10. RESULTADOS DE ENCUESTA DE DESEMPEÑO LABORAL EN JULIACA

	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PREGUNTA	PUNTAJE
J-CP N°1	6	1	2	3	4	5	2	4	4	3	34
J-CP N°2	5	0	6	3	5	5	3	4	4	3	38
J-CP N°3	6	4	6	3	4	4	2	4	4	3	40
J-CP N°4	4	1	2	3	5	5	3	2	4	3	32
J-CP N°5	5	2	3	3	5	5	4	3	5	3	38
J-CP N°6	5	3	5	5	5	4	4	3	5	3	42
J-CP N°7	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	58
J-CP N°8	5	0	6	3	5	6	3	4	4	3	39
J-CP N°9	6	2	4	5	5	5	2	3	5	2	39
J-CP N°10	5	2	3	3	5	5	3	3	5	3	37
J-CP N°11	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	58
J-CP N°12	5	0	6	3	5	6	3	4	4	3	39
J-CP N°13	5	2	3	3	5	5	3	3	5	4	38
J-CP N°14	5	3	3	3	4	5	2	4	5	3	37
J-CP N°15	5	2	6	5	4	6	3	4	6	5	46
J-CP N°16	6	1	2	3	5	5	2	4	5	4	37
J-CP N°17	6	3	6	4	5	6	2	5	5	5	47
J-CP N°18	5	0	6	3	5	6	1	4	4	3	37
J-CP N°19	5	3	5	5	5	5	4	4	4	3	43
J-CP N°20	4	1	2	3	4	5	2	3	5	4	33
J-CP N°21	4	1	2	3	5	5	2	2	5	3	32
J-CP N°22	5	0	6	3	5	6	1	4	4	3	37
J-CP N°23	6	1	2	3	5	5	2	2	5	3	34
J-CP N°24	5	5	3	3	3	5	4	5	4	3	40
J-CP N°25	5	2	4	5	5	5	2	3	4	4	39
J-CP N°26	5	2	3	3	5	5	3	3	5	3	37
J-CP N°27	5	3	5	5	5	5	4	3	4	3	42
J-CP N°28	5	2	6	5	5	6	4	4	6	5	48
J-CP N°29	6	3	6	4	5	6	2	5	5	5	47
J-CP N°30	5	0	6	3	4	6	1	4	4	3	36
J-CP N°31	6	1	2	3	5	5	4	3	5	3	37
J-CP N°32	5	2	4	5	5	5	2	4	4	2	38
J-CP N°33	5	2	3	3	5	5	4	5	3	3	38
J-CP N°34	5	3	5	5	5	5	4	3	4	4	43
J-CP N°35	6	1	2	3	4	5	2	5	5	4	37

Anexo 11. RESULTADO TOTAL DE DESEMPEÑO LABORAL DE PUNO

	EFICIENCIA LABORAL	RPTA	HABILIDADES LABORALES	RPTA	DESEMPEÑO TOTAL	RPTA
P-CP N°1	21	PM	16	DEFIC	37	DEFIC
P-CP N°2	23	PM	25	BUENO	48	PM
P-CP N°3	24	PM	23	PM	47	PM
P-CP N°4	26	BUENO	27	BUENO	53	BUENO
P-CP N°5	25	BUENO	19	PM	44	PM
P-CP N°6	21	PM	22	PM	43	PM
P-CP N°7	21	PM	25	BUENO	46	PM
P-CP N°8	25	BUENO	22	PM	47	PM
P-CP N°9	24	PM	18	DEFIC	42	PM
P-CP N°10	23	PM	21	PM	44	PM
P-CP N°11	19	PM	22	PM	41	PM
P-CP N°12	23	PM	19	PM	42	PM
P-CP N°13	22	PM	22	PM	44	PM
P-CP N°14	20	PM	21	PM	41	PM
P-CP N°15	19	PM	18	DEFIC	37	DEFIC
P-CP N°16	24	PM	19	PM	43	PM
P-CP N°17	28	BUENO	30	BUENO	58	BUENO
P-CP N°18	18	DEFIC	19	PM	37	DEFIC
P-CP N°19	17	DEFIC	19	PM	36	DEFIC
P-CP N°20	15	DEFIC	19	PM	34	DEFIC
P-CP N°21	25	BUENO	30	BUENO	55	BUENO
P-CP N°22	20	PM	16	DEFIC	36	DEFIC
P-CP N°23	18	DEFIC	18	DEFIC	36	DEFIC
P-CP N°24	22	PM	18	DEFIC	40	PM
P-CP N°25	25	BUENO	22	PM	47	PM
P-CP N°26	28	BUENO	30	BUENO	58	BUENO
P-CP N°27	14	DEFIC	18	DEFIC	32	DEFIC
P-CP N°28	21	PM	19	PM	40	PM
P-CP N°29	23	PM	20	PM	43	PM
P-CP N°30	18	DEFIC	18	DEFIC	36	DEFIC
P-CP N°31	21	PM	18	DEFIC	39	PM
P-CP N°32	15	DEFIC	21	PM	36	DEFIC
P-CP N°33	19	PM	19	PM	38	PM
P-CP N°34	29	BUENO	29	BUENO	58	BUENO
P-CP N°35	21	PM	18	DEFIC	39	PM

Anexo 12. RESULTADO TOTAL DE DESEMPEÑO LABORAL EN JULIACA

	EFICIENCIA LABORAL	RPTA	HABILIDADES LABORALES	RPTA	DESEMPEÑO TOTAL	RPTA
J-CP N°1	16	DEFIC	18	DEFIC	34	DEFIC
J-CP N°2	19	PM	19	PM	38	PM
J-CP N°3	23	PM	17	DEFIC	40	PM
J-CP N°4	15	DEFIC	17	DEFIC	32	DEFIC
J-CP N°5	18	DEFIC	20	PM	38	PM
J-CP N°6	23	PM	19	PM	42	PM
J-CP N°7	28	BUENO	30	BUENO	58	BUENO
J-CP N°8	19	PM	20	PM	39	PM
J-CP N°9	22	PM	17	DEFIC	39	PM
J-CP N°10	18	DEFIC	19	PM	37	DEFIC
J-CP N°11	28	BUENO	30	BUENO	58	BUENO
J-CP N°12	19	PM	20	PM	39	PM
J-CP N°13	18	DEFIC	20	PM	38	PM
J-CP N°14	18	DEFIC	19	PM	37	DEFIC
J-CP N°15	22	PM	24	BUENO	46	PM
J-CP N°16	17	DEFIC	20	PM	37	DEFIC
J-CP N°17	24	PM	23	PM	47	PM
J-CP N°18	19	PM	18	DEFIC	37	DEFIC
J-CP N°19	23	PM	20	PM	43	PM
J-CP N°20	14	DEFIC	19	PM	33	DEFIC
J-CP N°21	15	DEFIC	17	DEFIC	32	DEFIC
J-CP N°22	19	PM	18	DEFIC	37	DEFIC
J-CP N°23	17	DEFIC	17	DEFIC	34	DEFIC
J-CP N°24	19	PM	21	PM	40	PM
J-CP N°25	21	PM	18	DEFIC	39	PM
J-CP N°26	18	DEFIC	19	PM	37	DEFIC
J-CP N°27	23	PM	19	PM	42	PM
J-CP N°28	23	PM	25	BUENO	48	PM
J-CP N°29	24	PM	23	PM	47	PM
J-CP N°30	18	DEFIC	18	DEFIC	36	DEFIC
J-CP N°31	17	DEFIC	20	PM	37	DEFIC
J-CP N°32	21	PM	17	DEFIC	38	PM
J-CP N°33	18	DEFIC	20	PM	38	PM
J-CP N°34	23	PM	20	PM	43	PM
J-CP N°35	16	DEFIC	21	PM	37	DEFIC

