



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE SOCIOLOGÍA



**EL LIDERAZGO DE LOS TENIENTES GOBERNADORES Y SU
RELACIÓN CON EL DESARROLLO LOCAL DEL DISTRITO
DE HUATASANI – 2021**

TESIS

PRESENTADA POR:

Bach. JESUS BIGOÑO FLORES HUARAHUARA

Bach. JOEL ALEXANDER HUANACCHIRI TICONA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN SOCIOLOGÍA

PUNO – PERÚ

2024



NOMBRE DEL TRABAJO

EL LIDERAZGO DE LOS TENIENTES GOBERNADORES Y SU RELACIÓN CON EL DESARROLLO LOCAL DEL DISTRITO DE HUATASANI – 2021

AUTOR

JESUS BIGOÑO FLORES HUARAHUARA JOEL ALEXANDER HUANACCHIRI TICONA

RECuento DE PALABRAS

26771 Words

RECuento DE CARACTERES

150240 Characters

RECuento DE PÁGINAS

134 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

3.2MB

FECHA DE ENTREGA

May 28, 2024 1:46 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

May 28, 2024 1:48 PM GMT-5

● 17% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 16% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 9% Base de datos de trabajos entregados
- 3% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 10 palabras)





DEDICATORIAS

Dedico este trabajo principalmente a Dios, por haberme dado la vida y permitirme el haber llegado hasta este momento tan importante de mi formación profesional. A mis padres, por ser el pilar más importante y por demostrarme siempre su cariño y apoyo incondicional.

Jesús Bigoño Flores Huarahuara



Para mi madre Elsa María, por todo su amor derramado en mi persona, por sus buenos consejos, por su apoyo incondicional. A mis abuelitos Donaldo y Rosa, por los buenos valores y principios que me han inculcado.

Joel Alexander Huanacchiri Ticona



AGRADECIMIENTOS

Nuestro más abierto y recóndito agradecimiento a la Universidad Nacional del Altiplano, Facultad de Ciencias Sociales, Escuela Profesional de Sociología.

A nuestros jurados al D.Sc. Hernan Alberto Jove Quimper como Presidente, al D.Sc. Porfirio Enriquez Salas como como Primer Miembro y al Mg. Félix Abelardo Arizaca Torreblanca como segundo Miembro que sin sus contribuciones este trabajo no se vería concluido.

A Nuestro Director D.Sc. Félix Quispe Mamani por su reiterada comprensión para la elaboración del presente trabajo de investigación.

A los pobladores del distrito de Huatasani que contribuyeron con su información.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIAS

AGRADECIMIENTOS

ÍNDICE GENERAL

ÍNDICE DE FIGURAS

ÍNDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

RESUMEN	14
ABSTRACT.....	15

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	19
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	23
1.2.1. Problema general.....	23
1.2.2. Problemas específicos	23
1.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN.....	23
1.3.1. Hipótesis general	23
1.3.2. Hipótesis específicas	24
1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	24
1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	25
1.5.1. Objetivo general	25
1.5.2. Objetivos específicos.....	25



CAPÍTULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	26
2.1.1. A nivel internacional	26
2.1.2. A nivel nacional	26
2.1.3. A nivel regional – local	28
2.2. MARCO TEÓRICO	33
2.2.1. Variable 1: Liderazgo de los Tenientes Gobernadores	34
2.2.2. Dimensiones del liderazgo de los Tenientes Gobernadores.....	36
2.2.3. Variable 2: Desarrollo local del distrito de Huatasani	41
2.2.4. Dimensiones del desarrollo local	42
2.3. MARCO CONCEPTUAL.....	49
2.3.1. Liderazgo.....	49
2.3.2. Liderazgo comunal.....	49
2.3.3. Teniente Gobernador.....	50
2.3.4. Desarrollo local	50
2.3.5. La situación económica.....	51
2.3.6. Contexto político e institucional	51
2.3.7. Conocimiento científico	51

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. ÁMBITO DE ESTUDIO	53
3.1.1. Ubicación geográfica.....	53
3.1.2. Límites y superficie.....	53



3.1.3. Actividad principal	54
3.1.4. Servicios de salud	55
3.2. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN.....	55
3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN.....	55
3.4. TIPO DE INVESTIGACIÓN	56
3.5. UNIDAD DE OBSERVACIÓN Y ANÁLISIS	56
3.5.1. Unidad de Análisis	56
3.5.2. Unidad de Observación	56
3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA	57
3.6.1. Criterios de inclusión y exclusión	57
3.6.2. Población de estudio.....	57
3.6.3. Tamaño de muestra	58
3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	59
3.8. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS
3.9. DESCRIPCIÓN DE MÉTODOS POR OBJETIVO ESPECÍFICO.....
3.10. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES	62
CAPÍTULO IV	
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	
4.1. RESULTADOS	65
4.1.1. El liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani	66
4.1.2. Desarrollo local de los pobladores del distrito de Huatasani
4.1.3. Contrastación de las hipótesis planteadas	95
4.2. DISCUSIÓN
V. CONCLUSIONES	105



VI. RECOMENDACIONES	108
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	109
ANEXOS.....	118

Área : Gobernabilidad ciudadana y desarrollo social.

Tema : El liderazgo de los Tenientes Gobernadores.

Fecha de sustentación: 31 de mayo 2024



INDICE DE FIGURAS

Figura 1. Mapa de ubicación geográfica del distrito de Huatasani con sus comunidades	53
Figura 2. Relación entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	95
Figura 3. Relación entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	97
Figura 4. Relación entre las organizaciones sociopolíticas y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	99
Figura 5. Relación entre el desarrollo institucional y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	100



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Provincia de Huancané: capital, superficie, población, densidad poblacional, y altitud, según distrito	54
Tabla 2. Distribución total de la población de estudio de las 7 comunidades del distrito de Huatasani	58
Tabla 3. Liderazgo de Teniente Gobernador promoviendo actividades productivas dentro de la comunidad campesina.....	69
Tabla 4. Promedio de la dimensión actividades productivas mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani	70
Tabla 5. Liderazgo del Teniente Gobernador promoviendo organización política en la comunidad	74
Tabla 6. Promedio de la dimensión de la organización sociopolítica mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani.....	75
Tabla 7. Liderazgo del Teniente Gobernador promoviendo el desarrollo institucional dentro de la comunidad.....	79
Tabla 8. Promedio de la dimensión del desarrollo institucional mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores en el distrito de Huatasani.....	80
Tabla 9. Principales acciones que se realizan para promover desarrollo económico	84
Tabla 10. Promedio sobre la Dimensión de desarrollo económico de los pobladores del distrito de Huatasani	85
Tabla 11. Principales acciones que se realizan para promover el desarrollo social	88
Tabla 12. Promedio sobre la Dimensión de desarrollo social de los pobladores del distrito de Huatasani	89
Tabla 13. Principales acciones que se promueven para el desarrollo cultural.....	93



Tabla 14. Promedio de la dimensión de desarrollo cultural de los pobladores del distrito de Huatasani	94
Tabla 15. Relación entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani.....	95
Tabla 16. Relación entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	96
Tabla 17. Relación entre las organizaciones sociopolíticas y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	98
Tabla 18. Relación entre el desarrollo institucional y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani	99



ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

- INEI : Instituto Nacional de Estadística e Informática
- MINAGRI : Ministerio de Agricultura y Riego
- FONCODES: Fondo de Cooperación para el Desarrollo Social
- PIB : Producto Interno Bruto
- UNA : Universidad Nacional del Altiplano
- MINCETUR: Ministro de Comercio Exterior y Turismo



RESUMEN

La investigación parte del siguiente problema ¿qué relación existe entre el liderazgo de los tenientes gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021? el objetivo de la investigación es determinar la relación que existe entre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores, con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021; la investigación se realizó bajo el enfoque de un tipo de investigación correlacional de nivel básica y el diseño de investigación es no experimental de corte transversal; la población y la muestra se determinó a través de procedimientos probabilísticos, bajo criterios de inclusión y exclusión, el distrito de Huatasani tiene 07 comunidades campesinas (Llinquipata, Palline Primero, Palline Quillo Chico, Quealli, San Salvador, Torno y Tunila) y la cantidad de población que se ha considerado es de 668 pobladores y de ella se ha seleccionado una muestra de 245 pobladores. Los resultados nos indica que existe relación significativa entre el liderazgo del Teniente Gobernador y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, según el coeficiente de correlación de Pearson, en la que $r = .927$, y el p valor es $p = 0.000$, lo que significa que es menor al 0.05 que es el nivel significancia, lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. En conclusión, que cuanto mejora el nivel de liderazgo de los Tenientes Gobernadores, también mejorará el desarrollo de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

Palabras Clave: Actividades productivas, Cultural, Desarrollo económico, Desarrollo local, Liderazgo, Organización sociopolítica, Social, Tenientes Gobernadores.



ABSTRACT

The investigation is based on the following problem: What relationship exists between the leadership of the lieutenant governors with local development from the residents in the Huatasani district in the year 2021? The objective of the research is to determine the relationship that exists between the leadership of the Lieutenant Governors, with local development from the residents of the Huatasani district in the year 2021. The research was carried out under the approach of a type of basic level correlational research and the research design is non-experimental cross-sectional; The population and the sample were determined through probabilistic procedures, under inclusion and exclusion criteria, the district of Huatasani has 07 peasant communities (Llinquipata, Palline Primero, Palline Quillo Chico, Quealli, San Salvador, Torno and Tunila) and the number of population that has been considered is 668 residents and from it a sample of 245 residents. The results indicate that there is a significant relationship between the leadership of the lieutenant governor and the local development of the communities of the Huatasani district, according to the Pearson correlation coefficient, in which $r = .927$, and the p value is $p = 0.000$. which means that it is less than 0.05, which is the significance level, which allows rejecting the null hypothesis and accepting the alternative hypothesis. In conclusion, as the level of leadership of the Lieutenant Governors improves, the development of the peasant communities in the Huatasani district will also improve.

Keywords: Leadership, Productive activities, Sociopolitical organization, Local development, Lieutenant governors, Economic, Social, Cultural development.



CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Este trabajo se centra en una de las figuras de autoridad presentes en el contexto rural el cual es el Teniente Gobernador, en el entendido que, se desenvuelven dentro de una organización social y económica integrada por familias que poseen un territorio en común, relacionados por vínculos sociales y culturales, por trabajo comunal, la ayuda mutua y por la explotación de sus recursos naturales.

El liderazgo es una de las habilidades que los Tenientes Gobernadores de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, lo demuestran con vehemencia, además es una característica esencial de las personas para dirigir a un grupo de ciudadanos que presentan diversas necesidades y expectativas personales, la elección de estas autoridades se efectúa bajo ciertos criterios que tienen cada una de las comunidades, los cuales son determinados patrones o estándares que debe caracterizar a dicha autoridad, en consecuencia es fundamental que dicha autoridad debe reunir determinados rasgos de personalidad como ciudadano y persona; sin embargo observamos que no todos cumplen determinadas características personales, considerando que dicha autoridad es el representante del Presidente de la República en una comunidad.

El trabajo de investigación titulada: El liderazgo de los Tenientes Gobernadores y su relación con el desarrollo local del distrito de Huatasani – 2021, con ello se busca responder ¿qué relación existe entre el liderazgo de los tenientes gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?, todo esto en un espacio donde las familias que conforman la comunidad son pequeños productores agropecuarios, que se caracterizan por poseer limitados recursos; su producción es de



autoconsumo y con un nivel tecnológico tradicional, desarrollan sus actividades productivas sobre la base de su fuerza de trabajo familiar, vinculados en condiciones de subordinación a los mercados locales y regionales. Hay que, entender que no solo se enmarca en este espacio, sino que el liderazgo de los Tenientes Gobernadores se impulsa para promover las actividades productivas, la organización sociopolítica y el desarrollo institucional para poder fortalecer el desarrollo local, conllevando a un crecimiento paralelo del desarrolla social, económico y cultural.

Los científicos sociales conocen, o creen conocer, las funciones de cada autoridad de antemano, y con base en estas premisas preparan un conjunto de enfoques para ser probados en el campo. Pero si se llega a un pueblo pequeño y pide opinar con las autoridades, se obtiene una variedad de respuestas que insinúan diferentes patrones en las autoridades que gobiernan cada área. La idea es que el poder en las zonas rurales es enteramente personal y que un alcalde, Teniente Gobernador, presidente de la comunidad u otra persona se presenta como una autoridad y asume la responsabilidad de todos los asuntos.

En este contexto, se encuentra un conjunto de relaciones que atraviesan los dominios descritos anteriormente. Estas relaciones constituyen la imagen de poder que adquiere cada autoridad. La relación entre áreas opuestas es flexible, para cumplir con el objetivo la presente investigación se desarrolló en cuatro capítulos, los mismos que son:

En el capítulo I, se desarrolla la introducción, el planteamiento del problema, la formulación del problema, la hipótesis de la investigación, la justificación de la investigación y los objetivos de la investigación.

En el capítulo II, se realiza la revisión de literatura, antecedentes de la investigación, marco teórico (dentro de ello se considera a las Variable 1: Liderazgo de



los Tenientes Gobernadores y Variable 2: Desarrollo local del distrito de Huatasani) siendo fortalecido con el marco conceptual, se inicia con el liderazgo, seguido del liderazgo comunal, el Teniente Gobernador, el desarrollo local, la situación económica, el contexto político e institucional y el conocimiento científico.

En el capítulo III, se desarrolla los materiales y métodos, para ello se presenta el ámbito de estudio, el diseño de investigación, el enfoque de la investigación, el tipo de investigación, la unidad de observación y análisis, la población y muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, el procesamiento y análisis de datos y la descripción de métodos por objetivo específico.

En el capítulo IV, se desarrolla resultados y discusión, para ello el trabajo de investigación se divide en dos partes, la primera: el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani, considerando como sub temas, las actividades productivas, la organización sociopolítica y el desarrollo institucional. En la segunda parte, se aborda el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani, para ello se tiene sub temas como: el desarrollo económico, el desarrollo social y el desarrollo cultural promovido por el Teniente Gobernador. Todo ello en concordancia con la contrastación de las hipótesis planteadas.

Dentro de las conclusiones mediante los resultados se comprueba que existe relación significativa entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, en vista que las funciones más adecuadas realizadas por el teniente es realizar gestiones en actividades productivas, las mismas que son de beneficio para todos sus integrantes, esto lo ratifica el coeficiente de correlación de Pearson, en la que $r = .927$, y el p valor es $p = 0.000$, lo que significa que es menor al 0.05 que es el nivel de significancia, lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar



la hipótesis alterna. Esto significa que cuanto mejora el liderazgo de los Tenientes Gobernadores, también mejorará el desarrollo de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

Finalmente se consigna, las recomendaciones, las referencias bibliográficas y anexos.

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Histórica y conceptualmente, el liderazgo ha sido un fenómeno de gran interés en las humanidades. En ese sentido, la psicología ha abordado el liderazgo principalmente a través de paradigmas positivistas y metodologías cuantitativas, lo que ha dado como resultado una variedad de enfoques para explicar los rasgos de personalidad y el comportamiento del líder; Los contextos organizacionales actuales están asociados con una variedad de estilos de liderazgo, y el liderazgo ha sido entendido a través de una variedad de enfoques teóricos relacionados con las corrientes epistemológicas dominantes y los cambios históricos y culturales que han ocurrido a través de ellas. El conocimiento es ambiguo y transitorio porque se modifica según las tendencias teóricas vigentes y los intereses de la sociedad que lo define.

Teniendo en cuenta lo anterior, se puede decir que la mayoría de las investigaciones sobre liderazgo se han realizado utilizando métodos cuantitativos. Sin embargo, dada la naturaleza contextual y compleja de este fenómeno, es necesario complementarlo con métodos cualitativos. En este sentido, el objetivo de este estudio fue abordar el fenómeno del liderazgo desde una nueva perspectiva cualitativa con el fin de enriquecer la comprensión del tema del liderazgo en un contexto organizacional. Para interpretar el significado que tienen los integrantes de las empresas de seguridad privada sobre el liderazgo, se sugiere como punto de referencia que este fenómeno debe ser



tratado desde la perspectiva de la caracterización del líder por grupo poblacional; Por tanto, queda clara la viabilidad de generar investigación en el sector de defensa, que incluye los sectores militares, policial y de vigilancia. Porque se trata de organizaciones que velan por la protección y seguridad de los ciudadanos colombianos. Los interesados en desarrollar este proyecto fueron el sector de vigilancia, que ayuda a las autoridades a prevenir el crimen y combatir la anarquía.

Los científicos sociales conocen, o creen conocer, las funciones de cada autoridad de antemano, y con base en estas premisas preparan un conjunto de enfoques para ser probados en el campo. Pero cuando llegas a un pueblo pequeño y pides hablar con las autoridades, obtienes una variedad de respuestas, que sugieren diferentes patrones de autoridades que gobiernan cada área. La idea es que el poder en las zonas rurales sea completamente personalizado, con alcaldes, agentes de policía, presidentes comunitarios u otros que se presenten como autoridades y respondan a todas las preocupaciones. Ambas perspectivas presentan escenarios en los que las capacidades individuales y las estructuras políticas se mezclan de diferentes maneras. Esta aparente confusión surge de una visión estática del poder regional. En la mayoría de los casos, los investigadores esperan una funcionalidad limitada y jerarquías fijas. Más bien, el poder del espacio rural se expresa a través de relaciones flexibles establecidas en varias regiones.

El liderazgo es una de las habilidades que los Tenientes Gobernadores de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, lo demuestran con vehemencia, además es una característica esencial de las personas para dirigir a un grupo de ciudadanos que presentan diversas necesidades y expectativas personales, la elección de estas autoridades se efectúa bajo ciertos criterios que tienen cada una de las comunidades, los cuales son determinados patrones o estándares que debe caracterizar a dicha autoridad,



en consecuencia es fundamental que dicha autoridad debe reunir determinados rasgos de personalidad como ciudadano y persona; sin embargo observamos que no todos cumplen determinadas características personales, considerando que dicha autoridad es el representante del Presidente de la República en una comunidad, como tal en algunos casos si reúne dichas características personales y cumplen con la función encomendada. Si bien es cierto que dicha autoridad debe reunir determinadas características, también debe de cumplir determinadas funciones como son: el de dinamizar el desarrollo en su comunidad, velar por la seguridad y tranquilidad de sus habitantes, así como canalizar todas las ayudas necesarias y promover el desarrollo de su comunidad a través de la ejecución de proyectos que favorezcan en el desarrollo de la población en diversos aspectos como económicos, sociales y culturales.

Huatasani es uno de los distritos que está ubicada en una de las vías troncales hacia la selva puneña y a uno de los centros mineros muy importantes que dinamiza la economía de la región Puno, en consecuencia la población en su mayoría se dedican a la minería y otros migran hacia la selva puneña por la inmensa cantidad de recursos en dicho lugar y otra cantidad de la población está dedicada en la agricultura y ganadería, porque cuentan con una inmensa cantidad de extensión de terrenos que han logrado adjudicarse, por efecto de las normas que han dado espacio a dicho cambio en el sistema de administración en la Reforma Agraria, en la actualidad han conformado comunidades campesinas que administran dichos terrenos en forma autónoma, por ello la tarea fundamental de un líder como son los Tenientes Gobernadores es fundamental, porque son quienes dinamizan la producción y productividad de dichas comunidades en la actividad pecuaria y agrícola.

En la actualidad, el liderazgo de todas las autoridades comunales es fundamental, para buscar el desarrollo económico, social y cultural; fundamentalmente de toda la



población brindando mayor prioridad a la población vulnerable que más apoyo requiere, por ello en este análisis es necesario dar mayor importancia a la función que cumplen los líderes comunales, en este caso de los Tenientes Gobernadores; no obstante que en la actualidad no todos los miembros de las comunidades perciben en ese contexto, como se puede observar en nuestro contexto varios lugares o sectores en la región se encuentran con mayor desarrollo y es precisamente por el liderazgo de sus autoridades quienes comprendiendo su verdadera misión, buscan intensamente mayor desarrollo a través de la ejecución de obras públicas, apoyos sociales y mejoramientos genéticos de sus ganados, apoyo con maquinarias agrícolas para asegurar la producción y productividad agrícola en dichos lugares, en otros ámbitos concientizando a la población para que pueda cuidar sus recursos naturales y la parte ecológica para contrarrestar los desequilibrios de los fenómenos naturales, que influyen en buen vivir y desarrollo de la identidad cultural de toda la población del distrito, para ello es necesario considerar hacer un viraje de la realidad que sucede en relación al desarrollo de dichas comunidades campesinas.

