

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO

FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA



**” ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE
LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS EN EL
MERCADO LABORAL DE LA CIUDAD DE PUNO, 2016”**

TESIS

PRESENTADA POR:

BACH. VLADIMIR YLICH FELIPE MAMANI SONCO

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

INGENIERO ECONOMISTA

PUNO - PERÚ

2016

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA

“ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE
LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS EN EL
MERCADO LABORAL DE LA CIUDAD DE PUNO,
2016”

TESIS



Presentada por: Vladimir Ylich Felipe Mamani Sonco

Para optar el Título de:

INGENIERO ECONOMISTA

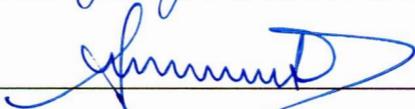
APROBADA POR EL JURADO DICTAMINADOR:

PRESIDENTE :



D.Sc. ALCIDES HUAMANI PERALTA

PRIMER JURADO :



M. Sc. ADALBERTO CALSIN SANCHEZ

SEGUNDO JURADO :



M. Sc. RENE PAZ PAREDES MAMANI

DIRECTOR DE TESIS :



ECO. ELISBAN JORGE BEDOYA AZA

Área: Políticas públicas y sociales
Tema: Políticas sociales
Fecha de sustentación: 02/02/2017

DEDICATORIA

- ✧ Al creador de todas las cosas, el que me ha dado fortaleza para continuar cuando a punto de caer he estado; por ello, con toda la humildad que de mi corazón puede emanar, dedico primeramente mi trabajo a Dios.
- ✧ Dedicado esta tesis la mujer que trajo a este mundo, a mi amada y querida madre, María Sonco, que ha sabido formarme con buenos sentimientos, hábitos y valores, quien me brindo su amor y cariño desinteresado, lo cual me ha ayudado a salir adelante en los momentos más difíciles.
- ✧ A mi padre. Felipe Mamani, el hombre que me dio la vida, el cual ha estado siempre guiándome y a la vez es mi amigo.
- ✧ A mi hermano Juan Carlo Mamani, quien siempre ha estado junto a mí y supo brindarme su apoyo y cariño con quien compartir los momentos más felices de mi vida, mi compañero inseparable y mejor amigo.
- ✧ A mí amada, novia, Nathaly Ochoa, quien con su amor, cariño, confianza, paciencia, sabiduría y tiempo ha sabido ser mi complemento perfecto mi motor y motivo. Convirtiéndose en mi asesora, amiga, amante, cómplice, manager, coach, y sobre todo la futura madre de mis hijos.

AGRADECIMIENTOS

- ✦ A la Universidad Nacional del Altiplano y a la Facultad de Ingeniería Económica, en cuyas aulas me formé profesionalmente.
- ✦ De igual manera, agradecer a todos los docentes de la Facultad de Ingeniería Económica, que con su valiosa enseñanza y experiencia contribuyeron a mi desarrollo profesional y conocimiento.
- ✦ A todos mis familiares por cada palabra de aliento y apoyo constante.
- ✦ Y finalmente agradecer a mis amigos(as) por su compañía y los grandes momentos compartidos.

ÍNDICE GENERAL

ÍNDICE DE FIGURAS

ÍNDICE DE TABLAS

ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

RESUMEN

10

CAPÍTULO I.

12

INTRODUCCIÓN

12

- 1.1. EL PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN 13
- 1.2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN 15
- 1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA 19
- 1.4. IMPORTANCIA Y UTILIDAD DEL ESTUDIO:..... 20
- 1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN 21
- 1.6. CARACTERÍSTICAS DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN 22

CAPÍTULO II.

30

REVISIÓN DE LITERATURA

30

- 2.1. . MARCO TEÓRICO:..... 30
- 2.2. MARCO CONCEPTUAL:..... 38
- 2.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN: 42

CAPÍTULO III.

43

MATERIALES Y MÉTODOS

43

- 3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: 43
- 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA DE INVESTIGACIÓN: 43
- 3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS:..... 45
- 3.4. PROCEDIMIENTOS Y RECOLECCIÓN DE DATOS: 45
- 3.5. PROCEDIMIENTOS Y ANÁLISIS DE DATOS:..... 46

CAPÍTULO IV.

49

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

49

- 4.1. RESULTADOS: 49
- 4.2. DISCUSIÓN..... 63

CONCLUSIONES 65

RECOMENDACIONES 67

BIBLIOGRAFÍA 68

ANEXOS..... 71

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Ubicación ciudad de Puno.....	23
Figura 2. Participación en el mercado laboral.....	31
Figura 3. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años por grupos de edad, puno-2016.	50
Figura 4. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según estado civil, puno-2016.....	51
Figura 5. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según jefes de hogar, puno-2016.....	52
Figura 6. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según nivel de educación, puno -2016.....	53
Figura 7. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según otros ingresos, Puno-2016.....	54
Figura 8. Tasa de participación económica de la población de 60 más años según auto reporte de salud, puno 2016.	55
Figura 9. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según localidad de residencia, puno -2016.	56
Figura 10. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según tenencia de ingresos por jubilación, puno -2016.....	57
Figura 11. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según género, puno – 2016.	58

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Departamento de Puno: indicadores de envejecimiento demográfico, 1993 y 2007	25
Tabla 2. Departamento de Puno: tasa de actividad económica de la población censada de 14 y más años, por grupo de edad, según provincia, 2007.....	26
Tabla 3. Departamento de Puno: pea ocupada censada, por tipo de seguro de salud, según provincia, 2007.....	27
Tabla 4. Departamento de Puno: pea ocupada censada con seguro de salud, por area de residencia, según provincia, 2007.	28
Tabla 5. Departamento de Puno: pea ocupada censada, según ocupación principal, por área de residencia, 2007.....	29
Tabla 6. Estimación de la población de 60 a más años en Puno al 2016	44
Tabla 7. Estimación tipo logit, modelo de participación económica de la población de 60 a más años, Puno -2016	59
Tabla 8. Efectos marginales sobre la probabilidad de participación económica de la de población de 60 a más años, Puno -2016.....	60

ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

OMS	: ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE SALUD
INEI	: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORAMÁTICA
PEA	: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA
PEI	: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA
O.C	: OCIO CONSUMO
OIT	: ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
EPR	: EDUCACIÓN PRIMARIA
ESEC	: EDUCACIÓN SECUNDARIA
ESUP	: EDUCACIÓN SUPERIOR
UMGS	: UTILIDAD MARGINAL DE SUSTITUCIÓN
UMGL	: UTILIDAD MARGINAL DEL TRABAJO
UMGC	: UTILIDAD MARGINAL DEL CONSUMO
TT	: ESTADÍSTICO T STUDENT DE TABLAS
TC	: ESTADÍSTICO T STUDENT CALCULADO
F	: ESTADÍSTICO F FISHER

RESUMEN

El presente trabajo de investigación: “Análisis de la participación económica de la población de 60 a más años en la ciudad de Puno, 2016” es de gran importancia para conocer la situación en que se encuentra las personas en edades avanzadas en el mercado de trabajo. En el presente trabajo de investigación se aplicó el modelo logit,

La participación económica del adulto mayor está explicada por el coeficiente de determinación R^2 lo que indica que la variación de la participación está explicada por las variables independientes en un 43.21%.

Como principal resultado se encuentra que, la edad del adulto mayor se relaciona negativamente con la decisión de trabajar, a su vez, adultos mayores casados o convivientes tienen mayor participación laboral. La variable jefe de hogar, afecta positivamente la incorporación al mercado de trabajo.

Los niveles de educación alcanzados por la población de adultos afectan positivamente la decisión de trabajar, a su vez, tanto los ingresos percibidos por jubilación y otros ingresos que poseen los adultos disminuyen la participación laboral. Sin embargo, si los adultos mayores viven en la ciudad y no en el campo y que no presentan ninguna discapacidad física y mental muestran mayores niveles de participación laboral. A su vez, si los adultos mayores son varones aumenta su participación laboral y contrariamente si son mujeres.

Palabras claves: Empleo, modelo ocio consumo, modelo logit.

ABSTRACT

The present research work: "Analysis of the economic participation of the population aged 60 and over in Puno, 2016" is of great importance to know the situation in which people are at an advanced age in the labor market. In the present work of investigation, the logit model was applied.

The economic participation of the older adult is explained by the coefficient of determination R^2 which indicates that the variation of the participation is explained by the independent variables in 43.21%.

As the main result is that, the age of the older adult is negatively related to the decision to work, in turn, older married or cohabiting adults have greater labor participation. The variable head of household, positively affects the incorporation to the labor market.

The levels of education reached by the adult population positively affect the decision to lock up, in turn, both the income received by retirement and other income that adults have decreased labor participation. However, if older adults live in the city and not in the countryside and do not present any physical and mental disabilities show higher levels of labor participation. In turn, if older adults are males increases their labor participation and contrarily if they are women.

Key words: Employment, leisure model, logit model.

CAPÍTULO I.

INTRODUCCIÓN

La seguridad social a través de la entrega de pensiones y atención en salud, debería ser, a priori, la principal herramienta para proteger los riesgos propios de la vejez; es decir el deterioro de la salud y la dificultad para trabajar y obtener un ingreso. Sin embargo, en un país como Perú donde solo un tercio de la fuerza laboral trabaja en ocupaciones formales que exigen la afiliación a un sistema de pensiones y de salud, es imposible lograr una protección plena de la seguridad social. Algunos adultos mayores (AM) buscan otras formas de ahorro para afrontar la etapa de vejez, como por ejemplo activos, ahorros, vivienda, etc.; y muchos otros establecen arreglos familiares informales de protección en la vejez mediante el cuidado y soporte esperado de los hijos. En este caso, los hijos tendrían un valor de seguro social (Kagitcibasi, 1982). El problema con esta forma de seguro es que los hijos adultos no necesariamente van a ser capaces de honrar los arreglos de protección a los padres dado que tienen sus propios gastos y responsabilidades con su familia. En un contexto de pobreza, los hijos adultos que apoyan y mantienen a sus padres tenderían a recortar gastos en áreas claves como por ejemplo en la inversión de capital humano de su familia, lo cual provocaría consecuencias negativas en los niveles de ingreso futuro. Ante este panorama se hace necesario analizar la actividad/inactividad en la vejez y, con ello, las características de esta población, pues de ello depende la posibilidad de diseñar políticas públicas de generación de empleo para los adultos

mayores en el futuro. En este trabajo se busca medir el impacto que tienen algunas variables sociodemográficas y la recepción de algunos ingresos monetarios en la situación de actividad en la vejez, toda vez que dichas variables son parte del perfil poblacional y características importantes que definen el estilo de vida de las personas de edad.

Este trabajo está estructurado en lo siguiente:

En el primer capítulo se desarrolla el planteamiento del problema, donde se destaca y justifica la importancia del trabajo, antecedente y objetivo de la investigación.

En el segundo capítulo se presenta la revisión literaria del marco teórico, en donde se menciona el enfoque desde el cual se va a estudiar la participación laboral del adulto mayor, aspectos legales, conceptos y de este modo se desarrollan las hipótesis y el sistema de variables a usarse durante la investigación.

El tercer capítulo presenta la metodología de la investigación: caracterización del área de investigación, método y tipo de investigación, alcance de la investigación, materiales e instrumentos de recolección de datos, técnicas y procedimientos para recolección de datos y el análisis estadísticos de los datos.

En el cuarto capítulo la exposición y análisis de resultados de la investigación en la que se desarrolla cada objetivo por separado. Y finalmente se presentan las conclusiones y recomendaciones a las que se llega con la presente investigación.

1.1. EL PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN:

La participación de los adultos mayores en la fuerza laboral no responde necesariamente a una opción voluntaria. Ya se ha visto que en la mayoría de los países más de la mitad de los adultos mayores no recibe jubilación o pensión, y que ello los obliga a continuar en la actividad económica; esa participación laboral está relacionada con la baja cobertura de seguridad social y con el reducido valor de las pensiones. La cobertura de la seguridad social no es el único factor que determina la participación económica de los adultos mayores y, de hecho, en 14 países de la región, entre 60 y 75% de ellos no trabaja ni cuenta con jubilación; ya sea por incapacidad –

especialmente los de mayor edad en este grupo– o por que cuentan con apoyo familiar (CEPAL, 2000 b). Ante esta ausencia de jubilaciones y pensiones, un rasgo característico de la inserción laboral del adulto mayor es su precaria condición y así lo demuestran las cifras por categoría ocupacional, horas trabajadas e ingresos percibidos; se trata de actividades por cuenta propia, excluidos técnicos y profesionales, generalmente sin previsión social y que predominan entre los adultos mayores especialmente mujeres (del Popolo, 2000).

La OIT (2006) constató que la tasa de participación laboral en los países de la región aumentó durante la década de los 90: entre 1990 y 2000, la tasa de actividad para más de una decena de países pasó del 58 al 65% entre la población de 50-59 y del 20% al 23% entre los mayores de 64. En este caso, como ya se dijo, los aspectos relativos a la institucionalidad del sistema de seguridad social y su financiamiento, son factores coadyuvantes para determinar la participación de las personas mayores en el mercado de trabajo.

En la mayoría de los países para los que se cuenta con información censal el porcentaje de cobertura de la seguridad social cayó durante la década. La tasa de actividad de los adultos mayores desciende ostensiblemente conforme aumenta la edad. Así, de una tasa de actividad promedio del 38% para los adultos de 60-74, se pasa al 19% para los mayores de 74 años de edad. Esto indica que independientemente del rol que cumplen los sistemas de seguridad social, hay una tendencia al retiro masivo de la fuerza laboral conforme aumenta la edad de las personas.

Sin embargo, en un país como Perú donde solo un tercio de la fuerza laboral trabaja en ocupaciones formales que exigen la afiliación a un sistema de pensiones y de salud, es imposible lograr una protección plena de la seguridad social. Algunos adultos mayores (AM) buscan otras formas de ahorro para afrontar la etapa de vejez, como por ejemplo activos, ahorros, vivienda, entre otras.; y muchos otros establecen arreglos familiares informales de protección en la vejez mediante el cuidado y soporte esperado de los hijos.

En este caso, los hijos tendrían un valor de seguro social (Kagitcibasi, 1982). El problema con esta forma de seguro es que los hijos adultos no necesariamente van a ser capaces de honrar los arreglos de protección a los padres dado que tienen sus propios gastos y responsabilidades con su familia. En un contexto de pobreza, los hijos adultos que apoyan y mantienen a sus padres

tenderían a recortar gastos en áreas claves como por ejemplo en la inversión de capital humano de su familia, lo cual provocaría consecuencias negativas en los niveles de ingreso futuro.

El estudio del envejecimiento y de las condiciones laborales del AM ha tomado fuerza durante los últimos años, especialmente en los países donde el fenómeno del envejecimiento está más extendido, es decir, aquellos donde la tasa de fecundidad se ha reducido significativamente al mismo tiempo que la longevidad de la población ha aumentado sostenidamente.

El análisis de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2011 revela que la mayor cantidad de personas mayores de 65 años que se encuentran en situación de extrema pobreza residen en la sierra rural. Del mismo modo, se observa que únicamente el 1% de adultos mayores pobres extremos tienen acceso a algún tipo de pensión; y que la mayor proporción de adultos mayores en situación de pobreza extrema viven en hogares de 1 o 2 miembros, lo cual acentúa su vulnerabilidad. Estas carencias del que adolece el adulto mayor en términos de protección social, empujan hacia una mayor actividad laboral. Según el Censo del 2007, las tasas de actividad más altas de la población adulta mayor (de 60 y más años) en la región de Puno, se dan en las provincias de Sandía (66,0%), Yunguyo (56,7%), Moho (56,0%), El Collao (54,6%) y Puno (50,6%).

Atendiendo a todo lo anterior se evidencia una gran problemática, que aqueja a la población de 60 y más años, que merece una atención especial por parte de los gobiernos, en cuanto a los factores que están condicionando la incorporación de la del adulto mayor en el mercado laboral, y mirar como poder contribuir para mermar estos efectos.

1.2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN:

En la mayoría de las investigaciones relacionados con la actividad laboral de las personas mayores, lo destacan con factores socioeconómicos, como las jubilaciones o pensiones, los bienes acumulados y la educación; las relacionadas con las condiciones de salud y discapacidad y las que se vinculan con las características familiares. Entre las primeras investigaciones sobre este tema hasta momento son las siguientes:

Cristian Maldonado y Martha Yanez (2014), quienes señalan que el análisis de esta problemática es complejo, pues es el resultado de la interacción de un gran número de variables, no sólo actuales sino concernientes al historial de las personas, que de una u otra manera condicionan sus actuales situaciones laborales. El estudio ha comparado los países desarrollados versus países en vías de desarrollo, evidenciando grandes diferencias entre los «viejos» de los unos y de los otros. En primer lugar, es superior la proporción de personas mayores que se encuentran trabajando en países en vías de desarrollo en comparación con los desarrollados, lo que probablemente se deba al contraste en términos de cobertura de seguridad social, siendo en los primeros precaria y en los segundos, casi universal. Debido a esto, en los países del denominado tercer mundo, las principales fuentes de ingreso en la vejez son las actividades laborales y las transferencias familiares y gubernamentales, caracterizándose las primeras por ser informales y de ingresos bajos e inestables.

La búsqueda de sostenibilidad de los sistemas pensionales pone de manifiesto en ambos grupos de países la necesidad de aumentar las tasas de ocupación de la población mayor; en el caso de los países no desarrollados el reto es doble, pues incluye la formalización de las fuentes de trabajo. Adicional al beneficio pensional se identificaron una serie de determinantes que condicionan la participación laboral de los adultos mayores como son: el deterioro de la capacidad física y mental, natural con el pasar de los años, la salud en general, la educación, los salarios, los ingresos no laborales, la satisfacción laboral y el comportamiento del cónyuge. También tiene un fuerte componente de género.

Aguila (2012), obtiene que disponer de seguridad social tiene un efecto positivo sobre la probabilidad de retiro, mientras que los incentivos derivados de la jubilación

tienen un efecto negativo, ya que las expectativas de mayor ingreso futuro retrasan la salida del mercado laboral.

Murillo-López y Venegas-Martínez (2011), identifican que la población de 65 años o más que no es propietaria de una vivienda tiene mayor probabilidad de seguir participando en la actividad laboral. La formación, escolaridad y adiestramiento son variables que inciden en las oportunidades económicas y en la capacidad de inserción en el mercado laboral. De todos estos elementos, la escolaridad es la característica mejor definida que incrementa las cualificaciones necesarias para funcionar en el mercado laboral. Además, entre los grupos en edades avanzadas ofrece mayores oportunidades en el manejo de las nuevas tecnologías.