VALORACIÓN

BUENO = BUENO

DEFIC = DEFICIENTE

PM = POR MEJORAR

Anexo 13. VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO N° 1

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Quien suscribe la presente, *Psicóloga Bertha Hualpa Benedita*.....con
DNI N° *01340098*.....profesional en psicología, ejerciendo actualmente
como *Psicóloga*.....Por medio de la presente hago
constar que he supervisado y validado los instrumentos usados en la presente
investigación que lleva como título **"EFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL
DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE
LA REGIÓN DE PUNO, PERIODO 2017"**. Para dicha investigación se hizo uso de
los instrumentos: Cuestionario de estrés - escala de Maslach (dicho instrumento es
el más apropiado para identificar si el profesional sufre de estrés provocado por
excesos en el trabajo) y cuestionario de desempeño laboral del contador público, (el
cuestionario elaborado por el investigador fue netamente supervisado por el
especialista y realizado bajo los estándares adecuados para medir el desempeño
laboral de un profesional o trabajador).

Fecha: *01 / 02 / 2019*

Bertha Hualpa Benedita
DRA. BERTHA HUALPA BENEDITA
PSICÓLOGA
C.Ps.P. 5416

FIRMA
DNI N° *01340098*

Anexo 14. VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO N° 2

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

Quien suscribe la presente, Giuliana Claudia Pérez Valle.....con
DNI N° 42190901.....profesional en psicología, ejerciendo actualmente
como Especialista Regional de la DREP.....Por medio de la presente hago
constar que he supervisado y validado los instrumentos usados en la presente
investigación que lleva como título "EFECTOS DEL ESTRES LABORAL EN EL
**DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE
LA REGIÓN DE PUNO, PERIODO 2017**". Para dicha investigación se hizo uso de
los instrumentos: Cuestionario de estrés - escala de Maslach (dicho instrumento es
el más apropiado para identificar si el profesional sufre de estrés provocado por
excesos en el trabajo) y cuestionario de desempeño laboral del contador público, (el
cuestionario elaborado por el investigador fue netamente supervisado por el
especialista y realizado bajo los estándares adecuados para medir el desempeño
laboral de un profesional o trabajador).

Fecha: 20/07/2019



FIRMA
DNI N° 42190901

Anexo 15. CONTRIBUYENTES ACTIVOS DEL DEPARTAMENTO DE PUNO

Solicitud de información_Expediente SUNAT N.° 000-URD039-2018-656378-6

Centro de Servicios Juliaca <cscjuliaca@sunat.gob.pe>

Mié 17/10/2018 10:50

Para: yesime146@hotmail.com <yesime146@hotmail.com>

1 archivos adjuntos (1 MB)

Cuadro N.° 01_CIIU_Atención al Expediente SUNAT N.° 000-URD039-2018-656378-6.pdf;

Estimada Yessenia Magaly Flores Quispe
DNI N.° 47008221

Referencia: Carta S/N con Expediente SUNAT N.° 000-URD039-2018-656378-6

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted con relación al documento de la referencia, mediante el cual solicita relación de personas naturales y jurídicas inscritas en correspondientes a la región de Puno, dedicadas a la actividad de contabilidad: CIIU 74120.

Al respecto, le informamos que de acuerdo con el tercer párrafo del artículo 13° de la Ley N.° 27806 – Ley de Transparencia y Acceso a la Información "Las solicitudes de información no implican la obligación de las entidades de la Administración Pública de crear o producir información con la que no tenga obligación de contar al momento de efectuarse el pedido". Asimismo, esta Ley "tampoco permite que los solicitantes exijan a las entidades que evaluaciones o análisis de la información que posean" (el subrayado es nuestro).

En ese sentido, realizada la consulta en los sistemas de la SUNAT, se le informa que, en el Departamento de Puno, existen 1881 contribuyentes declararon actividad económica "Actividades de Contabilidad", dicha información se encuentra actualizada al 02/10/2018; se adjunta en archivo PDF con la relación de contribuyentes, conforme al siguiente detalle: RUC/UBIGEO/DESCRIPCIÓN DE UBIGEO/CIIU_VERSIÓN 3/DESCRIPCIÓN DE CIIU.

Asimismo, le informamos que en la siguiente dirección electrónica: <http://www.sunat.gob.pe/estadisticasestudios/index.html> encontrará información estadísticas y estudios referidos a ingresos tributarios recaudados por regiones, actividad económica, informes mensuales de recaudación, RUC y otros; del mismo modo, puede consultar en nuestra página web ["www.sunat.gob.pe"](http://www.sunat.gob.pe) información disponible sobre los contribuyentes.

Atentamente,

OFICINA ZONAL JULIACA
Sección de Servicios al Contribuyente
CSC Juliaca - CSC Puno - CSC Ilaye
Tr. 7 de Junio N° 575 - Juliaca, Tr. Arcequipa N° 125 - Puno
Av. Puno S/N Lote N° 01 Mz. 1 Sector 2 - Ilaye
www.sunat.gob.pe



Nota: Con la presente comunicación se da por atendida la solicitud, toda vez que se ha coordinado que la notificación sea efectuada al correo electrónico: yesime146@hotmail.com

CUADRO N.° 01
CONTRIBUYENTES ACTIVOS DEL DEPARTAMENTO DE PUNO
ACTIVIDAD: ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD (CIU 74120)

REFERENCIA: Expediente SUNAT N.° 000-URD039-2018-656378-6

N.°	RUC	UBIGEO	DESCRIPCIÓN DE UBIGEO	CIU_VERSION 3	DESCRIPCIÓN DE CIU VERSION 3
1	10012026329	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
2	10024204982	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
3	10013051696	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
4	10024489413	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
5	10024201240	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
6	10023806954	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
7	10024145625	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
8	10023750762	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
9	10023865942	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
10	10023704574	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
11	10023662634	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
12	10024458542	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
13	10023841521	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
14	10023642994	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
15	10012187764	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
16	10012042006	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
17	10012346081	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
18	10012859703	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
19	10012005682	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
20	10012000044	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
21	10023667261	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
22	10024372141	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
23	10238988620	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
24	10023743570	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
25	10012165281	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
26	10075521443	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
27	10012259153	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
28	10012860582	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
29	10292134326	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
30	10012140229	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
31	10012819736	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
32	10012878775	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
33	10012200191	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
34	10012145956	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
35	10012875598	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
36	10012240592	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
37	10012031802	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
38	10012083152	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
39	10017884269	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
40	10023640991	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
41	17115245830	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
42	10024056754	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
43	10023920838	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
44	10024405520	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
45	10023788212	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
46	10023767461	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
47	10024080701	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
48	10023846018	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
49	10023803424	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
50	10022761469	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
51	10022662304	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
52	10024025671	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
53	10023749993	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
54	10023906525	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
55	10023626166	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
56	17115335154	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
57	10012041450	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
58	10023721452	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
59	10012099814	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
60	10013361253	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