Por ello es menester tratar sobre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, tomando en cuenta que dichas comunidades cuentan con una serie de riquezas naturales, una zona muy adecuada para la agricultura y ganadería; además de recursos hídricos y con una historia legendaria que trae consigo una riqueza cultural muy peculiar que de las cuales muchos se sienten orgullosos, por ello sus autoridades deben de reflejar un verdadero liderazgo, siendo que dichas personas de por sí consiguen seguidores y admiración, además el liderazgo es una herramienta fundamental para convocar a la unidad y cumplimiento de responsabilidades logrando sus objetivos. Por ello el liderazgo es una persona que debe demostrar conducta moral intachable, que pueda asumir ese rol de gobernar y liderar el cambio como referente de los demás en medio de un mundo en crisis, con ausencia de líderes capaces de gobernar



con sabiduría y brindar ese servicio incondicional, a diferencia de los políticos tradicionales quienes prometen cosas que no van a cumplir y no han cumplido por sus intereses particulares y aún más por la corrupción en que están inmersos.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema general

¿Qué relación existe entre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?

1.2.2. Problemas específicos

P1. ¿Qué relación existe entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?

P2. ¿Qué relación existe entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?

P3. ¿Qué relación existe entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?

1.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Hipótesis general

El liderazgo de los Tenientes Gobernadores se relaciona positivamente con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.



1.3.2. Hipótesis específicas

H1. Existe relación favorable entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

H2. Existe relación positiva entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

H3. Existe relación significativa entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

1.4. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La realización de la investigación es de suma importancia, porque trata un problema que está presente en cada una de las comunidades campesinas del Perú profundo, trata sobre el liderazgo comunal y su influencia en la gobernabilidad de las autoridades comunales existentes dentro del distrito, así mismo esta investigación es trascendental para la búsqueda del desarrollo y beneficios contundentes que deben redundar en beneficio de la población más vulnerable por diversas situaciones, en ese contexto el rol que cumplen los Tenientes Gobernadores es trascendental, porque es la persona que busca el desarrollo de proyectos, programas de desarrollo frente a las autoridades como son la municipalidad, gobernación y entre otras instituciones, asimismo son los miembros de la comunidad que presentan peticiones frente a otras autoridades a nivel distrital, provincial, regional y nacional. De este modo los resultados de la investigación serán un aporte a la comunidad científica para seguir realizando otras investigaciones al respecto, asimismo permitiría mostrar los impactos pertinentes como la de promover la participación activa de la ciudadanía, asimismo de profundizar los conocimientos teóricos sobre los procesos de desarrollo local, además de ofrecer una



mirada integral sobre el crecimiento económico sustentable de la localidad, ayudando a la concientización de la población local. De este modo, los resultados de la investigación favorecerán de inmediato en la reorientación del liderazgo de los Tenientes Gobernadores, de esta forma se reforzará en el cumplimiento de las normas ancestrales que han mantenido en unidad y en una buena convivencia pacífica y sobre todo se destacará la vigencia de diversos valores pro sociales que han generado, prácticas de principios y valores fundamentales que contribuyen en el desarrollo integral de la población. Finalmente, los resultados de la investigación beneficiarán a toda la población que radica en el sector rural y a sus autoridades comunales quienes cumplen diversas responsabilidades en la búsqueda intensa del desarrollo de su población.

1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.5.1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

1.5.2. Objetivos específicos

- O1. Identificar la relación que existe entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.
- O2. Conocer la relación que existe entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.
- O3. Establecer la relación que existe entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.



CAPÍTULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. A nivel internacional

Ramírez (2017) este estudio asume un enfoque cuantitativo descriptivo. Responde a deficiencias descubiertas en el año 2016 respecto del conocimiento de las capacidades funcionales del Teniente Gobernador del Distrito de Chirinos. Aplicamos una evaluación de los conocimientos básicos de las funciones de 20 Tenientes Gobernadores para analizarlos y derivar algunas deficiencias respecto de las competencias funcionales propuestas. En el DS. N° 004-2007- IN, por ejemplo, relación con el gobernador, apoyo al pueblo, etc. El objetivo del estudio fue diagnosticar y sugerir varias medidas de mejora centradas en las capacidades funcionales. El Teniente Gobernador diseñó la propuesta a partir de un taller cuya validez y confiabilidad se verificó mediante la aplicación y juicio de expertos y concluyó que el conocimiento de las capacidades funcionales era bajo.

2.1.2. A nivel nacional

Atauje (2019) el impacto del estilo de liderazgo y gobernanza en el Departamento de Ayacucho nace a través de un trabajo de investigación que surge de la necesidad más amplia de contar con líderes en la región con herramientas implementadas. Entonces, en esta tarea, es necesario conocer el impacto del estilo de liderazgo y cómo hacerlo. La aplicación de la gobernanza y la toma de decisiones está siendo influenciada por líderes y actores que buscan una convivencia armoniosa



y que consideran la gobernanza como un enfoque de política pública que busca como prioridad el establecimiento de un enfoque de desarrollo humano para desarrollar estilos de liderazgo dependiendo de la situación. En el contexto del dominio, estos estilos son transaccionales, transformacionales y trascendentales. La aplicación adecuada del estilo de liderazgo y el establecimiento de la gobernanza plantea desafíos ya que la mayoría de los líderes son pragmáticos y desconocen el estilo de liderazgo y la gobernanza. El tipo de estudio fue un enfoque fenomenológico mixto de diseño cuantitativo y cualitativo, diseño explicativo con diseño cuantitativo y diseño cualitativo no experimental. Los datos se recogieron en momentos y momentos únicos. Variable independiente: influencia del estilo de liderazgo y variable dependiente: gobernanza. Fueron 125 líderes y actores, y la muestra estuvo conformada por 20 líderes y actores, y se utilizó muestreo no probabilístico y métodos cuantitativos y cualitativos. La recolección de datos utilizó una técnica de encuesta utilizando cuestionarios y pautas de entrevista para el análisis estadístico descriptivo. Por lo tanto, los resultados obtenidos muestran que el estilo de liderazgo y las dimensiones de la primera variable -transaccional, transformacional y trascendental- influyen decisivamente en la presencia de deficiencias en el ámbito de la gobernanza y los estilos de liderazgo en el Departamento de Ayacucho.

Falla (2021) el principal objetivo de este estudio fue comprender el carácter y desempeño del teniente gobernador como representante del gobierno nacional y líder local en comunidades rurales de la región del Alto Huallaga. “La hipótesis de este estudio es que dependiendo del proceso de designación del Teniente Gobernador como autoridad política local y la naturaleza de sus funciones, el ejercicio del Teniente Gobernador puede desarrollarse según las necesidades y prioridades de la comunidad más que como una representatividad del gobierno. Se aplicó metodología



de investigación cualitativa mediante entrevistas en profundidad y análisis de datos secundarios. De esta manera, se analizó el significado que se le da a la experiencia del Teniente Gobernador como autoridad política en las zonas rurales en relación con el marco normativo e institucional, la densidad estatal en las zonas rurales y el contexto del Alto Huallaga”.

2.1.3. A nivel regional – local

Cahui (2017) trabajo de investigación actual: Participación de las autoridades locales en la resolución de conflictos socioambientales de la región de San Antón para determinar las percepciones de las autoridades locales sobre la contaminación ambiental en el río Ramis y determinar las sugerencias de las autoridades locales para la prevención de conflictos socioambientales. Para obtener resultados confiables, se realizó entrevistas en profundidad, testimonios y observación a 30 figuras de autoridad. La complejidad de los problemas ambientales en la región lleva a centrar este estudio en el papel trascendente que juegan las autoridades como portadoras de la cultura ambiental a través del respeto y la convivencia armoniosa con el medio natural y el importante papel que desempeñan en la familia, la sociedad y la comunidad. Asimismo, son ellos quienes transmiten una sabiduría muy significativa y especial a las generaciones futuras. El conflicto socioambiental surge de contrastes de intereses, derechos, perspectivas, racionalidad y lógica relacionados con la gestión del medio ambiente natural y los recursos que allí existen. Los desequilibrios provocados por la naturaleza son provocados por la minería, la cual expresa numerosos problemas surgidos en el medio ambiente, que son de carácter social, económico, cultural y ambiental, lo que causa daños irreversibles a la salud, el bienestar de las familias y contaminación de plantas, animales y agua. Por otro lado,



las autoridades locales perciben el conflicto de una manera más pacífica, considerando el diálogo y el acuerdo, ya que el conflicto genera conflicto de intereses y perjudica a toda la población.

Gutiérrez (2017) título del estudio: Estilos de liderazgo de las autoridades y percepciones de los docentes de las IES: “José Carlos Mariátegui” – Aplicación UNA, “San José” y “Técnico Artesanal” Uros Chulluni, tuvo como objetivo: “determinar el estilo de liderazgo dominante, según la percepción de los docentes y las autoridades de las instituciones mencionadas”. El estudio es descriptivo y el diseño es diagnóstico. Se aplicó la prueba de liderazgo de Kurt Lewin a 4 directivos y 30 docentes que compusieron la muestra, tomada del estudio de Butrón, H. (2014). Los resultados muestran que el estilo de liderazgo dominante en las IES es el estilo de liderazgo democrático, con un valor “F” calculado de 82.617, como resultado de aplicar la prueba, es el estilo más recomendado para todo tipo de instituciones, ya sean privadas o públicas, que es superior al valor “F” tabulado de 3.074. Asimismo, también difieren los medios de estilo de liderazgo: autoritario, democrático y liberal. Además, en comparaciones múltiples y diferencias de medias significativas, el estilo democrático mostró valores positivos de 5.265 para el estilo autoritario y 4.206 para el estilo liberal, dando lugar a los resultados de probar la hipótesis general del trabajo de investigación.

Auma y Nina (2017) el propósito del estudio es determinar “el impacto del liderazgo organizacional y la participación política de los actores políticos, institucionales y sociales en el proceso de políticas públicas locales en la ciudad de Puno en el período 2015-2016”. Esto se investigó a través de un enfoque de igualdad y complementariedad de género. El estudio tiene un enfoque metodológico



descriptivo, interpretativo y cualitativo y adopta un diseño fenomenológico. Se utilizó un muestreo no probabilístico (muestreo intencional y muestreo por conveniencia). Las unidades de observación son los actores políticos, institucionales y sociales de la ciudad de Puno, y esta clasificación se adapta al desempeño de los actores en la realidad sociopolítica estudiada. Las técnicas y herramientas de recolección fueron la entrevista semiestructurada y el análisis documental. El procesamiento de los datos se realizó mediante la herramienta de análisis cualitativo Atlas Ti. Los resultados obtenidos indican que el estilo de liderazgo que ejercen los actores sociopolíticos se enmarca dentro del liderazgo transaccional y transformacional. Es decir, en el proceso de gestión de políticas públicas locales no está clara la implementación de uno u otro estilo de liderazgo, resultando en una combinación de ambos estilos. Asimismo, la estructura institucional expresada en la Ley de Elecciones Locales (N° 26864), que es un sistema de cuotas de género, sirve para asegurar la igualdad de oportunidades para que mujeres y hombres participen en el ámbito político y crear una situación de cumplimiento formal y obligatorio. De esta manera, la participación de actores políticos, institucionales y sociales se da de manera diferenciada, cada uno con diferentes áreas de intervención en los procesos de políticas públicas locales.

Luque (2018) el presente trabajo de investigación analiza el impacto del liderazgo político efectivo y el poder de la inteligencia emocional en la gobernanza de las zonas pobladas de la región Huancané de la región Puno. El alcance del estudio se correlaciona con las variables de liderazgo y gobernanza. Se utilizó una encuesta como técnica de recolección de datos y como herramienta un cuestionario estructurado. La población está compuesta por 69 tenientes gobernadores en el Ayllu Jurinsaya y 35 Tenientes Gobernadores de las zonas pobladas de la región de



Huancané. Se obtuvieron resultados valiosos. Por ejemplo, un alto porcentaje de Tenientes Gobernadores está de acuerdo con el impacto de un liderazgo político eficaz y el impacto de la inteligencia emocional en la gobernanza. y un alto nivel de influencia del liderazgo. Los ejemplos incluyen calificaciones, habilidades esenciales, capacitación y control emocional en la gobernanza democrática de la comunidad. La encuesta señala que, especialmente durante la última década, se ha cuestionado la existencia de autoridades políticas (Gobernador y Teniente Gobernador) que representen al Presidente de la República en su jurisdicción. Se les critica por crear una red de poder paralela que debilita el poder electo y que fortalece la centralización en la actual situación descentralizada y por ser un remanente de un sistema monárquico prácticamente inútil. Sin embargo, no se espera que esta autoridad desaparezca del aparato burocrático en un futuro próximo.

Chahua y Murillo (2020) el trabajo de investigación: Justicia y Autonomía en la Resolución de Conflictos en la Comunidad Campesina Yacari, Distrito de Tuntachahui, Región Juli, que se realizó con el objetivo de explicar desde un punto de vista cualitativo el papel que juega el consejo comunal dentro de la autonomía en la resolución de conflictos. Para efectos de estudiar la implementación de la justicia comunitaria, los conflictos que ocurren en esta comunidad, los actores sociales que implementan la justicia comunitaria y los tipos de conflicto más frecuentes, los procedimientos para aplicar la justicia comunitaria y los principios que se aplican al interior de esta comunidad, las autoridades actuales, pasantes y comunidades de adultos. Se recoge una muestra cualitativa estratificada de 45 informantes, entre miembros y familias en conflicto. Porque estas son las personas que enfrentan el conflicto directamente. Según la investigación realizada se concluyó que cada miembro de la comunidad tiene conocimientos suficientes sobre los valores y normas



que deben cumplir para una convivencia armoniosa dentro de la comunidad. Los conflictos se resuelven en consejos comunales con la participación de las autoridades según el uso y costumbre, para que se ejerza plenamente la autonomía de la comunidad.

Luque (2021) el liderazgo está creciendo en importancia y relevancia en el contexto contemporáneo, al ser visto como un elemento clave para la supervivencia de cualquier organización desde la legitimación del poder y como fuente de potencial creativo para los procesos políticos. Este artículo tuvo como objetivo revelar el impacto del liderazgo en la gobernanza de un centro poblado rural en la provincia de Huancané de la Región Puno, Perú. Se trabajó con un enfoque cuantitativo, no experimental, transversal, correlacional y se utilizaron métodos teóricos y empíricos. El estudio encontró que las percepciones de estas autoridades sobre el impacto de la comunicación interpersonal en el liderazgo político son consistentes con base en el nivel de conocimiento que tienen los líderes sobre su esfera de influencia, es decir, las áreas en las que las autoridades comparten pensamientos, ideas y sentimientos para crear puntos en común demostraron que sí. En beneficio de la comunidad. Esto significa que en las autoridades locales un líder es una persona que puede aplicar armoniosamente su voluntad a los demás de una manera que merezca su respeto, confianza y cooperación sincera, y que está dispuesta a servir y ratificar a su comunidad. Demostró que las normas prevalecieron. El impacto del liderazgo en la gobernabilidad democrática y el desarrollo comunitario. Estas conclusiones confirmaron la necesidad de diseñar un plan de desarrollo comunicacional orientado a gestionar la comunicación y la información en todos los espacios de la institución y crear condiciones para la integración e interacción efectiva de todos los miembros de la comunidad.



2.2. MARCO TEÓRICO

Weber (s.f, citado por Peris, R. 1998) el cual, señala dos tipos de carisma; institucional: el liderazgo esta otorgado por una posición jerárquica independiente a sus características personales, conductas o habilidades; el otro tipo de carisma es el genuino que hace referencia a cualidades extraordinarias del líder sin discriminar si estas son reales, atribuidas o presuntas; oposición a las rutinas de la tradición, desprecio por el intercambio y la ganancia económica y facilidad para demostrar emociones fuertes son algunas de las cualidades de este carisma

Por otra parte, Durkheim (1912, citado por Peris, R. 1998) entiende el liderazgo desde las dinámicas de grupo más no desde la figura del líder, “le interesa el ritual de lo colectivo” (p. 124), en el cual las necesidades y deseos del grupo son relegadas ante las necesidades del grupo, en este sentido el líder es simplemente una figura necesaria para focalizar la energía y grandiosidad del grupo, es decir un representante de esa colectividad, por tanto sus cualidades son simplemente atributos prestados al ser la personificación del grupo.

Jiménez (2008) afirma: Gran parte de los sociólogos han visto en el liderazgo el ejercicio del poder o de influencia en colectividades sociales, este ejercicio estará mediatizado por el carisma personal del líder, en la practica el poder de los líderes se ha aplicado a las tres funciones siguientes muy generales y relacionadas entre sí: fijar los fines metas y objetivos de la colectividad, crear las estructuras necesarias para alcanzar los fines de esta; y mantener o reforzar esas estructuras (p. 190).



2.2.1. Variable 1: Liderazgo de los Tenientes Gobernadores

Luque (2018) sostiene que en todas las actividades: estudiantil, laboral, deportiva, empresarial, política, etc. Surge una actitud de liderazgo que demuestra la probabilidad de que surjan estas cualidades de ser líder. Un líder es una persona que atrae la atención de los demás, capta la atención y la voluntad de los demás, y en definitiva de todos, para ocupar el primer lugar y, como resultado, dirigir las actividades. Como resultado, una persona tiene las condiciones para dar órdenes, influir en otros y realizar diversas actividades para el desarrollo de su área.

Mayor (2013) dice: los grandes líderes nos hacen avanzar, son las personas que encienden la pasión y sacan lo mejor de nosotros. Estas actitudes constituyen el núcleo del desarrollo. De esta manera podemos acordar algunos objetivos de desarrollo o buenos resultados para aplicar diferentes estrategias para alcanzarlos. Hablamos de estrategia, visión o ideas poderosas, pero la realidad es mucho más sencilla. El liderazgo utiliza las emociones.

En este contexto nos referiremos al liderazgo conjunto. En este sentido, estamos hablando de personas que han alcanzado un nivel universitario y, en el mejor de los casos, algunas han completado la educación básica formal. Sin embargo, en algunos casos, comandar o ejercer ciertas características del cargo de Teniente Gobernador es una responsabilidad personal pero no hay estudio ni preparación para ese cargo, en tales situaciones uno comienza a explorar muy dentro de sí estas actitudes y se busca una actitud de liderazgo. Y desempeñan su cargo enteramente en beneficio de sus conciudadanos a quienes se les ha confiado este deber. Por eso, es de suma importancia hablar del liderazgo de estas comunidades campesinas. Estas personas crean estrategias, movilizan equipos para actuar y tener éxito. Dependiendo



de cómo les vaya y del apoyo que les brinden sus conciudadanos, su mala preparación orienta sus emociones en la dirección adecuada, exigiendo una participación masiva en las diversas actividades que deben realizarse y que contribuyen al desarrollo de la comunidad.

Rojas (2013) hace referencia a las diversas formas de intervención comunitaria llevadas a cabo por el teniente gobernador, a través de las cuales los comunitarios desempeñan un papel activo y protagónico en la acción social.

Sanchez (1991) y Lapalma (2001) dicen, consiste en una serie de procesos de cambio intencionales que buscan implementarse a través de mecanismos participativos orientados al desarrollo de la población. También aquí se observa el desarrollo de las organizaciones comunitarias de manera autónoma en esa comunidad, donde, dependiendo de la situación, definen su papel en la sociedad y el valor de sus acciones.

De esta manera, se aclaran las dimensiones de esta noble misión asignada a personas o ciudadanos específicos, capacitándolos para cumplir con la tarea de gestionar, representar y ser mediadores de las solicitudes de los miembros de la comunidad y de las autoridades, revelando así la importancia de la participación activa en la creación de un sello único en las relaciones con otras autoridades comunitarias y sus antecesores, y convoca a la participación activa de todos los miembros con una genuina actitud de liderazgo.

Mientras tanto, para llevar a un buen destino, la toma de decisiones del líder es lo más importante, y es muy importante la realización de actividades y gestión que se puedan realizar frente a diversas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales. En ese contexto, estas son las decisiones que realmente les



importan. La participación comunitaria es el resultado de un proceso a través del cual los actores comunitarios pasan por varios niveles de autonomía y cooperación hasta que se toman decisiones (De la Riva, 2001).

2.2.2. Dimensiones del liderazgo de los Tenientes Gobernadores

2.2.2.1. Actividades Productivas

El Gobierno Regional de Puno a través del Plan Estratégico del MINAGRI (2008) indica que “la región Puno se distribuye en 10 principales actividades económicas: agricultura, caza y silvicultura, pesca, minería, manufactura, electricidad y agua, construcción, comercio, transporte y comunicaciones, restaurantes y hoteles, servicios gubernamentales y otros contribuyentes al PIB regional son altos, según información del INEI”, el sector agrícola como actividad económica aportó al PIB representando un promedio de 4.57% a nivel nacional. Esta fluctúa entre 4.3% y 5.0%, lo que convierte a esta actividad en la principal contribuyente al PIB de la Región Puno, representando las actividades mineras un promedio de 2.9% y las actividades de transporte y comunicaciones un promedio de 2.6%. En este contexto podemos indicar que las actividades agrícolas son una de las principales actividades productivas en la región Puno. Tomando como referencia estos datos, se puede afirmar que casi la totalidad de la población del sector rural se dedica a esta actividad y por lo tanto merece especial atención por parte de autoridades y líderes comunitarios quienes deben ayudar a promoverla. Incremento del número de personas que se ganan la vida con esta actividad.

