

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO – PUNO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES**

**ARTÍCULO CIENTÍFICO**

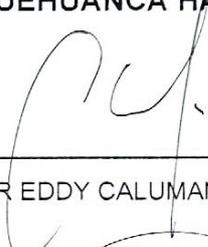
**“ACTOS PREPARATORIOS Y SU INCIDENCIA EN EL  
PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS CONTRATACIONES  
DE OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE  
MELGAR-AYAVIRI, PERIODO 2015”**

**"PREPARATORY ACTS AND ITS INCIDENCE IN THE PROCESS OF  
SELECTION IN PROCUREMENT OF WORKS OF THE PROVINCIAL  
MUNICIPALITY OF MELGAR-AYAVIRI, PERIOD 2015"**

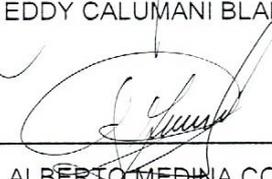
PRESENTADO POR:

**MARGARET ROCIO COLQUEHUANCA HAÑARI**

**DIRECTOR / ASESOR:**

  
\_\_\_\_\_  
Dr. HECTOR EDDY CALUMANI BLANCO

**COORDINADOR DE  
INVESTIGACIÓN:**

  
\_\_\_\_\_  
Dr. GERMAN ALBERTO MEDINA COLQUE

**PUNO – PERU**

**2018**

## ARTÍCULO CIENTÍFICO

“ACTOS PREPARATORIOS Y SU INCIDENCIA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS CONTRATACIONES DE OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR-AYAVIRI, PERIODO 2015”

"PREPARATORY ACTS AND ITS INCIDENCE IN THE PROCESS OF SELECTION IN PROCUREMENT OF WORKS OF THE PROVINCIAL MUNICIPALITY OF MELGAR-AYAVIRI, PERIOD 2015"

**AUTOR: MARGARET ROCIO COLQUEHUANCA HAÑARI**

CORREO ELECTRONICO: [mar.garet@hotmail.com](mailto:mar.garet@hotmail.com)

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y ADMINISTRATIVAS – UNA PUNO

---

### RESUMEN

El presente trabajo de investigación cuyo título es “Actos preparatorios y su incidencia en el proceso de selección en las Contrataciones de Obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015”, se realizó aplicando la ley de contrataciones del estado y su reglamento, desarrollados por el área de abastecimiento y El Comité Especial de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri-Puno, que tendrá a su cargo la elaboración de las Bases y la organización, conducción y ejecución del proceso de selección, hasta que la Buena Pro quede consentida o administrativamente firme, o se cancele el proceso. Se empleó los métodos analíticos, sintético, deductivo y descriptivo apoyados con las técnicas de recopilación y tabulación de datos y/o información, como el expediente de contratación elaborándose tablas estadísticas comparativos del plan anual de contrataciones y los publicados en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado y de documentos de abastecimiento también se aplicó una encuesta al personal de quienes conforman el comité especial. El objetivo principal fue determinar cómo incide los actos preparatorios en el proceso de selección en la contratación de obras. El resultado fue que se acepta que los Actos preparatorios inciden negativamente en el proceso de selección en la contratación de obras de Melgar-Ayaviri-2015. Según se muestra en las tablas porque no cumplen con dos de tres requisitos establecidos en el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado, que según la encuesta el 66.67% la etapa más vulnerable de la fase de programación y actos preparatorios es la definición de necesidades y aprobación del respectivo Plan anual de contrataciones, y que los miembros del comité especial estén favorablemente capacitados y cuenten con la experiencia requerida lo que no se demuestra en la tabla 7 la frecuencia de capacitación del 50% es de 7 y 12 meses y los años de experiencia cuando fueron designados miembros del comité especial el 60% tenía experiencia menos de dos años, y menos de un año en contrataciones públicas y solo hasta cuarenta horas de

capacitación en el SEACE lo que inciden negativamente para llevar a cabo el proceso de contratación de Obras.

Palabras claves: Actos preparatorios, proceso de selección, proceso de Contratación, Obras.