Van Gameren (2008), para el caso de México en una de las pocas investigaciones que analizan los determinantes de la participación laboral, estudia a través de la Encuesta Nacional sobre Salud y Envejecimiento en México (enasem) el efecto del auto informe de la salud sobre las decisiones de trabajar de la población de 50 años o más. Después de un cuidadoso tratamiento a través del cual resuelve el problema de endogeneidad de la salud, el autor encuentra que una mejor condición de salud aumenta la participación laboral. Asimismo, la dinámica y las características de los hogares se relacionan con la participación laboral de la población en edades avanzadas, sobre todo en contextos donde las relaciones intrafamiliares son más directas e intensas. En situaciones de riesgo como la pérdida de empleo o el retiro de la actividad laboral en un contexto de desprotección social, la coresidencia del adulto mayor en hogares ampliados o compuestos puede reducir su incertidumbre económica aunque, como menciona

Huenchuan y Guzmán, (2007), Señalan que a medida que avanza la edad, el ingreso por remuneraciones al trabajo es el principal medio de contar con seguridad económica, y sólo una pequeña proporción de población con 60 años o más obtiene ingresos por

concepto de jubilación o pensión. En este contexto, el apoyo familiar adquiere gran importancia, sobre todo entre los grupos con bajos ingresos y que carecen de apoyos institucionales.

Montes de Oca (2004b), la coresidencia con otros familiares no implica necesariamente la existencia de apoyo económico hacia el adulto mayor y la familia también puede brindar apoyos en forma no monetaria, como las actividades de cuidados. Además, se debe tener en cuenta que las transferencias pueden ser en ambos sentidos.

Wong y Espinoza (2003), los bienes acumulados en la vejez, como vivienda, negocios, inmuebles, capital, vehículos y deudas, dan cuenta del bienestar económico de la población, sobre todo en contextos como el mexicano, donde los ingresos monetarios son reducidos. Las autoras encuentran que entre la población de 50 años o más la vivienda es el componente más importante, mientras que el resto de los bienes disminuye paulatinamente conforme aumenta la edad.

Del Popolo, 2001, Señala que la edad de retiro laboral está regida por disposiciones legales y por una variación según la ley que la regule, que oscila entre los 60 y 65 años (INEGI, 2000). Sin embargo, al llegar a estas edades hay quienes continúan trabajando, como resultado de un deseo personal, o bien, de la necesidad económica por la falta de seguridad económica en la vejez. Lo anterior nos indica que la baja percepción de ingresos por algún trabajo realizado y la falta de cobertura de seguridad social en lo que respecta a jubilaciones y pensiones son factores que obligan a los adultos mayores a continuar trabajando.

Haider y Loughran (2001), analizan la oferta de trabajo de la población de 65 años o más en Estados Unidos. Después de controlar por distintos factores sociodemográficos, los autores encuentran que los mayores niveles de escolaridad incrementan la probabilidad de trabajar. Este efecto lo atribuyen al hecho de que esta población tiene

mayores preferencias por el trabajo y mejor acceso a empleos donde pueden elegir el número de horas que laboran y el nivel de responsabilidad que asumen. Sin embargo, los autores también encuentran que en general prevalecen los bajos niveles salariales, incluso entre los trabajadores más educados. Además de los determinantes económicos antes mencionados, existen factores relacionados con las condiciones de salud y la discapacidad que influyen en la participación laboral.

Lumsdaine y Mitchell (1999), indican que el deterioro de la salud que acompaña a las edades avanzadas tiene efectos sobre la restricción presupuestaria y las preferencias individuales. En relación con la primera, la presencia de enfermedades e incapacidades tiene un efecto negativo sobre los ingresos derivados del empleo, ya que la productividad del trabajador disminuye, el ausentismo laboral aumenta y existe una menor propensión a invertir en la formación y capacitación. Estas circunstancias provocan una reducción salarial. Respecto a las preferencias individuales, los efectos de la morbilidad y la incapacidad pueden modificar el valor asignado al tiempo. Por ejemplo, una persona diagnosticada con algún padecimiento crónico degenerativo debe dedicar más horas a terapias de control y seguimiento. También puede repensar la forma de pasar su tiempo y dedicar más horas a las actividades de ocio y esparcimiento. Un detalle adicional por resaltar es el de la presencia de barreras que dificultan la participación laboral de quienes presentan alguna discapacidad, incluyendo la ausencia de ayudas técnicas. Estas barreras no son sólo del entorno físico, sino también de actitudes sociales frente a la vejez.

1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA:

Por tal razón, se propone investigar los factores que inciden en la oferta laboral de la población de 60 a más años en el mercado laboral de Puno, en base a las siguientes interrogantes:

1.3.1. Pregunta general:

- ¿Cuáles son los factores que inciden en la opción de seguir trabajado de las personas mayores de 60 años en el mercado de trabajo de la ciudad de Puno, 2016?

A partir de este problema nos formulamos las siguientes preguntas:

1.3.2. Preguntas específicas:

- ¿Cómo influyen las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, otros ingresos y discapacidad física o mental) en la participación laboral de la ciudad de Puno, 2016
- ¿Cómo influyen los ingresos por pensión o jubilación de la población de 60 más años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016?
- ¿Cómo influyen el ámbito de residencia (urbano o rural) de las personas mayores de 60 años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016?

1.4. IMPORTANCIA Y UTILIDAD DEL ESTUDIO:

1.4.1. Importancia del estudio:

El Perú está envejeciendo de manera lenta pero inexorable. Es un proceso presente en todo el país, aunque con diferentes grados de volumen e intensidad. El grupo de personas de 65 y más años de edad, se incrementará sostenidamente en las próximas décadas. De poco menos de 1.5 millones de adultos mayores en el 2010, se pasará a casi 6.5 millones en 2050; 5 millones adicionales, la mayor parte de los cuales serán mujeres. Este proceso de envejecimiento demográfico plantea desafíos y exigencias de diferentes naturalezas en términos de políticas y programas sociales a nivel regional y local, dependiendo de la escala, características y heterogeneidad de este proceso en cada departamento del país.

La participación laboral de las personas mayores a 60 años, se dan por varios factores, sin embargo, la carencia de seguridad económica, las transferencias de los apoyos familiares son de

vital importancia para el adulto mayor. Estas situaciones difíciles, conllevan a seguir laborando o buscando trabajo, en algunos casos estar en la informalidad.

1.4.2. Utilidad del estudio:

En el presente estudio, la utilidad de los resultados nos ayudara a establecer lineamientos generales de políticas en materia laboral. Dichos resultados de la presente investigación permitirán identificar cuáles son los factores que se asocian con la participación laboral de la población de 60 a más años. El problema laboral de la población adulta mayor (PAM) y su situación en el mercado del trabajo; debería de ser justamente materia de investigaciones, en donde se ahonda los problemas reales del adulto mayor en términos de empleo y desempleo. Sin embargo, será materia de análisis y discusión los resultados del presenta trabajo, en cuyo contenido se hallan los factores que se vinculan con el empleo y el adulto mayor.

1.5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN:

1.5.1. Objetivo general:

- Identificar y analizar los factores que influyen en la participación de la población de 60 a más años en el mercado de trabajo de la ciudad de Puno, 2016

1.5.2. Objetivos específicos:

- Analizar la influencia de las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, otros ingresos y discapacidad física o mental) en la participación laboral de la ciudad de Puno, 2016.
- Analizar cómo influyen los ingresos por pensión o jubilación de la población de 60 más años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016.
- Analizar cómo influyen el ámbito de residencia (urbano o rural) de las personas mayores de 60 años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016.

1.6. CARACTERÍSTICAS DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN:

1.6.1. Ámbito de estudio:

La información obtenida es en base a las encuestas realizadas al interior de la ciudad de Puno.

País	: Perú
Departamento	: Puno
Provincias Puno	: Puno
Distrito	: Puno

1.6.2. Ubicación geográfica:

El departamento de Puno está ubicado al extremo sur este del Perú, entre los 13°00'00" y 17°17'30" de latitud sur y los 71°06'57" y 68°48'46" de longitud oeste del meridiano de Greenwich; cuenta con una extensión territorial de 71 999,00 km² (6 por ciento del territorio nacional) siendo el quinto departamento más grande en el ámbito nacional. Limita por el norte con la región Madre de Dios, por el este con la República de Bolivia, por el sur con la región Tacna y la República de Bolivia y por el oeste con las regiones de Moquegua, Arequipa y Cusco.

El territorio puneño comprende 43 886,36 Km² de sierra (61,0 por ciento) y 23 101,86 Km² de zona de selva (32,1 por ciento), 14,5 Km² de superficie Insular (0,02 por ciento) y 4 996,28 Km² (6,9 por ciento) que corresponden a la parte peruana del lago Titicaca. La Región abarca un perímetro fronterizo de 1108 Km. que representa el 11 por ciento de línea de frontera del Perú. Esta subdividido en 13 provincias y 109 distritos, distribuidos de la siguiente manera: Puno 15 distritos, Carabaya, Chucuito , El Collao , Huancané , Lampa, Melgar, Moho 4, San Antonio de Putina, San Román, Sandia y Yunguyo.

Limites

Norte	: Provincia de San Román Juliaca
Sur	: Provincia de Chucuito Juli
Este	: Lago Titicaca
Oeste	: Departamento de Moquegua

1.6.3. Localización:

El ámbito de estudio comprende la ciudad de Puno, que se encuentra ubicado a orillas del lago Titicaca en el altiplano del Perú.



Figura 1. Ubicación ciudad de Puno

Fuente: [Http://www.puno.com/mapas/mapa-puno/](http://www.puno.com/mapas/mapa-puno/).

1.6.4. Aspectos sociales:

Los resultados del Censo del 2007, revelan que la población en edad de trabajar del departamento de Puno participa en la actividad económica en mayor proporción en las edades centrales. Así, entre los que tienen de 40 a 49 años la tasa de actividad se ubicó en 70,3% y entre los que tienen de 30 a 39 en 69,3%. Otro grupo de edad en importancia para la participación en la actividad económica de hombres y mujeres es el de 50 a 59 años, grupo en el que participa el 66,5% de la población. Entre la PET adulta mayores (de

60 y más años de edad), el 47,9% participa en la actividad económica y en los jóvenes (de 14 a 29 años de edad) el 42,0%. Comparado con las tasas de actividad obtenidas con el Censo de 1993, estas han aumentado en casi todos los grupos de edad. Los mayores incrementos se observan en el grupo de edad de 50 a 59 años y entre los que tienen de 40 a 49 años de edad, que aumentan en 12,0 y 11,3 puntos porcentuales, respectivamente.

1.6.5. Indicadores del envejecimiento demográfico:

El término envejecimiento individual se asocia al proceso biológico que experimenta una persona cuando avanza su edad. Sin embargo, el comienzo de la edad de la vejez tiene que ver no sólo con la evolución cronológica, sino también con fenómenos de la naturaleza biosíquica y social. Los indicadores del envejecimiento demográfico pueden agruparse en dos grandes dimensiones. Por una parte, los que dan cuenta del aumento cuantitativo de la población adulta mayor y de su peso relativo respecto a otros grupos de edad. Por otra parte, los relacionados con las mayores probabilidades de sobrevivencia y las tendencias de la mortalidad, que están explicando en parte la evolución del envejecimiento de una población. A continuación se presentan algunos indicadores por provincia, correspondientes a la primera dimensión:

Número absoluto de personas mayores, magnitud del cambio de la población adulta mayor, tasa de crecimiento anual de la población adulta mayor, proporción de personas adultas mayores en relación a la población total, índice de envejecimiento y relación de dependencia demográfica de vejez.

Tabla 1.*Indicadores de envejecimiento demográfico, departamento de Puno 1993 y 2007.*

Provincia	Población de 60 y más años		Magnitud del cambio		Tasa de crecimiento anual %	Proporción de personas adultas mayores		Índice de envejecimiento %		Relación de dependencia demográfica de vejes	
	1	2	3		4	5		6			
	1993	2007	Absoluto	%	1993-2007	1993	2007	1993	2007	1993	2007
Total	96035	127663	31628	32.9	2	8.9	10.1	22.5	31.6	17.2	17.3
Puno	18576	25165	6589	35.5	2.1	9.2	11	25.2	38.5	17.1	18.2
Azángaro	13690	15730	2040	14.9	1	9.8	11.5	23.4	32.7	20.5	21.6
Carabaya	3375	5102	1727	51.2	2.9	7.2	6.9	17.3	18.2	14.1	12.5
Chucuito	8795	12989	4194	47.7	2.8	9.5	10.3	23.6	32.3	18.8	17.8
El Collao	7677	10321	2644	34.4	2.1	10.2	12.7	26.6	43.7	19.7	21.9
Huancané	10489	11905	1416	13.5	0.9	13.1	17.1	33.5	55.1	27.2	33
Lampa	4499	5357	858	19.1	1.2	10.4	11.1	25.5	35.9	21.1	19.2
Melgar	6117	7509	1392	22.8	1.4	8.5	10	20.2	28.1	17.2	18.5
Moho	4447	5105	658	14.8	1	13.3	18.4	35.2	57.4	27.3	37
San Antonio de Putina	2024	3215	1173	57.4	3.2	7.2	6.4	19.5	21.4	12.8	10
San Román	7874	13948	6074	77.1	4.1	4.7	5.8	11.8	18.4	8.4	9.2
Sandia	3279	4893	1614	49.2	2.8	6.6	7.9	16.2	32	14.4	13.6
Yunguyo	5175	6424	1249	24.1	1.5	10.7	13.6	26.2	45	22.2	24.1

Fuente: Censos nacionales de población y de vivienda, 1993 y 2007.

1.6.6. Tasa de actividad económica según grupos de edad en el departamento de puno:

Las tasas de actividad por grupos de edad según provincias reflejan situaciones diferenciadas, así en las provincias de Sandia (50,9%), Carabaya (46,0%), San Antonio de Putina (45,3%), Moho (43,9%), Yunguyo y Puno (43,6%), San Román (43,5%), Chucuito(42,6%) y El Collao (42,3%) de la población joven (14 a 29 años de edad) participa en la actividad económica, mientras que en Melgar (36,4%), Lampa y Azángaro (35,5%) y Huancané (35,1%), respectivamente. En las provincias de Puno (75,3%), Sandia (74,9%), Moho (73,4%), Yunguyo (71,5%) y San Román (71,2%), se observan las mayores tasas de actividad de la población de edades comprendidas entre los 30 y 39 años de edad. La tasa de actividad más alta del grupo de edad de 40 a 49 años se da en las provincias de Puno (77,5%). ver Tabla 2.

Tabla 2.

Tasa de actividad económica de la población censada de 14 y más años, por grupo de edad, en el departamento de Puno, según provincia, 2007.

Provincia	Total	De 14 a 29	De 30 a 39	De 40 a 49	De 50 a 59	De 60 a más
		años	años	años	Años	años
Total	54,6	42,0	69,3	70,3	66,5	47,9
Puno	58,7	43,6	75,3	77,5	70,9	50,6
Azángaro	46,9	35,5	61,6	61,9	58,4	41,0
Carabaya	56,0	46,0	69,2	68,4	67,5	49,0
Chucuito	53,6	42,6	68,4	67,9	64,7	46,2
El Collao	55,7	42,3	67,7	69,2	67,3	54,6
Huancané	48,2	35,1	61,9	62,7	59,1	44,2
Lampa	45,6	35,5	59,6	59,5	56,1	36,4
Melgar	51,4	36,4	67,3	69,5	66,5	46,0
Moho	58,9	43,9	73,4	72,2	71,3	56,0
San Antonio de Putina	51,4	45,3	62,5	62,6	55,4	36,0
San Román	56,3	43,5	71,2	73,6	69,0	44,7
Sandia	64,1	50,9	74,9	76,6	77,1	66,0
Yunguyo	58,5	43,6	71,5	71,5	71,0	56,7

Fuente: Censos nacionales de población y de vivienda, 1993 y 2007.

1.6.7. PEA ocupada por condición de tenencia de seguro de salud:

Del total de la PEA ocupada de 14 y más años de edad del departamento de Puno, el 17,5% (79 mil 218 personas) cuenta con seguro de salud. Por tipo de seguro, el 10,5% de la PEA ocupada accede únicamente al seguro de ESSALUD, el 2,3% a otro seguro de salud (que incluye seguro privado, seguro de las fuerzas armadas y policiales, seguro universitario, entidad prestadora de salud y seguro escolar privado), el 4,5% tiene únicamente el seguro integral de salud (SIS), el 0,2% tiene dos seguros (ESSALUD y otro seguro). En tanto, que el 82,5% de la PEA ocupada no tiene seguro de salud. A nivel de provincias, Lampa es la única provincia con más del 30,0% de los trabajadores que tienen seguro de salud, siguen las provincias de Puno, Sandía y San Román donde más del 20,0% de los trabajadores cuentan con este servicio, continúan las provincias de Melgar con 19,8%, Azángaro con 15,0%, Carabaya, Yunguyo y El Collao superan el

12,0%, Chucuito y Huancané, con 10,9%, en Moho el 9,1% de los trabajadores tienen seguro de salud. En la provincia de San Antonio de Putina solamente el 6,2% cuenta con seguro de salud. Según tipo de seguro, en casi todas las provincias acceden más a ESSALUD. En las provincias de Lampa, Puno, San Román y Melgar más de una décima parte de la PEA ocupada tiene este tipo de seguro, en las provincias de Azángaro, Carabaya, Huancané, Yunguyo, y El Collao, más del 5,0% tiene seguro de salud de ESSALUD. En Chucuito, Sandia y Moho tienen alrededor del 4,0% solo seguro de ESSALUD, y el 2,7% en San Antonio de Putina. En las provincias de Sandia (15,1%) y Lampa (11,0%), se observan la mayor proporción de la población ocupada que accede solamente al seguro integral de salud (SIS). Es de resaltar que el 3,6% y 3,3% de la PEA ocupada de las provincias de Puno y San Román tienen otro seguro de salud que no sea ESSALUD ni SIS.

Tabla 3.

Pea ocupada censada, por tipo de seguro de salud, departamento de Puno, según provincia, 2007.

Provincia	PEA Ocupada con seguro de salud		Tipo de seguro de salud				
	Cifras absolutas	% del total de la PEA ocupada	Únicamente SIS	Únicamente ESSALUD	Únicamente otro seguro de salud/1	Con ESSALUD y otro seguro de salud	PEA ocupada sin seguro de salud
Total	79218	17.5	4.5	10.5	2.3	0.2	82.5
Puno	22673	24.4	2.7	17.8	3.6	0.2	75.6
Azángaro	5777	15	5.6	8.2	1.2	0	85
Carabaya	3085	12.8	5	6.4	1.2	0.2	87.2
Chucuito	4735	10.9	4.6	4.6	1.6	0	89.1
El Collao	3720	12	4.5	5.3	2.1	0.1	88
Huancané	2491	10.9	3.2	6.3	1.4	0	89.1
Lampa	4356	31.8	11	18.3	2.5	0.1	68.2
Melgar	4769	19.8	5.5	11.7	1.7	0.9	80.2
Moho	1013	9.1	4.1	4.1	1	0	90.9
San Antonio de Putina	1004	6.2	1.9	2.7	1.5	0	93.8
San Román	17959	20.1	2.2	14.5	3.3	0.1	79.9
Sandia	5335	20.4	15.1	4.6	0.7	0	79.6
Yunguyo	2301	12.2	5	5.4	1.8	0	87.8

Fuente: INEI - censos nacionales 2007: xi de población y vi de vivienda.