En los países y regiones cuyas economías dependen de las actividades agrícolas, se le debe conceder mayor importancia, y las autoridades locales y



municipales deben invertir para garantizar la producción y la productividad y garantizar la transferencia de tecnología sensible al contexto. Una empresa agrícola o ganadera no sólo necesita conocer las mejores técnicas para lograr mayores rendimientos, sino que también debe tener en cuenta los principios económicos aplicables a estas actividades productivas (Ansión et al., 2000).

Por otro lado, Carrión (2017) afirma en su estudio que es posible tener una visión integral de los procesos de producción agrícola a través del conocimiento de los siguientes aspectos esenciales: El principio de lograr una mayor eficiencia a partir de una buena planificación y utilización de los recursos existentes para lograr los objetivos perseguidos por el productor, es decir, lograr mejores resultados en el mercado o comercialización de los productos obtenidos es el objetivo básico, y de esta manera la población garantiza un mayor desarrollo. La producción mediante la intervención de nuevas tecnologías y recursos relevantes para garantizar un nivel adecuado de producción a pesar de las condiciones adversas de la naturaleza depende del buen liderazgo de las autoridades apropiadas o de los representantes de las comunidades involucradas, y todos deben unirse y planificar. Los sistemas de producción pueden establecerse bien con la intervención de nuevas tecnologías apropiadas para la región.

Otro aspecto de la producción y productividad agrícola es asegurar los productos en los mercados nacionales e internacionales. Para alcanzar el nivel adecuado de marketing, necesita encontrar su mercado potencial. Esto se consigue de forma conjunta y organizada: Los gobiernos locales, como el Teniente Gobernador, presidentes comunales entre otras autoridades, tienen



mercados potenciales y productores que pueden garantizar esos mercados, para que la población viva con un mayor nivel de comodidad y solvencia, especialmente en términos económicos.

2.2.2.2. La organización sociopolítica

Según Palacios (2020) en el artículo 2 de la Ley N° 24656 de Comunidades Campesinas, una comunidad campesina es una organización pública con existencia y personería jurídica, constituida por familias que residen y controlan un territorio determinado, antepasados y copropiedad de la tierra; A vínculo social, económico y cultural expresado en el desarrollo de la empresa común, la ayuda mutua, el gobierno democrático y la actividad multisectorial, cuyo fin se orienta a la plena realización de sus miembros y de la nación. Y en el artículo 7, la tierra de la comunidad campesina es la tierra especificada en la Ley de Límites y en la Ley de Concesión de Títulos y no es embargable ni enajenable, afirma.

Según este artículo que hemos citado, el régimen administrativo del artículo 16 establece lo siguiente: Los órganos de gobierno de la comunidad campesina son los siguientes. a) Asamblea General; b) directrices conjuntas; c) Comités de expertos por actividad específica y anexos (Ley 24656, 1987; Ley N° 30982, 2019). Además, aunque la comunidad campesina mantiene la estructura de la Ley N° 24656, algunos señalan que el comité especial no está cumpliendo con sus responsabilidades. Es utilizado por el Presidente de la Comunidad para hacer o deshacer la gobernanza comunal, más precisamente en la Comunidad de Puno. En las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, la estructura organizativa es más rígida y comités especiales



desempeñan sus responsabilidades. Los miembros de la comunidad mantienen actividades comunales cuando es necesario y dedican el resto de su tiempo a la producción de subsistencia, dedicando poco tiempo al mercado y dedicándose a tareas de parcelación. Ubicada en la provincia de San Antonio de Putina, los comunitarios de esta zona realizan actividades organizadas y comunitarias bajo la guía de las autoridades locales. Las tierras baldías están abandonadas y se utilizan mínimamente para el pastoreo familiar. Por otro lado, es probable que las autoridades municipales dediquen la parte organizativa a tareas más importantes, como trabajar en equipo y producir productos para los mercados nacionales y extranjeros, y buscar mercados potenciales. Sin embargo, las autoridades fomentan la colaboración y el trabajo en equipo, y se observa más trabajo individual, dejando hasta el momento de lado las actividades comunitarias.

2.2.2.3. El desarrollo institucional

Según Palacios (2020) indica que la organización institucional se realiza en el marco de la Ley N° 24656 de Comunidades Campesinas. Según el artículo 2, la comunidad campesina es una organización pública reconocida como persona jurídica por este Código, dentro de su territorio la familia vive según ciertos principios y reglas establecidas por ella misma, según reglas generales, mediante las cuales la población convive en paz y armonía. Organizar en el marco de estas normas, el nombramiento y renovación de uno de sus habitantes como Teniente Gobernador, con pleno respeto a la identidad particularmente lingüística de la comunidad. Funciones y deberes de estas autoridades.



Las comunidades campesinas, que son organizaciones de interés público con existencia y estatus legal, se organizan sobre la base de las necesidades y costumbres sociales heredadas de los antepasados, y heredan las costumbres de los antepasados hasta que pasan a cargos oficiales. Mantener ciertas prácticas culturales. Las estructuras organizativas se llevan a cabo de acuerdo con las reglas que formulan y asignan puestos dentro de este marco.

Por otro lado, según Palacios (2020) en el marco de la descentralización en la región Puno se desarrolló un proceso de descentralización en el que el gobierno central transfirió presupuestos y funciones a los gobiernos locales. Para lograr esto, se deben implementar mecanismos de participación ciudadana como el presupuesto basado en resultados y, en particular, los gobiernos locales como los Tenientes Gobernadores y presidentes comunitarios deben participar y solicitar la implementación del proyecto. Es necesario implementarlo urgentemente a nivel comunitario, para que pueda beneficiar a toda la población. En este contexto, es fundamental la participación a través del liderazgo de las autoridades pertinentes y una representación que prevalezca sobre otras autoridades. En este marco, la estructura organizacional dentro de estas organizaciones comunales es más rígida porque respeta el orden jerárquico y una cadena de mando. Esto se debe a que los valores y principios por los que viven son más evidentes en relación con otras organizaciones a las que pertenecen.



2.2.3. Variable 2: Desarrollo local del distrito de Huatasani

Según varias observaciones e información recopilada, la principal actividad económica de la comunidad campesina de esta zona es la agricultura, actividad que se desarrolla en pequeñas parcelas de tierra desarrolladas por cada familia. Con base en estas principales actividades desarrolladas en las comunidades del distrito de Huatasani, se pueden desarrollar actividades ganaderas en pequeña escala y se puede mencionar el desarrollo regional a nivel distrital con base en indicadores de niveles de productividad de ambas actividades.

Luque (2021) afirma que las autoridades de los gobiernos locales, como los Tenientes Gobernadores de las comunidades campesinas, muchas veces inician el proceso de gestión con el deseo de lograr algunos avances durante el período, pero muchas veces se sienten impotentes en la gestión porque ocupa una parte importante del esfuerzo. Las promesas hechas ante los gobiernos locales, regionales y centrales siguen siendo sólo promesas. En ese sentido, estos líderes campesinos, que hacen todo lo posible por generar ingresos y avanzar en las políticas económicas y sociales de sus comunidades, no están lejos de conocer y aplicar el liderazgo a la gobernabilidad o al liderazgo de sus comunidades, intuitivamente.

Luque (2021) afirma que lograr el desarrollo social de las comunidades campesinas requiere la participación inmediata de expertos altamente calificados para apoyar los esfuerzos de gobernanza y garantizar el cumplimiento y cumplimiento de las leyes. Es uno de los centros con gran población que favorece y atiende a estas comunidades. También les hace conscientes de su situación real y crea una nueva filosofía de liderazgo y capacidad de gobernar basada en conocimientos,



principios y valores científicos, dando a las personas su lugar y respeto y creando un cambio efectivo en la sociedad.

2.2.4. Dimensiones del desarrollo local

2.2.4.1. Desarrollo económico

Según Osorio (2009), el producto interno bruto (PIB) de la región Puno es inferior al PIB nacional promedio. Las actividades económicas que más contribuyeron al PIB regional fueron: agricultura, caza y silvicultura (16.84%), comercio (12.72%), manufactura (12.42%), transporte y comunicaciones (11.11%), servicios gubernamentales (10.96%), minería (8.09%), construcción (5.50%), restaurantes y hoteles (2.70%). Por otro lado, el crecimiento del PIB de Puno está determinado por aumentos en la producción pesquera (33.90%), transporte y comunicaciones (18.93%) y minería (17.33%), debido a una disminución de 0.7% en la agricultura. Esta situación demuestra que Puno es una región que continúa produciendo productos sin valor agregado a pesar de la introducción de modernas tecnologías en el sector agrícola.

Sin embargo, la agricultura es una de las principales actividades económicas de la región y la mayoría de la población rural se dedica a esta actividad. La agricultura es uno de los sectores menos productivos debido al bajo nivel de educación de la fuerza laboral rural en comparación con su capacidad para generar empleo. La región es rica en productos andinos de gran potencial y alto nivel nutricional, como la quinua, cañihua, habas, oca, papa, granos de cebada y habas, yuca, avena, plátano, naranja, café y pastos cultivados. Sin embargo, uno de los principales problemas es la baja productividad o rendimiento por hectárea.



A nivel nacional, Puno es el mayor productor de alimentos andinos, como la papa, según un estudio citado en el artículo analizado, el desarrollo económico de las comunidades campesinas de la región Puno. En 2007, Puno reportó cosechar un total de 49 119 hectáreas (18%) de papa en el país. Sector ganadero. Las pequeñas explotaciones crían principalmente ganado criollo para consumo familiar. Sin embargo, se ha desarrollado un sector empresarial productivo donde se crían cerdos, ovejas y cuyes. Engorde de ganado vacuno, mejoramiento genético, producción de leche y sus derivados.

Entre 2002 y 2007, la producción ganadera aumentó modestamente. Sin embargo, en 2004 el número de alpacas y llamas disminuyó significativamente, registrando las cifras más bajas de los últimos seis años debido al mal tiempo, cayendo a 1 315 250 y 26 840, respectivamente. Sin embargo, la actividad ganadera se recuperó a partir de 2005, con 2 024 810 alpacas producidas en 2007. 3 918 350 ovinos, 628 480 bovinos, 38 890 llamas y 109 880 porcinos. La región de Puno tiene potencial para la ganadería. Sin embargo, no existen políticas para fortalecer y desarrollar estas actividades en la región, y estos datos están registrados en el documento de trabajo Contexto social, económico e institucional de las comunidades campesinas (s/f) del área de la región Puno.

Por otro lado, es muy importante resaltar que la carretera transoceánica conectará diversos corredores económicos y formará una nueva matriz de desarrollo para la región. Esto se debe a que permite el acceso a los puertos de Ilo y Matarani y facilita el intercambio de insumos y materiales. Camélidos sudamericanos para producción de trucha, artesanía, cultivos tropicales y andinos. Mientras tanto, servirá como plataforma para la implementación de



circuitos claves de ecoturismo y promoverá mayores inversiones en actividades minero-energéticas, especialmente en zonas selváticas con potencial hidroenergético, gasífero y petrolero. Otro corredor importante es el corredor Puno-Juliaca, que une las ciudades intermedias más importantes de la región. En estas ciudades se desarrollan organizaciones políticas y administrativas. Actividades turísticas, comerciales e industriales. La tercera vía conecta a Tacna, Puno y la ciudad selvática con el resto de la región.

Según Gobierno Regional Puno (2008) Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021, la región Puno es la región que más alimentos andinos produce como la papa, alcanzando la producción total de papa 49 119 hectáreas (18%) en el país. Otra actividad que destaca como una de las principales es la actividad ganadera. En las comunidades campesinas más organizadas predomina la ganadería criolla, utilizada principalmente para el consumo propio de la familia. Sin embargo, se ha desarrollado un sector empresarial productivo donde se crían cerdos, ovejas y cuyes; engorde de ganado vacuno, mejoramiento genético, producción de leche y sus derivados.

2.2.4.2. Desarrollo social

Según Osorio (2009) el desarrollo social depende del desarrollo económico y en consecuencia el contexto social, económico e institucional de la región Puno es considerada la segunda región con mayor población en pobreza después de Huancavelica. Además, el 76% de la población vivía en extrema pobreza. Esta situación ha empeorado en los últimos tres años. La pobreza en la región es resultado del subempleo y el desempleo, considerando



que la mayor parte de la población se dedica a la agricultura de subsistencia, que no proporciona buenos ingresos.

En el análisis que efectúa Osorio (2009) afirma que la situación de pobreza en la región se debe al débil liderazgo y falta de liderazgo de las autoridades y representantes, siendo los índices de pobreza en algunas regiones más altos que en otras. La pobreza recae generalmente sobre la población del sector rural, sufriendo pobreza extrema el 70% en la población de la región de Carabaya, el 65.6% en Moho, el 60.3% en Huancané y el 60.2% en Azángaro. Por otro lado, en provincias con gran población urbana, como Juliaca y Puno, se observan menores índices de pobreza extrema, al considerar que existen mejores condiciones socioeconómicas, como se observa en diversas encuestas. Según un mapa de pobreza elaborado por FONCODES en 2006, los índices de pobreza son altos en la provincia de Puno. Las cifras muestran que de un total de 13 provincias, 5 provincias pertenecen al quintil 1 (Azángaro, Carabaya, Huancané, Lampa, San Antonio de Putina) y 6 provincias pertenecen al quintil 2 (Chucuito, El Collao, Melgar, Moho, Sandia y Yunguyo).

Según Valera (1998) la mayoría de las áreas se encuentran en los quintiles 1 y 2 del índice de privación. Muchas comunidades campesinas están ubicadas en áreas donde los índices de pobreza son altos y la gente vive en pobreza extrema, a pesar de que estas comunidades poseen tierras comunales, pero además de su nivel de educación, una gran parte de su población vive en pobreza extrema. Como muchas de ellas no tuvieron acceso al sistema educativo y otras no completaron el nivel primario de educación, la tasa de analfabetismo en la región es alta y el 30% de la población femenina está



afectada por el analfabetismo y lo mismo debe enfatizarse en la región. En esta región el problema de la desnutrición y la anemia es muy grave, tanto entre los niños menores de tres años como entre las mujeres embarazadas, afectando en definitiva a toda la población y, en consecuencia, a la escolarización de niños y niñas.

Varias zonas de la región Puno han llegado a una situación crítica en los últimos años y caen en los quintiles 1 y 2 del índice de privación. Las comunidades campesinas operan en áreas con altos índices de pobreza y pobreza extrema. Respecto al analfabetismo en las regiones de Huancané, Moho y Yunguyo el analfabetismo afecta aproximadamente al 30% de la población femenina. Por otro lado, la provincia de San Román tiene la tasa de analfabetismo femenino más baja con un 9%. Por otro lado, en la región de Carabaya la tasa de desnutrición infantil es mayor: 48%. Puno y San Román tienen tasas impositivas más bajas del 18% y 16% respectivamente (Osorio, 2009).

2.2.4.3. Desarrollo cultural

Según MINCETUR (2014) los desarrollos culturales son las prácticas sociales que se originan desde tiempos muy remotos y han evolucionado con la humanidad, y son las costumbres, tradiciones, rituales y prácticas culturales con las que los pobladores tienen una identidad completa. Por ejemplo, el Carnaval es una tradición muy antigua, desarrollada y celebrada cada año con emoción, pasión y devoción, una fiesta asociada a las actividades agrícolas y a la cosmovisión andina, y en estas actividades el teniente gobernador juega un papel importante, como autoridades políticas, son entidades que organizan,



dinamizan e incluso cambian las cosas a nivel local, por lo que esta actividad mide la eficacia y eficiencia de esas autoridades y vela por el orden público y la seguridad de todos los ciudadanos. En este estudio asumen el papel de corderos de sacrificio asumiendo la responsabilidad de realizar celebraciones comunitarias en diversos lugares de nuestra región, asegurando bendiciones para toda la comunidad, Albó (1974). En este contexto, el cargo o responsabilidad delegada por la comunidad puede ser oneroso y difícil de manejar, pero el cargo es inevitable dentro de la comunidad y existe el riesgo de perder legitimidad y reputación en el contexto comunitario, e incluso de perder derechos. La sucesión y transferencia de tierras cumple con esta responsabilidad.

Albó (1974) según los principios y valores practicados en la comunidad, hay varias condiciones que se deben cumplir en estas comunidades, como el matrimonio, ser un buen referente, es decir, ser una familia muy sólida, e incluso ser un ejemplo para otras personas, esas figuras de autoridad son consejeras, resuelven conflictos familiares y finalmente dirigen asuntos relacionados con la organización de la familia y la comunidad. Como señala Luque (2018) “en los estudios de justicia comunal en estas comunidades, en casos excepcionales las mujeres ocupan estos cargos. Pero también dice que esto está cambiando lentamente en algunas comunidades, a medida que las mujeres se involucran más a asumir un papel más activo en las decisiones comunitarias”.

Por otro lado, cuando se habla del desarrollo cultural de la comunidad campesina, también es necesario mencionar el nivel de preparación del pueblo,



especialmente en materia de educación escolar. Como lo muestran diversos estudios, la mayoría de esta población no ha culminado sus estudios hasta el nivel de educación básica formal, y en otros casos están excluidos de esta posibilidad al no asistir a la escuela, pero en el contexto de las relaciones sociales y familiares son muy capaces de vivir y desarrollarse, se han desarrollado valiosos aprendizajes. Es una comunidad llamada saberes comunitarios, como leer los astros y su relación con la naturaleza y relacionarlos con algunos signos e indicaciones que aportan los datos necesarios para asegurar un buen cultivo o criar ganado para asegurar la producción. Participan activamente en todas las actividades de la comunidad, en el calendario agrícola festivo y guían con sabiduría a sus familias para ayudarlas a crecer como personas y ciudadanos.

Las comunidades todavía tienen prácticas culturales que están profundamente arraigadas en las vidas de los residentes y en sus visiones, esperanzas y aspiraciones para el futuro. Por ello, es de suma importancia respetar y revitalizar las prácticas de los valores culturales fundamentales hasta que sean afectados por la globalización. Más bien hay una interacción, un diálogo de culturas y se desarrolla un intercambio que respeta cada cultura y proporciona a la comunidad habilidades y desarrollos que pueden ser utilizados por la comunidad en igualdad de condiciones y para encontrar un mayor desarrollo a través de la sabiduría andina.

Por otro lado, es necesario precisar que en todas las actividades cotidianas y comunales siempre existen ciertos valores ancestrales que mantienen vivas las culturas andinas y altiplánicas, como lo señala Albo



(1974). Aini, Minca, Sataka, Unyaka, Katich, Waki, Mankarunya, Awathir jaytat, Trueque, Umaraqa, Chucu, etc. son valores valiosos que se practican y mantienen hasta el día de hoy, por lo que es muy apropiado discutir estos temas cuando se habla del desarrollo de la comunidad local Huatasani.

2.3. MARCO CONCEPTUAL

2.3.1. Liderazgo

Aguirre (2017) esto demuestra que el liderazgo es el acto de influir en los conciudadanos. También es la capacidad de un individuo para dirigir, influir y tomar decisiones, estas características constituyen las condiciones de un líder. Esto te diferenciará en el entorno laboral y te permitirá motivar, inspirar y colaborar con tus conciudadanos y colaboradores. Por lo tanto, a medida que los seres humanos y las sociedades en las que operan se desarrollan con el tiempo, el liderazgo también ha cambiado (Barroso y Salazar, 2010).

2.3.2. Liderazgo comunal

Según Lapalma (2001) lo define como el conjunto de:

“Procesos intencionales de cambio, mediante mecanismos participativos tendientes al desarrollo de recursos de la población, el desarrollo de organizaciones comunitarias autónomas, a la modificación de las representaciones de su rol en la sociedad y sobre el valor de sus propias acciones para ser activo en las condiciones que las marginan y excluyen”.

(p.62)



2.3.3. Teniente Gobernador

Diversas investigaciones han revelado que el Teniente Gobernador mantiene estrechas relaciones con conciudadanos y diversos gobiernos locales, aunque las funciones que desempeña varían según la región. También varía dependiendo de los valores que se desarrollan en cada comunidad, y la mayoría tiene el poder de garantizar la seguridad de los miembros de la comunidad, ayudar a resolver problemas familiares y perseguir el desarrollo de todos los miembros de la comunidad. Gestión y Apoyo a Proyectos Sociales y Productivos De manera similar, los lugartenientes gozan de legitimidad y actúan como intermediarios de agencias y programas estatales como autoridades políticas que son vistas como cercanas a la comunidad.