### **ABSTRACT**

The present research work entitled "Preparatory acts and their impact on the selection process in the Works Contracts of the Provincial Municipality of Melgar-Ayaviri 2015 period", was carried out by applying the contracting law of the state and its regulations, developed for the supply area and the Special Committee of the Provincial Municipality of Melgar-Ayaviri-Puno, which will be in charge of the elaboration of the Bases and the organization, conduction and execution of the selection process, until the Good Pro is consented or administratively firm, or the process is canceled. Analytical, synthetic, deductive and descriptive methods were used, supported by data and / or information collection and tabulation techniques, such as the contracting file, comparative statistics tables of the annual contracting plan and those published in the Electronic Contracts System of the State and supply documents also a survey was applied to the staff of those who make up the special committee. The main objective was to determine how the preparatory acts affect the selection process in the contracting of works. The result was that it is accepted that preparatory acts have a negative impact on the selection process for the contracting of Melgar-Ayaviri-2015 works. As shown in the tables because they do not meet two of three requirements established in the Regulation of the State Procurement Law, according to the survey 66.67% the most vulnerable stage of the programming phase and preparatory acts is the definition of needs and approval of the respective annual hiring plan, and that the members of the special committee are favorably trained and have the required experience, which is not shown in table 7, the training frequency of 50% is 7 and 12 months and the years of experience when members of the special committee were appointed, 60% had experience less than two years, and less than one year in public contracting and only up to forty hours of training in the SEACE, which negatively affect the process of contracting Works.

Keywords: Preparatory Acts, Selection Process, Works, Contracting Process

## **I. INTRODUCCIÓN**

Este trabajo de investigación titulado "Actos Preparatorios Y Su Incidencia En Los Procesos De Selección En La Contratación De Obras De La Municipalidad Provincial De Melgar-Ayaviri Periodo 2015", como una entidad pública del estado está dentro del ámbito de aplicación de la ley de contrataciones del estado literal C del art. N°03 del

D.L.1017, Como toda entidad también tiene la necesidad de proveerse de bienes, servicios y ejecución de obras así permita cumplir con sus objetivos.

Para lo cual cuenta con una unidad encargada especialmente para dicho fin en este caso el área de logística y el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE), que se encarga de realizar los procesos de contrataciones, del mismo modo para la contratación de Obras las mismas que no cumpliéndose en su totalidad debido a que se presenta problemas en el proceso de selección de en las contrataciones de obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayarivi durante el periodo 2015.

Durante este procesos se desarrolla en ciertas etapas, que son agrupadas en tres fases; Fase de programación y actos preparatorios, Fase de selección y Fase de ejecución Contractual. En la fase de Actos preparatorios comprende la definición de necesidades y la aprobación del respectivo Plan Anual de Contrataciones, el estudio de posibilidades que ofrece el mercado y la determinación del tipo de procesos de selección a convocarse, la designación del comité especial en cargado de llevar acabo la contratación y por último la elaboración y aprobación de las bases del proceso de selección.

En la cual es estas etapas es cuando ocurren deficiencias y los procesos no son contratados los cuales son declarados Desiertos, nulo de oficio y cancelado, por diversas razones, ocasionando pérdidas de tiempo y economía y perjudicando a las unidades usuarias.

El objetivo principal es determinar cómo incide los actos preparatorios en el proceso de selección en la contratación de obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri, periodo 2015.

Se analizó los expedientes de contratación y se determinó que los Actos Preparatorios inciden negativamente en el proceso de selección en la contratación de Obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015. Con el método de observación y análisis de documentos, con la encuesta se determinó que el comité especial no está debidamente capacitado como llevar a cabo positivamente la contratación de Obras.

En el primer capítulo, tenemos la introducción en el segundo la revisión literaria, en el tercero los materiales y métodos que se utilizó y como cuarto capítulo lo resultados y la discusión del presente trabajo.

## I. MATERIALES Y MÉTODOS

### **MÉTODOS:**

**MÉTODO ANALÍTICO:** se utilizó para el estudio del problema principal de la investigación ya que el método nos permite analizar de un todo en sus partes o elementos; cada expediente y sus respectivas fases y etapas del proceso de contratación.

**MÉTODO SINTETICO:** Se utilizó para formular las conclusiones de los resultados de la investigación

**MÉTODO DEDUCTIVO:** Este método se utilizó para formular las hipótesis, formular los resultados del trabajo y también conclusiones y elaborar la alternativa de solución para mejorar la etapa de los Actos preparatorios en los procesos de selección en la contratación de obras.

**METODO DESCRIPTICO:** Sirvió para el logro de los objetivos planteados y como fue la aplicación de las normas en el proceso de contratación de obras.