61	10012000338	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
62	10012102556	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
63	10013145216	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
64	10012351190	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
65	10023611762	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
66	10024089601	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
67	10023857231	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
68	10023680951	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
69	10020082009	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
70	10023913246	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
71	10024062622	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
72	10013382528	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
73	10012030512	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
74	10012146758	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
75	10023935274	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
76	10024075031	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
77	10024419911	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
78	10024352981	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
79	10023920871	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
80	10023629696	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
81	10012353281	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
82	10024141841	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
83	10022638977	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
84	10012267741	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
85	10012223582	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
86	10018720014	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
87	10023901281	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
88	10023754059	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
89	10012295702	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
90	10023922911	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
91	10023823182	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
92	10012359247	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
93	10012231151	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
94	10023851682	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
95	10024367083	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
96	10012850200	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
97	10025366684	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
98	10012370747	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
99	10012224422	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
100	10012311309	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
101	10024138009	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
102	10022657068	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
103	10024223936	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
104	10023804480	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
105	10024060557	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
106	10023805818	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
107	10023846000	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
108	10024025271	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
109	10023643109	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
110	10012267610	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
111	10012203077	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
112	10013056957	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
113	10012861228	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
114	10025204251	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
115	10403625162	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
116	10024140313	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
117	10023755951	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
118	10023910557	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
119	10012873382	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
120	10012342051	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
121	10013062787	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
122	10012489787	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
123	10024045469	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
124	10013343549	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
125	10046208515	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
126	10294245265	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
127	10012179532	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
128	10292207552	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
129	10012315452	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
130	10022659516	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

131	10023843299	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
132	10012269167	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
133	10012105253	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
134	10012135560	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
135	10012348458	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
136	10012081575	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
137	10012290191	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
138	10023635351	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
139	10021463880	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
140	10023988611	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
141	10024070544	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
142	10023767762	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
143	10012279499	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
144	10021721986	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
145	10012260577	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
146	10012141861	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
147	10024313285	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
148	10013411625	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
149	10012070565	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
150	10012810062	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
151	10024278897	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
152	10024086769	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
153	10023639977	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
154	10012090388	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
155	10012104036	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
156	10024187140	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
157	10023645331	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
158	10023810501	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
159	10069638941	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
160	10024189193	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
161	10023684417	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
162	10292542980	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
163	10023898239	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
164	10044276947	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
165	10024075147	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
166	10024083794	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
167	10012890929	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
168	10012011356	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
169	10012292711	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
170	10023829814	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
171	10012370178	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
172	10012845541	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
173	10023855661	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
174	10012650201	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
175	10012302814	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
176	10012888631	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
177	10024348097	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
178	10012048985	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
179	10024102209	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
180	10023646558	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
181	10012892506	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
182	10420908127	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
183	17363749348	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
184	10023727477	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
185	10012144101	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
186	10020463576	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
187	10012254135	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
188	10024112298	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
189	10012145085	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
190	10024284960	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
191	10023949038	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
192	10022748161	210805	MACARI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
193	10012071782	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
194	10012138917	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
195	10024285575	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
196	10012272974	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
197	10012134733	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
198	10024274212	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
199	10012850889	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
200	10016838042	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

201	10012006778	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
202	10024255447	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
203	10024088869	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
204	10013055063	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
205	10013053681	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
206	10012269361	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
207	10292104125	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
208	10023925163	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
209	10013094905	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
210	10012034500	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
211	10012861741	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
212	10012340465	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
213	10012850498	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
214	10012875067	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
215	10013408721	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
216	10023988386	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
217	10024191597	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
218	10024385014	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
219	10012357007	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
220	10024457457	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
221	10023784535	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
222	10012322653	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
223	10012269159	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
224	10199905070	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
225	10012327761	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
226	10013266692	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
227	10024464747	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
228	10024346621	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
229	10013074581	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
230	10023029711	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
231	10294580111	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
232	10012177874	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
233	10012489876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
234	10024397306	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
235	10024208546	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
236	10012368211	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
237	10404567549	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
238	10024112115	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
239	10013220340	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
240	10023668438	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
241	10013099095	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
242	10021450176	210701	LAMPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
243	10012237290	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
244	10012291278	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
245	10024084260	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
246	10012182657	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
247	17286157017	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
248	10013096321	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
249	10012041859	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
250	10012851419	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
251	10013270363	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
252	10012022277	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
253	10012143457	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
254	10021486693	210702	CABANILLA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
255	10012895653	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
256	10013278879	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
257	10024029030	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
258	10012129225	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
259	10024321652	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
260	10012019586	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
261	10015566766	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
262	10012136442	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
263	10012037479	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
264	10023066705	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
265	10013198891	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
266	10024309709	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
267	10012325385	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
268	10012827496	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
269	10013155203	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
270	10022667128	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

271	10023928855	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
272	10012279634	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
273	10295369898	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
274	10023793984	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
275	10012060900	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
276	10023653031	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
277	10012151468	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
278	10024125381	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
279	10024346876	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
280	10012131963	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
281	10012305473	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
282	10012888193	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
283	10012923851	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
284	10012878686	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
285	10239980479	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
286	10012139026	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
287	10024305941	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
288	10012014959	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
289	10021575092	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
290	10024457619	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
291	10013250508	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
292	10013135245	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
293	10013048202	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
294	10012176355	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
295	10023630341	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
296	17321875017	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
297	10012083764	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
298	10012142035	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
299	10013082362	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
300	10013301030	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
301	10013110510	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
302	10012100031	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
303	10012352251	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
304	10023923195	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
305	10013090098	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
306	10013198841	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
307	10024274000	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
308	10415086496	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
309	10012178862	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
310	10012267954	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
311	10012189635	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
312	10198176988	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
313	10012976173	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
314	10294246741	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
315	10013250575	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
316	10017671028	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
317	10012278719	210301	MACUSANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
318	10012347001	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
319	10410563237	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
320	10013229665	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
321	10012924971	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
322	10238730622	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
323	10022922969	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
324	10024298847	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
325	10013212304	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
326	10024369574	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
327	10013159659	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
328	10012004287	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
329	10012048284	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
330	10013083504	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
331	10012014576	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
332	10024392291	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
333	10023958312	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
334	10308426373	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
335	10012141608	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
336	10019888504	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
337	10012305431	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
338	10012858308	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
339	10024266139	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
340	10024241306	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