2.3.4. Desarrollo local

El desarrollo local se refiere al ritmo de aumento de los ingresos económicos de cada familia, además de la mejor educación que reciben los niños y la atención de la salud de los habitantes de las comunidades campesinas antes mencionadas, en la región de Huatasani solo existe una salud. Hay un centro en la oficina distrital y solo hay una institución de educación secundaria, por lo que no llega a la población del distrito, y el índice de desarrollo económico de la población aún es bajo, lo cual es preocupante. Por otro lado, es necesario resaltar que el nivel de desarrollo en estas comunidades es mínimo, ya que el desarrollo económico existe sólo a nivel local, como servicios básicos como agua, alcantarillado, electricidad, etc.



2.3.5. La situación económica

Según un documento de trabajo referente a la comunidad campesina de la región Puno, el producto interno bruto (PIB) de la región es inferior al PIB nacional promedio. Las actividades económicas que más contribuyeron al PIB regional fueron agricultura, caza y silvicultura (16.84%), comercio (12.72%), manufactura (12.42%), transporte y comunicaciones (11.11%), servicios gubernamentales (10.96%) minería (8.09%), construcción (5.50%), Restaurantes y Hoteles (2.70%). El crecimiento del PIB de Puno está determinado por aumentos en la producción pesquera (33.90%), transporte y comunicaciones (18.93%) y minería (17.33%), debido a una disminución de 0.7% en la agricultura. Esta situación demuestra que Puno es una región que continúa produciendo productos sin valor agregado a pesar de la introducción de modernas tecnologías en el sector agrícola.

2.3.6. Contexto político e institucional

Se han desarrollado dos procesos importantes para implementar mecanismos de participación ciudadana como la presupuestación basada en resultados. Los actores más importantes de Puno que pueden influir en el desarrollo local son asociaciones profesionales, sindicatos, ONG, instituciones educativas, etc.

2.3.7. Conocimiento científico

El conocimiento científico es “el tipo de conocimiento válido más ampliamente aceptado; es uno de los tipos primarios de conocimiento. Esto se debe a que el conocimiento científico representa la acumulación de conocimientos obtenidos a través del análisis, observación y experimentación de fenómenos o hechos. Es un proceso que proporciona información y conclusiones llenas de validez



y objetividad. Por tanto, podemos decir que este tipo de conocimiento está íntimamente relacionado con la verdad misma” (Álvarez, 2009).

“La provincia de Huancané es una de las más antiguas, es importante no solo por las bellezas de su paisaje (aquí se ubica la Reserva Nacional del Titicaca), sino también por su situación limítrofe con Bolivia, su capital es Huancané, situada a 3 841 m.s.n.m. y a 15° 12′ 00″ Latitud sur y 69° 45′ 33″ Longitud oeste. De esta hermosa provincia se inicia el distrito progresivo de Huatasani, que fue fundada con ley 16669 el 21 de julio de 1967, con una superficie de 106,73 km” (PDC, Huatasani, 2019)

Tabla 1.

Provincia de Huancané: capital, superficie, población, densidad poblacional, y altitud, según distrito

Provincia y distrito	Capital	Superficie km ²	Disposición legal	Fecha	Altitud (m.s.n.m)
Huancané	Huancané	2805,85	Ley S/N	19 set1827	3841
Huatasani	Huatasani	106,73	Ley 16669	21-jul-67	3830

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (Censos Nacionales 2017: XII de Población)

3.1.3. Actividad principal

La principal actividad económica del Distrito de Huatasani es la ganadería. Son buenos criadores de ganado vacuno, ovino y camélidos, y hoy en día los residentes mejoran ganado como vacuno y animales pequeños en el mercado y son rentables. Otra actividad importante es la agricultura. Cultiva productos locales para consumo propio y mercado, como papa, chuño, quinua, cebada, trigo, kañihua, oca, isaño y olluco.



3.1.4. Servicios de salud

Las tasas de morbilidad son elevadas debido a la falta de servicios preventivos y de atención sanitaria inadecuados. Lo que brinda el Ministerio de Salud es permanente y no cuenta con infraestructura, equipos y medicamentos adecuados y suficientes.

3.2. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

La investigación indica que, “diseño, es, responder a las preguntas de investigación, probar o desaprobar hipótesis. Comenzar el método del estudio y sus procedimientos, su propósito normalmente es: Describir variables en un grupo de casos (muestra o población), o bien, determinar cuál es el nivel o modalidad de las variables en un momento dado. Evaluar una situación, comunidad, evento, fenómeno o contexto en un punto del tiempo. Y analizar la incidencia de determinadas variables, así como su interrelación en un momento, lapso o periodo. Es como tomar una fotografía de algo que sucede” (Hernández y Mendoza 2018)

Según el propósito de estudio, el presente estudio asumió un diseño positivista no experimental y de corte transversal.

3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

La metodología de investigación que se asumió al realizar este estudio fue el método de deducción hipotética, según Tamayo “el método deductivo a diferencia del método inductivo es un procedimiento racional que va de lo general a lo específico. Una deducción tiene la característica de que, si las premisas de las que se deriva la conclusión también son verdaderas, entonces la conclusión también es verdadera”. Según Sampieri R. et al (2004), “los enfoques cuantitativos se basan en un marco deductivo y lógico que



busca formular preguntas e hipótesis de investigación y probarlas. El uso de ambos enfoques enriquece el estudio con perspectivas complementarias”.

3.4. TIPO DE INVESTIGACIÓN

El tipo de estudio es correlacional, como se mencionó anteriormente, donde se establece una asociación entre dos variables categóricas y ordinales. El tipo de estudio es descriptivo correlacional.

3.5. UNIDAD DE OBSERVACIÓN Y ANÁLISIS

3.5.1. Unidad de Análisis

- Actividades productivas
- Organización sociopolítica
- Desarrollo institucional

Variable independiente

- Liderazgo de los tenientes gobernadores

Variable dependiente

- Desarrollo local

3.5.2. Unidad de Observación

- Los pobladores del distrito de Huatasani



3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.6.1. Criterios de inclusión y exclusión

Para la selección de la población universal se ha considerado los siguientes criterios:

Criterios de exclusión:

- Pobladores que no residen permanentemente en el distrito.
- Pobladores que se muestran indiferentes sobre temas de liderazgo relacionado a Tenientes Gobernadores de las diferentes comunidades del distrito de Huatasani

Criterios de inclusión:

- Pobladores mayores de 18 años
- Pobladores involucrados en actividades agrícolas.
- Pobladores involucrados en actividades pecuarias.

3.6.2. Población de estudio

El ámbito de estudio son las siete comunidades campesinas (Llinquipata, Palline Primero, Palline Quillo Chico, Quealli, San Salvador, Torno y Tunila) del distrito de Huatasani, provincia de Huancané, departamento de Puno, la selección de la población se ha efectuado en base al Censo del año 2017. Desde una concepción teórica la Población es un conjunto definido, limitado y accesible del universo que forma el referente para la elección de la muestra. La población para este estudio se ha definido de acuerdo al Censo del 2017 y bajo los criterios de inclusión y exclusión se determinó en una cantidad de total de 668 habitantes correspondientes a las siete

comunidades campesinas del distrito de Huatasani, provincia de Huancané, departamento de Puno.

Tabla 2.

Distribución total de la población de estudio de las 7 comunidades del distrito de Huatasani

N°	Nombre de la comunidad	Número total de Pobladores	Número total de la muestra	Porcentaje
1	Llinquipata	59	22	9%
2	Palline Primero	49	18	7%
3	Palline Quillco Chico	47	17	7%
4	Quealli	58	21	9%
5	San Salvador	234	86	35%
6	Torno	124	45	18%
7	Tunila	97	36	15%
	TOTAL	668	245	100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática – 2017

3.6.3. Tamaño de muestra

Tamaño de la población	N	668
Nivel de confianza	p	0.90%
Valor de z	z	1.96
Valor de p	q	0.10%
Error muestral	E	0.05

Fórmula aplicada con corrección incorporada:

$$n = \frac{Z^2 * p * q * N}{(E^2(N - 1)) + Z^2 * p * q}$$
$$n = \frac{1.96^2 * 0.9 * 0.1 * 668}{(0.05^2(668 - 1)) + 1.96^2 * 0.9 * 0.1}$$
$$n = 245.000146107$$

Para la obtención se la muestra se ha aplicado la formula estadística para poblaciones finitas, resultando 245.



Para la selección de la muestra se aplicó el sistema de muestreo probabilístico y estratificado, para ello se aplicó una fórmula de muestra finita, para ello se aplicó la siguiente fórmula:

Dónde:

N = Total de la población 668

Z = Nivel de confianza 1.96 al cuadrado (si a la seguridad es del 95%)

p = Probabilidad a favor (5% = 0.05)

q = Probabilidad en contra (5% = 0.05)

e = Margen de error (5%)

n = 245 tamaño mínimo de la muestra

3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Encuesta

García (2004) “La técnica empleada en la recolección de datos ha sido la aplicación de una encuesta, y el instrumento para la medición de las variables planteadas fue el cuestionario”. García (2004) indica que la encuesta sirve para recopilar datos y que la encuesta se puede realizar mediante cuestionarios.

Cuestionario

Hernández, Fernández, y Batista (2014) señalaron sobre el cuestionario que “consiste en un conjunto de preguntas respecto de una o más variables a medir”. García (2004) indicó que “El cuestionario permite la recolección de datos provenientes de fuentes primarias, es decir, de personas que poseen la información que resulta de interés.”

En tal sentido, el cuestionario utilizado para medir el comportamiento organizacional en esta investigación fue tomado de la investigación hecha por Yrribarren



(2017). Así mismo, para la medición de la calidad de servicio en esta investigación, se consideró el cuestionario elaborado por Ocampo (2017).

3.8. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

Prueba estadística. De acuerdo a los objetivos, la hipótesis establecida en la investigación y haber realizado el análisis estadístico de las variables, se aplicará la prueba estadística no paramétrica y la técnica estadística se desarrollará a través de coeficiente de correlación de Pearson.

3.9. DESCRIPCIÓN DE MÉTODOS POR OBJETIVO ESPECÍFICO

Hernández, Fernández y Batista (2014) la investigación científica es un proceso de construcción teórica a través de la introducción, innovación o carácter creativo de un objeto de investigación u objeto de estudio encaminado a encontrar respuestas a problemas trascendentales a través de la creación tecnológica.

Objetivo específico 1

O1. Identificar la relación que existe entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

Para cumplimiento de dicho objetivo se ha realizado la medida del nivel de relación entre las actividades productivas; para ello se ha tomado en cuenta si la autoridad promueve la actividad agrícola, pecuaria y cuidado del medio ambiente e invoca a todos los ciudadanos y a todos los comuneros a preservar los recursos naturales que existen en la comunidad, promueve el cumplimiento de normas comunales para la buena convivencia entre comuneros, promueve el cumplimiento de normas para evitar sanciones y cuidado de los recursos naturales, invoca a diversificar la siembra de diversos productos



agropecuarios, toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comuneros y toman una decisión en conjunto, vela por la seguridad alimentaria promoviendo el consumo de alimentos sanos y orgánicos. Todo ello para promover el desarrollo local del distrito de Huatasani en el año 2021.

Objetivo específico 2

O2. Conocer la relación que existe entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

Para cumplimiento de dicho objetivo se ha establecido la relación entre la organización sociopolítica con el desarrollo local, por lo cual se ha desarrollado temas como: si la autoridad fortalece la estructura organizacional de la comunidad, si es reconocido como representante político del gobierno de turno, si tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situaciones problemáticas en la comunidad, si informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos y normas para una convivencia pacífica, si permite la participación de los demás sobre la seguridad ciudadana, si respeta a las demás autoridades comunales y a los ciudadanos y si escucha a los demás sus problemas, muestra interés por ayudar y si vela por la buena convivencia.

Objetivo específico 3

O3. Establecer la relación que existe entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.

Para cumplimiento de dicho objetivo se ha establecido la relación entre el desarrollo institucional con el desarrollo local, para ello se tomó en cuenta temas como: si la autoridad es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población de la comunidad, si busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones

dentro de la comunidad, si identifica los problemas que aqueja a la comunidad y a las personas para prevenir sus consecuencias, si evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, si propone acciones concretas, y toma iniciativa para diferentes actividades y/o acciones, si promueve solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar a las personas vulnerables.

3.10. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE VALORACIÓN
Liderazgo de los Tenientes Gobernadores	LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	<p>Promueve actividad agrícola y pecuaria y cuidado del medio ambiente e invoca a todos los ciudadanos.</p> <p>Invoca a todos los comuneros a preservar los recursos naturales que existen en la comunidad.</p> <p>Promueve el cumplimiento de normas comunales para la buena convivencia entre comuneros.</p> <p>Promueve el cumplimiento de normas para evitar sanciones y cuidado de los recursos naturales.</p> <p>Invoca a diversificar la siembra de diversos productos agropecuarios.</p> <p>Toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comuneros y toman una decisión en conjunto.</p> <p>Vela por seguridad alimentaria y promoviendo el consumo de alimentos sanos y orgánicos.</p>	<p>Nunca (1)</p> <p>A veces (2)</p> <p>Casi siempre (3)</p> <p>Siempre (4).</p>
	LA ORGANIZACIÓN SOCIOPOLÍTICA	<p>Fortalece la estructura organizacional de la comunidad</p> <p>Es reconocido como representante político del gobierno de turno</p> <p>Tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situaciones problemáticas en la comunidad</p> <p>Informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos y normas para una convivencia pacífica.</p> <p>Permite la participación de los demás sobre la seguridad ciudadana.</p> <p>Respeto a las demás autoridades comunales y a los ciudadanos.</p> <p>Escucha a los demás sus problemas, muestra interés por ayudar y sobre vela por la buena convivencia.</p>	
	EL DESARROLLO INSTITUCIONAL	<p>Es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población de la comunidad.</p> <p>Busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones dentro de la comunidad.</p> <p>Identifica los problemas que aqueja a la comunidad y a las personas para prevenir sus consecuencias</p> <p>Evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, mediación una forma de influir.</p> <p>Propone acciones concretas, y toma iniciativa para diferentes actividades y/o acciones.</p> <p>Promueve solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar de las personas vulnerables.</p> <p>Gestiona ayuda para las personas más vulnerables y de condiciones precarias para su atención médica.</p>	
Desarrollo local	DESARROLLO ECONÓMICO	<p>El Teniente Gobernador promueve actividad económica que beneficia a todos los comuneros</p> <p>Como comuneros reciben beneficios económicos por parte de organismos gubernamentales y no gubernamentales.</p> <p>Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad agrícola</p> <p>Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad pecuaria</p> <p>También te dedicas a la actividad minera para apoyar económicamente a tu familia.</p> <p>El Teniente Gobernador gestiona proyectos de irrigación, andes y otros beneficios para apoyar a los comuneros</p> <p>El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus ganados a través de técnicos y especialistas</p> <p>El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus productos agrícolas a través de técnicos y especialistas</p>	<p>Nunca (1)</p> <p>A veces (2)</p> <p>Casi siempre (3)</p> <p>Siempre (4).</p>
	DESARROLLO SOCIAL	<p>El Teniente Gobernador coordina y respeta con otros representantes elegidos por la comunidad.</p> <p>El Teniente Gobernador organiza y apoya a las organizaciones sociales.</p> <p>El Teniente Gobernador organiza a los comuneros en trabajos comunitarios y colectivos.</p> <p>El Teniente Gobernador fortalece la representatividad de cada una de las organizaciones existentes.</p> <p>El Teniente Gobernador cuida por la buena salud y salubridad de los comuneros</p> <p>El Teniente Gobernador vela por la buena alimentación de todos los comuneros</p> <p>El Teniente Gobernador vela por seguridad y buena convivencia entre los comuneros</p> <p>El Teniente Gobernador promueve por el fortalecimiento de valores, principios y cumplimientos de las normas.</p>	



	DESARROLLO CULTURAL	<p>El Teniente Gobernador cuida y orienta por la presentación de los valores culturales que se practica en la comunidad</p> <p>Los comuneros practica diversos valores culturales como patrimonio de la comunidad</p> <p>Los comuneros trabajan en base al calendario comunal desde los tiempos inmemoriales</p> <p>Los comuneros expresan identidad cultural practicada desde sus ancestros</p> <p>Los comuneros expresan su identidad cultural con la identidad lingüística como es el quechua.</p> <p>El Teniente Gobernador cuida por la educación de toda su población.</p> <p>El Teniente Gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios y valores culturales.</p> <p>El Teniente Gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tecnologías para las actividades agropecuarias.</p>	
--	------------------------	--	--



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Los científicos sociales conocen, o creen conocer, las funciones de cada autoridad de antemano, y con base en estas premisas preparan un conjunto de enfoques para ser probados en el campo. Pero si se llega a un pueblo pequeño y pide opinar con las autoridades, se obtiene una variedad de respuestas que insinúan diferentes patrones en las autoridades que gobiernan cada área. La idea es que el poder en las zonas rurales es enteramente personal y que un alcalde, Teniente Gobernador, presidente de la comunidad u otra persona se presenta como una autoridad y asume la responsabilidad de todos los asuntos.

Esta aparente confusión surge de una visión estática del poder regional. En la mayoría de los casos, los investigadores esperan una funcionalidad limitada y jerarquías fijas. Más bien, el poder del espacio rural se expresa a través de relaciones flexibles establecidas en varias regiones.

En este contexto, se encuentra un conjunto de relaciones que atraviesan los dominios descritos anteriormente. Estas relaciones constituyen la imagen de poder que adquiere cada autoridad. La relación entre áreas opuestas es flexible. Por tanto, los límites de poder establecidos para cada autoridad están cambiando espacial y temporalmente. Es decir, el grado de poder que adquiere cada autoridad depende mucho según la situación y el tipo de relación que construye, de ahí nace el binomio Teniente Gobernador y presidente.

En esta oportunidad se presentan los resultados hallados de la capacidad de liderazgo de los Tenientes Gobernadores para promover el desarrollo local, considerando



que sus dimensiones de promover serán dentro de las actividades productivas, su capacidad de dinamizar la organización sociopolítica en el entendido que su origen es netamente en representación al poder ejecutivo dentro de la comunidad y como consecuencia promover el desarrollo institucional. Se tiene que manifestar que también se ha evaluado indicadores que permitieron determinar el desarrollo económico, social y cultural desde la perspectiva de la capacidad que tiene el teniente para promover apoyo, coordinación y valoración de aspectos culturales dentro de la comunidad representada.

Convirtiéndose en una actuación formal que es brindada por leyes que establece el Estado con su participación mediante las autoridades cuyas funciones están definidas por la estructura del gobierno nacional y local. Otra manifestación, fuertemente marcada es la autoridad informalidad, que, se expresa en patrones reputacionales locales y específicos cuya autoridad está vinculada a patrones locales de reputación personal.

Cabe señalar que, por una parte, interna, cada autoridad tiene un origen en base a un conjunto de creencias con patrones culturales de organización ancestral que le brindan una especificidad a su desenvolvimiento como autoridad dentro de la localidad. Por otra parte, se convierte como la construcción de especializaciones y capacidades de relacionarse con lo exterior y sus vínculos a nivel de redes y cumplimiento de metas.

4.1. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados hallados en base a las respuestas obtenidas para determinar la capacidad de liderazgo del Teniente Gobernador para las diferentes actividades productivas, organización sociopolítica y desarrollo institucional todo enmarcado para promover el desarrollo local lo que incluye saber si existe dinamización en el desarrollo económico, social y cultural.



4.1.1. El liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani

El presente ítems se describe al Teniente Gobernador con vínculos directos a la estructura nacional de autoridades políticas del Estado, hecho que le consolida en el servicio que debe tener para su elección legítima y funciones de teniente debe tener respaldo de su comunidad de su espacio local.

Dentro de la legitimidad para su liderazgo el Teniente Gobernador recibe la designación de la subprefectura, siendo este la última instancia para su designación, generando un conflicto de elección ya que su elección resulta como una dictadura y no se realiza de manera tradicional como la presentación de candidatos escogidos por la población. Entre también los que se debe mencionar es la importancia de este cargo dentro de la comunidad, siendo opacada por una de mayor rango.

4.1.1.1. Las actividades productivas promovidas mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores en el distrito de Huatasani

Las funciones del Teniente Gobernador son las mismas en todas las regiones en líneas generales. Empero, es posible establecer un curso de acción común cuya importancia variará según el caso particular.

