



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA



**“DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN
EL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO DE JULIACA,
PERIODO: 2022”**

TESIS

PRESENTADA POR:

NURIA VERONICA FERNÁNDEZ SAAVEDRA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

INGENIERO ECONOMISTA

PUNO - PERÚ

2024



Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO DE JULIACA, PERIODO

AUTOR

NURIA VERONICA FERNÁNDEZ SAAVEDRA

RECuento DE PALABRAS

21512 Words

RECuento DE CARACTERES

100631 Characters

RECuento DE PÁGINAS

108 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

2.7MB

FECHA DE ENTREGA

Jun 18, 2024 10:16 PM GMT+7

FECHA DEL INFORME

Jun 18, 2024 10:18 PM GMT+7

● 17% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos.

- 17% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 7% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 20 palabras)


Dr. Ronald Paul Avila Choque
COLEGIATURA C.E.P. N° 120




Dr. Sabino Edgar Mamani Choque
Director de la Unidad de Investigación - FIE
UNA - PUNO

Resumen



DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mis bebes Danna y Kenneth, son una gran inspiración para sobresalir en esta vida.

A mi Amado padre Juan Fernandez Lopez que siempre estuvo a mi lado apoyándome en cada sueño y meta que me propuse.

A Juan Antonio Gonzales Montesinos que está apoyándome e impulsándome a seguir adelante y lograr mis objetivos.

Nuria Veronica Fernández Saavedra



AGRADECIMIENTOS

Agradezco a Dios por guiarme y poder cumplir mi objetivo, así como darme buena salud.

Agradezco a la Universidad Nacional del Altiplano y a la Facultad de Ingeniería Económica, por darme la oportunidad de estudiar.

Agradezco a mi director de Tesis: D.Sc. Ronald P. Ávila Choque Por su apoyo incondicional

Agradezco A todos las personas y familiares por incentivarne a seguir adelante.

Nuria Veronica Fernández Saavedra



ÍNDICE GENERAL

	Pág.
DEDICATORIA	
AGRADECIMIENTOS	
ÍNDICE GENERAL	
ÍNDICE DE TABLAS	
ÍNDICE DE FIGURAS	
ÍNDICE DE ANEXOS	
ACRÓNIMOS	
RESUMEN	14
ABSTRACT.....	15
CAPÍTULO I	
INTRODUCCIÓN	
1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	17
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	20
1.2.1 Problema general.....	20
1.2.2 Problemas específicos	20
1.3 OBJETIVO DE LA INVESTIGACIÓN	21
1.3.1 Objetivo general	21
1.3.2 Objetivos específicos	21
CAPÍTULO II	
REVISIÓN DE LITERATURA	
2.1 ANTECEDENTES	22
2.1.1 Antecedentes internacionales	22
2.1.2 Antecedentes nacionales	26



2.1.3	Antecedente local	27
2.2	MARCO TEÓRICO	28
2.2.1	Teoría microeconómica neoclásica	28
2.2.2	Teoría del capital humano	31
2.2.3	Factores socioeconómicos de la participación laboral	33
2.2.4	Marco institucional.....	35
2.3	MARCO CONCEPTUAL	36
2.4	HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN	38
2.4.1	Hipótesis general	38
2.4.2	Hipótesis específicas	38
CAPÍTULO III		
MATERIALES Y MÉTODOS		
3.1	ZONA DE ESTUDIO.....	39
3.2	METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN.....	41
3.2.1	Tipo de investigación	41
3.2.2	Diseño de la investigación	41
3.2.3	Instrumento de recolección de datos	41
3.2.4	Unidad de análisis	42
3.2.5	Instrumento de procesamientos de datos.....	42
3.3	POBLACIÓN Y MUESTRA.....	42
3.3.1	Población.....	42
3.3.2	Tamaño de muestra	43
3.4	MODELO LOGIT	44

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN



4.1	DETERMINAR LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS QUE EXPLICAN LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022.....	48
4.1.1	Resultados del modelo econométrico logit para hombres.....	48
4.1.2	Resultados del modelo econométrico logit para mujeres:.....	52
4.2	DESCRIBIR COMO SE CORRELACIONAN LAS CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022.....	55
4.2.1	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres por grupos de edad.....	55
4.2.2	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según nivel educativo	56
4.2.3	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según estado civil.....	57
4.2.4	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según tenencia de hijos menores de 5 años	58
4.2.5	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según tenencia otros ingresos no laborales	59
4.3	EXPLICAR DE QUÉ MANERA SE RELACIONAN LOS INGRESOS Y EL TIPO DE EMPLEO CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022.....	60
4.4	DETERMINAR LA RELACIÓN EXISTENTE DE LOS SECTORES ECONÓMICOS CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022.....	61



4.5 DISCUSIÓN CON OTROS AUTORES	62
V. CONCLUSIONES.....	65
VI. RECOMENDACIONES	67
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	68
ANEXOS.....	73

Área: Ciencias Económico Empresariales

Tema: Políticas Públicas

FECHA DE SUSTENTACIÓN: 20 de junio 2024



ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1 Población por grupos de edad en el distrito de Juliaca, 2017	43
Tabla 2 Operacionalización de variables	47
Tabla 3 Estimación de modelos para el empleo de hombres	49
Tabla 4 Estimación de estadísticas y valores de criterio para elección del mejor modelo.....	49
Tabla 5 Prueba de hipótesis conjunta e individual de las variables del modelo logit	51
Tabla 6 Estimación de modelos para el empleo de mujeres	52
Tabla 7 Estimación de estadísticas y valores de criterio para elección del mejor modelo.....	52
Tabla 8 Prueba de hipótesis conjunta e individual de las variables del modelo logit	55
Tabla 9 Tasa de empleo entre hombres y mujeres según hijos menores	59
Tabla 10 Tasa de empleo entre hombres y mujeres según tenencia de otros ingresos no laborales en el distrito de Juliaca, 2022	60
Tabla 11 Tasas de empleo entre hombres y mujeres según tipos de empleo en el distrito de Juliaca,2022.....	61
Tabla 12 Cuadro comparativo con otros autores	64



ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1 Curva de indiferencia de un individuo representativo.....	30
Figura 2 Restricción presupuestaria de un individuo representativo	30
Figura 3 Solución óptima de la decisión de trabajo – ocio de un individuo representativo	31
Figura 4 Ubicación del distrito de Juliaca.....	40
Figura 5 Tasa de empleo por grupos de entre hombres y mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	56
Figura 6 Tasa de empleo entre hombres y mujeres según nivel educativo en el distrito de Juliaca, 2022	57
Figura 7 Tasa de empleo entre hombres y mujeres según estado civil en el distrito de Juliaca, 2022	58
Figura 8 Tasa de empleo entre hombres y mujeres según sector económico en el distrito de Juliaca, 2022	62



ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1	Cuestionario aplicado a hombres y mujeres sobre el empleo en el distrito de Juliaca, 2022	73
ANEXO 2	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres por grupos de edad, en el distrito de Juliaca, 2022	75
ANEXO 3	Diferencias de empleo entre hombre y mujeres según nivel educativo en el distrito de Juliaca, 2022	76
ANEXO 4	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según estado civil en el distrito de Juliaca, 2022	77
ANEXO 5	Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según sector económico en el distrito de Juliaca, 2022	78
ANEXO 6	Modelo 1. Estimación del modelo logit, para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022	79
ANEXO 7	Modelo 2. estimación del modelo logit, para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022	80
ANEXO 8	Modelo 3: estimación modelo probit, para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022	81
ANEXO 9	Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo logit en el distrito de Juliaca – 2022	82
ANEXO 10	Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo probit en el distrito de Juliaca, 2022	83
ANEXO 11	Criterio de información de Akaike y bayesiano para elegir el mejor modelo en el distrito de Juliaca, 2022	84
ANEXO 12	Efectos marginales del modelo logit para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022	85



ANEXO 13 Modelo 4. Estimación de modelo logit para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	86
ANEXO 14 Modelo 5. Estimación de modelo logit para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	87
ANEXO 15 Modelo 6. Estimación de modelo logit para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	88
ANEXO 16 Criterio de información de Akaike y bayesiano de los modelos logit en el distrito de Juliaca, 2022	89
ANEXO 17 Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo probit en el distrito de Juliaca, 2022	90
ANEXO 18 Criterio de información de Akaike y bayesiano para elegir el mejor modelo en el distrito de Juliaca, 2022	91
ANEXO 19 Efectos marginales modelo logit, empleo mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	92
ANEXO 20 Datos para estimar el empleo para hombres y mujeres en el distrito de Juliaca, 2022	93
ANEXO 21 Matriz de consistencia y fotografías	104
ANEXO 22 Evidencia fotográfica.....	105



ACRÓNIMOS

(ENAHU):	Encuesta Nacional de Hogares
(PEA):	Población Económicamente Activa
(OIT):	Organización Internacional del Trabajo
(INEI):	Instituto Nacional de Estadística e Informática
(BID):	Banco Interamericano de Desarrollo
(MPT):	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
(CEPAL):	Comisión Económica Para América Latina y el Caribe
(ENUMDU):	Encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo
(BID):	Banco Interamericano de Desarrollo
(TMS):	Tasa Marginal de Sustitución
(ONU):	Organización de las Naciones Unidas



RESUMEN

El objetivo del presente trabajo de investigación, es determinar las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca. El tipo de investigación que se aplicó es descriptiva y correlacional; el diseño de investigación se empleó no experimental (transversal). Para alcanzar dicho objetivo se realizó una encuesta de 383 personas entre hombres y mujeres. A través del modelo probabilístico logit se llegó a los siguientes resultados: un año adicional en la edad, educación de las personas, aumenta la probabilidad de empleo para hombres y mujeres en el mercado de trabajo. Así mismo, un aumento en el número de hombres y mujeres con pareja o en unión libre, aumenta la probabilidad para ellos de estar empleado. La tenencia de hijos menores de 5 años, se correlaciona positivamente con la ocupación laboral de los hombres, sin embargo, para las mujeres tiene un efecto contrario, ya que un hijo adicional en las mujeres disminuye su entrada al mercado de trabajo. Así mismo, la tenencia de otros ingresos no laborales, no tuvo ningún efecto sobre la ocupación laboral. Ya que se esperaba un efecto negativo sobre la participación laboral. Sin embargo, esta variable se correlaciona positivamente con la ocupación laboral de hombres y mujeres. La existencia del empleo independiente en el distrito de Juliaca, se relacionan positivamente y significativamente con el empleo de hombres y mujeres. Sin embargo, el sector secundario, conformado por las fábricas, industrias, venta de alimentos, artefactos, ropas y juguetes se relacionan positivamente con el empleo de hombres y mujeres en el distrito de Juliaca.

Palabras clave: Discriminación, Diferencias De Empleo, Mercado Laboral, Modelo Logit.



ABSTRACT

The objective of this research work is to determine the employment differences between men and women in the labor market of the Juliaca district. The type of research that was applied is descriptive and correlational; The research design was used non-experimental (cross-sectional). To achieve this objective, a survey of 383 people, including men and women, was carried out. Through the probabilistic logit model, the following results were reached: an additional year in people's age and education increases the probability of employment for men and women in the labor market. Likewise, an increase in the number of men and women with a partner or in a libare union increases their probability of being employed. Having children under 5 years of age is positively correlated with men's employment; however, for women it has the opposite effect, since an additional child for women reduces their entry into the labor market. Likewise, the possession of other non-labor income had no effect on occupation. Since a negative effect on labor participation was expected. However, this variable is positively correlated with the occupation of men and women. The existence of independent employment in the district of Juliaca is positively and significantly related to the employment of men and women. However, the secondary sector, made up of factories, industries, sales of food, artifacts, clothing and toys, are positively related to the employment of men and women in the district of Juliaca.

Keywords: Employment Differences, Discrimination, Labor Market, Occupational Segregation.



CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

La tasa de actividad comienza a crecer a partir de los 14 años de edad tanto para hombres como para mujeres. Logra su tasa máxima de actividad en el rango de edad de 30 a 49 años, y, finalmente registra tasas decrecientes de actividad hasta llegar a las edades de las personas en su etapa de jubilación. Nótese, además, que la tasa de actividad de los hombres es mayor en relación a la de las mujeres para todas las edades, pero dicha brecha comienza ampliarse a partir de los 20 años aproximadamente, cuando la mujer comienza su periodo de fecundidad. (MTPE, 2021). Las mujeres ocupan dos tercios de su tiempo en trabajo no remunerado y un tercio en trabajo remunerado, mientras que los hombres ocupan su tiempo en la relación contraria. Además de la información que brindan las mediciones sobre el uso del tiempo, las encuestas de hogares de la región muestran que, en promedio, el 43,4% de las mujeres de entre 20 y 59 años identifican razones familiares (embarazo, cuidado de niños y niñas o personas dependientes, trabajo doméstico o la prohibición por parte de miembros del hogar) como motivo principal para no buscar activamente o desempeñar un trabajo remunerado (Vaca, 2019).

En los últimos 20 años, América Latina y el Caribe ha sido la región del mundo que registró la mayor reducción porcentual (9,5 puntos porcentuales) en la brecha de género de participación laboral, la cual se concentró en su mayoría entre 1997 y 2007 (7 puntos porcentuales). La tendencia general fue impulsada por una disminución constante en la tasa de participación masculina combinada con un aumento en la proporción de mujeres que ingresan a la fuerza de trabajo. Entre 1997 y 2007, la tasa de participación femenina aumentó 5,3 puntos porcentuales. (OIT, 2019).



La presente de investigación, está dividido en cuatros capítulos, en el primer capítulo se dilucida el planteamiento del problema, en el segundo capítulo, se desarrolla los antecedentes a nivel internacional, nacional y el marco teórico. El tercer capítulo comprende la metodología de la investigación, en donde se ahonda los métodos, instrumentos y el modelo logit para las regresiones correspondiente. El cuarto capítulo, comprende el desarrollo y la exposición de los resultados de la investigación. Y, en la parte final, se llegan a las conclusiones correspondientes. Finalmente se haces las recomendaciones correspondientes del trabajo de investigación.

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En los últimos 30 años la cantidad de personas en la fuerza laboral aumentó en la mayoría de los países de América Latina, incrementando la tasa de participación laboral promedio en aproximadamente 5 puntos porcentuales (de 59,3% a 64,4%). Este aumento ha sido el resultado de una significativa incorporación de las mujeres al mercado laboral cuya tasa de participación laboral de 15 años o más aumentó en casi 12 puntos porcentuales. (Gontero y Vezza, 2023). Esta disminución, ha sido promovida por una reducción constante en la empleabilidad de los hombres en el mercado laboral, asociada a un aumento de la contratación de mujeres en la fuerza laboral. Así mimo, la tasa de participación laboral femenina en América Latina es del 52%, en comparación con el 74% de los hombres. Sin embargo, la tasa de desempleo femenino en la región sigue siendo preocupantemente alta, alcanzando el 11.5%, frente al 8.6% de los hombres. (Domínguez, 2024).

Según el INEI (2017), en el Perú, la composición por sexo de la PEA ocupada revela que el 53,8% (8 millones 439 mil 516) son hombres y el 46,2% (7 millones 237 mil 868) son mujeres. Así mismo, por departamento, Huancavelica (54,8%), Apurímac



(51,8%), Cajamarca (51,6%), Puno (50,5%) y Cusco (50,2%) tienen una mayor presencia de PEA ocupada femenina; mientras que, Callao (56,6%), Ica (56,9%), Madre de Dios (60,1%) y la Región Lima (56,0%), tienen la mayor participación masculina. Por otro lado, según la CEPAL, en el Perú, la tasa de participación de las mujeres en los años de 2019, 2021 y 2022 representaron el 64,5%, 62,5% y 64,8%. En cambio, la ocupación laboral de los hombres se ubicó en 81,1%, 79,5% y 80,0% respectivamente. Así mismo, la tasa de ocupación de las mujeres según presencia de hijos menores a 4 años en el hogar, representó el 62,1% y para los hombres el 91,5%. Según quintil 1 y quintil 5, la tasa de participación de las mujeres fue 61,2% y 65,6%. En tanto que la tasa de desocupación con quintil 1 y quintil 5, fue de 5,9% y 4,5% respectivamente. Para el caso de los hombres, la tasa de participación fue 79,9% y 80,4% y la tasa de desocupación representó el 6,5% y 3,7% respectivamente. (CEPAL, 2022).

Según el INEI (2020), en el Perú, el subempleo de las mujeres representó el 65,9%, esto significa, 66 de cada 100 mujeres en la participación laboral estaban subempleadas, porcentaje muy alto en 13,7% a sus congéneres pares hombres 52,2%. Sin embargo, en el año 2010, el subempleo para las mujeres se redujo en 1,3% y para los hombres a 9,1%. Por otro lado, la mayor concentración de las mujeres en actividades laborales se encuentra en ramas de servicios 37,4%, luego le siguen el sector extractiva y comercio con 39,3% y 24,6% respectivamente. Los sectores con menor demanda laboral femenina fueron el sector industrias con 8,3% y el sector construcción con 0,4%. Sin embargo, durante la pandemia, las actividades económicas no esenciales en la emergencia sanitaria, fue el sector de servicios con la mayor caída de trabajo femenino (-6,5). En relación a las 2019 previas a la pandemia. Los sectores de servicios de empleo femenino que más se perjudicaron fueron, restaurantes, hoteles, con (-2,4%), servicios personales



y hogares con (-2.1%), los sectores con menor impacto de empleo femenino fue el servicio comunitario y sociales los dos con (-0.9%) respectivamente.

En la Región de Puno, según el INEI, la participación en el mercado laboral ya sea trabajando o buscando empleo, es más para hombres (80.6%) que para las mujeres (75.8%). Por otro lado, la tasa de desempleo fue mayor en mujeres (3,4%) que en hombres (3,1%). De igual manera, la PEA ocupada femenina con educación primaria, secundaria y superior representan el 32.4%, 26.8 % y 11.1%; muy por debajo de la PEA ocupada masculina de 26.8%, 41.7% y 17.8% respectivamente. (INEI, 2016).

Para el caso específico del distrito de Juliaca, no se cuentan con información respecto a las tasas de empleo entre hombres y mujeres. Sin embargo, el distrito de Juliaca ha venido creciendo de población, como consecuencia de la migración interna. Esto aumento una mayor actividad comercial. El comercio juliaqueño en su mayor parte es minorista y ambulatorio. En cada plaza, parque, avenida, calle o cuadra siempre hay varios comerciantes y empresarios. Se vende y compra, hasta vehículos motorizados y no motorizados. El distrito de Juliaca cuenta con 21 922 empresas de servicios y manufactureras, predominando aquellas con cerca del 73% del total (15 989 unidades) (Choque, 2012). Todas estas actividades económicas, han generado empleo tanto para hombres y mujeres. Las mujeres por su parte, han aumentado su participación laboral en relación a los hombres, en actividades de bajo valor agregado, principalmente en el sector comercio.

La razón del abordaje del tema de investigación para el distrito de Juliaca, es para ver las diferencias de empleo entre hombres y mujeres. Así mismo, para ver cuáles son factores que explican estas diferencias de empleo. Puesto que en el distrito de Juliaca aumento la actividad comercial, mediante establecimientos comerciales, industriales,



fábricas, servicios de transporte, servicios educativos, de salud y centro de diversión. Todo esto ha generado un aumento de empleo diferenciado, por grupos de edad, sexo, nivel educativo, tipo de empleo y sectores económicos.

La importancia de esta temática y su abordaje, permitirán en el distrito de Juliaca analizar las diferencias de empleo entre hombres y mujeres, en función de ciertas variables explicativas de participación laboral.

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1 Problema general

¿Cuáles son factores socioeconómicos que se relacionan con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?

1.2.2 Problemas específicos

- ¿Cómo explican las características individuales entre hombres y mujeres las diferencias de empleo en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?
- ¿Cómo explican otros ingresos y el tipo de trabajo las diferencias de empleo entre hombres y las mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?
- ¿Cuáles son los sectores económicos que explican las diferencias de empleo entre hombres y las mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?



1.3 OBJETIVO DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1 Objetivo general

Determinar los factores socioeconómicos que explican las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022.

1.3.2 Objetivos específicos

- Describir como se correlacionan las características individuales con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022.
- Explicar de qué manera se relacionan otros ingresos y el tipo de empleo con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022.
- Determinar la relación existente de los sectores económicos con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022.



CAPÍTULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1 ANTECEDENTES

2.1.1 Antecedentes internacionales

Tobón y Rodríguez (2015), en su trabajo de investigación para el caso colombiano, a través de un modelo probabilístico probit de elección binaria, los autores encuentran, la variable jefa de hogar, la edad, experiencia, trabajadora del hogar, hijos de 17 años en el hogar y la educación influyen positivamente en la probabilidad del trabajo tanto de hombres y las mujeres. En tanto que, las variables. El estado civil, la edad al cuadrado, hijos más pequeños y estratos tanto medio y alto, se relacionan indirectamente con la ocupación laboral para ambos sexos. Sin embargo, la tenencia de otros ingresos de hombres y mujeres no resulto significativo en la participación laboral. En consecuencia, los servicios domésticos tienen más a favorecer a las mujeres.

Espinosa (2016), en su investigación para Colombia sobre personas con discapacidades en el mercado laboral, el autor encuentra, la educación de los hombres y de la mujer tienen a relacionarse positivamente con la ocupación laboral. Muy por el contrario, si padecen con este mal permanentemente, la posibilidad de ocupación disminuye para los dos grupos. En relación a estas últimas personas, en particular a las mujeres, que no puede valerse por sí mismas para asearse, cambiarse de ropa, las opciones para emplearse se reducen a un más. Y para los hombres con estas situaciones de discapacidades de tipo mental, también no tienes acceso al empleo



Mora (2017), en su investigación para el caso colombiano, utiliza variables socioeconómicas, como la edad, educación, ingresos, jefes del hogar e hijos; para explicar en qué medida estas variables guardan relación con la ocupación de las mujeres. Mediante el modelo logit, la autora encuentra, la edad de la mujer, la educación secundaria, educación universitaria y jefe de hogar tiene estrecha relación con la ocupación de las mujeres en el mercado laboral. Sin embargo, las variables que cohiben la participación laboral de las mujeres son la tenencia de hijos menores de 2 años, la educación primaria y el ingreso del cónyuge.

Albuja (2018), realiza un trabajo de investigación en el Ecuador, en esta investigación, el autor encuentra las malas políticas dirigidas en la generación de empleos y las fluctuaciones económicas adversas afectan principalmente al sexo femenino. A pesar de un mayor acceso y asistencia a la educación, las mujeres tienen menos probabilidades de acceder a trabajos calificados para obtener remuneraciones similares o por encima a sus congéneres hombres. Lo cual genera mucha preocupación para la empleabilidad y autonomía económica de las mujeres en el Ecuador.

Gashi at al (2019), en su investigación para Kosovo, a través del modelo probabilístico logit y algunos factores socioeconómicos que se relacionan con el empleo de las mujeres. Evidencian lo siguiente, el repunte de empleo de la mujer según la edad se encuentra en 42 años. A partir de esta edad, la ocupación femenina tiende a disminuir. En cuanto al estado civil, mujeres comprometidas tienen menores probabilidades de trabajar en relación a las solteras. Así mismo mujeres con pequeños hijos y la falta de apoyo de familiares en el hogar, disminuye la ocupación laboral. También, la mejora en los niveles de trabajo en la región incrementa la ocupación laboral fe las mujeres.



Bairagya et. al. (2019), realizan un trabajo de investigación para Karmataka, para el cual se vale de un modelo de probit, para estimar la probabilidad de participación laboral de las mujeres. Como principales resultados a los que llegan los autores son las siguientes: la edad y estar capacitada influyen directamente con la empleabilidad de estar ocupada en el mercado laboral. Así mismo, los años de educación alcanzados por las mujeres, se relacionan positivamente con la participación en empleos dependiente o trabajos asalariados y ocurre contrariamente, con ocupaciones de tipo independiente o trabajos esporádicos o eventuales.

Alba (2020), en su trabajo de investigación para Ecuador, con información de base de datos de ENUMDU y el uso de un modelo logit, la autora encuentra, la educación primaria, secundaria y superior influye positivamente en la participación laboral de hombres y mujeres. Así mismo, las variables edad, estado civil, ingresos, hijos menores se relacionan positivamente con la probabilidad de la ocupación laboral de hombres y mujeres en Ecuador. Sin embargo, la variable área rural presenta un signo negativo, lo que indica, pertenecer al área rural disminuye la probabilidad de trabajar.

Ayala y Guachamin (2022), realizan un trabajo de investigación para el caso del País del Ecuador. Con el propósito determinar las variables relacionado a la participación económica de las mujeres. Como resultado se encontró lo siguiente: los resultados primarios revelaron que, de las tres variables investigadas, el grado de educación de las mujeres ecuatorianas es un factor que influye positivamente en su probabilidad para participar en el mercado laboral. Del mismo modo, se encontró que la edad tenía un efecto positivo en la participación hasta o entre los 15 y 30 años; sin embargo, este efecto comenzó a



disminuir después de este rango de edad. Se encontró que el estado civil tiene el efecto de que las mujeres casadas tienen menos probabilidades de estar empleadas, muy probablemente como resultado de las responsabilidades que tienen dentro del hogar, esto puede deberse al hecho de que la mayoría de las empresas prefieren contratar a mujeres solteras que no tengan hijos, para evitar que los factores familiares influyan en su rendimiento laboral diario y para que no tengan que pedir días libres por situaciones incómodas relacionadas con sus hijos o maridos.

Martínez (2021), realiza un estudio para México, con el objetivo de determinar los factores que explican la ocupación laboral de las mujeres en México. Con resultado se encontró los siguiente: en el estudio se tuvieron en cuenta tanto el nivel de estudios de la mujer, además se utilizaron datos de corte transversal y como variables explicativas la escolaridad de la mujer, así como el número de hijos que tenía. La investigación demuestra como resultados que el nivel de educación es un factor importante que aumenta la probabilidad de la mayor participación de las mujeres mexicanas en el mercado de trabajo. Por otro lado, el número de hijos tiene un impacto negativo en dicha probabilidad debido a que el papel de madre implica una gran inversión de tiempo, esta es la razón por la que el número de mujeres mexicanas que realizan actividades poco calificadas aumento, por así decirlo, para poder participar en el mercado laboral. Tanto los hallazgos que revela la investigadora llevan a pensar que más igualdad tendrían las posibilidades laborales para establecer circunstancias que permitan el acceso equitativo de las mujeres a la escuela y posteriormente incrementar su formación profesional.



2.1.2 Antecedentes nacionales

Valencia (2021), en su trabajo de investigación para la región Piura, mediante el modelo probit y con datos del ENAHO, la autora llega a los siguientes resultados: la edad que acompaña la edad al cuadrado, tienen una relación indirecta con la ocupación de las mujeres en el mercado laboral, hijos menores de 5 años en el hogar afecta negativamente la ocupación de la mujer. Así mismo, la variable mujeres jefes de hogar y educación superior de las mujeres, afectan positivamente la participación en el mercado de trabajo. Por otro lado, si la mujer vive en situación de pobreza, la probabilidad de que entre a la fuerza laboral disminuye.

MTPE (2017), realiza un trabajo de investigación con datos del ENAHO. Utilizando un modelo de probabilidad tipo probit, encuentra la edad, los años de educación y otros ingresos diferentes al salario se correlacionan positivamente y significativamente con la ocupación laboral de las mujeres. Por otro lado, la variable edad², algún familiar enfermo en el hogar, presencia de niños pequeños en el hogar, ingresos de algún miembro de la familia, asistencia escolar y zona urbana, tienen a influir indirectamente en la ocupación laboral de las mujeres.

Holguín (2017), con la misma importancia para el caso de Paucarpata, encuentra la variable edad y mujeres comprometidas tienen una estrecha relación con la participación de las mujeres en el mercado laboral. Sin embargo, la tenencia niños menores de 6 años en el hogar, tiene un impacto negativo sobre la probabilidad de participación. Así mismo, la presencia de algún integrante desempleado del hogar, aumenta la decisión de participar activamente en la fuerza



laboral. Por otro lado, los niveles educativos alcanzados por las mujeres, tienen un efecto positivo sobre la probabilidad de estar empleada.

Soto (2021), realiza un trabajo de investigación para el Perú, para los periodos del 2012 al 2021. Con el objetivo de determinar los factores que están asociados a la participación de la mujer en el mercado laboral. Entre sus resultados se encontró lo siguiente: los años de escolaridad, capacitaciones, permiten incrementar la probabilidad de participación femenina, es por ello que es importante que faciliten el acceso a la educación de la mujer, las autoridades de los diversos Ministerios como son el Ministerio de educación, el Ministerio de trabajo, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, sería oportuno que coordinen de manera conjunta y promuevan programas de inclusión de mujeres jóvenes sin ningún tipo de discriminación al mercado laboral y den facilidades de acceder a diversos programas que faciliten el acceso a la educación de la mujer, así como la implementación de programas sobre finanzas desde temprana edad.

2.1.3 Antecedente local

(Rosa, 2019), En su trabajo de investigación que realizo para la región de puno, para el año 2018. Cuyo objetivo es analizar la brecha salarial entre hombres y mujeres en la región de puno. relacionados a los factores individuales de los hogares observables y no observables. cuyo estudio utilizo el metodo Oaxaca-Blinder, como resultado llego que el nivel de ingresos, el nivel educativo, la experiencia laboral y jefe de hogar son variables determinantes para analizar la brecha de salarios entre hombres y mujeres que es uno de los problemas que aqueja a la región de Puno, Donde se ve a la mujer como persona de baja productividad a comparación de los hombres. Es por tal razón que se debe crear

políticas de inclusión laboral, políticas de promoción laboral para las mujeres, acceso a la educación y conciencia social.

2.2 MARCO TEÓRICO

2.2.1 Teoría microeconómica neoclásica

De acuerdo con Borja (2013), en esta teoría, los individuos deciden entrar o no en el mercado laboral, si lo hacen, que tiempo de horas dedicara a dicho trabajo. Así mismo, según esta teoría, un trabajador por emplear mano de obra obtiene una satisfacción por el consumo de bienes (C) y ocio (L). Esta satisfacción se expresa en una función de utilidad.

$$U = f (C, L) \tag{i}$$

El consumo de bienes y el ocio, se traducen para el trabajar en utilidad, entre mayor sea la utilidad obtenida por un individuo, mayor satisfacción le proporcionara al individuo. Sin embargo, hay una serie de combinaciones que el trabajador puede hacer entre consumo y ocio y obtener el mismo grado de satisfacción. A través de una curva de indiferencia se representan los diferentes niveles de utilidad. En la ubicación de a, el trabajador consume C0 y L0 de ocio, para obtener una satisfacción de U0. De igual manera al consumir C1 de bienes y L1 de ocio. Así mismo, “la pendiente de la curva de indiferencia, conocida como Tasa Marginal de Sustitución (TMS), mide la tasa a la cual el individuo está dispuesto a intercambiar consumo de ocio por consumo de bienes, manteniendo constante su utilidad”. Una de las características de una curva de indiferencia es convexa al origen. Esto debido a las variaciones a la tasa marginal de sustitución

(TMS). Por lo tanto, un trabajador tendrá 2 restricciones, tanto de ingreso y de tiempo.

Así mismo, el trabajador tiene algún ingreso no laboral (v) que puede provenir de algún apoyo familiar, transferencias, alquileres, entre otras. Por tanto, el ingreso laboral, bienes denotada por (w), horas trabajadas al trabajo viene denotada por (H). De manera que, los gastos realizados por los individuos (C) son iguales a los ingresos laborales (WH) y a los ingresos no laborales (V). Esto es igual a:

$$C = v + wH \quad (\text{ii})$$

A su vez, el individuo dispone de tiempo (T), el cual comprende las horas dedicadas al trabajo (H) y horas de ocio.

Esto es igual:

$$T = H + L \quad (\text{iii})$$

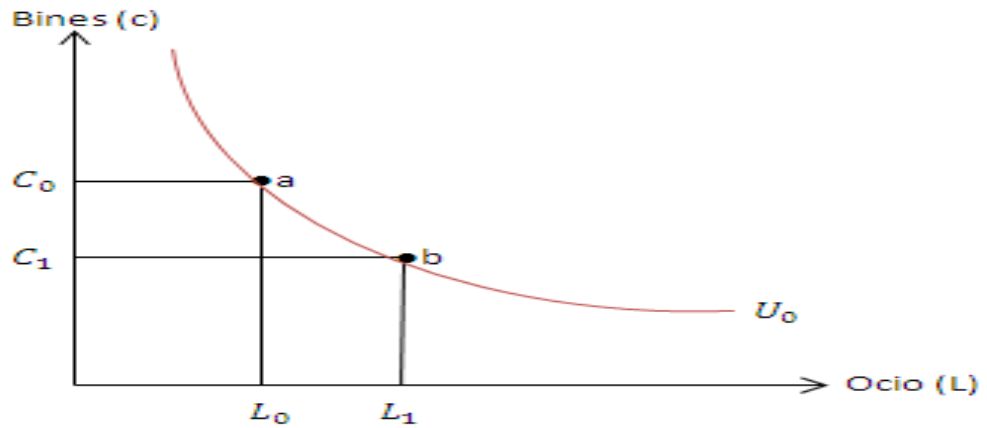
Sustituyendo en la ecuación (ii) en (i), se tiene la restricción presupuestaria

$$C = (V + WT) - WL \quad (\text{iv})$$

Por otro lado, en la Figura 2, se tiene la “restricción presupuestaria es una recta con pendiente negativa ($-W$)”. En peor de los casos, si la persona no trabaja (ubicación C), “todo su tiempo disponible (T) lo dedicará al ocio y consumirá bienes con sus ingresos no laborales. En otro extremo, si el individuo dedica todo su tiempo a trabajar, consumirá $WT+V$ ”. En consecuencia, los bienes que se encuentren dentro de las restricciones presupuestarias serán permitidos.

Figura 1

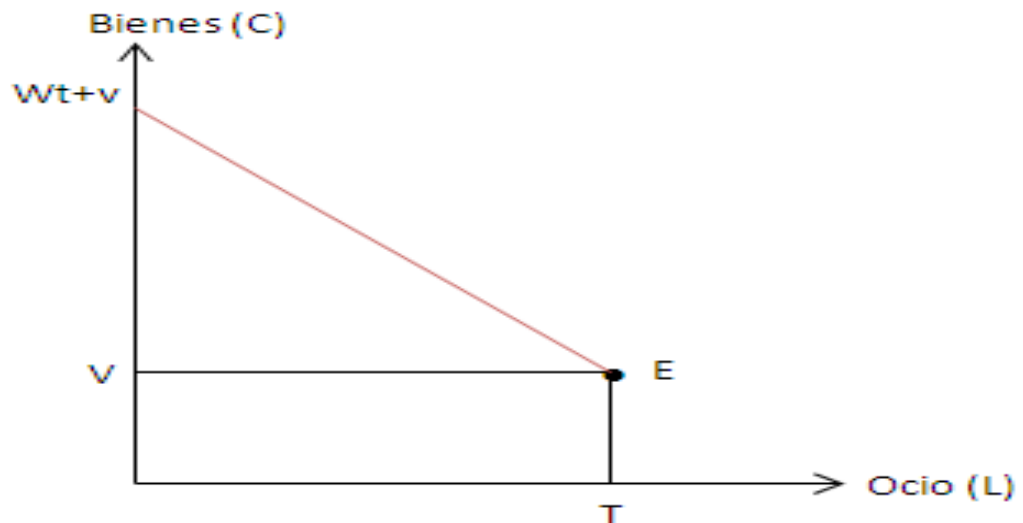
Curva de indiferencia de un individuo representativo



Fuente: Borjas, 2013

Figura 2

Restricción presupuestaria de un individuo representativo



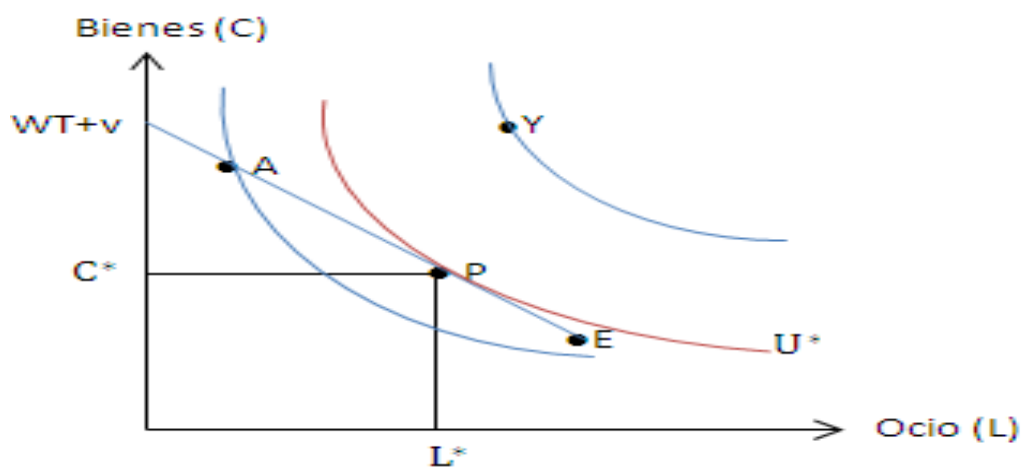
Fuente: Borjas, 2013

Teniendo los ingresos permanentes, los individuos racionalmente seleccionarían las canastas de los bienes, así como el ocio para obtener un máximo de utilidad, sujeta a una limitación presupuestaria. Este resultado se explica en la Figura 3, en donde la óptima canasta de bienes se ubica en el P (C^* , L^*). Asumiendo si el individuo preferiría la canasta (ubicación Y) teniendo mayor utilidad, no podrá alcanzar a dicha canasta, debido a su limitado salario y otros

ingresos que tiene. Sin embargo, el individuo tiene la opción de consumir otras canastas que se encuentran dentro de las líneas presupuestarias en el punto A. En consecuencia, los consumos óptimos de las canastas y el ocio para un individuo serían los puntos donde restricción presupuestaria “es tangente a la curva de indiferencia”.

Figura 3

Solución óptima de la decisión de trabajo – ocio de un individuo representativo



Fuente: Borjas, 2013

En consecuencia, las personas para formar parte o no del mercado laboral, dependerán en gran medida de sus ingresos no laborales o salarios de reserva respectivamente. En “términos de intercambio son los salarios son suficientemente atractivos para ingresar al mercado laboral, el individuo decidirá trabajar”.

2.2.2 Teoría del capital humano

Uno de los principales factores que se ha tomado como mecanismo para cerrar las brechas de hombres y mujeres existentes dentro del mercado laboral ha sido la inclusión femenina hacia los distintos niveles de educación, en este sentido la idea de incentivar a las mujeres a acumular mayor capital humano busca que



los efectos de discriminación laboral hacia las mujeres desaparezcan sobre aquellas con mejor nivel académico. Es así como aparece la teoría inducida por Becker (1954) quien descifra al capital humano como la acumulación de conocimientos y habilidades propios de una persona.

Por otro lado, los resultados de Siphambe y Bakwena (2001) indican que la desigualdad laboral de género se debe principalmente a la diferente dotación de capital humano. Es así como los autores aconsejan a los gobiernos a continuar alentando a las mujeres a acumular mayores años de educación y capacitación con el único propósito de incrementar su intelecto y ser más productivas para así poder competir en el mercado laboral y tener mayores oportunidades.

Del mismo modo Schultz y Haven (2002) manifiestan que el desarrollo humano basado en mayores años de instrucción educativa representa el progreso de una nación, por lo tanto, ayudan a eliminar las brechas laborales de género. Vale mencionar que las decisiones que han impulsado a las nuevas generaciones a extender su permanencia en el sistema educativo o mayores años de escolaridad han sido con la finalidad de ingresar con mayor conocimiento al mercado laboral de modo que puedan aumentar su salario, experiencia y facilitar su inserción (Álvarez, 2002).

Tomando los resultados de Kingdon (2007) las desigualdades laborales de género por un lado pueden solucionarse con mayor acumulación de capital humano ya que inclusive esto repercute en las decisiones de procreación de las mujeres que dificulta su inserción en el mercado de trabajo, mientras que por otro lado son los comportamientos sociales que a través de estereotipos de género han ubicado a las mujeres en puestos de trabajo más flexibles que no necesariamente



se necesita de mayor inversión en capital humano y que por la naturaleza de su trabajo el nivel salarial es muy bajo a comparación del salario que pueda percibir un varón.

Por otro lado, el estudio de Iversen y Rosenbluth (2006) considera que el estado civil también puede repercutir en las decisiones de una mujer de formar parte de la fuerza laboral, entre sus principales resultados confirman que el matrimonio y la unión libre ponen en desventaja al género femenino, ya que salvo el caso que hayan fuertes necesidades económicas el varón considerara la opción de permitir a su pareja contribuir en la generación de ingresos, caso contrario supone que es más productiva dentro del hogar.

2.2.3 Factores socioeconómicos de la participación laboral

2.2.3.1 La edad

Según Rico (2004), en América Latina, especialmente, la participación femenina ha aumentado sostenidamente desde la década de los ochenta, particularmente en los rangos de edad de 25 a 34 y de 35 a 44 años, lo cual podría estar indicando que “las mujeres que entran al mercado laboral no se retiran cuando tienen hijos y se mantienen económicamente activas durante todo el período de mayor trabajo reproductivo, destacándose además que eran las mujeres casadas quienes más aumentaban su participación”.

2.2.3.2 El sexo

En todos los países sobre los que se dispone de datos, las mujeres están menos presentes en la fuerza de trabajo que los hombres. Ello obedece a las normas y costumbres demográficas, sociales, jurídicas y culturales que



determinan su participación laboral, a resultas de lo cual las mujeres encuentran más dificultades que los hombres para entrar al mercado de trabajo. (Elder y Johnson, 1999).

Elder y Johnson (1999). Indicadores de la situación laboral de la mujer. Revista Internacional del Trabajo, vol. 118 (1999), núm. 4.

En lo referente a las tasas de participación por sexo, la distribución de la participación entre hombres y mujeres, la masculina tiende a ser superior a todo lo largo del ciclo de vida activa, con tasas superiores al 50%. En este sentido, “la población femenina trabajadora marca las diferencias entre los países con más o menos desarrollo económico” (Abellán, 1998).

2.2.3.3 Educación

De acuerdo a Elizaga y Mello (1971), la educación tiene una importante influencia en la participación femenina. Según Estos autores “la asistencia a establecimientos escolares incide especialmente en el nivel de la participación en la actividad económica de hombres y mujeres (en determinados grupos de edades), el nivel educativo revela de manera más evidente cierto tipo de comportamiento de la mujer frente a la actividad económica: a mayor número de años de estudios aprobados la mujer corresponde un más elevado nivel de participación en la actividad económica”.

2.2.3.4 Ingresos no laborales

Los ingresos derivados de la asistencia social implican el incremento en el ingreso no laboral, produciendo un efecto ingreso puro que conduce a un aumento en la demanda de todos los bienes normales, incluyendo el ocio. Por lo tanto, los



ingresos derivados de la asistencia social producirían un efecto negativo en la oferta laboral de los adultos, siempre que el ocio sea tomado como un bien normal⁶ (Blundell y Macurdy, 1999).

2.2.3.5 Tipo de empleo

Cea y Contreras (2008), si se parte de la idea de que ser trabajador independiente es el resultado de una evaluación de costo-beneficio, podemos encontrar, por un lado, a los emprendedores: individuos que deciden iniciar sus propios negocios porque quieren generar ganancias, aun considerando los altos riesgos. Por otro lado, se puede encontrar a aquellas personas que optan por dedicarse a esta ocupación debido a la ausencia de mejores oportunidades laborales como asalariados o porque se encuentran desempleadas. De estos dos casos, el primero -el emprendedor- se involucrará en actividades productivas e innovadoras, que finalmente favorecerán el desempeño de la economía de un país.

2.2.4 Marco institucional

Por otro lado, la creación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde los años 1991 se ha propuesto promover igualdad de oportunidades en el acceso a trabajos decentes a hombres y mujeres sin discriminación alguna. Junto con el trabajo de varios programas, conferencias, debates y pactos mundiales se ha logrado establecer algunas resoluciones a nivel internacional, las cuales han sido adoptadas por ciertos países de la región, interesados en forjar una sociedad justa dónde la mujer pueda tomar sus propias decisiones al querer participar o no en el mercado de trabajo. Entre las más recientes resoluciones se puede encontrar a la Resolución relativa a la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral, la igualdad de remuneración y la



protección de la maternidad y a la Resolución de igualdad de género como eje de trabajo decente OIT (2004). En su última resolución el Consejo de Administración propuso incorporar la perspectiva de género en la cooperación técnica (OIT, 2019). Por lo tanto, el gran interés de organismos internaciones que apoyan la igualdad de hombres y mujeres en el trabajo.

Pese a todos los avances reportados por aquellos organismos anteriormente mencionados la ONU (2020) señala que la humanidad necesitará 108 años para superar la brecha global de género. En el mundo entero, solo el 24 por ciento de los miembros de Parlamentos son mujeres; menos del 20 por ciento de las tierras están en manos de mujeres; más de 2.700 millones de mujeres afrontan restricciones legales que les impiden desempeñar los mismos empleos que los hombres y más del 75 por ciento del trabajo no remunerado dedicado al cuidado de las personas dependientes lo llevan a cabo las mujeres.

2.3 MARCO CONCEPTUAL

Desempleado: El desempleo es la falta de empleo. Se refiere a la situación en la cual un individuo carece de empleo y de salario. Como desempleo también se emplean los términos paro o desocupado en algunos países.

Empleado: Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).

Población Económicamente Activa (PEA): Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados). 3) Población No Económicamente Activa (inactivos): Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana



de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.

Sector primario: En el sector primario se encuentran todas las actividades relacionadas a la extracción de materias primas de la naturaleza. entre ellas están la agricultura, la minería, y la pesca.

Sector secundario: El sector secundario comprende aquellas actividades artesanales e industriales que utilizan los recursos obtenidos por el sector primario para realizar nuevos productos. Por ejemplo: la elaboración de alimentos, la industria automotriz. Es un sector muy importante para el desarrollo económico de los países, ya que las industrias de este sector toman las materias primas y las combinan para producir un producto de mayor valor agregado. Generalmente se divide al sector secundario entre la producción de bienes de consumo y bienes de capital (aquellos que se utilizan para producir otros bienes o servicios, como la maquinaria).

Sector terciario: El sector terciario, también llamado sector de servicios, se encarga de los objetos intangibles (bienes y servicios) destinados a satisfacer las necesidades de los demás sectores de la producción y de los consumidores. Por ejemplo: los servicios de televisión, el comercio, el transporte.

Trabajador independiente: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo. • **Trabajador del hogar:** Es la persona que presta servicios en una



vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.

2.4 HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

2.4.1 Hipótesis general

Las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca, está relacionada con factores socioeconómicos.

2.4.2 Hipótesis específicas

- Las características individuales, edad, años de educación, estado civil, hijos menores están relacionadas directamente con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca
- Otros ingresos diferentes al salario laboral y tipo de empleo independiente están en relación directa con las diferencias de ocupación entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca
- La ocupación en los sectores económicos, se relacionan indirectamente con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca.



CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1 ZONA DE ESTUDIO

El distrito de Juliaca es la capital de la provincia de San Román, ubicada en el departamento de Puno al sudeste de Perú, tiene una superficie de 533.47 km² y está situada a 3825 m s.n.m. cerca del lago Titicaca. Juliaca es el distrito más grande y poblada del departamento de Puno y el principal eje comercial y vial de esta región, el cual tiene los siguientes límites:

Norte	: Provincia de Azángaro
Este	: Distrito de Pusi (Prov. Huancané)
Sureste	: Distrito de Caracoto

Figura 4

Ubicación del distrito de Juliaca



Fuente: [Página web: www.depuno.com/mapas/](http://www.depuno.com/mapas/)
<https://www.google.com/maps/place/Puno/@-15.0833935,70.421316,7.75z/data=!4m5!3m4!1s0x915cc50c7ad1a787:0x772bc030ccdd9916!8m2!3d-15.234875!4d-70.050314>.



3.2 METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

3.2.1 Tipo de investigación

En la presente investigación, se aplicó la investigación descriptiva y correlacional, mediante estos dos tipos de investigación, se describió las características de la población de estudio y se determinó la asociación o relación entre las variables y finalmente, se explica las causas del fenómeno que lo acontecen. (Hernández Sampieri, 2014).

3.2.2 Diseño de la investigación

En la investigación se empleó un diseño no experimental (transversal), mediante esta investigación transeccional o transversal se recopiló la información de la población de estudio.

3.2.3 Instrumento de recolección de datos

Por fuente primaria, dentro de las fuentes primarias, se realizó una encuesta a la población de estudio, con el objetivo de conocer las características socioeconómicas que están vinculados a su situación laboral. Esta encuesta se dirigió a hombres y mujeres de 14 a 64 años en el distrito de Juliaca. (Hernández Sampieri, 2014).

Por fuente secundaria, dentro de las fuentes secundarias, se consideraron trabajos científicos, artículos de revistas, biografías, entre otras.



3.2.4 Unidad de análisis

La unidad de análisis está referido a las personas de 14 a 64 años, entre hombres y mujeres, en el distrito de Juliaca.

3.2.5 Instrumento de procesamientos de datos

Se utilizó el instrumento de Microsoft Excel y el paquete estadístico STATA. Mediante el primero instrumento, se hizo la cuantificación nominal y porcentual de los datos. Y, mediante el segundo instrumento se hizo la regresión correspondiente.

3.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

3.3.1 Población

Para la presente investigación, la población se conformó por hombres y mujeres de 14 a 64 años. Esta población en el distrito de Juliaca asciende a un total de 182,281 habitantes, según (INEI, 2017).

Tabla 1*Población por grupos de edad en el distrito de Juliaca, 2017*

Grupos de edad	14-24	25-34	35-44	45-54	55-64	Total
Hombres	32687	21555	16735	11325	6781	89 084
Mujeres	33 353	22 721	17 942	12 130	7 051	93 197
Total	66 040	44 276	34 677	23 455	13 832	182 281

Fuente: INEI, 2017

Elaboración propia

3.3.2 Tamaño de muestra

El tamaño de muestra se halló mediante el método de proporciones, en donde, la proporción de hombres (p) en el distrito de Juliaca representa el 0.49 (89084) y la proporción de mujeres (q) representa el 0.51(93197). Así mismo, N representa la población total del Distrito (182281 personas). La E, es el margen de error permisible, en esta investigación se toma 5% (0.05). Finalmente, la Z, representa el nivel de confianza al 95%, en la tabla (z) su valor es de 1.96.

Reemplazando estos valores en la fórmula del tamaño de muestra se obtienes el tamaño de muestra.

$$n = \frac{Z * N * p * q}{e^2(N-1) + Z^2 * p * q} = 383 \text{ encuestas}$$

Reemplazando en la formula se tiene lo siguiente:

$$n = \frac{(1.96)^2 * (182281) * (0.49) * (.051)}{(0.05)^2 * (182281 - 1) + (1.96)^2 * (0.49) * (0.51)} = 383 \text{ encuestas}$$

De acuerdo al resultado obtenido de la muestra preliminar se tiene 383 personas entre hombres y mujeres, la metodología de investigación es aleatorio simple y se obtendrá datos por zonificación del lugar en estudio para que la investigación no incurra en sesgo.

3.4 MODELO LOGIT

La regresión logística, es un modelo de probabilidad, que se utiliza para predecir la ocurrencia o no de un suceso, en este caso, toma el valor de 1, si ocurra el evento y toma el valor de cero en caso que no ocurra. Los modelos de probabilidad, logit y probit, se estiman por el método de máxima verosimilitud. (Silva, 1994). Por su parte, Gujarati (2009), plantea el modelo de la siguiente manera:

$$p_i = \frac{1}{1+e^{-\beta_1+\beta_2X_i}} \quad (\text{vi})$$

Dónde:

$$Z_i = (\beta_1+\beta_2x_i) \quad (\text{v})$$

Z_i se encuentra dentro del rango de $-\infty$ a $+\infty$, P_i se encuentra dentro de un rango 0 a 1 y que P_i no está linealmente relacionado con Z_i (es decir con X_i). Aunque, satisface los requerimientos; se crea problemas de estimación, ya que P_i no es lineal, como se puede ver en la ecuación (v). Con lo cual no se puede utilizar el método tradicional de MCO para estimar los parámetros.

$$1 - p_i = \frac{p_i}{(1-p_i)} \quad (\text{vi})$$

Si P_i es la probabilidad de que una mujer se pertenezca al mercado laboral y está dada por la ecuación (vi) entonces $(1 - P_i)$ es la probabilidad de que una persona no pertenezca al mercado laboral.

Se puede reescribir de la siguiente forma:

$$\frac{p_i}{1-p_i} = \frac{1+e^{z_t}}{1+e^{-z_t}} = e^{z_t} \quad (\text{vii})$$

Ahora $P_i / (1-P_i)$ es la razón de probabilidades (Odds Ratio) de participación tanto del hombre y de la mujer en el mercado laboral.

Finalmente, el modelo a estimar será lo siguiente:

$$p_i = \frac{1}{1+e^{-(\beta_0+\beta_1X_1+\beta_2X_2+\dots+\beta_kX_k)}} \quad (\text{viii})$$

Modelo Probit

De acuerdo a Gujarati y Porte (2010), el modelo probit, relaciona a la variable dicotómica con las variables explicativas $X_{2i} \dots X_{ki}$ a través de una función no lineal como la siguiente:

$$Y_i = \int_{-\infty}^{Z_i} \frac{1}{2\sqrt{2\pi}} e^{-\frac{s^2}{2}} ds + u_i \quad (\text{ix})$$

Donde la variable $Z_i = X_i\beta$ es el índice que define el modelo probit y s es una variable “muda” de integración con media cero y varianza 1. Así pues, la especificación del modelo

probit se efectúa a través de la ecuación de la distribución normal. De forma compacta, el modelo se puede escribir como:

$$Y_i = A(X_i\hat{\beta}) + u_i = A(Z_i) + u_i ; Z_i = \beta_iX_i + \dots + \beta_kX_k \quad (\text{x})$$

En este caso, los valores de una característica X_i se asigna una probabilidad, por ejemplo P_i , para que la variable Y_i valga la unidad, se tiene:

$$\text{Prob}(Y_i = 1/X_i) = P_i \quad (\text{xi})$$

Para los mismos valores de las variables X_i la probabilidad de que la variable Y_i valga cero es $(1 - P_i)$, puesto que la suma de ambas probabilidades debe ser igual a la unidad, entonces en este caso se tiene:

$$\text{Prob}(Y_i = 0/X_i) = (1 - P_i) \quad (\text{xii})$$

En esta investigación, se realizó dos estimaciones, uno para hombres y otro para las mujeres, estas dos estimaciones nos permitieron diferenciar la participación laboral entre hombres y mujeres.

Las variables que se utilizaron son las siguientes:

La edad, la educación, el estado civil, hijos menores de 5 años, otros ingresos, empleo independiente, sector primario, sector secundario y sector terciario.

$$Y_{1 \text{ hombres}} = \beta_0 + \beta_1 \text{edad} + \beta_2 \text{educ} + \beta_3 \text{estadocivil} + \beta_4 \text{hijosmen} + \beta_5 \text{otroosing} + \beta_6 \text{empleoind} + \beta_7 \text{sectorp} + \beta_8 \text{sectors} + \beta_9 \text{sectort} + u$$

$$Y_{2 \text{ mujeres}} = \beta_0 + \beta_1 \text{edad} + \beta_2 \text{educ} + \beta_3 \text{estadocivil} + \beta_4 \text{hijosmen} + \beta_5 \text{otroosing} + \beta_6 \text{empleoind} + \beta_7 \text{sectorp} + \beta_8 \text{sectors} + \beta_9 \text{sectort} + u$$

Tabla 2

Operacionalización de variables

variable	Representación	Tipo de variable	Cuantificación
Dependiente probabilidad de estar empleada independiente	emp	Dummy 1	1= Si esta empleada 0= Si está desempleada
Edad		continua	En años cumplidos
Educación	Educ.	Dummy 1	1= Si tiene educación secundaria o superior 0= Si tiene educación primaria
Empleo independiente	Empleoind	Dummy 1	1= Si tiene empleo independiente 0= Si tienes empleo dependiente
Otros ingresos	otrosing	Dummy 1	1= Si tiene otros ingresos diferentes al salario. 0= Si no tiene otros ingresos
Estado civil	estadocivil	Dummy 1	1= Si es casado o conviviente 0= Si es soltero o separado
Hijos menores	hijosmen		1= si tiene hijos menores de 5 años 0= si no tiene hijos menores de 5 años
Sector primario	sectorp	Dummy 1	1= si trabaja en el sector primario 0= Si no trabaja en ese sector
Sector secundario	sectors	Dummy 1	1= Si trabaja en el sector secundario 0= Si no trabaja en ese sector
Sector terciario	sectort	Dummy 1	1= Si trabaja en el sector terciario 0= Si no trabaja en el sector terciario

Fuente: Elaboración propia



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 DETERMINAR LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS QUE EXPLICAN LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022.

4.1.1 Resultados del modelo econométrico logit para hombres

$$P = \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 x_1 + \dots + \beta_k x_k)}}$$

$$Y_i = \beta_0(-3.557585) + \beta_1(0.0376512) + \beta_2(1.056655) + \beta_3(0.8581505) \\ + \beta_4(1.065883) + \beta_5(1.431838) + \beta_6(0.7876801) + \beta_7(1.309081)$$

Tabla 3

Estimación de modelos para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022

variable	MODELO LOGIT		MODELO PROBIT	
	coeficientes	dy/dx	coeficientes	dy/dx
edad	0.0376512*	0.0073441	0.0229177*	0.0077585
educ	1.056655*	0.2201901	0.5865862*	0.2070157
estadocivil	0.8581505*	0.1627633	0.4440936*	0.1473404
hijosmen	1.065883**	0.2020954	0.620581**	0.2048172
otrosing	1.431838**	0.2506825	0.7540606**	0.2358502
empleoind	0.7876801*	0.1483359	0.4131664*	0.1364455
sectors	1.309081***	0.2461377	0.7132094**	0.2340957
_cons	-3.557585		-2.017746	
Número de obs		192	Número de obs	192
LR chi2		54.68	LR chi2	52.64
Prob > chi2		0.000	Prob > chi2	0.000
Pseudo R2		0.2237	Pseudo R2	2154

Nivel de significancia: * $p < 0.05$; ** $p < 0.01$; *** $p < 0.001$

Tabla 4

Estimación de estadísticas y valores de criterio para la elección del mejor modelo

CRITERIOS	LOGIT	PROBIT
McFadden Pseudo R2	22.37%	21.54%
Criterio de información de AIC Akaike	205.7379	207.7783
Criterio de Schawartz	231.7978	233.8383
Estadístico de máxima verosimilitud LR	54.68	52.64

Fuente: Elaboración propia

Según la Tabla 4, se eligió el mejor modelo de acuerdo a los siguientes criterios:

El coeficiente de McFadden, establece de que el mejor modelo es aquel que presente el mayor coeficiente de Pseudo R2. Así mismo, el criterio de información de Akaike (CIA), postula que cuanto más bajo su valor, mejor es el modelo. También, el criterio de Schawartz (CS), establece que cuando menor es el valor de este criterio, mejor será el modelo. Y, finalmente, el estadístico de



máximo verosimilitud (LR), establece que, mientras mayor sea su valor los coeficientes del modelo en forma conjunta son significativos.

En consecuencia, tomando los criterios mencionados, se eligió el modelo logit.

Interpretación de los efectos marginales:

Según los resultados de los efectos marginales del modelo logit, la variable edad resulto positivo, lo cual indica un año adicional en la edad de los trabajadores hombres, la probabilidad de estar empleado en el mercado laboral de Juliaca aumenta en un 0.73%. Respecto a la variable educación, un aumento en el nivel educativo, aumenta la probabilidad para los hombres de estar empleado en el mercado laboral en 22.01%. En lo concerniente al estado civil, un aumento en el número de hombres casados o en unión libre, aumenta la probabilidad de estar empleado en el mercado de trabajo en 16.27%. Respecto a la variable tenencia de hijos menores, un aumento de hijos menores de 5 años, aumenta la probabilidad para los hombres de estar empleado en 20.20%. Con respecto a la tenencia de otros ingresos, un aumento en los otros ingresos diferente al salario, aumenta la probabilidad de seguir trabajando en 25.06%. La variable empleo independiente, resulto positivo, lo que indica, un aumento en el empleo independiente en el distrito de Juliaca para los hombres, aumenta el empleo en 14.83%. Con respecto al sector económico, un aumento en el empleo en el sector secundario (elaboración de ropa, calzados, producción de textil, fabricas, energía y construcción) aumenta la probabilidad de estar empleado en un 24.61% respectivamente.

Prueba de hipótesis de los parámetros

Según la hipótesis formulada, en conjunto los coeficientes estimados β deberían ser iguales a cero (hipótesis nula: $H_0: \beta_i = 0$) o bien, conforme a la hipótesis alternativa, los valores de los coeficientes de las β serán diferentes de cero ($H_1: \beta_i \neq 0$). Al aplicar la prueba de Wald en la prueba conjunta a los parámetros, se obtuvo que la probabilidad es menor que el nivel de significancia elegido (se utilizó $\alpha = 0.5$), por lo cual se rechaza la hipótesis nula de irrelevancia de los indicadores en forma conjunta. Conforme a los efectos de la prueba individual a cada uno de los parámetros a partir de la hipótesis de igualdad a cero, se obtuvieron los resultados siguientes:

Tabla 5

Prueba de hipótesis conjunta e individual de las variables del modelo logit

Hipótesis nula de los parámetros	Hipótesis alternativa	Significancia (A)	Probabilidad (B)	Si $B < A$
$H_0: \beta_i=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.0000	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_1=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.029	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_2=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.019	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_3=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.031	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_4=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.006	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_5=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.001	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_6=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.037	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_7=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.000	Se rechaza H_0

Fuente: Elaboración propia, en base al STATA

4.1.2 Resultados del modelo econométrico logit para mujeres:

$$P = \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 x_1 + \dots + \beta_k x_k)}}$$

$$Y_i = \beta_0(-3.630842) + \beta_1(0.0351156) + \beta_2(1.973155) + \beta_3(1.456201) + \beta_4(-1.371029) + \beta_5(0.855473) + \beta_6(0.888953) + \beta_7(1.304328)$$

Tabla 6

Estimación de modelos para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022

variable	MODELO LOGIT		MODELO PROBIT	
	coeficientes	dy/dx	coeficientes	dy/dx
edad	0.0351156*	0.0078685	0.0207621*	0.0076153
educ	1.973155***	0.4350875	1.132123***	0.4103013
estadocivil	1.456201***	0.3183102	0.8419446***	0.3026548
hijosmen	-1.371029**	-0.3164151	-0.7897198**	-0.2961835
otrosing	0.855473*	0.186588	0.4864082*	0.1748107
empleoind	0.888953*	0.195954	0.5004434*	0.181298
sectors	1.304328**	0.2752753	0.7482383**	0.2619615
_cons	-3.630842***		-2.078384***	
Número de obs		191	Número de obs	191
LR chi2		78.26	LR chi2	78.13
Prob > chi2		0.000	Prob > chi2	0.000
Pseudo R2		3069	Pseudo R2	3064

Nivel de significancia: * p<0.05; ** p<0.01; *** p<0.001

Tabla 7

Estimación de estadísticas y valores de criterio para la elección del mejor modelo

CRITERIOS	LOGIT	PROBIT
McFadden Pseudo R2	30.69%	30.64%
Criterio de información de AIC Akaike	192.7596	192.8928
Criterio de Schwartz	218.7778	218.911
Estadístico de máxima verosimilitud LR	78.26	78.13

Fuente: Elaboración propia



Según la Tabla 7, se eligió el mejor modelo de acuerdo a los siguientes criterios:

El coeficiente de McFadden, establece de que el mejor modelo es aquel que presente el mayor coeficiente de Pseudo R². Así mismo, el criterio de información de Akaike (CIA), postula que cuanto más bajo su valor, mejor es el modelo. También, el criterio de Schawartz (CS), establece que cuando menor es el valor de este criterio, mejor será el modelo. Y, finalmente, el estadístico de máximo verosimilitud (LR), establece que, mientras mayor sea su valor, los coeficientes del modelo en forma global son significativos en forma conjunta.

En consecuencia, tomando los criterios mencionados, se eligió el modelo logit, porque tiene un mayor grado de eficiencia para el explicar el modelo analizado.

Interpretación de los efectos marginales:

Según los resultados de los efectos marginales del modelo logit, la variable edad resulto positivo, lo cual indica un año adicional en la edad de las mujeres, la probabilidad de estar empleado en el mercado laboral, aumenta en un 0.78%. Respecto a la variable educación, un año adicional en la educación de las mujeres aumenta la probabilidad de estar empleado en el mercado laboral en 43.50%. Respecto al estado civil, un aumento en el número de mujeres casadas o convivientes, aumenta la probabilidad para ellas de seguir trabajando en un 31.83%. Con respecto a la variable hijos menores de 5 años, un aumento en un hijo adicional en el hogar, disminuye la probabilidad de empleo para la mujer en 31.64%. La tenencia de otros ingresos diferentes al ingreso laboral, aumenta la probabilidad del empleo de las mujeres en un 18.65%. Con respecto al empleo



independiente, un aumento en el empleo independiente en el distrito de Juliaca, aumenta la probabilidad de participación laboral para las mujeres en 15.59%. Con respecto al sector económico, un aumento en el empleo en el sector secundario (elaboración de ropa, calzados, producción de textil, fabricas, energía y construcción), aumenta la probabilidad del empleo para las mujeres en un 24.61% respectivamente.

Prueba de hipótesis de los parámetros

según la hipótesis formulada, en conjunto los coeficientes estimados β deberían ser iguales a cero (hipótesis nula: $H_0: \beta_i = 0$) o bien, conforme a la hipótesis alternativa, los valores de los coeficientes de las β serán diferentes de cero ($H_1: \beta_i \neq 0$). Al aplicar la prueba de Wald en la prueba conjunta a los parámetros, se obtuvo que la probabilidad es menor que el nivel de significancia elegido (se utilizó $\alpha = 0.5$), por lo cual se rechaza la hipótesis nula de irrelevancia de los indicadores en forma conjunta. Conforme a los efectos de la prueba individual a cada uno de los parámetros a partir de la hipótesis de igualdad a cero, se obtuvieron los resultados siguientes:

Tabla 8

Prueba de hipótesis conjunta e individual de las variables del modelo logit

Hipótesis nula de los parámetros	Hipótesis alterna	Significancia (A)	Probabilidad (B)	Si B < A
$H_0: \beta_i=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.0000	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_1=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.046	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_2=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.000	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_3=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.000	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_4=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.002	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_5=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.044	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_6=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.021	Se rechaza H_0
$H_0: \beta_7=0$	$H_0: \beta_i \neq 0$	$\alpha = 0.05$	0.002	Se rechaza H_0

Fuente: Elaboración propia, en base al STATA

4.2 DESCRIBIR COMO SE CORRELACIONAN LAS CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022

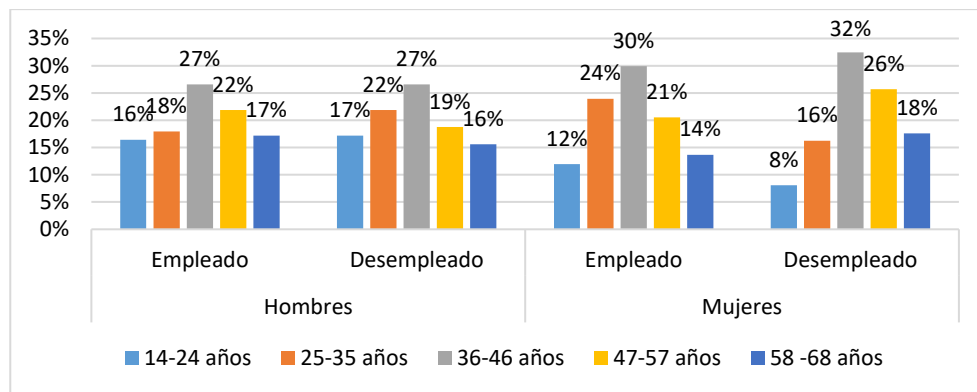
4.2.1 Diferencias de empleo entre hombres y mujeres por grupos de edad

El comportamiento del empleo por grupos etarios es creciente, sin embargo, los menores niveles de empleo se dan en los grupos de (14-24 años) y (25-35 años), tanto para hombres y mujeres de 16%, 18% y 12% y 24% respetivamente. No obstante, el mayor nivel de empleo se registra en el grupo de (36-47 años) de 27% para los hombres y el 30% para las mujeres. en esta edad

central, hombres y mujeres maximizan su participación en el mercado laboral. En cuanto al menor nivel de empleo en los primeros grupos y los últimos grupos etarios; puede deberse, a que los primeros grupos están representados por jóvenes y están en edad de formación escolar, en tanto que, el último grupo etario, está representado por personas mayores y jubilados con poco interés de seguir incursionado en el campo laboral.

Figura 5

Tasa de empleo por grupos de edad entre hombres y mujeres en el distrito de Juliaca, 2022



Fuente: Elaboración propia

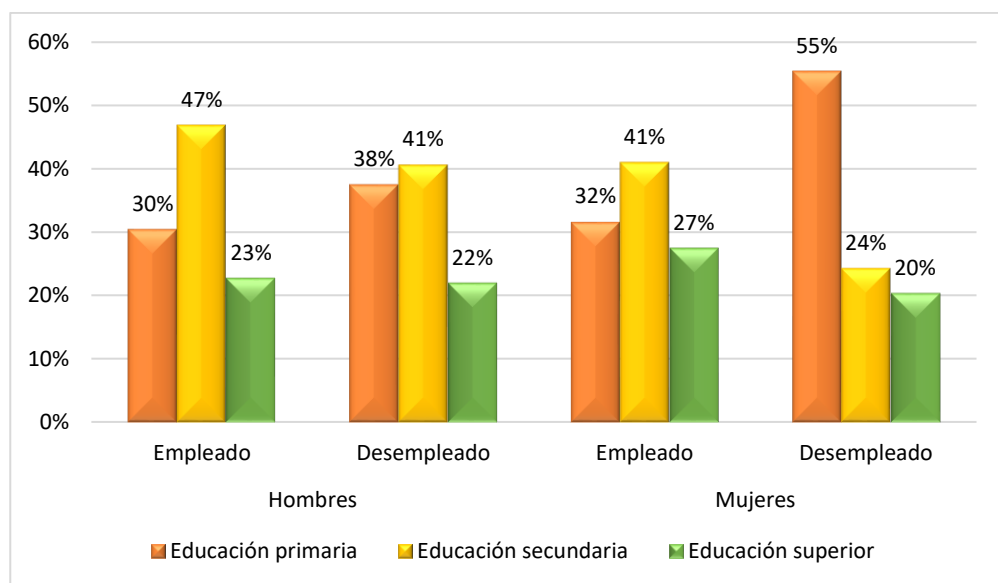
4.2.2 Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según nivel educativo

Una de las variables más cercanamente relacionadas con el empleo, es el nivel de educación alcanzado por hombres y mujeres. Los mayores niveles de educación proveen niveles de capital humano más avanzados, que permiten acceder a una mayor participación en el mercado del trabajo. Según este estudio, los hombres con educación primaria, con secundaria y nivel superior, tienen una participación laboral de 30%, 47% y 23% respectivamente. Por su parte, las mujeres con los mismos niveles educativos, tienen una ocupación laboral de 32%, 41% y 27%. De acuerdo con Zúñiga (2000), los niveles educativos alcanzados por

la población femenina muestran el esfuerzo que han realizado por incorporarse a los diferentes niveles de instrucción. Tal vez, dentro del área educativa, este esfuerzo sea el indicador más positivo del objetivo de lograr igualdad de oportunidad para las mujeres.

Figura 6

Tasa de empleo entre hombres y mujeres según nivel educativo en el distrito de Juliaca, 2022



Fuente: Elaboración propia

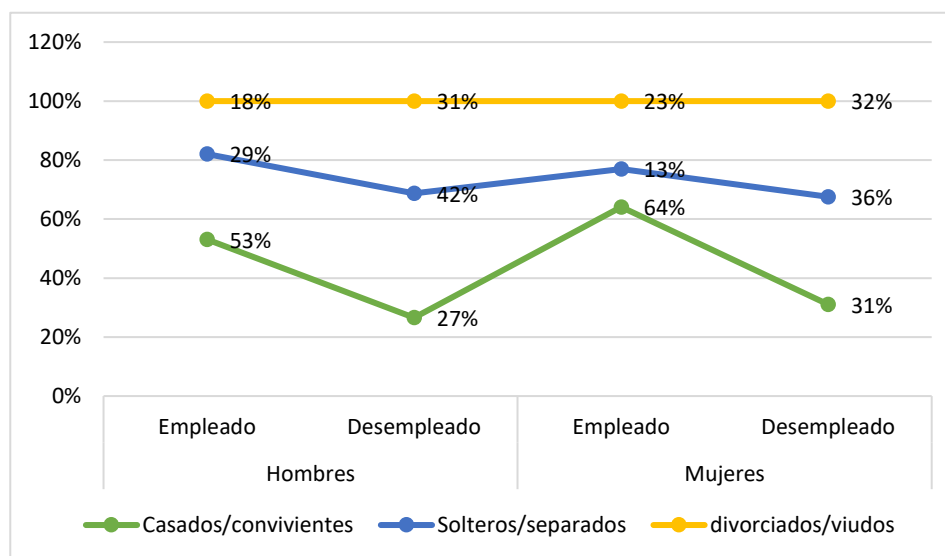
4.2.3 Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según estado civil

Una de las características familiares influyentes sobre el empleo, tanto para hombres y mujeres, está relacionado con el estado civil. Para el caso de hombres, si ellos se encuentran casados o en unión libre, su nivel de empleo representa el 53%, por su parte las mujeres, con la misma situación conyugal, presentan una mayor ocupación laboral de 64%. El estado civil para las mujeres ya no es un obstáculo o impedimento que limite su entrada al mercado laboral; en muchas investigaciones se encuentran, de que la mujer aumentó su participación laboral y

con ello su independencia económico y social. Por otra parte, los solteros/separados y divorciados/viudos tienen menores niveles de ocupación laboral. Estos menores niveles de empleo, puede obedecer al hecho de que las solteras no tienen responsabilidades económicas como hijos en el hogar, de hecho, la mayoría de ellas viven con sus padres y la manutención de ellos, estos argumentos son las que le ponen al margen de los intereses económicos y laborales en el corto plazo.

Figura 7

Tasa de empleo entre hombres y mujeres según estado civil en el distrito de Juliaca, 2022



Fuente: Elaboración propia

4.2.4 Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según tenencia de hijos menores de 5 años

La tenencia de hijos menores de 5 años en el hogar tiene influencia sobre el empleo de las mujeres; el cuidado no maternal para las madres, puede resultar un mal en su función de utilidad, mientras que el maternal puede aumentar la utilidad de las madres en promedio. En donde, mujeres con hijos menores en edad

preescolar exhiben un menor nivel de empleo de 25%. Los hijos menores en el hogar incrementan el uso del valor del tiempo de la madre dentro del hogar y con ello su baja participación laboral. Sin embargo, para el caso de los hombres con hijos menores, el panorama es distinto, en donde el nivel de empleo aumenta a 54%. Al parecer la tenencia de hijos menores en edad preescolar, incentiva la participación laboral de los hombres y desincentiva la entrada al mercado laboral de las mujeres. También, Charry (2003), encuentra, la presencia de niños de edades menores dificulta para participación de las mujeres en el mercado laboral.

Tabla 9

Tasa de empleo entre hombres y mujeres según hijos menores en el distrito de Juliaca, 2022

Tenencia de hijos menores de 5 años	Hombres					Mujeres				
	Empleado		Desempleado		Total	Empleado		Desempleado		Total
n	%	n	%	n		%	n	%		
Tienes hijos menores	69	54%	19	30%	88	29	25%	34	46%	63
No tiene hijos menores	59	46%	45	70%	104	88	75%	40	54%	128
Total	128	100%	64	100%	192	117	100%	74	100%	191

Fuente: Elaboración propia

4.2.5 Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según tenencia otros ingresos no laborales

La tenencia de otros ingresos diferentes al salario, es una variable que puede afectar la decisión de las personas de participar en el mercado laboral. Estos ingresos no laborales que pueden provenir de rentas, de herencias, de transferencias y de ayudas tanto en especie o dinero. Sin embargo, en nuestro

estudio, no se encontró tal efecto sobre el empleo, de hecho, gran parte de los hombres con la tenencia de este ingreso autónomo están empleado en un 45% y las mujeres un 47% respectivamente. No obstante, existen un mayor nivel de empleo para los hombres y mujeres, sin la tenencia de otros ingresos no laborales, para los hombres un nivel de empleo de 55% y para las mujeres un 53% respectivamente.

Tabla 10

Tasa de empleo entre hombres y mujeres según tenencia de otros ingresos no laborales en el distrito de Juliaca, 2022

Tenencia de otros ingresos	hombres				Total	Mujeres				Total
	Empleado		Desempleado			Empleado		Desempleado		
	n	%	n	%		n	%	n	%	
Tiene otros ingresos	57	45%	12	19%	69	55	47%	20	27%	75
No tiene otros ingresos	71	55%	52	81%	123	62	53%	54	73%	116
Total	128	100%	64	100%	192	117	100%	74	100%	191

Fuente: Elaboración propia

4.3 EXPLICAR DE QUÉ MANERA SE RELACIONAN LOS INGRESOS Y EL TIPO DE EMPLEO CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022

El tipo de empleo se refiere tanto al trabajo independiente y dependiente o asalariado. En lo que respecta al trabajo independiente, los hombres se encuentran empleados en un nivel de 30%, por su parte las mujeres, se encuentran trabajando en 32%. Por otro lado, el empleo dependiente o asalariado, en el distrito de Juliaca

se encuentra en un 47% para los hombres y en 41% para las mujeres. Estos 6 puntos de diferencia de parte de los hombres, puede estar relacionado a los niveles educativos alcanzado por los hombres y a su mayor participación laboral formal. Con respecto a otros/trabajadores, este rubro capta a trabajadores del hogar, que no perciben salarios, en este rubro las mujeres se encuentran trabajando en un 27% y lo hombres en menor cuantía de 23% respectivamente.

Tabla 11

Tasas de empleo entre hombres y mujeres según tipos de empleo en el distrito de Juliaca, 2022

Tipo de empleo	hombres					Mujeres				
	Empleado		Desempleado		Total	Empleado		Desempleado		Total
n	%	N	%	n		%	n	%		
Empleo independiente	39	30%	24	38%	63	37	32%	41	53%	78
Empleo dependiente	60	47%	26	41%	86	48	41%	18	23%	66
Otros/trabajadores del hogar	29	23%	14	22%	43	32	27%	18	23%	47
Total	128	100%	64	100%	192	117	100%	77	100%	191

Fuente: Elaboración propia

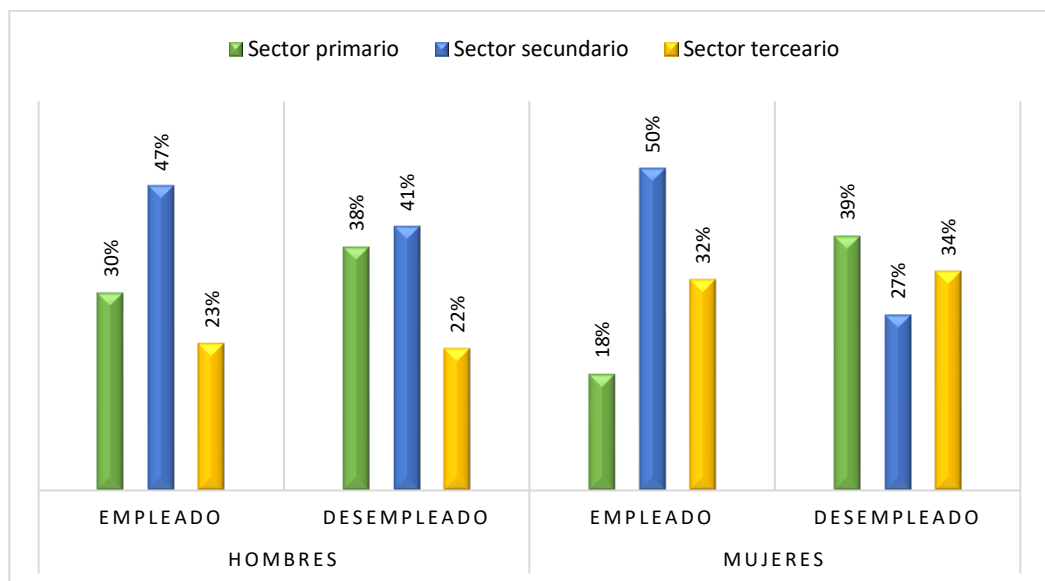
4.4 DETERMINAR LA RELACIÓN EXISTENTE DE LOS SECTORES ECONÓMICOS CON LAS DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN EL DISTRITO DE JULIACA, 2022

En la economía existen tres sectores económicos, entre ellas está el sector primario, sector secundario y el sector terciario, estos sectores económicos en mayor o menor medida captan mano de obra, tanto de hombres y de mujeres. En

el distrito de Juliaca los sectores con mayor demanda laboral están los sectores secundarios (industria manufacturas) y el sector terciario (servicios). Según este estudio, los hombres se encuentran empleado en el sector secundario y terciario en un 47% y 23% y las mujeres en 50% y 32% respectivamente. Sin embargo, el sector económico con menor demanda laboral en el distrito de Juliaca, es el sector primario (agricultura, casa y pesca), este sector demanda mano de obra en un 30% y 18% respectivamente.

Figura 8

Tasa de empleo entre hombres y mujeres según sector económico en el distrito de Juliaca, 2022



Fuente: Elaboración propia

4.5 DISCUSIÓN CON OTROS AUTORES

Según los resultados encontrados por los autores, Tobón y Rodríguez (2015) para Colombia, la edad, estado civil y educación influyen positivamente el empleo de hombres y mujeres. Así mismo, en nuestra investigación, se encontraron resultados similares. Tanto la edad, estado civil y educación influyen positivamente en empleo. Sin embargo,



la variable hijos menores para los hombres fue positivo, mientras que, para las mujeres fue negativo.

Por su parte, Bairagya et. al. (2019), encuentran para Karmataka, tanto la edad y los años de educación alcanzados por las mujeres, se relacionan positivamente con la participación en empleos dependiente o trabajos asalariados y ocurre contrariamente, con ocupaciones de tipo independiente o trabajos esporádicos o eventuales. En nuestro estudio, un año adicional en la edad y un aumento en la educación se relacionan positivamente con la ocupación laboral de las mujeres.

Con la misma importancia, Alba (2020), para Ecuador encuentra, la educación primaria, secundaria y superior influye positivamente en la participación laboral de hombres y mujeres. Así mismo, las variables edad, estados civil, ingresos, hijos menores se relacionan positivamente la ocupación. En nuestra investigación, estas mismas variables se correlacionan positivamente con la ocupación laboral. Sin embargo, la variable hijos menores, afecta negativamente la ocupación laboral de las mujeres. Holguín (2017), en su investigación para Paucarpata, encuentra la variable edad, la educación y mujeres comprometidas tienen una estrecha relación con la participación en el mercado laboral. En nuestra investigación, estos mismos resultados van en la misma dirección, es decir, un aumento en la edad de la mujer y una mayor educación aumenta el empleo de las mujeres

Tabla 12

Cuadro comparativo con otros autores

AUTOR	PAIS	VARIABLE DEPENDIENTE		EDAD	NIVEL EDUCATIVO		ESTADO CIVIL		HIJOS MENORES		OTROS INGRESOS		TIPO DE EMPLEO		SECTOR ECONOMICO		TIPO DE MODELO	CONCURRENCIA														
		HOMBRES	MUJERES		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES																
Fernández (2024)	PERÚ	+	+	0.73%	+	0.78%	+	22%	+	43.5%	+	16.2%	+	31.8%	+	20.2%	-	31.6%	+	25.0%	+	18.6%	+	14.8%	+	15.5%	+	24.6%	+	24.6%	LOGIT	
Tobón y Rodríguez (2015)	COLOMBIA	+	+	+1.7%	+	1.6%	+	4.0%	-	4.1%	-	15.9%	-	16.0%	-	1.4%	-	9.5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	PROBIT		
Bairagya (2019)	INDIA	+	+		+		+		+	12.8%	-	20.9%	-	20.9%	-															PROBIT		
Alba (2020)	ECUADOR	+	+	95%	+	71%	+	74%	+	50%	+	89%	+	68%	+	98.4%	+	26.1%	-	26.1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	LOGIT		
Holguin (2017)	PERÚ (Arequipa)	+	+	13%	+	13%	+	26%	+	10%	+	10%	+	10%	+	9%	+	9%	-	9%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	LOGIT		
Valencia (2021)	PERÚ (Piura)	+	+	4.7%	+	4.7%	+	16.2%	-	5.9%	-	5.9%	-	5.9%	-															PROBIT		
Soto (2015)	PERÚ (Puno)	+	+	13.9%	+	23.4%	+	4.2%	+	6.4%	+	6.4%	+	6.4%	+															MÉTODO HECKMAN		

Fuente: Elaboración propia

SE OBSERVA QUE EN MAYOR PORCENTAJE EL RESULTADO DE LA INVESTIGACIÓN CONCURRENDA

V. CONCLUSIONES

De acuerdo a los resultados obtenidos del análisis econométrico logit, sobre las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el distrito de Juliaca, periodo: 2022.

Se llegaron a los siguientes resultados:

PRIMERO: La variable edad de las personas resultó ser positivo. Esto significa que un año adicional en la edad de hombres y mujeres, aumenta la probabilidad de emplearse en el mercado laboral en 0.73% y 0.78%. Asimismo, un aumento en los niveles educativos de hombres y mujeres aumenta la probabilidad del empleo en 22.01% y 43.50%. Respecto al estado civil, un aumento en el número de hombres y mujeres casados o en unión libre, la probabilidad de estar empleado en el mercado de trabajo aumenta en 16.27% y 31.83%. Con respecto a la variable hijos menores de 5 años en el hogar, esto resultó ser positivo, lo cual indica, la existencia de hijos menores en el hogar de los hombres, aumenta la probabilidad de emplearse en el mercado laboral en 20.20%. Sin embargo, para el caso de las mujeres esta variable resultó ser negativo, de manera que, un hijo adicional en las mujeres, disminuye la probabilidad de participar en el mercado de trabajo en 31.64%. En consecuencia, la existencia de hijos menores incentiva la participación laboral de los hombres y desincentiva la entrada de las mujeres al mercado de trabajo

SEGUNDO: La variable otros ingresos diferentes al salario, se asocian positivamente con el empleo, es decir, un aumento en otros ingresos no laborales, aumenta la probabilidad de empleo para hombres y mujeres en 25.06% y 18.65%. En cuanto al tipo de empleo independiente o por cuenta propia,



se encontró una relación positiva. Por lo que, un aumento en el empleo independiente en el distrito de Juliaca, incentiva la entrada al mercado laboral de hombres y mujeres en 14.83% y 19.59% respectivamente.

TERCERO: Con respecto al sector primario y sector terciario, no resultaron ser significativos en el modelo. Sin embargo, el sector secundario, conformado por (fábricas, industrias, venta de alimentos, artefactos, ropas y juguetes) si resulto ser significativo, lo que indica, un aumento de la demanda de mano de obra en el sector secundario en el distrito de Juliaca, aumenta la probabilidad del empleo para hombres y mujeres en 24.61% y 27.52% respectivamente.

FINAL: Los factores socioeconómicos, otros ingresos, tipo de empleo tienen relación directa con la diferencia de empleo entre hombres y mujeres en el distrito de Juliaca. Mientras en el sector económico solo el sector secundario tiene un impacto positivo, tanto el sector primario y secundario tienen un impacto negativo. Se observa que aun en estos tiempos existe desigualdad laboral entre hombres y mujeres en el distrito de Juliaca



VI. RECOMENDACIONES

PRIMERO: las instituciones públicas, privadas y autoridades del distrito de Juliaca, deben promocionar la participación laboral de las mujeres, con el propósito reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en el mercado laboral. Ya que se encontró una menor tasa de ocupación femenina en relación a los hombres.

SEGUNDO: Seguir promoviendo la educación de la mujer en el distrito Juliaca, ya que con mayor educación y capacitación la mujer puede tener mayores oportunidades en el mercado de trabajo. Y de esta manera, las mujeres puedan percibir no solamente su propio ingreso, sino también ganar independencia económica y autonomía en la sociedad.

TERCERO: En el distrito de Juliaca se debe aumentar los centros de cuidado infantil, ludotecas o guarderías, ya sea públicas o privadas. Para que las mujeres con hijos menores que desean trabajar, tengan un lugar de cuidado infantil. De esta manera, la participación de la mujer en el mercado laboral aumentara.



VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anker, R. (1997). La segregación profesional entre varones y mujeres. Repaso de las teorías. *Revista Internacional de Trabajo*.
- Álvarez, G. (2002). Decisiones de Fecundidad y Participación laboral de la Mujer en España. *Investigaciones Económicas*, XXVI (1), 187–218.
- Albuja, W. S., & Enríquez, M. J. (2018). Análisis de la discriminación laboral hacia las mujeres en Ecuador 2007-2016. *Convergencia Revista de Ciencias Sociales*, 25(78), 13–41. <https://doi.org/10.29101/crcs.v0i78.9692>.
- Alba V. (2020). “efecto del capital humano y la fertilidad de la mujer en la desigualdad laboral de género”. Universidad Técnica del Norte. Ecuador.
- Abellan, Antonio, et. al. (1998). *“La población del mundo. Madrid”*: Editorial Síntesis.
- Bairagya, I., Bhattachar, T. y Mukherjee, S. (2019). What do socio- economic characteristics and determinants imply for Female Labour Force Participation Rate in Karnataka? *Aathika Charche: FPI Journal of Economics & Governance*, 4(2), 53-69.
- Borjas, G. (2013). *Labor Economics* (6.a ed.). McGraw-Hill.
- Becker, G. S. (1954). Investment in human capital: a theoretical analysis. 9–49.
- Backhouse, R. (2015). *Journal of Economic Literature*. Revisiting Samuelson’s Foundations of Economic Analysis.
- Becker, G. S. (1960). *An Economic Analysis of Fertility*.



- Blundell, R y Macurdy, T. (1999). Labor Supply: A Review of alternative Approaches. En O. Ashenfelter y D. Cards (ed.), Handbook of Labor Economics, 3, 1559-1695. Amsterdam: Elsevier.
- Candia, J. M. (1993). Tendencias recientes de la participación laboral femenina en América Latina.
- Charry, Alejandro (2003): “*La participación laboral de las mujeres no jefes de hogar en Colombia y el efecto del servicio doméstico*”, Borradores de Economía, No. 262, pp.141.
- CEPAL (2022). Sobre la base de encuestas de hogares de los países.
- Cea, S. y Contreras, M. I. (2008). Transiciones laborales: Evidencia para datos de panel.
- Domínguez (2024). Empleo y desempleo de las mujeres en América Latina: Desafíos y oportunidades.
- Obtenido de <http://repositorio.uchile.cl/handle/2250/107918>.
- Elizaga, Juan C. y Mellon, Roger (1971). Aspectos demográficos de la mano de obra en América Latina. Santiago de Chile: CELADE.
- Espinosa, O. (2016). Participación laboral de personas en situación de discapacidad. Análisis desde un enfoque de género para Colombia. Economía:teoría y práctica,(45), 137-167.
- http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0188-33802016000200137&lng=es&nrm=iso.
- Gashi, A., Rizvanolli, A., & Adnett, N. (2019). Bucking the Trend:Female labor market



participation in Kosovo. Croatian Economic Survey. doi:10.15179/ces.21.2.3

Gujarati, D., & Porter, D. (2009). *Econometría*. In McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. (9th ed., Vol. 9).

Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2010). *Econometría*. Mc Graw Hill.

Gontero y Vezza. (2023). *Participación laboral de las mujeres en América Latina*.

Holguin, R. (2018). Factores que determinan la participación laboral femenina en el distrito de Paucarpata, Arequipa en el año 2017.

Hernández Sampieri (2004). *Metodología de la investigación*. Sexta edición. Miembro de la Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana, Reg. Núm. 736.

INEI (2016). *Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida Y pobreza*

INEI (2018). *Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza*

INEI, (2017). *Censos Nacionales 2017: XII de Población, VII de Vivienda*.

Iversen, T., & Rosenbluth, F. (2006). The Political Economy of Gender: Explaining Cross-National Variation in the Gender Division of Labor and the Gender Voting Gap. 50(1), 1–19. Retrieved from <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1540-5907.2006.00166.x>.

Kingdon, G. G. (2007). Does the labour market explain lower female schooling in 43 India? (September 2013), 37–41. <https://doi.org/10.1080/00220389808422554>

López, J. L., & Sarmiento, G. (2019). Determinants of the wage gap in Ecuador: analysis under a minceriano model related to dummy aggregate variables. *Espirales Revista Multidisciplinaria de Investigación*, 3(29), 70–85.



<https://doi.org/10.31876/er.v3i29.591>

Mora A. (2017). Determinantes de la participación laboral femenina: 2008-2014. Universidad de la Salle, Bogotá.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2017). Informe Anual 2016 La Mujer en el Mercado Laboral Peruano

MTPE (2021). Informe anual de la mujer en el mercado laboral.

ONU. (2020). Derechos humanos de las naciones unidas. Retrieved from <https://www.ohchr.org/SP/NewsEvents/Pages/changethestory.aspx>.

OIT. (2004). Resolución relativa a la promoción de la igualdad entre varones y mujeres, a la igualdad de remuneración y a la protección de la maternidad.

OIT. (2019). Igualdad de género en América Latina y el Caribe.

Rodríguez (2015): Economía feminista y economía del cuidado. Obtenido de: http://nuso.org/media/articles/downloads/4102_1.pdf

Rico, María Nieves (2004). “*Fecundidad y trabajo femenino*”. En: La fecundidad en América Latina: ¿Transición o revolución? Santiago de Chile: CELADE. Mayo de 2004.

Siphambe, H. K., & Bakwena, M. T. (2001). The Wage Gap between Men and Women in Botswana ’ s Formal Labour Market. 127–142.

Schultz, T. P., & Haven, N. (2002). Why Governments Should Invest More to Educate Girls. 30(2), 207–225.

Tobón y Rodríguez (2015): Factores que determinan la probabilidad de participación



laboral en el área Metropolitana de Medellín. Obtenido de:
https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/8086/Camilo_TobonHerrera_FreyLeon_RodriguezVargas_2015.pdf?sequence=2

Valencia a. (2021). "determinantes de la participación laboral de la mujer en Piura: 2014-2016". Universidad nacional de Piura.

Vaca, T. (2019). Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro del trabajo.

Weller, J. (2007). La flexibilidad del mercado de trabajo en América Latina y el Caribe. Aspectos del debate, alguna evidencia y políticas. Revista de La CEPAL (Comisión Económica Para América Laatiina y El Caribe).

Soto (2021). "factores determinantes de la participación laboral femenina del Perú, periodo 2012-2021". Universidad nacional del callao. Facultad de ciencias económicas.



ANEXOS

ANEXO 1: Cuestionario aplicado a hombres y mujeres sobre el empleo en el distrito de Juliaca, 2022

CUESTIONARIO

Señora/señorita, la presente encuesta se realiza con fines académicos para la Universidad Nacional del Altiplano, por lo que se ruega pueda brindar información real, agradeciendo enormemente el tiempo y la importancia que se presta para poder llevar a cabo la recopilación de la información necesaria para desarrollar esta investigación. Marque con una X las respuestas.

Sexo: hombre Mujer

1. ¿Cuál es su situación laboral?
 - Trabaja
 - No trabaja
2. ¿Qué edad tiene?
Nº _____
3. ¿Cuál es su nivel educativo?
 - Primaria
 - Secundaria
 - Superior
4. ¿Cuál es su esta conyugal?
 - Casado o conviviente
 - soltero o separado
 - Divorciado o viudo
5. ¿Tienes hijos menores a 5 años?
 - Si
 - No
6. ¿Tiene otros ingresos diferentes al salario?
 - Si
 - No
7. ¿Cuál es su modalidad de empleo?
 - Empleado dependiente (asalariado)
 - Empleo independiente (por cuenta propia)
 - Otros/trabajador del hogar
8. ¿En qué sector económico trabaja o trabajo?
 - Sector primario (Agricultura, ganadería, minería y pesca)



- sector secundario (elaboración de metal, producción de textil, ropa, fabricas, energía y construcción)
- sector terciario (transporte, comercio, turismo, restaurante, alojamiento y educación)



ANEXO 2: Diferencias de empleo entre hombres y mujeres por grupos de edad,
en el distrito de Juliaca, 2022

Grupos de edad	hombres			Mujeres		
	Empleado	Desempleado	Total	Empleado	Desempleado	Total
14-24 años	21	11	32	14	6	20
25-35 años	23	14	37	28	12	40
36-46 años	34	17	51	35	24	59
47-57 años	28	12	40	24	19	43
58-68 años	22	10	32	16	13	29
Total	128	64	192	117	74	191



ANEXO 3: Diferencias de empleo entre hombre y mujeres según nivel educativo
en el distrito de Juliaca, 2022

Nivel educativo	hombres			Mujeres		
	Empleado	Desempleado	Total	Empleado	Desempleado	Total
Educación primaria	39	24	63	37	41	78
Educación secundaria	60	26	86	48	18	66
Educación superior	29	14	43	32	15	47
Total	128	64	192	117	74	191



ANEXO 4: Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según estado civil en el distrito de Juliaca, 2022

Estado civil	hombres			Mujeres		
	Empleado	Desempleado	Total	Empleado	Desempleado	Total
Casados/convi vientes	68	17	85	75	23	98
Solteros/separ ados	37	27	64	15	27	42
divorciados/vi udos	23	20	43	27	24	51
Total	128	64	192	117	74	191



ANEXO 5: Diferencias de empleo entre hombres y mujeres según sector económico en el distrito de Juliaca, 2022

Sector económico	hombres			Mujeres		
	Empleado	Desempleado	Total	Empleado	Desempleado	Total
Sector primario	39	24	63	21	29	50
Sector secundario	60	26	86	58	20	78
Sector terciario	29	14	43	38	25	63
Total	128	64	192	117	74	191



**ANEXO 6: Modelo 1. Estimación del modelo logit, para el empleo de hombres
en el distrito de Juliaca, 2022**

```
-----
note: sectort omitted because of collinearity
Iteration 0:  log likelihood = -122.21072
Iteration 1:  log likelihood = -96.329271
Iteration 2:  log likelihood = -94.742875
Iteration 3:  log likelihood = -94.730991
Iteration 4:  log likelihood = -94.730987
```

```
Logistic regression                Number of obs   =       192
                                   LR chi2(8)       =       54.96
                                   Prob > chi2       =       0.0000
Log likelihood = -94.730987        Pseudo R2      =       0.2249
```

```
-----
              y |      Coef.   Std. Err.      z    P>|z|     [95% Conf.Interval]
-----+-----
      edad |   .0416914   .0190202     2.19   0.028   .0044124   .0789704
      educ |   1.042589   .4536097     2.30   0.022   .1535307   1.931648
estadocivil |   .8368644   .4004218     2.09   0.037   .0520521   1.621677
  hijosmen |   1.009662   .401692     2.51   0.012   .2223604   1.796964
  otrosing |   1.400783   .440211     3.18   0.001   .5379851   2.26358
empleoind |   .8099799   .3819036     2.12   0.034   .0614626   1.558497
  sectorp |  -.2982303   .568859     -0.52   0.600  -1.413173   .816713
  sectors |   1.229554   .4221997     2.91   0.004   .4020579   2.05705
  sectort |           0 (omitted)
      _cons | -3.577309   1.000453    -3.58   0.000  -5.53816  -1.616457
-----
```



ANEXO 7: Modelo 2. estimación del modelo logit, para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022

```
-----
Iteration 0:  log likelihood = -122.21072
Iteration 1:  log likelihood = -96.413016
Iteration 2:  log likelihood = -94.880392
Iteration 3:  log likelihood = -94.868929
Iteration 4:  log likelihood = -94.868925
```

```
Logistic regression                Number of obs   =          192
                                   LR chi2(7)         =           54.68
                                   Prob > chi2         =           0.0000
Log likelihood = -94.868925        Pseudo R2       =           0.2237
```

```
-----
              y |      Coef.   Std. Err.      z    P>|z|     [95% Conf.Interval]
-----+-----
    edad |   .0376512   .0172331     2.18   0.029   .0038749   .0714276
         educ |   1.056655   .4510893     2.34   0.019   .1725364   1.940774
estadocivil |   .8581505   .3971472     2.16   0.031   .0797564   1.636545
    hijosmen |   1.065883   .3871377     2.75   0.006   .3071068   1.824659
    otrosing |   1.431838   .4365993     3.28   0.001   .5761192   2.287557
empleoind |   .7876801   .3781442     2.08   0.037   .0465312   1.528829
    sectors |   1.309081   .3939643     3.32   0.001   .5369255   2.081237
    _cons |  -3.557585   .9971805    -3.57   0.000  -5.512023  -1.603147
-----
```




ANEXO 8: Modelo 3: estimación modelo probit, para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022.

```

-----
Iteration 0: log likelihood = -122.21072
Iteration 1: log likelihood = -96.381873
Iteration 2: log likelihood = -95.889293
Iteration 3: log likelihood = -95.889168
Iteration 4: log likelihood = -95.889168

Probit regression                               Number of obs   =
                                                192
                                                LR chi2(7)      =
                                                52.64
                                                Prob > chi2     =
                                                0.0000
Log likelihood = -95.889168                    Pseudo R2      =
                                                0.2154
-----

          y |      Coef.   Std. Err.      z    P>|z|    [95% Conf.
          +-----+-----+-----+-----+-----+
          edad |   .0229177   .0101214    2.26  0.024    .0030801
          educ |   .5865862   .2601186    2.26  0.024    .0767631
estadocivil |   .4440936   .2285142    1.94  0.052   -.003786
hijosmen   |   .620581    .2235766    2.78  0.006    .1823789
otrosing   |   .7540606   .2404525    3.14  0.002    .2827822
empleoind  |   .4131664   .2182475    1.89  0.058   -.0145909
sectors    |   .7132094   .2228743    3.20  0.001    .2763839
_cons     |  -2.017746   .5668701   -3.56  0.000   -3.128791
-----
-----

```



ANEXO 9: Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo logit en el distrito de Juliaca – 2022

```
-----  
Model |      Obs  ll (null)  ll (model)    df      AIC      BIC  
-----+-----  
      . |      192 -122.2107  -94.86893     8    205.7379  231.7978  
-----
```

Note: N=Obs used in calculating BIC; see [R] BIC note.



ANEXO 10: Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo probit
en el distrito de Juliaca, 2022

Model	Obs	ll (null)	ll (model)	df	AIC	BIC
.	192	-122.2107	-95.88917	8	207.7783	233.8383

Note: N=Obs used in calculating BIC; see [R] BIC note.



ANEXO 11: Criterio de información de Akaike y bayesiano para elegir el mejor modelo en el distrito de Juliaca, 2022

CRITERIOS	LOGIT	PROBIT
McFadden Pseudo R²	22.37%	21.54%
Criterio de información de AIC Akaike	205.7379	207.7783
Criterio de Schawartz	231.7978	233.8383
Estadístico de máxima verosimilitud LR	54.68	52.64



ANEXO 12: Efectos marginales del modelo logit para el empleo de hombres en el distrito de Juliaca, 2022

Marginal effects after logit
 $y = \text{Pr}(y)$ (predict)
= .73440032

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
edad	.0073441	.00332	2.21	0.027	.000844	.013844		41.2604
educ*	.2201901	.09583	2.30	0.022	.032366	.408014		.671875
estado~1*	.1627633	.07211	2.26	0.024	.021427	.304099		.442708
hijosmen*	.2020954	.07004	2.89	0.004	.064813	.339378		.458333
otrosing*	.2506825	.06471	3.87	0.000	.123858	.377507		.359375
empleo~d*	.1483359	.06775	2.19	0.029	.015548	.281124		.416667
sectors*	.2461377	.06885	3.57	0.000	.111191	.381084		.458333

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1



ANEXO 14: modelo 5. Estimación de modelo logit para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022

```
-----
Iteration 0:  log likelihood = -127.50906
Iteration 1:  log likelihood = -89.136571
Iteration 2:  log likelihood = -88.382561
Iteration 3:  log likelihood = -88.379805
Iteration 4:  log likelihood = -88.379805
```

```
Logistic regression                                Number of obs   =          191
                                                    LR chi2(7)      =          78.26
                                                    Prob > chi2     =          0.0000
Log likelihood = -88.379805                       Pseudo R2      =          0.3069
```

```
-----
          y |      Coef.   Std. Err.      z    P>|z|     [95% Conf. Interval]
-----+-----
          edad |   .0351156   .0176055     1.99   0.046   .0006094   .0696218
          educ |   1.973155   .4738936     4.16   0.000   1.044341   2.90197
estadocivil |   1.456201   .391928     3.72   0.000   .6880363   2.224366
  hijosmen |  -1.371029   .4362558    -3.14   0.002  -2.226074  -.5159833
  otrosing |   .855473   .4237465     2.02   0.044   .024945   1.686001
empleoind |   .888953   .384512     2.31   0.021   .1353234   1.642583
  sectors |   1.304328   .4164164     3.13   0.002   .4881669   2.120489
    _cons |  -3.630842   .9615599    -3.78   0.000  -5.515465  -1.746219
-----
```



ANEXO 15: Modelo 6. Estimación de modelo logit para el empleo de mujeres en el distrito de Juliaca, 2022

```
-----
Iteration 0:  log likelihood = -127.50906
Iteration 1:  log likelihood = -88.746768
Iteration 2:  log likelihood = -88.446729
Iteration 3:  log likelihood = -88.446405
Iteration 4:  log likelihood = -88.446405
```

```
Probit regression                               Number of obs   =       191
                                                LR chi2(7)      =       78.13
                                                Prob > chi2     =       0.0000
Log likelihood = -88.446405                    Pseudo R2      =       0.3064
```

```
-----
              y |          Coef.   Std. Err.      z    P>|z|     [95% Conf. Interval]
-----+-----
          edad |    .0207621    .0099501     2.09   0.037    .0012603    .040264
          educ |    1.132123    .2598095     4.36   0.000    .6229053    1.64134
 estadocivil |    .8419446    .2245553     3.75   0.000    .4018243    1.282065
      hijosmen |   -.7897198    .2458749    -3.21   0.001   -1.271626   -.3078138
      otrosing |    .4864082    .2418762     2.01   0.044    .0123396    .9604768
    empleoind |    .5004434    .2213674     2.26   0.024    .0665713    .9343155
      sectors |    .7482383    .2375725     3.15   0.002    .2826047    1.213872
         _cons |   -2.078384    .5319939    -3.91   0.000   -3.121073   -1.035695
-----
```




ANEXO 16: Criterio de información de Akaike y bayesiano de los modelos logit
en el distrito de Juliaca, 2022

Model	Obs	ll (null)	ll (model)	df	AIC	BIC
.	191	-127.5091	-88.37981	8	192.7596	218.7778

Note: N=Obs used in calculating BIC; see [R] BIC note.



**ANEXO 17 : Criterio de información de Akaike y bayesiano del modelo probit
en el distrito de Juliaca, 2022**

Model	Obs	ll (null)	ll (model)	df	AIC	BIC
.	191	-127.5091	-88.4464	8	192.8928	218.911

Note: N=Obs used in calculating BIC; see [R] BIC note.



ANEXO 18: Criterio de información de Akaike y bayesiano para elegir el mejor modelo en el distrito de Juliaca, 2022

CRITERIOS	LOGIT	PROBIT
McFadden Pseudo R2	30.69%	30.64%
Criterio de información de AIC Akaike	192.7596	192.8928
Criterio de Schawartz	218.7778	218.911
Estadístico de máxima verosimilitud LR	78.26	78.13



ANEXO 19: Efectos marginales modelo logit, empleo mujeres en el distrito de Juliaca, 2022

Marginal effects after logit
 $y = \text{Pr}(y)$ (predict)
= .66101712

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
edad	.0078685	.00391	2.01	0.044	.000209	.015527		42.7958
educ*	.4350875	.09485	4.59	0.000	.249194	.620981		.586387
estado~1*	.3183102	.08034	3.96	0.000	.160839	.475782		.513089
hijosmen*	-.3164151	.09854	-3.21	0.001	-.509549	-.123281		.329843
otrosing*	.186588	.08971	2.08	0.038	.010762	.362414		.439791
empleo~d*	.195954	.08233	2.38	0.017	.034584	.357324		.481675
sectors*	.2752753	.07988	3.45	0.001	.118709	.431841		.413613

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1



ANEXO 20: Datos para estimar el empleo para hombres y mujeres en el distrito de Juliaca, 2022

obs	y	edad	educ	esta.civil	hijos	ingreso	empleo	sectorp	sectors	sectort
1	1	27	1	0	0	0	0	0	0	1
2	1	48	0	1	1	0	1	0	1	0
3	1	31	1	0	1	1	0	0	0	1
4	0	42	0	0	0	0	0	0	1	0
5	0	29	1	0	1	0	1	0	0	1
6	0	36	1	0	0	1	0	0	0	1
7	1	47	0	0	1	0	1	0	1	0
8	1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
9	1	51	1	1	0	0	1	0	0	1
10	1	44	0	1	1	0	0	0	1	0
11	0	50	0	0	0	0	0	1	0	0
12	1	24	1	0	0	0	1	0	1	0
13	1	68	0	1	0	1	1	1	0	0
14	1	62	1	0	0	1	0	1	0	0
15	1	29	1	1	0	0	0	0	1	0
16	0	37	0	1	1	0	1	0	1	0
17	0	26	1	0	1	0	0	0	0	1
18	1	22	1	0	0	0	1	0	1	0
19	1	59	1	1	0	1	1	1	0	0
20	1	47	1	0	1	1	0	0	0	1
21	0	36	1	1	0	0	1	0	1	0
22	0	25	1	0	1	0	0	0	1	0
23	1	60	0	1	0	1	1	1	0	0
24	1	52	0	1	1	0	0	0	0	1
25	1	22	1	0	0	0	1	0	1	0
26	0	58	0	0	1	0	1	0	0	1
27	1	54	1	1	0	1	1	0	1	0
28	0	37	1	0	1	0	0	0	1	0
29	0	52	0	0	0	0	1	1	0	0
30	1	29	1	1	1	0	0	0	1	0
31	1	44	0	1	0	1	1	1	0	0
32	1	36	1	0	1	0	0	0	1	0
33	0	25	0	0	1	0	0	0	1	0
34	1	60	0	0	0	1	1	1	0	0
35	1	36	1	1	1	0	0	0	0	1
36	0	60	0	0	0	0	0	0	1	0
37	1	24	1	0	0	0	1	0	1	0
38	1	37	0	1	0	1	0	0	0	1
39	0	40	1	1	1	1	1	0	1	0
40	0	25	1	0	0	0	0	0	0	1



41	0	52	0	0	0	0	1	1	0	0
42	0	36	1	1	1	1	0	0	0	1
43	1	30	1	1	1	0	0	0	0	1
44	1	47	1	0	0	1	0	1	0	0
45	0	25	0	0	1	0	1	0	1	0
46	1	44	1	1	0	0	0	0	1	0
47	1	24	1	0	1	0	1	0	1	0
48	1	57	0	1	0	1	1	1	0	0
49	1	48	0	1	1	0	0	0	1	0
50	1	36	1	1	1	1	0	0	1	0
51	1	60	1	0	0	1	1	0	0	1
52	0	27	1	0	0	0	0	0	0	1
53	1	46	1	1	1	1	1	0	1	0
54	0	58	0	1	0	1	0	0	0	1
55	1	20	1	0	0	0	1	0	1	0
56	0	42	1	0	0	0	1	1	0	0
57	1	47	0	1	1	1	0	0	0	1
58	1	60	0	0	0	0	1	1	0	0
59	1	35	1	1	1	0	0	0	1	0
60	1	58	0	0	0	1	0	1	0	0
61	1	47	1	1	0	0	1	0	1	0
62	0	36	0	0	1	1	0	0	1	0
63	0	22	1	0	0	0	0	0	1	0
64	1	44	1	1	1	1	0	0	0	1
65	0	25	1	0	1	0	1	0	0	1
66	0	20	1	0	0	0	1	0	0	1
67	0	27	1	0	0	1	0	0	1	0
68	0	36	0	0	0	1	0	0	0	1
69	1	27	1	1	1	0	1	0	1	0
70	1	56	0	1	0	1	1	1	0	0
71	1	36	1	0	1	1	0	0	1	0
72	1	47	0	1	1	0	0	1	0	0
73	1	22	1	0	0	0	0	0	1	0
74	0	55	0	0	0	0	1	1	0	0
75	1	35	1	0	1	1	0	0	0	1
76	1	58	0	1	0	1	1	0	0	1
77	1	30	1	1	1	0	0	0	0	1
78	1	60	0	0	0	1	0	0	0	1
79	0	22	1	0	0	0	0	0	1	0
80	1	53	0	0	0	1	1	0	1	0



81	0	15	1	0	0	0	1	0	0	1
82	1	35	1	0	0	0	0	0	0	1
83	1	55	1	1	1	1	0	0	1	0
84	1	45	0	1	1	1	0	0	1	0
85	0	36	1	1	0	1	1	0	1	0
86	1	29	0	0	1	0	0	0	1	0
87	0	40	1	0	1	0	0	1	0	0
88	0	25	1	0	0	1	0	0	0	1
89	1	46	0	1	1	1	1	0	0	1
90	1	22	1	0	0	0	1	0	1	0
91	1	68	1	0	0	1	0	0	1	0
92	1	36	0	1	0	1	0	0	1	0
93	0	47	0	0	1	1	0	0	0	1
94	1	29	1	1	1	0	0	0	1	0
95	1	68	0	0	0	1	1	0	1	0
96	1	35	0	1	1	0	0	0	0	1
97	0	24	1	0	1	0	0	0	0	1
98	1	46	1	0	1	0	0	0	1	0
99	1	62	0	0	0	1	1	0	1	0
100	0	26	1	0	1	0	0	0	1	0
101	1	24	1	0	0	1	1	0	1	0
102	1	57	1	1	0	1	0	0	0	1
103	1	40	1	0	0	0	0	1	0	0
104	0	60	0	1	0	0	0	0	0	1
105	1	34	0	1	1	1	1	0	0	1
106	1	50	1	0	0	1	0	1	0	0
107	0	68	0	0	0	0	0	1	0	0
108	1	22	1	0	0	1	1	0	0	1
109	0	36	1	0	0	0	0	0	1	0
110	1	60	0	0	0	1	1	1	0	0
111	1	42	1	0	1	0	0	0	1	0
112	0	50	0	1	0	0	1	1	0	0
113	1	32	1	1	1	1	1	0	1	0
114	0	58	1	0	0	0	0	1	0	0
115	1	23	1	0	1	0	1	0	1	0
116	0	50	0	1	0	0	1	1	0	0
117	0	62	1	1	0	0	0	0	0	1
118	1	35	0	0	1	0	0	0	0	1
119	1	57	0	1	0	0	1	1	0	0
120	1	45	0	1	1	0	0	0	1	0
121	0	26	1	0	1	0	0	0	1	0
122	1	44	1	0	1	1	0	0	0	1



123		47	0	1	1	0	1	0	1	0
	1									
124	1	24	1	0	0	1	1	0	1	0
125	1	54	0	1	1	0	1	1	0	0
126	1	40	1	0	0	1	0	0	1	0
127	1	60	0	1	0	0	1	0	1	0
128	1	39	1	0	1	0	0	0	0	1
129	1	58	1	1	0	0	1	1	0	0
130	1	47	1	1	1	1	0	0	1	0
131	1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
132	0	60	1	1	0	0	0	1	0	0
133	1	45	1	0	1	0	1	0	0	1
134	0	26	1	0	0	0	0	0	1	0
135	0	47	0	1	1	0	0	0	0	1
136	1	23	1	0	0	0	0	0	1	0
137	1	65	1	0	0	1	1	0	1	0
138	1	46	1	1	1	0	0	0	1	0
139	1	58	1	1	1	1	1	1	0	0
140	1	65	0	1	0	0	0	1	0	0
141	1	24	1	1	1	0	1	0	0	1
142	0	58	1	0	0	0	0	1	0	0
143	1	56	1	1	1	1	1	0	0	1
144	1	44	1	0	0	0	0	0	1	0
145	0	50	1	0	0	0	1	1	0	0
146	1	19	1	0	0	0	0	0	0	1
147	1	36	1	1	1	1	0	0	1	0
148	1	44	1	1	1	0	1	1	0	0
149	1	68	1	1	0	1	0	0	1	0
150	1	34	1	1	1	0	1	0	0	1
151	1	57	0	0	0	1	0	0	1	0
152	0	60	0	1	0	0	0	1	0	0
153	1	24	1	0	1	1	0	0	1	0
154	1	45	1	1	0	0	1	0	0	1
155	0	37	1	1	0	0	0	0	1	0
156	1	24	1	1	1	0	1	0	1	0
157	1	44	0	0	1	1	1	0	1	0
158	0	26	1	0	0	0	0	0	0	1
159	1	54	1	1	1	0	1	0	0	1
160	1	30	1	1	1	0	0	0	1	0
161	1	68	1	1	1	1	1	0	1	0
162	1	44	1	0	1	0	0	0	0	1
163	1	50	0	0	0	0	1	0	1	0



164	0	37	1	1	0	0	0	1	0	0
165	1	55	1	1	1	1	0	0	1	0
166	1	22	1	0	0	0	1	0	0	1
167	0	47	0	0	0	1	0	1	0	0
168	0	50	0	0	0	0	0	1	0	0
169	1	35	1	1	1	1	1	0	1	0
170	0	14	1	0	0	0	1	0	0	1
171	1	44	1	0	1	0	1	0	0	1
172	1	55	1	1	0	0	0	0	1	0
173	1	45	1	1	1	1	1	0	1	0
174	0	22	1	0	0	0	0	0	0	1
175	1	34	1	0	1	0	0	0	1	0
176	1	58	1	1	1	1	1	0	0	1
177	1	46	1	1	1	0	0	0	0	1
178	0	19	1	0	0	0	0	0	0	1
179	1	24	1	0	1	1	0	0	1	0
180	1	45	1	0	1	1	0	0	1	0
181	0	36	1	1	0	0	1	0	0	1
182	1	45	0	0	1	0	0	0	1	0
183	0	22	1	0	0	0	1	0	0	1
184	1	46	1	1	1	1	0	0	1	0
185	0	52	0	0	0	0	0	0	0	1
186	1	32	1	1	1	0	0	0	0	1
187	0	22	1	1	1	0	0	0	0	1
188	0	58	0	0	0	0	1	1	0	0
189	1	24	1	0	1	0	0	0	1	0
190	0	35	1	0	0	0	0	0	0	1
191	1	46	1	1	1	0	1	0	0	1
192	1	35	1	1	0	0	0	0	1	0
164	0	37	1	1	0	0	0	1	0	0
165	1	55	1	1	1	1	0	0	1	0
166	1	22	1	0	0	0	1	0	0	1
167	0	47	0	0	0	1	0	1	0	0
168	0	50	0	0	0	0	0	1	0	0
169	1	35	1	1	1	1	1	0	1	0
170	0	14	1	0	0	0	1	0	0	1
171	1	44	1	0	1	0	1	0	0	1
172	1	55	1	1	0	0	0	0	1	0
173	1	45	1	1	1	1	1	0	1	0
174	0	22	1	0	0	0	0	0	0	1
175	1	34	1	0	1	0	0	0	1	0
176	1	58	1	1	1	1	1	0	0	1
177	1	46	1	1	1	0	0	0	0	1
178	0	19	1	0	0	0	0	0	0	1



179	1	24	1	0	1	1	0	0	1	0
180	1	45	1	0	1	1	0	0	1	0
181	0	36	1	1	0	0	1	0	0	1
182	1	45	0	0	1	0	0	0	1	0
183	0	22	1	0	0	0	1	0	0	1
184	1	46	1	1	1	1	0	0	1	0
185	0	52	0	0	0	0	0	0	0	1
186	1	32	1	1	1	0	0	0	0	1
187	0	22	1	1	1	0	0	0	0	1
188	0	58	0	0	0	0	1	1	0	0
189	1	24	1	0	1	0	0	0	1	0
190	0	35	1	0	0	0	0	0	0	1
191	1	46	1	1	1	0	1	0	0	1
192	1	35	1	1	0	0	0	0	1	0



obs	y	edad	educ	est.c ivil	hijosm en	ingreso	empl eo	sect orp	sector s	sec tort
1	1	24	1	0	0	0	1	0	1	0
2	1	57	1	1	1	1	0	0	1	0
3	0	58	0	0	0	1	1	1	0	0
4	1	24	1	0	0	0	1	0	1	0
5	1	36	1	1	0	0	0	0	0	1
6	0	26	0	0	1	0	1	0	1	0
7	1	40	0	1	0	1	1	1	0	0
8	1	34	1	1	0	0	0	0	1	0
9	1	57	1	1	0	0	0	0	1	0
10	1	43	1	0	1	0	0	0	1	0
11	1	57	0	1	0	1	1	0	0	1
12	0	36	1	0	1	1	0	1	0	0
13	1	24	1	1	0	0	1	0	1	0
14	0	49	0	0	1	0	0	0	0	1
15	1	67	0	0	0	1	1	1	0	0
16	1	35	1	1	1	0	1	0	0	1
17	0	59	0	0	0	1	0	1	0	0
18	1	23	1	0	0	0	1	0	1	0
19	1	36	1	1	1	0	1	0	0	1
20	1	57	0	0	0	1	0	0	1	0
21	1	32	1	1	1	1	1	0	0	1
22	0	59	0	1	0	0	0	1	0	0
23	1	46	1	1	1	1	1	0	1	0
24	0	59	1	0	0	0	1	0	0	1
25	1	36	0	1	1	1	0	0	1	0
26	1	27	1	1	1	0	0	0	1	0
27	1	66	0	1	0	1	1	1	0	0
28	0	36	0	0	1	0	1	0	0	1
29	1	24	1	1	0	0	0	0	1	0
30	0	47	0	0	1	0	0	0	1	0
31	1	38	1	1	1	1	1	0	0	1
32	1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
33	1	40	0	1	1	1	1	1	0	0
34	1	36	1	0	0	1	1	0	0	1
35	0	16	0	0	0	0	0	0	1	0
36	0	61	0	0	0	1	1	0	0	1
37	1	25	1	0	0	0	0	0	1	0
38	0	47	1	1	1	0	0	1	0	0
39	0	15	1	0	0	0	1	0	1	0
40	1	36	1	0	1	1	1	0	0	1



41	0	37	0	1	0	0	0	0	0	1
42	1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
43	1	35	1	1	0	1	1	0	1	0
44	1	27	1	1	1	0	0	0	1	0
45	0	42	1	1	1	1	1	0	0	1
46	0	43	0	1	0	1	0	0	1	0
47	1	23	1	0	0	0	1	0	1	0
48	0	36	0	0	0	0	0	1	0	0
49	1	45	1	0	1	1	1	1	0	0
50	0	59	0	1	0	0	1	0	1	0
51	1	40	0	0	0	0	1	1	0	0
52	1	35	1	1	0	0	1	0	1	0
53	0	60	0	0	0	1	0	1	0	0
54	0	37	1	0	1	1	0	0	1	0
55	1	65	0	1	0	1	1	0	0	1
56	1	32	1	1	1	0	0	0	1	0
57	1	66	0	1	0	1	1	0	0	1
58	0	36	0	1	1	0	0	0	1	0
59	0	48	0	0	0	0	1	1	0	0
60	1	35	1	0	0	0	0	0	0	1
61	0	58	0	1	0	1	0	1	0	0
62	0	37	1	1	1	0	0	0	1	0
63	0	48	0	0	0	0	0	1	0	0
64	1	46	0	1	0	1	1	1	0	0
65	0	27	1	0	1	0	0	0	1	0
66	0	17	1	0	0	0	0	0	1	0
67	1	68	0	1	0	0	1	0	1	0
68	0	47	1	1	1	1	0	0	0	1
69	1	23	1	0	0	0	0	0	1	0
70	0	36	0	1	1	0	0	1	0	0
71	1	65	1	0	0	1	1	1	0	0
72	1	34	1	1	0	1	0	0	0	1
73	1	66	1	0	0	0	1	0	1	0
74	0	25	1	0	1	0	1	0	1	0
75	0	36	1	1	1	0	0	0	1	0
76	0	47	0	1	0	1	1	1	0	0
77	0	38	0	0	1	1	0	0	0	1
78	1	56	1	1	0	0	1	0	0	1
79	1	68	1	1	0	1	0	0	0	1
80	0	37	0	1	1	0	0	1	0	0
81	1	68	1	0	0	1	1	0	1	0



82	0	36	0	0	1	0	0	0	1	0
83	1	24	1	1	1	1	1	0	0	1
84	1	46	1	1	0	0	1	0	1	0
85	0	37	0	0	1	0	0	0	0	1
86	0	25	1	0	1	0	1	0	1	0
87	1	49	0	1	0	1	1	1	0	0
88	1	34	1	1	0	0	1	0	0	1
89	1	57	0	1	0	0	1	0	1	0
90	1	35	0	0	1	0	0	0	0	1
91	0	47	0	1	0	1	0	0	0	1
92	0	36	1	0	1	0	1	0	0	1
93	1	56	0	1	0	1	1	1	0	0
94	0	37	1	1	1	0	0	0	0	1
95	0	36	0	0	1	1	0	0	0	1
96	1	24	1	0	0	0	0	0	0	1
97	1	47	1	1	0	1	1	0	0	1
98	1	54	0	1	0	0	1	1	0	0
99	1	44	1	1	1	1	1	0	0	1
100	0	48	0	0	0	0	0	1	0	0
101	0	36	1	0	1	1	0	0	0	1
102	1	34	1	1	0	0	0	0	0	1
103	1	64	0	0	0	1	1	0	1	0
104	1	68	0	1	0	0	1	0	1	0
105	1	24	1	1	0	1	0	0	0	1
106	1	66	0	0	0	0	1	0	1	0
107	0	47	0	0	0	0	0	1	0	0
108	1	24	1	0	1	1	1	0	0	1
109	0	37	0	0	0	0	1	0	1	0
110	1	67	0	0	0	1	1	1	0	0
111	1	50	1	1	1	1	1	0	1	0
112	1	56	0	1	0	1	0	0	0	1
113	1	67	1	1	0	0	1	0	1	0
114	0	17	0	0	0	0	0	0	0	1
115	1	46	1	1	0	1	0	0	1	0
116	1	65	0	0	0	0	1	0	1	0
117	1	34	1	0	0	1	1	1	0	0
118	1	47	0	1	0	1	1	0	1	0
119	0	36	1	1	1	0	0	0	1	0
120	1	27	1	0	1	1	0	0	0	1
121	0	48	0	0	0	0	1	1	0	0
122	1	35	1	1	0	1	0	0	0	1



123	1	62	1	1	0	0	1	1	0	0
124	1	46	1	0	0	1	0	0	0	1
125	1	57	0	1	0	1	1	1	0	0
126	0	36	0	1	1	0	1	1	0	0
127	1	23	1	0	0	0	0	1	0	0
128	1	56	1	1	0	1	1	0	1	0
129	1	68	0	1	0	1	0	0	0	1
130	1	35	1	1	1	0	1	1	0	0
131	0	48	0	1	0	1	0	1	0	0
132	0	25	1	0	1	0	1	0	0	1
133	0	17	1	0	0	0	0	0	1	0
134	1	68	0	0	0	0	0	1	0	0
135	0	36	0	0	0	1	1	0	1	0
136	0	25	1	0	1	0	0	0	1	0
137	1	57	1	1	0	1	1	1	0	0
138	0	48	0	0	0	1	0	1	0	0
139	1	24	1	1	1	0	1	1	0	0
140	0	48	1	0	0	0	1	1	0	0
141	1	67	0	0	0	1	0	0	1	0
142	1	56	0	1	0	0	1	0	1	0
143	0	36	1	0	0	1	1	0	0	1
144	1	23	1	1	0	0	0	0	1	0
145	1	67	1	1	0	1	0	0	1	0
146	0	40	1	1	1	1	1	1	0	0
147	1	68	0	1	0	1	0	0	1	0
148	1	45	1	1	0	1	0	0	0	1
149	0	52	1	0	0	1	0	1	0	0
150	1	57	1	1	0	0	0	0	1	0
151	0	17	1	0	0	0	0	0	0	1
152	1	42	1	1	0	0	1	0	1	0
153	1	57	0	0	0	1	0	0	1	0
154	1	24	1	1	1	0	0	0	1	0
155	0	25	0	1	0	0	0	1	0	0
156	1	35	1	1	1	1	1	0	0	1
157	1	46	0	0	0	0	0	1	0	0
158	0	58	1	0	0	1	0	1	0	0
159	0	25	1	0	1	1	1	0	0	1
160	1	56	0	1	0	1	1	0	1	0
161	0	50	1	0	0	0	0	1	0	0
162	1	57	1	1	1	1	1	0	0	1
163	0	40	1	0	0	0	0	0	0	1



164	0	23	0	0	1	0	0	0	1	0
165	1	46	1	0	0	1	1	0	1	0
166	1	43	1	1	1	0	1	0	0	1
167	1	67	0	1	0	1	1	0	1	0
168	0	60	0	0	0	0	0	1	0	0
169	1	48	0	1	0	1	1	0	1	0
170	0	50	0	1	0	0	1	1	0	0
171	1	24	1	0	0	0	0	0	1	0
172	1	68	1	1	0	1	1	0	1	0
173	0	17	1	0	0	0	0	0	0	1
174	1	57	0	0	1	0	0	0	1	0
175	1	39	1	1	0	0	0	0	1	0
176	1	57	1	1	1	1	1	0	1	0
177	0	46	0	0	0	0	1	0	0	1
178	1	49	1	0	0	0	0	0	1	0
179	0	25	1	0	1	0	0	0	0	1
180	1	38	1	0	0	1	1	0	0	1
181	1	24	1	1	0	0	0	0	1	0
182	1	46	0	1	1	1	0	1	0	0
183	0	37	0	0	1	0	1	0	0	1
184	1	45	1	0	0	1	0	0	0	1
185	0	28	1	1	1	0	0	0	0	1
186	1	46	1	0	0	1	0	0	0	1
187	0	15	0	0	0	0	0	1	0	0
188	1	68	1	0	0	1	0	0	1	0
189	1	34	1	1	0	0	0	0	0	1
190	1	55	1	1	0	0	1	0	1	0
191	1	46	1	1	0	0	0	0	0	1

ANEXO 21: Matriz de consistencia y fotografías

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	MODELO	INDICADORES	FUENTE
GENERAL						
¿Cuáles son factores socioeconómicos que se relacionan con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?	Determinar los factores socioeconómicos que explican las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022.	Las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, está relacionada con factores socioeconómicos	Edad Educación Estado civil Hijos menores Ingresos no laborales Tipo de empleo Sector primario Sector secundario Sector terciario	$p_i = \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_k X_k)}}$	% de empleo	Encuestas
ESPECIFICO						
¿Cómo explican las características individuales entre hombres y mujeres las diferencias de empleo en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?	Describir como se correlacionan las características individuales con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022	Las características individuales, edad, años de educación, estado civil, hijos menores están relacionadas directamente con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca	Edad Educación Estado civil Hijos menores Ingresos no laborales Tipo de empleo	Edad Educación Estado civil Hijos menores Ingresos no laborales Tipo de empleo	% de empleo según la edad, educación estado civil e hijos % de tipos de empleo e ingresos no laborales	Encuestas Encuestas
¿Cómo explican otros ingresos y el tipo de trabajo las diferencias de empleo entre hombres y las mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?	Explicar de qué manera se relacionan otros ingresos y el tipo de empleo con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022	Otros ingresos diferentes al salario laboral y tipo de empleo independiente están en relación directa con las diferencias de ocupación entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca	Ingresos no laborales Tipo de empleo Sector primario Sector secundario Sector terciario	Ingresos no laborales Tipo de empleo Sector primario Sector secundario Sector terciario	% de empleo según sectores económicos	Encuestas
¿Cuáles son los sectores económicos que explican las diferencias de empleo entre hombres y las mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022?	Determinar la relación existente de los sectores económicos con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral en el distrito de Juliaca, 2022	La ocupación en los sectores económicos, se relacionan indirectamente con las diferencias de empleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral del distrito de Juliaca	Sector primario Sector secundario Sector terciario	Sector primario Sector secundario Sector terciario	% de empleo según sectores económicos	Encuestas

ANEXO 22: Evidencia fotográfica







DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo MURIA VERONICA FERNANDEZ SAAVEDRA,
identificado con DNI 48582132 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado
INGENIERIA ECONOMICA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:
" DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES
EN EL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO DE JULIACA
PERIODO : 2022 "

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 13 de JUNIO del 20

FIRMA (obligatoria)



Huella



AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo NURIA VERONICA FERNANDEZ SAAVEDRA,
identificado con DNI 48582132 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado

INGENIERIA ECONOMICA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

" DIFERENCIAS DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN
EL MERCADO LABORAL DEL DISTRITO DE JULIACA, PERIODO
2022 "

para la obtención de Grado, Título Profesional o Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 13 de JUNIO del 20

FIRMA (obligatoria)



Huella