341	10304078656	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
342	10013212843	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
343	10024246090	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
344	10024120142	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
345	10013163591	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
346	10024172207	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
347	10012851401	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
348	10013118090	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
349	10013165624	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
350	10013408527	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
351	10012048829	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
352	10012045692	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
353	10012141888	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
354	10013450663	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
355	10012353290	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
356	10025305570	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
357	10308322659	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
358	10022611157	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
359	10012894801	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
360	10012327230	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
361	10024327405	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
362	10013321731	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
363	10012683176	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
364	10012101266	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
365	10012893791	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
366	10012004864	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
367	10023949054	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
368	10024443430	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
369	10012277402	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
370	10013215036	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
371	10012346005	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
372	10295737200	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
373	10013216121	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
374	10013209397	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
375	10012340431	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
376	10018267212	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
377	10024307765	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
378	10012139069	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
379	10012221199	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
380	20322683406	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
381	10012198898	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
382	10012227324	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
383	10012304922	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
384	10013061187	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
385	10024354917	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
386	10024243678	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
387	10024349948	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
388	10013102541	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
389	10445041403	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
390	10012370879	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
391	10013168097	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
392	10013151470	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
393	10012370330	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
394	10015390528	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
395	10012249905	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
396	10013179994	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
397	10013059409	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
398	10012005721	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
399	10013251474	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
400	10012111440	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
401	10012205801	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
402	10012280551	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
403	10013418981	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
404	10012852385	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
405	10018315462	210407	ZEPITA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
406	10012340911	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
407	10012145093	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
408	10012368556	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
409	10096607356	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
410	10013215877	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

411	10012289010	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
412	10024307471	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
413	10024060441	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
414	10012856453	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
415	10018666010	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
416	10239502194	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
417	10024405708	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
418	10024132761	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
419	10021692421	210704	NICASIO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
420	10012219682	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
421	10023876880	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
422	10023987339	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
423	10024243163	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
424	10024209330	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
425	10013113357	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
426	10012977285	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
427	10022668736	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
428	10012884198	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
429	10013246802	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
430	10013262981	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
431	10012287114	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
432	10013214269	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
433	10020500412	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
434	10013047605	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
435	10020381171	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
436	10024380837	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
437	10023708251	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
438	10024385081	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
439	10401399793	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
440	10022993653	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
441	10024167467	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
442	10013324633	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
443	10293070097	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
444	10012974812	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
445	10024448946	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
446	10013153065	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
447	10024216191	210302	AJOYANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
448	10402700390	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
449	10013058011	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
450	10012136329	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
451	10024028947	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
452	10021474351	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
453	10018628941	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
454	10012301214	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
455	10013112563	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
456	10024056142	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
457	10013226178	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
458	10013219023	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
459	10013161131	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
460	10024330848	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
461	10024071338	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
462	10024343656	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
463	10012007634	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
464	10013243641	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
465	10012099687	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
466	10013175662	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
467	10012277861	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
468	10012104320	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
469	10013156862	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
470	10085748942	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
471	10012048535	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
472	10013005961	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
473	10238828819	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
474	10024394366	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
475	10023735887	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
476	10024375591	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
477	10013411480	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
478	10023792015	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
479	10024329289	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
480	10024139170	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

481	10012356442	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
482	10013280580	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
483	10415191320	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
484	10023844350	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
485	10012337405	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
486	10013295684	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
487	10013227620	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
488	10022999155	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
489	10296713100	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
490	10023772600	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
491	10238072731	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
492	10012867170	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
493	10024263423	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
494	10012315401	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
495	10012292835	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
496	10013410831	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
497	10012858464	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
498	10013328612	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
499	10012225330	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
500	10402346715	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
501	10012893049	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
502	10012325768	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
503	10024308214	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
504	10296012632	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
505	10013218744	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
506	10012116905	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
507	10013204913	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
508	10024415797	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
509	10023958983	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
510	10022746958	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
511	10294596599	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
512	10012081834	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
513	10017672920	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
514	10012001288	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
515	10024176083	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
516	10012291685	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
517	10013151143	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
518	10254356960	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
519	10024367709	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
520	10296063245	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
521	10013060393	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
522	10020135871	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
523	10012873668	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
524	10013326211	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
525	10013260660	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
526	10021401663	210701	LAMPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
527	10013347145	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
528	10012273369	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
529	10044121650	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
530	10013210891	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
531	10025575054	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
532	10012017125	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
533	10021476965	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
534	10020362621	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
535	10013209818	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
536	10024295074	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
537	10024132523	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
538	10013118324	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
539	10024295821	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
540	10013189132	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
541	10012975711	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
542	10012249620	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
543	10297227080	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
544	10024376686	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
545	10012118002	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
546	10012850366	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
547	10012750680	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
548	10013044096	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
549	10013423984	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
550	10015500561	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

551	10013194918	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
552	10013150589	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
553	10013144163	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
554	17405441781	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
555	10023918361	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
556	10023984399	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
557	10012052532	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
558	10800251295	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
559	10023783750	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
560	10012173372	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
561	10013330234	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
562	10024243562	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
563	10022622973	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
564	10012877302	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
565	10023988939	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
566	10296185693	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
567	10012129241	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
568	10024303638	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
569	10013275322	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
570	10012359824	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
571	10012326101	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
572	10017769397	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
573	10013116356	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
574	10023614231	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
575	10012868672	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
576	10016953488	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
577	10012964442	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
578	10426013296	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
579	10024111046	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
580	10012022463	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
581	10061946883	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
582	10294231132	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
583	10013422813	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
584	17405622904	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
585	10013225244	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
586	10004431800	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
587	10024396920	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
588	10013336275	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
589	10013265157	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
590	10023875832	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
591	10013261020	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
592	10013175417	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
593	10013199669	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
594	10804187788	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
595	10295568424	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
596	10013072138	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
597	10402615961	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
598	10025370932	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
599	10012971287	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
600	10012157717	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
601	10018894543	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
602	10013335708	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
603	10106330927	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
604	10022617791	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
605	10022982104	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
606	10012264769	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
607	10022964025	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
608	10403349891	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
609	10013178181	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
610	10012045013	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
611	10402009204	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
612	10405428780	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
613	10292186377	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
614	10012819825	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
615	10020400876	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
616	10013073886	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
617	10046280551	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
618	10012957896	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
619	10046534901	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

620	10013305167	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
621	10021474008	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
622	10023879471	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
623	10021453540	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
624	10013228715	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
625	10013198913	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
626	10012966933	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
627	10024258985	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
628	10013432517	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
629	10020591515	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
630	10022669279	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
631	10013196996	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
632	10018664963	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
633	10409822237	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
634	10012645690	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
635	10024242027	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
636	10024160373	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
637	10239224861	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
638	10294807484	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
639	10013447417	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
640	10024372419	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
641	10013341996	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
642	10023924752	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
643	10023988262	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
644	10013085043	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
645	10013207360	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
646	10419523149	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
647	10012925099	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
648	10013261470	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
649	10012847918	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
650	10023907271	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
651	10012281612	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
652	10297226512	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
653	10013329953	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
654	10013420845	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
655	10024389346	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
656	10309606596	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
657	10013245407	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
658	10024121866	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
659	10020408397	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
660	10404188491	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
661	10013158920	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
662	10012302580	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
663	10023700501	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
664	10012996981	210111	PICHACANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
665	10018546014	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
666	10013112458	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
667	10013186133	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
668	10013054644	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
669	10013179056	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
670	10012984150	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
671	10407784567	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
672	10012370500	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
673	10024223855	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
674	10013208609	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
675	10012318893	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
676	10012970167	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
677	10013186354	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
678	10413069110	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
679	10022958530	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
680	10013410254	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
681	10012369684	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
682	10004980978	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
683	10013166205	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
684	10013354257	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
685	10013438990	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
686	10012005402	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
687	10012970001	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
688	10024156015	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
689	10024377127	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