### **TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS:**

#### **TÉCNICAS**

**ANÁLISIS DOCUMENTAL:** Para el presente trabajo se procederá a recopilar la información como son los expedientes de Contratación, el PAC el cuadro de necesidades.

**OBSERVACIÓN DIRECTA:** Mediante esta técnica se observará en forma directa los documentos y todos los trámites a seguir durante el proceso de la Contratación de Obras hasta el Otorgamiento de la Buena Pro.

**ANÁLISIS SISTEMÁTICO:** Esta técnica permitió analizar, recolectar la información de los medios computarizados, como el Sistema Electrónico de las Contrataciones del Estado – SEACE donde se encuentran registrados los actuados de cada proceso de selección que fueron realizados por la Universidad Nacional del Altiplano Puno, información que tiene acceso el público en general.

#### **INSTRUMENTOS**

**Fichas de observación.-** Nos permitió formular nuestro marco teórico conceptual y observar documentos como el PAC cuadro de necesidades y los expedientes de contratación y verificación de los procesos en el SEACE.

**Encuesta:** se utilizó para analizar el segundo objetivo acerca de la capacitación del comité especial.

**Check list.-** Nos permitió verificar los datos en la misma Municipalidad al de Melgar-Ayaviri.

### TECNICAS PARA EL PROCESAMIENTO DE DATOS:

Este Proceso nos permitió a realizar el procesamiento de datos de la información recopilada de acuerdo a los requerimientos de los objetivos e hipótesis del presente trabajo, para lo cual se realizaron los siguientes pasos:

- Ordenamiento de Datos.-** Los datos seleccionados son dispuestos metódicamente para su análisis según sus variables.
- Clasificación de datos.-** Comprende el proceso de agrupar los datos según su naturaleza de acuerdo a la hipótesis y variables planteadas y para el cuál se analiza y evalúa los factores que influyen.
- Forma de Análisis de Datos.-** Los resultados obtenidos se sometieron a un análisis de contrastación con el marco teórico, y las hipótesis formuladas siguiendo el método deductivo.
- Tabulación de Datos.-** En el presente trabajo, la información es ordenada, seleccionada, analizada y presentada en cuadros (tabulación de datos), simples y dobles, analizados e interpretados de acuerdo a las normas vigentes

### ANÁLISIS DEL OBJETIVO N°01:

“Analizar la elaboración del expediente de contratación en su fase de Actos Preparatorios incide en el proceso de selección en la contratación de obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015”

TABLA 1

PROCESO DE SELECCIÓN DE FASES DE ACTOS PREPARATORIOS	ADP-CLASI CO-5-2015-MPM-A/CE-1	ADP-CLASI CO-6-2015-MPM-A/CE-1	ADP-CLASI CO-7-2015-MPM-A/CE-1	ADP-CLASI CO-8-2015-MPM-A/CE-1	ADP-CLASI CO-9-2015-MPM-A/CE-1	ADS-CLASI CO-13-2015-MPM-A/CE-1	AMC-CLASI CO-28-2015-MPM-A/CE-1	AMC-CLASI CO-38-2015-MPM-A/CE-1	AMC-CLASI CO-39-2015-MPM-A/CE-1	LP-CLASI CO-2-2015-MPM-A/CE-1	LP-CLASICO-2-2015-MPM-A/CE-1
Plan Estratégico Inst.	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Plan Operativo Inst.	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Determinación de necesidades	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Presupuesto Institucional	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Plan Anual de Contrataciones	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Expediente de contratación	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Designación del Comité especial	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
Elaboración de las Bases	x	x	x	x	x	X	x	x	x	x	x
OTORGACIÓN DE LA BUENA PRO	x	x	x	x	N	D	x	D	x	D	

FUENTE: RESULTADO DE DATOS EXTRAÍDOS DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN ELABORADO POR LA EJECUTORA

Según el check list de las fases de actos preparatorios en los expedientes de contratación que se muestra en la tabla 1 realizado con el método de observación directa se comprueba que si se encuentran bien estructurados en etapas y dentro de ellas en fases de los Actos preparatorios en el expediente Técnico de contratación, todos los expedientes que son 11 que representa el 100% cuenta con la debida estructura para una adecuada contratación y ejecución de Obra lo que facilita al personal seleccionado para hacer la contratación.

**TABLA 2**

**ETAPA MÁS VULNERABLE DE LA FASE DE PROGRAMACIÓN Y ACTOS PREPARATORIOS DE LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS**

DETALLE	TOTAL	%
La definición de necesidades y la aprobación del respectivo PAC.	4	66.67%
La elaboración y aprobación de las bases del proceso de selección	2	33.33%
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS  
ELABORADO POR LA EJECUTORA

De acuerdo a la tabla 2, se observa que de un total de (6) personas encuestadas respondieron: (4) personas, que la etapa más vulnerable de la fase de programación y actos preparatorios es “la definición de necesidades y la aprobación del respectivo PAC”, lo que representa el 66.67%; mientras (2) personas respondieron que la etapa más vulnerable de la fase de programación y actos preparatorios es “la elaboración y aprobación de las bases del proceso de selección”, lo que representa el 33.33% del total de personas encuestadas, con lo cual se confirma que la fase del proceso de selección. De actos preparatorios es la más vulnerable para realizar la contratación de obras y otorgar la buena pro, o sea declarada desierta o cancelada.

**TABLA 3**

**CONSOLIDADO DE LOS CUADROS DE DETERMINACIÓN DE NECESIDADES PARA EL EJERCICIO 2015**

CONSOLIDADO DE LOS CUADROS DETERMINACIÓN DE NECESIDADES PARA EL EJERCICIO 2015								
Situaciones	PROCESO DE SELECCIÓN						TOTAL	%
	ADP	ADS	LP	AMC	TOTAL	%		
Considerados en el PAC		1	1		2	29%	4,730,744.87	47%
Considerados en el PAC con resolución de modificatoria	4			1	5	71%	5,389,941.01	53%
No publicados	0	0	0	0	0	0%		0%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>10,120,685.88</b>	<b>100%</b>

FUENTE: RESULTADO DE DATOS EXTRAÍDOS DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN  
ELABORADO POR LA EJECUTORA

Según la tabla 3, determinación de necesidades en inclusión en el PAC y publicaciones en el SEACE ejercicio 2015, de un total de 7 procesos de selección solo dos que representa el 29% fueron considerados en PAC inicial, y en unidades monetarias asciende a S/.4,730,744.87 que representa el 47% significa que han sido debidamente determinados y oportunamente publicados para que tengan conocimiento la mayoría de postores, y el 5 procesos de selección que representa un 71% fueron considerados en el PAC con resolución de modificatoria y en unidades monetarias asciende a S/.5,389,941.01 que representa un 53% eso hizo que tenga como resultado adjudicando 7 procesos los cuales el 100% fueron publicados en el SEACE.

**TABLA 4**  
**PROCESO DE SELECCIÓN PUBLICADAS EN EL SEACE EN LA**  
**CONTRATACION DE OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD-PROVINCIAL DE MELGAR-**  
**AYAVIRI DURANTE EL PERIODO 2015**

PROCESOS DE SELECCIÓN según SEACE					TOTAL		TOTAL	
TIPO DE PROCESO	Nº	S/.	Desierto	Nulo	S/.	%	S/.	%
ADS	1	373,787.00	1			9%	373,787.00	3%
ADP	6	6,337,290.16	2	1	947,349.15	55%	5,389,941.01	43%
AMC	3	2,507,941.79				27%	2,507,941.79	20%
LP	1	4,356,957.87				9%	4,356,957.87	35%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>13,575,976.82</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>947,349.15</b>	<b>100%</b>	<b>1',262,862,767</b>	<b>100%</b>

FUENTE: RESULTADO DE DATOS EXTRAÍDOS DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN  
 ELABORADO POR LA EJECUTORA

En la tabla 4 los procesos publicados en el SEACE SON 11, 3 son declarados desierto, 1 nulo y adjudicados son 7 que representa el 64% que fue ejecutado, pero 4 procesos que representan el 36% ha sido declarados desiertos y nulo, dos ADP lo cual fue convocado otra vez pero como una AMC lo que confirma que fue por un error en la determinación del tipo de proceso la cual pertenece a la fase de Actos preparatorios no fue llevado debidamente el proceso de contratación según correspondía lo cual conlleva a un error en el proceso de actos preparatorios.

#### **4.2. ANÁLISIS DEL OBJETIVO N°02:**

“Analizar como la capacitación y experiencia del comité especial incide en el proceso de selección en la contratación de Obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015”

**TABLA 5****NIVEL DE CONOCIMIENTO DE LA NUEVA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO DEL COMITÉ ESPECIAL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR-AYAVIRI PERIODO 2015**

DETALLE	TOTAL	%
SI	6	100%
NO	0	0%
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

De acuerdo a la tabla 5, se observa que el total de las personas encuestadas respondieron que si conocen la nueva ley de contrataciones del estado; lo que representa que el 100% que representa a seis de los encuestados que pertenecen al área de abastecimientos los cuales conforman el comité especial en los procesos de selección en la contratación de obras de la municipalidad provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015, si conocen la nueva ley de contrataciones. Favoreciendo en el proceso de las contrataciones de Obras según la normativa que es el D.L.1017 y su reglamento vigente en el 2015; lo cual es requerida en los procesos en la municipalidad provincial de Melgar Ayaviri durante el periodo 2015.

**TABLA 6****NUMERO DE HORAS ACADÉMICAS DE CAPACITACIÓN RECIBIDAS POR EL PERSONAL (COMITÉ ESPECIAL)**

DETALLE	TOTAL	%
De cuarenta (40) hasta setenta horas (70)	1	16.67%
De setenta (70) a noventa horas (90)	1	16.67%
Más de noventa horas.	4	66.67%
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

De acuerdo a la tabla 6, se observa que de un total de seis (6) personas encuestadas respondieron cuatro (4) personas que tiene una capacitación en horas académicas dentro del tercer rango de más de noventa (90) horas, lo que representa el 66.67% del total de encuestados; y de cuarenta (40) hasta setenta (70) horas

tenemos sola una persona, lo que representa el 16.67% del total de encuestados; y de setenta (70) hasta noventa (90) horas respondió solo una (1) persona, lo que representa el 16.67% del total encuestado.

**TABLA 7**  
**FRECUENCIA DE CAPACITACIÓN EN CONTRATACIONES PUBLICAS**

DETALLE	TOTAL	%
Entre siete (7) y doce (12) meses	3	50.00%
Entre tres (3) y seis (6) meses	2	33.33%
Mayor a un (1) año	1	16.67%
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

De acuerdo a la tabla 7, se observa que de un total de (6) personas encuestadas tres (3) personas respondieron que se capacitan entre siete (7) y doce (12) meses, lo que representa el 50% del total de encuestados; mientras que dos (2) personas respondieron que se capacitan entre tres (3) y seis (6) meses, lo que representa el 33% del total de encuestados; y mientras que una (1) persona respondió que se capacita mayor a un año, lo que representa el 17% del total de encuestados lo favorable para que los procesos de selección en las contrataciones de obras de la municipalidad provincial de Melgar-Ayaviri en el periodo 2015 es que la frecuencia de capacitación no es óptima a lo que plantean en otras municipalidades e instituciones públicas del estado.

**TABLA 8**  
**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL CUANDO FUERON DESIGNADOS MIEMBROS DEL COMITE ESPECIAL**

DETALLE	TOTAL	%
De dos (2) hasta cuatro (4) años	2	40.00%
Menos de dos (2) años	3	60.00%
(en blanco)		0.00%
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

De acuerdo a la tabla 8, el personal encargado de realizar las contrataciones a la pregunta ¿Cuántos años de experiencia laboral tenía Ud. Cuando fue designado como miembro del comité especial?, respondieron que el 60 % del personal cuenta con experiencia menos de 2 años lo cual indica que es deficiente y podría ser una causa para que el proceso pueda ser llevado adecuadamente la contratación de obras

llegando así a una cancelación, o declaración desierta de dicho proceso de contratación de las obras. Lo que indica que el personal no cumple con el requisito que establece el RLCE.