1.6.8. PEA Ocupada por área de residencia y condición de tenencia de seguro de salud:

Según área de residencia, se observa que la PEA ocupada del área urbana del departamento de Puno es la que accede en mayor medida al seguro de salud. Así, el 25,9% (56 mil 788) de PEA ocupada del área urbana cuenta con seguro de salud; mientras que en el rural, es el 9,6% (22 mil 430 personas). En el área urbana de las provincias de Lampa (40,7%),

Puno (37,5%), Azángaro (32,3%), Huancané (27,6%), Melgar (26,9%) y Sandia (26,3%), la PEA ocupada accedió en mayor proporción al seguro de salud. En cambio, en el área rural la provincia de Lampa el 27,0% de la PEA ocupada tiene seguro de salud, en Sandia y Melgar, el 18,5% y el 14,6%, respectivamente. En el área rural de la provincia de San Antonio de Putina sólo el 3,7% de la PEA rural tiene seguro de salud

Tabla 4.

PEA ocupada censada con seguro de salud, por área de residencia, En el Departamento de Puno, según provincia, 2007.

Provincia	PEA ocupada urbana con seguro de salud		PEA ocupada rural con seguro de salud	
	Cifras absolutas	% del total de PEA	Cifras absolutas	% del total de PEA
Total	56788	25.9	22430	9.6
Puno	20003	37.5	2670	6.8
Azángaro	3122	32.3	2655	9.2
Carabaya	1909	23.6	1176	7.4
Chucuito	2301	18.9	2434	7.8
El Collao	2155	23.9	1565	7.1
Huancané	1289	27.6	12.02	6.6
Lampa	1949	40.7	2407	27
Melgar	2748	26.9	2031	14.6
Moho	497	17.6	516	6.3
San Antonio de Putina	821	7.3	183	3.7
San Román	17134	21.2	825	9.9
Sandia	1625	26.3	3710	18.5
Yunguyo	1245	19.1	1056	8.6

Fuente: INEI - censos nacionales 2007: XI de población y VI de vivienda.

1.6.9. Pea Ocupada según principales ocupaciones:

Al considerar las principales ocupaciones que desempeña la PEA, los resultados del Censo del 2007 muestra que, el 30,5% (138 mil 145 personas) trabaja en ocupaciones en las que se consideran a los trabajadores no calificados en los servicios, que incluyen: vendedores ambulantes, personal doméstico, de limpieza, peones agropecuarios, el 28,1% (127 mil 278 personas) son trabajadores agricultores, trabajadores calificado agropecuarios y pesqueros, el 11,2% (50 mil 773 personas) son trabajadores de servicios personales y vendedor de comercio y mercado, el 8,4% (38 mil 136 personas) están agrupados en el rubro de obreros, operarios de minas, canteras, de industria manufacturera y afines, el 7,8% (35 mil 78 personas) son profesionales, científicos e intelectuales, el 6,5% (29 mil 511 personas) tienen ocupaciones consideradas como obreros de construcción, confecciones papel, fabricación de instrumentos, el 2,3% (10 mil 317) son técnicos de nivel medio o trabajadores asimilados, entre otras ocupaciones.

Tabla 5.

PEA ocupada censada, según ocupación principal, por área de residencia, en el departamento de puno 2007.

Ocupación principal	Total		Urbano		Rural	
	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto	%
Total	452214	100	219569	100	232645	100
Miembros poder ejecutivo y legal. Director. Adm. Público.	847	0,2	590	0,3	257	0,1
Profesionales científicos e intelectuales	35078	7,8	30983	14,1	4095	1,8
Técnico de nivel medio y trabajadores asimilados	10317	2,3	9230	4,2	1087	0,5
Jefes y empleados de oficina	9876	2,2	8602	3,9	1274	0,5
Trabajador, de servicios, vendedor, comerciantes, otros	50773	11,2	44016	20	6757	2,9
Agricultor, trabajador Calificado, agropecuario.	127278	28,1	17553	8	109725	47,2
Obreros y operarios, industrias, manufacturas y otros	38136	8,4	25118	11,4	13018	5,6
Obreros de construcción. Papel fabrica instrumentenos	29511	6,5	22281	10,1	7230	3,1
Trabajador no calificado, peón, vendedor y ambulante	138145	30,5	52436	23,9	85709	26,8
Fuerzas armadas y policiales	3274	0,7	3094	1,4	180	0,1
Ocupación no especificada	8979	2	5666	2,6	3313	1,4

Fuente: INEI - censos nacionales 2007: XI de población y VI de vivienda.

CAPÍTULO II.

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. MARCO TEÓRICO:

2.1.1. Ocio consumo:

El modelo teórico que sustenta la oferta laboral, es el modelo Ocio Consumo (OC), modelo con fundamentación microeconómica, en este modelo cada individuo toma sus decisiones de forma racional, es decir maximiza una función de utilidad, en la que puede elegir entre Ocio (Horas dedicadas a actividades diferentes al trabajo) y Consumo (Horas dedicadas a laborar). La función de Utilidad se supone cuasicóncava con dos bienes, ocio y consumo, $U(O, C)$, esta función de utilidad está sujeta a dos restricciones una de tiempo y la otra de ingresos. De esta manera, el individuo resuelve el siguiente problema de optimización:

$$\text{Max } U(O, C) \dots \dots \dots (1)$$

$$\text{S. a Pc. } C < W (T - O) + \Pi \dots \dots \dots (2)$$

Donde C es el consumo, O el ocio, W , la tasa de salario. T , el tiempo total y Pc el precio de los bienes de consumo. Los ingresos laborales serán wHw donde Hw son horas que el individuo trabaja ($T - O$) mientras que los ingresos no laborales serán iguales a Π . Como se mencionó anteriormente, al maximizar la utilidad el individuo se enfrenta a dos restricciones, la primera establece que en ausencia de ahorro, préstamos, transferencias e impuestos, el individuo gasta todo su ingreso en bienes de consumo, la segunda plantea

que los posibles usos del tiempo deben igualar al tiempo total disponible (por ejemplo un día tiene 24 horas, el individuo dispone sólo de ese tiempo).

La solución a dicho problema nos muestra la cantidad de horas que el individuo asigna al trabajo y ocio. De lo anterior se deduce que un individuo decide participar en el mercado laboral siempre y cuando el salario de mercado sea mayor al salario de reserva.

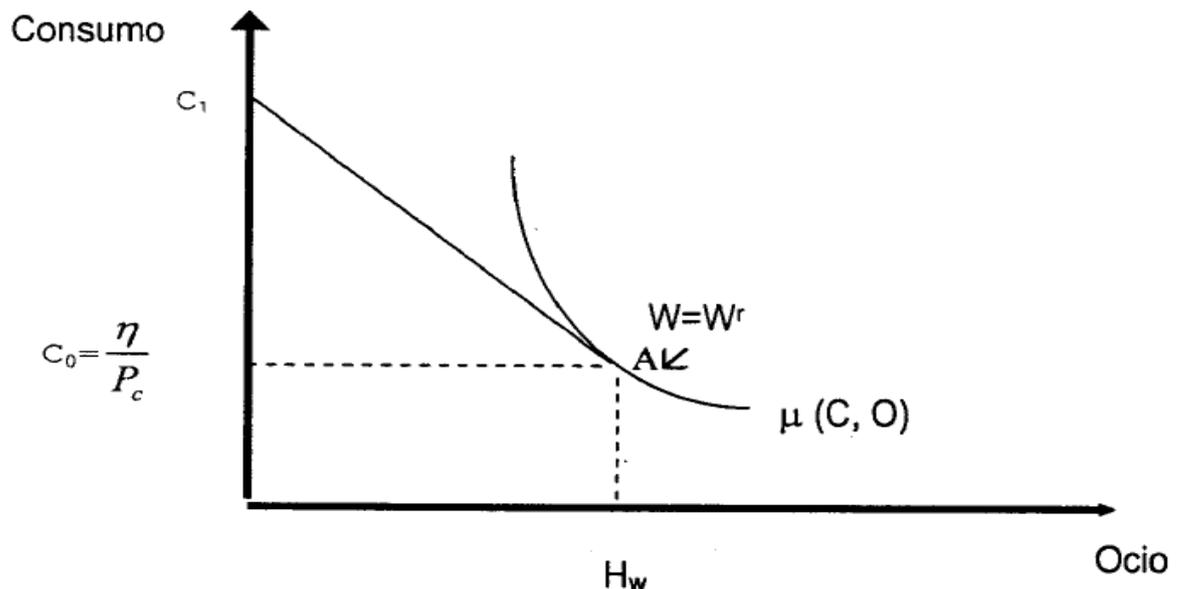


Figura 2. Participación en el mercado laboral
 Fuente: Jhon James Mora, 2008

La figura 2, muestra que en el punto A la pendiente de la curva de indiferencia entre consumo y ocio es igual a la pendiente de la restricción presupuestaria. El punto C0 implica consumo dado un ingreso no laboral mientras que c1 implica el máximo consumo si no disfruta de ocio. A la derecha de Hw el individuo no ofrece horas de trabajo mientras que a la izquierda de Hw ofrecerá una cantidad positivas de horas de trabajo. En dicho punto el salario de mercado W es igual al salario de reserva Wr y nuestro individuo será indiferente entre participar y no participar en el mercado de trabajo.

El mecanismo de la variable en mención es el siguiente:

- $Y_i = 1$ Si $W_i > W_i^*$ PARTICIPA
- $Y_i = 0$ Si $W_i < W_i^*$ NO PARTICIPA

2.1.2. La teoría del capital humano:

Según Vera Baca (1999), Para sustentar el argumento del capital humano, los teóricos de esta corriente plantean que éste no se mide solamente por los años o grados de educación formal, pues capital humano está compuesto también por la experiencia, el entrenamiento y la capacitación adquirida en el propio lugar de trabajo. Se intenta explicar la desigualdad salarial como consecuencia de diferentes grados de acumulación del capital humano. La teoría maneja el supuesto de que las mujeres acumulan menos capital humano y participa menos en el mercado de trabajo. Esta afirmación se sostiene complementándola con el análisis de la dinámica familiar bajo la óptica neoclásica. Se considera que entre los miembros de la unidad doméstica existe una asignación diferencial del tiempo dedicado a la participación en el mercado de trabajo y a otras tareas productivas y reproductivas que tienen lugar fuera del mercado. Diferencias salariales entre los sexos coinciden con las del capital humano entre hombres y mujeres, éste sería un problema vinculado a las propias reglas del juego del funcionamiento del mercado laboral y no a un proceso de discriminación en el mismo y argumenta que si se demostrara que las mujeres han adquirido menos capital humano al momento de incorporarse al mercado de trabajo, ello debería atribuirse a una discriminación prelaboral o de preentrada; es decir, prácticas discriminatorias que tienen lugar antes que el trabajador se haya incorporado a la fuerza de trabajo, de las cuales, entre las más importantes estaría la desigualdad en las oportunidades educativas. Así entonces, en la explicación de las desigualdades, el capital humano es desplazado por la dinámica de la organización económica familiar.

Gary Becker (1983), agrega el capital humano en el análisis de oferta de factores de producción, modelo en el cual examina los determinantes de la población, de la participación de la fuerza de trabajo y de la selección de ocupaciones. Lo anterior, para explicar que debe existir “un reconocimiento de la pequeña porción de los sueldos y

salarios que, en las economías avanzadas es atribuible a la parte de trabajo que corresponde a la “fuerza bruta” y la correspondiente gran parte que es atribuible a la inversión en los humanos: educación, capacitación en el trabajo, salud, etcétera.” (Becker: 1.983, 202).

2.1.3. Ley De Las Personas Adultas Mayores: (Ley N° 28803. 2006, Perú)

- Artículo 1°.- Objeto de la Ley. Dar un marco normativo que garantice los mecanismos legales para el ejercicio pleno de los derechos reconocidos en la Constitución Política y los Tratados Internacionales vigentes de las Personas Adultas Mayores para mejorar su calidad de vida y que se integren plenamente al desarrollo social, económico, político y cultural, contribuyendo al respeto de su dignidad.
- Artículo 2°.- Definición. Entiéndase por personas adultas mayores a todas aquellas que tenga 60 o más años de edad Toda persona adulta mayor tiene, entre otros, derecho a: La igualdad de oportunidades y una vida digna, promoviendo la defensa de sus intereses. 2). Recibir el apoyo familiar y social necesario para garantizarle una vida saludable, necesaria y útil elevando su autoestima. 3). Acceder a programas de educación y capacitación que le permitan seguir siendo productivo. 4. Participar en la vida social, económica, cultural y política del País. 5). El acceso a la atención preferente en los servicios de salud integral, servicios de transporte y actividades de educación, cultura y recreación. 6). El acceso a la atención hospitalaria inmediata en caso de emergencia. 7). La protección contra toda forma de explotación y respeto a su integridad física y psicoemocional. 8). Recibir un trato digno y apropiado en cualquier procedimiento judicial y administrativo que la involucre. 9. Acceder a condiciones apropiadas de reclusión cuando se encuentre privada de su libertad. 10). Vivir en una sociedad

sensibilizada con respeto a sus problemas, sus méritos, sus responsabilidades, sus capacidades y experiencias.11). Realizar labores o tareas de acorde a su capacidad física o intelectual. No será explotada física, mental ni económicamente. 12). La información adecuada y oportuna en los trámites para su jubilación. 13). No ser discriminada en ningún lugar público o privado

- Artículo 4°.- Deberes del Estado. El estado establece, promueve y ejecuta medidas administrativas, legislativas y jurisdiccionales que sean necesarias para asegurar el pleno ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores. Toda persona adulta mayor tiene derecho a la protección efectiva del Estado para el ejercicio o defensa de sus derechos.
- Artículo 8°.- Centros Integrales de Atención de la Persona Adulta Mayor (CIAM). El Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (MINDES) promueve a través de la Dirección de Personas Adultas Mayores la creación de Centros Integrales de Atención al Adulto Mayor (CIAM) en las municipalidades provinciales y distritales. Los Centros Integrales de Atención al Adulto Mayor (CIAM), reunirán a todas aquellas personas adultas mayores que voluntariamente decidan inscribirse y participar en sus programas, siendo su finalidad esencial.
- Artículo 9°.- Atención Integral en Materia de Salud. La persona adulta mayor es sujeto prioritario de la atención integral en materia de salud, así como en los casos de emergencia médica o en los que se presenten enfermedades de carácter terminal. El Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, en coordinación con el Ministerio de Salud y las entidades públicas sectoriales, promueven políticas y programas dirigidos a mejorar la salud física y mental de las personas adultas mayores.

- Artículo 10°.- Programas de Capacitación. La Dirección de Personas Adultas Mayores del Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (MINDES), en coordinación con la municipalidades y los demás organismos de la Administración Pública, desarrollan programas de educación dirigidos a capacitar a las personas adultas mayores en actividades laborales y culturales a efecto de que las mismas puedan obtener empleos y formar microempresas domésticas, que los beneficien económicamente y les procuren satisfacción personal. Los objetos producto de su trabajo, podrán ser exhibidos y expendidos en las instituciones públicas, que prestarán sus instalaciones una vez al mes para tal fin, previo convenio con la Dirección de Personas Adultas Mayores.

2.1.4. Los derechos humanos de las personas de edad avanzada en el marco jurídico internacional: (Villarreal M. 2005. P. 65)

Los derechos humanos de las personas de edad avanzada en el marco jurídico internacional Los derechos de las personas mayores se encuentran abordados de manera superficial por diversos instrumentos internacionales, ya que a diferencia de otros grupos considerados vulnerables como mujeres y niños, los derechos de los que debieran gozar no han sido consagrados en un documento global de carácter vinculante, y no se cuenta con algún mecanismo que vigile y haga valer la obligatoriedad de la aplicación del conjunto de principios de las Naciones Unidas para este efecto. Existen dos fuentes en las que se establecen derechos de las personas mayores. En primer lugar se encuentran los instrumentos internacionales de derechos humanos de las Naciones Unidas y sus organismos especializados; la segunda proviene de los instrumentos de derechos humanos de la OEA y sus organismos especializados. En 1982 la Asamblea Mundial sobre el Envejecimiento adoptó el Plan de Acción Internacional de Viena sobre el Envejecimiento. Este importante documento, aprobado por la Asamblea General, ofrece a los Estados

partes una orientación esencial sobre las medidas que se deben tomar para garantizar los derechos de las personas de edad avanzada. Por su parte, el Plan de Acción Internacional de Madrid sobre el Envejecimiento es el resultado de la Segunda Asamblea Mundial sobre el Envejecimiento, realizada en España en el 2002, y que, a diferencia del Plan de Viena, prestó especial atención a la situación de los países en desarrollo. Como temas centrales, el Plan de Acción de Madrid señala los siguientes: a) realización de los derechos humanos y libertades fundamentales de todas las personas de edad y b) garantía de los derechos económicos, sociales y culturales de las personas mayores, así como de sus derechos civiles y políticos, y la eliminación de todas las formas de violencia y discriminación en contra de las personas de edad.

2.1.5. Derechos de las personas mayores en instrumentos internacionales:

(Navarro. 2004. CEPAL/CELADE, 2004)

Declaración Universal de Derechos Humanos (1948). Establece derechos fundamentales como el de igualdad y la prohibición de discriminación por cualquier condición, el derecho a la seguridad social y a condiciones de vida adecuadas, los que son aplicables por extensión a las personas mayores y de gran importancia para el desarrollo de las libertades en la vejez.

- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966). No contiene referencia explícita a los derechos de las personas mayores. Sin embargo, el artículo 9 relativo al “derecho de toda persona a la seguridad social, comprendiendo los seguros sociales”, supone implícitamente el reconocimiento de un derecho a las prestaciones de la vejez. Las disposiciones del Pacto se aplican plenamente a todos los miembros de la sociedad, por lo que es evidente que las personas mayores deben gozar de la totalidad de los derechos en él reconocidos.