690	10013227247	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
691	10023015710	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
692	10013098021	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
693	10024278994	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
694	10013232704	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
695	10024480181	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
696	10021527799	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
697	10296950331	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
698	10415433021	211104	CARACOTO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
699	10013436296	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
700	10238467786	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
701	10024449306	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
702	10012880079	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
703	10012070573	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
704	10411542331	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
705	10024414081	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
706	10013195469	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
707	10013047320	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
708	10412599646	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
709	10013064551	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
710	10402778747	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
711	10012959236	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
712	10012217477	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
713	10013207297	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
714	10012825931	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
715	10012810038	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
716	10012294048	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
717	10013189523	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
718	10013161050	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
719	10012166945	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
720	10013193601	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
721	10013150431	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
722	10012016781	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
723	10024307986	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
724	10024177756	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
725	10013437225	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
726	10004902756	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
727	10410584111	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
728	10417333679	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
729	10013417640	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
730	10024487453	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
731	10013224485	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
732	10024309571	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
733	10407138321	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
734	10021527829	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
735	10021690291	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
736	10024186437	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
737	10402735061	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
738	10015569404	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
739	10424394225	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
740	10024491230	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
741	10013236432	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
742	10805888461	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
743	10020398430	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
744	10020382258	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
745	10012175375	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
746	10013329201	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
747	10012906116	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
748	10013191099	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
749	10021552173	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
750	10024495961	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
751	10013401484	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
752	10022845140	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
753	10415220346	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
754	10012884112	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
755	10013171047	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
756	10024421053	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
757	10012970876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
758	10023986243	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
759	10023912452	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

760	10013194659	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
761	10012222730	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
762	10013321936	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
763	10013145194	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
764	10018586211	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
765	10022663378	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
766	10024178965	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
767	10013432312	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
768	10021469713	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
769	10013279042	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
770	10023936726	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
771	10417318190	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
772	10023815155	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
773	10013229436	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
774	10013458788	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
775	10020440525	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
776	10018655239	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
777	10012264459	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
778	10012111067	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
779	10238540459	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
780	10013330471	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
781	10013215770	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
782	10013263138	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
783	10012255417	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
784	10012231615	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
785	10012124606	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
786	10801314860	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
787	10013355075	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
788	10406704012	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
789	10401991447	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
790	10013078578	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
791	10024396199	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
792	10012138704	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
793	10407784443	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
794	10017723826	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
795	10022639612	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
796	10013346513	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
797	10013177576	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
798	10018649018	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
799	10013104692	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
800	10020400108	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
801	10012095649	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
802	10403147091	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
803	10007908879	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
804	10012136507	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
805	10022963436	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
806	10012171451	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
807	10013266773	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
808	10005085999	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
809	10410616721	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
810	10013251237	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
811	10703773741	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
812	10013408152	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
813	10015563252	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
814	10012967956	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
815	10803693167	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
816	10013238087	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
817	10013350871	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
818	10020426794	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
819	10018545115	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
820	10013230876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
821	10022972478	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
822	10012452042	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
823	10296280131	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
824	10297245886	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
825	10013270886	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
826	10012289320	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
827	10013358015	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
828	10012208770	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
829	10025465640	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

830	10024360909	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
831	10407529494	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
832	10024294582	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
833	10012019535	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
834	10012187373	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
835	10013024168	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
836	10012553396	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
837	10013353501	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
838	10013013697	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
839	10013109848	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
840	10020647375	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
841	10012889688	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
842	10095996219	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
843	10012974901	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
844	10024475382	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
845	10239465817	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
846	10013449321	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
847	10012123073	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
848	10013170211	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
849	10024362952	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
850	10013054768	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
851	10013396090	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
852	10410340874	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
853	10404557926	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
854	10013445350	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
855	10021671792	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
856	10020500340	211207	SAN JUAN DEL ORC	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
857	10015566588	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
858	10013340591	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
859	10409772540	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
860	10013359666	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
861	10013166078	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
862	10023923187	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
863	10012976092	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
864	10048175118	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
865	10402009484	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
866	10412910082	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
867	10022658528	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
868	10013094727	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
869	10024165766	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
870	10411469234	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
871	10012615979	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
872	10012371298	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
873	10404197555	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
874	10403249586	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
875	10013254058	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
876	10013174976	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
877	10013242513	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
878	10400792017	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
879	10012871037	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
880	10012010945	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
881	10012965597	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
882	10013117972	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
883	10013208315	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
884	10013220862	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
885	10013019482	210112	PLATERIA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
886	10803750209	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
887	10409445221	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
888	10407140937	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
889	10013201256	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
890	10012368769	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
891	10024266414	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
892	10736036971	211209	ALTO INAMBARI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
893	10403512732	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
894	10405886800	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
895	10407959146	210207	OMINGO CHOQUEH	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
896	10024211997	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
897	10024159740	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
898	10013266871	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
899	10024154446	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

900	10012287327	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
901	10406461969	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
902	10013096916	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
903	10292318664	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
904	10408935925	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
905	10012968391	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
906	10012311287	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
907	10023933506	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
908	10015299491	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
909	10024491086	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
910	10024335980	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
911	10012304663	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
912	10405616560	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
913	10293825551	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
914	10024307102	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
915	10013241886	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
916	10024251387	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
917	10022639329	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
918	10417233933	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
919	10024396342	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
920	10406355034	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
921	10404866902	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
922	10013329023	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
923	10013224043	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
924	10014828066	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
925	10024318716	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
926	10013358635	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
927	10239513358	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
928	10402015913	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
929	10404369615	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
930	10022689938	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
931	10406201142	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
932	10405672303	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
933	10428490652	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
934	10804172209	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
935	10024464372	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
936	10013406893	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
937	10408782380	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
938	10293006135	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
939	10405206949	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
940	10013422121	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
941	10013026837	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
942	10410707379	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
943	10423597548	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
944	10404066965	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
945	10013426134	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
946	10407308293	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
947	10024327316	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
948	10012264718	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
949	10024382619	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
950	10415777561	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
951	10013424778	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
952	10013359828	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
953	10023889213	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
954	10022976163	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
955	10465195491	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
956	10429240862	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
957	10024458194	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
958	10013403690	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
959	10295520057	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
960	10294723779	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
961	10013241053	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
962	10012309240	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
963	10013398947	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
964	10024479132	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
965	10431631275	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
966	10407261041	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
967	10024186381	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
968	10013458257	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
969	10296051140	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

970	10022973199	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
971	10013210395	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
972	10012188876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
973	10762749811	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
974	10800208501	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
975	10024254190	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
976	10013183541	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
977	10024156970	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
978	10013245512	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
979	10414997355	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
980	10012359191	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
981	10024461951	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
982	10015487670	210203	ARAPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
983	10402943047	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
984	10411566027	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
985	10425367973	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
986	10406247835	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
987	10024338881	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
988	10414019507	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
989	10429273451	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
990	10434658468	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
991	10406198362	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
992	10429020455	211001	PUTINA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
993	10410551697	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
994	10421865421	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
995	10012143406	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
996	10020445411	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
997	10294694868	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
998	10402051812	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
999	10012967344	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1000	10024247347	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1001	10013221095	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1002	10411621419	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1003	10024345934	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1004	10802336301	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1005	10024464577	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1006	10012924050	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1007	10420507670	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1008	10410455396	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1009	10024427736	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1010	10012082679	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1011	10012113230	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1012	10013257855	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1013	10013158202	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1014	10249975597	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1015	10013332156	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1016	10012348610	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1017	10295616160	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1018	10019941600	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1019	10013164431	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1020	10413177460	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1021	10013271467	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1022	10019893141	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1023	10024222387	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1024	10409234106	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1025	10012354326	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1026	10013328841	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1027	10024338652	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1028	10410995846	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1029	10400235207	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1030	10414766728	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1031	10013452003	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1032	10439727361	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1033	10013183487	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1034	10409233983	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1035	10024196432	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1036	10417586941	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1037	10407030007	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1038	10438760895	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1039	10433307181	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1040	10024263903	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1041	10025459577	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1042	10414180961	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1043	10427975661	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1044	10421579372	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1045	10430393419	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1046	10402585256	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1047	10433372218	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1048	10401367298	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1049	10022759685	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1050	10021732040	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1051	10413998994	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1052	10024165308	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1053	10417984441	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1054	10402848567	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1055	10407408433	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1056	10418373267	210808	SANTA ROSA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1057	10412924032	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1058	10428404659	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1059	10404377162	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1060	10005126521	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1061	10400393287	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1062	10423753485	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1063	10024498251	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1064	10012145883	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1065	10419343493	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1066	10020644104	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1067	10013220234	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1068	10419446543	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1069	10405516794	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1070	10410228624	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1071	10012279511	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1072	10410234519	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1073	10416669495	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1074	10013327497	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1075	10012894886	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1076	10419615060	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1077	10013458729	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1078	10409950669	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1079	10422731208	210808	SANTA ROSA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1080	10419397763	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1081	10422903149	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1082	10405490892	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1083	10024270021	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1084	10012857646	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1085	10426280839	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1086	10013272862	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1087	10013446151	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1088	10409714108	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1089	10024469218	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1090	10256573950	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1091	10806680473	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1092	10012826112	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1093	10414153114	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1094	10423032389	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1095	10423551581	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1096	10405193421	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1097	10404785368	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1098	10401727031	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1099	10013099401	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1100	10414330474	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1101	10419159510	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1102	10701365491	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1103	10020403565	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1104	10012111008	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1105	10013329236	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1106	10024266627	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1107	10079270992	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1108	10012014649	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1109	10407683281	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1110	10013255283	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1111	10064377341	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1112	10296772602	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1113	10417735718	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1114	10400574061	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1115	10418190995	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1116	10438043921	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1117	10408483196	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1118	10013428447	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1119	10404372675	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1120	10446498369	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1121	10015598471	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1122	10294247691	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1123	10400484126	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1124	10012650324	210106	CHUCUITO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1125	10013427939	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1126	10024458551	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1127	10024388323	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1128	10406968184	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1129	10414781671	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1130	10294678471	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1131	10013349792	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1132	10012208109	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1133	10013256573	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1134	10024133341	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1135	10012093557	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1136	10410185364	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1137	10404592446	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1138	10013272838	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1139	10424159820	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1140	10013403355	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1141	10422265525	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1142	10023988793	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1143	10013276264	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1144	10296607873	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1145	10417227020	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1146	10423953638	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1147	10012917045	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1148	10402185622	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1149	10013437527	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1150	10024060930	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1151	10013410351	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1152	10018096221	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1153	10015351263	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1154	10420200876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1155	10421897188	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1156	10013057261	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1157	10024142120	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1158	10013456360	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1159	10018626123	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1160	10408909304	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1161	10023680616	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1162	10239248913	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1163	10429834584	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1164	10408234366	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1165	10012358119	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1166	10012855279	210112	PLATERIA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1167	10401058082	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1168	10013188691	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1169	10413731203	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1170	10414429730	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1171	10438240671	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1172	10406461918	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1173	10423142656	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1174	10425311188	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1175	10413695886	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1176	10415541576	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1177	10417717043	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1178	10419464231	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1179	10013413253	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1180	10012347044	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1181	10023066128	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1182	10421970331	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1183	10013289994	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1184	10438381118	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1185	10411384638	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1186	10425893993	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1187	10466654359	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1188	10440444666	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1189	10422336503	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1190	10417858615	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1191	10411469226	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1192	10015486398	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1193	10012977862	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1194	10012145859	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1195	10419697881	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1196	10012095665	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1197	10023660127	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1198	10432347791	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1199	10438075769	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1200	10023735984	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1201	10402690254	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1202	10012183041	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1203	10427245271	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1204	10407041327	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1205	10012924645	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1206	10024138904	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1207	10013399137	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1208	10418957633	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1209	10294258642	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1210	10437184831	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1211	10413507214	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1212	10428805645	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1213	10402085164	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1214	10012007715	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1215	10422958342	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1216	10024381647	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1217	10018583726	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1218	10024362383	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1219	10424312644	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1220	10013331371	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1221	10429831593	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1222	10013237846	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1223	10406070935	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1224	10409230186	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1225	10406708450	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1226	10801431190	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1227	10428825131	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1228	10408115391	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1229	10024478144	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1230	10404469318	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1231	10012281833	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1232	10411941189	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1233	10013326784	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1234	10015565301	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1235	10424510209	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1236	10438524768	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1237	10425563543	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1238	10012143635	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1239	10423860915	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1240	10417546583	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1241	10417977461	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1242	10020397239	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1243	10296646879	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1244	20447769876	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1245	10432961406	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1246	10413579665	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1247	10405740937	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1248	10013260449	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1249	10023725296	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1250	10412487121	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1251	10412299499	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1252	10435674777	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1253	10411621001	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1254	10013047796	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1255	10416942761	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1256	10423496806	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1257	10414674114	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1258	10013099184	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1259	10412284416	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1260	10412033898	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1261	10402682987	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1262	10012324508	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1263	10013152336	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1264	10403613091	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1265	10012634787	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1266	20447811074	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1267	10438199506	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1268	10015448445	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1269	10411869411	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1270	10429160389	211103	CABANILLAS	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1271	10024357606	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1272	10024373857	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1273	10020303226	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1274	10413210084	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1275	10401159105	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1276	10024420685	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1277	10405460217	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1278	10419209916	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1279	10406999772	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1280	10406316535	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1281	10432197854	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1282	10436189252	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1283	