**TABLA 9**

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN MATERIA DE CONTRATACIONES PUBLICAS O LOGISTICA PRIVADA DEL COMITE ESPECIAL**

DETALLE	TOTAL	%
Hasta un año (1)	3	60.00%
Mas a un (1) año hasta dos (2) años	1	20.00%
Mas a dos (2) años	1	20.00%
(en blanco)		0.00%
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

Ahora podemos ver en la tabla 9 que tres personas cuenta con la experiencia de hasta un año de experiencia en materia de contrataciones del estado lo cual incide en la declaración de desierto de nuestros proceso de selección, se observa también se observa que una persona cuenta con experiencia más a un año y también solo una persona con experiencia mayor a dos años que es el sub gerente de logística. Lo que indica que el personal no cumple con el requisito que establece el RLCE

**TABLA 10**

**HORAS DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL SOBRE EL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO ( SEACE)**

DETALLE	TOTAL	%
Hasta cuarenta (40) horas	3	60.00%
Más de ochenta (80) horas	2	40.00%
(en blanco)		0.00%
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>100.00%</b>

FUENTE: RESULTADO DE LA ENCUESTA Y TABULACIÓN DE DATOS

ELABORADO POR LA EJECUTORA

En la tabla diez (10) se muestra que el personal encargado del manejo del sistema electrónico de contrataciones del estado, porque así se requiere la capacitación en temas de contrataciones del estado, los miembros del comité especial deben conocer el sistema de funcionamiento para un mejor desempeño en la función que se les encomiende. Aquí tenemos que tres personas esta capacitadas hasta 40 horas académicas y solo dos personas que están capacitadas más de 80 horas académicas lo cual también influye negativamente en los procesos a contratar y ser declarado

desiertos, cancelados o nulos perjudicando a las unidades usuarias siendo un requisito que se establece en el RLCE.

#### **4.3. ANÁLISIS DEL OBJETIVO N°03:**

Proponer lineamientos internos para mejorar el proceso de selección para la contratación de Obras de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri periodo 2015.

##### **OBJETIVOS**

Contar con un requerimiento que incluya los criterios para su elaboración estructurado, en caso de Obras las especificaciones técnicas, que permitan satisfacer las necesidades de las áreas usuarias para cumplir con las metas de cada unidad orgánica y por otro lado hacer una contrastación revisión de parte del jefe del personal encargado de realizar las contrataciones en la fase de los Actos preparatorios.

También proponemos que la publicación de necesidades de adquirir mediante el SEACE y sea también publicado en la página web de la entidad, mínimamente se 15 días antes

##### **DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL AREA USUARIA Y PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA ESTABLECIENDO UN PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAL.**

Participación activa del personal de las unidades orgánicas, Programas y áreas usuarias de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri.

Temas a tratar:

- Cultura y capacitación hacia un buen trabajo en la fase de los actos preparatorios
- Importancia de El Plan Operativo Institucional (POI) que es un instrumento de gestión de corto plazo que define las actividades que se llevarán a cabo en períodos de un año, para el logro de los resultados previstos en el Plan Estratégico Institucional para saber los problemas que aquejan a las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri, para así poder detectar las necesidades reales.

#### **CONCLUSIONES**

Al finalizar el presente trabajo de investigación se llegó a las siguientes conclusiones:

1. La fase de programación y actos preparatorios es la fase más vulnerable en el proceso de selección de contrataciones de Obras lo que se muestra en la tabla 2 por lo tanto según la tabla 2 los actos preparatorios incide

negativamente en los procesos de selección en la contratación de obras que realiza la Municipalidad Provincial de Melgar-Ayaviri como se observa en la tabla 4 lo que se muestra que hay deficiencias en la fase de actos preparatorios donde 7 procesos son otorgados la buena pro y 3 procesos son declarados desiertos y un(1) fue nulo de oficio debido a una mala determinación del tipo de proceso de selección a convocarse.

2. El personal del órgano encargado de contrataciones están deficientemente capacitados según en RLCE que establece los estándares permitidos para desempeñar dicha función, por el constante cambio, modificaciones y actualización de la normativa requiere constante capacitación paralelamente a los cambios de la ley de contrataciones del estado.

Según la encuesta realizada al órgano encargado de contrataciones según la figura 3 Conocimientos de la nueva ley de contrataciones del estado periodo 2015 se observa que el 100% tiene conocimiento de la ley de Contrataciones del estado lo cual nos permitirá un eficiente proceso de selección en la contratación de obras a excepción de que en la tabla 9 el personal el 60 % cuenta con solo hasta 2 años de experiencia antes de ser nombrado como comité especial y solo el 40 % cuenta con más de 4 años de experiencia en contrataciones, lo cual representa un porcentaje muy deficiente en el comité especial y no cumple lo que establece el RLCE que es de 3 años como mínimo en experiencia laboral; y no menor a un año en materia de contrataciones públicas o logística privada requisito para ser miembro del comité especial con lo que se llevara a cabo un deficiente proceso de contratación.

## **RECOMENDACIONES**

1. Dentro de la municipalidad provincial de Melgar-Ayaviri recomendamos tener en cuenta la normativa y procedimientos establecidos principalmente en la elaboración del Plan Anual de Contrataciones, concordantes con los objetivos institucionales, así mismo con los planes operativos y estratégicos para los periodos posteriores, los mismos que ayudaran al cumplimiento de las metas de la entidad.

2. Se recomienda ante los constantes cambios y actualizaciones de la normativa de los procesos de selección en la contrataciones del estado, invertir en capacitación del personal que van a conformar el comité especial para hacer la contratación e incentivar al mismo personal para su capacitación.

A fin de evitar la nulidad de los procesos de selección que ocasionan graves perjuicios en el cumplimiento de metas, es necesario que se aplique estrictamente las etapas y fases a que se someten cada uno de los procesos de selección y a los

cronogramas establecido para cada caso, para lo cual es necesario la capacitación permanente para su mejor aplicación para un trabajo oportuno realizando el cuadro de necesidades, elaboración del PAC lo más importante su difusión en el SEACE.

Y que también se establezca tiempos en la fase de programación y actos preparatorios en la ley de contrataciones D.L.1017 y su reglamento que no establece los tiempos mínimos y/o máximos para la ejecución de distintas etapas y que las unidades usuarias exijan en cuanto a sus necesidades que requiera para el cumplimiento de sus metas y objetivos.

## REFERENCIAS

Alvarado L. (2011). *Compras Estatales*. Lima: Talleres Gráficos Editorial Tinco0S.A.C.

Alvarez F. (2010), *Contrataciones del Estado*. Escuela Nacional De Control, Curso de contrataciones del Estado.

Andia V. (2009). *Manual De Gestión Pública*, Pautas para la Aplicación de los Sistemas Administrativos (1ra Edición ed.). Lima - Perú: Pacífico.

Andrade E, S. (2012). *Diccionario de Economía y Contabilidad*. Lima: 139 Andrade.

Barchi V. (2012), *¿Es eficiente el sistema de contratación estatal?*. En: Derecho y Sociedad, Revista de Derecho, PUCP, N° 21, pp. 265-281.

Beaumont C. (2011), *Comentarios a la Nueva Ley General de Sociedades*. Gaceta Jurídica. Lima.

Caballero B. (2014), *la nueva ley de contrataciones del estado D.L.1017 y su reglamento*.

Castillo C. (2013). *Administración pública asesor gubernamental* (vol. volumen iii). Lima Perú: real time.

Castillo, O. (2012). *Evaluación del Proceso de Contrataciones de Bienes, Servicios y Obras en la Municipalidad Distrital de Unicachi 2010 y 2011*. Tesis para optar el título de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano, Puno

Callapani, F. (2009). *Proceso Técnico del Sistema de Abastecimiento en el Municipio Distrital de Tiquillaca Periodo 2007-2008*. Tesis para optar el título de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano, Puno

Hernández S, Fernández R., & Baptista P. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: McGraw-Hill.

Huanca O., (2011). *Plan Anual De Contrataciones, Sistema Nacional de Abastecimientos Y Contrataciones Del Estado*. Lima.

Huancaqui R, E., Castilla Teobaldo, M., Vigo Salazar, R., & Carrillo A, M. (2010). *Contratación estatal. Sub dirección de capacitación del OSCE*.

Inga H., C. (2011). *Procesos de selección. Perú contrata*.

Ireijo M., C. (2011). *Proceso de selección. Sub dirección de capacitaciones del OSCE*.

Machaca, P. (2015). *Evaluación de las Contrataciones de Estado y su Implicancia en los Procesos de Consultoría en la Municipalidad Distrital de Desaguadero Periodo 2012-2013*. Tesis para optar el título de Contador Público. Universidad Nacional del Altiplano, Puno

Sánchez N, F. (2008). *Diccionario contable, financiero, bursátil y de áreas afines*. Lima: La justicia

Quispe Jesús, (2010), *Administración Pública*, Segunda Edición, Editorial Cimpograf, Puno.

Vera M, (2011), *Sistema De Abastecimientos*.

### **NORMAS LEGALES:**

Ley de contrataciones del estado D.L. 1017 y el reglamento D.L. 138-2012-ef.