- Resolución 46/91 sobre Principios de las Naciones Unidas en favor de las Personas de Edad (1991). Se enuncian cinco principios que tienen relación estrecha con los derechos consagrados en los instrumentos internacionales: independencia, participación, cuidados, autorrealización y dignidad.
- Recomendación 162 de la OIT (1980). Relativa a la aplicación de un programa que permita a los trabajadores prever las disposiciones necesarias, con el fin de preparar su jubilación y adaptarse a su nueva situación, proporcionándoles información apropiada.
- Recomendación relativa a la seguridad social de la OIT (2001). Hace un llamado especial a considerar las repercusiones que impone el envejecimiento de la población a la seguridad social, tanto en los sistemas de capitalización como en los de reparto.
- Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969). Contiene algunas disposiciones particulares en el artículo 4 sobre el derecho a la vida, como la no imposición de la pena de muerte para los mayores de 70 años, y en el artículo 23 sobre derechos políticos, en relación a la posibilidad de reglamentar el ejercicio de cargos públicos a partir de determinada edad.
- Protocolo Adicional en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Protocolo de San Salvador, 1999). Es el único instrumento vinculante que estipula derechos básicos para las personas mayores. El artículo 9 indica que: “Toda persona tiene el derecho a la seguridad social que la proteja contra las consecuencias de la vejez”, y el artículo 17 señala que: “Toda persona tiene derecho a la protección especial durante la ancianidad. En tal cometido, los Estados partes se comprometen a adoptar de manera progresiva las medidas necesarias a fin de llevar este derecho a la práctica”.

2.2. MARCO CONCEPTUAL:

- a) **ADULTO MAYOR:** Según la OMS, las personas de 60 a 74 años son consideradas de edad avanzada; de 75 a 90 viejas o ancianas, y las que sobrepasan los 90 se les denomina grandes viejos o grandes longevos. A todo individuo mayor de 60 años se le llamará de forma indistinta persona de la tercera edad.
- b) **POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET):** Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar.
- c) **POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA):** Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).
- d) **POBLACIÓN NO ECONÓMICAMENTE ACTIVA (INACTIVOS):** Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia.
- e) **PEA OCUPADA:** Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:
 - Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.

- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
 - El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia pero la empresa o negocio siguió funcionando.
 - Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero. Según las condiciones en el trabajo, la PEA ocupada puede estar subempleada o adecuadamente empleada.
- f) **PEA SUBEMPLEADA:** Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos:
- Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.
 - Subempleo por ingresos (invisible): Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia. Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asumen que existen dos perceptores de ingreso por hogar.
- g) **ESTRUCTURA DE MERCADO:** Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen, diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados, y se subdivide en:

- Empresas de menos de 10 trabajadores.
 - Empresas de 10 a 49 trabajadores.
 - Empresas de 50 a más trabajadores.
- h) CATEGORÍA OCUPACIONAL: Especificación que determina la relación del trabajador con el demandante de trabajo. Se reconocen seis categorías ocupacionales:
- Empleador / patrono: Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
 - Empleado: Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).
 - Obrero: Se denomina así al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario). Considera a su vez a los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado, y no para una familia particular.
 - Trabajador independiente: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
 - Trabajador del hogar: Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos.
- i) GRUPOS OCUPACIONALES: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con las estadísticas internacionales, se ha adoptado el “Código Nacional

de Ocupaciones” (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 88).

- j) **ACTIVIDAD ECONÓMICA:** Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.
- k) **RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA:** Está referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios.
- l) **MANO DE OBRA CALIFICADA:** Aquellos trabajadores que desempeñan actividades cuya ejecución requiere estudios previos o vasta experiencia, por ejemplo: profesionales, técnicos, obreros especializados. Entre estos últimos se debe considerar maestros de primera en general, ya sean mecánicos, electricistas, albañiles, pintores, carpinteros u otros.
- m) **MANO DE OBRA NO CALIFICADA:** Aquellos trabajadores que desempeñan actividades cuya ejecución no requiere de estudios ni experiencia previa, por ejemplo: jornaleros, cargadores, personas sin oficio definido.
- n) **SALARIO DE RESERVA.-** Es igual al mínimo salario con el que la persona decide entrar al mercado laboral (es decir con el que trabaja y obtiene la misma utilidad que si no lo hiciese).

- o) **PENSIÓN:** Es un pago, temporal o de por vida, que recibe una persona cuando se encuentra en una situación, establecida por ley en cada país, que la hace acreedora de hecho de una cantidad económica, ya sea de los sistemas públicos de previsión nacionales o de entidades privadas. En general la pensión se entiende como un seguro social frente a los riesgos laborales (desempleo, accidente de trabajo, enfermedad, seguro médico, invalidez...) o contra la vejes.
- p) **JUBILACIÓN:** Dejar de trabajar por razones de edad, accediendo a una pensión). Jubilada. La jubilación determina que una persona ya no se encuentra física o mentalmente capacitada para continuar realizando el trabajo que hasta entonces hacía

2.3. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN:

2.3.1. Hipótesis general:

- La opción de trabajar de la población de 60 a más años en la ciudad de Puno, se asocian positivamente con factores sociodemográficos como son: educación y estado civil.

2.3.2. Hipótesis específicas:

- Las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, otros ingresos y discapacidad física o mental,) influyen positivamente y negativamente en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016.
- Los ingresos por pensión o jubilación de las personas mayores de 60 años influyen negativamente con la decisión de trabajar en la ciudad de Puno, 2016.
- El ámbito de residencia (urbano) de las personas mayores de 60 años influyen positivamente la decisión de trabajar en la ciudad de Puno, 2016.

CAPÍTULO III.

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN:

Para el desarrollo y análisis del presente estudio de investigación se recurrió a los siguientes métodos científicos. El método inductivo – deductivo, por medio del cual alcanzamos las conclusiones y sirve de ayuda para generalizar los resultados de la investigación. Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010).

3.1.1. Método inductivo: En la recopilación de los datos, a través de la aplicación de encuestas a la población de hombres y mujeres mayores de 60 años; luego se pasó a procesarlos según sus características individuales de estudio de los individuos.

3.1.2. Método deductivo: En la aplicación de modelos económicos, econométricos, estudios y trabajos realizados en otras ciudades sobre ocupación laboral de 60 a más años, aplicados a la ciudad de Puno.

Tipo de investigación: Para interpretar la relación entre las variables, se tomó en cuenta la investigación explicativa.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA DE INVESTIGACIÓN:

3.2.1. Población:

En la presente investigación, la población de estudio está dada por la población de 60 a más años de edad (adulto mayor). Según la organización panamericana de salud considera

como personas mayores a aquellas que tienen 60 a más años de edad. A partir de año 1996, la Organización de Naciones Unidas denomina a este grupo poblacional personas “Adultas Mayores”. De conformidad con la Resolución 50/141 aprobada por su Asamblea General.

Para el presente estudio, se tomó en consideración la población urbana de Puno. Según el último censo nacional del año 2007, la población de 60 a más años en Puno asciende a 8108 individuos entre hombres y mujeres. Para el presente año 2016 se proyectó la población del 2007 a la tasa de crecimiento poblacional de la Región de Puno (1.0% = INEI). En el Tabla 6 se estima la población para el año 2016.

Tabla 6.

Estimación de la población de 60 a más años en Puno al 2016

Población (2007-INEI)	8108
-Tasa de crecimiento poblacional de Puno (T _{cp})	1.00%
-Número de años(2007-2016)	9 años
Población al 2016 = población 2007*(1+ t_{cp}) ^n	8867

Fuente: Elaboración propia en base al censo nacional del 2007

3.2.2. Tamaño muestra:

Consiste en seleccionar un parte proporcional y representativa de una población, de forma que los resultados puedan ser aplicados al total.

Para la determinación del tamaño de la muestra se utilizó el método de proporciones, asignando $p=0,5$ y $q=0,5$ este procedimiento garantiza el mayor tamaño de la muestra sobre la consideración de que la población de estudio es de 60 a más años (adulto mayor).

La fórmula para determinar la muestra es el siguiente:

$$n = \frac{P * Q * Z^2 * N}{N * E^2 + Z^2 * P * Q}$$

n= tamaño de muestra

P = proporción de mujeres que pertenecen al grupo de 60 a más años

Q = proporción de hombres que pertenecen al grupo de 60 a más años

N = Tamaño de la población, para efectos de la presente investigación N= 8867

E = Margen de error permisible, en la presente investigación se trabaja con 5%

Z = Nivel de confianza (z) = 95% (z = 1.96).

$$n = \frac{0,5 * 0,5 * (1,96)^2 * 8867}{8867 * (0,05)^2 + (1,96)^2 * 0,5 * 0,5} = 368$$

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS:

Se utilizaron las siguientes:

Análisis documental: se realizó la revisión y análisis de documentos y estadísticas, del mismo modo se realizó la revisión de literatura referida al tema.

- a) **Entrevista:** esta fue dirigida a todas las personas entre mujeres y hombres de 60 a más años, la cual permitió recabar información de aspectos generales de los individuos. Se utilizó un diálogo o entrevista no estructurada, como por ejemplo: opiniones sobre sus preferencias de participación, problemas que afrontan, sus necesidades, y las expectativas que tienen del trabajo.
- b) **Observación directa:** se incluyeron datos a través de la información obtenida de la población de 60 años.

3.4. PROCEDIMIENTOS Y RECOLECCIÓN DE DATOS:

Con la finalidad de contar con la información que se puede cuantificar, es que se recurrió a la técnica de la recolección de datos en correspondencia a las variables planteadas en el presente proyecto de investigación.

- a) **Fuentes primarias:** son las que fueron elaboradas y/o producidas por el investigador, en este caso las encuestas estandarizadas con preguntas abiertas y cerradas.
- b) **Fuentes secundarias:** son los datos que fueron elaborados antes de la investigación como datos del, censos nacionales de población y vivienda, MTP, revistas, internet.

3.5. PROCEDIMIENTOS Y ANÁLISIS DE DATOS:

En la presente investigación de utilizo la metodología de un modelo logit de participación el cual especificamos a continuación:

El modelo probabilísticos más utilizados en el estudio de los determinantes de la participación laboral a nivel internacional es el modelo logit, este modelo se interpreta en probabilísticos, es decir sirve para medir la probabilidad de que ocurra el acontecimiento objeto de estudio ($Y_i = 1$). Para el presente estudio se utilizó el modelo logit. Este debido, fundamentalmente, a que los coeficientes estimados con este modelo siempre presentan una menor desviación estándar con respecto a lo encontrado con el modelo probit (Uribe, 2003). Por ello, los investigadores prefieren el modelo logit por que admite mayor varianza en la distribución del término error (Tudela, 2 007).

Un modelo de regresión logística con k variables explicativas parte de la siguiente especificación:

$$P_i = F(Z_i) = F(\alpha + \beta_1 X_1) = \frac{1}{1+e^{(-z_i)}} = \frac{1}{1+e^{-\alpha+\beta_1 X_1+\dots+\beta_k X_k}} \quad (7)$$

Dónde:

En donde P_i es la probabilidad de que un individuo realice una determinada elección dado un factor X_i . En este caso se refiere a la probabilidad de participar en el mercado.

$X_1, X_2, X_3, \dots, X_K$ Variables explicativas del modelo.

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \dots, \beta_K$ Parámetros del modelo.

Aplicamos el logaritmo natural a esta expresión para la probabilidad del suceso:

$$Y = \lg\left(\frac{P_i}{1-P_i}\right) = Z_i = \alpha + \beta X_i = \quad (8)$$

Y = variable dependiente.

P = representa la probabilidad de participación laboral de la población de 60 a más años

$1-P$ = será la probabilidad de la población de 60 a más años que no trabaje.

La variable Y refleja la ocurrencia o no de un suceso y es de carácter dicotómica, que puede asumir los dos valores siguientes:

$$Y = \begin{cases} 1 = \text{Probabilidad de participación laboral} \\ 0 = \text{En otro caso} \end{cases}$$

Finalmente la ecuación (8) puede reescribirse de la siguiente manera:

$$\begin{aligned} \ln\left(\frac{P=\text{trabaja}}{1-P=\text{no trabaja}}\right) &= \alpha + \beta_1(\text{edad}) + \beta_2(\text{Estado civil}) + \\ &+ \beta_3(\text{Jefe de hogar}) + \beta_4(\text{Educación}) + \beta_5(\text{Otros ingresos}) + \\ &+ \beta_6(\text{Discapacidad física o mental}) + \beta_7(\text{Localidad de residencia}) \\ &+ \beta_8(\text{Ingresos por pensión o jubilación}) + \beta_9(\text{Sexo}) + u_i \end{aligned}$$

El análisis de los resultados se realizará con base a los efectos marginales de las Variables independientes (xi)

3.5.1. Variables independientes:

- a) **EDAD.** Es la edad en años cumplidos de los individuos, para dicho estudio de 60 a más años.
- b) **ESTADO CIVIL.** Es una variable dummy que identifica con uno (1) si el individuo es casado o conviviente y toma el valor de cero (0); si es soltero, separado y viudo.
- c) **JEFE DE HOGAR.** Es una variable dummy que identifica con uno (1) si el individuo es Jefe(a) del hogar y toma el valor de cero (0); en caso contrario
- d) **EDUCACIÓN.** Es una variable dummy que adopta el valor de uno (1) si el individuo tiene educación secundaria y superior y toma el valor de cero (0); sin educación y educación primaria.
- e) **OTROS INGRESOS.** Es una variable dummy que adopta el valor de uno (1) si el individuo tiene ingreso diferentes al salario, que pueden provenir de alquileres,

intereses, ganancias, dividendos, ayudas tanto en dinero y especies; y toma el valor de cero (0); en otro caso.

- f) DISCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL.** Es una variable dummy que adopta el valor de uno (1) si el individuo tiene discapacidad física o mental y toma el valor de cero (0); en otro caso.
- g) ÁMBITO GEOGRÁFICO.** Es una variable dummy que identifica con uno (1) al individuo si vive en la ciudad (urbano) y toma el valor de cero (0); si vive en zona rural.
- h) INGRESOS POR PENSIÓN O JUBILACIÓN.** Es una variable dummy que adopta el valor de uno (1) si el individuo recibe ingresos por pensión o jubilación y toma el valor de cero (0); en otro caso.
- i) SEXO.** Es una variable dummy que identifica con uno (1) al adulto mayor si es varón y toma el valor de cero (0); si es mujer.

CAPÍTULO IV.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS:

En el presente capítulo IV se analiza el análisis descriptivo y econométrico de las variables que determinan la ocupación laboral de la población de 60 a más años en la Ciudad de Puno.

4.1.1. Participación económica de la población de 60 a más años según grupos de edad:

La participación laboral de la población de 60 a más años es crucial a medida que va avanzando la edad. Esta disminución se da a medida que la edad aumenta y por lo tanto, también su permanencia en el mercado de trabajo; para el caso de hombres, la participación laboral de 60 y 64 años es elevada 71%, pero a partir de 65 y 69 años, la ocupación empieza a decrecer a 66% y de 70 y 74 años a 46% y finalmente, de 75 a más años la participación laboral termina cayendo a su más mínimo a 28%. Esto ocurre para ambos géneros, sin embargo, la participación de las mujeres en el mercado de trabajo decrece más rápido. Esta disminución de la permanencia en el mercado laboral para las mujeres empieza a descender a mayores tasa de 63%, 59%, 39% y 23%. Estas menores tasas de ocupación laboral, puede obedecer a que mujeres de edades avanzadas se dediquen a realizar trabajos en el hogar, como por ejemplo, cuidados de niños, enfermos entre otras, como se muestra en la Figura 3.

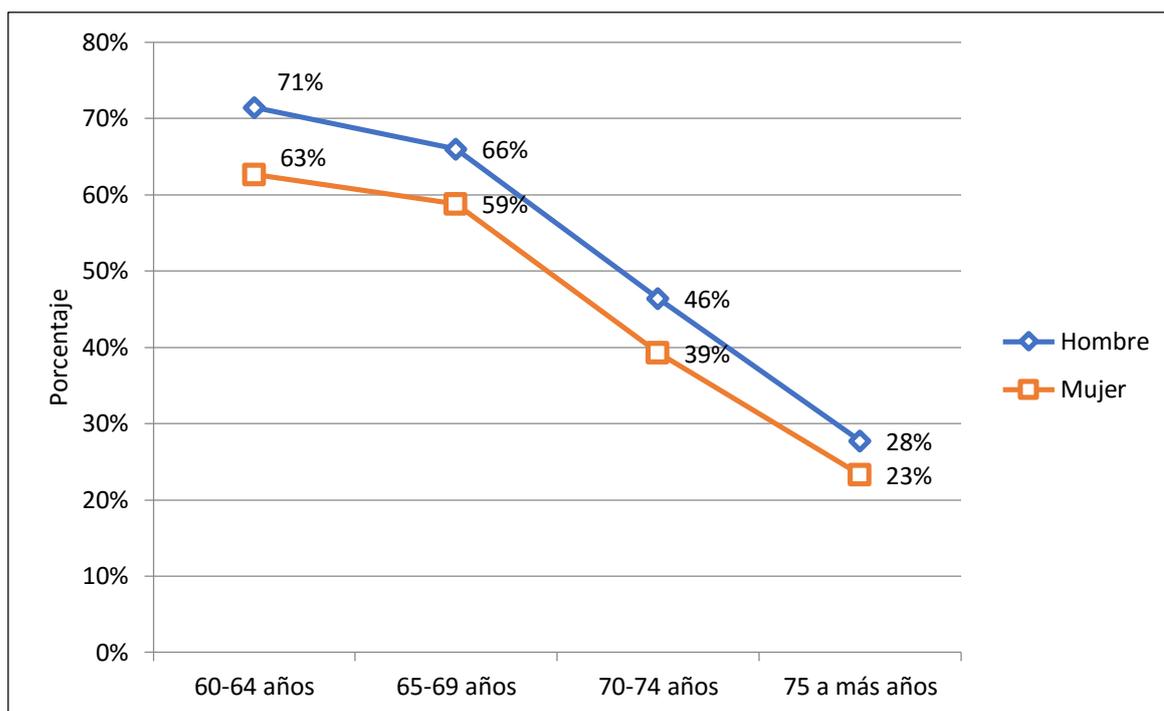


Figura 3. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años por grupos de edad, puno-2016.

Fuente. Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.2. Participación económica de población de 60 a más años según estado civil:

Las distintas alternativas del estado conyugal pueden ser importantes condicionantes en la participación laboral. Así, el matrimonio supone la disponibilidad de un salario de reserva y en la mayoría de las parejas de unos roles tradicional por lo que la mujer se encarga casi con exclusividad de la producción doméstica. Pero, a pesar de estos patrones culturales, las mujeres continúan teniendo una alta participación. De este modo, si se encuentra casada o vive en unión libre, su tasa de ocupación laboral aumenta a 73% y cuando son solteras y separadas de disminuye a 27%. En el caso de los hombres, este comportamiento conyugal se refleja en una menor tasa para los hombres 70% y, si son solteros o separados su tasa de ocupación cae a 30%. Tal como se muestra en la Figura 4.

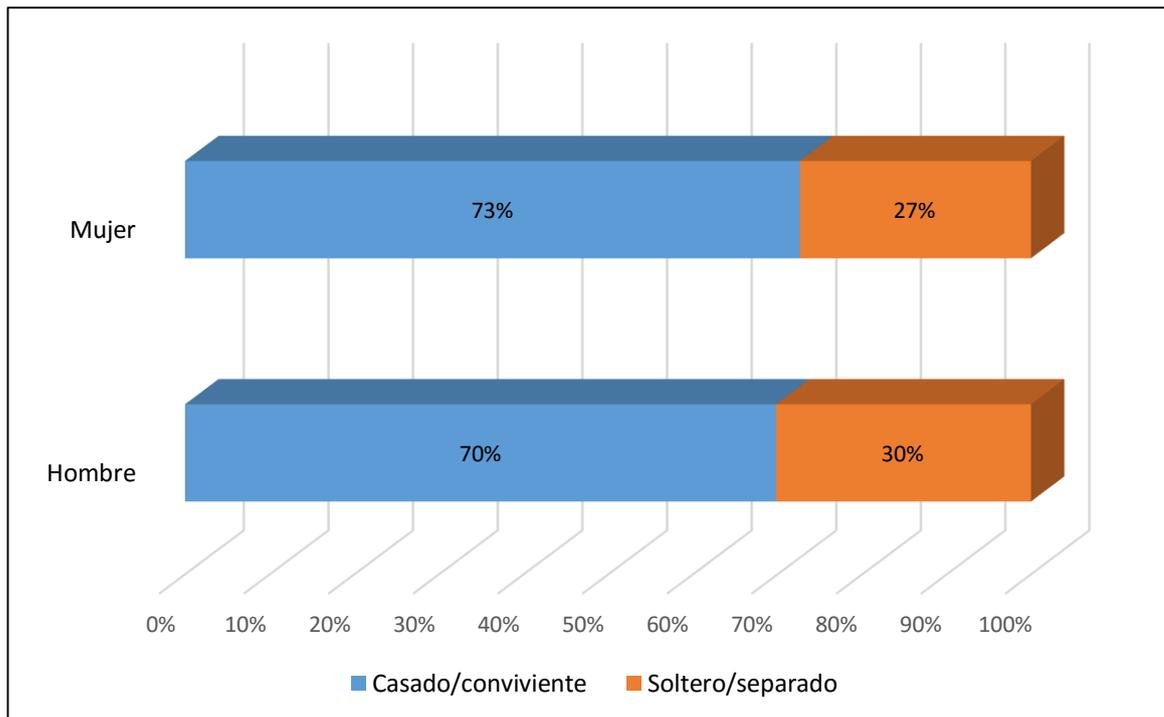


Figura 4. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según estado civil, puno-2016.

Fuente. Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.3. Participación económica de la población de 60 más años según Jefes de hogar:

El rol de jefes de hogar tanto de hombres y mujeres, es un aspecto fundamental en la familia, la misma que involucra responsabilidad económica en el hogar. Cuando las mujeres declaran ser jefes de familia su tasa de participación en el mercado de trabajo es de 48%, si estas no asumen la jefatura de su hogar económicamente y depende del cónyuge, estas se ven desincentivadas a trabajar y su tasa de ocupación disminuye a 52%. Cuando la jefatura de hogar recae en los hombres, como proveedor principal del sostén económico del grupo familiar, estos se ven más incentivados a buscar e emplearse en los circuitos laborales, más allá de que se trata de una población vulnerable. De esta manera, los adultos mayores varones cuando son jefes de hogar su tasa de participación laboral aumentan a 60%. Sin embargo, las mujeres cuando llevan la responsabilidad de jefatura de hogar, su tasa de ocupación en el mercado de trabajo se elevan es apenas 48%. Ver Figura 5.

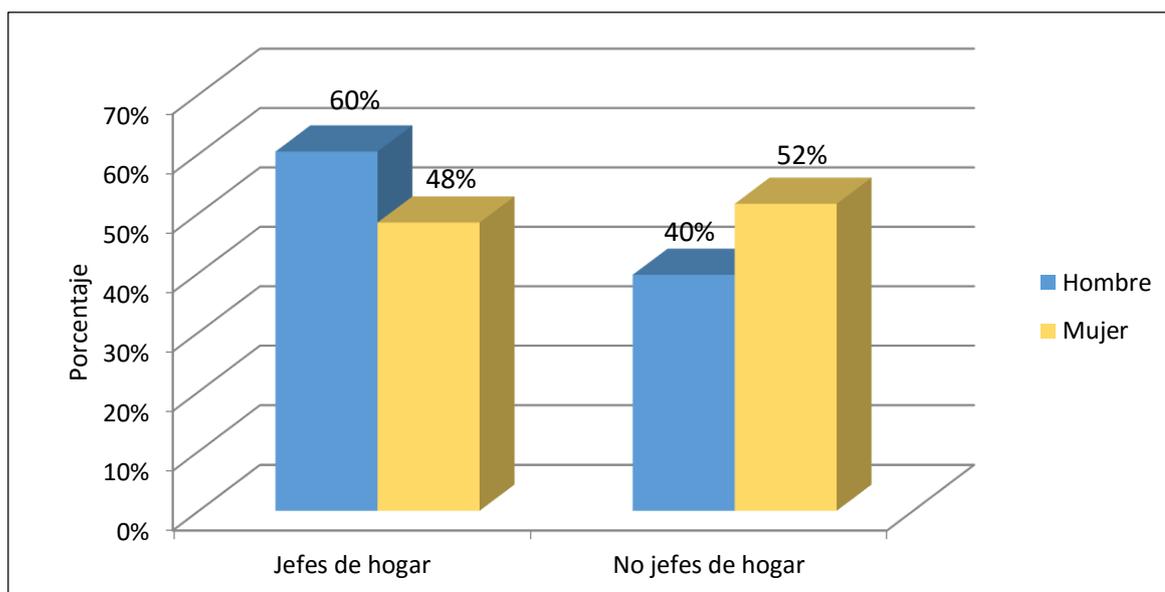


Figura 5. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según jefes de hogar, puno-2016.

Fuente. Elaboración propia en base a encuestas realizada

4.1.4. Participación económica de la población de 60 más años según nivel de educación:

Lo niveles educativos alcanzados por los individuos, es un factor importante, ya que les permite tener mayores oportunidades laborales. De esta manera. Se genera más puestos de trabajo, se oferta mano de obra calificada y tiene beneficios en los ingresos y bienestar en general. En este estudio se encontró que las mujeres según niveles educativos alcanzados tienen menores tasas de ocupación con respecto a sus congéneres pares hombre. Con educación primaria 45%, con secundaria 62% y superior 58% de ocupación laboral. Sin embargo, los hombres con estas mismas características educativas participan más en el mercado de trabajo, con educación primaria 39%, con secundaria 65% y con estudios superiores de 61% de participación laboral. En relación, a las menores tasas de participación de las mujeres, puede obedecer a que las mujeres suelen invertir muy poco tiempo en su formación de capital humano, debido a muchos factores, como por ejemplo, situación conyugal, cuidado de los hijos menores, labores domésticos, entre otros. Ver Figura 6.

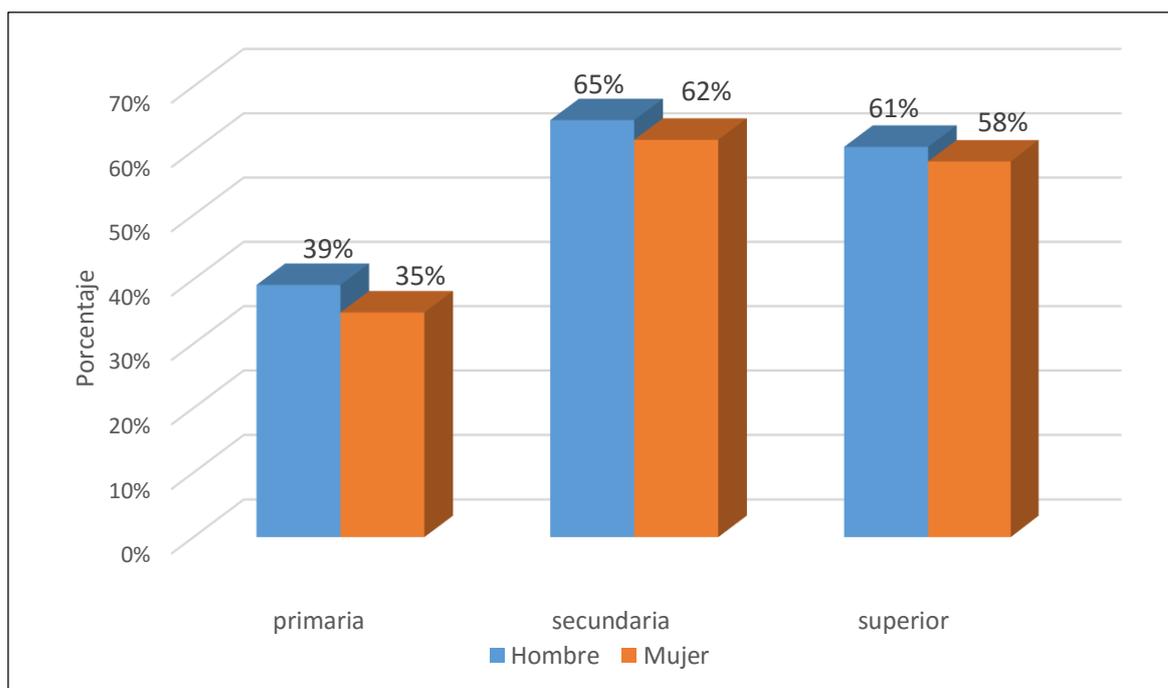


Figura 6. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según nivel de educación, puno -2016.

Fuente: elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.5. Participación económica de la población de 60 a más años según otros ingresos:

El ingreso autónomo de las personas, es un ingreso que no depende del salario del trabajador, sino más bien de otras fuentes distintas, pero que pueden ser un importante condicionante para entrar o no al mercado de trabajo. Estos otros ingresos son muy importantes en la vejez, pues cuanto más grande sean estos ingresos no laborales pueden desincentivar la entrada de los adultos mayores en el mercado de trabajo. Como por ejemplo, ingresos provenientes del alquiler, intereses, ganancias, transferencias, dividendos entre otros. Sin embargo, estas fuentes de ingreso son importantes para financiar gastos médicos, de alimentación, de vestido, de habitación y de recreación; en algunos casos los ancianos todavía sostienen económicamente los hogares donde residen. De esta manera, los adultos mayores si cuentan con este ingreso autónomo su tasa de ocupación es menor 14 %, en cambio, para un grupo de hombres que no cuentan con este ingreso no laboral las tasas de ocupación es mayor de 86%. Para el caso de las mujeres,

este ingreso autónomo no es casi significativo, ya que si poseen este ingreso su ocupación es significativa de 23% y si no cuenta con este ingreso su participación laboral de 77%, tal como se observa en el Figura 7.

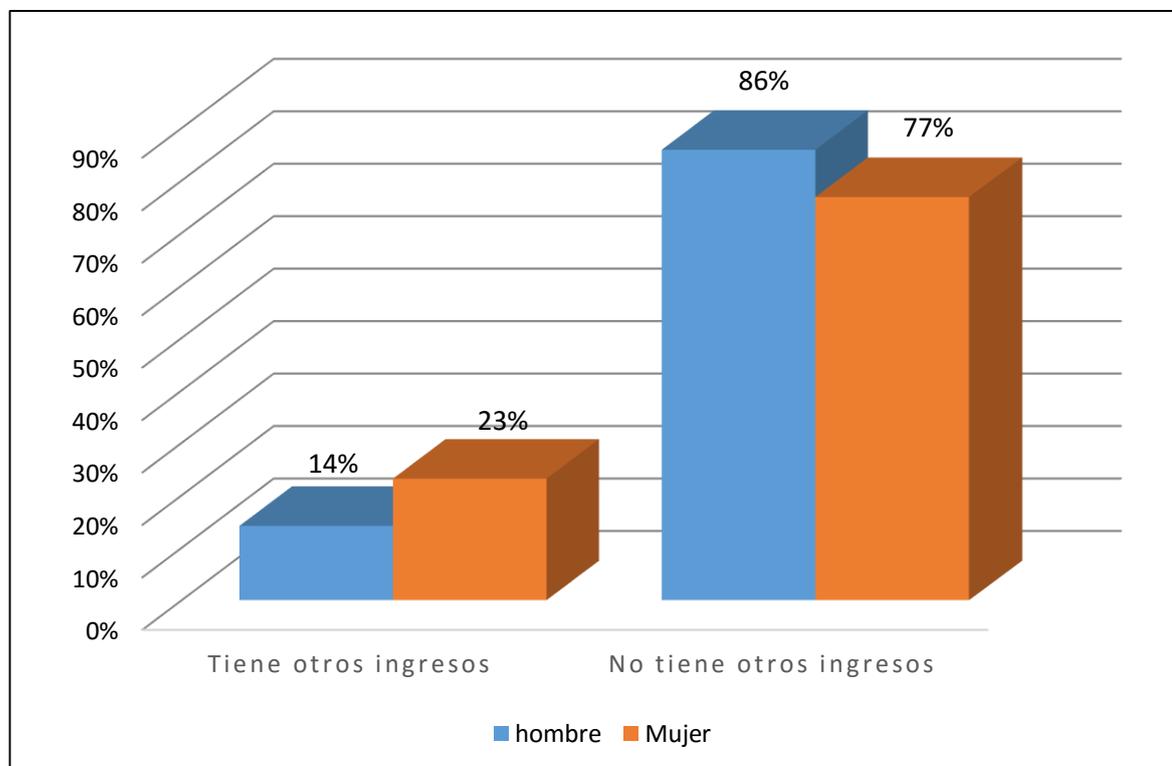


Figura 7. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según otros ingresos, Puno-2016.

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.6. Participación económica de la población de 60 a más años según condición de discapacidad:

La discapacidad física o mental es un problema notorio en la mayoría de las personas adultas mayores, este fundamentalmente, debido a que en edades más avanzadas es donde se presentan los peores males que enfrentan los adultos, dificultando el normal desarrollo de las actividades cotidianas de las personas. Entre la población que trabaja el porcentaje de hombres con discapacidad es 26%. Si no presentan ninguna discapacidad física o mental los adultos mayores, están activamente empleadas en 74%. Para el caso de las mujeres, la participación laboral con alguna limitación física es 39%. Sin embargo, una

proporción importante de mujeres que no presentan algún tipo de limitaciones físicas o mentales tiene alta participación de 61%.

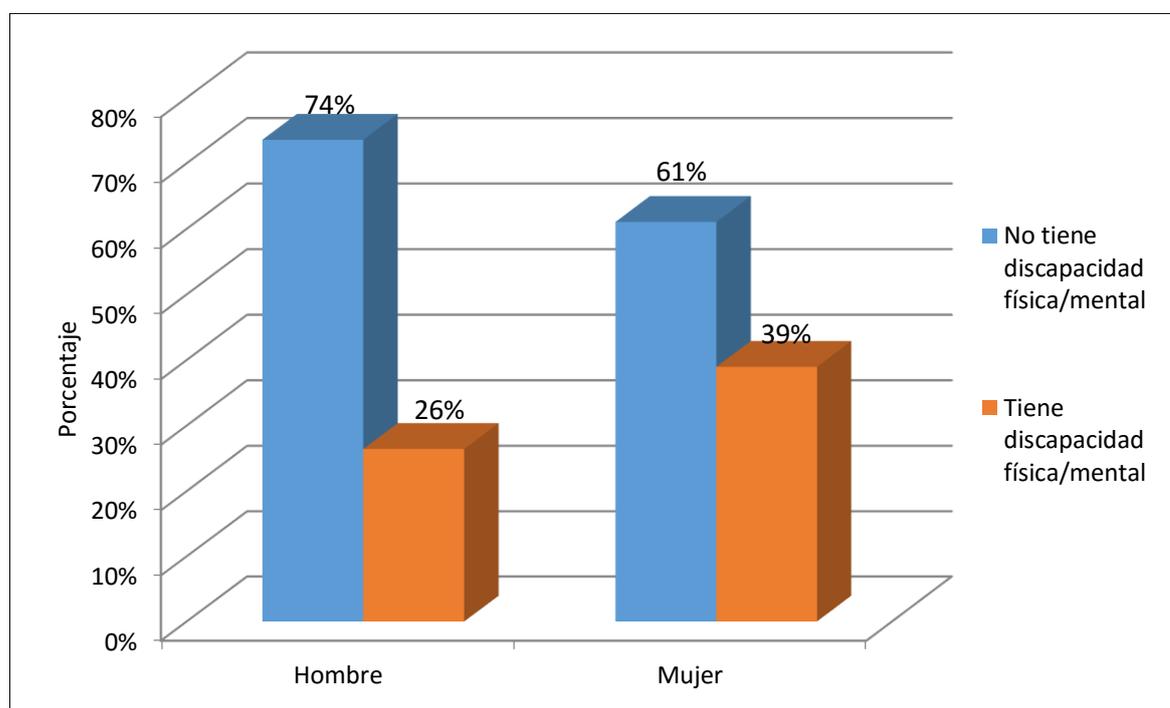


Figura 8. Tasa de participación económica de la población de 60 más años según auto reporte de salud, puno 2016.

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.7. Participación económica de la población de 60 a más años según lugar de residencia:

La participación laboral de la población de 60 a más años, según área de residencia tiene efecto positivo sobre la participación laboral. Este hecho puede obedecer a que los sectores económicos que más absorbe mano de obra son, por ejemplo, el sector secundario y terciario, estos sectores son los que absorben más mano de obra en la ciudad de Puno. En este sentido, existen aproximadamente 65% de adultos mayores varones que se encuentran trabajando activamente en el área urbana, en tanto que las mujeres lo hacen en menor proporción, si residen en zona urbana, trabajan un 58%, es probable que estas mujeres estén empleadas laboralmente en sectores como el e sector servicio o en el sector comercio, sectores económicos que más se vinculan a las mujeres. Sin embargo, las menores tasas de ocupación laboral se dan en las zonas rurales, donde los adultos mayores

estarían siendo absorbidos laboralmente en un 35% por actividades agrícolas, y las mujeres en menores escalas de 42%. Ver Figura 9.

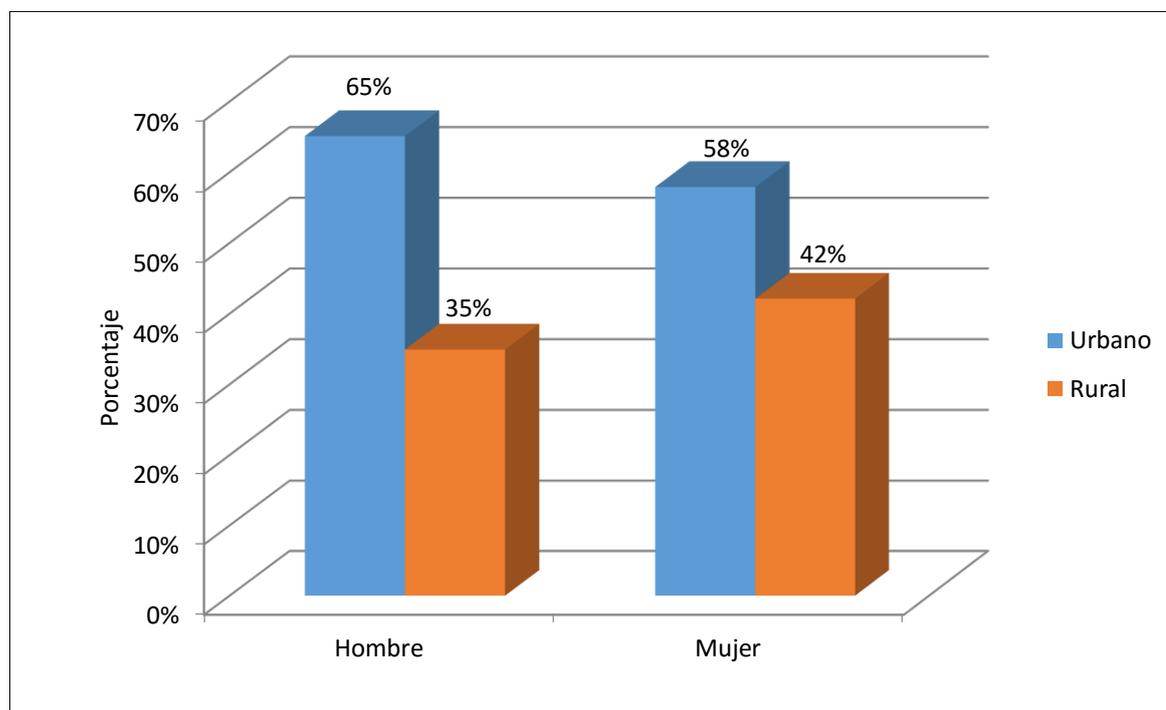


Figura 9. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según localidad de residencia, puno -2016.

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.8. Participación económica de la población de 60 a más años según recepción de transferencias por jubilación o pensión:

Las transferencias económicas que perciben los individuos por pensión o jubilación, constituyen factores condicionantes al momento de formar parte del mercado de trabajo. Este ingreso no laboral, en cierta manera, desincentiva la participación laboral de los adultos mayores, debido a que es una fuente de ingreso que puede cubrir tanto los gastos de consumo y de servicios de parte de los adultos mayores. Sin embargo, los bajos ingresos por pensión otorgados, así como la baja cobertura de los programas de seguridad social no hacen posible conseguir el bienestar económico de la población de 60 a más años. Ranzón por el cual, existe más o menos 86% de mujeres y 80% hombres que se encuentran trabajando que no son jubilados o simplemente no cuentan con este ingreso

valioso, sin embargo, existe una proporción minoritaria de mujeres y hombres que son jubilados y perciben alguna pensión de parte del estado y en donde también, tienen menores tasas de ocupación laboral. Mujeres 86% y hombres 80%. Ver Figura 10.

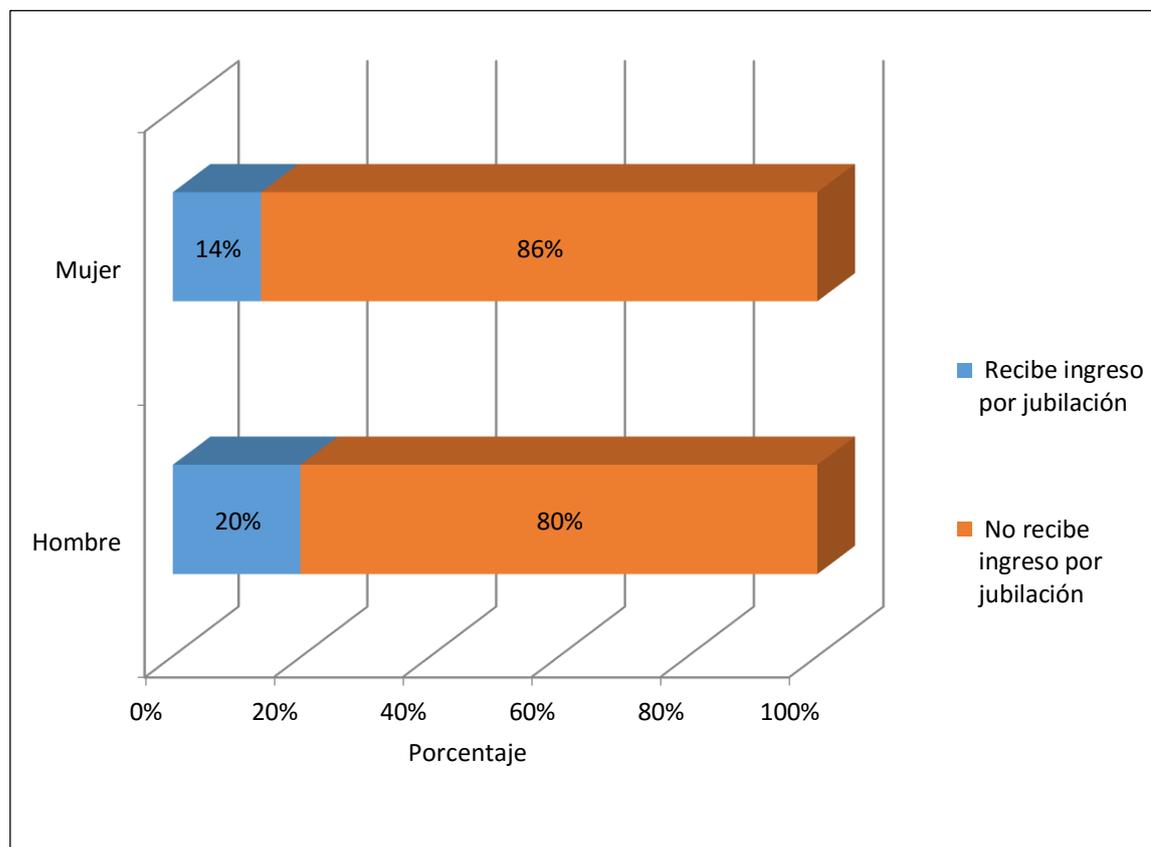


Figura 10. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según tenencia de ingresos por jubilación, puno -2016.

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

4.1.9. Participación económica de la población de 60 a más años según género

La participación laboral de la población de 60 a más años, según género está más marcada por el sexo masculino, esto debido a características propias de los hombres en relación a sus congéneres pares mujeres, ya que estas últimas enfrentan un conflicto entre los roles productivos y reproductivos que debe conllevar la mujer en el hogar, haciéndola más móvil y propensa que el hombre a entrar y salir del mercado de trabajo. A lo largo de este trabajo de investigación, se ha podido observar estas superiores de parte de los hombres respecto a las mujeres en cada una de las variables que concierne la participación laboral. A pesar de importantes logros que la mujer ha obtenido, como por ejemplo, mayores

niveles educativos, menor tasa de fertilidad por hogar, mayor independencia económica y social. No ha podido superar al sexo masculino en lo concerniente a la participación laboral. De esta manera, los hombres siguen llevando la delantera con 58% y mujeres en 52% de ocupación laboral.

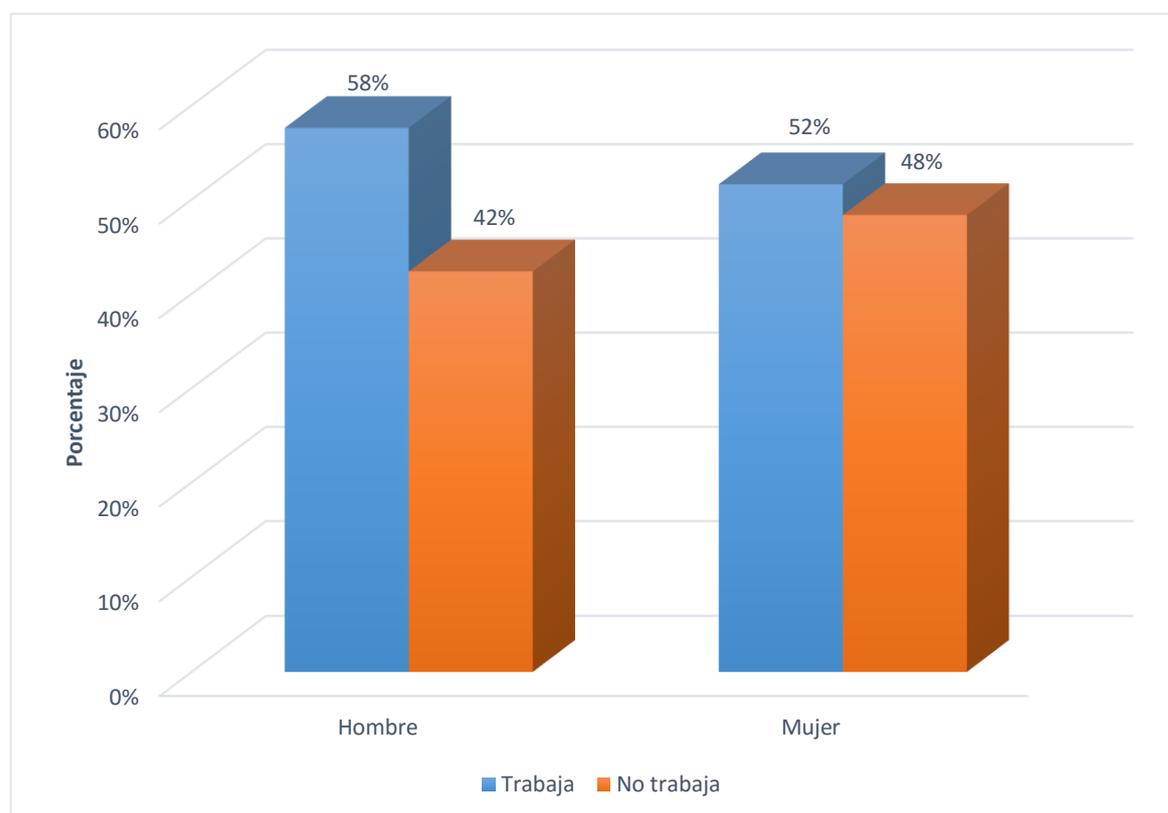


Figura 11. Tasa de participación económica de la población de 60 a más años según género, puno – 2016.
Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas.

4.1.10. Resultados econométricos de la participación económica de la población de

60 años a más años: estimación logit:

$$Y_i = \beta_0(7.946022) + \beta_1(-0.1622263) + \beta_2(0.7851194) + \beta_3(1.961163) + \\ \beta_4(1.243192) + \beta_5(-1.125164) + \beta_6(1.68908) + \beta_7(1.822549) + \\ \beta_8(-1.489958) + \beta_9(0.3031146)$$

Tabla 7.
Estimación tipo logit, modelo de participación económica de la población de 60 a más años, puno -2016

. logit y x1-x9

Iteration 0: log likelihood = -253.50527
 Iteration 1: log likelihood = -145.16244
 Iteration 2: log likelihood = -143.97212
 Iteration 3: log likelihood = -143.9629
 Iteration 4: log likelihood = -143.9629

Logistic regression	Number of obs = 368
	LR chi2(9) = 219.08
	Prob > chi2 = 0.0000
Log likelihood = -143.9629	Pseudo R2 = 0.4321

y	Coef.	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
Edad	-0.1622263	0.026639	-6.09	0	-0.2144379 -0.1100148
Estado civil	0.7851194	0.312138	2.52	0.012	0.1733402 1.396899
Jefe Hogar	1.961163	0.330292	5.94	0	1.313802 2.608523
Educación	1.243192	0.3216399	3.87	0	0.6127889 1.873594
Otros ingresos	-1.125164	0.3262419	-3.45	0.001	-1.764587 -0.4857417
Sin discapacidad	1.68908	0.3194081	5.29	0	1.063052 2.315109
Zona urbana	1.822549	0.3301215	5.52	0	1.175522 2.469575
Tiene pensión	-1.489958	0.3729373	-4	0	-2.220902 -0.7590144
Sexo	0.3031146	0.2997326	1.01	0.312	-0.2843504 0.8905797
_cons	7.946022	1.7492	4.54	0	4.517653 11.37439

Fuente: Elaboración propia con base en resultados de STATA 12.0

De acuerdo al modelo logit estimado, los coeficientes (β s) solo representan la relación de la variable dependiente y las variables independientes así como su relación directa o inversa. No expresan las probabilidades del suceso. Al ser los modelos logit no lineales los coeficientes no son directamente interpretables, por lo que los resultados se realizarán con base en los efectos marginales, en las variables independientes (X_i) sobre la probabilidad de participación. Ello significa que los “odds” de probabilidad se convertirán como semieslasticidades, para ello se calculan las derivadas parciales cuyo cambio en X_i , ocurre a partir de un valor medio:

$$\frac{\delta P}{\delta X_i} = \beta_i P(1 - P)$$

Tabla 8.

Efectos marginales sobre la probabilidad de participación económica de la población de 60 a más años, puno -2016

```
. mfx
Marginal effects after logit
      y = Pr(y) (predict)
      = .59624511
```

	Std. Err.	z	P>z	[95%	C.I.]	x
Edad	0.00647	-6.04	0	-0.051734	-0.02637	67.3261
Estado civil*	0.07458	2.54	0.011	0.043247	0.335588	0.603261
Jefe hogar*	0.05948	7.14	0	0.308008	0.541153	0.399457
Educación*	0.07374	4.06	0	0.154955	0.444019	0.6875
Otros ingresos*	0.07637	-3.57	0	-0.422031	-0.12266	0.30163
Sin discapacidad*	0.0653	5.95	0	0.260292	0.516276	0.519022
Zona urbana*	0.06485	6.37	0	0.285738	0.539959	0.494565
Tiene pensión*	0.08112	-4.39	0	-0.51514	-0.19714	0.225543
Sexo*	0.0717	1.02	0.31	-0.067688	0.213382	0.5

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to

Fuente: Elaboración propia con base en resultados de STATA 12.0

Los resultados estimados del modelo logit para explicar la participación laboral de la población de 60 a más años se hacen con los coeficientes estimados, los estadísticos individuales para las variables discretas (z), el estadístico LR que mide la significancia global del modelo y el estadístico Pseudo R² que mide la bondad de ajuste. Los resultados en términos estadísticos muestran que a nivel individual todas las variables incluidas en la regresión son significativas a un nivel de significancia del 5%, el estadístico LR que mide la significancia global del modelo de regresión, indica es significativo con un 219.108, asimismo el estadístico R² que tiene un valor de 0.4321 demuestra que el modelo logit tiene una buena bondad de ajuste.

4.1.11. Interpretación de coeficientes estadísticos:

Coeficiente de determinación Pseudo R²

$$\text{Pseudo } R^2 = 0.4321$$

El R cuadrado McFadden o Pseudo R2 (McFadden R-squared), para el modelo elegido es 0.4321, lo cual implica que los datos se ajustan de manera aproximada al modelo o que el 43.21% de los datos se ajustan al modelo estimado.

$$R^2_{McFadden} = 1 - \frac{\ln L_{SR}}{\ln L_{CR}}$$

$$R^2_{McFadden} = 1 - \frac{-143.9629}{-253.50527} = 0.4321$$

Las variaciones de la variable participación económica de la población de 60 a más años en Puno, esta explicado en un 43.21% por las variables independientes.

Coefficiente de Razón de Verosimilitud LR_x^2

$$LR_x^2 = 219.08$$

El valor de la razón de verosimilitud el test de LR Chi2 (9) con valor obtenido 219.08 del modelo, indica que los coeficientes del modelo logit ordenado en forma global son significativos en forma conjunta.

Coefficiente de ajuste $Prob>_x^2$

$$Prob>_x^2 = 0.000$$

La probabilidad de aceptar la hipótesis nula 0.000 significa que aceptamos la hipótesis alterna, lo cual significa que el modelo está bien ajustado para la interpretación del modelo.

Test individual mediante la prueba z

Los resultados obtenidos de la prueba z de los coeficientes del modelo son diferentes de cero por lo tanto los coeficientes son estadísticamente significativos ($H\beta_i \neq 0$). Todas las variables independientes tienen el signo correcto y son estadísticamente significativos en un 95% nivel de confianza.

Las variables cuyos estadísticos (Z) indican que si tienen influencia/ impacto sobre la variable dependiente participación económica de la población de 60 a más años en la ciudad de Puno, cuando deciden participar del mercado de trabajo, dado que la

probabilidad de estas variables son menores al 5% los cuales son: edad, estado civil, jefe de hogar, nivel de educación, otros ingresos, discapacidad, localidad de residencia, ingresos por jubilación y sexo.

De acuerdo a los efectos marginales estimados por el modelo, la edad es negativo con una valor - 0.0390539 con un 95% de confianza, lo cual indica que un año adicional en la edad del adulto mayor disminuye la probabilidad de trabajar en 3.9%, lo que quiere decir que personas de mayor edad entre los 65 y 69, 70 y 74, 75 a más años tienen una menor probabilidad de ingresar al mercado laboral.

El efecto marginal de la variable estado civil es positivo con un valor de 0.1894177 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, que indica si las personas mayores entre hombres y mujeres viven en pareja (casada o conviviente), su probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 18.94%.

El efecto marginal de la variable Jefes de hogar es positivo con un valor de 0.4245805 y es estadísticamente significativa con un 95% de confianza, lo que significa que si el adulto mayor es Jefe de hogar de en familia, aumenta la probabilidad de estar ocupada en 42.45%.

El efecto marginal de la variable educación es positivo con un valor de 0.2994867 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, permite concluir que un año adicional en el nivel de educación del adulto mayor incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral en 29.94%.

El efecto marginal de la variable otros ingresos es negativo con un valor de - 0.2723467 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que significa que un sol adicional en los otros ingresos de los adultos mayores disminuye la probabilidad de participar en el mercado laboral en 27.23%.

El efecto marginal de la variable del autoreporte de salud es positivo con un valor de 0.388284 y es estadísticamente significativa con un 95% de confianza, lo que permite concluir que a medida que aumenta el bienestar en la salud de los adultos mayores aumenta su probabilidad de participar en el mercado de trabajo en 38.82%.

El efecto marginal de la variable zona urbana es positivo con un valor de 0.4128483 y es estadísticamente significativa con un 95% de confianza, lo que significa que un aumento en la decisión de los adultos mayor de vivir en la ciudad aumenta la probabilidad de emplearse en el mercado laboral en 41.28%.

El efecto marginal de la variable tenencias de ingresos por jubilación o pensión es negativo con un valor de -0.356139 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, que permite concluir que, una unidad adicional en los ingreso por jubilación disminuye la probabilidad de estar ocupada en 35.61%.

El efecto marginal de la variable género es positivo, con un valor de 0.0722847 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir que, si los adultos mayores son varones la probabilidad de insertarse en el mercado laboral aumenta en 7.28%.

4.2. DISCUSIÓN:

Al igual que en el 2001 Haider y Loughran, concluyeron que a mayores niveles de estudios se incrementa la probabilidad de trabajar. De una persona adulta mayor. En la presente investigación llevada a cabo en la ciudad de Puno durante el 2016 encontramos que efectivamente esta variable denominada Educación influyen positiva mente en la probabilidad de que una persona siga participando del mercado laboral.

En este sentido para la realidad de México fue Van Gameren (2008), quien ratifico en su investigación que una mejor condición de salud aumenta la participación laboral. Dejando claro que la variable salud es una de las más importantes a la hora de identificar

cuáles son los factores por los cuales una persona adulta mayor estaría todavía inmersa en el mercado laboral. Para el caso de la actual investigación tengo que manifestar que concuerdo con el investigador antes mencionado puesto que producto de la regresión econométrica refleja exactamente lo mismo.

Ahora bien pues según los autores Maldonado y Yanez (2014), concluyen una serie de aspectos a considera acerca de las investigaciones relacionadas al sector laboral del adulto mayor, la participación laboral de personas mayores que se encuentran trabajando en países en vías de desarrollo es superior en comparación con los países desarrollados, esto debido a la cobertura de seguridad social, que en los primeros es precaria y en los segundos es casi universal. En este sentido para nuestra investigación señalamos que las conclusiones del presente trabajo asemejan resultados quedando demostrado a través de la regresión econométrica del presente trabajo. De investigación.

Además señalan que existe un componente de género, pues las mujeres mayores se enfrentan a una doble discriminación: por edad y género, que desde tiempos precedentes, había sido dominada por una clase privilegiada (los hombres) desplazando a las mujeres a las tareas domésticas. Un concepto más directo para machismo, que para una realidad como es la nuestra en la ciudad de Puno es preponderante a la hora de definir nuestros intereses personales. Por ello señalo que a lo largo del proceso de investigación en la presente tesis, el autor quedo sorprendido por el grado de machismo existente en la realidad para la ciudad de Puno, lo cuales queda demostrados en el acápite de resultados de la investigación.

Por ende es necesarios plantear la profundización y complementación y continuidad de la investigación en este sector

CONCLUSIONES

Las decisiones de ofertar trabajo de parte de los adultos mayores dependen tanto de variables individuales como económicas. El presente estudio ha tomado en consideración estas variables que han derivado en relaciones que van generalmente en la misma sintonía con los estudios empíricos de referencia.

Se demuestra que, la educación tiene estrecha relación con la participación laboral, es decir, un años adicional en los niveles de educación tiene relación positiva con la decisión de trabajar, aumentando la probabilidad de trabajar del adulto mayor en 29.94%. Sin embargo, si el adulto mayor se encuentra en una situación conyugal (casado o conviviente) aumenta su probabilidad de participación en el mercado de trabajo en 18.94%.

Se concluye que, si el adulto mayor es hombre, en este caso, la probabilidad de trabajar en el mercado de trabajo aumenta en 7.28%. Con respecto a la edad, se puede concluir que, un año adicional en la edad del adulto mayor tiene efectos negativos sobre la participación laboral. Ya que esto se relaciona con el efecto marginal decreciente que tiene la edad sobre la participación, de esta manera, la probabilidad de emplearse con años de edad más avanzadas disminuye su probabilidad de insertarse en 3.9 %. Con respecto a otros ingresos que poseen los adultos mayores tienen a correlacionarse negativamente con la decisión de trabajar, de este manera la probabilidad de emplearse en el mercado laboral tiende a disminuir en 27.23%. Si el adulto mayor no padece de limitaciones físicas o mentales aumenta su probabilidad de oferta en 38.82%.

La recepción de ingresos por jubilación de los adultos mayores tienen a relacionarse negativamente con su decisión de emplearse en la fuerza laboral, de esta manera, disminuye su probabilidad de emplearse en 35.61%. Se concluye que si el adulto mayor

reside en el área urbano de Puno, su probabilidad de emplearse laboralmente aumenta en 41.28%.

Por último, es importante plantear la necesidad de continuar con la investigación en torno al fenómeno de la participación laboral de los mayores en el mercado laboral. Específicamente es oportuno profundizar en las implicaciones sociales y económicas, positivas y negativas, que generan la gran proporción de población «vieja» en la estructura demográfica.

RECOMENDACIONES

Se recomienda, promover y fortalecer los factores que tienen menor incidencia en la opción de seguir trabajando de los adultos mayores, tales como: género, edad, jefe de hogar, otros ingresos y discapacidad física o mental. Generando la propia satisfacción de las personas mayores, dándoles mejor calidad de vida. Esto tanto a nivel tanto del sector público y privado.

Se recomienda crear políticas públicas para favorecer al adulto mayor en la participación del mercado laboral, tomando en cuenta los aspectos positivos de sus características individuales (género, edad, jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, otros ingresos y discapacidad física o mental).

Se recomienda establecer mecanismo que incentiven a los adultos mayores que son jubilados, los mismos que cuentan con una amplia experiencia a la reinserción laboral como por ejemplo asesoramiento, consultorías, etc.

Se recomienda el diseño de políticas y programas de acción que favorezcan a las personas mayores que residen en áreas rurales, por ejemplo mayor inversión pública en el medio rural la cual conllevara a la contratación de adultos mayores residentes del medio rural en puesto no tan exigentes como operarios y guardianes.

REFERENCIAS - BIBLIOGRAFIA

- Aguila, Emma, (2012), *Male labor force participation and social security in Mexico*, Working Paper 910, California.
- Becker, Gary, 1983. *El Capital Humano*. Alianza Editorial, Madrid, España
- CEPAL. (2000a), *Equidad, Desarrollo y Ciudadanía. Vigesimoctavo Período de Sesiones*, México DF. (2000b), *Panorama social de América Latina 1999-2000*. Santiago, Chile.
- Chong, A., J. Galdo y J. Saavedra (2008). *La informalidad y la productividad en el mercado laboral: Perú 1986-2001 (Documento de Trabajo N° 609)*. Washington, DC: Departamento de Investigación, BID.
- Congreso de la República del Perú (2006), Ley N° 28803 del adulto mayor.
- Cristian Maldonado y Martha Yanez (2014). *Una aproximación al estudio del empleo en la tercera edad*. Docentes y miembro del Grupo de Investigación Mercado Laboral de la Universidad de Cartagena, Colombia.
- Danhke, G. L. (1989). *Investigación y comunicación*. La comunicación humana: Ciencia social, 385-454.
- Del popolo, Fabiana, 2001, *Características sociodemográficas y socioeconómicas de las personas de edad en América Latina*, en *Población y Desarrollo*, núm. 19. México.
- Del Popolo, Fabiana (2000). *Características socioeconómicas y sociodemográficas de las personas de edad de América Latina*. CELADE, ECLAC. Santiago, Chile (en edición).
- Haider, Steven y David LOUGHRAN, 2001, *Elderly labor supply: work or play?*, Working Paper Series 01-09, California.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2010). *Metodología de la Investigación (Quinta ed.)*. México D.F.: McGraw Hill Educación.
- Huenchuan, Sandra y José guzmán, 2007, *Seguridad económica y pobreza en la vejez: tensiones, expresiones y desafíos para el diseño de políticas*, en *Notas de Población*, núm. 83.

- Huenchuan Navarro, *Marco legal y de políticas a favor de las personas mayores en América Latina, serie Población y Desarrollo N° 51 (LC/L.2115-P)*, Santiago de Chile, CEPAL/CELADE, 2004.
- Instituto nacional de Estadística e Informática - *Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza*, continúa 2011.
- Instituto nacional de Estadística e Informática. *Censos Nacionales, XI de Población y VI de Vivienda (2007)*.
- Jhon James Mora (2008), *la relación entre participación laboral y las remesas en Colombia*.
- Kagiticbasi, C. (1982). *Valor de seguridad de vejez de los niños: evidencia socioeconómica entre países*. Revista de Psicología Transcultural, 13, 29-42.
- Lumsdaine, R.L., y O.S. Mitchell, (1999), *los nuevos desarrollos en la economía. El análisis de la jubilación*, en O. y D. Manual de Economía Laboral, Ámsterdam.
- Mónica Villarreal Martínez (2005) Chile *La legislación en favor de las personas mayores en América Latina y el Caribe*, 2005.
- Montes de Oca, Néstor, 2004a, *Participación en la fuerza laboral de los adultos mayores en Latinoamérica y el Caribe*, en Carta Económica Regional, núm. 89.
- Murillo-López, Sandra y Francisco, 2011, *Cobertura de los sistemas de pensiones y factores asociados al acceso a una pensión de jubilación en México*, en Papeles de Población, vol. 17, núm. 67, Toluca.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2006a): *Envejecimiento, Empleo y Protección Social en América Latina*, Oficina Internacional del Trabajo, Santiago de Chile.)
- Salkind, N. J. (1998). *Métodos de Investigación*. México: Prentice-Hall.
- Solova Manenova Vera y Baca Tavira Norma (1999). *Enfoques teórico-metodológicos sobre el trabajo femenino*. Universidad Autónoma del Estado de México.
- Tudela Mamani, Juan Walter. (2007). *Estimación de la disponibilidad a pagar de los habitantes de la ciudad de Puno por el tratamiento de aguas servidas*. Puno: Consorcio de investigación económica y social.

Uribe B. Eduardo (2003). *Introducción a la valoración ambiental, y estudios de casos.*

Universidad de los Andes, Facultad de Economía. CEDE: Ediciones Unidades. Bogotá–
Colombia, Diciembre de 2003.

Van Gameren, Edwin de 2008, *Población Activa Participación de las Personas mayores de
México: La Importancia de la Salud*, en Estudios Económicos, vol. 23, núm. 1.

Wong, Rebeca y Mónica Espinoza, 2003, *Ingreso y bienes de la población de edad media y
avanzada en México*, en Papeles de Población, vol. 9, núm. 37, Toluca.

ANEXOS

ANEXO N° A

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO – PUNO

FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA

“Encuesta aplicada a la población de 60 a más años en la ciudad de Puno sobre la decisión de seguir trabajando”

Encuestador(a) _____

Fecha de entrevista ____/____/____ Hora _____ Cuestionario N° _____

Sexo (Mujer)/ (Hombre)

DATOS SOCIOECONOMICOS DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 60 AÑOS	
1. ¿Trabaja actualmente? SI () NO ()	6. ¿Usted es discapacitada o tiene algún problema físico y mental? SI () NO ()
2. ¿Qué edad tiene? ____ años	7. ¿Usted vive en la ciudad o en el Campo? Campo () Ciudad ()
3. ¿Cuál es su estado civil? Casado/conviviente () Solero/ separado ()	8. ¿Usted recibe algún dinero por pensión o jubilación? SI () NO ()
4. ¿Usted es Jefe o Jefa de hogar? SI () NO ()	9. ¿Usted tiene otros ingresos no laborales provenientes de: alquiler, intereses, dividendos, ganancias y ayudas en dinero o especie? SI () NO ()
5. ¿Cuál es su grado de instrucción? Primaria () Secundaria () Superior ()	

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° B
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 60
A MÁS AÑOS SEGÚN GRUPOS DE EDAD, PUNO -2016**

Grupos de edad	Hombre			Mujer		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
60-64	50	20	70	47	28	75
65-69	33	17	50	30	21	51
70-74	13	15	28	11	17	28
75 a más años	10	26	36	7	23	30
Total	106	78	184	95	89	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° C
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN
DE 60 A MÁS AÑOS SEGÚN ESTADO CONYUGAL, PUNO-2016**

Estado conyugal	Hombre			Mujer		
	Casado/ conviviente	Separado/viudo	Total	Casada/ conviviente	Separada/viuda	Total
Trabaja	74	32	106	69	26	95
No trabaja	29	49	78	50	39	89
Total	103	81	184	119	65	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° D
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS
AÑOS SEGÚN JEFES/JEFAS DE HOGAR, PUNO-2016**

Jefes/jefas de hogar	Hombre			Mujer		
	Jefe de hogar	No jefe de hogar	Total	Jefe de hogar	No jefe de hogar	Total
Trabaja	64	42	106	46	49	95
No trabaja	15	63	78	23	66	89
Total	79	105	184	69	115	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° E
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS
AÑOS SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, PUNO-2016**

Nivel educativo	Hombre			Mujer		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Primaria	18	28	46	23	43	66
Secundaria	68	37	105	58	36	94
Superior	20	13	33	14	10	24
Total	106	78	184	95	89	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° E
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN
DE 60 A MÁS AÑOS SEGÚN TENENCIA DE OTROS INGRESOS, PUNO-2016**

Otros ingresos	Hombre			Mujer		
	Tiene otros ingresos	No tienen otros ingresos	Total	Tiene otros ingresos	No tienen otros ingresos	Total
Trabaja	15	91	106	22	73	95
No trabaja	40	38	78	29	60	89
Total	55	129	184	51	133	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

**ANEXO N° F
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE
60 A MÁS AÑOS SEGÚN DISCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL, PUNO-2016**

Auto reporte de salud	Hombre			Mujer		
	No tiene discapacidad física o mental	Tiene discapacidad física o mental	Total	No tiene discapacidad física o mental	Tiene discapacidad física o mental	Total
Trabaja	78	28	106	58	37	95
No trabaja	23	55	78	29	60	89
Total	101	83	184	87	97	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

ANEXO N° G
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE
60 A MÁS AÑOS SEGÚN ÁMBITO DE RESIDENCIA, PUNO-2016

Localidad de residencia	Hombre			Mujer		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Urbano	69	28	97	55	30	85
Rural	37	50	87	40	59	99
Total	106	78	184	95	89	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

ANEXO N° H
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA
DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS SEGÚN INGRESOS POR
JUBILACIÓN DE, PUNO-2016

Transferencias por jubilación	Hombre			Mujer		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Recibe ingresos por jubilación	21	24	45	13	31	44
No recibe ingresos por jubilación	85	54	139	82	58	140
Total	106	78	184	95	89	184

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

ANEXO N° I
PARTICIPACIÓN ECONÓMICA
DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS SEGÚN
GÉNERO DE, PUNO-2016

Género	Trabaja	No trabaja	Total
Hombre	106	78	184
Mujer	95	89	184
Total	201	167	368

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

ANEXO N° J
ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS DE LAS PRINCIPALES VARIABLES DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS, PUNO - 2016

summarize x1-x9

Variable	Obs	Mean	Std. Dev.	Min	Max
x1	368	67.32609	6.034612	60	83
x2	368	0.6032609	0.4898871	0	1
x3	368	0.3994565	0.4904535	0	1
x4	368	0.6875	0.4641435	0	1
x5	368	0.3016304	0.4595906	0	1
x6	368	0.5190217	0.5003183	0	1
x7	368	0.4945652	0.5006512	0	1
x8	368	0.2255435	0.4185087	0	1
x9	368	0.5	0.5006807	0	1

Fuente: Elaboración propia en base a encuestas realizadas

ANEXO N° K
DATOS PARA ESTIMAR EL MODELO DE PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA POBLACIÓN DE 60 A MÁS AÑOS, PUNO-2016

N°	PL	EDAD	EST. CIV	JF.HGAR	EDUC	OTROS ING	MAL SALUD	URBANA	PENSION	SEXO
	y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9
1	1	64	1	0	1	0	0	1	0	1
2	0	61	1	0	1	0	0	1	1	1
3	0	75	0	0	0	1	0	1	0	1
4	1	61	0	0	1	0	0	0	0	1
5	1	68	1	0	0	0	0	1	0	1
6	0	65	0	0	0	1	0	1	0	1
7	0	63	0	0	0	0	0	1	0	1
8	1	60	0	1	1	0	1	1	0	1
9	1	66	1	0	0	0	1	1	0	1
10	0	67	0	0	1	1	0	0	0	1
11	0	69	0	1	0	1	0	0	0	1
12	0	62	0	0	1	1	0	1	0	1
13	1	70	1	1	1	0	1	1	1	1
14	0	60	1	0	1	0	0	0	0	1
15	1	76	0	0	1	0	1	1	0	1
16	0	60	0	1	1	1	0	0	0	1
17	1	60	1	1	1	0	1	0	1	1
18	0	63	0	0	0	1	0	1	1	1
19	1	65	1	0	1	0	1	1	0	1
20	0	77	1	0	1	1	0	1	0	1
21	1	61	0	1	1	0	1	1	0	1

22	1	75	1	1	1	0	1	1	1	1
23	0	60	1	0	0	0	0	1	0	1
24	1	67	0	1	1	0	0	0	0	1
25	0	62	0	1	1	0	1	0	1	1
26	1	69	1	1	1	0	1	1	0	1
27	1	75	1	0	1	0	0	1	0	1
28	0	71	1	0	0	1	1	1	0	1
29	1	64	0	1	0	0	0	1	1	1
30	0	70	0	0	0	0	0	1	0	1
31	0	73	0	0	0	1	1	1	0	1
32	1	65	0	1	1	0	0	0	1	1
33	0	77	0	0	1	0	1	0	0	1
34	1	66	1	1	1	0	0	0	0	1
35	0	81	0	0	1	1	0	1	0	1
36	1	64	1	0	1	0	1	1	0	1
37	1	62	1	0	1	0	1	1	1	1
38	1	65	1	0	1	1	1	1	0	1
39	0	60	0	0	1	0	0	0	1	1
40	0	74	0	0	0	1	0	0	0	1
41	0	60	0	0	1	1	0	0	0	1
42	1	66	1	0	1	0	0	0	0	1
43	0	74	0	0	0	0	1	0	0	1
44	1	76	1	1	1	0	0	1	0	1
45	1	60	1	1	1	1	0	0	0	1
46	1	64	1	0	0	0	1	0	0	1
47	1	63	0	1	0	0	1	0	0	1
48	0	71	1	0	1	1	0	1	0	1
49	1	76	0	0	0	1	0	0	0	1
50	1	60	1	1	1	0	1	0	0	1
51	1	73	1	0	1	0	1	0	0	1
52	1	70	1	1	1	0	1	0	0	1
53	0	78	1	0	0	0	0	1	0	1
54	1	60	0	1	1	0	1	0	1	1
55	0	69	1	0	1	0	0	0	1	1
56	1	66	1	1	1	0	0	1	0	1
57	0	76	1	0	1	0	0	1	0	1
58	1	60	1	1	0	0	0	0	0	1
59	0	79	1	0	1	1	0	0	0	1
60	1	62	1	1	1	0	0	1	0	1
61	1	70	1	0	1	1	0	1	1	1
62	1	60	0	0	1	0	1	1	0	1

63	1	72	1	1	1	0	0	1	0	1
64	1	75	1	0	1	0	0	1	1	1
65	0	68	0	0	0	1	0	0	0	1
66	0	64	0	1	0	1	0	1	0	1
67	0	77	0	1	0	0	0	0	0	1
68	1	65	1	1	1	0	1	0	0	1
69	0	81	0	0	1	0	1	0	1	1
70	0	74	0	0	0	1	1	0	0	1
71	1	75	1	1	1	1	0	0	0	1
72	0	68	0	0	1	1	0	0	1	1
73	0	66	0	0	1	1	0	0	0	1
74	0	70	0	0	1	1	1	0	1	1
75	1	65	1	0	1	0	1	1	0	1
76	1	60	1	1	0	0	1	1	1	1
77	1	73	1	0	0	0	1	1	0	1
78	1	66	0	1	0	0	1	1	0	1
79	0	78	0	0	1	0	0	0	0	1
80	0	70	0	0	1	0	0	1	0	1
81	0	60	0	1	1	0	0	0	1	1
82	0	76	1	0	1	0	1	0	0	1
83	1	64	0	0	1	0	1	1	1	1
84	0	75	0	1	1	1	0	0	0	1
85	1	70	1	0	0	0	1	1	0	1
86	0	65	0	1	1	0	0	0	0	1
87	0	71	0	0	0	1	1	0	0	1
88	1	68	1	1	1	0	1	1	0	1
89	1	64	0	1	1	0	1	1	0	1
90	0	60	0	0	1	0	1	0	1	1
91	0	70	1	0	1	1	1	0	0	1
92	1	69	1	1	1	0	0	0	0	1
93	0	77	1	0	1	0	0	0	0	1
94	1	65	1	0	1	0	1	1	0	1
95	1	74	0	1	1	0	1	1	0	1
96	1	62	1	0	1	0	1	1	1	1
97	0	72	1	1	1	1	0	0	0	1
98	1	60	0	0	1	0	1	0	1	1
99	1	67	0	0	1	0	1	1	1	1
100	1	73	1	1	0	0	0	1	0	1
101	1	63	1	1	1	0	0	1	0	1
102	0	65	0	0	1	0	0	0	0	1
103	0	74	0	0	1	1	1	0	0	1

104	0	66	0	0	1	0	1	0	0	1
105	1	62	0	1	0	1	0	1	0	1
106	1	60	1	0	1	0	1	1	0	1
107	0	70	1	0	0	1	0	1	0	1
108	1	68	1	0	0	0	0	0	0	1
109	0	72	1	0	0	1	1	0	0	1
110	0	61	1	0	0	1	0	1	0	1
111	1	65	0	1	1	1	1	1	0	1
112	1	67	0	1	1	0	1	1	1	1
113	1	68	0	1	1	0	1	1	0	1
114	0	60	1	0	1	1	0	0	0	1
115	1	63	0	1	1	0	1	0	0	1
116	0	80	0	0	0	1	0	1	0	1
117	1	66	1	1	1	0	1	0	0	1
118	1	65	1	0	1	1	1	0	0	1
119	0	68	1	1	0	1	0	1	0	1
120	1	60	0	1	0	1	0	1	0	1
121	0	83	1	0	1	1	1	0	0	1
122	1	60	1	1	1	0	1	1	0	1
123	0	77	1	0	1	1	1	0	0	1
124	1	65	0	1	1	0	0	0	0	1
125	0	60	1	0	0	0	1	0	1	1
126	1	64	0	1	1	1	1	0	0	1
127	1	67	1	0	1	0	1	1	0	1
128	0	79	0	0	1	1	0	0	1	1
129	0	60	0	0	0	0	0	1	0	1
130	0	62	1	0	1	0	0	1	1	1
131	0	66	1	0	0	0	0	0	0	1
132	1	65	1	0	0	0	1	0	0	1
133	1	60	1	1	1	0	1	1	1	1
134	0	81	1	1	0	0	1	0	0	1
135	1	70	0	0	0	1	1	0	0	1
136	1	62	0	0	1	0	0	1	0	1
137	0	65	1	0	1	0	0	1	0	1
138	1	75	1	1	1	0	1	1	0	1
139	1	64	1	0	1	0	1	1	1	1
140	1	65	1	1	1	1	1	1	0	1
141	0	80	1	0	0	0	1	0	0	1
142	1	66	0	0	0	0	1	0	0	1
143	0	76	0	0	1	0	1	0	1	1
144	1	63	1	0	0	0	1	0	0	1

145	0	65	0	0	1	0	0	0	0	1
146	0	69	0	0	1	0	0	0	1	1
147	0	75	0	0	0	1	0	1	0	1
148	0	71	0	1	0	1	0	1	1	1
149	1	60	1	1	1	0	1	0	0	1
150	1	70	1	1	1	0	1	0	0	1
151	1	62	0	0	1	0	1	1	0	1
152	1	65	1	0	1	0	1	1	0	1
153	1	68	1	1	1	1	1	1	0	1
154	1	66	1	0	1	0	1	1	0	1
155	1	68	1	1	1	1	1	0	0	1
156	0	75	0	0	1	0	0	1	1	1
157	1	70	1	1	1	0	0	0	0	1
158	1	61	1	1	1	0	0	1	0	1
159	1	63	1	1	1	0	1	1	0	1
160	0	70	1	0	1	0	0	0	1	1
161	1	62	1	0	1	0	0	1	0	1
162	1	60	1	1	1	0	1	1	0	1
163	1	66	1	0	1	0	1	0	0	1
164	0	61	0	0	1	0	0	0	1	1
165	1	63	1	1	1	0	1	0	0	1
166	0	72	0	0	1	1	0	0	1	1
167	1	60	1	0	1	0	1	1	0	1
168	1	63	1	0	0	0	1	1	0	1
169	0	69	0	0	1	1	1	0	1	1
170	1	64	1	1	1	0	1	1	0	1
171	1	61	1	1	1	0	1	0	0	1
172	0	78	1	1	1	0	1	0	1	1
173	1	62	0	0	1	0	1	1	0	1
174	1	60	0	0	1	1	1	1	0	1
175	1	65	1	0	1	0	1	1	0	1
176	1	60	1	1	1	0	1	1	0	1
177	1	75	1	1	1	0	1	1	0	1
178	1	60	1	1	1	0	1	0	0	1
179	1	64	0	0	1	0	1	1	0	1
180	1	80	1	0	1	0	1	1	0	1
181	0	72	0	1	1	1	1	0	1	1
182	1	64	1	1	1	0	1	1	0	1
183	1	70	0	0	1	0	1	0	0	1
184	0	73	1	0	1	0	1	1	1	1
185	1	64	1	0	1	0	0	1	0	0

186	1	62	1	0	1	0	1	1	1	0
187	0	60	0	0	0	1	0	1	0	0
188	1	60	0	0	1	0	0	0	0	0
189	0	70	1	0	0	0	0	0	0	0
190	1	69	1	0	1	1	1	1	0	0
191	1	72	0	0	1	0	1	1	0	0
192	1	60	0	1	1	0	1	1	0	0
193	1	60	1	0	0	0	0	1	0	0
194	0	78	0	0	1	1	1	0	0	0
195	1	65	1	1	1	1	0	0	0	0
196	0	74	1	0	1	1	0	1	0	0
197	1	75	0	1	1	0	1	1	1	0
198	1	65	1	0	1	0	1	0	0	0
199	1	63	0	0	1	0	1	1	0	0
200	1	76	1	1	1	1	1	0	0	0
201	0	62	1	1	0	0	0	0	1	0
202	0	60	1	0	1	1	0	1	1	0
203	1	75	1	0	1	0	0	1	0	0
204	0	62	1	0	1	1	0	1	0	0
205	1	66	0	1	1	0	0	1	0	0
206	0	72	1	1	0	0	0	1	1	0
207	0	70	1	0	0	0	0	1	0	0
208	1	63	0	1	1	0	1	0	0	0
209	0	64	0	1	1	0	1	0	1	0
210	1	65	1	1	1	0	1	0	0	0
211	1	60	0	1	1	0	1	0	0	0
212	0	65	1	0	1	1	1	1	0	0
213	1	64	0	1	0	0	0	1	1	0
214	0	60	1	0	0	0	0	1	0	0
215	1	68	0	0	0	1	1	1	0	0
216	1	60	0	1	1	0	1	0	0	0
217	0	73	0	0	0	0	1	0	0	0
218	1	67	1	1	1	0	0	0	0	0
219	0	65	0	0	1	1	0	1	0	0
220	1	66	1	0	1	0	0	1	0	0
221	1	60	1	0	1	0	1	1	1	0
222	1	65	1	0	1	1	0	1	0	0
223	0	65	0	0	1	0	0	0	1	0
224	0	64	1	0	0	1	0	0	0	0
225	0	65	1	0	1	1	0	0	0	0
226	1	75	1	0	1	0	0	0	0	0

227	0	60	0	0	0	0	1	0	0	0
228	1	70	1	1	1	0	1	1	0	0
229	1	68	1	1	1	1	1	0	0	0
230	1	60	1	0	0	0	1	0	0	0
231	1	68	0	1	0	0	1	0	0	0
232	0	77	1	0	1	1	0	1	0	0
233	1	65	0	0	0	1	0	0	0	0
234	0	80	1	1	1	0	1	0	0	0
235	1	64	1	0	1	0	0	0	0	0
236	0	78	1	1	1	0	1	0	0	0
237	0	66	1	0	0	0	0	1	0	0
238	1	62	0	1	1	0	1	0	1	0
239	1	65	1	0	0	0	1	0	0	0
240	1	75	1	1	0	0	1	1	0	0
241	1	60	1	0	1	0	1	1	0	0
242	0	78	0	1	0	0	0	0	1	0
243	0	64	0	0	1	1	0	0	0	0
244	1	62	1	1	1	0	0	1	0	0
245	1	60	1	0	1	1	0	1	1	0
246	1	62	0	1	1	1	1	1	0	0
247	1	70	1	1	1	1	0	1	0	0
248	1	66	1	0	1	1	0	1	1	0
249	0	60	1	0	1	1	1	0	0	0
250	1	68	1	1	1	1	1	1	0	0
251	0	65	1	1	0	0	0	0	0	0
252	1	64	1	0	1	0	1	0	0	0
253	0	68	0	0	1	0	1	0	0	0
254	1	60	0	0	0	0	1	0	0	0
255	1	64	1	1	1	1	0	0	0	0
256	0	68	0	0	1	1	0	0	1	0
257	1	71	0	0	1	1	0	0	0	0
258	0	65	1	0	1	1	1	0	1	0
259	1	65	1	0	1	0	1	1	0	0
260	1	67	1	1	0	0	1	1	1	0
261	0	83	1	0	0	0	0	1	1	0
262	1	74	1	1	0	0	1	1	0	0
263	1	65	1	0	1	0	1	0	1	0
264	0	60	1	0	1	0	1	1	0	0
265	0	78	1	1	1	0	0	0	0	0
266	0	72	1	0	1	0	1	0	0	0
267	1	62	0	0	1	0	0	1	1	0

268	0	65	0	1	0	1	0	0	0	0
269	0	74	1	0	0	0	0	1	1	0
270	0	61	1	1	1	0	0	0	0	0
271	0	64	1	0	0	1	1	0	0	0
272	1	67	1	1	0	0	0	1	0	0
273	0	80	1	0	0	0	0	1	0	0
274	0	65	1	0	0	0	1	0	1	0
275	0	69	0	0	0	1	1	0	0	0
276	0	74	0	1	1	0	0	0	0	0
277	0	60	0	0	1	0	0	0	0	0
278	1	60	1	0	1	0	0	1	0	0
279	1	64	0	1	1	0	1	1	0	0
280	1	65	1	0	1	0	0	1	1	0
281	0	62	0	1	0	1	0	0	0	0
282	0	69	0	0	0	0	1	0	1	0
283	0	70	0	0	0	0	1	1	0	0
284	1	69	1	1	0	0	0	1	0	0
285	1	63	1	1	1	0	0	1	0	0
286	0	74	1	0	1	0	0	0	0	0
287	0	65	1	0	1	1	1	0	0	0
288	0	80	1	0	1	0	1	0	0	0
289	1	62	0	1	0	1	0	1	0	0
290	1	65	1	0	1	0	1	1	0	0
291	0	75	0	0	0	1	0	1	0	0
292	1	67	1	0	0	0	1	0	1	0
293	0	60	1	0	0	1	1	0	0	0
294	0	76	1	0	0	1	0	1	0	0
295	1	61	1	1	0	1	1	1	0	0
296	1	73	1	1	0	0	1	1	0	0
297	0	80	0	0	1	0	0	1	0	0
298	0	70	1	0	1	1	1	0	0	0
299	1	72	1	1	1	0	0	0	0	0
300	0	75	0	0	0	1	0	1	0	0
301	1	60	1	1	1	0	0	0	0	0
302	1	64	1	0	0	1	0	0	0	0
303	0	82	0	1	0	0	0	1	0	0
304	0	74	0	0	0	0	0	1	1	0
305	0	77	0	0	1	0	1	0	0	0
306	1	63	1	1	1	0	1	1	0	0
307	1	65	1	0	1	1	1	0	0	0
308	0	79	1	1	1	0	0	0	0	0

309	0	69	1	0	0	0	1	0	1	0
310	1	74	0	1	1	1	0	0	0	0
311	0	75	1	0	1	0	0	1	1	0
312	0	60	1	0	1	1	0	0	1	0
313	0	70	1	0	0	0	0	1	0	0
314	1	60	1	0	1	0	0	1	0	0
315	0	74	1	0	0	0	0	0	0	0
316	0	65	1	0	0	0	1	0	0	0
317	1	71	1	1	1	0	1	1	1	0
318	0	75	1	1	0	0	1	0	0	0
319	1	64	0	1	0	1	1	0	0	0
320	0	76	1	0	0	0	0	1	0	0
321	1	67	1	0	1	0	1	1	0	0
322	1	68	1	1	0	0	1	1	0	0
323	1	64	1	0	0	0	1	1	0	0
324	1	60	1	1	0	1	0	1	0	0
325	0	63	1	0	0	0	1	0	0	0
326	1	60	1	1	0	0	1	0	0	0
327	0	64	1	0	1	0	1	0	0	0
328	0	70	0	0	0	0	1	0	1	0
329	0	62	0	0	1	0	0	0	0	0
330	0	72	0	0	1	0	0	0	0	0
331	0	63	1	0	1	1	0	1	0	0
332	0	75	0	1	1	1	0	1	1	0
333	0	78	1	1	1	0	1	0	1	0
334	1	65	1	1	1	0	0	0	0	0
335	0	76	1	0	1	0	0	1	1	0
336	1	60	1	0	1	0	1	1	0	0
337	1	66	1	1	1	1	1	1	0	0
338	0	78	1	0	0	0	0	1	1	0
339	1	60	1	1	1	1	1	0	0	0
340	0	69	0	0	1	0	0	1	1	0
341	0	73	0	1	1	0	0	0	0	0
342	1	68	1	1	1	0	0	1	0	0
343	0	81	1	1	0	0	0	0	0	0
344	0	61	1	0	0	0	0	0	1	0
345	1	64	1	0	1	0	0	1	0	0
346	1	74	1	1	1	0	1	1	0	0
347	0	68	0	0	1	0	1	0	1	0
348	0	64	0	0	1	0	0	0	1	0
349	1	60	1	1	1	0	1	0	0	0

350	0	73	0	0	1	1	0	0	1	0
351	1	61	1	0	1	0	0	1	0	0
352	1	60	1	0	1	0	0	1	0	0
353	0	75	1	0	0	1	1	0	1	0
354	1	60	0	1	1	0	0	1	0	0
355	1	64	0	1	1	0	1	0	0	0
356	0	60	0	1	0	1	1	0	1	0
357	1	64	0	0	1	0	1	0	0	0
358	1	62	1	1	1	1	1	0	0	0
359	1	68	1	1	1	0	1	0	0	0
360	1	64	1	1	1	0	1	0	0	0
361	0	72	0	1	1	0	0	0	0	0
362	0	60	0	1	0	1	0	0	0	0
363	1	64	0	1	1	0	1	1	0	0
364	0	70	0	0	1	0	0	0	0	0
365	0	60	0	1	0	1	1	0	1	0
366	1	64	1	1	1	0	1	1	0	0
367	1	61	0	0	1	0	1	0	0	0
368	1	60	1	0	1	0	1	1	0	0

Fuente: Encuesta aplicada a la población de 60 a más años

ANEXO N° 1:
MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	MODELO	INDICADORES	FUENTE
GENERAL						
¿Cuáles son los factores que inciden en la opción de seguir trabajado de las personas mayores de 60 años en el mercado de trabajo de la ciudad de Puno, 2016?	Identificar y analizar los factores que influyen en la participación de la población de 60 a más años en el mercado de trabajo de la ciudad de Puno, 2016	La opción de trabajar de la población de 60 a más años en Puno, se asocian positivamente con factores sociodemográficos como son: educación y estado civil	-Edad - Jefe de hogar -Estado civil - Nivel de educación -Otros ingresos -Discapacidad -Ingresos por jubilación o pensión - Género -Localidad de residencia	$P(Y = 1) = \left(\frac{P}{1 - P}\right) = \sum \beta_i X_i$ <p>Variable dependiente: P= probabilidad de trabajar de la población de 60 a más años 1-p= probabilidad de no estar activo en el mercado laboral de la población de 60 a más años</p> <p>VARIABLES independientes: $\sum \beta_i X_i$= representa la sumatoria de las características individuales y económicas del adulto mayor.</p>	Tasa ocupación y desocupación de la población de 60 a más años.	INEI ENCUESTAS
ESPECIFICO						
¿Cómo influyen las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, otros ingresos y discapacidad física o mental) en la participación laboral de la ciudad de Puno, 2016?	Analizar la influencia de las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, otros ingresos y discapacidad física o mental) en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016	Las características individuales de las personas mayores de 60 años (género, edad, jefe de hogar, otros ingresos y discapacidad, física o mental,) influyen positivamente y negativamente en la participación laboral en Puno, 2016.	-Hombre /mujer -60-64 -65-69 -70-74 -75-79 -80 años a más - Jefe/ jefe de hogar - Otros ingresos - discapacidad -Ingresos por pensión o jubilación - Zona Urbano - Zona rural	-Hombre /mujer -60-64 -65-69 -70-74 -75-79 -80 años a más - Jefe/jefa de hogar -Otros ingresos -Discapacidad -Ingresos por pensión o jubilación - Zona Urbano - Zona rural	Tasa de actividad laboral según sexo -Tasa de actividad laboral según grupos de edad -Tasa de actividad según jefe/jefa de hogar -Tasa de actividad según otros ingresos -Tasa de actividad según discapacidad física o mental. - S/.	ENCUESTAS
¿Cómo influyen los ingresos por pensión o jubilación de la población de 60 más años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016?	Analizar cómo influyen los ingresos por pensión o jubilación de la población de 60 más años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016?	Los ingresos por pensión o jubilación de las personas mayores de 60 años influyen negativamente con la decisión de trabajar en Puno, 2016.				
¿Cómo influyen el ámbito de residencia (urbano o rural) de las personas mayores de 60 años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016?	Analizar cómo influyen el ámbito de residencia (urbano o rural) de las personas mayores de 60 años en la participación laboral en la ciudad de Puno, 2016	El ámbito de residencia (urbano) de las personas mayores de 60 años influyen positivamente la decisión de trabajar en Puno, 2016				