10423410715	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1284	10407029971	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1285	10024115378	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1286	10420715850	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1287	10402938205	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1288	10025562831	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1289	10015564381	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1290	10407451568	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1291	10426221336	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1292	10403517769	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1293	10404359652	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1294	10415747255	210701	LAMPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1295	10426739009	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1296	10424124139	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1297	10013173198	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1298	10425510016	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1299	10421114523	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1300	10023858521	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1301	10423746721	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1302	10803936531	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1303	10432292881	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1304	10416549848	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1305	10425277842	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1306	10405973109	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1307	10416566050	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1308	10434510631	211001	PUTINA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1309	10417930251	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1310	10012314693	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1311	10409842874	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1312	10098385881	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1313	10400397185	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1314	10012978095	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1315	10445644469	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1316	10411782846	210808	SANTA ROSA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1317	10422087741	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1318	10023030468	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1319	10020475582	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1320	10238804103	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1321	10434518551	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1322	10433031488	210708	PUCARA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1323	10419679807	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1324	10421023668	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1325	10422889201	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1326	10427385677	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1327	10420450864	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1328	10736081551	211210	EDRO DE PUTINA P	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1329	10410185496	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1330	10438732247	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1331	10417343674	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1332	10020648649	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1333	10434849361	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1334	10297085501	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1335	10013274521	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1336	10801150697	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1337	10408138804	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1338	10015520189	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1339	10411530022	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1340	10800250183	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1341	10024324791	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1342	10411152575	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1343	10021698186	210709	SANTA LUCIA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1344	10414054221	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1345	10436342891	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1346	10435290553	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1347	10013227697	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1348	10801913038	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1349	10425027391	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1350	10013421591	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1351	10416102185	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1352	10802218813	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1353	10024147571	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1354	10421434099	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1355	10013267842	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1356	10420162737	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1357	10719532131	211002	ANANEA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1358	10426441018	210301	MACUSANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1359	10774778140	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1360	10404465355	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1361	10422117950	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1362	10410551671	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1363	10439581501	210607	TARACO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1364	10718361864	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1365	10411315679	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1366	10015564518	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1367	10020648797	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1368	10431795537	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1369	10430880573	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1370	10456954222	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1371	10422635365	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1372	10024176253	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1373	10012000966	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1374	10419245700	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1375	10416011759	210709	SANTA LUCIA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1376	10715450581	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1377	10448396725	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1378	10458942574	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1379	10024412798	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1380	10402603947	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1381	10024432578	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1382	10013324251	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1383	10012094448	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1384	10012856470	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1385	10022735832	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1386	10424354681	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1387	10439429351	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1388	10013029186	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1389	10706909520	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1390	10421415604	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1391	10410220976	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1392	10422515084	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1393	10429127012	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1394	10421402235	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1395	10437703057	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1396	10418135978	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1397	10013410645	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1398	20448017100	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1399	10446575797	210809	UMACHIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1400	10435539217	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1401	10409731134	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1402	10454590525	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1403	10438889600	210809	UMACHIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1404	10418094821	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1405	10422005345	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1406	10441810445	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1407	10414146541	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1408	10406004649	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1409	10024318210	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1410	10419079583	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1411	10406201177	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1412	10429245210	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1413	10436844595	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1414	10409286173	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1415	10427055502	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1416	10447069232	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1417	10013403576	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1418	10420571165	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1419	10016839456	210301	MACUSANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1420	20448057586	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1421	10437674511	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1422	10454986739	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1423	10004214833	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1424	10416102096	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1425	10417480248	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1426	10018666753	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1427	10441480852	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1428	10469877987	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1429	10012274519	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1430	10462315673	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1431	10296696990	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1432	10103014871	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1433	10438982251	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1434	10452186590	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1435	10405811826	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1436	10419772491	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1437	10430521948	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1438	10436189279	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1439	10404867054	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1440	10012150810	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1441	10404016054	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1442	10423238050	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1443	10703551586	210306	CRUCERO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1444	10454414182	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1445	10425762732	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1446	10445226420	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1447	10012643808	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1448	10433611409	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1449	20448127622	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1450	10425176744	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1451	20448128602	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1452	10423899935	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1453	10459547377	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1454	10459365953	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1455	10444420915	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1456	10417583501	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1457	10459285267	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1458	10448644338	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1459	10012030865	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1460	10425262136	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1461	10452073558	211102	CABANA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1462	10703954346	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1463	10013062655	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1464	10022976023	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1465	10701625264	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1466	10023968369	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1467	10434116517	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1468	10448801271	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1469	10429568663	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1470	10452953213	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1471	10421402278	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1472	10013453123	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1473	10701469335	210701	LAMPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1474	10418368468	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1475	10425302006	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1476	10428731901	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1477	10436327426	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1478	10462592308	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1479	10422434505	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1480	10701222984	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1481	10455636197	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1482	10419531401	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1483	10428543144	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1484	10414434296	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1485	10460521357	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1486	10022923566	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1487	10013208722	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1488	10012031667	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1489	10434034359	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1490	10455688421	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1491	10418588425	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1492	10451545197	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1493	10448396326	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1494	10423839959	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1495	10428543217	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1496	10407660787	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1497	10024432802	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1498	10462457214	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1499	10461335611	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1500	10406185538	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1501	10473815589	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1502	10700644940	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1503	10022969647	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1504	10705845609	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1505	10012877621	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1506	10444543324	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1507	10419002483	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1508	10434700260	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1509	10463263332	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1510	10450247788	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1511	10457103277	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1512	10432357061	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1513	10454551198	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1514	10412077691	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1515	10430537577	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1516	10024353392	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1517	10419634684	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1518	10013117719	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1519	10459969484	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1520	20448260462	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1521	10443247357	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1522	10407747131	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1523	10425842698	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1524	10440707993	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1525	10447499890	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1526	10700161213	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1527	10477122537	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1528	10431886877	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1529	10015412921	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1530	10423142478	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1531	10404578087	210805	MACARI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1532	10700760061	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1533	10445105924	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1534	10421883241	210301	MACUSANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1535	10013230256	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1536	10468385568	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1537	10013076095	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1538	10442826191	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1539	10013065573	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1540	10452660534	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1541	10015560580	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1542	10704114490	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1543	10702929861	210802	ANTAUTA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1544	10703766612	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1545	10434418483	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1546	10453487895	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1547	10452072756	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1548	10405162330	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1549	10462522946	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1550	10024432110	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1551	10441247210	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1552	10450136706	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1553	10446955042	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1554	20448349285	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1555	10012251233	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1556	10012279731	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1557	10448669331	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1558	10440297108	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1559	10433792730	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1560	10704466256	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1561	10432871407	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1562	10454171018	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1563	10420750761	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1564	10456246571	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1565	10701625248	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1566	10439134441	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1567	10012236528	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1568	10458278879	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1569	10465561136	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1570	10457756386	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1571	10463777468	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1572	10436586448	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1573	10732495211	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1574	10401741262	210607	TARACO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1575	20448441173	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1576	10421749294	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1577	10714596328	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1578	10462196151	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1579	10473883118	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1580	10431423729	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1581	10432215704	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1582	10473602071	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1583	10404074739	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1584	10476108239	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1585	10418756034	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1586	10422020239	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1587	10460968441	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1588	10460697617	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1589	10432867141	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1590	10438578361	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1591	10421660391	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1592	10454576069	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1593	10447207554	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1594	10439179100	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1595	10432274310	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1596	10012295842	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1597	10700141026	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1598	10444037364	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1599	10465776434	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1600	10715256326	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1601	10455688499	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1602	10427359978	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1603	10459969441	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1604	10448651202	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1605	10459871212	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1606	10467074615	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1607	10457254577	210607	TARACO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1608	10470015492	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1609	10700816554	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1610	10703386968	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1611	10458275071	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1612	10447272381	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1613	10460873474	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1614	10295176909	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1615	10013198263	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1616	10431696521	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1617	10738191574	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1618	10435945240	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1619	10021450982	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1620	10465562442	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1621	10444948430	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1622	10459951798	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1623	10466412452	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1624	10421495781	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1625	10474663669	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1626	10406061031	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1627	10400180607	211103	CABANILLAS	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1628	10476350293	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1629	10024178213	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1630	10443734223	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1631	10703558769	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1632	10700164115	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1633	10467838798	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1634	10407734951	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1635	10419778767	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1636	10455320416	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1637	10468777865	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1638	10724320584	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1639	10702216856	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1640	10707623409	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1641	10733655530	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1642	10474693177	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1643	10730599213	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1644	10439807593	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1645	10464397073	210807	ORURILLO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1646	10428496669	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1647	10440620651	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1648	10472018529	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1649	10470326994	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1650	10455181319	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1651	10460007661	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1652	10727537720	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1653	10475656747	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1654	10448134313	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1655	10801151481	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1656	10466320779	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1657	10473976965	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1658	10484949854	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1659	10711023165	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1660	10446955271	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1661	10428883883	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1662	10460800566	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1663	10432374756	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1664	10463839633	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1665	10472721394	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1666	10461113856	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1667	10451269416	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1668	10458074718	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1669	10427095911	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1670	10709000158	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1671	10455288636	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1672	10425169365	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1673	10462622088	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1674	10466748043	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1675	10469798581	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1676	10410805265	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1677	10470189709	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1678	10012202992	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1679	10734625367	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1680	10468436430	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1681	10449276561	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1682	10466582749	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1683	10467086281	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1684	10448685786	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1685	10451098158	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1686	10461108691	210601	HUANCANE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1687	10446904961	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1688	10455414372	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1689	10486918697	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1690	10471586779	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1691	10444375537	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1692	10700759992	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1693	10400646894	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1694	10467899118	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1695	10458019172	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1696	10446836337	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1697	10014884136	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1698	10022943575	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1699	10431056017	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1700	10451455091	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1701	10430155500	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1702	10470123929	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1703	10702107551	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1704	10451278075	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1705	10404748195	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1706	10447637842	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1707	10447103261	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1708	10708273631	210109	MAÑAZO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1709	10449762784	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1710	10469927640	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1711	10403017502	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1712	10703766710	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1713	10431901639	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1714	10443893852	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1715	10476201379	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1716	10708082461	210306	CRUCERO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1717	10469035234	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1718	10407831212	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1719	10473950885	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1720	10459874343	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1721	10465354165	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1722	10449609587	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1723	10436327167	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1724	10729457162	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1725	10702883852	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1726	10745510294	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1727	10461506980	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1728	10735390541	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1729	10463462220	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1730	10435414775	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1731	10448329301	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1732	10012048349	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1733	10444030581	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1734	10024374543	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1735	10443734533	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1736	10704558223	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1737	10474756691	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1738	10421912888	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1739	10478831744	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1740	10461904454	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1741	10427832797	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1742	10741557750	210604	INCHUPALLA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1743	10474220031	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1744	10431152164	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1745	10468984003	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1746	10467519846	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1747	10441181561	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1748	10713317310	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1749	10452660674	210211	SAN ANTON	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1750	10475494674	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1751	10454643971	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1752	10024495481	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1753	10460252071	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1754	10444696856	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1755	10426530568	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1756	10459059895	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1757	10465401732	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1758	10429600648	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1759	10292982165	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1760	10460470671	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1761	10455741624	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1762	10468484051	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1763	10462307972	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1764	10456886065	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1765	10433213900	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1766	10707816126	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1767	10436742555	210301	MACUSANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1768	10466452331	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1769	10013227085	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1770	10735174377	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1771	10443959438	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1772	10474234253	210504	SANTA ROSA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1773	10470407765	210401	JULI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1774	10434252712	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1775	10240003215	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1776	10702905872	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1777	10460096281	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1778	10705082443	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1779	10417673879	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1780	20600553161	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1781	10726801261	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1782	10747803809	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1783	10449931136	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1784	10475339083	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1785	10705082524	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1786	10427143266	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1787	10470909019	211201	SANDIA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1788	10024493615	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1789	10445244967	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1790	10447624511	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1791	10459293901	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1792	20600865910	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1793	10703313987	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1794	10445801661	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1795	10013338987	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1796	10467015236	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1797	20600928733	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1798	10703770202	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1799	10469485779	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1800	10481455036	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1801	10702127659	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1802	10468404741	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1803	10479801644	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1804	10721990082	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1805	10467120251	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1806	10721799862	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1807	10431059547	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1808	10444911854	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1809	10466420528	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1810	20601127351	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1811	10473482814	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1812	10464597234	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1813	10024480921	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1814	10013043235	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1815	10702380061	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1816	10175780560	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1817	20601336732	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1818	10470177824	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1819	10474581409	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1820	10737737468	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1821	10712748104	210806	NUÑO A	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1822	20601657041	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1823	10701625469	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1824	10423017622	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1825	10724485087	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1826	10477883295	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1827	10734388438	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1828	10442848004	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1829	10438885892	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1830	10706134455	210407	ZEPITA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1831	10480743704	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1832	10472085684	210701	LAMPA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1833	10722527688	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1834	10462028836	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1835	10772243371	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1836	20602056521	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1837	10440756102	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1838	10469997974	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1839	20602111602	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1840	10737402474	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1841	10012005674	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1842	20602159460	211301	YUNGUYO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1843	20602219250	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1844	20602249540	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1845	10469634511	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1846	10480116785	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1847	10700164026	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1848	10707515291	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1849	10749423345	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1850	10463693043	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1851	10472366616	210102	ACORA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1852	10719098156	210211	SAN ANTON	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1853	10406736348	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1854	20602731619	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1855	10717852261	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1856	10702620011	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1857	10747489063	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1858	10731984111	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1859	20602811736	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1860	10703188708	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1861	20602873863	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1862	10024459026	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1863	10480284114	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1864	10721750961	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1865	10714015783	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1866	20603111584	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1867	10747431235	210501	ILAVE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1868	20603195508	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1869	10478797813	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1870	10721031174	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1871	10722206610	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1872	10732303192	210801	AYAVIRI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1873	10714782385	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1874	10711336163	210115	VILQUE	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1875	10704604128	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1876	10737439432	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1877	10474791152	210101	PUNO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1878	10703323281	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1879	10468492127	211101	JULIACA	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD

1880	10101720671	210201	AZANGARO	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD
1881	10702973703	210305	CORANI	74120	ACTIVIDADES DE CONTABILIDAD



Universidad Nacional
del Altiplano Puno



Vicerrectorado
de Investigación



Repositorio
Institucional

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo YESSSENIA MAGALY FLORES QUISPE,
identificado con DNI 47008221 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado
EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS,

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:
“ EFFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR PÚBLICO
EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN DE PUNO, PERIODO 2017 ”

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 07 de MAYO del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella



Universidad Nacional
del Altiplano Puno



Vicerrectorado
de Investigación



Repositorio
Institucional

AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo YESSENIA MAGALY FLORES QUISPE,
identificado con DNI 47008221 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado

EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS,
informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

“ EFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN EL DESEMPEÑO DEL CONTADOR
PÚBLICO EN LOS ESTUDIOS CONTABLES DE LA REGIÓN DE
PUNO, PERIODO 2017 ”

para la obtención de Grado, Título Profesional o Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los “Contenidos”) que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 07 de MAYO del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella