



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN



TESIS

FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO, 2019-2021

PRESENTADA POR:

ELVIANA ZAMATA ITUSACA

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN
CON MENCIÓN EN: GESTIÓN PÚBLICA

PUNO, PERÚ

2024



ELVIANA ZAMATA ITUSACA

FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN

3.- CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN
MAESTRIAS
Universidad Nacional del Altiplano

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trn:oid::8254:412227325

98 Páginas

Fecha de entrega
3 dic 2024, 12:37 p.m. GMT-5

23,982 Palabras

Fecha de descarga
3 dic 2024, 12:44 p.m. GMT-5

134,675 Caracteres

Nombre de archivo
FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DE....docx

Tamaño de archivo
562.3 KB


Dr. EDGAR DARIO CALLOHUANCA AVILA
DOCENTE PRINCIPAL





7% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 12 palabras)

Fuentes principales

- 5% Fuentes de Internet
- 1% Publicaciones
- 5% Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Dr. EDGAR DARIO CALLOHUANCA AVILA
DOCENTE PRINCIPAL





UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN

TESIS

**FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE
INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN LOS
GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO, 2019-2021**



PRESENTADA POR:

ELVIANA ZAMATA ITUSACA

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN

CON MENCIÓN EN: GESTIÓN PÚBLICA

APROBADA POR EL JURADO SIGUIENTE:

PRESIDENTE

.....
D.Sc. PERCY QUISPE PINEDA

PRIMER MIEMBRO

.....
Dr. HÉCTOR EDDY CALUMANI BLANCO

SEGUNDO MIEMBRO

.....
M.Sc. CESAR AFAZA CCOPA

ASESOR DE TESIS

.....
D. Sc. EDGAR DARIO CALLOHUANCA AVALOS

Puno, 31 de mayo de 2024.

ÁREA: Gestión Pública

TEMA: Factores demográficos y políticos de los alcaldes que influyen en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales de la región de Puno, 2019-2021

LÍNEA: Gestión y responsabilidad social



DEDICATORIA

De una manera muy especial, brindo este trabajo a mis queridos padres Leoncio Gumersindo Zamata Arpi y mi madre Justa Itusaca Quispe que ambos ya no está conmigo, pero estoy seguro que desde el cielo cuida mi caminar y vela por mis sueños, les agradezco infinitamente por darme ejemplo digno de superación y perseverancia, que hoy veo mis metas hechas realidad porque ellos siempre me influyeron en los momentos más difíciles de mi para ser un profesional. A mis hermanos Wilver, Olga, Lucio, Lidia, Ninfa, Katia y mis apreciados sobrinos porque siempre creen en mí y su apoyo incondicional porque son mi inspiración, admiración por lo que han hecho por mí

Elviana Zamata Itusaca.



AGRADECIMIENTOS

Agradezco al Dios Altísimo e Inmortal por traerme hasta este punto, por bendecirme con salud para alcanzar mis metas, por su eterna bondad y amor que me permitió alcanzar en una etapa más de mi vida. Por otro lado, a la Universidad Nacional del Altiplano, por brindarme la oportunidad de permitirme obtener el grado de Magister Scientiae en Contabilidad y Administración – Mención en Gestión Pública y hacer realidad mi anhelo. A mis docentes por haber compartido sus conocimientos que fortalecieron nuestra formación profesional y mis compañeros de aula quienes han compartido sus habilidad, destrezas y conocimientos.

Elviana Zamata Itusaca.



ÍNDICE GENERAL

	Pág.
DEDICATORIA	i
AGRADECIMIENTOS	ii
ÍNDICE GENERAL	iii
ÍNDICE DE TABLAS	vi
ÍNDICE DE FIGURAS	vii
ÍNDICE DE ANEXOS	viii
ACRÓNIMOS	ix
RESUMEN	1
ABSTRACT	2
INTRODUCCIÓN	3

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1	Marco teórico	4
1.1.1	Derecho de toda persona a la igualdad ante la Ley	4
1.1.2	Equilibrio de optimización de gasto publico	4
1.1.3	Cualidades básicas en el perfil del servidor público	5
1.1.4	Teoría de la Calidad del gasto público	7
1.1.5	Eficiencia y eficacia del gasto	7
1.1.6	Eficiencia económica	7
1.1.7	La teoría igualdad de Género	8
1.1.8	La teoría del Perfiles profesionales	10
1.1.9	El Índice de Desarrollo Humano	10
1.1.10	Alcalde	10
1.1.11	El Titular del pliego	11
1.1.12	Movimientos Sociales, Movimientos Políticos y Partidos Políticos	11
1.1.13	Municipio	11
1.1.14	Gobierno Local	12
1.1.15	Teoría de modernización del Estado	12
1.1.16	Teoría de las políticas públicas	12
1.2	Antecedentes	13
1.2.1	Internacionales	13



1.2.2	Nacionales	18
1.2.3	Locales	22

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1	Identificación del problema	29
2.2	Enunciados del problema	30
2.2.1	Problema general	30
2.2.2	Problemas específicos	30
2.3	Justificación	31
2.4	Objetivos	32
2.4.1	Objetivo general	32
2.4.2	Objetivos específicos	32
2.5	Hipótesis	32
2.5.1	Hipótesis general	32
2.5.2	Hipótesis específicas	32

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1	Lugar de estudio	34
3.2	Población	35
3.3	Muestra	35
3.4	Método de investigación	35
3.4.1	Diseño de muestreo	35
3.5	Descripción detallada de métodos por objetivos específicos	36
3.5.1	Descripción de variables analizadas en los objetivos específicos	36

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1	Resultados	41
4.1.1	Ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región Puno 2019 – 2021	41
4.1.2	La influencia de genero de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019 – 2021	43
4.1.3	La influencia de edad de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019 – 2021	44



4.1.4	La influencia de nivel educación de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019-2021	45
4.1.5	La influencia de carrera profesional de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019-2021	46
4.1.6	La influencia de la experiencia laboral de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019- 2021	47
4.1.7	La incidencia de la Experiencia en Cargos de Elección Popular de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019- 2021	48
4.1.8	La incidencia pertenencias a particos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019- 2021	49
4.1.9	Contrastación de Hipótesis de Específico 1	50
4.1.10	Regresión lineal múltiple del primer objetivo	50
4.1.11	Contrastación de Hipótesis de Específico 2	53
4.2	DISCUSIÓN	55
	CONCLUSIONES	59
	RECOMENDACIONES	60
	BIBLIOGRAFÍA	62
	ANEXOS	69



ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
1. Relación de las municipalidades que llegaron a una ejecución de gasto público de bueno a muy bueno de los gobiernos locales de la región Puno 2019- 2021	42
2. La edad de los alcaldes, región Puno, años 2019 - 2021	44
3. Carrera profesional de los alcaldes, región Puno, años 2019 – 2021	46
4. Experiencia en cargos públicos de los alcaldes, región Puno, años 2019-2021	48
5. Pertenencias a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes, región Puno, años 2019-2021	49
6. Resultado del análisis del modelo de regresión lineal múltiple	50
7. Análisis de Varianza – ANOVA	51
8. Coeficientes del modelo de regresión lineal múltiple	52
9. Resultado del análisis del modelo de regresión lineal múltiple	53
10. Análisis de varianza – ANOVA	54
11. Coeficientes del modelo de regresión lineal múltiple	54



ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
1. Ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la región Puno 2019 – 2021	41
2. A nivel de genero de los alclades, Region de Puno, 2019 – 2021	43
3. Nivel de educación de los alcaldes, región de Puno, 2019 – 2021	45
4. Nivel de experiencia laboral de los alcaldes, región de Puno, 2019 – 2021	47



ÍNDICE DE ANEXOS

	Pág.
1. Matriz de consistencia	70
2. Resumen prueba de ecuación de regresión lineal múltiple de comprobación	71
3. Resumen prueba de ecuación de regresión lineal múltiple de comprobación de Hipótesis segundo	72
4. Base de datos de recopilación de información de Jurados Nación de Elecciones y consulta amigable -MEF	73
5. Ponderado de ejecución de gastos según reporte de consulta amigable -MEF	78
6. Declaración jurada de autenticidad de tesis	84
7. Autorización para el depósito repositorio institucional	85



ACRÓNIMOS

CEPLAN	:	Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
DGPP	:	Dirección General De Presupuesto Público
DGTP	:	Dirección General del Tesoro Público
EGP	:	Ejecución de gasto publico
IEG	:	Indicador de Eficacia del Gasto
IDH	:	Índice de Desarrollo Humano
INEI	:	Instituto Nacional de Estadística e Informática
JNE	:	Jurado Nacional de Elecciones
MEF	:	Ministerio de Economía y Finanzas
PCM	:	Presidencia del Consejo de ministros
PIA	:	Presupuesto Institucional de Apertura
PIM	:	Presupuesto Institucional Modificado
PDC	:	Plan de Desarrollo Concertado
POI	:	Plan Operativo Institucional
PPMP	:	Pertenencia a un Partido Político y/o Movimiento Político
PpR	:	Presupuesto por Resultados
RDR	:	Recursos Directamente Recaudados
RENAMU	:	Registro Nacional de Municipalidades

RESUMEN

La Región de Puno enfrenta desafíos significativos en su desarrollo económico y social, especialmente en lo que respecta a la gestión del gasto público a nivel local. La eficiencia en la ejecución de los recursos depende de diversos factores, entre ellos, las características demográficas y políticas de los alcaldes. Este estudio analiza cómo estas variables influyen en la ejecución del gasto público en las municipalidades provinciales y distritales de la región durante el período 2019-2021. El objetivo es evaluar el impacto de los factores demográficos y políticos de los alcaldes en la orientación y ejecución del gasto público en los gobiernos locales de Puno. Se utilizó un enfoque cuantitativo con diseño no experimental y análisis estadístico descriptivo. La muestra incluyó 110 municipalidades, y los datos se recopilieron de fuentes oficiales como el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), el INEI y el JNE. Los resultados mostraron una relación significativa entre el perfil profesional de los alcaldes y la ejecución del gasto público. Sin embargo, se evidenció un bajo nivel de cumplimiento en la ejecución del presupuesto, con una ejecución inferior al 84 %. Además, se identificaron brechas significativas de género y un bajo nivel educativo entre los alcaldes, con solo un 0,91 % de ellos con estudios de doctorado. Se concluye que es crucial mejorar la formación profesional de los alcaldes y fomentar la igualdad de género y la educación superior para optimizar la gestión del gasto público y reducir las brechas existentes en la región.

Palabras clave: alcaldes, ejecución, gasto, gobierno, local, público, político, orientación.

ABSTRACT

The Puno Region faces considerable challenges in economic and social development, particularly regarding the management of public expenditure at the local level. Resource execution efficiency depends on various factors, including the demographic and political characteristics of mayors. This study analyzes how these variables influence the public expenditure execution in the provincial and district municipalities of the region during 2019-2021. The objective is to evaluate the impact of the demographic and political factors of mayors on the orientation and execution of public expenditure in local governments in Puno. A quantitative approach with a non-experimental design and descriptive statistical analysis was used. The sample included 110 municipalities, with data collected from official sources such as the Ministry of Economy and Finance (MEF), the National Institute of Statistics and Informatics, and the National Jury of Elections. The results indicated a significant relationship between the professional profile of mayors and public expenditure execution. However, budget compliance remained low, with an execution rate below 84%. Additionally, significant gender disparities and low educational levels were observed among mayors, with only 0.91% holding doctoral studies. The study concludes that enhancing mayors' professional training, promoting gender equality, and supporting higher education are essential to optimize public expenditure management and address existing regional disparities.

Keywords: execution, government, local, mayors, orientation, political, public, spending.

V°B°

Firmado digitalmente por FERRO
GONZALES Potan Franbalt FAU
20145496170 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 12.11.2024 08:36:08 -05:00

INTRODUCCIÓN

La relación estrecha entre política y economía ha sido un tema de debate constante, especialmente con la aparición del neoliberalismo, que busca separar estas dos esferas. Este enfoque propone que el Estado juegue un papel fundamental en la promoción de nuevos modelos económicos y sociales para países como México, que enfrentan un importante déficit en desarrollo social. Se evidencia esta relación en el Índice de Desarrollo Humano (IDH) de México, donde se observa la conexión directa entre el desarrollo humano, la pobreza, la desigualdad y la cobertura social proporcionada por el Estado a sus ciudadanos. En el caso del Perú, la problemática se centra en la brecha de desarrollo y en el papel que le corresponde al Estado en la búsqueda del bienestar común de la población. La Ley Orgánica de Municipalidades, promulgada en 2003, establece que las entidades públicas tienen la responsabilidad de velar por el desarrollo y la calidad de vida de la ciudadanía. Esto se alinea con la visión nacional de democracia, unidad y descentralización para lograr un desarrollo sostenible en el país. Sin embargo, la ejecución presupuestaria de gastos públicos en las municipalidades peruanas es notablemente baja, lo que se atribuye en parte a la falta de planificación y optimización de los recursos disponibles, ya sean financieros, humanos o materiales. Esta situación impide una gestión adecuada y la consecución de metas y objetivos que maximicen el uso de los recursos y garanticen la prestación eficiente de servicios a la comunidad. En resumen, una gestión eficaz no solo implica la entrega oportuna y de calidad de productos o servicios, sino también alcanzar resultados óptimos con el mínimo uso de recursos.

El estudio analiza la contribución al desarrollo integral de la Región Puno por parte de sus 110 municipalidades, considerando el Plan Bicentenario del Perú hacia el 2021 como marco de referencia. Este plan establece seis ejes estratégicos que delinean objetivos y acciones hacia el futuro, enfocados en garantizar derechos fundamentales, promover oportunidades, fortalecer el Estado, impulsar la economía, fomentar el desarrollo regional y gestionar los recursos naturales de manera sostenible.

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1 Marco teórico

1.1.1 Derecho de toda persona a la igualdad ante la Ley

Señalado en el inciso 2 del artículo 2 de la Constitución Política del Peru (1993) establece que nadie debe ser discriminado por ningún motivo de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o cualquiera sea el índole; El estado peruano ha firmado y dependido de tratados internacionales y obligaciones de derechos humanos en igualdad y no discriminación, como el acuerdo para eliminar todas las diferentes formas de discriminación; La declaración y las acciones de la Cuarta Conferencia Mundial sobre Mujeres (Astorga Meneses, 2018); las obligaciones internacionales de lograr los objetivos de igualdad, desarrollo y paz son útiles para las mujeres; Además, el tema de las restricciones de las mujeres en las organizaciones políticas sobre administración o lazos aún está presente. Según el libro de registro para organizaciones políticas, la participación de las mujeres en estas organizaciones es del 46,9 % en las sucursales en una organización política. A nivel gerencial, la participación de las mujeres en las organizaciones políticas es sólo del 24,4 % Jurado Nacional de Elecciones - JNE; Se puede explicar que esto responde a que la estructura de los partidos políticos es patriarcal y responde al orden en que se subordina la relación de las mujeres los hombres. (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables [MIMP], 2019).

1.1.2 Equilibrio de optimización de gasto publico

Optimizar los recursos disponibles con la inversión cualitativa necesaria asegurará el mayor efecto del impacto de una determinada cantidad de recursos. Equidad: Garantizar que todas las personas estén en desventaja al permitir que los planes de salud o los estados mantengan y amplíen la cobertura a niveles que creen problemas de salud pública; Los sistemas educativos nacionales son esenciales para el desarrollo socioeconómico de un país y, por lo tanto, deben globalizarse. La modernización se lleva a cabo en el contexto de la ciencia, la tecnología y los logros humanos (Valeriano Ortiz, 2013).

El papel del gobierno local en el marco de once años y el papel que otorga a la educación, permitiendo a las autoridades regionales y locales promover iniciativas de gobernanza, se encuentra en un contexto global donde los gobiernos están desarrollando habilidades para tomar hechos capacidades y responsabilidades en educación e investigación. Muestra. Serias dificultades para crear modelos analíticos que demuestren que, a pesar de las medidas efectivas en el sector educativo en los municipios, que están dirigidas principalmente a los niños, la educación no es una prioridad para la administración. Descentralización de la administración educativa (Muñoz, 2013).

1.1.3 Cualidades básicas en el perfil del servidor público

Desde sus inicios, la moralidad se ha establecido como un filtro para evitar que los individuos hambrientos de poder, que codician riquezas sin valor, alcancen el poder público. Las personas hambrientas de poder, sin este registro básico, ignoraron esta solicitud. No es casualidad que la cuestión ética en muchos gobiernos y administraciones públicas sea de debilidad, omisión o incomprensión. Cuanto mayor es el desconocimiento de los funcionarios de valores y principios, mayor es la corrupción. El interés por crear e identificar registros surgió entre los gobernantes de civilizaciones antiguas; Entre estos está el interés por la formación. Por ello se han creado códigos éticos a través de los cuales se han inculcado los valores que poseen los líderes. Para asimilar estos valores, hubo maestros, educadores y educadoras que enseñaron e impartieron los valores al arte de gobernar. Para que la banda sea completa y sólida, se educó desde temprana edad.

Según el libro señala Kenneth Galbraith, (1984) aunque no se puede aceptar la búsqueda del poder por el poder, la realidad es, como siempre, parte de la conciencia general. A menudo se describe a los políticos como “hambrientos de poder”, una consecuencia obvia de su apetito por el poder. Algunas empresas absorben a otras, no para obtener más beneficios, sino para ganar el poder que se obtiene al gestionar una empresa aún más grande. Esto también se reconoce. Los políticos estadounidenses (senadores, congresistas, funcionarios gubernamentales y presidentes) sacrifican regularmente riqueza, ocio y más por los rigores de los

cargos públicos. Está claro que el uso no específico del poder y su enfoque rituales parte de la razón por la que hacen esto. Quizás sólo para aquellos que son así recompensados, las alegrías del poder en nombre del poder están en gran medida ocultas.

Definición de perfil profesional del Instituto Peruano de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad de la Educación Básica (IPEBA, 2013) Descripción de competencias y capacidades requeridas para el desempeño de una ocupación, así como las condiciones de su desarrollo profesional, los conocimientos técnicos, habilidades, destrezas y actitudes, por otro lado, según lo definió Capella Riera (1983) en lugar de un “perfil de carrera”, podemos expresar una descripción de las características que los empleadores desean y que deben reflejar las necesidades del mercado laboral, incluidos los requisitos que determinan las habilidades, capacidades, rasgos de carácter, características físicas y nivel educativo específicos de la profesión. Actuación; La otra parte define el “perfil académico ocupacional” como una combinación de niveles educativos formales y los niveles correspondientes de requisitos “ocupacionales”. En relación con esta propuesta, se fortalece la necesaria conexión entre el proceso de aprendizaje y la educación histórica.

Según el artículo 17, la formación inicial, educación primaria y la educación secundaria son necesarias. La educación en las instituciones públicas es gratuita. En las universidades públicas, el Estado garantiza el derecho a la educación gratuita a los estudiantes con calificaciones satisfactorias, pero que no cuentan con los recursos económicos necesarios para pagar la educación. Con el fin de garantizar la mayor pluralidad de la oferta educativa, y en favor de quienes no puedan sufragar su educación, la Ley fija el modo de subvencionar la educación privada en cualquiera de sus modalidades, incluyendo la comunal y la cooperativa Constitución Política del Perú (1993). Por otro lado la MINEDU (2020) en su Artículo 4º señala que la educación gratuita es un servicio público; La formación en todos los niveles y en todas las formas que proporcione el Estado de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política y de esta Ley será

gratuita. La primera infancia y la educación básica deben complementarse con programas en las áreas de alimentación, salud y educación. Material.

1.1.4 Teoría de la Calidad del gasto público

La eficacia del gasto del sector público (y las intervenciones que financia) es eficiente (operando al estándar de costo más bajo) y eficiente (logrando los objetivos establecidos). Entrega de bienes y servicios), transparencia (son responsables de los resultados), equidad (priorizan a los grupos desfavorecidos), relevancia (alineación con los objetivos estratégicos del gobierno incluidos en el plan nacional de desarrollo o equivalente) y sostenibilidad desde una perspectiva presupuestaria. En resumen, es el gasto el que puede crear valor general para las personas y mejorar el nivel de felicidad social (Engl et al., 2016).

1.1.5 Eficiencia y eficacia del gasto

Según los autores (Engl et al., 2016) La eficiencia, eficacia y transparencia de la asignación de los capitales públicos y sus resultados inciden en la calidad del gasto público y estimulan el desarrollo económico y social del país. Los principios básicos son:

El principio de economía es reducir el costo de los recursos. Los recursos manejados deben estar utilizables en todo momento, gran cantidad y calidad, excelente precio.

El principio de eficiencia es Aprovechar al enorme los recursos utilizables. Se refiere a la relación entre los recursos utilizados y los productos entregados en términos de cantidad, calidad y tiempo.

El principio de eficacia se refiere al logro de las metas establecidas y el logro de los resultados esperados.

1.1.6 Eficiencia económica

En general, la eficiencia económica está relacionada con dos conceptos básicos: optimización de Pareto y costeo secundario. Una retribución es eficiente en el sentido de Pareto si los recursos existentes no se pueden reasignar para favorecer uno o más recursos sobre otros. Dado que una regla de aptitud puede

describir una situación óptima, hay un número infinito de variantes óptimas posibles, y la elección entre estas situaciones igualmente “adecuadas” sólo puede basarse en consideraciones de equidad. (Herrera Daza, 2016).

Conforme la Directiva N° 005 -2012-EF/50.01, (2012) de evaluación semestral y anual del sector público del año fiscal 2016 se considera el indicador de gestión muestra el grado de avance físico de las acciones realizadas por la entidad respecto de la misión institucional, el cual, tomando como medida de la gestión institucional, es calificado según el rango que se detalla a continuación: Rango Calificación 1,00 – 0,95 Muy bueno, 0,94 – 0,90 Bueno, 0,89 – 0,85 Regular, 0,84 – 0,00 Deficiente, en donde la universidad se encuentra en el rango del bueno por el alcance de las metas físicas y las asignaciones de financiamiento (Payano Negron, 2018).

1.1.7 La teoría igualdad de Género

La equivalencia se entiende en el sentido de igualdad de género en el sentido de asimilación. Una mujer puede simpatizar con un hombre porque considera que no hay nada antes en su identidad, y no hay diferencia entre un varón y una mujer, ni siquiera biológicamente. La identidad se protege en las funciones sociales, y todas ellas son perfectamente intercambiables, porque varones y mujeres son idénticos (Marcuello y Elosegui, 1999).

En el marco de la igualdad de género de las autoridades elegidas, por la ciudadanía para dirigir el progreso regional y local en la administración pública no sólo debe ser eficaz y eficiente, sino también contribuir a la igualdad del varón y mujeres. La gestión pública moderna nos exige a quienes nos desempeñamos en la función pública, liderar entidades con objetivos claros, medibles, alcanzables y acordes con los planes nacionales, así como también asegurar la asignación de recursos presupuestales que financien los resultados que espera la ciudadanía, Para ello, debemos también responder a los retos que implica una gestión por resultados y la profesionalización de la función pública, lo que nos permitirá lograr mayores avances en la eficiencia y la eficacia de nuestro trabajo, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP, 2017).

Los próximos 13 años solicitarán esfuerzos significativos para lograr el pleno cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que no se puede lograr sin una implementación clara y transparente de la igualdad de género. Así se reconoció en la Décimo Tercera Conferencia Regional de Mujeres de América Latina y el Caribe realizada en Montevideo en octubre de 2016, donde los gobiernos de la región reconocieron que el desarrollo sostenible no es cierto sin igualdad de género o desarrollo sostenible. (Nienes Barcena y Antonio Prado, 2017).

Pero la cuestión principal de las mujeres y el desarrollo sostenible, en principio las mujeres, surge del deseo de incluir a las mujeres como participantes y beneficiarias en los procesos de desarrollo modernos, lo que crea una oposición que cree que las mujeres son sólo destinatarias de la filantropía, especialmente positiva (actual y potencial). Desarrollo económico significa el reconocimiento productivo por parte de las mujeres del papel en la producción agrícola y forestal, logrando procesos de desarrollo que aseguren la protección y reproducción de las situaciones de vida de las mujeres y de las generaciones futuras, y sobre todo la necesidad de asegurar la colaboración de las mujeres en los procesos de desarrollo, trasciendan las de los hombres. Condiciones exclusivas de acceso y control, y el desarrollo sostenible es el resultado del trabajo del mundo en desarrollo en las zonas más pobres, marginadas y rurales. Estos espacios alertan de la relación de las mujeres con la silvicultura, la agricultura y “las mujeres y los árboles”, valorando el papel de las madres, amas de casa, esposas o agricultoras como poseedoras de conocimientos y valores culturales. Para los niños, especialmente a una edad temprana, todo este bagaje es la forma en que la mujer afronta el conocimiento.(Franciskovic Ingunza, 2016).

Según la Ley N.º 31030 por la que se modifican normas de la Legislación electoral para garantizar Paridad y alternancia de género en las Listas, (2020) Nominación en elecciones internas o primarias en elecciones internas o primarias los candidatos se postulan individualmente. El grupo de candidatos está formado por cincuenta por ciento (50 %) de mujeres o para elecciones internas o primarias, los candidatos se postulan individualmente. El grupo de solicitantes será cincuenta por ciento (50 %) femenino o masculino, alternándose de la siguiente manera:

femenino masculino o masculino femenino. El voto se emite a nombre del candidato actual.

1.1.8 La teoría del Perfiles profesionales

Definición de perfil profesional del Instituto Peruano de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad de la Educación Básica (IPEBA, 2013) Descripción de competencias y capacidades requeridas para el desempeño de una ocupación, así como las condiciones de su desarrollo profesional, los conocimientos técnicos, habilidades, por otro lado, según lo definió Capella Riera, (1983) que el “perfil-profesional Se pueden describir las características buscadas por los empleadores, que reflejan las necesidades del mercado laboral, definen habilidades, capacidades, rasgos de personalidad, apariencia y el nivel y nivel de educación - característico de la actividad profesional., que por su parte define la palabra “expediente académico profesional” que equipara el nivel de formación formal de la escuela con el nivel correspondiente a los requisitos “profesionales”. En el marco de esta propuesta, existe una necesaria conexión entre el proyecto educativo y el proyecto histórico.

1.1.9 El Índice de Desarrollo Humano

El Índice de Desarrollo Humano (IDH) es un hito fundado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para medir el progreso del desarrollo de diferentes países. Desde su lanzamiento inicial, se ha convertido en un punto de referencia mundial para medir el desempeño del desarrollo del país (Viola et al., 2011).

1.1.10 Alcalde

Es un cargo público responsable de la administración general de una ciudad, municipio o localidad. Hay muchas disposiciones legales para este personaje, tanto en términos de sus poderes y responsabilidades como de cómo la ciudad o pueblo lleva a cabo las elecciones. Los alcaldes son elegibles para la reelección en la mayoría de los países. Dicha figura tiene ciertas obligaciones como defender los intereses de sus conciudadanos mediante la ejecución de las

políticas locales que tengan por objetivo la mejora de su calidad de vida, (La enciclopedia libre, 2021).

1.1.11 El Titular del pliego

El titular del pliego, o el titular del objeto, es el máximo órgano ejecutivo en materia tiene responsabilidad conjunta según el consejo, regional o municipal, el departamento o el organismo colegiado a disposición del sujeto, según el caso.

Ser responsable de:

- Realizar la gestión presupuestaria y control de costos en las etapas de elaboración, elaboración, aprobación, ejecución y evaluación del presupuesto.
- Alcanzar las fines y objetivos establecidos en el plan operativo de la agencia y el presupuesto de la agencia.
- Concordar el Plan Operativo Institucional (POI) y su Presupuesto Institucional con su Plan Estratégico Institucional (Ministerio de Economía Finanzas, 2011)

1.1.12 Movimientos Sociales, Movimientos Políticos y Partidos Políticos

En general, un partido político puede ser pensado como un grupo social socialmente aceptado entre la población y cuyo objetivo principal es ejercer directamente el poder político. Los partidos políticos están ubicados en el tiempo y en el espacio, están situados más allá de las influencias personales de sus dirigentes y, según el esquema marxista responden, a los intereses de clases (Tinoco, 2008).

1.1.13 Municipio

Es la sociedad local (comunidad de personas), asentada en un territorio determinado, organizada para participar en el gobierno propio a su nivel, conjuntamente con las autoridades democráticas elegidas (REMURPE, 2010).

1.1.14 Gobierno Local

Es la capacidad de poder ejercer actos de Gobierno, por la autonomía política, económica y administrativa que estas gozan con sujeción a la Constitución, Ley Orgánica de Municipalidades y demás normatividad (REMURPE, 2010).

1.1.15 Teoría de modernización del Estado

Modernizar el Estado significa modificar su organización y cuadro administrativo para las funciones requeridas por el cambio histórico. La dificultad es que la historia de cada país cambia con el tiempo y la historia de los países y continentes también es diferente. Las cuestiones económicas tampoco son el único factor que determina el tamaño, la identidad y el carácter de un país; con el tiempo, otros factores culturales, tradicionales e incluso religiosos determinan el orden, el carácter y la identidad del Estado como creador de autoridad y valores (Javier Ibisate, 1997).

1.1.16 Teoría de las políticas públicas

La política estatal refleja los perfectos y aspiraciones de la sociedad, expresa los objetivos del bienestar colectivo, indica la dirección y forma del desarrollo y también demuestra la intervención del gobierno y los objetivos de desarrollo. Cómo se distribuyen la responsabilidad y los dineros entre los actores sociales. Por lo tanto, la política nacional es más que un documento que contiene listas de actividades y asignaciones presupuestarias, funciona mucho más; es un estudio del comportamiento estatal, un puente visible entre el gobierno y el pueblo. El papel de la política pública en la sociedad está íntimamente relacionado con la legitimidad del Estado, especialmente por su eficacia en la prestación de servicios básicos o en la gestión de bienes públicos; son esfuerzos sociales y políticos para resolver problemas sociales específicos, necesidades individuales y colectivas, y están determinados por la Sociedad misma (Torres-Melo y Santander A., 2013) por otro lado, determina el (Vargas Arebalo, 2007) que las políticas públicas es a la vez un arte y una ciencia. Es un arte porque se trata del trabajo de los gerentes generales reproducen las etapas del proceso de orden público con sus decisiones. Es una ciencia porque tiene como objetivo comprender el complejo

mundo del trabajo público y describir el mejor enfoque posible de los procesos políticos.

1.2 Antecedentes

1.2.1 Internacionales

El propósito de este trabajo es analizar el desarrollo histórico de los partidos políticos colombianos y reflejar su papel en el Estado colombiano a lo largo de los años. Lo anterior se hizo para comprender los obstáculos y deficiencias que las organizaciones mencionadas han enfrentado hasta ahora. El método de investigación utilizado para este propósito es un estudio cualitativo en contexto, que describe hechos históricos relacionados con el desarrollo de los partidos políticos, un grupo de personas que intentan influir o convertirse en poseedores del poder político en el país de Colombia. La política estatal refleja los ideales y aspiraciones de la sociedad, expresa los objetivos del bienestar agrupado, proporciona una comprensión de la dirección y forma del desarrollo y encarna la intervención estatal y los objetivos de desarrollo. Cómo se distribuyen la responsabilidad y los recursos entre los actores sociales. Los resultados de la investigación indican una reiterada ausencia del cumplimiento de los presupuestos de orden político y jurídico necesarios para la efectividad de una democracia de carácter participativo como lo es, teóricamente, la del Estado colombiano. (Lozano Villegas, 2015).

Según Carrillo (2019) su objetivo fue evaluar el impacto del gasto público total. El impacto de la administración y los servicios públicos y sus componentes de inversión y consumo en el crecimiento la economía de Colombia durante este período (1970-2017). Esto le permite determinar quién el componente de gasto tiene un mayor impacto en el crecimiento económico. En la literatura se pueden encontrar modelos teóricos como Barro (1990) y Sala-i-Martin (2000) donde se incluyen los gastos de capital y del gobierno. Factores económicos del producto. De estos modelos estimación econométrica basada en el método de la función de producción. El método de mínimos cuadrados de dos etapas (LC2E) examina las relaciones causales entre variables. El beneficio de esto es que el gasto puede ser productivo, pero después de cierto nivel se convierte en un obstáculo. Producción. Además, la relación de “U invertida” propuesta no existe Autor del marco teórico.

Según Corso de Zuñiga (2014) en su monografía 1, las variables demográficas de género y nivel de instrucción no reflejaron demostrativas en la explicación del Engagement o en las dimensiones de Burnout (Agotamiento y Despersonalización). En el Estudio 2, las variables demográficas lograron mayor importancia esquema. Se encontró mayor nivel de Agotamiento ($\beta = 0,15$, $p < 0,01$) en profesores de secundaria y mayor nivel de Engagement ($\beta = 0,12$, $p < 0,05$) en profesores de primaria. Asimismo, se encontró que la despersonalización fue más habitual en mujeres que en hombres ($\beta = 0,16$, $p < 0,05$). En el Estudio 2 las variables de género y nivel de enseñanza declararon hasta un 5 % de la varianza de debilidad, y un 1 % de la varianza de Despersonalización y de Engagement.

Según Avila (2017) su tesis analiza cuatro importantes experiencias pedagógicas de la educación rural en América Latina, que son el punto de partida para pensar la calidad de la educación desde perspectivas emergentes y cambiantes que enriquecen el paradigma de los indicadores estandarizados de calidad. Se analiza la experiencia pedagógica del Movimiento de Trabajadores Rurales (MST) de Brasil, la pedagogía rotacional y la experiencia pedagógica del café Escuela de Colombia y la experiencia pedagógica del centro de desarrollo rural - CESDER en México. Estas experiencias han impactado a las comunidades a través de proyectos productivos sostenibles, mejorado la convivencia de sus participantes y la participación en actividades comunitarias; Merecen reconocimiento para poder compartirlos y copiarlos. Se realizó un análisis comparativo de experiencias pedagógicas en educación rural en Colombia, Brasil y México para identificar elementos clave que determinan la calidad de la educación en entornos rurales. A partir de un enfoque descriptivo cualitativo, se encontraron elementos importantes relacionados con la calidad de la educación en el área rural, tales como; la importancia del currículo, proyecto de vida de los estudiantes, Organización y sostenibilidad, Actividades de aprendizaje en las comunidades y la realidad y prácticas relacionadas con la calidad de la enseñanza, de lo cual se desprende, que el aporte a la calidad de la educación en el ámbito de la vida rural se debe a las necesidades e intereses de las comunidades, al desarrollo económico, político, social y cultural y a los principales factores para crear escenarios pacíficos.

Según Lopez Barrancos (2022) su investigación sobre formación profesional cumple los criterios de tesis doctoral estudios de doctorado en universidades españolas. Su propósito general es analizar la formación profesional en el municipio de Cartagena como una vía óptima para promover la educación, el trabajo y con ello la inclusión social. Para lograrlo se aplicó un enfoque teórico-reflexivo, así como empírico, estructurado en varios capítulos. El primero conceptualiza y analiza el fracaso escolar, el ausentismo y la deserción escolar, la multidimensionalidad de estos conceptos y los diversos factores y variables que influyen en ellos; el segundo capítulo enfatiza la importancia de la educación profesional dual, sobre la bidireccionalidad con las empresas educativas y menciona como algo particularmente bueno que el asesoramiento profesional se encuentra en la fase principal en la que los estudiantes eligen su propio camino. entrar en la edad adulta; el capítulo tercero presenta y examina toda la normativa relacionada con la formación profesional, tanto a nivel nacional como en la Región Autónoma de Murcia. El cuarto capítulo está dedicado a la parte metodológica, donde se explica el problema de investigación, se presentan los objetivos generales y específicos, el diseño cuantitativo descriptivo no experimental, el uso de un cuestionario como herramienta de recolección de datos, el cual consta de 51 ítems y se estructura en cuatro dimensiones: la organización y funcionamiento de la educación profesional; metodología didáctica utilizada por los docentes; evaluación general de la formación profesional; y comprensión de la Formación Profesional Dual, una herramienta validada por reconocidos expertos en el campo de la ciencia. Antes de la recolección de datos generales, se realizó un estudio piloto para perfeccionar el instrumento y comprobar su confiabilidad y validez. Para la confiabilidad se obtuvo un alfa de Cronbach de 0,88, lo que mejora los datos piloto considerados buenos-excelentes. El índice de confiabilidad compuesto y el Omega de McDonald's también fueron excelentes, con números de 0,85 y 0,91, mejorando nuevamente los datos piloto. En el estudio participaron activamente dieciséis de los diecisiete centros de formación profesional financiados por el estado del municipio de Cartagena. La muestra estudiada estuvo compuesta por 211 encuestados, de los cuales el 23,22 % pertenecía a centros de apoyo y el 76,77 % a centros públicos. Los resultados enfatizan que el uso de las TIC en las clases profesionales es una herramienta común que 21 docentes consideran eficaz en la enseñanza-aprendizaje de los

estudiantes y útil en nuevos entornos laborales. que la valoración que hacen los docentes de la formación básica recibida para el desarrollo de la actividad docente es alta; especialmente si son profesores con más años de experiencia en FP y si pertenecen a una red de FP privada. También destaca que el conocimiento de los profesores sobre la estructura productiva y empresarial de la zona se puede mejorar mucho. Y cuanto más experiencia en la enseñanza y especialmente en FPD, más conocimiento tienen los profesores sobre el estado del mercado de productos regional. Destacar también los valores positivos asociados a los docentes permanentes y docentes de secundaria cubiertos por el FPD. Otro aspecto que fue calificado mayoritariamente por los profesores como “suficiente” y “mucho” es la mayor empleabilidad de estudiantes profesionales en el programa dual, por tanto, n, que aquellos que completaron el módulo FCT regular.

Según Rosario Morales (2020) su propósito de este estudio fue evaluar los factores que influyen en el emprendimiento entre los adultos mayores en Puerto Rico. Se recopiló una muestra de 258 residentes de Puerto Rico de 55 años o más. Para probar las hipótesis del estudio se utilizó el modelado de ecuaciones estructurales, un método que combina regresión multivariada y análisis factorial. El estudio mostró evidencia estadísticamente significativa de que el capital humano, la autoeficacia y las normas subjetivas influyen en la actitud. La actitud, por otro lado, afecta positivamente a la intención de actuar. Por otro lado, se proporciona evidencia empírica del efecto moderador de la motivación de oportunidad, que fortalece la relación entre actitud e intención. En definitiva, se puede afirmar que el emprendimiento de las personas mayores se basa en las experiencias que han tenido a lo largo de su vida. Tienen el deseo de seguir aportando a la sociedad, solo hay que darles la oportunidad.

Según Guevara Estacio (2015) en su estudio señala una carrera profesional consiste en el desarrollo profesional de una persona a lo largo de su vida. Los estudiantes en su último año de estudios comienzan a esperar su primer trabajo y gravitan hacia ciertos campos de actividad. El objetivo es analizar las expectativas de búsqueda de empleo, su relación con la planificación de la carrera profesional y la necesidad de orientación profesional en la región. El tipo de investigación fue un estudio de campo sustentado en un diseño descriptivo. La muestra estuvo compuesta por 22 estudiantes licenciados en Administración de Empresas de la

Universidad Litoral de Simón Bolívar. Finalmente, se concluyó que los estudiantes estudiados tienen ideas poco realistas sobre su futura carrera profesional debido a la inexperiencia en el mercado laboral; Además, es posible que aún exploren otras opciones profesionales en esta etapa de sus vidas. En estos casos, los jóvenes reciben asesoramiento profesional a través de programas de formación para todas las habilidades multidisciplinares necesarias en la vida laboral.

Según Martínez González (2009) en su artículo estudia el famoso hecho de que Moisei Ostrogorski escribió el primer libro sobre los partidos modernos en 1902. Para él, los partidos lograban asegurar el funcionamiento de la maquinaria del gobierno, pero “fracasaban estrepitosamente” en apoyar el poder cívico (1964: 539). Los partidos, pensó Ostrogorski, no desaparecen. Pero los partidos sobreviven e inspiran gran literatura desde entonces. Este artículo analiza esta literatura internacional (definición de partido, historia, crisis y situación poscrisis).

El producto es un ensayo de clasificación teórica útil para estudiantes y expertos.

Según Jiménez Rodríguez (2021) el objetivo del estudio es evaluar el conocimiento profesional sobre igualdad de género entre docentes de secundaria que trabajan en Santiago de los Caballeros, República Dominicana. Esta tesis doctoral se divide en tres grandes partes: la primera presenta el marco teórico a través de una extensa revisión bibliográfica; La segunda parte presenta la investigación empírica realizada a través de la encuesta. Para ello, se creó un cuestionario ad hoc y se aplicó a dos muestras. El primero, con 3294 docentes, se aplicó a una muestra de 311 docentes. De igual forma se aplicó a 29 personas pertenecientes a las autoridades del Ministerio de Educación en la región de Santiago código 08. Los resultados mostraron que los docentes tienen conocimientos débiles sobre igualdad de género, autoridades débiles para la planificación y el seguimiento y poca capacitación en esta área. Los datos también muestran que hay poca inclusión de la educación sexual a nivel universitario, no hay contenidos curriculares en los planes de estudio, libros de texto y materiales de estudio; no existe ninguna ley que regule la enseñanza de la igualdad de género

tanto en las escuelas secundarias como en las instituciones de formación docente. Otros referentes internacionales no son considerados en el sistema educativo, y la inclusión de la igualdad de género en la educación se opone social y religiosamente. La tercera parte de la tesis presenta el procesamiento de los resultados y las conclusiones de la investigación realizada.

Según Alonso Sanchez (2002) su principal objetivo de *The Academics* es analizar las carreras académicas de mujeres y hombres en las universidades españolas, su trayectoria profesional en esta institución. Básicamente, se describe la disparidad de sus trayectorias de vuelo; cómo las mujeres se ubican en ciertas categorías docentes (como asistentes o colaboradoras) y enfrentan muchos obstáculos en puestos que requieren poder y privilegios en la universidad (como profesoras y directoras), a diferencia de los hombres. La investigación se dedica en gran medida a aclarar la naturaleza de las barreras al avance profesional de las mujeres en la universidad.

1.2.2 Nacionales

Según Vargas Merino y Zavaleta Chávez (2020) el estudio utilizó un diseño correlacional no experimental, longitudinal y predictivo. Trabajamos con las 83 autoridades locales de la región de La Libertad en Perú y utilizamos el estudio de comprendido como método de investigación. Los resultados del diagnóstico de gestión presupuestaria muestran que la tasa de cumplimiento presupuestario del área estudiada es del 84 %, mientras que la tasa de cumplimiento presupuestario de 83 distritos es sólo del 66 %. La medición de la calidad del gasto y el desarrollo de indicadores para mejorar los niveles de vida de las personas, especialmente en salud y educación, han mejorado significativamente, pero persisten grandes brechas. Los resultados del estudio muestran que preexiste una correlación directa y significativa entre el desempeño del presupuesto y la calidad del gasto; el nivel de significancia general de prueba detallado está probado previamente [$\text{Prob} (F\text{Statistic}) = 0,000$] y el coeficiente de correlación también fue de 0,69, relacionado principalmente con el índice antiviral. Planificar el acceso integral y el uso de los servicios de comunicación para estudiantes urbanos y rurales y, en última instancia, la implementación

exitosa del plan de estudios de Educación Básica Universal (EBR).(DECRETO SUPREMO N° 296-2018-EF, 2018).

Según Robles Bejarano (2018) en su exploración tuvo como objetivo establecer la correlación entre la comisión de eficacia y la optimización del gasto público en el Hospital Regional de Huacho, Lima 2017. Corresponde a un estudio básico, a nivel de descripción y diseño de vínculos, porque establecer la relación entre la gestión de la calidad y la mejora de costes. La muestra está representada por cincuenta personales del mencionado hospital, el tamaño de muestra seleccionado a propósito y no en base a probabilidad. Para la recolección de datos se aplicaron técnicas de encuesta a ambas variables, y como herramienta se proporcionó dos cuestionarios de muestra. La primera herramienta mide dimensiones: D1: usuario, D2: liderazgo, D3: planificación; y D4: individual. El número total de entradas es 51. Tiene un nivel de confianza de 0,72. La segunda herramienta mide las siguientes dimensiones: D1: gastos corrientes y D2: gastos de capital. Contiene un total de 26 artículos; Tiene un nivel de confianza de 0,745. Ambos materiales fueron analizados mediante alfa de Cronbach y validados por juicio de expertos, quienes reportaron la validez de los cuestionarios mencionados. Los resultados del estudio indicaron que existe una relación positiva estadísticamente significativa ($r = 0,822$ donde $p < 0,05$) entre la gestión de la calidad y la mejora del gasto público en el Hospital Regional de Huacho. También existen correlaciones variables entre las dimensiones: usuarios ($r = 0,92$), gestores ($r = 0,7000$), planes ($r = 0,736$) y empleados ($r = 0,777$), variable: optimización del gasto público. Los intervalos de confianza para estos resultados son del 99 %. Elige un idioma.

Según Carpio (2020) el propósito de su estudio es determinar cómo el control presupuestario afecta la eficiencia del gasto público en la región Tacna Los Palos Jaladas para el periodo 2016-2018. En todo lo que, al método, la base es el tipo de encuesta. El nivel de investigación está abierto a interpretación. El diseño de la investigación fue no empírico y longitudinal. 2 auditoría del censo de empleados del condado de Los Palos. Para medir las variables de control del desempeño se utilizaron dos cuestionarios estructurados, 2 encuestas cerradas y 19 preguntas cerradas y variables de eficiencia del gasto público de 19 preguntas que utilizan preguntas de respuesta tipo Likert validadas por expertos. Resultados:

Para el control de cambios en la ejecución presupuestaria, el control de la dimensión planificación anual de compromisos constituyó la mayor proporción de la categoría de ineficiencia. Y para el inestable accesorio eficiencia del gasto público, la extensión eficiencia del gasto con haciendas de ingresos directos es el índice con mayor porcentaje en la categoría ordinaria. Conclusiones: El control de la ejecución presupuestaria afecta elocuentemente la eficiencia del gasto público en Los Palos-Arada, Ciudad Metropolitana de Tacna del 2016 al 2018. Según la prueba de correlación de Spearman, $\rho(\text{rho})$ es 0,918, lo que se interpreta como una correspondencia muy efectiva.

Según Suca Suca (2019) en su trabajo presenta una descripción del modelo de excelencia del Instituto Europeo de Gestión de la Eficacia (EFQM) aplicable a las instituciones públicas de la región Puno, creado en 2017 y 2018 y dedicado total o parcialmente a la gestión, en 2017 y 2018. El objetivo de 2018 es evaluar la gestión de la calidad. Adoptar los principios del modelo de excelencia EFQM y su impacto en el gozo de las apetencias y expectativas de los empleados y clientes. El método utilizado se basó en un diseño transversal no efectivo y propuso una estructura correlacional hipotética en la que seis variables independientes o criterios habilitantes propuestos afectaron directamente dos variables dependientes o criterios de resultado relacionados con la satisfacción, necesidades y expectativas del paciente. pacientes, usuarios, personal de la organización y usuarios. De acuerdo con la evaluación de la calidad del modelo y excelentes pruebas estadísticas, la mala gestión de la calidad muestra un puntaje bajo de 43.90 en una escala de 0 a 100 y con un efecto significativo promedio $r = 0.886$ para la satisfacción de los empleados y usuarios de apenas 33,34 lo que hace que las distribuciones que ponen en el máximo esfuerzo necesario tendrán un mayor impacto en la eficiencia de las actividades de las organizaciones públicas.

Según Salinas Ayala (2022) en su estudio, determinar la incidencia del nivel de eficacia del programa de incentivos en la gestión municipal del Distrito de Cáceres del Perú, 2021. La metodología empleada se enmarca en el enfoque metodológico cuantitativo, de tipo explicativo observacional, diseño descriptivo correlacional – causal. La muestra del estudio se trabajó con un muestreo no probabilístico por conveniencia conformado por 50 trabajadores. Asimismo, mediante la técnica de la encuesta y uso de dos cuestionarios, se recolectó los

datos, los cuales fueron analizados mediante prueba no paramétrica Rho de Spearman. En los resultados de la investigación se evidencia que, el 76,0 % muestran un nivel moderado del programa de incentivos y el 24,0 % muestran un nivel ineficaz y también se aprecia que el 94,0 % muestran una gestión municipal en un nivel medianamente eficiente, en tanto un 4,0 % en nivel ineficiente y el 2,0 % muestra un nivel eficiente. Así mismo se concluye que, se encontró un coeficiente de determinación es $r^2 = 0,597$ indica que con el 59 % del programa de incentivos incide en la gestión municipal.

Según Asmat Otiniano (2021) su propósito de su estudio fue determinar el grado de similitud entre: Determinantes del desempeño del presupuesto de inversión Vista de los trabajadores en dos provincias y ciudades. Departamento de La Libertad, 2019. El método incluye una encuesta en su lugar, utilice métodos cuantitativos para un diseño descriptivo comparativo. Experimental y transversal utilizando tecnología censal y sirviendo como Elaborar cuestionarios de recopilación de datos provinciales y municipales. “A y B”. El estudio concluyó que el rango promedio de factores institucionales El desempeño del presupuesto de inversión de MPB es superior al rango de MPA. El nivel de significancia es 53 %, por lo que no hay igualdad entre los niveles. Factores institucionales; Corresponde al rango promedio de factores de desempeño financiero. La contribución presupuestaria del MPB es mayor que el intervalo promedio del MPA. El nivel de significancia es del 4 %, por lo que existe una similitud significativa; y rango Factores políticos medios para la ejecución presupuestaria en inversiones en AMPs Mayor que el rango promedio de MPB, el nivel de significancia es 44 %, por lo que por lo tanto no existe similitud.

Según Remon Malca (2019) su objetivo general de este estudio fue analizar si la ejecución del presupuesto estatal afecta la gestión de las universidades de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, en el cual se basó en un enfoque cuantitativo, descriptivo y con un diseño correlacional y no experimental. Durante la recopilación de datos, se aplicó la encuesta por partes a 372 personas, 25 profesores, 326 estudiantes y 21 personal administrativo. Con base en el análisis de los resultados, se concluyó que existe una relación fuerte, positiva y significativa entre la ejecución del presupuesto estatal y la

administración universitaria, con un coeficiente de correlación de Spearman de 0,564 y una significancia estadística de 0,000.

1.2.3 Locales

La política de igualdad en las universidades europeas se implementa en relación con reformas que introducen la lógica del mercado en la gestión de la educación superior (Nueva Gestión Pública). Más mecanismos de transparencia y competitividad comercial pueden desafiar los sistemas de producción tradicionales con poder patriarcal y replicar esto en las universidades. Este artículo analiza la literatura empírica sobre la implementación de políticas de igualdad de género y transparencia y competitividad en algunos países pioneros con el objetivo de obtener hallazgos útiles para las políticas públicas (Castaño Callado, 2016).

Según Chiang Vega et al. (2016) la importancia de la colaboración organizacional en el espacio gubernamental relevante, análisis de la voluntad y el conducta para alcanzar las metas y objetivos colectivos. Objetivo Con base en la teoría de Mayer y Allen 1991, examinar los tipos de encargo organizacional afectivo, normativo y de continuidad de los servidores públicos de dos ciudades chilenas y compararlos por género y tipo de contrato. Materiales y métodos El muestreo fue realizado por 82 empleados. Se realizó un estudio no experimental, transversal y descriptivo mediante un cuestionario de participación factorial.

Según Chiang y Neira (2015) existe la necesidad de medir las variables de desempeño de los recursos humanos y satisfacción laboral en las organizaciones del sector público. Objetivos Medir el efecto del desempeño laboral sobre la satisfacción laboral de los servidores públicos Materiales y métodos Se ejecutó un estudio no experimental, desviada, expresivo y correlacional. Se recopiló información de 259 funcionarios de la ciudad mediante un cuestionario estandarizado, directo, anónimo y voluntario. Resultados: La confiabilidad de esta escala fue de buena a excelente, con alfa de Cronbach entre 0,7 y 0,9. El valor del desempeño laboral se divide en 6 criterios de medición, lo que otorga a las encuestadas calificaciones de desempeño más altas.

Según Miranda Riquelme Catalina (2019) en su estudio tiene como objetivo analizar la relación entre género y expectativas de participación política en Chile para 2009 y 2016 y evaluar el efecto moderador de las actitudes hacia la igualdad de género en esta relación. Al respecto, surgen dos interrogantes: ¿Cómo se relaciona el género con las expectativas de participación política de los jóvenes chilenos en 2009 y 2016? ¿En qué medida las actitudes hacia la igualdad influyen en la relación entre género y participación política entre la juventud chilena en 2009 y 2016? A partir de los datos del Estudio Internacional de Educación Cívica y Ciudadanía (ICCS) en sus versiones 2009 (n= 5.090) y 2016 (n = 4.991) para Chile se espera encontrar tres tipos de expectativas de participación política (Electoral, Extraparlamentaria activista y Compromiso colectivo) tanto en 2009 como en 2016. En el tercer período, es decir, de 2009 a 2016, algunos adolescentes tenían una comprensión diferente, consistente y confirmada, de las actitudes hacia la equivalencia de género. Se realizó un análisis descriptivo y de corrección de los tipos de expectativas de participación política, actitudes de índole y de equivalencia. 2009 y 2016. Añadir frase: Las actitudes sexistas entre los adolescentes aumentaron en 2016 y las expectativas de participación política decidida vinculadas al género; Se espera que participes Políticas y actitudes de igualdad de género, así como perspectivas y actitudes relacionadas con la equivalencia de género categoría. Finalmente, hemos visto cambios en las listas de acción política de 2009 y 2016, cambios en las actitudes hacia la igualdad entre las niñas, y ¿crees que el sistema ha reproducido la desigualdad de género a pesar de las propuestas de transición.

El propósito de este trabajo es analizar sus habilidades de gestión y evaluación en los niveles administrativo y secundario y brindar una perspectiva de género. Presenta los resultados de un estudio sobre habilidades directivas en el sector público en Córdoba (España). Con base en una encuesta a funcionarios de cuatro agencias administrativas ubicadas en Córdoba, los resultados clave mostraron que los trabajadores del sector público perciben y valoran la competencia en el desempeño laboral como perteneciente al sector público (Pereda-Pérez et al., 2018).

La presencia de mujeres en cargos electivos está ligada al surgimiento de personas con carácter moral en la medida en que su trabajo contribuye a romper

con los estereotipos que confinan el camino de las mujeres a estos puestos. Aquí, examinamos hasta qué punto las alcaldesas son votantes éticos en las elecciones chilenas. Con base en datos de siete elecciones municipales (1992-2000) y directas (200-2016) en 345 ciudades del país, determinamos que, en el trienio de elecciones indirectas, 59 municipios tuvieron una alcaldesa (Navia y Martínez, 2019).

Según Velez Chambilla (2021) su propósito de su estudio fue determinar la relación entre la gestión presupuestaria y el gasto estatal en la prestación de los servicios de la DIRESA 2017-2018. Este estudio adoptó un diseño no experimental con un nivel de descripción correlacional y utilizó métodos cuantitativos para recopilar datos en 2019. El grupo de interés o área de este estudio está conformado por 12 redes de la DIRESA Puno y la muestra se tomó de 4 redes de salud de la DIRESA, excluyendo otras redes de las cuales no se tuvo información disponible. El método utilizado en el diseño de la investigación fue un diseño cuantitativo, no experimental. Los métodos utilizados fueron la recolección de datos y la revisión de documentos como herramientas. Los resultados obtenidos en 2017 fueron que el precio de la Red de Salud Puno fue de S/ 70,254,416.00, mientras que la tarifa para el año 2018 fue de S/ 88'006 164.00 correspondientes a la cuota de la Red de Salud Melgar S/ 30,093,162.00 corresponde al 11 %, mientras que la comisión para el año 2018 fue de S/ 34,428,233.00 de igual manera, el 11 % y la tarifa por la red Azángaro es de S/ en 2017, de San Román 26,410,822.00 usé S/ 59,300,581.00, que fue el 22 % de la ejecución, mientras que en 2018 ejecuté en total S/ 72.258.612,00, Red de Salud Huancané realizada en 2017, valor S/. También se realizaron S/ 25,854,841 en S/ 2018. 29.470.552 correspondiente al 9% actuación. El gasto del Estado en 2017 fue de S/ 271.903.270,00 en 2018. S/ 321,376,849.00, demostrando una buena capacidad de gasto en ambos años y contribuyendo al logro de metas y objetivos presupuestales.

El objetivo de este documento es visualizar y medir el desempeño del sector público y las métricas de rentabilidad para varios servicios en Bolivia. Como toda investigación aplicada, el trabajo tiene limitaciones derivadas de la falta de información. Pero utilizando la información disponible, obtuvo resultados que pueden ser recogidos en futuras investigaciones (Porto et al., 2018).

Según Roman (2017) en su estudio se realizó en el contexto regional del Perú, etapa 2013 - 2015. El objetivo es examinar el nivel de eficiencia del gasto público en materia de saneamiento e identificar las inconstantes que afectan al saneamiento. En principio, las áreas de gasto efectivas e ineficaces están determinadas por un índice de eficiencia desarrollado cubierta la base de la teoría del patrimonio de la producción y métodos no estándar de análisis de datos de ingresos. Variables consideradas: costos de saneamiento como variables de entrada, cobertura de agua potable y alcantarillado en zonas aledañas como variables de salida. A continuación, se encuentra la relación entre el índice de eficiencia en el uso de aguas residuales y las variables de progreso de la implementación del presupuesto de aguas residuales, progreso general de la implementación del presupuesto y productividad regional. (que representan cambios en el crecimiento del PIB) y la educación regional como determinantes de la eficiencia, estas variables se derivan de la hipótesis mercantil y la evidencia empírica. Para este último, se utilizó un enfoque de datos de panel paramétrico con efectos fijos aumentados. Los resultados del estudio muestran que Lima, Moquegua, Arequipa, Ancasha y Tacna tienen índices de área efectiva altos de 1, 0,837, 0,832, 0,800 y 0,703 respectivamente. Las peores regiones son Pasco, Bono, Loreto, Cajamarca y Ucayali con 0,437, 0,451, 0,456, 0,456 y 0,481, respectivamente, variables identificadas como significativas para este estudio.

Según Apaza (2016) en su trabajo de investigación se realiza que, El Ministerio de Economía y Finanzas ha aumentado elocuentemente el presupuesto de educación en los últimos años, pero ¿el aumento significativo del gasto público en educación ha afectado la subvención máxima? ¿Es uniforme? Para explicar la realidad típica del pasado, en este estudio proponemos identificar los determinantes del gasto en educación pública en la región Puno entre 2000 y 2014, utilizando el método de mínimos cuadrados ordinarios para estimar el gasto en educación pública. (OLS). Los resultados muestran que ha habido un aumento significativo del gasto en educación pública en la región Puno con una mayor proporción del PIB. de la región; 7,7 % en 2014. Se estima que las tasas de matrícula son negativas, en menor grado (0,85), el PIB per cápita aumenta el gasto público por estudiante por encima de la razón (2,22) Finalmente, el porcentaje de estudios superiores es negativo y en un nivel inferior (0,46). La curva de Lorenz

y el índice de distribución del gasto público en educación en la región de Puno muestran que la relación entre el desempeño del gasto asegura una distribución más equitativa.

Según (Quispe, 2019) los métodos de apreciación incluyen modeladores paramétricos y modelos no paramétricos; el primer método se utiliza para establecer el grado de asociación y correlación entre variables, mientras que el segundo método se utiliza únicamente para estimar variables, considerando tanto métodos de efectos fijos como de efectos aleatorios. Los resultados muestran que la inversión en recursos educativos tiene un impacto significativo en la mejora del rendimiento escolar, y el rendimiento escolar se ve afectado por el gasto público en instrucción y el ambiente de aprendizaje. Cuzco y Huancavelica.

Según Velez, (2021) en su investigación identificó el vínculo que existió entre la gestión presupuestaria y el gasto público en la prestación de servicios de la DIRESA en 2017-2018. año. Este estudio utilizó un diseño no experimental con un nivel de descripción adecuado y utilizó métodos cuantitativos para la recolección de datos en 2019. El grupo de interés o área de este estudio está conformado por 12 redes de la DIRESA Puno y la muestra se tomó de 4 redes de salud de la DIRESA, excluyendo otras redes de las cuales no se tuvo información disponible. El método utilizado en el diseño de la investigación fue un diseño cuantitativo, no experimental. Los métodos utilizados fueron la recolección de datos y la revisión de documentos como herramientas. Los resultados obtenidos en 2017 fueron que el precio de la Red de Salud Puno fue S/ 70'254,416.00 mientras que en el 2018 tuvo un gasto de S/ 88'006,164.00, asimismo la red de salud Melgar tuvo un gasto de S/ 30'093,162.00 simbolizando al 11 % mientras que en el 2018 tuvo un gasto de S/ 34'428,233.00 de la misma manera siendo el 11%, como también la Red Azángaro tuvo un gasto de S/ 26'410,822.00 de San Román en el 2017 efectuó un gasto de S/ 59'300,581.00 siendo esto es el 22% de la ejecución, mientras que en el 2018 ejecuto el total de S/ 72,258,612.00, la Red de Salud Huancané ejecuto en el 2017 por un valor de S/ 25,854,841 además en el año 2018 ejecuto S/ 29,470,552 simbolizando esto al 9 % de la ejecución. El gasto público en el 2017 fue de S/ 271,903,270.00, y en el 2018 fue de S/ 321,376,849.00, ratificando en ambos años una buena cabida de generar gastos que favorecieron al logro de las metas y objetivos presupuestarios.

Su trabajo de investigación de Poma (2019) tiene por objetivo determinar la influencia de la formación profesional del alcalde en la ejecución presupuestal de la Región de Puno, años 2015- 2018; para el cual, se empleó la metodología deductiva de nivel causal, tipo de investigación aplicada con diseño no experimental de corte longitudinal, con el universo de estudio del total de gobiernos locales de la Región de Puno, en total al 2018, 110; sin embargo se trabajó con 109, al no contar con la información de la declaración de hoja de vida del alcalde de la Municipalidad Distrital de San Miguel, por ser un municipio de reciente creación; se aplicará la técnica de revisión documentaria con el instrumento de hoja de cotejos, los datos se conseguirán del Portal del Ministerio de Economía y Finanzas para la variable de ejecución presupuestal y del Portal Jurado Nacional Elecciones para la variable de formación profesional del alcalde. Los resultados generales del estudio se obtuvieron mediante pruebas estadísticas. Se encontró que el impacto de la capacitación profesional del alcalde en la ejecución del presupuesto de la región Puno no fue significativo. Se rechazó la hipótesis alternativa y se aceptó la hipótesis nula. En resumen, la experiencia laboral en el sector público, la edad del alcalde y el nivel de pobreza en la región afectan significativamente la ejecución presupuestaria, pero el nivel educativo y la ocupación específica del alcalde no afectan la ejecución presupuestaria en la Región de Puno, años 2015-2018.

Según Zela (2020) su estudio fue determinar la relación entre modernización y modernización. Calidad de la administración estatal y atención al usuario en los municipios provinciales Región Puno. El estudio es de naturaleza cuantitativa y tiene un alcance adecuado. Éste la muestra estuvo compuesta por 13 gestores municipales y 680 usuarios.

Municipio provincial de la región de Puno. Para la recolección de datos utilizamos Dos encuestas, la primera un cuestionario en escala Likert de 113 puntos; Este instrumento es un cuestionario Servqual tipo Likert de 21 ítems. Se encontró que un El 76,92 % de provincias y municipios han alcanzado el nivel primario Modernización, mejora promedio 23 %, Puno es la mayor mejora 48 %, Sandy tuvo el más bajo con 14 %. El 50,6 % de los usuarios cree que este nivel la calidad de la atención de enfermería en las diferentes provincias y municipios es



media, Mocho es del 43,75 % de los usuarios cree que la calidad de la atención es alta, el 46,92 % de los usuarios cree que la calidad de la atención es alta

San Román señaló que la calidad de la atención era baja. La conclusión es que no hay La relación entre la modernización de la administración estatal y la calidad de la atención al usuario en ciudades de provincia

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Identificación del problema

El documento que le incumbe al Estado es el de realizar el destino general de las personas, motivo frecuente por el cual se preocupa la gestión pública, es por ello, el Estado ha buscado introducir nuevas herramientas de gobierno que permitan ser un país próspero y uno de ellos es la Ley 27972-Ley Orgánica de Municipalidades, (2003) entidades públicas buscan el desarrollo y la calidad de vida de las personas, una de las funciones específicas es: La estructura, organizacional de un país democrático, unificado, descentralizado y el desarrollo sostenible de un país.

La gestión interna se optimiza mediante el uso más efectivo y productivo de los recursos públicos para alcanzar los objetivos institucionales establecidos, teniendo en cuenta la costo-efectividad de las decisiones de gestión. Comprende la reducción de todos los procesos, pasos y requisitos que afectan su productividad, mientras fomenta otros que contribuyan a su aumento o mejora, como la innovación, la implementación de servicios integrados y espacios compartidos, entre otras cosas similares. La mejora de la productividad se enfoca en la optimización del costo de los recursos o insumos necesarios para producir sus bienes y servicios, manteniendo el equilibrio entre los productos esperados y los recursos o insumos utilizados para producirlos, y manteniendo la relación entre los resultados actuales y los resultados futuros según Artículo 4.- Proceso de modernización de la gestión pública literal f) La mejora en la productividad (Decreto Supremo n°123-2018-MPC, 2018).

Por otro lado la problemática de nuestro país es la estrecha brecha de desarrollo que existe, en este estudio se va evaluar la influencia de los factores demográficos y políticos de los alcaldes en la ejecución de orientación y gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021, La abertura de inversión pública que radica en parte de la cantidad de recursos que el estado invierte para asegurar la vida de sus ciudadanos, el estado tiene que realizar diferentes funciones como: intervención social en salud o educación, producción de interferencias en el tránsito o actividades. El nivel de ejecución de gasto público en los Gobiernos Locales en el Perú es muy ínfimo, en muchos casos el problema permanece en muchas municipalidades en el observancia de las metas

proyectadas según su tipificación es la falta de manejo técnico de optimización como: recursos humanos, recursos económicos, materiales y otros recursos, Ya que esto asegura la gestión integral de los recursos de la organización, podrán alcanzar día a día las metas y objetivos trazados, todo ello con el fin de impulsar y brindar el mejor servicio a la organización. Hay que tener en cuenta que realizar una tarea de manera efectiva significa no solo entregar un producto o servicio en tiempo, apariencia o características de calidad, sino también obtener resultados, procesos y resultados, y se hace con los mínimos recursos.

Entonces por las causas precedentes analizaremos la orientación de gastos público en los gobiernos locales según los factores demográficos como son: género, edad, nivel educación, carrera profesional, experiencia en cargos públicos y la pertenencia a determinados partidos políticos y/o movimiento

En el marco de la igualdad de género, las autoridades competentes elegidas por el pueblo para orientar el desarrollo Regional y Local en la gestión pública no sólo deben ser eficaces y eficientes, sino también contribuir a la igualdad entre el hombre y la mujer (MIMP, 2017).

2.2 Enunciados del problema

2.2.1 Problema general

- De ¿De qué modo los factores demográficos y políticos de los alcaldes influyen en la orientación y ejecución del gasto público en los Gobiernos Locales de la Región Puno, 2019-2021

2.2.2 Problemas específicos

- ¿Cuáles son las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región?
- ¿De qué manera la experiencia en cargos públicos y pertenencia a los partidos políticos y/o movimientos de los alcaldes incide en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno?

2.3 Justificación

El siguiente trabajo de investigación se justifica porque determinará la contribución al desarrollo integral de la región Puno en las 110 municipalidades provinciales y distritales, según artículo X Promoción del desarrollo integral de la (Ley 27972-Ley Orgánica de Municipalidades) señala son los gobiernos locales promueven el desarrollo integral, promover el crecimiento económico, la justicia social y Sostenibilidad del medio ambiente. La promoción del desarrollo local es permanente Integral. Provincias, distritos y ciudades Colaborar y colaborar con los gobiernos regionales y nacionales para promover el desarrollo local. Fomentar la competitividad local y promover metas. Las mejores condiciones de vida para sus residentes; teniendo en cuenta el contenido de los planes de manejo de progreso Nacional que debe seguir el país y están incluidas en el Plan de Bicentenario: Perú con una mira al 2021 como un reto por ver el futuro de manera integrada y coherente a través de ejes estratégicos que definen metas, procedimientos y objetivos Hacia 2021, destacando los determinantes del cambio hasta 2030 y propuestas de proyectos Perú al 2050, propone seis ejes estratégicos: (1) Derechos básicos y dignidad ciudadana; (2) Oportunidad y accesibilidad al Servicio; (3) estado y gobernanza; (4) Bolsa, capacidad y empleo; (5) desarrollo regional e infraestructura y (6) recursos y medio ambiente en donde está señalado en el(El Plan Bicentenario: El Perú Hacia El 2021, 2021).

Según El Ministerio del Ambiente en sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) admiten, entre otras cosas, reducir la pobreza, aumentar la capacidad alimentaria, asegurar una educación inclusiva y reducir los efectos negativos del cambio climático. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible representan una agenda real para las personas, el planeta y el bienestar. Por otro lado, también señala en Plan visión que queremos al 2030; Sólo a través de la educación, la concientización y la difusión de información fortaleceremos el compromiso ciudadano, convirtiéndolo en acciones que en conjunto creen el cambio que finalmente nos llevará a construir la nación que queremos (MINAM, 2016).

Tomando en cuenta las herramientas fundamentales de uso de eficiencia de recursos en los gobiernos locales desde un punto de vista deficiente desarrollo de la mejorar las condiciones de vida de los pueblos, Es imperativo que las mujeres participen en las decisiones que afectan sus vidas y se beneficien del proceso democrático. La

democracia igualitaria ofrece un nuevo modelo de Estado inclusivo, como se propone en la Agenda 2030, Nienes, et.al., (2017) y un nuevo contrato social donde la igualdad material entre hombres y mujeres sea una realidad, desde un punto de vista de igualdad género y la oportunidad de gobernabilidad de los alcaldes electos y las mismas oportunidades en gestión, liderazgo personal y fomento al desarrollo municipal, para el presente trabajo se analizara siguientes factores demográficos como son: género, edad, nivel educación, carrera profesional, experiencia en cargos públicos y la pertenencia a determinados partidos políticos y/o movimiento.

2.4 Objetivos

2.4.1 Objetivo general

- Evaluar la influencia de los factores demográficos y políticos de los alcaldes en la ejecución de orientación y gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021.

2.4.2 Objetivos específicos

- Determinar las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región.
- Determinar la incidencia de la experiencia en cargos públicos y la pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales en los gobiernos locales de la Región Puno.

2.5 Hipótesis

2.5.1 Hipótesis general

- Los factores demográficos y políticos de los alcaldes influyen directamente en la ejecución de orientación y gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021

2.5.2 Hipótesis específicas

- Las características individuales de los alcaldes tales como: género, edad, nivel educación, carrera profesional y experiencia laboral influyen



positivamente en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región.

- La experiencia en cargos públicos y la pertenencia a determinados partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes incide positivamente en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales de la Región Puno.

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1 Lugar de estudio

El trabajo de exploración se ejecutará en la región Puno; La región de Puno está situada en el extremo sureste del Perú, entre los $13^{\circ}00'00''$ y $17^{\circ}17'30''$ S y los $71^{\circ}06'57''$ y $71^{\circ}06'57''$ entre Greenwich. - meridiano; con un área terrestre de 71.999,0 kilómetros cuadrados (que representa el 6,0 % de la superficie terrestre del país), es la quinta provincia más grande del país. Limita al norte con la región Madre de Dios, al este con Bolivia, al sur con las regiones de Tacna y Bolivia, y al oeste con las regiones de Moquegua, Arequipa y Cusco. (INEI, 2019).

El trabajo de exploración se ejecutará en la región Puno; La región de Puno está situada en el extremo sureste del Perú, entre los $13^{\circ}00'00''$ y $17^{\circ}17'30''$ S y los $71^{\circ}06'57''$ y $71^{\circ}06'57''$ entre Greenwich. - meridiano; con un área terrestre de 71.999,0 kilómetros cuadrados (que representa el 6,0 % de la superficie terrestre del país), es la quinta provincia más grande del país. Limita al norte con la región Madre de Dios, al este con Bolivia, al sur con las regiones de Tacna y Bolivia, y al oeste con las regiones de Moquegua, Arequipa y Cusco. (INEI, 2019).

Figura 1

Departamento de Puno



Nota. INEI (2019).

3.2 Población

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2019) órgano rector del Sistema Estadístico Nacional, pone a disposición de las autoridades nacionales, regionales, locales, investigadores, profesionales, estudiantes y público en general el documento “Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2020”, elaborado con los resultados del Registro Nacional de Municipalidades (RENAMU) que ejecuta el INEI cada año.

Donde la región Puno cuenta con 13 municipalidades provinciales 97 municipalidades distritales y 337 municipalidades de centros poblados.

3.3 Muestra

El estudiado se realiza en 110 municipalidades provinciales y distritales según Jurado Nacional de Elecciones JNE - Plataforma Electoral, Resolución N° 3591-2018-JNE / PCM - Talleres de Inducción para la Transferencia y Buen Inicio de la Gestión (JNE Plataforma Electoral, 2018).

3.4 Método de investigación

La metodología de investigación a utilizar será descriptivo, explicativo deductivo y analítico.

3.4.1 Diseño de muestreo

La característica y metodológica de este proyecto de investigación está dentro del enfoque de investigación cuantitativa de análisis causal en un proceso deductivo en alcances correlacionales y también descriptivo cuyo diseño de investigación no experimental asimismo conocido como investigación Ex Post Facto, de acuerdo con (Kerlinger, 1983), la “investigación sistemática en la que el investigador no tiene control sobre las variables independientes porque ya ocurrieron los hechos o porque son intrínsecamente manipulables,” (p. 269). En la investigación Ex Post Correlación y causalidad son conceptos asociados pero distintos. Dos variables pueden estar correlacionadas y esto no necesariamente implica que una será causa de la otras (Sampieri, 2006).

3.5 Descripción detallada de métodos por objetivos específicos

3.5.1 Descripción de variables analizadas en los objetivos específicos

A. Metodología para objetivo específico uno

Es importante precisar, que en el proyecto de investigación se examinará las siguientes variables independientes como variables dependientes a continuación se detalla:

$$\text{Dónde: } EGP = \beta_0 + \beta X_1 + \beta X_2 + \beta X_3 + \beta X_4 + \beta X_5 + u$$

Y = Variable dependiente

EGP = Ejecución de gasto publico

1 = 1.00 – 0.95 Muy bueno

2 = 0.94 – 0.90 Bueno

3 = 0.89 – 0.85 Regular

4 = 0.84 – 0.00 Deficiente

X = Variable Independiente

CI = Características individuales

x_1 = Género

0 = masculino

1 = femenino

x_2 = Nivel de educativa

0 = Primaria

1 = Secundaria

2 = Superior no universitario

3 = Superior universitario

4 = Maestro

5 = Doctor

x_3 = Edad etapas bio-psico-sociales del desarrollo humano (Mansilla A, 2000)

Etapa laboral 18 a 64 años

1 =Juventud (18 a 24 años)

Adultez (25 a 64 años)

2 =Adultos jóvenes (25 a 40 años)

3 =Adultos intermedios (41 a 50 años)

4 =Adultos mayores (51 a 64)

5 =Etapa cesar y/o jubilar 65 a + años selectos primarios (65 a + 69)

Etapa Dorada

6 = Selectos intermedios (70 a 74)

Etapa Platino

7 =Ancianos (75 a 84)

8 =Longevos (85 a 94)

9 =Prolongevos (95 a + años) según (Mansilla A, 2000)

x_4 = Carrera Profesional

0 = No cuenta con formación profesional

1 = Administración

2 = Antropología

x_5 = Experiencia laboral

0 = experiencia laboral en gestión publicas

1 = experiencia laboral en privado

2 = Experiencia laboral pública y privada

Metodología para objetivo específico segundo

$$\text{Dónde: } EGP = \beta_0 + \beta_1 ECEP + \beta_2 PPMP + u$$

Y = Variable Dependiente

EGP = Ejecución de gasto publico

X = Variable Independiente

x_1 = Experiencia en Cargos de Elección Popular

0 = primera vez en cargo de alcalde

1 = segunda vez alcalde

2 = tercera vez alcalde

3 = segunda vez alcaldesa una regidoría distrital

4 = alcalde(sa) de centro poblado / alcalde distrital

5 = congresista de la república y segunda vez alcalde

x_2 = Pertenencia a un partido político y/o movimiento político - PPMP

0 = Acción Popular

1 = Alianza para el Progreso

2 = Fuerza Popular

3 = Alianza Popular Revolucionaria Americana

4 = Frente Popular Agrícola del Perú – FREPAP

5 = Unión por el Perú

6 = Partido Democrático Somos Perú

7 = Entre otros verbales no consideradas

B. Descripción detallada del uso de materiales, equipos

El estudio actual utiliza un enfoque cuantitativo y se utilizarán procedimientos de investigación para describir los resultados, incluido el comportamiento analítico, deductivo, descriptivo, correlacional, de estimación e interpretativo, el comportamiento de la variable independiente sobre la variable dependiente de los resultados del estudio y el comportamiento relacionado. A los resultados del estudio. Un diseño de encuesta corresponde a un diseño cuantitativo no experimental porque mide las interacciones entre variables que interactúan (Hernandez Fernandez y Baptista, n.d.).

C. Aplicación de prueba estadística inferencial

En presente estudio de aplicará el modelo de regresión lineal múltiple es un modelo estadístico versátil para evaluar las relaciones entre un destino continuo y los predictores ello permite generar el valor de la variable dependiente o respuesta (Y) se determina a partir de un conjunto de variables independientes llamadas predictores ($X_1, X_2, X_3...$). Es una extensión de la regresión lineal simple, por lo que es fundamental comprender esta última. Los modelos de regresión múltiple pueden emplearse para predecir el valor de la variable dependiente o para evaluar la influencia que tienen los predictores sobre ella (esto último se debe que analizar con cautela para no malinterpretar causa-efecto) según (Amat, 2008).

La frecuencia absoluta es una medida estadística que nos da información acerca de número de veces que se repite ese dato, también se presenta la frecuencia absoluta de un intervalo que se refiere al número de datos que pertenecen a ese intervalo. La denotaremos por f , Frecuencia Relativa son datos, se obtiene al dividir la frecuencia absoluta de cada dato entre el número total de datos. De un intervalo se obtiene al dividir la frecuencia absoluta de cada intervalo entre el número total de datos. La denotamos por fr o $\%$, según (Bakalis et al., 2014).

D. Aplicación de la prueba estadística primera hipótesis específica

Que, al refiere a la prueba estadístico no solo al estadístico propio del modelo planteado, si no también, de las hipótesis tanto nula como alterna.

H0 = Las características individuales de los alcaldes tales como: género, edad, nivel educación, carrera profesional y experiencial laboral, no influyen positivamente en la ejecución de gasto público en los gobiernos locales de la Regiones Puno, 2019-2021.

Ha = Las características individuales de los alcaldes tales como: género, edad, nivel educación y carrera profesional influyen positivamente en la ejecución de gasto público en los gobiernos locales de la Regiones Puno, 2019-2021.

E. Aplicación de la prueba estadística segunda hipótesis específica

H0 = La experiencia en cargos públicos y pertenencia a los particos político y/o movimiento de los alcaldes no influye positivamente en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021.

Ha = La experiencia en cargos públicos y pertenencia a los particos político y/o movimiento de los alcaldes influye positivamente en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2022.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Resultados

“Determinar las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región”.

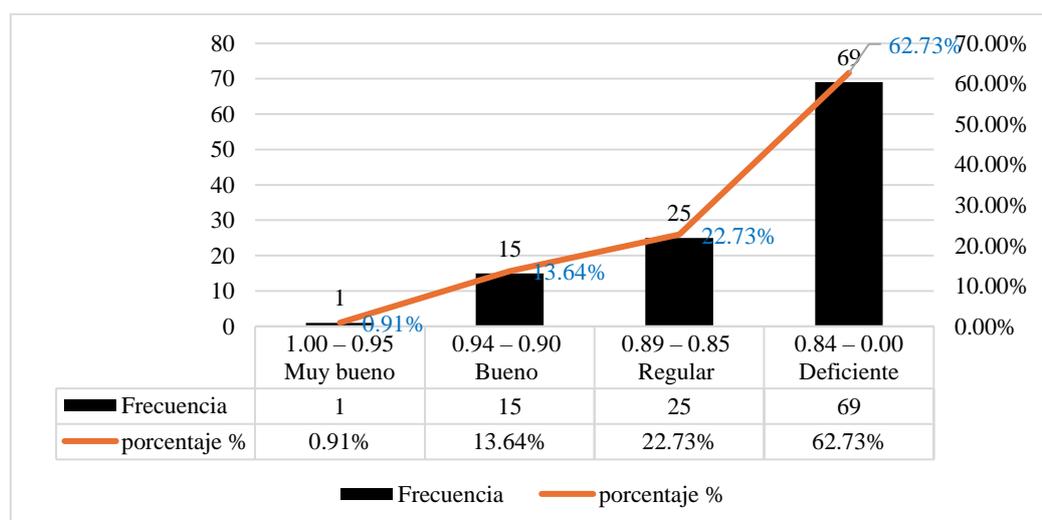
4.1.1 Ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región Puno 2019 – 2021

La información se recopila a través del portal de transparencia financiera, una plataforma consulta amigable de la fase de devengado de gastos, al 31 de diciembre de 2019, 2020, 2021 se ha elaborado el promedio de gastos presupuestarios de tres años. Según el portal de transparencia económica del Ministerio de Economía y Finanzas- MEF, en la región de Puno existen un total de 434 Municipalidades entre Provinciales, Distritales y Centros Poblados.

Donde realizamos la muestra de 110 municipalidades provinciales y distritales, según la distribución de ciudades para el análisis del gasto público.

Figura 2

Ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la región Puno 2019 – 2021



Nota. Elaboración propia en base a la directiva 005-2012-EF/50.01 y Transparencia Económica consulta amigable MEF

Según la figura 2, se aprecia que, de las 110 municipalidades provinciales y distritales, la gran mayoría de las municipalidad obtuvieron una DÉFICIT de ejecución de gasto publico 69 municipalidades que representa (62,73 %) del total de las municipalidades, seguido por 25 municipalidades que obtuvieron REGULAR ejecución de gastos público que representa (22,73 %), por otra parte, la inferioridad de las municipalidades que alcanzaron una BUENA ejecución gasto publico 15 municipalidades en donde se puede apreciar en la tabla 2 que representa (13,64 %), seguido por la Municipalidad Distrital San Antonio es una (1) de las municipalidad que llego a ejecutar MUY BUENO que representa(0,91 %).

Tabla 1

Relación de las municipalidades que llegaron a una ejecución de gasto público de bueno a muy bueno de los gobiernos locales de la región Puno 2019- 2021

Ítems	Municipalidades	Ejecución de gasto %	Género
1	Municipalidad Distrital Coasa	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
2	Municipalidad Distrital Crucero	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
3	Municipalidad Distrital Pomata	0,94 – 0,90 Bueno	femenino
4	Municipalidad Distrital Pilcuyo	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
5	Municipalidad Distrital Vilque Chico	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
6	Municipalidad Distrital Cabanilla	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
7	Municipalidad Distrital Palca	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
8	Municipalidad Distrital Pucara	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
9	Municipalidad Distrital Orurillo	0,94 – 0,90 Bueno	femenino
10	Municipalidad Distrital Acora	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
11	Municipalidad Distrital Chucuito	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
12	Municipalidad Distrital Coata	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
13	Municipalidad Distrital Mañazo	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
14	Municipalidad Distrital San Antonio	1,00 – 0,95 Muy bueno	masculino
15	Municipalidad Distrital Tiquillaca	0,94 – 0,90 Bueno	masculino
16	Municipalidad Distrital Cuturapi	0,94 – 0,90 Bueno	masculino

Nota. Elaboración propia en base a la directiva 005-2012-EF/50.01 y Transparencia Económica consulta amigable MEF.

En la tabla 1 se puede apreciar las municipalidades que llegaron a muy bueno y buen de rango de calificaciones conforme la Directiva N° 005 -2012-

EF/50.01, (1967), de las 105 alcaldes varones solo ejecutaron 13 lograron a ejecutar una buena y muy buena ejecución que representa 12,38% de total .

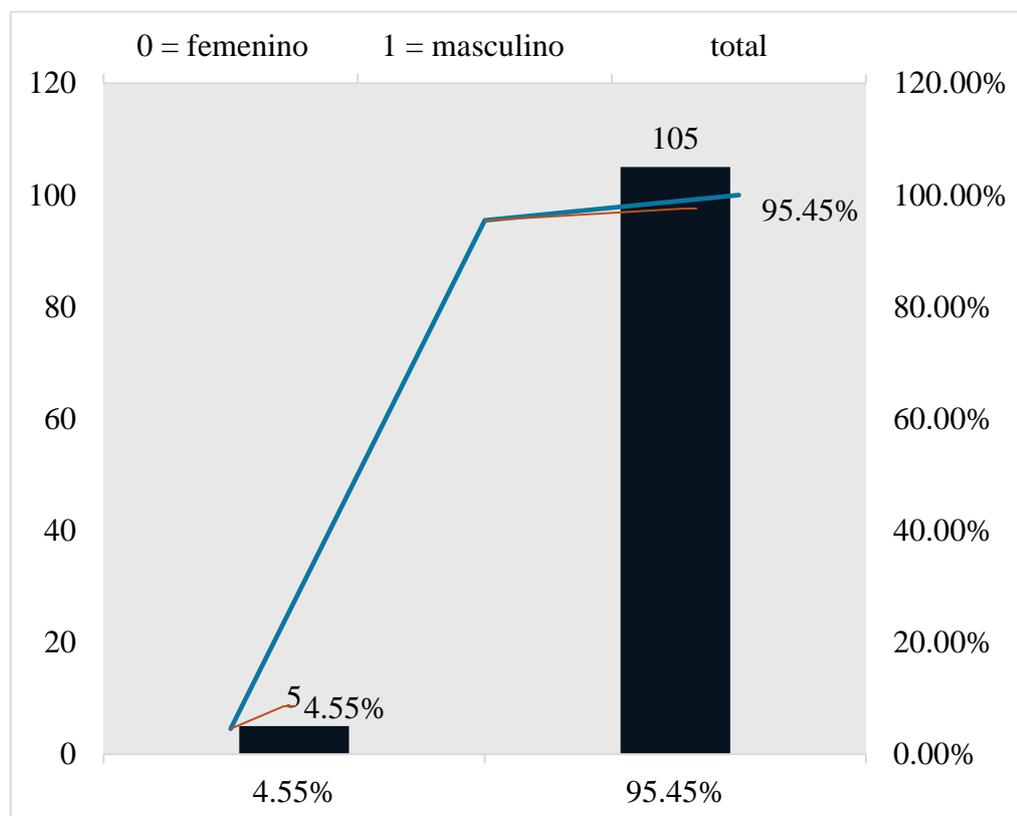
Por otro lado, podemos apreciar de las 5 alcaldesas electas 2 alcaldesas lograron ejecutar en un rango de buena calificación que representa 40 % del total de las alcaldesas electas en la Región de Puno, que significa que el género femenino tiene mayor capacidad en la ejecución de gato público.

4.1.2 La influencia de genero de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019 – 2021

Conforme el Portal del Jurado Nacional de Elecciones, se realizó la recopilación la información el género de los alcaldes electos de la gestión 2019 al 2022, en la “Declaración jurada de hoja de vida de los candidatos” de los 110 alcaldes electos de las municipalidades de la Región de Puno.

Figura 3

A nivel de genero de los alclades, Region de Puno, 2019 – 2021



Nota. Portal de Jurado Nacional de Elecciones

Según la figura 3, se aprecia que, en la cuantificación de género, en la Región de Puno la gran mayoría son alcaldes elegidos varones que representa 95,45 % sin embargo el género femenino solo es de 4,55 % de los 110 Gobiernos Locales de la Rigen de Puno.

4.1.3 La influencia de edad de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019 – 2021

Tabla 2

La edad de los alcaldes, región Puno, años 2019 - 2021

Edad	Frecuencia	Porcentaje %
Juventud (18 a 24 años)	0	0,00 %
Adultos jóvenes (25 a 40 años	28	25,45 %
Adultos intermedios (41 a 50 años	60	54,55 %
Adultos mayores (51 a 64)	21	19,09 %
Etapas cesar y /o jubilar 65 a + años selectos primarios (65 a + 69)	1	0,91 %
Selectos intermedios (70 a 74)	0	0,00 %
Ancianos (75 a 84)	0	0,00 %
Longevos (85 a 94)	0	0,00 %
Prolongevos (95 a + años)	0	0,00 %
Total	110	100,00 %

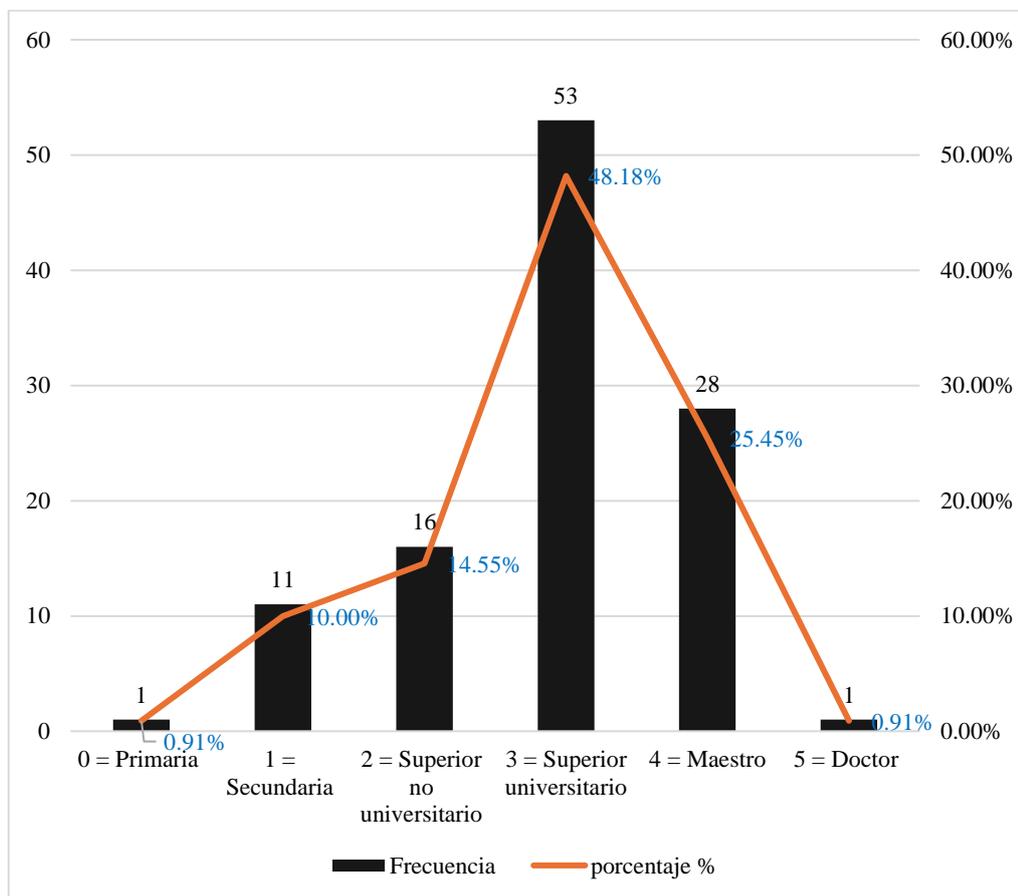
Nota. Transparencia Económica consulta amigable MEF

Según tabla 2, se aprecia que, las siguientes cuantificaciones de edades, la colectividad de los alcaldes, poseen edades entre 41 a 50 años, representado por 60 alcaldes (54,55 %), continuado por 28 alcaldes cuyas edades fluctúan entre 25 a 40 años que representa (25,45 %), por otra parte, la inferioridad de alcaldes elegidos de la Región Puno, de periodo 2019-2021, se encuentran entre los Adultos mayores de 51 a 64 años (19,09 %), seguido por etapas cesar y /o jubilar - Selectos primarios 65 a 69 años (0,91 %).

4.1.4 La influencia de nivel educación de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019-2021

Figura 4

Nivel de educación de los alcaldes, región de Puno, 2019 – 2021



Nota. Portal de Jurado Nacional de Elecciones.

Según la figura 4, se estima que, en el siguiente parámetro de a nivel de educación, la mayoría de los alcaldes, poseen el nivel de educación Superior Universitario que representa 53 alcaldes (48,18 %), continuado por 28 alcaldes maestría que presenta (25,45 %, por otro lado, la inferioridad de alcaldes elegidos de la Región Puno, de periodo 2019-2021, se encuentran con nivel de educación Doctor 1 que representa (0,91 %) y de la misma manera con nivel de educación primaria 1 que representa (0,91 %).

4.1.5 La influencia de carrera profesional de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019-2021

Tabla 3

Carrera profesional de los alcaldes, región Puno, años 2019 – 2021

N°	Carreras Profesionales	Frecuencia	Porcentaje %
1	No cuenta con carrera profesional	12	10,91 %
2	Administración y marketing negocios Internacionales	3	2,73 %
3	Antropología	1	0,91 %
4	Derecho y ciencias políticas	14	12,73 %
5	Contabilidad administrativa y finanzas	9	8,18 %
6	Educación primaria, secundaria y otras Relacionadas a la educación	22	20,00 %
7	Comunicación	2	1,82 %
8	Ingeniería civil	6	5,45 %
9	Enfermería y técnica	2	1,82 %
10	Ingeniería de minas	1	0,91 %
11	Ingeniería económica	2	1,82 %
12	Ingeniería agrícola	1	0,91 %
13	Ingeniería agronómica	8	7,27 %
14	Medicina veterinaria zootecnia	6	5,45 %
15	Odontología	1	0,91 %
16	Ingeniería geológica	1	0,91 %
17	Arquitectura /urbanismo e ingeniería civil	1	0,91 %
18	Sociología	2	1,82 %
19	Ingeniería agroindustrial	3	2,73 %
20	Mecánica de producción	1	0,91 %
21	Ingeniero químico	1	0,91 %
22	Ingeniería ambiental y gestión pública	3	2,73 %
23	Ingeniería mecánica eléctrica	1	0,91 %
24	Mecánica automotora	1	0,91 %
25	Estomatología	1	0,91 %
26	Ingeniería estadística e informática	2	1,82 %
27	Ingeniería civil e ingeniería sanitaria ambiental	1	0,91 %
28	Ingeniería agrícola e ingeniería civil	1	0,91 %
29	Derecho y economía	1	0,91 %
Total		110	110 %

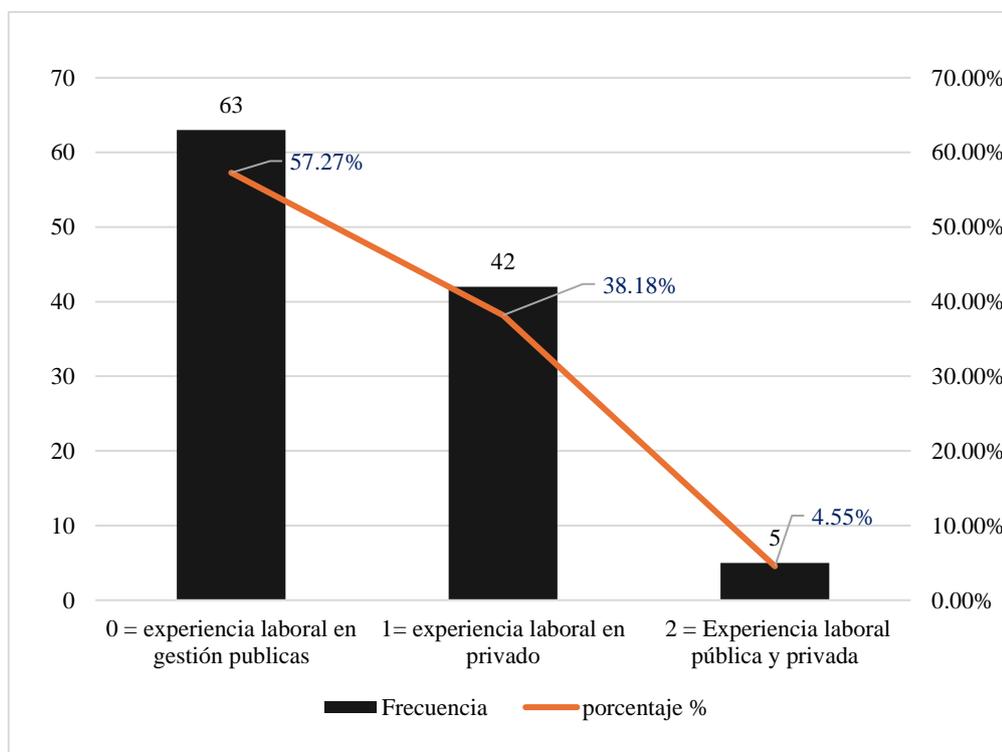
Nota. Portal de Jurado Nacional de Elecciones – JNE.

Según la tabla 3, se puede apreciar la cuantificación de a nivel de carreras profesionales, la mayor cantidad de los alcaldes electos son de la carrera profesión sector educación la cantidad de 22 que representa (20 %) alcaldes, seguido por carrera profesional de derecho y ciencias políticas 14 alcaldes según muestreo que presenta (12,73 %), por otro lado, una significativa elevación son electos los alcaldes que no cuenta con ninguna carrera profesional representan (10,91 %), los alcaldes que cuenta con doble profesión son 03 alcaldes que representa (2,73 %); la inferioridad de alcaldes elegidos de la Región Puno, de periodo 2019-2021 siguen carreras profesionales como: Antropología, Odontología, Ingeniería Geológica, Mecánica Automotor, Estomatología, entre otras carreras, 1 que representa (0,91%)

4.1.6 La influencia de la experiencia laboral de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019-2021

Figura 5

Nivel de experiencia laboral de los alcaldes, región de Puno, 2019 – 2021



Nota. Portal de Jurado Nacional de Elecciones

Como se puede observar en la figura 5 a nivel de experiencia laboral se apreciar en la cuantificación a nivel experiencia laboral de los alcaldes, la mayor cantidad de los alcaldes electos cuentan con experiencia en sector público es de 63 alcaldes que representa(57,27 %) alcaldes, seguido por los que cuenta experiencia en sector público de 42 alcaldes según maestros que presenta (38,18 %), por otro lado, la inferioridad de alcaldes elegidos de la Región Puno, de periodo 2019-2021, con expediente ambos sectores tanto público y privado de 5 alcaldes que presenta (4,5 %).

“Determinar la incidencia de la experiencia en cargos públicos y la pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales en los gobiernos locales de la Región Puno”.

4.1.7 La incidencia de la Experiencia en Cargos de Elección Popular de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019- 2021

Tabla 4

Experiencia en cargos públicos de los alcaldes, región Puno, años 2019-2021

Experiencia en Cargos de Elección Popular	Frecuencia	Porcentaje %
Primera vez en cargo de alcalde	88	80,00 %
Segunda vez alcalde	9	8,18 %
Tercera vez alcalde	2	1,82 %
Segunda vez alcaldesa y regidoría	1	0,91 %
Alcalde(sa) de centro poblado /alcalde distrital	1	0,91 %
Congresista de la república y segunda vez alcalde	9	8,18 %
Total	110	100,00 %

Nota. Portal de Jurado Nacional de Elecciones - JNE.

Conforme a la Tabla 4, se apreciar de los 110 alcaldes electos de la gestión, los 88 de los alcaldes fueron elegido por primera vez que presenta (80,00 %) alcaldes; seguido por los alcaldes elegidos por segunda vez y con cargos de anteriores como congresistas de la república en esta oportunidad también fueron

electos por según vez elegidos un total de 9 que representa (8,18 %), por otro lado, la inferioridad ocuparon los alcalde por tercera como alcaldes un total de 2 alcaldes que representa (1,82 %) seguido por los alcaldes electos por segunda vez y un de regiduría y si como también alcalde de centro poblado ahora fuentón electo 1 que representa (0,91 %).

4.1.8 La incidencia pertenencias a particos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región, en los periodos 2019- 2021

Tabla 5

Pertenecías a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes, región Puno, años 2019-2021

Particos políticos y/o movimiento	Frecuencia	Porcentaje
		%
Acción Popular	4	3,64 %
Alianza para el Progreso	2	1,82 %
Fuerza Popular	5	4,55 %
Alianza Popular Revolucionaria Americana	19	17,27 %
Frente Popular Agrícola del Perú – FREPAP	21	19,09 %
Unión por el Perú	6	5,45 %
Partido Democrático Somos Perú	38	34,55 %
Entre otros verbales no consideradas	15	13,64 %
Total	110	100,00 %

Nota.: Portal de Jurado Nacional de Elecciones - JNE.

De acuerdo a la tabla 5, se puede apreciar que de los 110 alcaldes, un porcentaje elevado obtuvo el Partido Político Partido Democrático Somos Perú de 34,55 % que representa 38 alcaldes, seguido por el movimiento Político Frente Popular Agrícola del Perú- FREPAP que obtuvo un porcentaje (19,09 %) es de 21 alcalde con dicho movimiento político, por otro lado, la inferioridad que ocuparon son los siguientes Partidos Políticos; Acción Popular solo obtuvo 4 alcaldes electos que representa un porcentaje de 3,64 % seguido por debajo el Partido Político Alianza para el Progreso solo obtuvo 2 alcaldes electo con dicho partido que representa 1,82 %.

4.1.9 Contrastación de Hipótesis de Específico 1

A continuación, se presenta una comparación hipotética para la determinación de la influencia de los factores demográficos como: género, edad, nivel educación, carrera profesional y experiencia laboral de los alcaldes de la Región de Puno en la en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región de los periodos 2019- 2021, se utilizó el siguiente modelo econométrico coeficiente de correlación múltiple:

Para comprobación de los resultados después de ingresar los datos al programa estadístico Microsoft Office LTSC Profesional PLUS Excel versión 2021 son los siguientes:

4.1.10 Regresión lineal múltiple del primer objetivo

Tabla 6

Resultado del análisis del modelo de regresión lineal múltiple

<i>Estadísticas de la regresión</i>	
Coefficiente de correlación múltiple	0,29752512
Coefficiente de determinación R^2	0,088521197
R^2 ajustado	0,044700101
Error típico	0,74552723
Observaciones	110

Nota. jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF procesado en Microsoft Office Excel versión 2021

Se observa en la tabla 6, que la regresión estadística el coeficiente de correlación múltiple r es de 0,2975, por lo que la correlación entre los variables dependientes e independiente es bajo, dado que su valor de coeficiente es de 0,30 %; que por otro lado se puede visualizar que, el modelo el coeficiente de determinación R^2 es de 0,0885 por lo tanto, el modelo matemático explica el 0.89% de confiabilidad de la información.

Tabla 7

Análisis de Varianza – ANOVA

Fuentes de variabilidad	Grados de libertad	Suma de cuadrados	Promedio de los cuadrados	F varianza	Valor crítico de F
Regresión	5	5,613853359	1,122770672	2,02005893	0,1%***
Residuos	104	57,80432846	0,555810851		
Total	109	63,41818182			

Nota: jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF procesado en Microsoft Office Excel versión 2021

Para la prueba de hipótesis estadística se ciñe a regla de decisión era la siguiente: las siguientes a las reglas de decisión:

$H_0: \beta_1 = \beta_2 = \beta_3 = 0$ es decir que X_2 y X_3 no influyen sobre “Y”

$H_1: \beta_1 \neq \beta_2 \neq \beta_3 \neq 0$ es decir que X_2 y X_3 influyen sobre “Y”

Si $\rho \leq 0,05 \rightarrow$ Se rechaza H_0

Si $\rho > 0,05 \rightarrow$ No se rechaza H_1

Tabla 8

Pruebas de hipótesis e intervalos de confianza 8

Notación	Nivel de significancia Estado	Nivel de confianza
***	1 %	99 %
**	5 %	95 %
*	10 %	90 %

En la tabla 8 se realizó la comprobó estadística de hipótesis, se rechaza la hipótesis Nula (H_0), al nivel de significancia de 0,1 % que es equivalente a 99 %, por lo tanto y acepta la hipótesis Alternativa (H_1); por lo tanto, si existe una aplicabilidad de los variables Independientes sobre el variable dependiente.

Tabla 9

Coefficientes del modelo de regresión lineal múltiple

	Coefficientes	Error típico - estándar	Estadístico t	Probabilidad	Inferior 95%	Superior 95%
Intercepción	3,4174***	0,3595	9,5061	0,0000	2,7045	4,1303
Género	-0,1173***	0,3523	-0,3328	0,7399	-0,8159	0,5814
Edad	0,0671***	0,1063	0,6311	0,5293	-0,1438	0,2780
Nivel de educación	-0,1101	0,0820	-1,3415	0,1827	-0,2727	0,0526
carrera profesional	0,0135	0,0105	1,2857	0,2014	-0,0073	0,0342
Exp. Laboral	0,2898	0,1260	2,3002	0,0234	0,0400	0,5397

Nota. Jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF procesado en Microsoft Office Excel versión 2021

Siguiente modelo econométrico:

$$EGP = \beta \text{intercepto} + \beta X_{\text{genero}} + \beta X_{\text{edad}} + \beta X_{\text{nivel de educaion}} + \beta X_{\text{carrera profesional}} + \beta X_{\text{exp. laboral}} + u$$

$$Y = 3,4174 - 0,1173(X1) + 0,0067(X2) - 0,1101(X3) + 0,0135(X4) + 0,2898(X5)$$

Dado los resultados en la tabla 9 nos demuestra que la ejecución de gasto público depende de los factores demográficos que son las variables independientes; tales como: Género, edad, nivel de educación, carrera profesional y experiencia laboral a un equivalente de 3,4174 %.

Si el género del alcalde es Masculino la probabilidad de generar mayor ejecución de gasto público disminuye en un porcentaje negativo de (0,11735 %)

Si la población opta por elegir a los alcaldes de las edades de 41- 50 años de edad hay mayor probabilidad de generar mayor ejecución de gasto público se incrementaría a un porcentaje de 0,0671 %.

Si los alcaldes electos cuentan con mayor grado de instrucción menor es la probabilidad de ejecución de gasto público.

Si el alcalde tiene experiencia tanto en el sector público como en el sector privado, mayor es la probabilidad de ejecución de gasto en un porcentaje de 0,2898 %.

4.1.11 Contratación de Hipótesis de Específico 2

Que a continuación, se presenta el contraste de la hipótesis para la determinar la incidencia de la experiencia en cargos públicos y la pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales en los gobiernos locales de la región Puno, se utilizó el siguiente modelo econométrico coeficiente de correlación múltiple:

Para comprobación de los resultados después de ingresar los datos al programa estadístico Microsoft Office LTSC Profesional PLUS Excel versión 2021 son los siguientes:

Tabla 10

Resultado del análisis del modelo de regresión lineal múltiple

Estadísticas de la regresión	
Coefficiente de correlación múltiple	0,12653588
Coefficiente de determinación R^2	0,01601133
R^2 ajustado	-0,00238098
Error típico	0,7636776
Observaciones	110

Nota. Jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF procesado en Microsoft Office Excel versión 2021

Se observa en la tabla 10 que la regresión estadística el coeficiente de correlación múltiple r es de 0,1265, por lo que la correlación entre los variables dependientes e independiente es bajo, dado que su valor de coeficiente es de 0,13%; que por otro lado se puede visualizar que, el modelo el coeficiente de determinación R^2 es de 0,0160 por lo tanto, el modelo matemático explica el 0,16% de confiabilidad de la información.

Tabla 11

Análisis de varianza – ANOVA

Fuentes de variabilidad	Grados de libertad	Suma de cuadrados	Promedio de los cuadrados	F varianza	Valor crítico de F
Regresión	2	1,01540938	0,50770469	0,87054468	0,4 %***
Residuos	107	62,4027724	0,58320348		
Total	109	63,4181818			

Nota: Jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF procesado en Microsoft Office Excel versión 2021

Para la prueba de hipótesis estadística se señó a regla de decisión era la siguiente: las siguientes a las reglas de decisión:

$H_0: \beta_1 = \beta_2 = \beta_3 = 0$ que significa que no existe influencia entre (X) y (γ)

$H_1: \beta_1 \neq \beta_2 \neq \beta_3 \neq 0$ que significa que si existe la influencia entre (X) y (γ)

Si $p \leq 0,05 \rightarrow$ Se rechaza H_0

Si $p > 0,05 \rightarrow$ *No se rechaza* H_1

En la tabla 11 se realizó la comprobó estadística de hipótesis, se rechaza la hipótesis Nula (H_0), al nivel de significancia de 0,4 % que es equivalente a 99 %, por lo tanto y acepta la hipótesis Alternativa (H_1); por lo tanto, si existe una aplicabilidad de los variables Independientes sobre el variable dependiente.

Tabla 12

Coefficientes del modelo de regresión lineal múltiple

	Coefficientes	Error típico	Estadístico t	Probabilidad	Inferior 95 %	Superior 95 %
Intercepción	3,5628***	0,2076	17,1661	0,0000	3,1514	3,9743
pertenencia a partido político /Movimiento Político	-0,0261***	0,0403	-0,6478	0,5185	-0,1061	0,0538
experiencia en cargos públicos	0,0550***	0,0507	1,0838	0,2809	-0,0456	0,1556

Nota: Jurado Nacional de Elecciones y consulta amigable- MEF

Siguiente modelo econométrico:

$$EGP = \beta \text{intercepto} + \beta X_{\text{pertenencia a partidos politico o movimiento politico}} + \beta X_{\text{exp.en cargos publicos}} + u$$

$$Y = 3.5628 - 0.0261(X1) + 0.0550(X2)$$

Según tabla 12 se puede apreciar que la ejecución de gasto público depende de los factores demográficos que son las variables independientes; tales como pertenencia a partido político /Movimiento Político y experiencia en cargos públicos a un equivalente de 3,5628 %

La pertenencia a los partidos políticos y/o movimientos políticos no es significativos para el incremento de la ejecución de gasto público en donde según el modelo de regresión lineal múltiple de demuestra que es negativo por un porcentaje de -0,0361 %.

Por otro lado, se puede apreciar si la experiencia en cargos públicos incrementa más un año la ejecución de gasto público se enfrentará a un porcentaje de 0.0550 %.

4.2 Discusión

El propósito de este estudio según su primer objetivo es determinar las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región.

Los resultados obtenidos en las cláusulas anterior se acepta la hipótesis alterna con forme las características individuales de los alcaldes tales como: género, edad, nivel educación y carrera profesional influyen positivamente en la ejecución de gasto público, al nivel de significancia es de 0,1 % que es equivalente a 99 %, se obtienen los siguientes argumentos de discusión y/o análisis de resultados: al respecto a la ejecución de gasto público de los 110 municipalidades provinciales y distritales, una cantidad de 69 municipalidades que representa al 62,73 % del total municipalidades, en donde obtuvieron al inferior de 0,84 % de ejecución de gasto público al promedio de los años 2019 al 2021 por todas las fuentes financiamiento a nivel PIM, que ello representa de acuerdo a la (Directiva N° 005 -2012-EF/50.01,) no es buena calificación, que demuestra deficiente para el cumplimiento de las metas y objetivos de las municipalidades de la

Región Puno, en los periodos 2019-2020 que, de la misma forma en los 83 gobiernos locales de la Región La Libertad en Perú que obtuvo los resultados como indicador de eficacia ejecución de gasto público un 84 % a nivel de La Región en estudio en el año 2020, que siendo preocupante para la administración pública en los últimos años de gestión (Vargas, 2020).

Al respecto de Igualdad género es una brecha muy holgada de los 110 alcaldes electos el género femenino solo representa 4,5 % del total, a pesar que demostró en su estudio investigación (Franciskovic Ingunza, 2016) que el género femenino en la actualidad aporta el desarrollo económico sostenible en los países, siendo preocupante últimos años de gestión del gobierno impulso promulgado Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP. A nivel directivo, la colaboración de la mujer en las organizaciones políticas solo logra el 24,4 % según Jurado Nacional de Elecciones- JNE. Es posible interpretar que aquello responde a que las estructuras de partidos políticos son masculinizadas y responden a un orden en el que las mujeres están en una relación subordinada frente a los hombres en donde señala la Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP, 2019), que de la misma forma (Defensoría del Pueblo, 2021) en su informe señala que las mujeres no lograron ocupar cargos de elección popular más allá del 28 % a nivel del Congreso de la República; del 4 % en los gobiernos regionales; del 6 % en las alcaldías provinciales al igual que las distritales; a nivel de regidurías provinciales y distritales, la cifra oscila entre el 24 % y 31 %; por lo que sin duda este es un ámbito donde las medidas de acción afirmativa no han tenido mayor alcance, todo ellos para el cumplimiento la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible impone a los países del mundo y a nuestra región enormes desafíos. Los próximos 13 años requerirán de grandes esfuerzos para lograr el pleno cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, los que no se alcanzarán si la igualdad de género (Nienes, Barcena y Antonio Prado, 2017).

Al resto a la edad de los funcionarios públicos electos bajo voto popular con mayor predominante son edades de 41 a 50 años con porcentaje de 54,55 % del total del estudio, debemos manifestar también según la comprobación de hipótesis llegamos al siguiente con resultado si la población opta por elegir a los alcaldes de las edades de 41-50 años de edad hay mayor probabilidad de generar mayor ejecución de gasto público se incrementaría a un porcentaje de 0,0671 %. , según los estudios realizados de (Mansilla A, 2000) Etapas del Desarrollo Humano, de los 18 años a los 64 años es un período importante en la vida de una persona por sus principales características: capacidad de

trabajo y compromiso con el trabajo, lo llamamos etapa laboral. Por tanto, cabe considerar que esta es una edad muy favorable para que los funcionarios electos devuelvan sus aportes y contribuciones al desarrollo de la sociedad.

Según su segundo objetivo es determinar la incidencia de la experiencia en cargos públicos y la pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales en los gobiernos locales de la Región Puno.

Los resultados logrados en las cláusulas precedentes se acepta la hipótesis alterna en sus características como: la experiencia en cargos públicos y pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes influye positivamente en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales al nivel de significancia de 0,4 % que es equivalente a 99 %. Que por otro lado en su estudio según (Poma Palma, 2019) rechazó la hipótesis alternativa y se aceptó la hipótesis nula. En resumen, la experiencia laboral en el sector público, la edad del alcalde y el nivel de pobreza en la región afectan significativamente la ejecución presupuestaria, pero el nivel educativo y la ocupación específica del alcalde no afectan la ejecución presupuestaria en la Región de Puno, años 2015-2018.

La pertenencia a los partidos políticos y/o movimientos políticos no es significativos para el incremento de la ejecución de gasto público en donde según el modelo de regresión lineal múltiple de muestra que es negativo por un porcentaje de -0,0261 %, sin embargo, juega un papel muy importante en el desarrollo de la Nación, por otro lado, según (Lozano Villegas, 2015) el partido político aporta desarrollo histórico de los partidos colombianos tampoco ha respetado el presupuesto político y legal necesario para la efectividad de la democracia participativa, como lo es el teórico Estado colombiano que se ocupa de la gestión pública en la gobernabilidad en los últimos años de gestión. Sin embargo (Kenneth Galbraith, 1984) en su libro señala a menudo se describe a los políticos como “hambrientos de poder”, una consecuencia obvia de su apetito por el poder. Algunas empresas absorben a otras, no para obtener más beneficios, sino para ganar el poder que se obtiene al gestionar una empresa aún más grande. Esto también se reconoce. Los políticos estadounidenses (senadores, congresistas, funcionarios gubernamentales y presidentes) sacrifican regularmente riqueza, ocio y más por los rigores de los cargos públicos. Está claro que el uso no específico del poder y su enfoque ritual parte de la razón por la que hacen esto. Quizás sólo para aquellos que



son así recompensados, las alegrías del poder en nombre del poder están en gran medida ocultas.

CONCLUSIONES

- PRIMERO:** Los titulares de los gobiernos locales en la Región Puno en los años 2019 - 2021, habiendo de promediado los tres años, cuentan con un déficit de ejecución de gasto público por todas las fuentes financiamiento a nivel PIM logró un indicador de eficacia ejecución de gasto público al inferior de 84 % la gran magnitud de las manualidades que representa de acuerdo a la Directiva 005-2012-EF/50.01 no es buena apreciación, que demuestra deficiente en cumplimiento de sus funciones.
- SEGUNDO:** Al respecto de Igualdad de género una brecha muy holgada por cerrar, en donde la mujer representa 4,5 % al respecto al sexo masculino, y así para lograr el desarrollo sostenible del país y alcanzar el cumplimiento de unos de los objetivos para el desarrollo sostenible, se debe alcanzarán la igualdad de género. Según Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible impone de los estados del mundo y de nuestra región hay un enorme reto los próximos 13 años.
- TERCERO:** En nivel educativo hay una brecha muy sesgada a nivel doctoral solo hay uno (1) que representa 0,91 % de los alcaldes electos en la Regio Puno, por otro lado, con estudios de nivel primarios se obtiene uno (1) que representa 0,91%, y con nivel secundaria un porcentaje de 10 % del total de los funcionarios electos, que ello significa en pleno siglo XXI se determinó que hay brecha holgada por cerrar, la terea del Gobierno es seguir impulsado la igualdad de derecho a la educación.

RECOMENDACIONES

- PRIMERO:** Se recomienda que en las siguientes elecciones la sociedad civil debe optar en elegir a las mujeres Gobernantes con mayor ímpeto que ello ayudaría a alinear agendas de desarrollo Local o Regional que respalde a la equidad de género, pues son las propias mujeres las que relevan sus problemáticas y propuestas; por lado insto que estado siga impulsado la paridad participación de ambos géneros en todos los ámbitos y/o sectores ello contribuirá el desarrollo de nuestro país.
- SEGUNDO:** Se recomienda que en las siguientes elecciones la sociedad civil debe optar en elegir a las mujeres Gobernantes con mayor ímpeto que ello ayudaría a alinear agendas de desarrollo Local o Regional que respalde a la equidad de género, pues son las propias mujeres las que relevan sus problemáticas y propuestas; por lado insto que estado siga impulsado la paridad participación de ambos géneros en todos los ámbitos y/o sectores ello contribuirá el desarrollo de nuestro país.
- TERCERO:** El Estado debe promover una educación de calidad para todos los peruanos y continuar impulsando las políticas recientemente adoptadas. Las políticas de mejora de la enseñanza, como el plan de incentivos recientemente introducido para recompensar a los docentes por sus esfuerzos y logros, deberían ser la piedra angular del programa de mejora de la eficacia de la educación del Perú. Es necesario planificar adecuadamente el aumento del tiempo de aprendizaje en la educación secundaria para mejorar el aprendizaje de los estudiantes. De manera similar, al mejorar la calidad de la educación, se debe dar preferencia a las escuelas con el entorno más desfavorable, porque los estudiantes de estas escuelas están expuestos a varios factores de riesgo. Además de las dificultades relacionadas con el medio y calidad de la educación en el país, el Perú también enfrenta el gran desafío de promover una educación adecuada para facilitar el acceso de la población a empleos de calidad y promover un sector manufacturero dinámico y competitivo. Buenos ejemplos son las iniciativas que apuntan a modernizar el plan de estudios y hacer que la capacitación de habilidades sea más relevante para las



necesidades reales del individuo, a través de contenidos como la Política Nacional de Enseñanza y Uso del Idioma Inglés o la Política Deportiva. Además, la Ley de Escuelas y Educación Superior es esencial para avanzar hacia una educación técnica más prestigiosa que vincule mejor la oferta de educación con la demanda real de habilidades. El Perú tiene una agenda ambiciosa que se ha puesto en marcha de diversas formas para incrementar la cobertura, calidad y pertinencia de la educación.

BIBLIOGRAFÍA

- Amat, J. (2008). *Introducción a la regresión lineal múltiple*. 1–17.
https://github.com/JoaquinAmatRodrigo/Estadistica-con-R/blob/master/PDF_format/25_Regresión_lineal_múltiple.pdf
- Apaza, Y. (2016). Determinantes e incidencia del gasto público en educación en la región de Puno 2000-2014. *Universidad Nacional Del Altiplano*, 1–110.
<https://www.fieunap.edu.pe/apaza-coila-yovana-paola/>
- Asmat Otiniano, M. Y. (2021). Factores Determinantes en la Ejecución Presupuestal de Inversiones en Dos Municipalidades Provinciales del Departamento de La Libertad, 2019. In *Universidad César Vallejo*.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/72249/Asmat_OM_Y-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Astorga Meneses, J. heriberto. (2018). Presupuesto participativo y la calidad gasto público de la municipalidad provincial de Pisco – 2018. In *Gastrointestinal Endoscopy* (Vol. 10, Issue 1). <https://doi.org/10.1542/peds.2006-2099>
- Avila, B. R. (2017). Aportes a la calidad de la educación rural en Colombia, Brasil y México: experiencias pedagógicas significativas. *Universidad de La Salle*.
https://ciencia.lasalle.edu.co/doct_educacion_sociedad/12/
- Bakalis, K., Vamvatsikos, D., Descriptiva, E., Conceptual, M., Charvet, I., Suppasri, A., & Imamura, F. (2014). Definiciones Estadística Descriptiva Estadística inferencial. *Stochastic Environmental Research and Risk Assessment*, 28(7), 1853–1867. <http://ascelibrary.org/doi/10.1061/%28ASCE%29ST.1943-541X.0002141>
- Capella Riera, J. (1983). El perfil académico profesional y metodología para su elaboración. *Conferencia En El Instituto de Altos Estudios Policiales, División Académica*, 1–7.
https://www.academia.edu/96964505/Guía_Metodológica_para_Definir_el_Perfil_Profesional_de_Programas_Académicos_Mediante_la_Herramienta_Ábaco_de_Régnier
- Carpio, Y. (2020). control de la ejecución presupuestal influye en la eficiencia del gasto

- público en la municipalidad distrital de Los Palos – Yarada, Tacna, periodo 2016-2018. En. *Tacna, Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, February 2019*, 1–13. <https://repositorio.unjbg.edu.pe/handle/20.500.12510/2553>
- Carrillo, F. (2019). No Title. *Tamaño de Gasto Publico Colombiano y Efectos Sobre El Crecimiento Economico 1970 - 2017*, 1–66. <https://repositorio.escuelaing.edu.co/bitstream/handle/001/955/CarrilloDíaz%2CFredyAlejandro-2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Castaño Callado, C. (2016). La nueva gestión pública y las políticas de igualdad de género en las universidades. *Universidad Complutense de Madrid y GENTIC (UOC)*, 7, 225–245. <http://dx.doi.org/10.5209/INFE.54566>
- Chiang Vega, M. M., Fuentealba, G. N. M., & Wackerling Patiño, L. M. (2016). Compromiso organizacional del funcionario municipal rural de la Provincia de Nuble, Chile. *Chiang, Maria & Gómez, Nelly & Wackerling, Lissette*, 18(56), 134–138. <https://doi.org/10.4067/s0718-24492016000200010>
- Chiang Vega, M. M., & San Martín Neira, N. J. (2015). Análisis de la satisfacción y el desempeño laboral en los funcionarios de la Municipalidad de Talcahuano. *Ciencia & Trabajo*, 17(54), 159–165. <https://doi.org/10.4067/s0718-24492015000300001>
- Constitución Política del Peru. (1993). *Contitución Política del Peru*. 1–16. <https://www.senace.gob.pe/wp-content/uploads/filebase/senaceciudadano/AIP-SENACE-BaseLegal-CONSTITUCION-POLITICA-DEL-PERU-1993.pdf>
- Corso de Zuñiga, S. M. (2014). *Universidad Autónoma de Madrid. March 2013*. <http://hdl.handle.net/10486/13024>
- DECRETO SUPREMO N° 296-2018-EF. (2018). *Aprueban los Procedimientos para el cumplimiento de metas y la asignación de los recursos del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal del año 2019, y dictan otras medidas* DECRETO SUPREMO N° 296-2018-EF (Vol. 00, pp. 7–13). https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/318148/DS170_2019EF.pdf
- Defensoría del Pueblo. (2021). *Impacto de la paridad y alternancia en las elecciones generales 2021 y desafíos pendientes*. 39. web: www.defensoria.gob.pe

- Directiva N° 005 -2012-EF/50.01. (2012). Directiva para la Evaluación Semestral y Anual de los Presupuestos Institucionales de las Entidades del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales para el año fiscal 2016. In Directiva NO 005 -2012-EF/50.01. In *DIRECTIVA N° 005 -2012-EF/50.01*. https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/255417/DEA_2016_RD019_2016EF5001.pdf
- Engl, R., Dieneiger, P., & Mauricio, G. M. (2016). *Fiscalización y calidad del gasto público en América Latina y el Caribe*. https://www.academia.edu/44470140/Fiscalización_y_calidad_del_gasto_público_en_América_Latina_y_el_Caribe
- Franciscckovic Ingunza, M. (2016). Mujer Y Desarrollo Sostenible. *Ius Inkarrri*, 2. <https://doi.org/10.31381/inkarri.v0i2.78>
- Guevara Estacio, M. E. (2015). La carrera profesional desde la perspectiva del estudiante universitario. *Universidad de Los Andes Venezuela Guevara*, 269–282. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=553056600005>
- Hernandez Fernandez y Baptista. (n.d.). *Metodología de la Investigacion* (ISBN 978-1). <https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.Hernandez,FernandezyBaptista-MetodologíaInvestigacionCientífica6taed.pdf>
- Herrera Daza, R. (2016). La eficiencia y la equidad en los sectores público y privado: economía distributiva y justicia social. *Nova et Vetera*, 22(66), 81. <https://doi.org/10.22431/25005103.334>
- INEI. (2019). Region Puno Perú. *Congreso de La República Del Perú*, 4, 20. ongreso.gob.pe/Docs/DGP/GestionInformacionEstadistica/files/i-21-puno.pdf
- IPEBA. (2013). *Manual para elaborar perfiles profesionales. SERIE DOCUMENTOS TÉCNICOS*. <https://www.sineace.gob.pe/wp>
- Javier Ibisate, F. (1997). La modernización del Estado. *Realidad, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 56, 103–111. <https://doi.org/10.5377/realidad.v0i56.5040>
- Jimenez Rodriguez, R. A. B. (2021). Univercidad de Salamanca. *Nivel de Conicimiento*

En Igualdad de Genero Del Profesorado de Santiago de Los Caballeros Republica Dominicana. <http://hdl.handle.net/10366/149372>

JNE Plataforma Electoral, R. N. 3591-2018-J. / P.-. (2018). *Directorio de alcaldes provinciales y distritales 2019 -2022.* https://www.inei.gob.pe/media/archivos/Directorio-de-municipalidades-provinciales-y-distritales_11_03_2019.xlsx

Kenneth Galbraith, J. (1984). La anatomía del poder. Una perspectiva general. *La Anatomía Del Poder*, 15–29. <https://www.planetadelibros.com.pe/libro-la-anatomia-del-poder/185483>

Kerlinger. (1983). *Capítulo III metodología.* 45–68.

La enciclopedia libre. (2021). *Alcalde.* <https://es.wikipedia.org/w/index.php?title=Alcalde&oldid=137270731>»

Ley N.º 31030 por la que se modifican normas de la Legislación electoral para garantizar Paridad y alternancia de género en las Listas. (2020). *Ley N.º 31030 por la que se modifican normas de la Legislación electoral para garantizar Paridad y alternancia de género en las Listas de candidatos.* 596380–596383. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6463479/5648265-guia-normativa-organizaciones-politicas-participacion-politica-mujer.pdf>

Lopez Barrancos, D. S. (2022). Universidad de Murcia. *All Rights Reserved. IJES.* <http://hdl.handle.net/10201/122584>

Lozano Villegas, G. (2015). History of Political Parties in Colombia. *Via Inveniendi et Iudicandi, ISSN-e 1909-0528, Vol. 10, Nº. 1, 2015, Págs. 11-42, 10(1), 11–42.* <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6132869&info=resumen&idioma=ENG%0Ahttps://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6132869&info=resumen&idioma=SPA%0Ahttps://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6132869>

Mansilla A, M. E. (2000). Etapas Del Desarrollo Humano. *Revista de Investigación En Psicología, Vol.3 No.2, Diciembre 2000.* https://sisbib.unmsm.edu.pe/bvrevistas/investigacion_psicologia/v03_n2/pdf/a08v3n2.pdf

- Marcuello, A. C., & Elosegui, M. (1999). *Sexo , Genero , Identidad Sexual y sus Patologías*. 459–477. <http://aebioetica.org/revistas/1999/3/39/459.pdf>
- Martinez Gonzalez, V. H. (2009). Partidos políticos: Un ejercicio de clasificación teórica. *Perfiles Latinoamericanos*, 33, 39–63. <https://www.studocu.com/es-ar/document/universidad-argentina-de-la-empresa/ideas-e-instituciones-politicas/martinez-gonzalez-partidos-politicos-3870030/64525817>
- MIMP. (2017). La igualdad de género en las políticas y la gestión del desarrollo local. Contribuyendo a la información de las autoridades locales. In *Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables* (p. 24). <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/8701/Brochure-Gobiernos-Regionales.pdf?v=1529944459>
- MINEDU. (2020). *Reglamentación de la Ley General de Educación No. 28044*. 185. <http://www.minedu.gob.pe/normatividad/reglamentos/EducacionCalidadyEquidad.pdf>
- Ministerio de Economía Finanzas. (2011). *El Sistema Nacional de Presupuesto*. https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/capacita/guia_sistema_nacional_presupuesto.pdf
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables [MIMP]. (2019). Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP Política Nacional de Igualdad de Género. *El Peruano*, 3–47. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/13055/MinchánCrisóstomoLeidyFany.pdf?sequence=1>
- Miranda Riquelme Catalina. (2019). *Tesis para optar al grado de Magíster en Sociología*. <https://doi.org/10.7764/tesisUC/SOC/28476>
- Muñoz, F. (2013). Una mirada a la gestión educativa local en el marco de la descentralización. el caso de dos municipalidades en Perú. *Education Policy Analysis Archives*, 21, 91. <https://doi.org/10.14507/epaa.v21n91.2013>
- Navia y Martinez. (2019). Circulos virtuosos en la representacion Politica Local de mujeres en Chile, 1992- 2016. *Estudio de Genero El Colegio de Mexico, 2019*, 1992–2016. <http://orcid.org/0000-0001-9398-8393>

- Nienes, et.al. (2017). *Planes de igualdad de género en América Latina y el Caribe. Mapas de ruta para el desarrollo*.
<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/13055/MinchánCrisóstomoLeidyFany.pdf?sequence=1>
- Payano Negron, C. A. (2018). *Gestión del presupuesto por resultados y su relación con la calidad del gasto público en la unidad ejecutora 004 : Marina de Guerra del Perú*. 1–186. <https://hdl.handle.net/20.500.14138/1593>
- Pereda-Pérez, F. J., López-Guzmán, T., & Cruz, F. G. S. (2018). Habilidades directivas y diferencias de género en el sector público: El caso de Córdoba (España). *Revista Espanola de Ciencia Politica*, 1(46), 199–230.
<https://doi.org/10.21308/recp.46.09>
- Poma Palma, Y. M. (2019). Influencia De La Formación Profesional Del Alcalde En La Ejecución Presupuestal De La Región De Puno, Años 2015-2018. *Tesis*, 1–13.
<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/11761>
- Porto, A., Garriga, M., & Rosales, W. (2018). Medidas de desempeño y eficiencia del gasto en el sector público descentralizado. El caso de Bolivia. *Revista de Analisis Economico*, 33(1), 121–155. <https://doi.org/10.4067/s0718-88702018000100121>
- Quispe, C. (2019). Eficiencia Del Gasto Público En Educación Básica Regular Perú, Periodo 2012-2016. In *Universidad Nacional del Altiplano*.
<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/10680>
- Remon Malca, J. J. (2019). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo. *Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo*, 113, 92. <https://hdl.handle.net/20.500.12893/12783>
- REMURPE. (2010). *ROLES Y FUNCIONES EN EL NIVEL LOCAL*.
<http://www.remurpe.org.pe>
- Robles Bejarano, J. (2018). Gestión de calidad y la optimización del gasto público en el Hospital Regional de Huacho, Lima 2017 [Universidda Cesar vallejo]. In *Universidad César Vallejo*. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/12914>
- Roman, Y. (2017). *Análisis de los Niveles de Eficiencia de Gasto Público En Saneamiento en el Perú y sus Determinante : Un Análisis Comparativo Regional, Periodo 2015*

- 2016. *¿Cuáles son los niveles de eficiencia de gasto público en saneamiento en el Perú y que factores determinan su eficiencia?* 1.3., 2006–2011.
<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/7997>
- Rosario Morales, Y. I. (2020). *Universidad Ana G. mendez Recinto de Gurado*. 2507(1), 1–9. <https://hdl.handle.net/20.500.14005/12365>
- Salinas Ayala, M. I. (2022). *Eficacia del programa de incentivos y su incidencia en la gestión municipal del distrito Cáceres del Perú, 2021*. 1–5. orcid.org/0000-0002-6976-7379
- Sampieri, et. al. (2006). Metodología de la investigación. In I. & M. L. R. M. Noe Lopez (Ed.), *Edicion McGraw-Hill* (editorial).
http://www.academia.edu/download/38758233/sampieri-et-al-metodologia-de-la-investigacion-4ta-edicion-sampieri-2006_ocr.pdf
- Suca Suca, N. L. (2019). GESTIÓN DE CALIDAD EFQM EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA INDUSTRIA DE CONSTRUCCIÓN EN LA REGIÓN PUNO. *Duke Law Journal*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Tinoco, A. (2008). Movimientos Sociales, Movimientos Políticos y Partidos Políticos. *Nº*, 4, 243–259. <https://gerflint.fr/Base/Venezuela4/synergies-13.pdf>
- Torres-Melo, J., & Santander A., J. (2013). *Introducción a las políticas públicas*. www.imprenta.gov.co
- Valeriano Ortiz, L. F. (2013). La Gestión Pública Del Perú. *Rev. de Investigación de La Fac. de Ciencias Administrativas*, 16(31), 73–79.
<https://doi.org/10.15381/gtm.v16i31.8766>
- Vargas Arebalo, C. (2007). Redalyc.ANALISIS DE LAS POLITICAS PÚBLICAS. *Universidad Catolica Boliviana San Pablo Bolivia*, 11.
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=425942453011>
- Vargas, Z. (2020). La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. *Visión de Futuro*, 24(24, No 2 (Julio-Diciembre)), 37–59.
<https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2020.24.02.002.es>
- Velez Chambilla, J. L. (2021). Universidad Nacional Del Altiplano. *Tesis*, 1–95.



<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/19722>

- Viola, A., Knoll, P., & Remes Lenicov, J. (2011). El Índice de Desarrollo Humano. *Informe Quincenal de La SNMPE*, 1. <http://www.unsam.edu.ar/escuelas/economia/oem/pdf/OEM-Boletin10.pdf>
- Zela, C. (2020). *Modernización de la gestión pública y la calidad de atención al usuario en las municipalidades provinciales de la Región Puno - 2019 (tesis de maestría)*. <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/15200>

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de consistencia

FACTORES DEMOGRÁFICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN PUNO, 2019-2021

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS(S)	VARIABLE(S)	INDICADORES(S)	MÉTODO(S)	ESTADÍSTICOS
PROBLEMA GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	OBJETIVOS GENERAL				
¿De qué manera los factores demográficos y políticos de los alcaldes influyen en la ejecución del gasto público en los Gobiernos Locales de la Región Puno, 2019-2021?	Los factores demográficos y políticos de los alcaldes influyen directamente en la ejecución de orientación y gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021.	Evaluar la influencia de los factores demográficos y políticos de los alcaldes en la ejecución de orientación y gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno, 2019-2021.	V I: demográficos y políticos VD: ejecución de orientación y gasto público	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Género ➢ Grado de instrucción ➢ Experiencia ➢ Partido político ➢ Estados Financieros ➢ Transferencia de gastos del Tesoro Público 	<ul style="list-style-type: none"> Deductivo Descriptivo Analítico 	
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	VARIABLE ESPECÍFICOS	INDICADORES(S)	MÉTODO(S)	ESTADÍSTICOS
a) ¿Cuáles son las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región?	a) Las características individuales de los alcaldes tales como: género, edad, nivel educación, carrera profesional y experiencia laboral influyen positivamente en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región.	a) Determinar las características individuales de los alcaldes que influyen en la ejecución de gasto público de los gobiernos locales de la Región.	VI: características individuales	<ul style="list-style-type: none"> Género Edad Nivel de educación Profesión 	<ul style="list-style-type: none"> Deductivo Descriptivo Analítico 	
b) ¿De qué manera la experiencia en cargos públicos y pertenencia a los partidos políticos y/o movimientos de los alcaldes en la ejecución del gasto público en los gobiernos locales de la Región Puno?	b) La experiencia en cargos públicos y la pertenencia a determinados partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes incide positivamente en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales de la Región Puno.	b) determinar la incidencia de la experiencia en cargos públicos y la pertenencia a los partidos políticos y/o movimiento de los alcaldes en la ejecución del gasto público de los gobiernos locales de la Región Puno.	VI: experiencia en cargos públicos y pertenencia a los partidos políticos VD: Ejecución del Gasto Público	<ul style="list-style-type: none"> Partidos Políticos Movimientos Regionales Experiencia en Gestión Pública Estados Financieros 	<ul style="list-style-type: none"> Deductivo Descriptivo Analítico 	

Anexo 2. Resumen prueba de ecuación de regresión lineal múltiple de comprobación

<i>Estadísticas de la regresión</i>	
Coefficiente de correlación múltiple	0.29752512
Coefficiente de determinación R ²	0.0885212
R ² ajustado	0.0447001
Error típico	0.74552723
Observaciones	110

ANÁLISIS DE VARIANZA

	<i>Grados de libertad</i>	<i>Suma de cuadrados</i>	<i>Promedio de los cuadrados</i>	<i>F</i>	<i>Valor crítico de F</i>
Regresión	5	5.6138533	1.1227706	2.020058929	6
Residuos	104	57.804328	0.5558108		
Total	109	63.418181			

	<i>Coefficiente s</i>	<i>Error típico</i>	<i>Estadístico t</i>	<i>Probabilidad d</i>	<i>Inferior 95%</i>	<i>Superior 95%</i>
Intercepción	3.41738046	0.3594933	9.50610116	8.54228E-16	2.70449159	4.1302693
Género X 1	-0.11725766	0.3523007	0.3328339	0.739929613	0.81588326	0.5813679
Edad X 2	0.06710869	0.1063295	0.63113877	0.529334461	-0.14374677	0.2779641
Nivel de educación X 3	0.11005647	0.0820369	1.3415476	0.182664787	0.27273882	0.0526258
carrera profesional X 4	0.01346751	0.0104750	1.2856797	0.20141025	0.00730483	0.0342398
Exp. Laboral X 5	0.28984064	0.1260087	2.3001622	0.023435688	0.03996049	0.5397207

Anexo 3. Resumen prueba de ecuación de regresión lineal múltiple de comprobación de Hipótesis segundo

<i>Estadísticas de la regresión</i>	
Coefficiente de correlación múltiple	0.12653588
Coefficiente de determinación R ²	0.01601133
R ² ajustado	-0.00238098
Error típico	0.7636776
Observaciones	110

ANÁLISIS DE VARIANZ

	<i>Grados de libertad</i>	<i>Suma de cuadrados</i>	<i>Promedio de los cuadrados</i>	<i>F</i>	<i>Valor crítico de F</i>
Regresión	2	1.01540938	0.50770469	0.87054468	0.42166762
Residuos	107	62.4027724	0.58320348		
Total	109	63.4181818			

	<i>Coefficientes</i>	<i>Error típico</i>	<i>Estadístico t</i>	<i>Probabilidad</i>	<i>Inferior 95%</i>	<i>Superior 95%</i>
Intercepción	3.56283292	0.20755062	17.1660914	1.6474E-32	3.15138802	3.97427782
Variable pertenencia a partido político /Movimiento Político X 1	-0.02613518	0.04034341	-0.64781798	0.51849032	-	0.05384091
Variable experiencia en cargos públicos X 2	0.05498667	0.05073314	1.0838412	0.28087141	-	0.15555921

Anexo 4. Base de datos de recopilación de información de Jurados Nación de Elecciones y consulta amigable -MEF

ÍTEM DETALLE	EJECUCIÓN				PERTENENCIA				EXPERIEN		
	DE GASTO %	GÉNERO	A PARTIDO POLÍTICO Y/O MOVIMIENTO	EDAD	NIVEL DE EDUCACIÓN	CARRERA PROFESIONAL	CARGO DE ELECCIÓN POPULAR	CIA PROFESIO NAL	2		
1 MUNICIPALIDAD PROVINCIA AZÁNGARO	4	0	4	2	4	3	5	2			
2 MUNICIPALIDAD DISTRITAL ACHAYA	4	0	6	1	3	26	0	0			
3 MUNICIPALIDAD DISTRITAL ARAPA	4	0	1	2	4	20	5	2			
4 MUNICIPALIDAD DISTRITAL ASILLO	4	0	4	2	3	13	0	1			
5 MUNICIPALIDAD DISTRITAL CAMINACA	4	0	4	2	3	3	0	1			
6 MUNICIPALIDAD DISTRITAL CHUPA	4	0	6	2	4	13	0	0			
7 MUNICIPALIDAD DISTRITAL JOSE DOMINGO CHOQUEHUANCA	4	0	0	2	2	5	0	0			
8 MUNICIPALIDAD DISTRITAL MUÑANI	4	0	5	3	2	8	0	1			
9 MUNICIPALIDAD DISTRITAL POTONI	4	0	0	2	3	13	0	0			
10 MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAMAN	4	0	6	3	1	0	0	1			
11 MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN ANTON	4	0	4	2	3	3	1	0			
12 MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN JOSE	3	0	4	2	2	5	0	0			
13 MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN JUAN DE SALINAS	3	0	7	2	1	0	0	1			
14 MUNICIPALIDAD DISTRITAL SANTIAGO DE PUPUJA	4	0	7	1	3	25	0	1			
15 MUNICIPALIDAD DISTRITAL TIRAPATA	4	0	4	2	3	18	0	0			
16 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL CARABAYA MACUSANI	4	0	4	3	3	5	5	0			
17 MUNICIPALIDAD DISTRITAL AJOYANI	4	0	4	1	3	9	0	1			
18 MUNICIPALIDAD DISTRITAL AYAPATA	4	0	3	2	1	0	0	1			
19 MUNICIPALIDAD DISTRITAL COASA	2	0	6	2	3	3	0	0			

ÍTEM DETALLE	EJECUCIÓN			PERTENENCIA			CARGO DE		EXPERIEN CIA PROFESIO NAL
	DE GASTO %	GÉNERO	A PARTIDO POLÍTICO Y/O MOVIMIENTO	EDAD	NIVEL DE EDUCACIÓN	CARRERA PROFESIONAL	ELECCIÓN POPULAR		
20	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORANI	3	0	1	2	4	3	5	0
21	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CRUCERO	2	0	3	2	3	5	0	0
22	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ITUATA	4	0	5	1	4	3	0	1
23	MUNICIPALIDAD DISTRITAL OLLACHEA	4	0	4	2	3	24	0	1
24	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN GABAN	4	0	4	2	2	5	0	0
25	MUNICIPALIDAD DISTRITAL USICAYOS	3	0	3	3	3	3	1	0
26	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL CHUCUITO JULI	4	0	3	3	3	5	5	0
27	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DESAGUADERO	4	0	6	2	3	4	0	0
28	MUNICIPALIDAD DISTRITAL LHUACULLANI	3	0	7	1	3	3	0	1
29	MUNICIPALIDAD DISTRITAL KELLUYO	4	0	6	2	4	18	0	0
30	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PISACOMA	3	0	3	3	4	5	1	0
31	MUNICIPALIDAD DISTRITAL POMATA	2	1	3	1	4	4	0	0
32	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ZEPITA	4	0	2	1	4	11	0	1
33	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL EL COLLAO ILAVE	4	0	6	3	3	6	0	0
34	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CAPASO	3	0	4	1	0	0	5	1
35	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PILCUYO	2	0	6	2	4	5	0	0
36	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SANTA ROSA	3	0	5	1	4	27	0	0
37	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CONDURIRI	4	0	6	2	3	4	0	0
38	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL HUANCANE HUANCANE	4	0	6	2	5	28	0	0
39	MUNICIPALIDAD DISTRITAL COJATA	4	0	6	2	1	0	0	1
40	MUNICIPALIDAD DISTRITAL HUATASANI	4	0	4	2	4	7	0	0
41	MUNICIPALIDAD DISTRITAL INCHUPALLA	4	0	6	3	3	5	0	0
42	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PUSI	4	0	4	3	3	7	0	0
43	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ROSASPATA	4	0	6	2	1	0	0	1

ÍTEM DETALLE	EJECUCIÓN			PERTENENCIA			EXPERIEN		
	DE GASTO %	GÉNERO	A PARTIDO POLÍTICO Y/O MOVIMIENTO	EDAD	NIVEL DE EDUCACIÓN	CARRERA PROFESIONAL	CARGO DE ELECCIÓN POPULAR	CIA PROFESIO NAL	
44	MUNICIPALIDAD DISTRITAL TARACO	4	0	7	2	4	12	0	0
45	MUNICIPALIDAD DISTRITAL VILQUE CHICO	2	0	4	3	3	4	0	0
46	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL LAMPA LAMPA	4	0	7	4	3	17	1	0
47	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CABANILLA	2	0	3	2	4	18	0	0
48	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CALAPUJA	4	0	4	1	3	1	0	1
49	MUNICIPALIDAD DISTRITAL NICASIO	3	0	0	1	4	5	0	0
50	MUNICIPALIDAD DISTRITAL OCUVIRI	4	0	4	3	3	22	0	1
51	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PALCA	2	0	7	1	3	16	0	0
52	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PARATIA	4	0	3	2	3	12	0	0
53	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PUCARA	2	0	7	2	3	12	1	0
54	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SANTA LUCIA	4	0	7	1	3	3	0	1
55	MUNICIPALIDAD DISTRITAL VILAVILA	4	0	6	2	2	12	5	0
56	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL MELGAR AYAVIRI	4	0	2	3	2	5	0	0
57	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ANTAUTA	4	0	3	2	3	1	2	1
58	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CUPI	3	0	2	2	4	5	0	0
59	MUNICIPALIDAD DISTRITAL LLALLI	4	0	5	2	2	19	0	0
60	MUNICIPALIDAD DISTRITAL MACARI	4	0	6	2	2	12	0	0
61	MUNICIPALIDAD DISTRITAL NUÑO	4	0	2	1	3	3	0	0
62	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ORURILLO	2	1	5	1	4	3	0	0
63	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SANTA ROSA	4	0	6	2	3	13	0	0
64	MUNICIPALIDAD DISTRITAL UMACHIRI	4	1	2	2	4	14	0	0
65	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL MOHO MOHO	4	0	6	1	4	7	0	0
66	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CONIMA	4	0	6	2	2	23	0	1
67	MUNICIPALIDAD DISTRITAL HUAYRAPATA	4	0	3	2	3	7	0	0
68	MUNICIPALIDAD DISTRITAL TILALI	3	0	4	2	1	0	0	1

ÍTEM DETALLE	EJECUCIÓN			PERTENENCIA			CARGO DE		EXPERIEN CIA PROFESIO NAL
	DE GASTO %	GÉNERO	A PARTIDO POLÍTICO Y/O MOVIMIENTO	EDAD	NIVEL DE EDUCACIÓN	CARRERA PROFESIONAL	ELECCIÓN POPULAR		
69	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL PUNO	4	0	6	3	4	3	5	1
70	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ACORA	2	0	6	2	3	10	0	0
71	MUNICIPALIDAD DISTRITAL AMANTANI	4	0	6	2	3	5	1	1
72	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ATUNCOLLA	3	0	6	3	4	5	0	0
73	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CA PACHICA	4	0	6	3	1	0	0	1
74	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CHUCUITO	2	0	6	2	4	13	0	2
75	MUNICIPALIDAD DISTRITAL COATA	2	0	6	1	4	17	0	0
76	MUNICIPALIDAD DISTRITAL HUATA	4	0	3	2	3	21	0	0
77	MUNICIPALIDAD DISTRITAL MAÑAZO	2	0	6	2	3	5	2	0
78	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PAUCARCOLLA	4	0	7	2	3	12	0	0
79	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PICHACANI	3	0	6	1	3	12	0	1
80	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PLATERIA	3	0	6	2	3	15	0	1
81	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN ANTONIO	1	0	6	2	4	10	1	0
82	MUNICIPALIDAD DISTRITAL TIQUILLACA	2	0	3	3	3	21	0	0
83	MUNICIPALIDAD DISTRITAL VILQUE	4	1	3	2	2	8	3	1
84	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SAN ANTONIO DE PUTINA	4	1	3	1	4	3	0	1
85	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ANANEA	3	0	4	2	2	4	0	1
86	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PEDRO VILCA APAZA	3	0	7	2	2	5	0	0
87	MUNICIPALIDAD DISTRITAL QUILCAPUNCU	4	0	7	2	3	2	1	1
88	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SINA	4	0	4	2	3	3	0	0
89	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SAN ROMAN JULIACA	3	0	6	3	4	6	0	1
90	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CABANA	3	0	7	2	3	4	0	0

ÍTEM DETALLE	EJECUCIÓN			PERTENENCIA			EXPERIEN		
	DE GASTO %	GÉNERO	A PARTIDO POLÍTICO Y/O MOVIMIENTO	EDAD	NIVEL DE EDUCACIÓN	CARRERA PROFESIONAL	CARGO DE ELECCIÓN POPULAR	CIA PROFESIO NAL	
91	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CABANILLAS	4	0	0	2	3	7	0	1
92	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CARACOTO	4	0	7	2	2	21	0	1
93	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN MIGUEL	3	0	7	1	4	4	0	1
94	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL SANDIA SANDIA	4	0	6	1	3	4	0	0
95	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CUYOCUYO	3	0	4	1	3	5	0	1
96	MUNICIPALIDAD DISTRITAL LIMBANI	4	0	5	2	3	13	1	1
97	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PATAMBUCO	4	0	6	1	3	1	0	2
98	MUNICIPALIDAD DISTRITAL PHARA	4	0	3	1	4	5	0	0
99	MUNICIPALIDAD DISTRITAL QUIACA	4	0	4	1	2	25	0	1
100	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN JUAN DEL ORO	3	0	6	3	3	5	0	0
101	MUNICIPALIDAD DISTRITAL YANAHUAYA	4	0	6	1	3	7	0	0
102	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ALTO INAMBARI	4	0	6	2	1	0	0	1
103	MUNICIPALIDAD DISTRITAL SAN PEDRO DE PUTINA	4	0	3	2	3	4	0	1
104	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL YUNGUYO	4	0	6	3	3	12	5	2
105	MUNICIPALIDAD DISTRITAL ANAPIA	3	0	3	2	2	5	0	0
106	MUNICIPALIDAD DISTRITAL COPANI	3	0	6	3	1	0	0	0
107	MUNICIPALIDAD DISTRITAL CUTURAPI	2	0	3	1	3	5	0	0
108	MUNICIPALIDAD DISTRITAL OLLARAYA	3	0	6	3	1	0	0	1
109	MUNICIPALIDAD DISTRITAL TINICACHI	3	0	3	2	2	5	0	1
110	MUNICIPALIDAD DISTRITAL UNICACHI	4	0	7	1	1	0	4	1

Anexo 5. Ponderado de ejecución de gastos según reporte de consulta amigable -MEF

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	PONDERADO PIM	PONDERADO EJECUCIÓN
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUNO	82,689,166	67,405,539	81.5	148,077,661	95,272,774	64.3	114,388,231	90,009,448	78.7	345,155,058	252,687,761	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ACORA	9,945,471	8,808,015	88.6	12,847,532	11,593,580	90.2	12,279,488	10,559,928	86.0	35,072,491	30,961,523	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AMANTANI	3,589,785	3,007,937	83.8	3,194,495	2,550,440	79.8	2,837,779	2,211,687	77.9	9,622,059	7,770,064	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ATUNCOLLA	4,847,373	3,996,833	82.5	7,446,913	5,626,162	75.6	5,801,351	5,340,796	92.1	18,095,637	14,963,791	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAPACHICA	5,760,540	4,298,087	74.6	9,532,298	8,257,597	86.6	20,364,515	15,862,642	77.9	35,657,353	28,418,326	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHUCUITO	2,996,201	2,654,089	88.6	3,183,704	3,048,220	95.7	3,916,906	3,722,807	95.0	10,096,811	9,425,116	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COATA	2,885,206	2,353,006	81.6	4,318,948	3,892,502	90.1	4,488,856	4,228,500	94.2	11,693,010	10,474,008	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL HUATA	5,617,835	4,324,940	77.0	6,731,806	4,735,224	70.3	8,115,579	5,283,827	65.1	20,465,220	14,343,991	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MAÑAZO	3,771,143	3,416,811	90.6	9,138,262	6,314,386	69.1	5,390,140	5,354,311	99.3	18,299,545	15,085,508	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PAUCARCOLLA	2,545,625	2,303,072	90.5	3,121,589	2,179,274	69.8	4,176,417	3,283,665	78.6	9,843,631	7,766,011	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PICHACANI	2,866,018	2,687,216	93.8	5,284,628	4,284,880	81.1	7,119,385	5,707,933	80.2	15,270,031	12,680,029	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PLATERIA	2,890,666	2,739,053	94.8	4,886,052	3,576,135	73.2	5,068,554	4,423,785	87.3	12,845,272	10,738,973	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANTONIO	2,943,008	2,896,430	98.4	2,710,135	2,632,321	97.1	3,088,511	3,007,340	97.4	8,741,654	8,536,091	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TIQUILLACA	1,112,382	1,033,963	93.0	1,497,841	1,430,355	95.5	2,713,435	2,429,619	89.5	5,323,658	4,893,937	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILQUE	5,556,801	4,342,051	78.1	7,689,731	4,888,622	63.6	4,863,066	4,533,418	93.2	18,109,598	13,764,091	
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AZANGARO	52,796,854	42,739,140	81.0	97,777,918	50,546,727	51.7	84,465,992	63,135,401	74.7	235,040,764	156,421,268	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ACHAYA	3,680,402	2,864,437	77.8	5,304,681	4,768,536	89.9	12,932,786	9,985,744	77.2	21,917,869	17,618,717	
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ARAPA	7,728,477	7,005,506	90.6	15,767,418	4,130,386	26.2	17,312,897	15,809,715	91.3	40,808,792	26,945,607	

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ASILLO	13,080,198	9,877,102	75.5	18,266,786	13,239,151	72.5	16,187,246	14,520,547	89.7	47,534,230	37,636,800	79.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAMINACA	6,745,506	5,181,155	76.8	2,564,011	2,209,579	86.2	3,307,593	2,773,306	83.8	12,617,110	10,164,040	80.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHUPA	10,071,447	5,137,568	51.0	12,062,785	9,439,666	78.3	11,147,232	9,911,164	88.9	33,281,464	24,488,398	73.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JOSE DOMINGO CHOQUEHUANCA	2,495,875	1,801,294	72.2	3,432,485	2,772,348	80.8	4,188,671	3,326,160	79.4	10,117,031	7,899,802	77.9
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MUÑANI	9,320,874	3,865,031	41.5	11,821,668	5,263,018	44.5	9,927,041	6,522,949	65.7	31,069,583	15,650,998	50.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POTONI	11,245,498	8,984,014	79.9	14,457,196	8,521,796	58.9	12,201,576	8,611,852	70.6	37,904,270	26,117,662	69.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAMAN	8,095,779	6,758,418	83.5	8,795,192	6,269,796	71.3	11,001,132	8,167,858	74.2	27,892,103	21,196,072	76.0
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANTON	9,324,973	8,471,176	90.8	7,765,042	6,158,750	79.3	13,668,395	8,479,147	62.0	30,758,410	23,109,073	75.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JOSE	3,100,159	2,374,520	76.6	4,690,504	4,129,803	88.0	4,327,661	4,003,807	92.5	12,118,324	10,508,130	87.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS	3,498,362	2,858,797	81.7	4,533,814	3,448,926	76.1	4,546,845	4,048,578	89.0	12,579,021	10,356,301	82.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTIAGO DE PUPUJA	7,411,886	5,748,667	77.6	9,028,189	7,209,201	79.9	7,495,391	4,833,524	64.5	23,935,466	17,791,392	74.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TIRAPATA	9,673,154	1,922,339	19.9	11,851,754	10,378,971	87.6	6,396,893	6,075,096	95.0	27,921,801	18,376,406	65.8
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CARABAYA - MACUSANI	60,678,560	22,701,356	37.4	76,866,250	34,788,285	45.3	60,158,572	40,653,517	67.6	197,703,382	98,143,158	50.2
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AJOYANI	5,542,665	5,239,115	94.5	6,081,361	4,186,575	68.8	9,038,876	6,614,284	73.2	20,662,902	16,039,974	77.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AYAPATA	17,344,372	13,326,548	76.8	13,589,042	10,253,331	75.5	12,904,390	10,450,256	81.0	43,837,804	34,030,135	77.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COASA	8,868,228	7,577,743	85.4	9,862,181	7,839,089	79.5	9,507,225	8,420,226	88.6	28,237,634	23,837,058	84.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CORANI	6,266,487	6,006,991	95.9	8,795,380	6,209,315	70.6	14,047,385	13,241,101	94.3	29,109,252	25,457,407	87.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CRUCERO	21,236,949	19,913,517	93.8	8,756,799	7,372,463	84.2	7,844,615	7,329,393	93.4	37,838,363	34,615,373	91.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ITUATA	6,498,679	4,243,791	65.3	8,892,105	6,505,940	73.2	9,012,267	7,373,083	81.8	24,403,051	18,122,814	74.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OLLACHEA	3,986,964	3,260,433	81.8	6,468,864	5,156,643	79.7	7,703,780	6,536,948	84.9	18,159,608	14,954,024	82.3

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN GABAN	5,121,247	4,516,683	88.2	10,399,365	7,659,172	73.7	12,461,602	8,732,739	70.1	27,982,214	20,908,594	75.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE USICAYOS	13,004,496	9,991,558	76.8	14,844,475	12,865,923	86.7	15,149,505	11,629,650	76.8	42,998,476	34,487,131	80.2
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUCUITO - JULI	56,413,694	34,119,475	60.5	91,867,062	40,101,568	43.7	74,406,028	62,262,999	83.7	222,686,784	136,484,042	61.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DESAGUADERO	10,527,393	9,458,915	89.9	13,152,302	10,038,388	76.3	17,596,462	10,610,160	60.3	41,276,157	30,107,463	72.9
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUACULLANI	10,573,698	7,962,553	75.3	13,104,233	11,361,230	86.7	12,804,991	12,040,610	94.0	36,482,922	31,364,393	86.0
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE KELLUYO	10,627,644	8,499,112	80.0	12,400,720	9,363,975	75.5	13,474,281	10,277,324	76.3	36,502,645	28,140,411	77.0
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PISACOMA	7,881,605	7,165,274	90.9	9,871,239	8,783,555	89.0	9,079,046	7,456,080	82.1	26,831,890	23,404,909	87.2
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POMATA	12,705,547	10,684,397	84.1	10,940,899	8,968,663	82.0	9,891,089	9,640,370	97.5	33,537,535	29,293,430	87.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ZEPITA	11,748,146	7,220,939	61.5	10,905,731	8,994,723	82.5	12,486,695	9,667,674	77.4	35,140,572	25,883,336	73.7
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL EL COLLAO - ILAVE	54,112,266	41,429,473	76.6	74,353,548	48,209,148	64.8	110,153,960	53,732,985	48.8	238,619,774	143,371,606	60.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAPASO	5,733,753	5,187,991	90.5	2,522,503	1,999,883	79.3	2,600,270	2,228,502	85.7	10,856,526	9,416,376	86.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PILCUYO	6,934,182	5,698,064	82.2	6,883,822	5,731,712	83.3	7,154,434	6,921,368	96.7	20,972,438	18,351,144	87.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA ROSA	13,961,989	12,174,779	87.2	8,636,837	7,492,893	86.8	6,003,333	5,356,574	89.2	28,602,159	25,024,246	87.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONDURIRI	8,895,422	7,727,602	86.9	6,058,860	3,272,233	54.0	5,768,936	3,581,905	62.1	20,723,218	14,581,740	70.4
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCANE	27,213,640	24,340,487	89.4	45,852,119	20,382,125	44.5	37,614,545	34,421,387	91.5	110,680,304	79,143,999	71.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COJATA	5,188,078	4,115,901	79.3	9,583,891	4,814,560	50.2	9,847,873	7,163,074	72.7	24,619,842	16,093,535	65.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUATASANI	2,786,801	2,039,934	73.2	3,073,748	2,323,272	75.6	3,681,489	3,069,196	83.4	9,542,038	7,432,402	77.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE INCHUPALLA	1,901,303	1,432,423	75.3	2,374,726	2,062,098	86.8	3,977,852	2,798,279	70.3	8,253,881	6,292,800	76.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUSI	4,013,295	3,563,391	88.8	7,835,750	3,029,905	38.7	8,117,034	7,972,538	98.2	19,966,079	14,565,834	72.9
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ROSASPATA	4,538,267	3,424,926	75.5	3,755,942	2,781,033	74.0	3,669,014	2,477,350	67.5	11,963,223	8,683,309	72.7

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TARACO	7,723,404	6,444,388	83.4	6,536,835	5,573,103	85.3	9,699,997	6,939,460	71.5	23,960,236	18,956,951	79.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILQUE CHICO	5,435,542	4,834,113	88.9	6,788,735	5,740,294	84.6	8,776,499	7,625,742	86.9	21,000,776	18,200,149	86.7
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE LAMPA	12,011,054	8,753,819	72.9	49,925,687	22,616,197	45.3	32,106,858	28,135,643	87.6	94,043,599	59,505,659	62.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CABANILLA	3,365,682	3,113,435	92.5	8,052,533	7,039,352	87.4	7,463,776	6,946,855	93.1	18,881,991	17,099,642	90.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CALAPUJA	4,149,118	4,015,812	96.8	4,797,472	1,449,150	30.2	5,401,845	4,233,425	78.4	14,348,435	9,698,387	67.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NICASIO	1,269,661	1,203,103	94.8	2,211,871	1,531,572	69.2	2,537,363	2,301,318	90.7	6,018,895	5,035,993	83.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OCUVIRI	12,359,245	10,235,669	82.8	4,459,129	3,093,355	69.4	5,457,496	3,226,732	59.1	22,275,870	16,555,756	74.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PALCA	1,636,565	1,454,502	88.9	3,576,173	2,953,986	82.6	4,512,714	4,380,662	97.1	9,725,452	8,789,150	90.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARATIA	11,412,236	6,754,326	59.2	8,459,097	7,702,677	91.1	4,336,510	3,777,890	87.1	24,207,843	18,234,893	75.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUCARA	2,127,674	1,985,946	93.3	3,028,940	2,848,066	94.0	3,322,981	3,170,096	95.4	8,479,595	8,004,108	94.4
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA LUCIA	9,045,056	6,472,988	71.6	14,556,353	9,238,513	63.5	14,448,876	9,215,101	63.8	38,050,285	24,926,602	65.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILAVILA	4,610,809	2,563,886	55.6	7,162,705	5,244,346	73.2	7,076,986	5,795,537	81.9	18,850,500	13,603,769	72.2
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR - AYAVIRI	38,795,011	30,781,594	79.3	86,477,244	57,389,208	66.4	47,427,194	39,733,324	83.8	172,699,449	127,904,126	73.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANTAUTA	6,088,795	4,694,241	77.1	8,724,533	5,989,215	68.6	10,080,136	8,209,153	81.4	24,893,464	18,892,609	75.9
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CUPU	2,308,602	2,021,495	87.6	2,394,899	1,909,472	79.7	2,973,274	2,610,973	87.8	7,676,775	6,541,940	85.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LLALLI	3,728,776	3,206,829	86.0	6,366,239	3,724,819	58.5	11,308,969	8,185,326	72.4	21,403,984	15,116,974	70.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MACARI	6,830,836	4,259,380	62.4	9,323,674	5,002,764	53.7	9,579,260	7,131,353	74.4	25,733,770	16,393,497	63.7
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUNOA	6,830,223	5,685,119	83.2	21,399,135	8,585,765	40.1	26,018,228	24,446,700	94.0	54,247,586	38,717,584	71.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ORURILLO	14,270,565	12,848,986	90.0	7,394,982	6,547,705	88.5	7,620,606	7,238,525	95.0	29,286,153	26,635,216	91.0
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA ROSA	5,411,102	3,544,560	65.5	10,152,707	6,252,068	61.6	14,145,682	11,871,928	83.9	29,709,491	21,668,556	72.9
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE UMACHIRI	3,585,340	2,859,184	79.7	3,585,357	2,933,795	81.8	4,579,345	3,793,633	82.8	11,750,042	9,586,612	81.6

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE %
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MOHO	16,568,130	12,895,954	77.8	20,513,042	14,228,428	69.4	15,398,973	13,301,084	86.4	52,480,145	40,425,466	77.1
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CONIMA	1,602,824	1,224,226	76.4	2,856,772	2,284,332	80.0	2,752,712	1,939,866	70.5	7,212,308	5,448,424	75.5
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE HUAYRAPATA	5,115,487	1,367,115	26.7	5,862,092	4,592,390	78.3	5,828,958	2,449,969	42.0	16,806,537	8,409,474	49.9
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE TILALI	1,392,650	1,208,502	86.8	3,310,299	2,848,815	86.1	4,471,178	3,815,215	85.3	9,174,127	7,872,532	85.7
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN ANTONIO DE PUTINA	29,484,606	22,401,927	76.0	61,787,152	41,568,880	67.3	39,146,231	31,125,326	79.5	130,417,989	95,096,133	73.0
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE ANANEA	25,001,114	20,614,816	82.5	18,098,265	16,352,649	90.4	18,649,469	17,384,788	93.2	61,748,848	54,352,253	88.1
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PEDRO VILCA APAZA	3,751,563	3,345,192	89.2	3,709,148	2,650,355	71.5	4,520,758	3,787,037	83.8	11,981,469	9,782,584	81.7
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE QUILCAPUNCU	7,091,458	5,764,709	81.3	6,016,365	3,857,007	64.1	6,943,490	4,858,519	70.0	20,051,313	14,480,235	72.3
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SINA	10,266,898	7,389,251	72.0	8,013,105	3,402,360	42.5	9,146,647	7,086,118	77.5	27,426,650	17,877,729	65.2
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN ROMAN - JULIACA	101,839,717	89,803,921	88.2	143,082,379	110,006,437	76.9	119,779,666	106,913,165	89.3	364,701,762	306,723,523	84.1
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CABANA	4,170,325	3,515,825	84.3	6,068,852	4,503,221	74.2	7,276,151	6,274,898	86.2	17,515,328	14,293,944	81.6
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CABANILLAS	4,982,443	3,683,088	73.9	6,370,976	4,701,875	73.8	7,214,268	4,564,246	63.3	18,567,687	12,949,209	69.7
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CARACOTO	9,777,888	7,592,422	77.6	19,071,999	10,332,400	54.2	12,792,346	10,810,055	84.5	41,642,233	28,734,877	69.0
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN MIGUEL	19,309,720	15,836,867	82.0	21,916,582	19,343,966	88.3	22,779,485	18,829,319	82.7	64,005,787	54,010,152	84.4
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SANDIA	18,292,923	13,648,420	74.6	45,768,418	28,907,341	63.2	40,483,777	35,975,510	88.9	104,545,118	78,531,271	75.1
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CUYOCUYO	2,569,644	2,218,795	86.3	5,264,105	4,165,020	79.1	4,488,030	4,240,655	94.5	12,321,779	10,624,470	86.3
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LIMBANI	3,426,412	1,762,064	51.4	5,782,952	3,926,978	67.9	5,193,127	3,321,495	64.0	14,402,491	9,010,537	62.5
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PATAMBUCO	2,940,636	2,809,762	95.5	10,067,735	2,626,424	26.1	10,719,834	3,655,398	34.1	23,728,205	9,091,584	38.3
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE PHARA	3,805,840	2,873,647	75.5	12,417,300	5,145,789	41.4	12,405,369	12,163,739	98.1	28,628,509	20,183,175	70.3
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE QUIACA	3,655,409	1,906,956	52.2	8,234,864	5,667,163	68.8	8,436,280	5,737,163	68.0	20,326,553	13,311,282	65.5

GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO	PRESUPUESTO 2019			PRESUPUESTO 2020			PRESUPUESTO 2021			PONDERACIÓN DE LOS TRES AÑOS		
	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %	PIM	EJECUCIÓN DEVENGADO	AVANCE NCE %
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DEL ORO	11,036,959	6,381,220	57.8	7,830,031	7,438,522	95.0	9,385,263	8,848,853	94.3	28,252,253	22,668,595	80.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YANAHUAYA	1,722,413	1,441,709	83.7	2,929,851	2,395,564	81.8	5,812,945	3,752,262	64.6	10,465,209	7,589,535	72.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ALTO INAMBARI	9,657,620	5,564,172	57.6	10,772,665	8,833,551	82.0	9,979,606	7,255,278	72.7	30,409,891	21,653,001	71.2
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN PEDRO DE PUTINA PUNCO	7,919,539	6,996,909	88.4	18,984,021	11,030,485	58.1	28,085,503	21,171,714	75.4	54,989,063	39,199,108	71.1
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE YUNGUYO	33,336,505	17,056,483	51.2	37,621,289	22,733,379	60.4	32,066,654	19,604,433	61.1	103,024,448	59,394,295	57.6
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANAPIA	881,873	851,826	96.6	1,310,886	1,222,116	93.2	3,168,904	1,908,221	60.2	5,361,663	3,982,163	74.3
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPANI	2,294,724	2,118,325	92.3	3,055,880	2,142,735	70.1	4,118,676	3,604,774	87.5	9,469,280	7,865,834	83.1
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CUTURAPI	585,778	534,569	91.3	914,657	844,633	92.3	1,267,263	1,208,958	95.4	2,767,698	2,588,160	93.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE OLLARAYA	1,883,464	1,723,166	91.5	3,593,086	2,068,437	57.6	3,540,181	3,307,807	93.4	9,016,731	7,099,410	78.8
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TINICACHI	927,583	737,015	79.5	998,650	757,220	75.8	1,100,534	973,069	88.4	3,026,767	2,467,304	81.5
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE UNICACHI	3,526,126	2,014,327	57.1	3,101,254	2,696,485	86.9	1,977,971	1,767,786	89.4	8,605,351	6,478,598	75.3
TOTAL	1,214,405,601	919,896,132	75.75	1,736,209,764	1,127,957,205	64.97	1,627,679,957	1,279,430,222	78.60	4,578,295,322	3,327,283,559	72.75

Anexo 6. Declaración jurada de autenticidad de tesis



Universidad Nacional del
Altiplano Puno



Vicerrectorado de
Investigación



Repositorio
Institucional

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo **ELVIANA ZAMATA ITUSACA** identificado(a) con N° DNI: **42995617** en mi condición de egresado(a) de la:

MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA

con código de matrícula N° 162536, informo que he elaborado la tesis denominada:

FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO, 2019-2021

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y no existe plagio/copia de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno, 03 de Diciembre del 2024.

FIRMA (Obligatorio)



Huella

Anexo 7. Autorización para el depósito Repositorio Institucional



Universidad Nacional del
Altiplano Puno



Vicerrectorado de
Investigación



Repositorio
Institucional

AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo **ELVIANA ZAMATA ITUSACA** identificado(a) con N° DNI: **42995617**, en mi condición de egresado(a) del **Programa de Maestría o Doctorado: MAESTRÍA EN CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA**, informo que he elaborado la tesis denominada:

FACTORES DEMOGRÁFICOS Y POLÍTICOS DE LOS ALCALDES QUE INFLUYEN EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO EN LOS GOBIERNOS LOCALES DE LA REGIÓN DE PUNO, 2019-2021

para la obtención de **Grado**.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno, 03 de Diciembre del 2024.

FIRMA (Obligatorio)



Huella