En todos los casos, la función más común es la cooperación con agencias estatales y políticas vinculadas a los sectores de educación y salud.

El Teniente Gobernador es responsable de gestionar la influencia de los poderes superiores y recibir el apoyo del Estado. Donde las actividades del Estado son mayores y por tanto la presencia del estado es mayor, aumenta la importancia de la persona del Vicegobernador. En cambio, esta función se reduce en localidades pequeñas donde la presencia estatal es mínima.



Ansión (2000) indica que: Los países y las regiones de los cuales su economía depende de la actividad agropecuaria, las autoridades locales y comunales deben de dar mayor importancia, invirtiendo en ella hasta asegurar su producción y productividad, además asegurando con la transferencia de una tecnología pertinente al contexto, en ese sentido no solo es necesario conocer las mejores técnicas tendientes a obtener mayores rendimientos en los cultivos o empresas ganaderas, sino también se debe considerar los principios económicos aplicables a estas actividades de producción.

Para ello es importante que el liderazgo del Teniente Gobernador pueda resaltar para poder conseguir los máximos beneficios, en la tabla 3, se aprecia que el Teniente Gobernador en un 99.6% (suma producto de casi siempre 79.6% y siempre 20%) se dedica a promover la actividad agropecuaria con el cuidado del medio ambiente. Caso contrario también reciben su sanción los mismos que son promovidos por el Teniente Gobernador con un 99.6% (suma producto de casi siempre 33.1% y siempre 66.5%)

En relación a la invocación que realiza el Teniente Gobernador para preservar los recursos naturales existentes en la comunidad el 98.7% manifiestan de manea positiva su frecuencia (suma producto de casi siempre 51.4% y siempre 47.3%).

El 100.00% (suma producto de casi siempre 43.7% y siempre 56.3%) de los pobladores manifiestan que los Tenientes Gobernadores casi siempre y siempre promueven el cumplimiento de las normas para una buena convivencia.

En líneas generales el 100% manifiestan que:



El Teniente Gobernador invoca a diversificar la siembra de diversos productos agropecuarios (suma producto de casi siempre 40.8% y siempre 59.2%)

El Teniente Gobernador toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comuneros y toman una decisión en conjunto (suma producto de casi siempre 41.6% y siempre 58.4%)

El Teniente Gobernador busca apoyo para asegurar la actividad agropecuaria de diversas entidades. (suma producto de casi siempre 31.8% y siempre 68.2%).

Definitivamente es una función principal del Teniente Gobernador para poder ayudar a promover actividades dentro de su comunidad campesina.

Tabla 3.

Liderazgo de Teniente Gobernador promoviendo actividades productivas dentro de la comunidad campesina

Proposiciones	Casi							
	A Veces		Siempre		Siempre			
	n	%	n	%	n	%		
1. El Teniente Gobernador promueve actividad agrícola y pecuaria el cuidado del medio ambiente e invoca a todos los ciudadanos.	1	0,4%	19	79,6	49	20,0	245	100,0%
2 En calidad de autoridad comunal invoca a todos los comuneros a preservar los recursos naturales que existen en la comunidad.	3	1,2%	12	51,4	11	47,3	245	100,0%
3 En calidad de autoridad comunal promueve el cumplimiento de normas comunales para la buena convivencia entre comuneros			6	%	6	%		
4 En calidad de autoridad comunal hace recordar sobre las sanciones para las personas que no cumplen dichas normas sobre el cuidado de los recursos naturales	1	0,4%	81	33,1	16	66,5	245	100,0%
5 En calidad de Teniente Gobernador invoca a diversificar la siembra de diversos productos agropecuarios.			10	40,8	14	59,2	245	100,0%
6 El Teniente Gobernador toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comuneros y toman una decisión en conjunto.			0	%	5	%		
7 El Teniente Gobernador vela por seguridad alimentaria de la población promoviendo el consumo de alimentos sanos y orgánicos	10	4,1%	96	39,2	13	56,7	245	100,0%
8 El Teniente Gobernador busca apoyo para asegurar la actividad agropecuaria de diversas entidades.			78	31,8	16	68,2	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 4.

Promedio de la dimensión actividades productivas mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
A veces	17	6,9%
Casi siempre	80	32,7%
Siempre	148	60,4%
Total	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo a los resultados en promedio sobre la dimensión de actividades productivas encontrados en la investigación en la tabla 4, se aprecia que el 60.4% de los encuestados, quiere decir que siempre las actividades principales que realizan los pobladores son productivas, en dichos resultados influye el liderazgo de los Tenientes Gobernadores, es decir son ellos los que apoyan en dichas actividades productivas, por otro lado el 32.7% de los comuneros manifiestan que casi siempre, las actividades que realizan los comuneros son productivas, como las principales actividades son las actividades agropecuarias, finalmente el 6.9% de los comuneros quiere decir que a veces son productivas dichas actividades que realizan los comuneros, para asegurar dicha producción, los Tenientes Gobernadores apoyan en el aseguramiento de la producción agropecuaria.

4.1.1.2. La organización sociopolítica promovida mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani

Según Palacios (2020) indica que:

La Ley N° 24656 de Comunidades Campesinas, en el Artículo 2°, expresa que “*Las Comunidades Campesinas son organizaciones de*



interés público, con existencia legal y personería jurídica, integradas por familias que habitan y controlan determinados territorios, ligadas por vínculos ancestrales, sociales, económicos y culturales, expresados en la propiedad comunal de la tierra, el trabajo comunal, la ayuda mutua, el gobierno democrático y el desarrollo de actividades multisectoriales, cuyos fines se orientan a la realización plena de sus miembros y del país”, y en el Artículo 7°, se refiere que las “tierras de las Comunidades Campesinas son las que señala la Ley de Deslinde y Titulación y son inembargables e imprescriptibles, también son inalienables” (p. 578).

Esta labor no puede ser ajena a la del Teniente Gobernador, debido a que todos los integrantes en su momento asumen el cargo, en la tabla 4, se aprecia la capacidad de liderazgo del Teniente Gobernador promoviendo organización política en su jurisdicción. Donde el 62.4% de los encuestados manifiestan que, casi siempre promueve el Teniente Gobernador fortalece la estructura organizacional de la comunidad y un alentador 37.6% que manifiesta que siempre lo realiza, es decir la autoridad anda comprometida con el fortalecimiento de la organización de la comunidad.

Cabe señalar que el teniente es una autoridad elegida por el subprefecto representado a la autoridad de turno en el gobierno central, así que la intención en reconocer si El Teniente Gobernador es reconocido como representante político del gobierno de turno, el 80.8% de los encuestados manifiestan que siempre es reconocido como autoridad, seguido de un 19.2% que manifiestan



que casi siempre, lo que indica que existe un respaldo a la autoridad con cargo de Teniente Gobernador.

El Teniente Gobernador tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situaciones problemáticas en la comunidad, al asumir estas funciones la autoridad debe tener un respaldo completo de la población, así debe generar la ética pública que se entiende como el “Desempeño de los servidores civiles basado en la observancia de valores, principio y deberes que garantizan el profesionalismo y la eficacia en el ejercicio de la función pública. La ética aplicada al sector público, se ocupa del estudio de las cuestiones normativas de naturaleza moral que se plantean en la gestión de los recursos públicos y la relación con la comunidad beneficiaria de los servicios públicos y otros que se relacionan con la gestión pública”(Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, 2019) cuyo objetivo es dirimir situaciones conflictivas en la comunidad, actos que son respaldados porque los encuestados manifiestan que casi siempre (50.6%) y siempre (49.4%).

Como se aprecia la tabla 5, el Teniente Gobernador tiene las cualidades de practicar buena comunicación y respeto a todos los demás integrantes que le rodean y además a las autoridades demostrando que sus habilidades para relacionarse son las que promueven responsabilidad y respeto, así se puede corroborar que, el 61.6% de los encuestados manifiestan que el Teniente Gobernador informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos y normas que se debe tener en cuenta para una convivencia pacífica dentro de la comunidad. El 57.6% manifiestan que el Teniente Gobernador permite la participación de los demás sobre la seguridad ciudadana; asimismo el 66.1%



de los encuestados manifiestan que el Teniente Gobernador respeta a las demás autoridades comunales y a los ciudadanos; resaltando que, el 62.4% de los encuestados manifiestan que, el Teniente Gobernador escucha a los demás sus problemas, muestra interés por ayudar y sobre vela por la buena convivencia y el 57.6% manifiestan que siempre se observa una buena comunicación y coordinación con todas las autoridades locales y comunales a fin de cumplir con las disposiciones. Como se puede apreciar en líneas generales los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani reciben una positiva calificación en su desenvolvimiento para promover la organización política en la comunidad.

Porcentajes alentadores que permiten manifestar su constante frecuencia de la práctica de los principales valores y funciones con reglamento y también funciones de orden consuetudinaria.

Tabla 5.

Liderazgo del Teniente Gobernador promoviendo organización política en la comunidad

Proposiciones	frecuencia						Total
	A Veces		Casi Siempre		Siempre		
	n	%	n	%	n	%	
9 El Teniente Gobernador fortalece la estructura organizacional de la comunidad	153	62,4%	92	37,6%	245	100,0%	
10 El Teniente Gobernador es reconocido como representante político del gobierno de turno	47	19,2%	198	80,8%	245	100,0%	
11 El Teniente Gobernador tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situaciones problemática en la comunidad	124	50,6%	121	49,4%	245	100,0%	
12 El Teniente Gobernador informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos y normas que se debe tener en cuenta para una convivencia pacífica dentro de la comunidad	94	38,4%	151	61,6%	245	100,0%	
13 Teniente Gobernador permiten la participación de los demás sobre la seguridad ciudadana	104	42,4%	141	57,6%	245	100,0%	
14 El Teniente Gobernador respeta a las demás autoridades comunales y a los ciudadanos	83	33,9%	162	66,1%	245	100,0%	
15 El Teniente Gobernador escucha a los demás sus problemas, muestra interés por ayudar y sobre vela por la buena convivencia	92	37,6%	153	62,4%	245	100,0%	
16 Se observa una buena comunicación y coordinación con todas las autoridades locales y comunales a fin de cumplir con las disposiciones	104	42,4%	141	57,6%	245	100,0%	

Fuente: *Elaboración propia.*

Tabla 6.

Promedio de la dimensión de la organización sociopolítica mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores del distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
A veces	23	9,4%
Casi siempre	79	32,2%
Siempre	143	58,4%
Total	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

En promedio la dimensión de la organización sociopolítica, las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, como personas jurídicas son reconocidas mediante la Ley N° 24656, ley de Comunidades Campesinas, en el Artículo 2°, según estas apreciaciones el 58.4% quiere decir que las comunidades campesinas siempre son reconocidas como organizaciones sociopolíticas, asimismo, el 32.2% de la población indican que casi siempre son organizaciones sociopolíticas, que dentro de este marco son sus actuaciones y el desempeño de liderazgo de los Tenientes Gobernadores y el 9.4% de los encuestados indican que a veces es reconocida como una organización sociopolítica, en dicho contexto se considera que, es una organización social, cultural y económica de derecho propio que trata de buscar los beneficios correspondientes para dicha población en dicho contexto son reconocidos como líderes con capacidades de comunicación y practica de la normatividad emitida por el ministerio de justicia y derechos humanos, para su s funciones directas con prácticas de ética moral, como lo señala el artículo 4 y su definición de ética pública.



4.1.1.3. El desarrollo institucional mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores en el distrito de Huatasani

El comportamiento humano se moldea en el contexto de los desarrollos institucionales. El énfasis en el desarrollo institucional como tema de la agenda de cooperación es muy antiguo y se han invertido importantes recursos para apoyar el desarrollo institucional.

Según Palacios (2020) nos indica que la organización institucional, se efectúa del marco de la Ley N° 24656 de Comunidades Campesinas, según el Artículo 2°, nos dice que las comunidades campesinas son organizaciones de interés público reconocida por ésta norma, como persona jurídica, dentro del ámbito territorial viven las familias bajo determinados principios y normas formuladas por ellos mismos en concordancia con las normas general, que hacen que la población conviven de manera pacífica y en armonía, además esta población tiene un legado ancestral con diversas prácticas de tradiciones y costumbres que los caracteriza cada una de las comunidades, así como con pleno respeto de su identidad especialmente lingüística, dentro de este marco de normas se organizan para designar a uno de los pobladores en el cargo de Teniente Gobernador, así como su renovación, que en las mismas normas se señalan sus funciones y deberes de éstas autoridades.

Las Comunidades Campesinas como organizaciones de interés público, con existencia legal y personería jurídica, se organizan en función a sus necesidades y práctica social que han heredado de sus ancestros, hasta la transferencia de cargo tienen su práctica ancestral, por ello que es necesario mantener determinadas prácticas culturales. La estructura organizacional se



efectúa en base a las normas que han formulado, dentro de este marco asignan los cargos. En el caso de los Tenientes Gobernadores la selección se realiza por designación del subprefecto y los integrantes de la comunidad. Motivo por el cual tiene que asumir un rol protagónico para promover el desarrollo institucional, en la tabla 7 se aprecia que, en líneas generales el Teniente Gobernador tiene una frecuencia aceptable (en el entendido que la frecuencia es casi siempre y siempre) de promover y actuar en las diferentes actividades que se realizan dentro de ellos tenemos:

El 72.2% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población que vive en la comunidad, porcentaje fortalecido con el 27.8% que indican que siempre son considerados como líderes.

El 66.9% manifiesta que siempre el Teniente Gobernador busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones dentro de la comunidad a quien representa.

El 51% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador se identifica con diversos problemas que aqueja a la comunidad y a las personas para prevenir sus consecuencias y el 49% manifiesta que siempre se identifica.

El 79.6% de los encuestados manifiestan que siempre el Teniente Gobernador evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, siendo la mediación una forma de influir en los comuneros, producto de la experiencia y capacitaciones que les brindan en la subprefectura.



El 65.7% de los encuestados manifiestan que siempre el Teniente Gobernador en calidad de autoridad comunal propone acciones concretas, y toma iniciativa para diferentes actividades y/o acciones en la organización, porcentaje fortalecido con el 34.3% de encuestados que manifiestan que casi siempre realiza acciones de proponer diferentes actividades.

El 78.4% de los encuestados manifiestan que casi siempre los Tenientes Gobernadores promueven solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar de las personas vulnerables, que están en desamparo y orfandad.

El 56.3% de los encuestados manifiestan que siempre le Teniente Gobernador gestiona ayuda para las personas más vulnerables y de condiciones precarias para su atención médica, asistencial y de abastecimiento

El 58,8% de los encuestados manifiestan que siempre el Teniente Gobernador promueve la organización para la vigilancia comunal, a fin de brindar seguridad ciudadana en la comunidad

En concreto la información muestra que, en términos políticos, estos cambios se observan como el origen de un nuevo orden social, junto con un proceso dinámico de diferenciación social, cuyo objetivo final es el proceso de entendimiento a fortalecer la institucionalidad de la comunidad, a pesar de los antecedentes en la que se observó que la comunidad como forma organizativa está sufriendo cambios que continúan hasta el día de hoy. El debilitamiento gradual de los vínculos de identidad, los problemas de liderazgo derivados de la desconfianza y el paso de campesinos a campesinos como agentes económicos (proletarización en la medida en que se tolere la escasez de mano de obra estacional).

Tabla 7.

Liderazgo del Teniente Gobernador promoviendo el desarrollo institucional dentro de la comunidad.

Proposiciones	frecuencia						Total	
	A Veces		Casi Siempre		Siempre		n	%
	n	%	n	%	n	%		
17 El Teniente Gobernador es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población que vive en la comunidad	17	7,2,2%	68	27,8%	245	100,0		%
18 El Teniente Gobernador busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones dentro de la comunidad a quien representa.	81	33,1%	16	66,9%	245	100,0		%
19 Se identifica con diversos problemas que aqueja a la comunidad y a las personas para prevenir sus consecuencias	12	51,0%	12	49,0%	245	100,0		%
20 El Teniente Gobernador evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, siendo la mediación una forma de influir en los comuneros	5	0	19	79,6%	245	100,0		%
21 En calidad autoridad comunal propone acciones concretas, y toma iniciativa para diferentes actividades y/o acciones en la organización	84	34,3%	16	65,7%	245	100,0		%
22 Promueve solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar de las personas vulnerables, que están en desamparo y orfandad.	19	78,4%	53	21,6%	245	100,0		%
23 Gestiona ayuda para las personas más vulnerables y de condiciones precarias para su atención médica, asistencial y de abastecimiento	2	1,2%	13	56,3%	245	100,0		%
24 Promueve la organización para la vigilancia comunal, a fin de brindar seguridad ciudadana en la comunidad	4	41,2%	14	58,8%	245	100,0		%
	1	4						

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 8.

Promedio de la dimensión del desarrollo institucional mediante el liderazgo de los Tenientes Gobernadores en el distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
A veces	23	9,4%
Casi siempre	79	32,2%
Siempre	143	58,4%
Total	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

Procesando la información en promedio se tiene en la tabla 8, el 58.4% de los encuestados mencionan que siempre existe desarrollo institucional en las comunidades campesinas, esta organización es bajo el liderazgo de los Tenientes Gobernadores y se desarrolla casi siempre el desarrollo institucional y el 32.2% de la población indica que casi siempre se desarrolla como una institución bien formal y reconocida en las comunidades campesinas, y el 9.4% de los encuestados nos indica que a veces se desarrolla con una institucionalidad bien organizada y bajo el liderazgo de los Tenientes Gobernadores las comunidades campesinas en el distrito de Huatasani.

4.1.2. Desarrollo local de los pobladores del distrito de Huatasani

Una política de responsabilidad social corporativa es un conjunto de directrices o normas a las que se adhieren voluntariamente las empresas con el objetivo común de mejorar su impacto en la sociedad.



4.1.2.1. Desarrollo económico promovido por la gestión del Teniente Gobernador en la población del distrito de Huatasani

El desarrollo económico se puede definir como la capacidad de un país o región para producir y adquirir riqueza. El desarrollo está vinculado a los medios de vida y la expansión económica de una manera que garantiza el bienestar, sostiene la prosperidad y satisface las necesidades personales o sociales de las personas.

Según la jurisprudencia la doctrina del derecho al trabajo establece que el trabajo es un derecho fundamental que subyace y permite a las personas alcanzar el bienestar social y económico. La ley es un medio de protección basado en el Estado de derecho y una carta política que persigue la estabilidad de los trabajadores.

En el entendido que el desarrollo económico es un proceso de transformación estructural que busca mejorar los sistemas económicos para que todos los sectores crezcan de manera equitativa y sostenible en el tiempo. También es buscar espacios de apoyo, promover solidaridad para entender que se puede mejorar dentro de los integrantes de la comunidad, en la tabla 8 se aprecia las diferentes acciones que realiza el Teniente Gobernador para promover desarrollo económico, dentro de las proposiciones se tiene que:

El 49% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador promueve actividad económica que beneficia a todos los comuneros, seguido del 29% que indican a veces, este indicador se debe a que existen muchos apoyos que son focalizados y solo son para algunas personas,



motivo por el cual se tiene un 16,3% que indican que nunca se ha realizado beneficios para todos los comuneros.

El 49% de los encuestados manifiestan que casi siempre como comuneros reciben beneficios económicos por parte de organismos gubernamentales y no gubernamentales, estos gestionados y monitoreados por el Teniente Gobernador, sin embargo, existe un 28.2% que manifiestan que nunca recibieron porque no se encuentra dentro de las focalizaciones argumentadas.

El 22% de los encuestados manifiestan que casi siempre como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad agrícola (esto se fortalece con que un 10.6% manifiestan que siempre se apoyan, esto con orientación del Teniente Gobernador), empero existe un 52.7% que indican que a veces, porque a veces no se apoyan de igual manera que el otro apoya. Y el 14.7% de los encuestados manifiestan que nunca

Como se puede apreciar el tema ganadero tiene la misma tendencia así se tiene que el 35.1% de los encuestados manifiestan que a casi siempre como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad pecuaria /fortalecido con el 20,0% que indican que siempre se apoyan con dichas actividades). Empero existe un 38,0% que indican que a veces realizan dicha actividad. Y el 6.9% indica que nunca realizan dicha actividad

Asimismo, el 54.3% de los encuestados manifiestan que casi siempre se dedica también a la actividad minera para apoyar económicamente a tu familia. Seguido del 25.7% que indica que a veces.



El 46.9% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador gestiona proyectos de irrigación, andes y otros beneficios para apoyar a los comuneros; seguido del 40.8% que indican que a veces el teniente realiza dicha actividad.

53.1% El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus ganados a través de técnicos y especialistas

El 51% de los encuestados manifiesta que casi siempre el Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus productos agrícolas a través de técnicos y especialistas.

Todas estas acciones son fortalecidas con el tema de que el Teniente Gobernador es el encargado de buscar y además hacer cumplir con las diferentes actividades que se buscan fortalecer dentro de la comunidad para promover desarrollo económico.

Tabla 9.

Principales acciones que se realizan para promover desarrollo económico

Proposiciones	frecuencia										Total
	Nunca		A		Veces		Casi		Siempre		
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
1 El Teniente Gobernador promueve actividad económica que beneficia a todos los comuneros	40	16,3%	71	29,0%	12	49,0	14	5,7%	24	100,0%	5
2 Como comuneros reciben beneficios económicos por parte de organismos gubernamentales y no gubernamentales	28	11,4%	69	28,2%	12	49,0	28	11,4	24	100,0%	5
3 Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad agrícola	36	14,7%	129	52,7%	54	22,0	26	10,6	24	100,0%	5
4 Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad pecuaria	17	6,9%	93	38,0%	86	35,1	49	20,0	24	100,0%	5
5 También te dedicas a la actividad minera para apoyar económicamente a tu familia	31	12,7%	63	25,7%	13	54,3	18	7,3%	24	100,0%	5
6 El Teniente Gobernador gestiona proyectos de irrigación, andes y otros beneficios para apoyar a los comuneros	19	7,8%	100	40,8%	11	46,9	11	4,5%	24	100,0%	5
7 El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus ganados a través de técnicos y especialistas	12	4,9%	90	36,7%	13	53,1	13	5,3%	24	100,0%	5
8 El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus productos agrícolas a través de técnicos y especialistas	38	15,5%	56	22,9%	12	51,0	26	10,6	24	100,0%	5

Fuente: Elaboración propia.



Tabla 10.

Promedio sobre la Dimensión de desarrollo económico de los pobladores del distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	4	1,6%
A veces	16	6,5%
Casi siempre	82	33,5%
Siempre	143	58,4%
Total	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

Los resultados de la investigación indican que el desarrollo económico en promedio en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, se da bajo el liderazgo de sus autoridades entre ellos los Tenientes Gobernadores, así lo menciona el 58.4% de la población indica siempre se busca el desarrollo social, además esto depende de la organización y liderazgo de sus autoridades, asimismo, el 33.5% de la población no dice que casi siempre se busca el desarrollo social, mientras el 6.5% de la población nos dice que a veces se busca el desarrollo social, estos datos nos muestra que el desarrollo social es a efectos de diversos aspectos, como los servicios básicos, oportunidades de participación en las organizaciones sociales, así como el acceso a una educación básica de calidad y el acceso a la prestación de salud a través de diversos sistemas y la organización de las diversas responsabilidades se desarrollan conforme es su práctica social de las comunidades, por ello la apreciación de las personas es positiva en cuanto se refiere al desarrollo social.



4.1.2.2. Desarrollo social promovido por el Teniente Gobernador en la población en el distrito de Huatasani

Según Palacios (2020) el “desarrollo social depende del desarrollo económico, en consecuencia, que el contexto social, económico e institucional de la región de Puno, se encuentra considerada como la segunda región con mayor población en situación de pobreza después de Huancavelica; además el 76% de la población se hallaba en situación de extrema pobreza.”

En la tabla 11 se aprecia las principales acciones que realizan los Tenientes Gobernadores para promover el desarrollo social, donde se valoran los siguientes resultados:

El 70.2% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador coordina y respeta con otras representantes elegidas por la comunidad. Seguido del 22% que indican que a veces.

El 38.4% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador organiza y apoya a las organizaciones sociales. Porcentaje fortalecido con el 9.8% que manifiestan que siempre.

El 46.5% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador organiza a los comuneros en trabajos comunitarios y colectivos

El 59.2% de los encuestados manifiestan que a veces el Teniente Gobernador fortalece la representatividad de cada una de las organizaciones existentes

El 49.8% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador cuida por la buena salud y salubridad de los comuneros



El 52.7% de los encuestados manifiestan que a veces el Teniente Gobernador vela por la buena alimentación de todos los comuneros

El 39.6% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador vela por seguridad y buena convivencia entre los comuneros.

El 48.2% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador promueve por el fortalecimiento de valores, principios y cumplimientos de las normas.

Tabla 11.

Principales acciones que se realizan para promover el desarrollo social

Proposiciones	frecuencia										Total	
	Nunca		A Veces		Casi Siempre		Siempre					
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
9 El Teniente Gobernador coordina y respeta con otros representantes elegidas por la comunidad.	10	4,1%	54	22,0%	172	70,2%	9	3,7%	245	100,0%		
10 El Teniente Gobernador organiza y apoya a las organizaciones sociales.	46	18,8%	81	33,1%	94	38,4%	24	9,8%	245	100,0%		
11 El Teniente Gobernador organiza a los comuneros en trabajos comunitarios y colectivos	26	10,6%	83	33,9%	114	46,5%	22	9,0%	245	100,0%		
12 El Teniente Gobernador fortalece la representatividad de cada una de las organizaciones existentes	28	11,4%	145	59,2%	57	23,3%	15	6,1%	245	100,0%		
13 El Teniente Gobernador cuida por la buena salud y salubridad de los comuneros	46	18,8%	48	19,6%	122	49,8%	29	11,8%	245	100,0%		
14 El Teniente Gobernador vela por la buena alimentación de todos los comuneros	4	1,6%	129	52,7%	93	38,0%	19	7,8%	245	100,0%		
15 El Teniente Gobernador vela por seguridad y buena convivencia entre los comuneros	17	6,9%	96	39,2%	97	39,6%	35	14,3%	245	100,0%		
16 El Teniente Gobernador promueve por el fortalecimiento de valores, principios y cumplimientos de las normas.	37	15,1%	60	24,5%	118	48,2%	30	12,2%	245	100,0%		

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 12.

Promedio sobre la Dimensión de desarrollo social de los pobladores del distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	8	3,3
A veces	54	22,0
Casi siempre	88	35,9
Siempre	95	38,8
Total	245	100,0

Fuente: Elaboración propia.

Los resultados de la investigación indica que el desarrollo social en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, se da bajo el liderazgo de sus autoridades comunales entre ellos los Tenientes Gobernadores, así lo menciona el 38.8% de la población indica siempre se busca el desarrollo social, además esto depende de la organización y liderazgo de sus autoridades, asimismo, el 35.9% de la población no dice que casi siempre se busca el desarrollo social, mientras el 22% de la población nos dice que a veces se busca el desarrollo social, estos datos nos muestra que el desarrollo social es a efectos de diversos aspectos, como los servicios básicos, oportunidades de participación en las organizaciones sociales, así como el acceso a una educación básica de calidad y el acceso a la prestación de salud a través de diversos sistemas y la organización de las diversas responsabilidades se desarrollan conforme es su práctica social de las comunidades, por ello la apreciación de las personas es positiva en cuanto se refiere al desarrollo social.

4.1.2.3. Desarrollo cultural promovido por el Teniente Gobernador en la población en el distrito de Huatasani

Según MINCETUR (2014) nos dice:

Que el desarrollo cultural viene desde tiempos inmemoriales, son prácticas sociales que, evolucionado junto con la humanidad, son aquellas costumbres, tradiciones, rituales, y prácticas culturales con los cuales el poblador tiene plena identidad, como por ejemplo las fiestas de carnaval, ésta es una tradición tan milenaria, que cada año se desarrolla y se celebra con emoción, fervor y devoción, fiesta que está relacionada a la actividad agropecuaria y a la cosmovisión andina” en éstas actividades los Tenientes Gobernadores juegan papel importante como autoridades políticas, son ellos los que organizan, dinamizan y hasta son alterados, esto dependiendo de la zona, por lo tanto ésta actividad mide la eficacia y eficiencia de dicha autoridad, además velan por el orden público y la seguridad de todos los ciudadanos, como lo menciona en esta investigación, que en diversos lugares de nuestra región cumplen con la responsabilidad de cumplir con las celebraciones comunales, asumiendo de modo con el rol de chivo expiatorio asegurando así las bendiciones para toda la comunidad.

En la tabla 13 se aprecia las principales acciones que realiza el Teniente Gobernador de la mano con las personas que lidera y los organiza para promover el desarrollo cultural, para ello se describió las siguientes proposiciones:



El 44.5% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador cuida y orienta por la presentación de los valores culturales que se practica en la comunidad.

El 39.6% de los encuestados manifiestan que casi siempre los comuneros practica diversos valores culturales como patrimonio de la comunidad, fortalecido con un 9.4% que manifiestan que siempre realizan dichas acciones.

El 52.7% de los encuestados manifiestan que casi siempre los comuneros trabajan en base al calendario comunal desde los tiempos inmemoriales.

El 40.4% de los encuestados manifiestan que casi siempre los comuneros expresan identidad cultural practicada desde sus ancestros, fortalecido con el 15.9% que indican que siempre se practica.

El 52.7% de los encuestados manifiestan que casi siempre los comuneros expresan su identidad cultural con la identidad lingüística como es el quechua, idioma de la zona de residencias.

El 33.9% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador cuida por la educación de toda su población, fortalecido con el 14.3% que indican que siempre cuidan de la educación de la población.

El 26.5% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios y valores culturales, fortalecido con el 19.2%. Que indican que siempre.



El 35.5% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tecnologías para las actividades agropecuarias, fortalecido con el 20.8% que indican que siempre se promueve la interculturalidad.

Tabla 13.

Principales acciones que se promueven para el desarrollo cultural

Proposiciones	frecuencia										Total
	A										
	Nunca		Veces		Casi Siempre		Siempre				
n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
17 El Teniente Gobernador cuida y orienta por la presentación de los valores culturales que se practica en la comunidad	66	26,9%	57	23,3%	109	44,5%	13	5,3%	245	100,0%	
18 Los comuneros practica diversos valores culturales como patrimonio de la comunidad	27	11,0%	98	40,0%	97	39,6%	23	9,4%	245	100,0%	
19 Los comuneros trabaja en base al calendario comunal desde los tiempos inmemoriales	7	2,9%	91	37,1%	129	52,7%	18	7,3%	245	100,0%	
20 Los comuneros expresan identidad cultural practicada desde sus ancestros	28	11,4%	79	32,2%	99	40,4%	39	15,9%	245	100,0%	
21 Los comuneros expresan su identidad cultural con la identidad lingüística como es el quechua	4	1,6%	93	38,0%	129	52,7%	19	7,8%	245	100,0%	
22 El Teniente Gobernador cuida por la educación de toda su población	27	11,0%	100	40,8%	83	33,9%	35	14,3%	245	100,0%	
23 El Teniente Gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios y valores culturales.	45	18,4%	88	35,9%	65	26,5%	47	19,2%	245	100,0%	
24 El Teniente Gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tecnologías para las actividades agropecuarias	37	15,1%	70	28,6%	87	35,5%	51	20,8%	245	100,0%	

Fuente: Elaboración propia.



Tabla 14.

Promedio de la dimensión de desarrollo cultural de los pobladores del distrito de Huatasani

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	8	3,3%
A veces	31	12,7%
Casi siempre	87	35,5%
Siempre	119	48,6%
Total	245	100,0%

Fuente: Elaboración propia.

En cuanto se refiere al desarrollo cultural de las comunidades campesinas se evidencia que el 48.6% de la población dicen que siempre existe y se promueve desarrollo cultural en las comunidades campesinas, y el 35.5% de dicha población indican que casi siempre se da dicho desarrollo, todo ello está relacionados a las prácticas culturales que data desde tiempos inmemoriales, además tienen un legado muy diverso y rico en diversas formas de práctica cultural, como son las costumbres, rituales, tradiciones, festividades, el calendario comunal y la sabiduría que poseen los sabios y ancianos.

4.1.3. Contrastación de las hipótesis planteadas

4.1.3.1. Prueba de hipótesis general

Tabla 15.

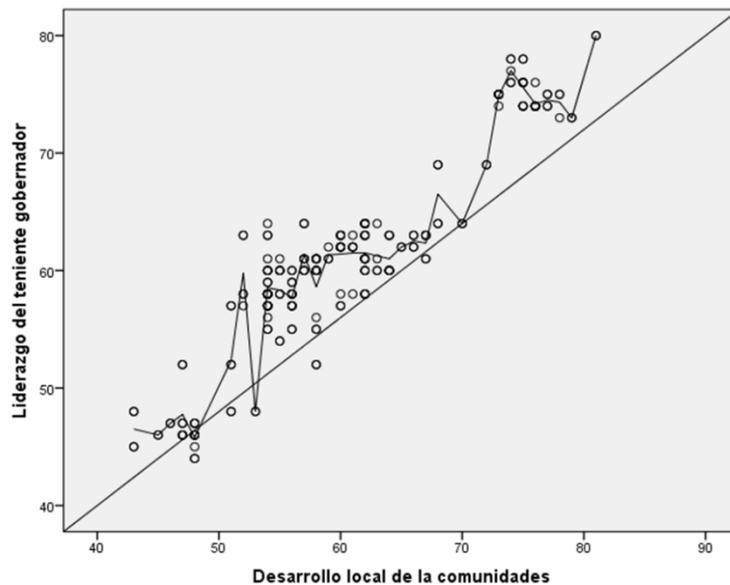
Relación entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani

Correlaciones			
		Liderazgo del Teniente Gobernador	Desarrollo local de la comunidad
Liderazgo del Teniente Gobernador	Correlación de Pearson	1	,927
	Sig. (bilateral)		,000
	N	245	245
Desarrollo local de la comunidad	Correlación de Pearson	,927**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	245	245

****La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral)**

Figura 2.

Relación entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani



De acuerdo a la tabla 14, los resultados indican que existe relación positiva entre el liderazgo del Teniente Gobernador con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, según el coeficiente de correlación de Pearson, en la que $r = .927$, que nos indica que relación positiva y significativa en el 0.01 bilateral, y de acuerdo a la hipótesis de prueba p valor es $p = 0.000$, lo que significa que es menor al 0.05 que es el nivel significancia, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Esto significa que cuanto más mejora el nivel de liderazgo de los Tenientes Gobernadores, también mejorará el desarrollo de las comunidades campesinas en dicho distrito.

4.1.3.2. Prueba de hipótesis específicas

Tabla 16.

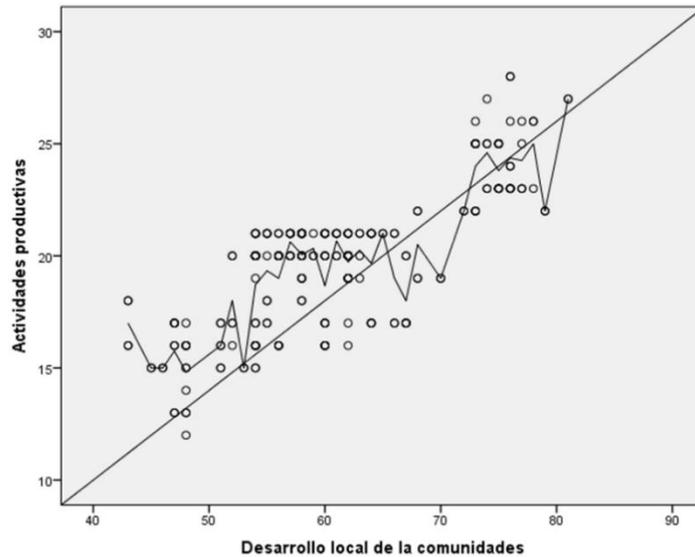
Relación entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani

Correlaciones			
		Liderazgo del Teniente Gobernador	Desarrollo local de la comunidad
Actividades productivas	Correlación de Pearson	1	,777
	Sig. (bilateral)		,000
	N	245	245
Desarrollo local de la comunidad	Correlación de Pearson	,777**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	245	245

****La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral)**

Figura 3.

Relación entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani



De acuerdo a los resultados expuesto en la tabla 16, efectuando la prueba de la hipótesis se registra que existe relación favorable entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, según el coeficiente de correlación $r = .777$, que significa relación positiva y significativa, entre las dos variables categóricas ordinales. Según hipótesis de prueba el p valor es $p = 0.000$, que es menor al nivel de significancia 0.05, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Este resultado nos indica que cuando más crece la actividad productiva por efectos de la intervención del liderazgo del Teniente Gobernador, entonces también crecerá el nivel de desarrollo local en las comunidades campesinas del distrito.

Tabla 17.

Relación entre las organizaciones sociopolíticas y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani

		Correlaciones	
		Liderazgo del Teniente Gobernador	Desarrollo local de la comunidad
Organización sociopolítica	Correlación de Pearson	1	,712
	Sig. (bilateral)		,000
	N	245	245
Desarrollo local de la comunidad	Correlación de Pearson	,712**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	245	245

****La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral)**

Los resultados muestran resultados estadísticos que nos permite orientar nuestra apreciación, como se evidencia que relación significativa entre la organización sociopolítica y el desarrollo local de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, como se observa en el coeficiente de correlación, $r = .712$, resultado que nos muestra que relación es significativa y positiva entre ambas variables, por otro lado en la hipótesis de prueba el p valor es $p = 0.000$, que es menor al nivel e significancia 0.05, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, con dicho resultado nos indica que cuanto mayor es la organización social y política bajo el liderazgo del Teniente Gobernador, será mejor el desarrollo local en las comunidades campesinas en dicho distrito.

Figura 4.

Relación entre las organizaciones sociopolíticas y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani

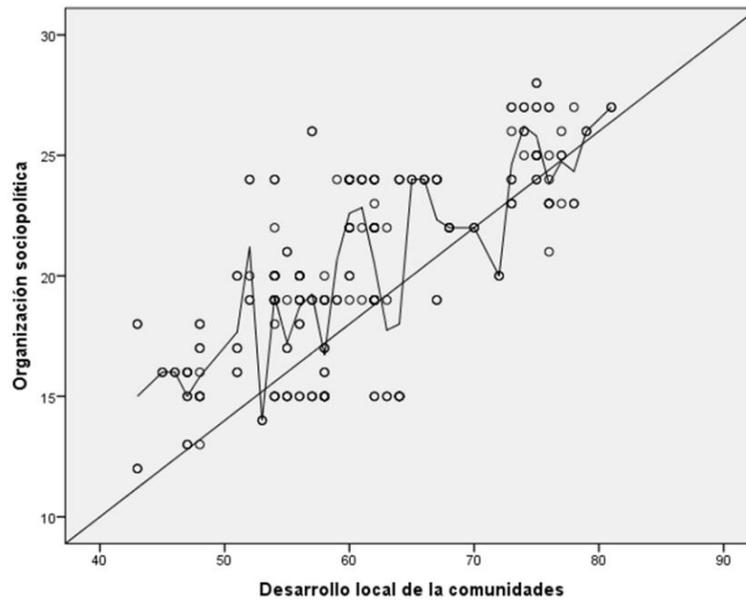


Tabla 18.

Relación entre el desarrollo institucional y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani

Correlaciones			
		Liderazgo del Teniente Gobernador	Desarrollo local de la comunidad
Desarrollo institucional	Correlación de Pearson	1	,739
	Sig. (bilateral)		,000
	N	245	245
Desarrollo local de la comunidad	Correlación de Pearson	,739**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	245	245

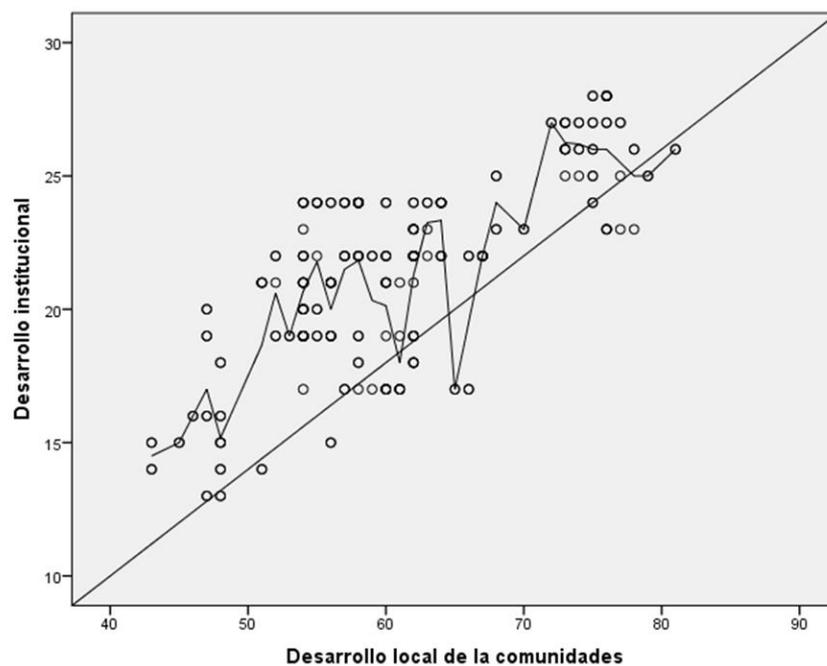
****La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral)**

Los resultados de la investigación indican que efectivamente existe relación significativa entre el desarrollo institucional y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, según el coeficiente de correlación

de Pearson, $r = .739$, dicho valor nos indica que existe relación positiva y significativa al nivel 0.05 bilateral, por otro lado, a través de las hipótesis de prueba encontramos que p valor es $p = 0.000$, que es menor al 0.05 que es el nivel de significancia, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, esto significa, que cuanto se desarrolla la institucionalidad y la representatividad de los Tenientes Gobernadores en la comunidad y fuera de ella, también permitirá desarrollarse mejor y en un buen nivel el desarrollo local en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

Figura 5.

Relación entre el desarrollo institucional y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani



4.2.DISCUSIÓN

La red de recursos de desarrollo institucional es parte de una lista cada vez mayor de expertos con enfoques, habilidades, iniciativas, herramientas y más. El establecimiento de una red de recursos de desarrollo institucional se lleva a cabo con la participación de



expertos, consultores, investigadores y directivos de universidades, institutos de políticas, empresas privadas y organizaciones no gubernamentales para el intercambio de ideas de mejora. Sistemas de información compartidos, enfoques, metodologías participativas, iniciativas, habilidades y competencias, herramientas, experiencia práctica, etc. La misión principal de este grupo de referencia de la red de recursos es brindar consultas y recomendaciones.

De acuerdo a las investigaciones que se revisó, se encontró el directorio de comunidades campesinas elaborado por el Centro Peruano de Estudios Sociales y el Instituto del Bien Común en el año 2016, en Puno existen 1303 comunidades reconocidas. Los datos registrados Dirección Regional Agraria y de Riego tiene registrado hasta 1388 comunidades campesinas reconocidas en el departamento de Puno, esto hasta el año 2015 y estarían tituladas 1 057, del total de comunidades campesinas encuestadas en el departamento de Puno, el 57% son quechua hablantes y el 41% aimara hablantes; tan solo un 2% de los presidentes comunales encuestados respondió que la lengua principal en su comunidad era el castellano. Partimos de estos datos que son de suma importancia, y nos dan a conocer la cantidad de comunidades campesinas y el idioma principal que hablan en sus comunidades, de hecho, nos evidencia la identidad lingüística en dichas comunidades y sobre todo la práctica de diversos valores ancestrales, que en todas éstas actividades es de suma importancia el liderazgo del Teniente Gobernador como una autoridad política, que tiene mayor representatividad frente a las autoridades locales gubernamentales y no gubernamentales.

Algunas de las comunidades campesinas existentes en Puno, la región con mayor número de comunidades campesinas reconocidas en la actualidad, tienen su origen en organizaciones antiguas como las comunas coloniales. Muchas de estas también tienen



orígenes modernos, como la reestructuración de empresas sindicales en las reformas agrarias de los años 1980, ayllus para transformar parcialidad en comunidades campesinas, para unir dos o más sectores o para formar comunidades campesinas, como se mencionó, como lo menciona (Maquera 2009).

En éstas comunidades campesinas la actividad principal es la actividad agropecuaria, esta constituye en la mayor fuente de ingreso económico, por ello la población se dedica a dicha actividad, con ello subsiste a toda la familia, y muy pocos producen para llevar al mercado local y regional sus productos, en ese contexto la economía familiar está basado en base a ésta actividad, en ese sentido la población necesita fortalecer su producción y productividad con las capacitaciones y ayuda en la inversión en el cultivo que realizan, como también en el desarrollo y mejoramiento de la genética del ganado que crían a nivel familiar, pudiendo proyectarse a una actividad empresarial y de mayor dimensión y producir para el mercado local y regional, en proyecto los Tenientes Gobernadores juegan un papel importante hasta decisivo, a fin de mejorar su ingreso familiar de cada uno de los comuneros, con dicho mejoramiento se pueda promover el desarrollo económico, social y cultural de todas las familias que viven en dicha comunidad.

El desarrollo local de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, depende de la organización de sus autoridades comunales, especialmente del liderazgo de los Tenientes Gobernadores de dichas comunidades y de otras autoridades, como es caso del presidente de la comunidad y de todo su equipo de directivos, en caso de Teniente Gobernador tienen más preponderancia es porque constituye en un representante del Presidente de la República, y tienen mayor acceso a todas las entidades y establecer convenios y solicitudes que puedan hacerse realidad en beneficio de conciudadanos.



Según los resultados de la investigación expuestas en la tabla 15, nos indican que existe relación significativa entre el liderazgo del Teniente Gobernador y el desarrollo local de las comunidades del distrito de Huatasani, según el coeficiente de correlación de Pearson, en la que $r = .927$, que nos indica que la relación es positiva y significativa en el 0.01 bilateral, y de acuerdo a la hipótesis de prueba p valor es $p = 0.000$, lo que significa que es menor al 0.05 que es el nivel significancia, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Esto significa que cuanto más mejora el liderazgo de los Tenientes Gobernadores, también mejorará el desarrollo de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

Este resultado concuerda con resultados que están expuestos en los antecedentes de la investigación, según Luque (2021). Señalan que el liderazgo está ganando importancia y relevancia en nuestro contexto, ya que es visto como el principal representante para la supervivencia y buena organización de la comunidad campesina, desde la legitimación del poder y la fuente de potencial creativo para el proceso político. Este estudio tuvo como objetivo descubrir el impacto del liderazgo en la gobernanza de las comunidades campesinas rurales en la región Huancane de la Región Puno, Perú. Se trabajó con un enfoque cuantitativo, no experimental, transversal, correlacional y se utilizaron métodos teóricos y empíricos. El estudio encontró que las percepciones de estas autoridades sobre el impacto de la comunicación interpersonal en el liderazgo político son consistentes con base en el nivel de conocimiento que tienen los líderes sobre su esfera de influencia, es decir, las áreas en las que las autoridades comparten pensamientos, ideas y sentimientos para crear puntos en común demostraron que sí. En beneficio de la comunidad. Esto significa que en las autoridades locales un líder es una persona que puede aplicar armoniosamente su voluntad a los demás de una manera que merezca su respeto, confianza y cooperación sincera, y que está dispuesta a servir y ratificar a su



comunidad. Demostró que las normas prevalecieron. El impacto del liderazgo en la gobernabilidad democrática y el desarrollo comunitario. Estas conclusiones confirmaron la necesidad de diseñar un plan de desarrollo comunicacional orientado a gestionar la comunicación y la información en todos los espacios de la institución y crear condiciones para la integración e interacción efectiva de todos los miembros de la comunidad.



V. CONCLUSIONES

PRIMERA: De acuerdo a los resultados expuestos nos indica que existe relación manifiesta entre las actividades productivas con el desarrollo local de las comunidades, según el coeficiente de correlación $r = .777$, relación positiva y significativa, entre las dos variables categóricas ordinales. Según hipótesis de prueba el p valor es $p = 0.000$, que es menor al nivel de significancia 0.05, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Este resultado se puede corroborar con que el Teniente Gobernador en un 99.6% (suma producto de casi siempre 79.6% y siempre 20%) se dedica a promover la actividad agropecuaria con el cuidado del medio ambiente. Caso contrario también reciben su sanción los mismos que son promovidos por el Teniente Gobernador con un 99.6% (suma producto de casi siempre 33.1% y siempre 66.5%) para preservar los recursos naturales existentes en la comunidad el 98.7% manifiestan de manea positiva su frecuencia (suma producto de casi siempre 51.4% y siempre 47.3%). Lo que indica que, cuanto más crece la actividad productiva por efectos de la intervención del liderazgo del Teniente Gobernador, entonces también crecerá el desarrollo local en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

SEGUNDA: Los resultados nos muestran que relación positiva entre la organización sociopolítica con el desarrollo local de las comunidades campesinas, según el coeficiente de correlación, $r = .712$, y la hipótesis de prueba el p valor es $p = 0.000$, que es menor al nivel e significancia 0.05, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, datos para



corroborar son el 62.4% de los encuestados manifiestan que, casi siempre promueve el Teniente Gobernador fortalece la estructura organizacional de la comunidad y un alentador 37.6% que manifiesta que siempre lo realiza, es decir la autoridad anda comprometida con el fortalecimiento de la organización de la comunidad. Asimismo el Teniente Gobernador es reconocido como representante político del gobierno de turno, el 80.8% de los encuestados manifiestan que siempre es reconocido como autoridad. Lo que permite concluir que cuanto mayor es la organización social y política bajo el liderazgo del Teniente Gobernador, será mejor el desarrollo local en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.

TERCERA: Los resultados de la investigación nos indica que efectivamente existe relación significativa entre el desarrollo institucional con el desarrollo local de las comunidades, según el coeficiente de correlación de Pearson, $r = .739$, a través de hipótesis de prueba encontramos que p valor es $p = 0.000$ que es menor al 0.05 que es el nivel e significancia, lo que nos permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, donde el 72.2% de los encuestados manifiestan que casi siempre el Teniente Gobernador es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población que vive en la comunidad, porcentaje fortalecido con el 27.8% que indican que siempre son considerados como líderes. El 66.9% manifiesta que siempre el Teniente Gobernador busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones dentro de la comunidad a quien representa. El 79.6% de los encuestados manifiestan que siempre el Teniente Gobernador evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, siendo la mediación una forma de influir en los comuneros, producto de la experiencia y capacitaciones que



les brindan en la subprefectura. Lo que significa, que cuanto se desarrolla la institucionalidad y la representatividad de los Tenientes Gobernadores en la comunidad y fuera de ella, también permitirá un buen desarrollo local en las comunidades campesinas del distrito de Huatasani.



VI. RECOMENDACIONES

PRIMERA: Se recomienda a los Tenientes Gobernadores de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani, asumir actitudes de liderazgo para dirigir todas las actividades, proyectos e iniciativas que permita beneficiar en el desarrollo local de cada una de las comunidades campesinas.

SEGUNDA: Se recomienda a la población que vive en diversas comunidades campesinas del distrito de Huatasani, desarrollar actividades productivas familiares para el mercado local, regional y nacional a fin de incrementar el nivel de ingreso de cada una de las familias, para ello el liderazgo de los Tenientes Gobernadores será importante, su apoyo en dicha gestión y consecuentemente asegurar mayores ingresos y desarrollo de cada una de las familias.

TERCERA: Se recomienda a todas las autoridades comunales a organizarse en función de las demandas y necesidades de cada una de los pobladores, promover mayor participación y compromiso con el desarrollo comunal e individual de cada familia.



VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguirre, G., Serrano, B., y Sotomayor P. (2017). El liderazgo de los gerentes de las Pymes de Machala. *Universidad y Sociedad* [seriada en línea], 9 (1), pp. 187-195. Recuperado de <http://rus.ucf.edu.cu/>.
- Albó, X. (1974) "Reciprocidad complementaria, una categoría mental andina". Ponencia presentada al II Congreso de Lenguas Nacionales. Cochabamba. <https://antradiopod.blogspot.com/2012/11/reciprocidad-complementaria-una.html>
- Ansi3n, J., Diez, A., y Mujica, L. (2000). Autoridad en espacios locales: Una mirada desde la antropología. Pontificia Universidad Cat3lica del Per3 Centro de Investigaciones y Servicios Educativos Av. Universitaria 1801, Lima 32, Per3. Copyright© 2000 por Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Cat3lica del Per3. Av. Universitaria, cuadra 18, San Miguel.
- Atauje, L. (2019) La Influencia de los Estilos de Liderazgo y La Gobernabilidad, en el Departamento de Ayacucho, A3o 2019. (tesis) Escuela de posgrado de la Universidad C3sar Vallejo.
- Auma, N. (2017) Liderazgo organizacional, participaci3n pol3tica e influencia de los actores en el proceso de las pol3ticas p3blicas locales en la ciudad de Puno: 2015-2016, (tesis) Universidad Nacional del Altiplano Facultad de Ciencias Sociales Escuela Profesional de Sociolog3a, Puno Per3.
- Barroso, F., y Salazar, J. (2010). Liderazgo y clima organizacional en maquiladoras textiles de exportaci3n. *The An3huac Journal Business and Economics*, 10(2), pp. 67-96.



- Bolívar, A. (1997). Liderazgo, mejora y centros educativos. El liderazgo en educación, 25-46. Madrid: UNED. Referencias electrónicas, recuperado el 24 de marzo del 2021, de [http://www. Educación.es/cide/español/investigación/rieme/documentos/files/bolivar4/Bolivar4.pdf](http://www.Educación.es/cide/español/investigación/rieme/documentos/files/bolivar4/Bolivar4.pdf).
- Cahui, Y. (2017) Participación de las autoridades locales en la resolución de conflictos socio-ambientales del distrito de San Antón- Azángaro (tesis) Facultad de Ciencias Sociales, Escuela Profesional de Antropología Universidad Nacional del Altiplano. Puno Perú.
- Calero, M. (1996). Hacia la modernización de la administración educativa. Lima. Referencia electrónica, recuperado el 25 de enero del 2017, de http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/123456789/1185/1/2012_Idone_Estilos%20de%20liderazgo%20del%20director%20seg%C3%BAn%20percepci%C3%B3n%20docente%20y%20autoevaluaci%C3%B3n%20del%20desempe%C3%B1o%20docente%20en%20una%20instituci%C3%B3n%20de%20Ventanilla.pdf.
- Camps, F. (2000) Participación comunitaria y gestión alternativa de conflictos, Cuadernos de Trabajo Social ISSN: 0214-0314 2000. 13: 231-PSI.
- Caravedo, B. (2013) Simposio es posible el liderazgo en el Perú actual, Problemas y perspectivas en la política, empresa y sociedad peruana, 1ª edición versión-e-book: junio 2015, Universidad del Pacífico Av. Salaverry 2020 Lima 11, Perú www.up.edu.pe.
- Carrión de La BIT, H. (2017) Mercado de producción agropecuaria en el altiplano de Puno: Periodo 2008 – 2017.



Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda y III de Comunidades Indígenas III Censo de Comunidades Nativas y I Censo de Comunidades Campesinas.

Chahua, H. y Murillo, A. (2020) Justicia y autonomía en resolución de conflictos en la comunidad Yacari sector Tuntachahui del distrito de Juli (tesis) Facultad de Ciencias Sociales, Escuela Profesional de Sociología de la Universidad Nacional de Altiplano, Puno Perú.

Código Civil 1984, Reglamento de Inscripciones del Registro de Predios aprobado por Resolución de Superintendencia Nacional N° 97-2013-SUNARP/SN.

Collao, O. (1997). Administración y gestión educativa. Lima: Facultad de educación de la Universidad Mayor de San Marcos. Referencia electrónica, recuperado el 25 de enero del 2017, de http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/123456789/1185/1/2012_Idone_Estilos%20de%20liderazgo%20del%20director%20seg%20C3%20BAn%20percepci%20C3%20B3n%20docente%20y%20autoevaluaci%20C3%20B3n%20del%20desempe%20C3%20B1o%20docente%20en%20una%20instituci%20C3%20B3n%20de%20Ventanilla.pdf.

Convenio N° 169 Sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes, Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los Pueblos Indígenas. Publicado por la Organización Internacional del Trabajo, 2014. OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe.

De la Riva, F. (2001). 25 Provocaciones para la Participación Comunitaria. Ponencia presentada en el II Congreso de Educadores Populares. Santiago de Cuba.



- Díaz, V. (2009). Análisis de datos de encuesta. Desarrollo de una investigación completa utilizando SPSS.
- Díez-Picazo, L. y Gullón, A. (1981) Sistema de Derecho Civil. Volumen III. Derecho de cosas. Editorial Tecnos. Madrid.1981. 2ª Edición.
- Falla, G. (2021) Tenientes Gobernadores del Alto Huallaga: entre el gobierno nacional y la comunidad rural, Investigaciones sociales, N.º44, pp.215-228 [2020]UNMSM/IIHS. Lima, Perú.
- Falla, G. (2018) Gobierno nacional y comunidades rurales bajo estado de emergencia: percepciones de tenientes gobernadores Tenientes Gobernadores del Alto Huallaga (Tesis) Escuela de Pos grado de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima Perú.
- García, M. (1993). La Encuesta. En M. García Ferrando, J. Ibáñez y F. Alvira (Comp.), El análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación (pp. 123-152). Madrid, España: Alianza Universidad.
- Gobierno Regional Puno (2008) Plan Estratégico Regional del Sector Agrario de Puno 2009 – 2015 Dirección Regional de Agricultura Puno.
- Gutiérrez, A. (2017) El estilo de liderazgo de las autoridades y la percepción de los docentes en las IES: José Carlos Mariátegui Aplicación de la UNA, San José y Técnico Artesanal Uros Chulluni, Facultad de Ciencias de la Educación. Universidad Nacional del Altiplano. Puno Perú.
- Hernández, R., Fernández, C. y Batista, P. (2014) Metodología de Investigación, Sexta edición, McGRAW-HILL / Interamericana Editores, S.A. DE C.V. México.



- Hernández, R. y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2016). Metodología de la investigación. (McGraw-Hill/Interamericana editores. S.A. C.V. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf> (ed.); Cuarta Edición). Atlas.ti@ The Knowledge.
- INEI. (2014). Las comunidades campesinas y nativas como persona jurídica del sector agropecuario. In Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents.
- Jiménez, T. (2008). Enfoque sociológico para el estudio del liderazgo político. Tomado de http://silente.es/wordpress/wp-content/uploads/2010/09/n9.12.jimenez.diaz_.08.pdf.
- Lapalma, A. (2001). El escenario de la intervención comunitaria. Revista de Psicología. Universidad de Chile, 10(2), 61-70.
- Ley N° 26839, Ley sobre la conservación y aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica.
- Ley N° 28611 Ley General de Ambiente, El Presidente del Congreso de la República. <http://hrlibrary.umn.edu/research/Peru-Ley%2028611.pdf>
- Ley N° 30438, Ley que modifica el Decreto Legislativo 1140. Decreto Legislativo que crea la oficina Nacional de Gobierno Interior.



- Luján, L. (2021) Seguridad ciudadana para el desarrollo, Diario oficial el Bicentenario “El Peruano” publicada el viernes 23 de julio del 2021.
- Luque, M. (2021) Liderazgo y gobernabilidad en los centros poblados rural, COODES cooperativismos y desarrollo, ISSN 2310-340X RNPS 2349 -- COODES Vol. 9 No. 1 (enero-abril) p. 43-60 Disponible en: <http://coodles.upr.edu.cu/index.php/coodles/article/view/388>
- Luque, S. (2021) “Liderazgo y gobernabilidad en los centros poblados rurales” ISSN 2310-340X RNPS 2349 -- COODES Vol. 9 No. 1 (enero-abril) p. 43-60 Disponible en: <http://coodles.upr.edu.cu/index.php/coodles/article/view/388>
- Luque, S. (2018) Influencia del liderazgo en la gobernabilidad de los centros poblados del distrito de Huancané – región Puno, año - 2017. (Tesis) Escuela de Pos grado de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
- Maquera, R. (2009) Las comunidades campesinas en la región de Puno. Consulta: 10 de junio de 2022. [<http://www.allpa.org.pe/sites/default/files/63465%20INTERIORES%20PUNO.pdf>]
- Martín, A., Estepa, D. y López, Y. (2012). Significados de liderazgo que construyen los miembros de una empresa de seguridad privada de la ciudad de Bogotá. 1–86. <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/3225/Estepadiana2012.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Maureira, O. (2004). Liderazgo y Eficacia Escolar: Hacia un Modelo Casual, Buenos Aire.



- Mayor, C. (2013) Liderazgo el poder de la inteligencia emocional Daniel, Traducción del título original: Goleman© Ediciones B, S. A., 2013 Consell de Cent, 425-427 - 08009 Barcelona (España) www.edicionesb.com
- MINCETUR (2014) Aymaras. comunidades rurales en Puno. Impreso en los talleres de Lucent Perú S.A.C, calle Elías Aguirre 126, oficina 1002, Miraflores, Lima.
- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. (2019). Compendio Normativo aplicable a las Autoridades Políticas. 2019 - Ministerio de Justicia y Derechos Humanos Calle Scipión Llona No 350 - Miraflores, Lima 18 Dirección General de Desarrollo Normativo y Calidad Regulatoria Tiraje: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1534176/Compendio-Normativo-aplicable-a-las-Autoridades-Políticas.pdf>
- Osorio, S. (2009). Contexto social, Económico e Institucional de la Región Puno. Las comunidades Campesinas en la región Puno, 36. [https://centroderecursos.cultura.pe/sites/default/files/rb/pdf/Comunidades campesinas en la region PUNO.pdf](https://centroderecursos.cultura.pe/sites/default/files/rb/pdf/Comunidades_campesinas_en_la_region_PUNO.pdf) <http://allpa.org.pe/publicaciones/las-comunidades-campesinas-en-la-region-Junin>
- Palacios, A. (2020) Estructura y cultura socio-económica de la comunidad campesina en el Perú. Revista Innova Educación. Vol. 2 Núm. 4, Editada por: Universidad Nacional del Altiplano de Puno, Puno-Puno, Perú
- Peris, R. (1998). El liderazgo organizacional un acercamiento desde las teorías implícitas. Tomado de <http://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/10522/peris.pdf;jsessionid=9E5F1EDD165F5C17B8DD874C7CDF4967.tdx2?sequence=1>.



- Ramírez, H. (2017) Programa de capacitación en competencias funcionales para mejorar la calidad de servicio en los Tenientes Gobernadores del distrito de Chirinos – Provincia San Ignacio -2016. (tesis) Escuela de Pos grado de la Universidad César Vallejo. Jaén Perú.
- Rojas, R. (2013) El liderazgo comunitario y su importancia en la intervención comunitaria, *Psicología para América Latina* (2013), 25, 57-76. Universidad del Mar Calama, Chile.
- Rojas, A. y Gaspar, G. (2006). Bases del liderazgo en educación. Santiago. (Chile): OREALC/ UNESCO
- Sánchez, A. (1991). *Psicología comunitaria. Bases conceptuales y operativas* (2a ed.) Barcelona: PPU.
- Solórzano, R. (2018) El impacto de la comunicación asertiva docente en el aprendizaje auto dirigido de los estudiantes. *Universidad y Sociedad* vol.10 no.1 Cienfuegos ene.-mar. 2018 Epub 02-Mar-2018.
- Tamayo, M. (2002) *Proceso de investigación científica*, Editorial Limusa S.A, C.V Grupo Noriega Editores. México.
- Valera, G. (1998) *Las Comunidades en el Perú: Una Visión Nacional desde las Series Departamentales*, Coordinadora Rural, Lima.
- Yardley, J. (2015), Francisco, un papa humilde que quiere cambiar el mundo, *El papa en Asunción en julio*. Su humildad lo ha hecho inmensamente popular en todo el mundo. Credit. Natacha Pisarenko/Associated Press.



Zevallos, N. y Mujica, J. (2016) Seguridad ciudadana, Escuela de Gobierno y Políticas
Públicas de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Primera Edición Lima
Perú.



ANEXOS

Anexo A: Matriz de consistencia

Problema de Investigación	Objetivos	Hipótesis
<p>¿Qué relación existe entre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?</p>	<p>Determinar la relación que existe entre el liderazgo de los Tenientes Gobernadores con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.</p>	<p>El liderazgo de los Tenientes Gobernadores se relaciona positivamente con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.</p>
<p>Problemas específicos P1. ¿Qué relación existe entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021? P2. ¿Qué relación existe entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021? P3. ¿Qué relación existe entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021?</p>	<p>Objetivos específicos O1. Identificar la relación que existe entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021. O2. Conocer la relación que existe entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021. O3. Establecer la relación que existe entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.</p>	<p>Hipótesis específicas H1. Existe relación favorable entre las actividades productivas con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021. H2. Existe relación positiva entre la organización sociopolítica con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021. H3. Existe relación significativa entre el desarrollo institucional con el desarrollo local desde los pobladores del distrito de Huatasani en el año 2021.</p>

Anexo B: Instrumentos de recolección de datos

CUESTIONARIO PARA EVALUAR EL LIDERAZGO DEL TENIENTE GOBERNADOR EN LA COMUNIDAD CAMPESINA DEL DISTRITO DE HUATASANI.

Señor (a) A continuación te presento un cuestionario para saber cómo se desenvuelve el Teniente Gobernador dentro de la comunidad en la usted vive, para ello debes de leer cada uno de los ítems y marcar con un (X) dentro de recuadro debajo de cada número según su apreciación, para ello lea bien la siguiente escala de calificación, y deber ser muy sincero con cada uno de tus respuestas. Gracias.

Escala de valoración: Nunca (1) A veces (2) Casi siempre (3) Siempre (4).

Nº	DIMENSIONES - INDICADORES	
	Dimensión: Actividades productivas.	1
1	El Teniente Gobernador promueve actividad agrícola y pecuaria el cuidado del medio ambiente e invoca a todos los ciudadanos.	
2	En calidad de autoridad comunal invoca a todos los comuneros a preservar los recursos naturales que existen en la comunidad.	
3	En calidad de autoridad comunal promueve el cumplimiento de normas comunales para la buena convivencia entre comuneros.	
4	En calidad de autoridad comunal hace recordar sobre las sanciones para las personas que no cumplen dichas normas sobre el cuidado de los recursos naturales.	
5	En calidad de Teniente Gobernador invoca a diversificar la siembra de diversos productos agropecuarios.	
6	El Teniente Gobernador toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comuneros y toman una decisión en conjunto.	
7	El Teniente Gobernador vela por seguridad alimentaria de la población promoviendo el consumo de alimentos sanos y orgánicos.	
8	El Teniente Gobernador busca apoyo para asegurar la actividad agropecuaria de diversas entidades.	
	Dimensión: La organización sociopolítica.	1
9	El Teniente Gobernador fortalece la estructura organizacional de la comunidad	
10	El Teniente Gobernador es reconocido como representante político del gobierno de turno	
11	El Teniente Gobernador tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situaciones problemática en la comunidad	
12	El Teniente Gobernador informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos y normas que se debe tener en cuenta para una convivencia pacífica dentro de la comunidad.	
13	El Teniente Gobernador permiten la participación de los demás sobre la seguridad ciudadana.	
14	El Teniente Gobernador respeta a las demás autoridades comunales y a los ciudadanos.	
15	El Teniente Gobernador escucha a los demás sus problemas, muestra interés por ayudar y sobre vela por la buena convivencia.	
16	Se observa una buena comunicación y coordinación con todas las autoridades locales y comunales a fin de cumplir con las disposiciones.	
	Dimensión: El desarrollo institucional	1
17	El Teniente Gobernador es considerado como un líder comunal que busca el bienestar de toda población que vive en la comunidad.	
18	El Teniente Gobernador busca fortalecer la institucionalidad de las organizaciones dentro de la comunidad a quien representa.	
19	Se identifica con diversos problemas que aqueja a la comunidad y a las personas para prevenir sus consecuencias	
20	El Teniente Gobernador evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflictos, siendo la mediación una forma de influir en los comuneros.	
21	En calidad autoridad comunal propone acciones concretas, y toma iniciativa para diferentes actividades y/o acciones en la organización.	
22	Promueve solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar de las personas vulnerables, que están en desamparo y orfandad.	
23	Gestiona ayuda para las personas más vulnerables y de condiciones precarias para su atención médica, asistencial y de abastecimiento.	
24	Promueve la organización para la vigilancia comunal, a fin de brindar seguridad ciudadana en la comunidad.	

Fuente: Elaborado por el investigador en el año 2021.



CUESTIONARIO PARA EVALUAR EL DESARROLLO LOCAL DE LAS COMUNIDADES CAMPESINAS DEL DISTRITO DE HUATASANI.

Señor (a) A continuación te presento un cuestionario para saber cómo es el desarrollo comunal de las comunidades campesinas del distrito de Huatasani en la usted vive, para ello debes de leer cada uno de los ítems y marcar con un (X) dentro de recuadro debajo de cada número según su apreciación, para ello lea bien la siguiente escala de calificación, y deber ser muy sincero con cada uno de tus respuestas. Gracias.

Escala de valoración: Nunca (1) A veces (2) Casi siempre (3) Siempre (4).

N°	Dimensiones e indicadores	
	Dimensión: Desarrollo económico	1
1	El Teniente Gobernador promueve actividad económica que beneficia a todos los comuneros	
2	Como comuneros reciben beneficios económicos por parte de organismos gubernamentales y no gubernamentales.	
3	Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad agrícola	
4	Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad pecuaria	
5	También te dedicas a la actividad minera para apoyar económicamente a tu familia.	
6	El Teniente Gobernador gestiona proyectos de irrigación, andes y otros beneficios para apoyar a los comuneros	
7	El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus ganados a través de técnicos y especialistas	
8	El Teniente Gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus productos agrícolas a través de técnicos y especialistas	
	Dimensión: Desarrollo social	1
9	El Teniente Gobernador coordina y respeta con otros representantes elegidas por la comunidad.	
10	El Teniente Gobernador organiza y apoya a las organizaciones sociales.	
11	El Teniente Gobernador organiza a los comuneros en trabajos comunitarios y colectivos.	
12	El Teniente Gobernador fortalece la representatividad de cada una de las organizaciones existentes.	
13	El Teniente Gobernador cuida por la buena salud y salubridad de los comuneros	
14	El Teniente Gobernador vela por la buena alimentación de todos los comuneros	
15	El Teniente Gobernador vela por seguridad y buena convivencia entre los comuneros	
16	El Teniente Gobernador promueve por el fortalecimiento de valores, principios y cumplimientos de las normas.	
	Dimensión: Desarrollo cultural	1
17	El Teniente Gobernador cuida y orienta por la presentación de las valores culturales que se practica en la comunidad	
18	Los comuneros practica diversos valores culturales como patrimonio de la comunidad	
19	Los comuneros trabaja en base al calendario comunal desde los tiempos inmemoriales	
20	Los comuneros expresan identidad cultural practicada desde sus ancestros	
21	Los comuneros expresan su identidad cultural con la identidad lingüística como es el quechua.	
22	El Teniente Gobernador cuida por la educación de toda su población.	
23	El Teniente Gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios y valores culturales.	
24	El Teniente Gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tecnologías para las actividades agropecuarias.	

Fuente: Elaborado por el investigador en el año 2021

Anexo C: Evidencias fotográficas

Fotografía N° 1: Entrada a al distrito de Huatasani.



Nota. En la fotografía se observa la carretera principal del distrito de Huatasani.

Fotografía N° 2: Plaza del distrito de Huatasani



Nota. En la imagen se aprecia la plaza principal distrito de Huatasani, lugar en donde se hace actos diferentes actividades cívicas y otros.

Fotografía N° 3: Teniente Gobernador y Tenientina Gobernadora



Nota. En la imagen se aprecia a un Teniente Gobernador y Tenientina Gobernadora del distrito de Huatasani con la indumentaria de autoridad.

Fotografía N° 4: Reuniones quincenales de los Tenientes Gobernadores.



Nota. En la imagen se aprecia lo organización sociopolítica e institucional de los tenientes gobernadores.

Fotografía N° 5: *Pago a la tierra por parte de los Tenientes Gobernadores.*



Nota. En la fotografía se aprecia a los tenientes gobernadores realizar el pago a la santa tierra pachama con la finalidad gratitud y de que en el distrito de Huatasani haiga un bienestar social, productivo y económico.

Fotografía N° 6: *Tenientes Gobernadores coordinan con el gobierno local.*



Nota. En la fotografía se aprecia a los tenientes gobernadores realizar gestiones con el gobierno local en favor del desarrollo local del distrito de Huatasani.

Fotografía N° 7: *Tenientes Gobernadores se reúnen con los pobladores*



Nota. En la fotografía se aprecia a un teniente gobernador liderar una reunión en donde informa a los pobladores sobre los avances de las actividades que se vienen realizando en el distrito de Huatasani, así mismo se coordina con la población para realizar actividades en beneficio de la población.

Fotografía N° 8: *Teniente Gobernadores izan la bandera del Perú*



Nota. En la fotografía se aprecia a los Tenientes Gobernadores izar la bandera del Perú, con el fin de conmemorar y rememorar el orgullo por el país.

Fotografía N° 09: *Teniente Gobernadores desfilan*



Nota. En la fotografía se aprecia a los tenientes gobernadores en donde se busca con la finalidad de celebrar o conmemorar algún acontecimiento.

Fotografía N° 10: *Fiambre*



Nota. En la fotografía se aprecia el fiambre para compartir con todos los pobladores, también se observa dicho fiambre está hecho con productos andinos que produce los pobladores de Huatasani.

Fotografía N° 11: *Inauguración de la obra pública, realizado por el Gobierno Local.*



Nota. En la fotografía se aprecia al teniente gobernador iniciando con la apertura de un proyecto social.



Anexo D: Base de datos del procesamiento de la información

BASE DE DATOS TESIS (1).sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Nom...	Tipo	A...	D...	Etiqueta	Valores	Perdidos	C...	Alineación	Medida	Rol
1	V1	N	8 0	1. El Teniente gobernador promueve actividad agrícola y pecuaria el cuidado del me...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
2	V2	N	8 0	2 En calidad de autoridad comunal invoca a todos los comuneros a preservar los re...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
3	V3	N	8 0	3 En calidad de autoridad comunal promueve el cumplimiento de normas comunale...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
4	V4	N	8 0	4 En calidad de autoridad comunal hace recordar sobre las sanciones para las per...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
5	V5	N	8 0	5 En calidad de Teniente gobernador invoca a diversificar la siembra de diversos pro...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
6	V6	N	8 0	6 El Teniente gobernador toma en cuenta las opiniones de cada uno de los comun...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
7	V7	N	8 0	7 El Teniente gobernador vela por seguridad alimentaria de la población promovien...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
8	V8	N	8 0	8 El teniente gobernador busca apoyo para asegurar la actividad agropecuaria de di...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
9	V9	N	8 0	9 El teniente gobernador fortalece la estructura organizacional de la comunidad	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
10	V10	N	8 0	10 El teniente gobernador es reconocido como representante político del gobierno ...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
11	V11	N	8 0	11 El teniente gobernador tiene principio de autoridad para dirigir y dirimir situacion...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
12	V12	N	8 0	12 El teniente gobernador informa a todos los comuneros sobre diversos aspectos ...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
13	V13	N	8 0	13 Teniente gobernador permiten la participación de los demás sobre la seguridad ...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
14	V14	N	8 0	14 El Teniente gobernador respeta a las demás autoridades comunales y a los ciu...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
15	V15	N	8 0	15 El Teniente gobernador escucha a los demás sus problemas, muestra interés p...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
16	V16	N	8 0	16 Se observa una buena comunicación y coordinación con todas las autoridades l...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
17	V17	N	8 0	17 El teniente gobernador es considerado como un líder comunal que busca el bien...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
18	V18	N	8 0	18 El teniente gobernador busca fortalecer la institucionalidad de las organizacione...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
19	V19	N	8 0	19 Se identifica con diversos problemas que aqueja a la comunidad y a las persona...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
20	V20	N	8 0	20 El teniente gobernador evalúa y actúa con pertinencia para solucionar los conflic...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
21	V21	N	8 0	21 En calidad autoridad comunal propone acciones concretas, y toma iniciativa par...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
22	V22	N	8 0	22 Promueve solidaridad entre los miembros de la comunidad, para cuidar de las p...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

18:59 11/04/2024

BASE DE DATOS TESIS (1).sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Nom...	Tipo	A...	D...	Etiqueta	Valores	Perdidos	C...	Alineación	Medida	Rol
28	D4	N	8 0	4 Como comuneros se apoyan entre ellos en su actividad pecuaria	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
29	D5	N	8 0	5 También te dedicas a la actividad minera para apoyar económicamente a tu familia...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
30	D6	N	8 0	6 El teniente gobernador gestiona proyectos de irrigación, andes y otros beneficios...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
31	D7	N	8 0	7 El teniente gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus ganados a...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
32	D8	N	8 0	8 El teniente gobernador te apoya en el mejoramiento genéticos de sus productos ...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
33	D9	N	8 0	9 El teniente gobernador coordina y respeta con otros representantes elegidas por l...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
34	D10	N	8 0	10 El teniente gobernador organiza y apoya a las organizaciones sociales.	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
35	D11	N	8 0	11 El teniente gobernador organiza a los comuneros en trabajos comunitarios y col...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
36	D12	N	8 0	12 El teniente gobernador fortalece la representatividad de cada una de las organiz...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
37	D13	N	8 0	13 El teniente gobernador cuida por la buena salud y salubridad de los comuneros	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
38	D14	N	8 0	14 El teniente gobernador vela por la buena alimentación de todos los comuneros	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
39	D15	N	8 0	15 El teniente gobernador vela por seguridad y buena convivencia entre los comun...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
40	D16	N	8 0	16 El teniente gobernador promueve por el fortalecimiento de valores, principios y c...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
41	D17	N	8 0	17 El teniente gobernador cuida y orienta por la presentación de las valores cultural...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
42	D18	N	8 0	18 Los comuneros practica diversos valores culturales como patrimonio de la comu...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
43	D19	N	8 0	19 Los comuneros trabaja en base al calendario comunal desde los tiempos inme...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
44	D20	N	8 0	20 Los comuneros expresan identidad cultural practicada desde sus ancestros	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
45	D21	N	8 0	21 Los comuneros expresan su identidad cultural con la identidad lingüística como...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
46	D22	N	8 0	22 El teniente gobernador cuida por la educación de toda su población	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
47	D23	N	8 0	23 El teniente gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
48	D24	N	8 0	24 El teniente gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tec...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
49	DM1	N	8 0	Actividades productivas	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

18:59 11/04/2024



BASE DE DATOS TESIS (1).sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nom...	Tipo	A...	D...	Etiqueta	Valores	Perdidos	C...	Alineación	Medida	Rol
46	D22	Númérico	8	0	22 El teniente gobernador cuida por la educación de toda su población	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
47	D23	Númérico	8	0	23 El teniente gobernador cuida por el fortalecimiento y la práctica de los principios...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
48	D24	Númérico	8	0	24 El teniente gobernador promueve la interculturalidad a fin de importar nuevas tec...	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Nominal	Entrada
49	DM1	Númérico	8	0	Actividades productivas	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
50	DM2	Númérico	8	0	Organización sociopolítica	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
51	DM3	Númérico	8	0	Desarrollo institucional	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
52	VV1	Númérico	8	0	Liderazgo del teniente gobernador	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
53	VV2	Númérico	8	0	Desarrollo local de las comunidades	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
54	nv1	Númérico	8	0	Liderazgo del teniente gobernador	{1, Nunca}...	Ninguna	3	Derecha	Ordinal	Entrada
55	nv2	Númérico	8	0	Desarrollo local de las comunidades	{1, Nunca}...	Ninguna	3	Derecha	Ordinal	Entrada
56	ndm1	Númérico	8	0	Actividades productivas	{1, Nunca}...	Ninguna	4	Derecha	Ordinal	Entrada
57	ndm2	Númérico	8	0	Organización sociopolítica	{1, Nunca}...	Ninguna	5	Derecha	Ordinal	Entrada
58	ndm3	Númérico	8	0	Desarrollo institucional	{1, Nunca}...	Ninguna	5	Derecha	Ordinal	Entrada
59	DD1	Númérico	8	0	Desarrollo económico	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
60	DD2	Númérico	8	0	Desarrollo social	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
61	DD3	Númérico	8	0	Desarrollo cultural	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
62	ndd1	Númérico	8	0	Desarrollo económico	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
63	ndd2	Númérico	8	0	Desarrollo social	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
64	ndd3	Númérico	8	0	Desarrollo cultural	{1, Nunca}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
65											
66											
67											

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

18:59 11/04/2024



DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo JESUS BIGONÑO FLORES HUARHUARA,
identificado con DNI 47327116 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado

SOCIOLOGIA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

" EL LIDERAZGO DE LOS TENIENTES GOBERNADORES Y SU
RELACION CON EL DESARROLLO LOCAL DEL DISTRITO DE
HUATASANI - 2021 "

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 27 de MAYO del 2024



FIRMA (obligatoria)



Huella



DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo Joel Alexander Huanacchiri Ticona
identificado con DNI 47119203 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado
Sociología

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:
" El Poderazgo de los tenientes gobernadores y su relación
con el desarrollo local del distrito de Huatasani - 2021 "

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 27 de Mayo del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella



AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo JESUS BIGAÑO FLORES HUARAHUAPA
identificado con DNI 47327116 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado

SOCIOLOGIA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

" EL LIBERARGO DE LOS TENIENTES GOBERNADORES Y
SU RELACION CON EL DESARROLLO LOCAL DEL DISTRITO
DE HUATASANI - 2024 "

para la obtención de Grado, Título Profesional o Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 27 de MAYO del 2024


FIRMA (obligatoria)



Huella



AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo Joel Alexander Huanacchiri Ticona identificado con DNI 47119203 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado
Sociología

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

“ El liderazo de los tenientes gobernadores y su relación con el desarrollo local del distrito de Huatasani-2021 ”

para la obtención de Grado, Título Profesional o Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los “Contenidos”) que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 27 de Mayo del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella